



Oficina de Planejamento REDE LideraGOV

RELATÓRIO
24 de outubro de 2024
20 participantes

Apresentação

A Oficina de Planejamento da Rede LideraGOV foi proposta pelo Grupo Gestor para definir o escopo de atuação desta Rede e planejar e priorizar as ações para o período de 2024/2025. Foi contratado pela Enap um facilitador para conduzir a Oficina e garantir que os objetivos propostos fossem cumpridos.

A Oficina foi realizada no dia 24 de outubro de 2024 via Zoom com a presença de 20 participantes. Foram convidados 40 participantes das 4 turmas já realizadas, tendo os convites sido encaminhados para 8 representantes de cada turma, conforme lista anexa.

O convite foi encaminhado por e-mail com o seguinte conteúdo:

Justificativa

A necessidade de realizar uma Oficina de Planejamento para a Rede LideraGOV se justifica pela necessidade de dar continuidade às ações iniciadas em anos anteriores 2022-2023 e devido à importância de explicar para aos novos egressos e participantes da Rede o que é (escopo) e o que não é (não escopo) da Rede LideraGov; esclarecer como é realizada a gestão da Rede (egressos procuraram pedindo deliberações pessoais; criar oportunidade para que cada participante da Oficina possa propor ideias que podem ser agregadas com outras ideias para se transformarem em projetos e iniciativas

Espera-se que os projetos e iniciativas propostos sejam priorizados e contenha a descrição de o que é, por que, quem, quando, onde e como a iniciativa será desenvolvida.

Objetivos

OBJETIVOS

Construir proposta de prioridades para nortear a atuação da Rede LideraGOV em 2024-2025

ESPECÍFICOS

01
Alinhar conceitos sobre o propósito da Rede LideraGOV, e definição de prioridades e responsabilidades compartilhadas pelo grupo.

02
Estabelecer regras e combinados em relação aos papéis de cada ator institucional envolvido

03
Promover a participação dos egressos com a definição das principais linhas de atuação para o período de 2024-2025

LIBRAGOV

Convite

Prezado(a) LideraGOVer, boa tarde!

Considerando a ampliação da Rede LideraGOV surge a necessidade de replanejar e promover ações da Rede para o período de 2024/2025. Neste sentido, o(a) convidamos para participar e/ou indicar outros egressos da sua turma para a Oficina de Planejamento da Rede LideraGOV.

O encontro tem como objetivo construir propostas para nortear a atuação da Rede. A ideia é alinhar conceitos sobre o propósito da Rede e definir prioridades e responsabilidades compartilhadas pelo grupo, de modo a estabelecer regras e combinados em relação aos papéis de cada ator envolvido.

O evento será realizado remotamente, em **17 de outubro de 2024 (quinta-feira), das 14h30 às 17h30**, por meio da plataforma Zoom, e contará com a condução de um facilitador. O link da reunião será posteriormente encaminhado aos participantes da Oficina.

Para realizar a inscrição/indicação e obter maiores informações sobre a Oficina, favor acessar o formulário eletrônico, disponível em: [Oficina de Planejamento da Rede LideraGOV](#)

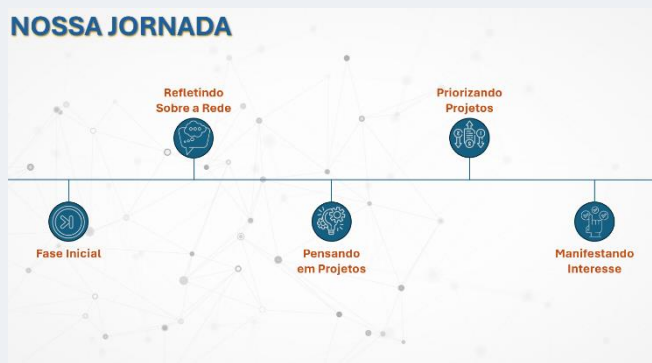
Atenciosamente,

A abertura da Oficina foi realizada pelo Diretor de Carreiras e de Desenvolvimento de Pessoas do MGI, Eduardo Almas, seguida da Coordenadora-Geral de Desenvolvimento de Pessoas da Enap, Soraya Brandão e da Coordenadora-Geral de Desempenho e Desenvolvimento de Pessoas, Priscila Aquino, integrantes do Grupo Gestor da Rede LideraGOV.

OFICINA

PLANEJAMENTO ADAPTATIVO DA REDE LIDERAGOV

Gleison Costa



REFLETINDO SOBRE A REDE

PREENCHER O CANVA DE NEGÓCIO

<p>LOCAL</p> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; padding: 2px;">MIRO</p>	<p>QUANTO GRUPOS</p> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; padding: 2px;">7 GRUPOS</p>
<p>QUANTAS PESSOAS POR GRUPO</p> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; padding: 2px;">6 OU 7 PESSOAS POR GRUPO</p>	<p>TEMPO</p> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; padding: 2px;">25 MINUTOS</p>

TODOS TRABALHARÃO NO MESMO QUADRO DO MIRO, PORÉM O DEBATE SERÁ SOMENTE NO SEU RESPECTIVO GRUPO

PENSANDO EM PROJETOS

DIVIDIDOS EM 7 GRUPOS - FRENTES DE ATUAÇÃO	QUANTAS PESSOAS
<p>SALA 1 - Normativos</p> <p>SALA 2 - Comunicação</p> <p>SALA 3 - Gestão do Conhecimento</p> <p>SALA 4 - Diversidade e Inclusão</p> <p>SALA 5 - Fortalecimento de vínculo e Network</p> <p>SALA 6 - Desenvolvimento das Capacidades dos Egressos</p> <p>SALA 7 - Fortalecimento da Rede junto a outras redes</p>	6 OU 7 PESSOAS
	TEMPO
	30 MINUTOS
	REPRESENTAÇÃO
	ESCOLHER 1 PESSOA
AO RETORNAR	
PESSOA REPRESENTANTE APRESENTARÁ O PROJETO AOS DEMAIS	

PRIORIZANDO PROJETOS

COLOCAR OS PROJETOS APRESENTADOS NA ORDEM DE PRIORIDADE, SEGUNDO A SUA VISÃO ESTRATÉGICA DA REDE

PRIORIZAÇÃO DOS PROJETOS REDE LIDERAGOV

LINK NO CHAT

▶

▶

▶

▶

▶

INDIVIDUAL

▶

5 MINUTOS

MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE

ACESSE NOVAMENTE O MIRO E COLOQUE O SEU NOME NO PROJETO QUE VOCÊ TEM INTERESSE EM PARTICIPAR COMO MEMBRO DO PROJETO E, TAMBÉM, NAQUELE PROJETO QUE VOCÊ TEM INTERESSE DE LIDERAR

▶

INDIVIDUAL

▶

15 MINUTOS

Por que a Rede LideraGOV é importante?

[Oficina LideraGOV - Planejamento - Miro](#)

De acordo com os relatos dos participantes, a Rede é importante porque:

- Promove a diversidade e a inclusão das lideranças no Setor Público;
- Cria conexões e troca de experiências;
- Propõe e escala projetos
- Realiza construção coletiva;
- Reúne potencialidades diversas para a solução de problemas públicos
- Compartilha experiências e desafios e busca soluções conjuntas
- Promove a capacitação da gestão;
- Fomenta a troca de conhecimentos; experiências e boas práticas;
- Viabiliza a interação entre os egressos da Rede
- Compartilha práticas de liderança
- Empodera servidores que querem fazer a diferença no serviço público
- Promove visibilidade e credibilidade aos novos líderes
- Oportuniza (re)colocação profissional
- Fortalece vínculos
- Busca soluções transversais para problemas públicos
- Potencializa forças por meio da diversidade da Rede

O que a REDE LideraGOV FAZ? (ESCOPO)

- **Promove uma cultura de liderança;**
- **Consolida o Programa LideraGOV;**
- Discute possibilidades de aperfeiçoamento do Programa LideraGOV;
- Cria comunidade de aprendizagem profissional;
- Promove o Programa LideraGOV como instrumento de formação de lideranças
- Coordena projetos coletivos com transversalidade;
- Forma um grupo (pool) de pessoas formadas pelo Programa LideraGOV que compartilham experiências para atuarem na resolução
- Espaço de práticas das competências desenvolvidas no Curso;
- Propicia visibilidade aos egressos;
- Cria e fortalece vínculos entre os participantes;
- Oportuniza saberes e fomenta a diversidade de ideias
- Conecta os servidores de áreas de atuação semelhantes
- Promove encontros e eventos

O que a REDE LideraGOV NÃO FAZ? (NÃO ESCOPO)

- Não garante cargo nem concessão de gratificações e funções de liderança;
- Não tem fins lucrativos;
- Não é sindicato;
- Não é um fim em si própria;
- Não faz gestão de carreiras;
- Não institucionaliza o tempo à disposição da Rede;
- Não atende a interesses individuais;
- Não tem finalidade partidária; nem discute questões nem opiniões partidárias
- Não é local para lobby; nem tráfico de influência
- **Não se propõe a colaborar com outras redes**

Quem são os PATROCINADORES?

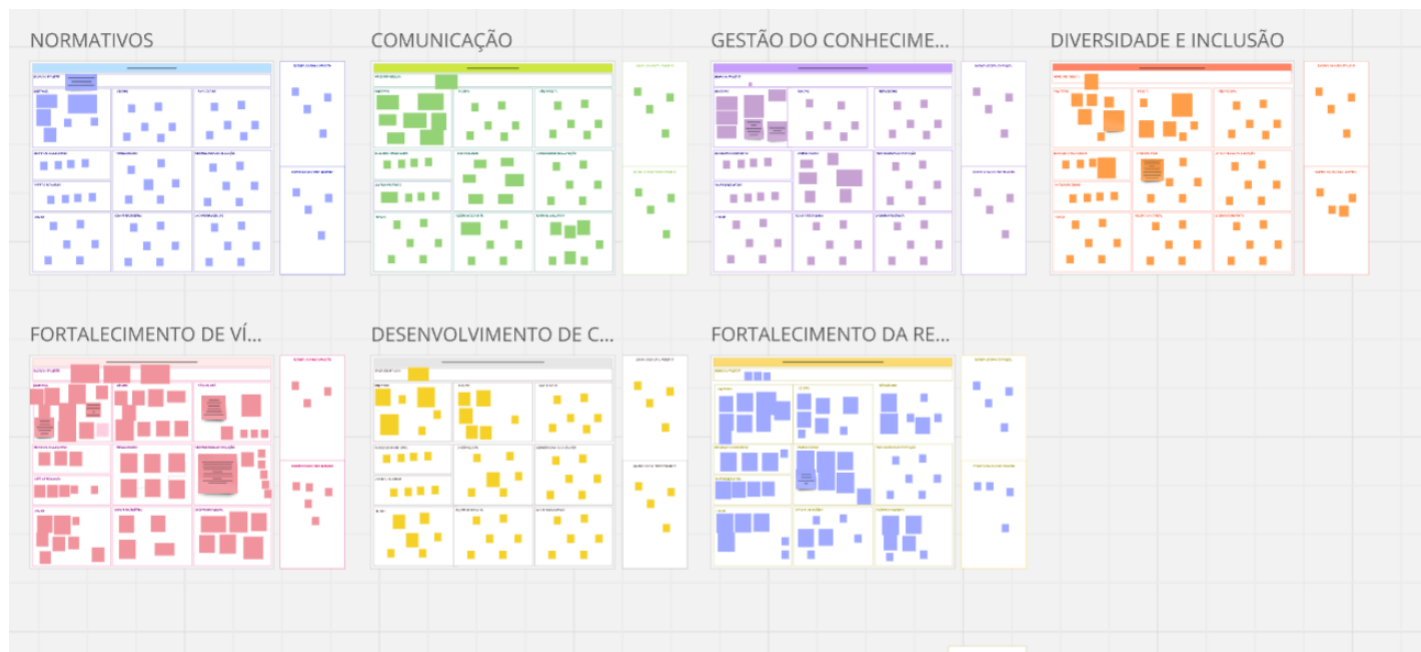
- **Escola Nacional de Administração Pública**
- **Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos**
- Qualquer órgão ou entidade que queira desenvolver projeto conjunto e se alinhar com os objetivos da Rede
- Órgãos que desejam formação de lideranças internas
- Laboratórios de Inovação
- Organismos internacionais
- Professores, mentores, curadores, ex-coordenadores, outros colaboradores e apoiadores

Quem são os BENEFICIÁRIOS?

- **Governo**
- **Instituições (Órgãos e entidades)**
- Servidores públicos, estagiários, terceirizados que se estejam sob a gestão de lideranças transformadoras
- Gestores e equipes
- Cidadão
- Egressos
- Sociedade

Quais são as OPORTUNIDADES

FRENTES DE ATUAÇÃO



As frentes de atuação da Rede LideraGOV foram indicadas e definidas por egressos de turmas anteriores, turmas 2 e 3 e foram aproveitadas como ponto de partida para

1. Normativos
2. Comunicação
3. Gestão do Conhecimento
4. Diversidade e Inclusão
5. Fortalecimento de vínculos
6. Desenvolvimento de Capacidades
7. Fortalecimento da Rede

O tema relacionado a atualização dos **Normativos** foi proposto correlacionado com o aperfeiçoamento da Governança do Programa LideraGOV. Como objetivos elencados pelos participantes, foram sugeridos:

- Realizar diagnóstico da estrutura de governança atual;
- Revisão da estrutura de governança da rede
- Propor uma estrutura mais representativa dos egressos garantindo a diversidade e o diálogo.

A frente de atuação relacionada a um Plano de **Comunicação** apontou como objetivos:

- Divulgar os resultados do Programa e da Rede;
- Fortalecimento da marca e da imagem da Rede
- Melhorar a comunicação interna da Rede
- Expor as ações da Rede
- Retornar os Lideratalks
- Criação da Comunidade Alunmi
- Retomar os Grupos de Trabalho para juntar egressos com interesses similares

Como sugestões de iniciativas de acompanhamento para as ações de Comunicação foram propostas:

- Avaliação das métricas das publicações
- Avaliação da satisfação com conteúdos
- Peças de comunicação

Gestão do Comunicação

Fortalecimento da Rede

Pensar em Ferramentas de Diagnóstico e Banco de Soluções para Membros de Rede	Pensar em Novos Momentos da Rede para Desenvolvimento Individual e Coletivo	Pensar em Novas Ferramentas, e Formas para Facilitar a Comunicação entre os Governos	Facilitar a Indicação e Otimização de Currículos de Profissionais Negras/Mulheres Participantes da Rede	Produção de Estudos e Produção de Conteúdos sobre Liderança e Diversidade	Fortalecer Arocações com outros Redes de Lideranças	Promover Lideratalks	Utilizar as Experiências dos Membros da Rede para uma Avaliação efetiva na Matéria de critérios de Avaliação de Profissionais	Criar Momentos para que a Rede participe de Processos de Consulta e de participação pública aberta por meio de canais de acesso a dos Membros (Atividade Rede-Turma 3.0)
Criar uma Coordenação de Projeto para apoiar a Rede e fim de auxiliar na operacionalização do Projeto Banco de Fortalecimento, mensais até 31/03/2024	Criar o "Prêmio Rede" através de uma série de eventos realizados por egressos. Os Grupos Temáticos deverão escolher seu projeto e apresentá-lo para os membros. Lançamento: 31/03/2024	Dirigir uma sessão de Mentorias a todos os egressos da Rede (Lideragov) como parte integrante de cada um. Além disso, realizar uma sessão de apoio ao programa.	Rede apoiar Oportunidades de Cargos;	Rede de Fomento de Ações Sociais;	Rede de Ajuda mútua para problemas Psicológicos	Ampliar para a Rede o Projeto Quilombo troca	Integração da Lideragov com os atores Políticos	Diversidade no Staff do Programa Lideragov
Investir em publicações periódicas (Ebooks), revistas e Seminários de Gestão.	Podcast Lideragov	Esperar que todos e todas realmente sejam consultados/as como líderes, ocupando Cargos.	Ones profissionais procurarem tratamento social, não poderíamos como exemplo de separação. Fazer trabalhos de mentoria.	Mentorias entre egressos Lideragov	Lideragov como Política de geração institucionalizada, tendo como objetivo a consulta da Rede ou justificativa para a expansão do seu data	Grupo Gestor do Lideragov com paridade de raça e Gênero	Criação de Subgrupos Temáticos para a maior interação com colegas que atuam em áreas semelhantes	Criar programa de mentoria da entre pares com egressos (propriedade baseada no peer coaching do ICR). Lançamento: 31/03/2024
Saber que haja diversidade dentro da Rede sobre a diversidade racial, a diversidade de gênero, a diversidade de origem étnica e étnica, a diversidade de orientação sexual e de identidade de gênero, a diversidade de habilidades físicas, para que nos comprometamos e nos reconhecamos	Realizar mais encontros presenciais, e pelo menos um fora de Brasília	Estabelecer salas privadas de mulheres e negros para os próximos trabalhos da Lideragov	Institucionalização da Rede Lideragov como banco de talentos de Adm. Fed.	Carta de recomendação dos egressos Lideragov à Assembleia Nacional de todos os Grupos Institucionais.	Proposta Para Fortalecer a Rede Lideragov: necessidade, impactos, ações, justificativa para a expansão do seu data	Realização de ações atreladas à Rede que possam contribuir para a inclusão social e desenvolvimento da Rede.	Realização de encontros presenciais de Rede para a construção de relacionamentos e desenvolvimento de relações entre os membros da Rede.	Encontro mais frequentes e com regularidade
Movimentação de Lideragov para assumir posições de lideranças facilitada	Lideragov Edição para PCD's e deficiências Invisível	Rodas de conversas periódicas sobre temas elaborados entre os Lideragov	Solna diversidade de gênero, PCD, vertigens e outros grupos além que compete o país.	Definição de metas curtas (objetivos) com acompanhamento de trabalhos presenciais ou online para manutenção necessária.	Saber aplicar e indicar que quem mais se destaca a Rede Lideragov para a área social e (Adm. Fed. política, Social, Econômica, Direitos de cidadania).	Promover trocas de boas práticas	Promover encontros para discutir os desafios da Inclusão	Banco de talentos
Realização de seminários anual de competências de lideranças	Aproveitar mais os momentos síncronos presenciais para conectar	Elaboração de material, informe com o apoio dos integrantes da Rede para conexão.	Criação de plataforma da Lideragov interativa com divulgação das experiências de cada integrante	Realização de encontros presenciais (Híbrido da Rede com maior frequência.	Sugestão: próxima representantes do comitê gestor serem pessoas pretas.	Construção de mais e mais confiança mais e mais " Conteúdo HARD Skills, Conteúdos SOFT".	Construção de eles com segurança.	Rodas de escuta e trocas de histórias coletivas
Prêmio com categorias diversas	Rodas de arte e cultura: Socialização de aspectos artísticos de cada um com grupo - Ex: Cantar, pintar, criar filmatizações	Criação de playlist coletiva de música, filme, livros.	Desenvolvimento de Rede para as organizações e sua liderança sobre os egressos e organizações, bem como possibilidades para apoiar posições de liderança	Capacitação contínua dos egressos lideragov.	Conectar a Rede Lideragov à frente parlamentar em apoio ao serviço público	Realizar mais atividades no Lideratalk e criar Rede temáticas para falar no Talk	Criar uma wiki com temática de liderança	Realizar oficina de racismo Institucional (Metodologia INLIE) com os egressos da Rede
Criar catálogo virtual com vídeos de apresentação de casa egresso	Instituir mentorias Interpares para os membros da Rede	Banco de talentos	1º Encontro da Rede + periódicos	Quilombo troca entre egressos	Promoção de mentorias para os egressos	Realizar eventos de trocas com todos e todas e fortalecimento da Rede (diagnóstico e fase parte, Pd pessoal não negar no Lideragov 4.0 - 1ª parte 2024)	Incluir um encontro presencial no meio do percurso informativo.	
Implementar ou aprovar a implementação do nossos planos de 30' encontros								