



**DFT**  
M J S P



# Ministério da Justiça e Segurança Pública

**Websérie: Dimensionamento da Força de Trabalho**

**'Episódio 3 - A importância do Dimensionamento da Força de Trabalho para uma administração pública orientada para resultados'**

MINISTÉRIO DA  
JUSTIÇA E  
SEGURANÇA PÚBLICA



# Caracterização Institucional via DFT

- Pluralidade e Diversidade de Temas;  
“Da tanga a toga”
- Dinâmica - Estrutura Organizacional (atualização);
- 21 Unidades Macro:
  - 11 - DFT implantado;
  - 3 - DFT em implantação;
  - 7 - DFT planejado.

# Histórico DFT MJSP

2013 - Grupo de Trabalho Metodologia DFT

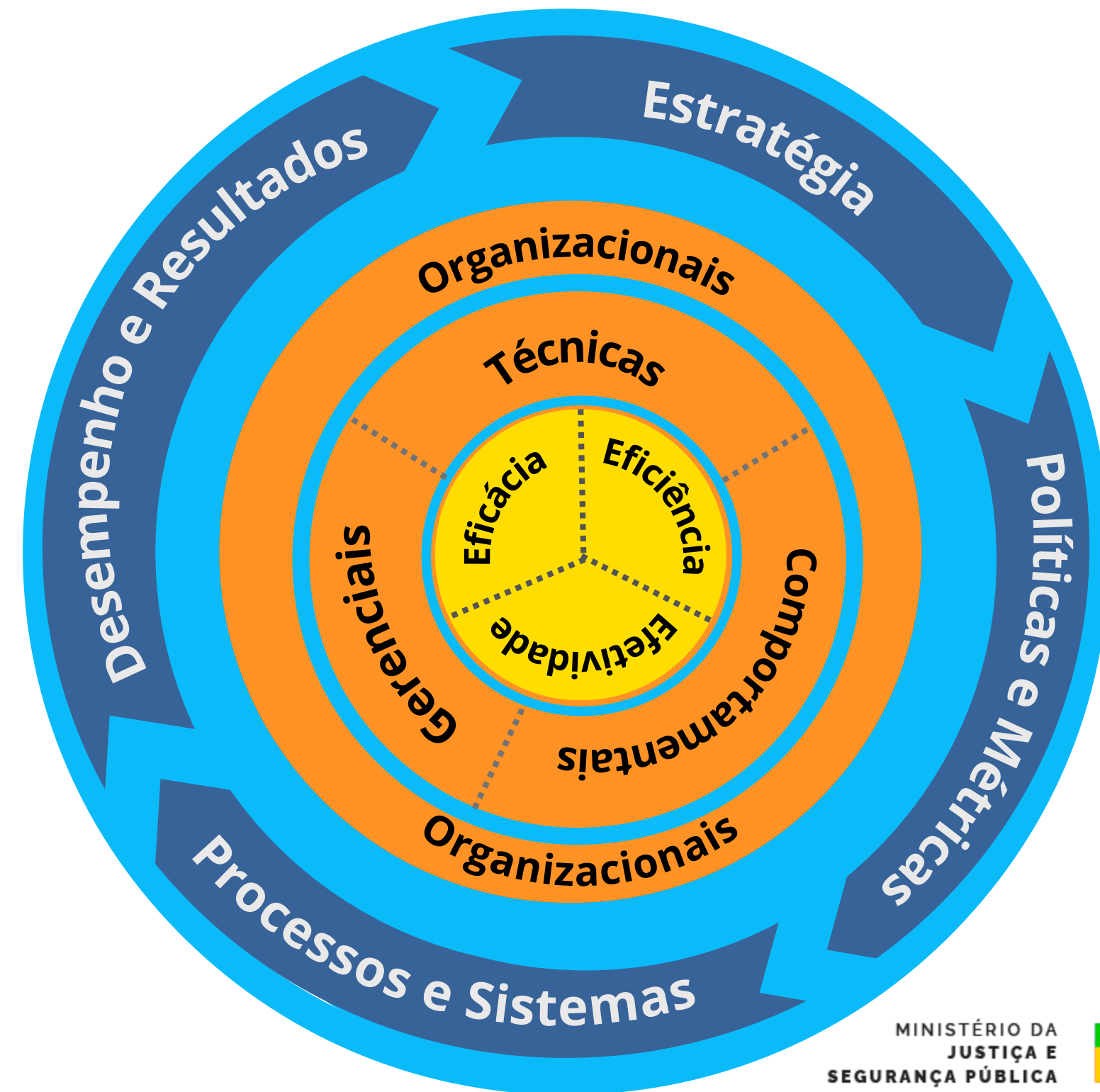
2015 - Estruturação Metodologia DFT Níveis de Complexidade

2019 - Pesquisa “Processo de inovação : implementação de dimensionamento da força de trabalho em organização governamental”

2020 - Experiência Piloto Metodologia Referencial DFT

# Gestão por Resultados - DFT MJSP

Modelo agrega à sistemática de Governança em Gestão de Pessoas



- Mapeamento Qualitativo;
- Quantificação das Entregas;
- Mensuração de Esforços.

# Gestão por Resultados - DFT MJSP

Modelo agrega à sistemática de Governança em Gestão de Pessoas



## Maximiza:

- **Clareza Organizacional;**
- **Visão Sistêmica;**
- **Avaliação e Otimização de recursos organizacionais;**
- **Segurança e assertividade na gestão e desempenho.**

# Gestão por Resultados - DFT MJSP

Modelo agrega à sistemática de Governança em Gestão de Pessoas

## Iniciativas que corroboram:



INTEGRAÇÃO  
MJSP

- Agenda com gestores e pontos focais;
- Apresentação - Governança Gestão de Pessoas MJSP;
- DFT - Relatório e Painel Gerencial.



- Comitê de Governança Administrativa;
- Portal - DFT MJSP;
- Equipe Virtual DFT - 'TEAMS'.

# Gestão por Resultados - DFT MJSP

Modelo agrega à sistemática de Governança em Gestão de Pessoas

## Pontos de atenção:

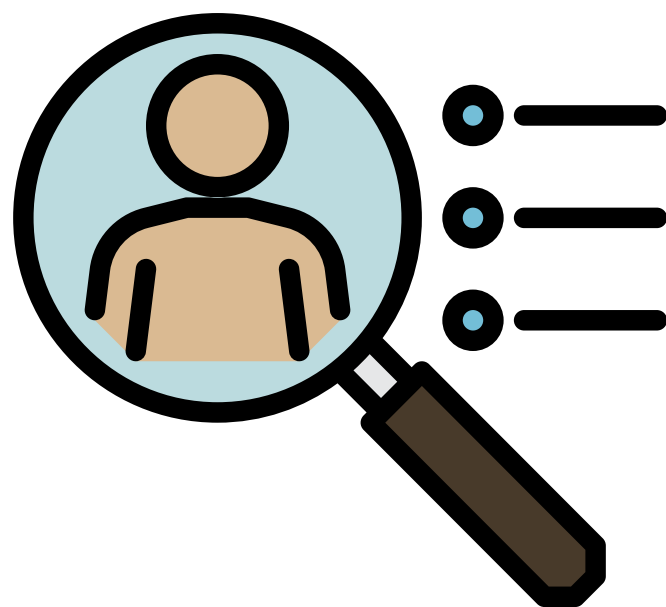


- **Demanda reprimida ou passivo, nem sempre diz respeito ao quantitativo de pessoal;**
- **Mapeamento qualitativo é basilar;**
- **Estrutura organizacional DFT (equipe técnica e multiplicadores);**
- **DFT neutraliza a síndrome da 'casa incompleta';**
- **Dinâmica de mudança de perfil de entregas;**
- **Extinção das listas de desejos.**

# Gestão por Resultados - DFT MJSP

Modelo agrega à sistemática de Governança em Gestão de Pessoas

## Concurso Público 2023 - Critérios:



- **Unidade com DFT implementado;**
- **Quantidade ideal x quantidade efetiva;**
- **Abono de Permanência;**
- **Processos Críticos e Prioritários.**



# Gestão por Resultados - DFT MJSP

Modelo agrega à sistemática de Governança em Gestão de Pessoas





# Web série: Dimensionamento da Força de Trabalho

Ministério da Justiça e Segurança Pública  
Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos  
Escola Nacional de Administração Pública



# Obrigado!



**Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas**

**SAA/SE/MJSP**

**cggp@mj.gov.br**

**061 2025-3892 ou 3968**

MINISTÉRIO DA  
JUSTIÇA E  
SEGURANÇA PÚBLICA

