

ufjf

PRODIM

Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT)

Apresentação:
Eduardo Reis



Apresentação

01

História do DFT na UFJF

02

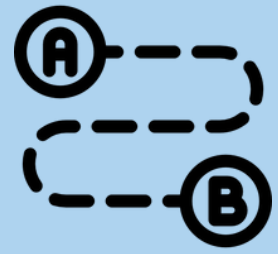
**Comissões do
Dimensionamento**

04

**Adesão ao Modelo
Referencial**

05

Implementação



História do DFT na UFJF

2015:

- Constituição de Comissão sobre Dimensionamento dos Servidores TAEs da UFJF;

2017:

- Resolução nº 36/2017-Consu/UFJF estabelece o Programa de Dimensionamento da UFJF (PRODIM);

2021:

- Retomada do projeto (Lei nº 11.091/2005);
- Estudos para elaboração de metodologia própria;
- 1º Projeto Piloto da Metodologia própria;

PRODIM

O **Prodim** é o programa de Dimensionamento da UFJF integrado à política institucional de gestão de pessoas com a finalidade de subsidiar as ações relacionadas ao pessoal técnico-administrativo para o fortalecimento dos processos de trabalho e a valorização das pessoas, visando o pleno cumprimento das finalidades institucionais nas áreas de ensino, pesquisa e extensão.



Comissões do Dimensionamento



Comissão Geral



Normatizar, Orientar, Fomentar, Fiscalizar, Controlar a execução do Dimensionamento



Comissão Executiva



Propor e implementar as medidas técnicas de dimensionamento de pessoal.



Comissões Setoriais

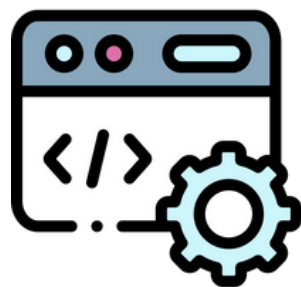


Apoiar os conselhos de unidade acadêmicas e os dirigentes das demais unidades organizacionais no fornecimento de dados e informações;



1. Adesão ao Modelo Referencial

Definição de Software



Definição de Software a ser utilizado (desenvolvimento interno/externo)

Adesão Modelo Referencial



Adesão ao Modelo Referencial de Dimensionamento elaborado pela UnB / Gov. Federal

Treinamento no Sisdip



Treinamento no Sisdip realizado dos membros da Com. Executiva de DFT



2. Divulgação do Programa (Prodim)

Para toda a comunidade acadêmica, através de matérias jornalísticas, vídeos institucionais e comunicação por emails

ufjf | NOTÍCIAS

Revista A3 Editorias Sala de Imprensa UFJF na Mídia Agenda

UFJF inicia programa de Dimensionamento da Força de Trabalho

17 DE FEVEREIRO DE 2023

CAMPUS E COMUNIDADE

Pesquisar em Notícias

Notícias relacionadas

- Tese defendida na UFJF é premiada como melhor do Brasil pela Capes
31 de agosto de 2023
- A ciência do café: equipamento inédito identifica a origem de grãos
31 de agosto de 2023
- Faculdade de Engenharia abre as portas para comunidade conhecer seus cursos e atividades
30 de agosto de 2023
- Projeto da UFJF é financiado com mais de 3 milhões pela Fapemig
29 de agosto de 2023
- Pism e Vestibular de Música batem recorde de isentos dos últimos cinco anos
28 de agosto de 2023

Programa começa pelas unidades administrativas em março e será, em seguida, levado às acadêmicas (Foto: Carolina de Paula)

DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO NA UFJF

ufjf tvufjf
17,9 mil inscritos

Inscrever-se

20 Compartilhar Download



3. Comunicação Institucional (DFT)

Página e email exclusivo sobre o Dimensionamento para Comunicação, Divulgação e Prestação de contas sobre tudo relacionado ao Programa de Dimensionamento

[HTTP:// www.ufjf.br/progepe/servicos/dimensionamento/](http://www.ufjf.br/progepe/servicos/dimensionamento/)

»» Cronograma

»» Capacitação Interna

»» Acesso ao SisDip



dimensionamento.progepe@ufjf.br

»» Comunicações

»» Portal Nacional do DFT

»» Documentos

»» Outros conteúdos

»» Dúvidas



4. Capacitação em DFT da Enap

Recomendação a todos os servidores para fazerem a Capacitação em DFT da Enap

EV.G Uma iniciativa
ENAP
Desde 2018

CATÁLOGO
DE CURSOS

CATÁLOGO
DE CERTIFICAÇÕES

CONHEÇA
A ESCOLA

INSTITUIÇÕES
PARTICIPANTES

VALIDAÇÃO
DE DOCUMENTOS

PERGUNTAS
FREQUENTES

 ENTRAR

 Português ▾

[Cadastre-se](#)

Qualificação em Dimensionamento da Força de Trabalho

Tornar o DFT um exercício contínuo para embasar as práticas de gestão de pessoas é um dos objetivos deste curso. Com isso, busca-se otimizar a alocação de pessoal, a fim de alcançar melhor desempenho e realizar entregas que agreguem valor ao cidadão. Para aprender as bases do Sistema de Dimensionamento de Pessoas e outros processos relacionados, faça já sua inscrição neste curso e venha ser EV.G!



Curso Aberto

 Pessoas cursando: 239

 Certificados: 2050



5. Treinamento Interno em DFT

Elaboração de Capacitação Interna com foco na Implementação do Dimensionamento na UFJF

ufjf | Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Treinamento Interno: Dimensionamento na UFJF

Sobre o Treinamento
Treinamento "Implementando o Dimensionamento na UFJF", desenvolvido pela Comissão Executiva de Dimensionamento/Nupla – Progepe para capacitação de todos os servidores da UFJF.

ufjf
Dúvidas? Clique aqui e pergunte
Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT)

Módulo 1: Introdução

<p>1. Boas-vindas Disponível Materiais Complementares: I. Apresentação em PDF II. Enviar Dúvidas</p>	<p>2. Origem do Dimensionamento Disponível Materiais Complementares: I. Enviar Dúvidas</p>	<p>3. Apresentação do Dimensionamento Disponível Materiais Complementares: I. Enviar Dúvidas</p>	<p>4. Atribuições de Funções Disponível Materiais Complementares: I. Enviar Dúvidas</p>
--	--	--	---

» 8 módulos

» 20h de carga horária

» 40 vídeo-aulas

» Emissão de certificado



100% online



Foco na implementação interna na UFJF



Assíncrona



Alvo: Todos os 1.400 Servidores TAES da UFJF



6. Plantões Tira-Dúvidas

Realização de Plantões tira-dúvidas online e presenciais durante o Treinamento e a implementação do software Sisidip

Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT)

PLANTÃO TIRA-DÚVIDAS

Plantão Tira-Dúvidas - Dimensionamento na UFJF

Pró-reitoria de Gestão de Pessoas - Progepe UFJF

9 vídeos 179 visualizações Última atualização em 17 d...

Reproduzir tu... Ordem aleató...

- 1 **PLANTÃO TIRA-DÚVIDAS** 1:06:24
Plantão Tira-Dúvidas DFT: Comissões Setoriais Administrativas. Em 15/03/2023
Pró-reitoria de Gestão de Pessoas - Progepe UFJF • 151 visualizações • há 5 meses
- 2 **PLANTÃO TIRA-DÚVIDAS** 48:07
Plantão Tira-Dúvidas DFT: Comissões Setoriais Administrativas. Em 21/03/2023
Pró-reitoria de Gestão de Pessoas - Progepe UFJF • 71 visualizações • há 5 meses
- 3 **PLANTÃO TIRA-DÚVIDAS** 43:12
Plantão Tira-Dúvidas DFT: Gestores. Em 28/03/2023
Pró-reitoria de Gestão de Pessoas - Progepe UFJF • 62 visualizações • há 5 meses
- 4 **PLANTÃO TIRA-DÚVIDAS** 49:41
Plantão Tira-Dúvidas DFT: Gestores. Em 29/03/2023
Pró-reitoria de Gestão de Pessoas - Progepe UFJF • 17 visualizações • há 4 meses
- 5 **PLANTÃO TIRA-DÚVIDAS** 50:24
Plantão Tira-Dúvidas DFT: Servidores. Em 04/04/2023
Pró-reitoria de Gestão de Pessoas - Progepe UFJF • 30 visualizações • há 4 meses
- 6 **PLANTÃO TIRA-DÚVIDAS** 1:21:25
Plantão Tira-Dúvidas DFT: Servidores (Unidades Acadêmicas). Em 25/04/2023
Pró-reitoria de Gestão de Pessoas - Progepe UFJF • 30 visualizações • há 4 meses

» Reuniões pelo Google Meet

» Abertas a todos os servidores

» Encontros online e presenciais

» Esclarecimento de dúvidas

Como descrever Atividades, Entregas, Fluxo de Trabalho e Fonte

1 —
2 —
3 —

Atividades



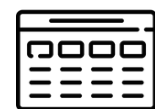
Verbo que expressa a ação



Não utilizar verbos imprecisos



Conceito: Toda ação é formada por ações menores



Realizada em até 30 dias



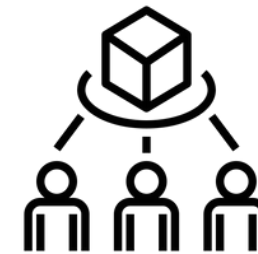
Ações muito pequenas são Tarefas



Lista mais enxuta possível



Realização de entregas finalísticas



Entrega



Objeto + Complemento + Parâmetro de Conclusão



Nome da entrega compatível com a atividade



Escrito no singular



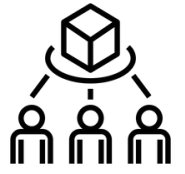
Nome único



Sua produção é registrada em algum lugar (Fonte)



Não deve ser específica ao extremo



Entrega

Objeto

Posso contá-lo

Complemento

Relaciona a entrega à atividade

Parâmetro de Conclusão

Define quando a entrega ficou pronta

OBRIGATÓRIO

OPCIONAL

OBRIGATÓRIO



Aquisição

de insumos

Realizados



Material

de consumo

Conferido



Requisição

de materiais

Elaborada



Processo e Relatório

de fiscalização mensal de contrato

Finalizado



Processo

de remoção

Elaborado



Processo

de redistribuição

Elaborado



Plano de Capacitação

de formação dos gestores

finalizado e executado



Relatório

de gestão

Assinado



Requisição

de materiais de limpeza

Aprovada

Como descrever Atividades, Entregas, Fluxo de Trabalho e Fonte



Fluxo de Trabalho



Deve conter no mínimo 3 etapas (tarefas)



Deve conter no máximo 10 etapas (tarefas)



No fluxo são listadas apenas as tarefas



Resumido (apenas as mais importantes)



Não é preciso que todas as etapas sejam sempre realizadas



Fonte



Definir 1 única fonte (se possível)



Deve ser clara para não gerar dúvidas



Pode ser um software (SEI), sistema interno do setor, Planilha, Pasta no drive institucional, pasta no Computador, etc.



Vai depender da entrega



8. Reuniões Presenciais

Realização de Reuniões presenciais com as Unidades do Órgão, focadas no Levantamento de Atividades.

Agendadas sob demanda



.....
Conforme manifestação de interesse dos servidores.

Ampliar a participação de todos os servidores



.....
Criar um espaço para tirar dúvidas presencialmente.



9. Validação dos Levantamentos

Validação dos Levantamentos de Atividades pela Comissão Executiva de Dimensionamento.

1



Servidores fazem o Levantamento de Atividades

2



Comissão Setorial Valida atividades do Levantamento da Equipe e envia para Comissão Executiva.

3



Comissão Executiva Valida tecnicamente e conclui o Levantamento de Atividades



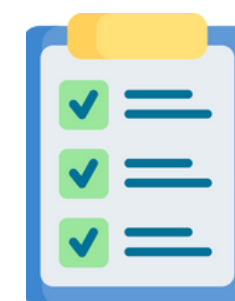
10. Tradução das Atividades

Etapa de Tradução das Atividades dos Levantamentos com base no Banco de Entregas.



Dificuldade de seleção de entregas no Banco

Dificuldade dos servidores em enxergar suas atividades nas descrições do Banco de Entregas



Levantamento de Atividades

Servidores nomeiam suas atividades conforme o costume da sua equipe.



Análise do Banco de Entregas

Identificação e seleção das entregas similares às entregas levantadas



Cadastro de novas entregas

Solicitação de cadastro das novas entregas não encontradas no Banco de Entregas



11. Estágio Atual

Envolvimento de toda a comunidade acadêmica em relação à mudança de cultura e à importância da participação de todos na construção do Dimensionamento



Transparência ao Programa

.....
Dar transparência total ao programa.



Esclarecimento de dúvidas, mitos e receios

.....
Esclarecer dúvidas dos servidores, especialmente em relação a mitos e receios



Participação coletiva

.....
Envolvimento de todos os servidores na construção do DFT



Segurança aos servidores

.....
Trazer mais segurança aos servidores em relação a essa mudança de cultura.



Obrigado!



Progepe/UFJF