

Nome do Projeto: Construção e divulgação de obra intitulada GAIA para COP 30, durante a Conferência em Belém.

Frente de atuação da rede LideraGov: Comunicação, Gestão do Conhecimento, Diversidade e Inclusão, Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos e Fortalecimento da Rede junto a outras Redes

Prazo de conclusão: Conclusão do Quadro GAIA PARA COP 30: jan/2025, Submeter o Quadro GAIA PARA COP 30 ao Ranking Brasil: fev/2025, Prospecção de interessados na exposição: jan a jun. 2025, Exposição itinerante: março a nov: 2025

Justificativa: Falta de fortalecimento institucional e reconhecimento por outras instituições e sociedade.

Público-alvo: ICMBio e a biodiversidade protegida e conservada pela instituição.

O que é o projeto: Divulgar a Instituição durante o ano de 2025.

Como funcionará: Através de uma obra de arte itinerante, iramos do SUL ao NORTE do Brasil, falando sobre o ICMBio, mudanças climáticas e as consequência para sociedade.

Resultados esperados: Transformar uma musica em quadro, onde os ODS podem ser observados, assim como a relação do homem com a natureza no Brasil e no mundo.

LideraGovers Responsáveis: Daniel César Nunes Cardoso, Edilson Esteves e Fernanda Tibério

O que precisa ser feito: Concluir o Quadro Intitulado GAIA PARA COP 30, Submeter o Quadro GAIA PARA COP 30 ao Ranking Brasil, Articulação com atores locais (articular com lideragovs e servidores do ICMBio e outras instituições), Divulgar o Quadro GAIA PARA COP 30, juntamente com a proposta de exposição itinerante.

Recursos necessários: Locais para receber a exposição, Transporte, Combustível, seguro, Curador de exposição, Contratação de equipe local, Prospecção de instituições que se interessem em receber o quadro GAIA PARA COP 30, em uma exposição itinerante

Nome do Projeto: Painel de Talentos - Lideragov

Frente de atuação da rede LideraGov: Fortalecimento de Vínculos e Networking, Gestão do Conhecimento

Prazo de conclusão: 6 meses

Justificativa: Não conseguimos identificar de forma institucional e intuitiva os talentos da rede

Público-alvo: os membros da rede, que vão ter um instrumento institucional para conhecer os membros, talentos e jornada.

O que é o projeto: Painel de Talentos da Rede Lideragov

Como funcionará: O membro preenche um forms e com esses dados alimenta um painel que vai apresentar informações como (treinamentos que pode ajudar, jornada profissional, assuntos de interesse)

Resultados esperados: A Rede se conhecer mais, de forma institucional, e com base em dados (data driven)

LideraGovers Responsáveis: Maristela Campos de Carvalho, Leonardo Bezerra, João Paulo Estevam de Souza, Ana Inglez e Leandro Rocha da Silva

O que precisa ser feito: Definir as principais Informações do Dashboard, Rodar um projeto piloto, Institucionalizar junto a Rede

Recursos necessários: Ambiente Office 365 para os membros da Rede, Consultoria com Especialista de Governança de Dados, Consultoria com Especialista de LGPD, Consultoria com Especialista de People Analytics, Consultoria com Especialista em Power BI, Consulta com MG i sobre banco de talentos SOUGOV

Nome do Projeto: LideraEgrégora, o alumini do LideraGov

Frente de atuação da rede LideraGov: Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos, Fortalecimento de Vínculos e Network, Fortalecimento da Rede Junto a Outras Redes, Gestão do Conhecimento, Comunicação, Normativos

Prazo de conclusão: Business Model Canvas do Projeto - até fevereiro/25, Canva de Proposta de Valor do Projeto - março/25, Protótipo 1 da plataforma LideraEgrégora - até maio/25

Justificativa: Há diversos canais de comunicação (e-mail, whatsapp, redes sociais, e etc) e consequentemente informações podem não alcançar a todos os egressos do LideraGov. Adicionalmente, plataformas como whatsapp podem gerar o efeito avalanche de mensagens e fazer com que comunicações institucionais sejam "ocultadas" por mensagens pessoais e de interação fazendo que a informação não seja lida. Ocorre a dificuldade de identificar quais iniciativas são institucionais do LideraGov e quais são de outro órgão.

Público-alvo: Os egressos do LideraGov, a coordenação do LideraGov e as instituições apoiadoras do LideraGov (ex.: ENAP, MGI, MIR, etc).

O que é o projeto: O LideraEgrégora é uma plataforma digital para comunicação oficial do Programa LideraGov com seus egressos e também um local de interação, networking, formação de redes de colaboração e divulgação.

Como funcionará: O LideraEgrégora funciona como uma plataforma digital onde: 1. É feita toda comunicação oficial do programa LideraGov com seus egressos. 2. O egressos inserem e atualizam seus dados de contato e áreas de atuação para networking e formação de redes de apoio. 3. Eventos são divulgados 4. Oportunidades de cursos, vagas e atividades são divulgadas. 5. Os egressos podem interagir e confraternizar.

Resultados esperados: Com a nossa solução alcançaremos o estabelecimento de uma fonte centralizada de informações (single source of truth) para a rede de egressos do LideraGov. Com isso garantimos que todos tenhamos acesso às informações da Rede LideraGov e mesmo que emails caiam em SPAM, temos um local para acessar informações. E para aqueles que se perdem na avalanche de mensagens de grupos de whats app podem acessar de modo efetivo.

LideraGovers Responsáveis: Laís Almada, Leonardo Bezerra, Ana Inglez, João Paulo Estevam de Souza, Rosinadja Morato, Regla Somoza e Maristela.

O que precisa ser feito: 1 - Elaborar o Business Model Canvas do Projeto, 2 - Elaborar o Canva de Proposta de Valor do Projeto; 3 - Com base no Business Model Canvas e no Canva de Proposta de Valor do Projeto elaborar os requisitos do projeto; 4 - Elaborar o Protótipo inicial da plataforma LideraEgrégora

Recursos necessários: LideraGovers com suas dores e necessidades, Plataforma Digital adequada a maturidade e acesso digital dos egressos, Protótipos digitais para teste com Usuários - Egressos, Plataforma Digital Institucionalizada LideraEgrégora da Rede LideraGov

Nome do Projeto: Integra Lidera

Frente de atuação da rede LideraGov: Fortalecimento de Vínculos e Networking

Data estimada de conclusão: Iniciativa deve ser contínua, mas vamos fechar, inicialmente, para dezembro de 2025?

Justificativa: Precisamos de uma Rede mais fortalecida, para isso temos a necessidade de uma maior integração entre os participantes da Rede como um todo. Hoje vemos os nós mais fortalecidos dentro de cada uma das turmas, mas para termos uma Rede fortalecida, precisamos desta integração maior entre todos, ultrapassando mais os "limites" das turmas.

Público-alvo: Integrantes da Rede

O que é o projeto: Programa de Integração entre participantes da Rede Lideragov

Como funcionará: Programa de Integração entre participantes da Rede Lideragov

Resultados esperados: Serão definidas diferentes ações tais como: - Criação de espaço (como o lideratalks) voltado para troca de experiências e desafios na liderança; - formação e posterior realização de mentorias entre os egressos; etc

LideraGovers Responsáveis: Priscila Aquino, Anne Knoll e Ana Flavia Freire

O que precisa ser feito: Proposta de cronograma de eventos de integração e de formação para os egressos estruturada e divulgada; Eventos itinerantes organizados pelos egressos em seu órgão ou entidade de atuação; Iniciativas existentes dos egressos mapeadas e catalogadas numa perspectiva de rede; Avaliar inserir como iniciativa a sugestão do "Programa de Mobilidade de Ideias e Lideranças"; Avaliar inserir como iniciativa deste projeto a sugestão do "LideraPia"

Recursos necessários: Calendário de eventos; Consultoria do LideraGOV; Relação de temas de maior interesse; Infraestrutura para realização de eventos periódicos e híbridos

Nome do Projeto: Formação em Diversidade e Inclusão

Frente de atuação da rede LideraGov: Diversidade e Inclusão, Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos

Prazo de conclusão: 2025/2026 (24 meses); Ciclos anuais, com eventos mensais ou bimestrais.

Justificativa: -Servidores públicos, organizações e lideranças têm, em geral, baixa maturidade nos temas de diversidade, inclusão e gestão humanizada. -Poucas pessoas negras e de outros grupos minorizados ocupam cargos de liderança.; -Algumas pessoas ainda acreditam que discussões sobre diversidade e inclusão são pautas identitárias que não afetam toda a sociedade brasileira; -Ambientes de trabalho no serviço público não são inclusivos.

Público-alvo: Servidoras e servidores de grupos minorizados; população que tem políticas públicas menos efetivas; Stekholders Internos: Líderes e participantes do LideraGOV, servidores públicos, egressos e gestores públicos; Externos: Ministérios e órgãos de inclusão e diversidade (Ministério da Igualdade Racial, MGI), quilombolas, organizações da sociedade civil, acadêmicos, palestrantes especialistas em diversidade e inclusão.

O que é o projeto: capacitação, letramento, ações, práticas, compartilhamento

Como funcionará: Os integrantes da rede participam de formação sobre o tema e atuam como multiplicadores dos conhecimentos e boas práticas compartilhadas durante a formação.

Resultados esperados: Terem as competências necessárias para atuarem efetivamente nas questões de diversidade e inclusão, buscando o aprimoramento do serviço público.

LideraGovers Responsáveis: Michelle Vieira, Elias de Oliveira Sampaio, Luciana Carvalheira, Leandro Rocha da Silva, Regla Somoza

O que precisa ser feito: Planejar ações com base em dados e evidências; Levantar necessidades de formação (problemas e dores); Exemplo de Temáticas: Letramento racial, a história e a cultura quilombola, racismo estrutural e institucional, inovação inclusiva, e liderança inclusiva no serviço público; Realizar cursos EAD com imersão de oficinas praticas usando Cases; Apresentar cases de sucesso de políticas inclusivas e ações afirmativas; Realizar conversas (híbridos ou online) com palestrantes especialistas, lideranças quilombolas e servidores públicos negros; Promover rodas de conversa e oficinas para discussões abertas e práticas de resolução de conflitos; Elaborar cronograma de ações; Planejar comunicação e divulgação das ações. O QuilomboTalks visa promover diálogos sobre diversidade, inclusão e letramento racial, com foco em sensibilizar e engajar tanto pessoas negras quanto não negras em discussões sobre racismo, desigualdade e as contribuições das populações negras para a sociedade. O projeto também busca aproximar lideranças negras e não negras para criar um ambiente de aprendizado mútuo e fortalecimento das redes de inclusão dentro da LideraGOV, inspirando práticas mais justas no serviço público.

Recursos necessários: Plataforma EAD; Plataforma e cursos ENAP/EVG; Ferramentas de mensagem e videoconferência (Ex.: grupos, Teams, Zoom, Youtube); Plataforma de gestão de conhecimento (repositório) Ex.: Drive, Sharepoint, Página...; Patrocínios e Parcerias: Buscar apoio de organizações públicas e privadas alinhadas com os princípios de diversidade e inclusão; Orçamento: Necessidade de recursos para contratação de palestrantes, locação de espaços (se presenciais), plataformas de transmissão (se online), materiais de apoio (cartilhas, vídeos), marketing digital, e bolsas de participação para servidores de baixa renda; Facilitadores, professores, palestrantes com conhecimento nos temas do projeto; Pessoas comprometidas com o projeto. Responsáveis definidos; Conteúdo, canais e redes de divulgação.

Nome do Projeto: Programa de Desenvolvimento de Cadeias Produtivas de Plantas Medicinais, Fitoterápicos e outros Produtos em Saúde Elaborados com Ativos Vegetais

Frente de atuação da rede LideraGov: Normativos, Diversidade e Inclusão, Fortalecimento de Vínculos e Networking, Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos, Fortalecimento da Rede junto a outras Redes

Prazo de conclusão: Programa total - 60 meses; Fase I - 12 ou 18 meses

Justificativa: Baixa participação de Agricultores Familiares e Extrativistas no Mercado de Plantas Medicinais e Fitoterápicos

Público-alvo: Agricultores Familiares, Extrativistas e cadeia de valor de produtos herbais para saúde

O que é o projeto: Transversal

Como funcionará: Apoio à Agricultura Familiar e Extrativismo na área de Plantas Medicinais, por meio de investimento em equipamentos, insumos e adequações imobiliárias. Estruturar Farmácias Vivas como estabelecimento de apoio às cadeias produtivas nas áreas de conservação, treinamento, assistência técnica e extensão agroindustrial. Por fim implementar metodologia completa de desenvolvimento de cadeias de valor sustentáveis

Resultados esperados: Aumento da participação de Agricultores Familiares e Extrativistas no mercado de Plantas medicinais, fitoterápicos e outros produtos herbais para saúde; Reduzir a dependência nacional para insumos básicos de saúde; apresentar possibilidades de desenvolvimento sustentável, com cadeias produtivas economicamente, viáveis, ambientalmente conectadas e socialmente justas

LideraGovers Responsáveis: Daniel César Nunes Cardoso, Fernanda Tibério

O que precisa ser feito: Desenhar cadeia produtiva para agricultores familiares, Garantir desenvolvimento econômico para agricultura familiar, Mapear atores envolvidos, Modelar cadeia de valor (análise de mercado, balanceamento, certificações, estabelecer ligações, modelos de negócio, normativas de qualidade, serviços, contratos, PPP e políticas públicas), Farmácias Vivas estruturadas, Identificar e convidar parceiros nos vários órgãos (MDIC, MDA, MS, MMA, etc)

Recursos necessários: 4 Provas de conceito (R\$ 50 mil), Equipe técnica de 12 pessoas 6 especialistas, Contatar LaboraGov para equipe itinerante, Articulação política institucional

Nome do Projeto: Liderapia - roda de conversa sobre desafios na gestão de equipes

Frente de atuação da rede LideraGov: Fortalecimento de Vínculos e Networking, Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos

Prazo de conclusão: 4 meses para o Piloto

Justificativa: líderes têm pouco espaço para trocas sobre desafios que enfrentam em seu dia a dia. Muito se fala na solidão da liderança, o que gera insegurança e diminui a capacidade de atuação de líderes.

Público-alvo: servidores que assumiram cargo de liderança recentemente, ou que estejam enfrentando desafios específicos, especialmente na gestão de equipes.

O que é o projeto: roda de conversa periódica na qual desafios reais na gestão de equipes sejam debatidos em grupo (de forma anônima ou não).

Como funcionará: a cada roda um desafio é escolhido (pode ser via votação) e ali os membros da Rede LideraGov presentes poderão debater possíveis soluções ou linhas de atuação para o alcance de uma solução; Trazer casos reais ou simulados.

Resultados esperados: ricos debates que trarão diferentes pontos de vistas, seja para quem enfrenta o problema especificamente, seja para todos os presentes que se beneficiarão dos debates para a gestão de suas equipes no dia a dia.

LideraGovers Responsáveis: Taynah Lopes de Souza, Ueliton Leonidio, Maristela Campos de Carvalho, Guilherme Fabricio, Shaiane, Anne Knoll, Ana Flavia Freire

O que precisa ser feito: Cronograma 2025 (data, link ou local) proposto, Facilitadores escolhidos para cada evento, Formulário para a sugestão dos cases preparado e divulgado, Estudos de Caso (e deixar aberto para discussões de caso real) selecionados, Plano de Comunicação (fortalecer vínculos da rede e não visibilidade externa) desenhado e executado, Professores e envolvidos no Programa demandados, Competências priorizadas

Recursos necessários: Coordenadores, Facilitadores, Banco de Estudos de Caso, Combinados

Nome do Projeto: ConectaLider

Frente de atuação da rede LideraGov: Diversidade e Inclusão, Fortalecimento de Vínculos e Networking e Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos

Prazo de conclusão:

Justificativa: Existe um desalinhamento entre as habilidades e o potencial dos participantes do LideraGOV e as vagas de liderança disponíveis no governo federal. Além disso, há uma carência de processos sistematizados que conectem esses profissionais capacitados com as oportunidades adequadas, impactando negativamente na diversidade, inclusão e efetividade das lideranças governamentais.

Público-alvo: Servidores públicos participantes do programa LideraGOV, com interesse e potencial para assumir cargos de liderança em instituições federais, instituições governamentais, sociedade em geral

O que é o projeto: Plataforma de conexão entre lideranças

Como funcionará: Criação de plataforma onde egressos do LideraGOV registram habilidades e aspirações, com "matching" de vagas de liderança no governo federal, além de mentoria para prepará-los aos processos seletivos.

Resultados esperados: Aumento de egressos do LideraGOV em cargos de liderança, melhor alinhamento entre competências e necessidades institucionais, e fortalecimento da diversidade nas lideranças públicas.

LideraGovers Responsáveis: Priscila Dantas Ferlin e Taynah Lopes de Souza

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Fortalecimento e promoção da Rede LideraGOV

Frente de atuação da rede LideraGov: Comunicação e Fortalecimento de Vínculos e Networking

Prazo de conclusão:

Justificativa: a Rede LideraGOV tem pouca visibilidade e seus egressos não necessariamente são pensados quando cargos de liderança estão vagos.

Público-alvo: Rede LideraGOV; Serviço público brasileiro

O que é o projeto: Divulgação, fortalecimento de competências, comunicação

Como funcionará: Divulgar a Rede entre as organizações e líderes do serviço público, conscientizando sobre a qualidade do Programa e competências dos egressos. Facilitar a consulta de currículos, perfis e interesses.

Resultados esperados: Os gestores terão acesso fácil a banco de currículos de potenciais lideranças. A indicação de pessoas para ocupação de cargos terá o potencial de ser mais qualificada.

LideraGovers Responsáveis: Michelle Vieira, Priscila Aquino e Ana Flavia Freire

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Comunidade Ativa de Alumni

Frente de atuação da rede LideraGov: Gestão do Conhecimento, Fortalecimento de Vínculos e Networking e Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos

Prazo de conclusão:

Justificativa: Falta de engajamento dos participantes da rede

Público-alvo: Egressos do curso e administração pública em geral

O que é o projeto: Comunidade de prática com curadoria temática para criação de soluções

Como funcionará: A partir de um cronograma de eventos que possam evidenciar as competências dos membros da rede e formar consultores para o serviço público tanto na esfera federal como na estadual e municipal

Resultados esperados: Gestores preparados, serviços inovadores e disseminação de soluções públicas, gerando otimização dos recursos públicos

LideraGovers Responsáveis: Rosinadja Morato

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Articulação política e institucional

Frente de atuação da rede LideraGov: Normativos, Diversidade e Inclusão e Fortalecimento de Vínculos e Networking

Prazo de conclusão:

Justificativa: Inserir pessoas negras em espaços de poder e decisão

Público-alvo: Pessoas do serviço público federal

O que é o projeto: estratégias para inserção dessas pessoas

Como funcionará: apoio de pessoas brancas, execução de política pública, integração entre ministérios, dados para apoiar essa ação

Resultados esperados: maior representatividade da sociedade brasileira, incentivo a futuras lideranças, ganhos com diversidade (pensamentos mais plurais)

LideraGovers Responsáveis: Guilherme Fabricio e Edilson Esteves

○ que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Lideraltinerante

Frente de atuação da rede LideraGov: Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos

Prazo de conclusão:

Justificativa: Ainda precisamos dar mais visibilidade aos egressos do LideraGOV junto a seus órgãos e entidades.

Público-alvo: Egressos do LideraGOV

O que é o projeto: Iniciativas programadas, a exemplo do LideraTalks, a se realizar mensalmente nos órgãos e entidades de atuação dos egressos.

Como funcionará: Eventos híbridos com temáticas relacionadas ao desenvolvimento de lideranças conduzidos pelos egressos do LideraGOV com periodicidade mensal, com participação de gestores do órgão ou entidade de exercício do egresso do LideraGOV.

Resultados esperados: A partir da organização e condução dos eventos em seu órgão ou entidade de exercício, o egresso passará a ter mais visibilidade dentro do seu próprio órgão ou entidade, sendo mais reconhecido e valorizado como um(a) potencial candidato(a) a ocupar cargos de alta liderança dentro de sua organização.

LideraGovers Responsáveis: Laís Almada

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Rede de mulheres negras nas STEM

Frente de atuação da rede LideraGov: Diversidade e Inclusão

Prazo de conclusão:

Justificativa: Sub-representação de mulheres em especial as racializadas nas áreas STEM dentro dos ITCs do MCTI

Público-alvo: As mulheres negras nas áreas STEM do MCTI estão muito isoladas e constitui apenas 4% dos servidores e servidoras ativas. Então, essa sub-representação as deixa isoladas e sem direito a errar.

O que é o projeto: Então, dentro da rede LideraGOV existem algumas mulheres STEM que poderiam ajudar no Aquilombamento, segurança psicológica, espaço para compartilhamento de saberes

Como funcionará: Primeiro editar chamado para participar, grupo de whatsapp, um encontro virtual trimestral, um workshop anual presencial com mentoria de autoconhecimento e troca de saberes, programas de mentoria cruzada entre as mulheres de diferentes ITCs.

Resultados esperados: Espera-se que as mulheres negras estejam em ambientes psicologicamente seguros para conversa franca, letramento racial, troca de saberes ou seminários para os encontros, troca de oportunidade de eventos, engajadas no trabalho multidisciplinar, inspiração com seus pares.

LideraGovers Responsáveis: Regla Somoza

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Programa de Combate ao Racismo e ao Sexismo Institucional

Frente de atuação da rede LideraGov: Normativos, Diversidade e Inclusão, Fortalecimento da Rede junto a outras Redes, Gestão do Conhecimento

Prazo de conclusão:

Justificativa: Ausência acentuada de lideranças negras e femininas nos altos escalões do serviço público federal

Público-alvo: Servidoras e servidores negros de carreira

O que é o projeto: Aumentar significativamente e de forma acelerada a presença de negras/os na alta gestão

Como funcionará: Em primeiro lugar deverá haver o desenvolvimento conceitual e metodológico do Programa. Segundo um projeto político-pedagógico para instituições. Fazer uma busca ativa para adesões institucionais. Estabelecer termos de cooperação técnica para implementação em instituições que aderirem ao Programa. Implatar o Programa em colaboração integral com a Instituição implementadora. .

Resultados esperados: Aumento da presença de negros e mulheres nos cargos de alto escalões das instituições implementadoras do Programa

LideraGovers Responsáveis: Ueliton Leonídio, Elias de Oliveira Sampaio

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Programa de Mobilidade de Ideias e Lideranças

Frente de atuação da rede LideraGov: Diversidade e Inclusão, Fortalecimento de Vínculos e Networking, Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos

Prazo de conclusão:

Justificativa: A falta de um processo contínuo e exclusivo de formação do grupo

Público-alvo: Integrantes da rede Lideragov que não dispõem de oportunidades

O que é o projeto: Processos formativos não concentrados em Brasília

Como funcionará: Oferta de cursos online, cursos presenciais e bolsas para estadias curtas com intuito de conhecer experiências exitosas desenvolvidas pelos integrantes do Lideragov

Resultados esperados: Ampliação do conhecimento, integração entre líderes, vivência externa e aprendizagem fora do seu habitual

LideraGovers Responsáveis: Shaiane

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Oficinas para compreensão

Frente de atuação da rede LideraGov: Normativos, Diversidade e Inclusão e Fortalecimento de Vínculos e Networking

Prazo de conclusão:

Justificativa: Letramento racial

Público-alvo: Pessoas que podem apoiar iniciativas de diversidade e inclusão

O que é o projeto: Oficinas para mudança de mindset

Como funcionará: Encontros que usam casos reais para provocar essa mudança

Resultados esperados: Compreensão e apoio para executar ações de diversidade e inclusão

LideraGovers Responsáveis: Priscila Dantas Ferlin e Luciana Carvalheira

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Ações afirmativas na composição de gênero e raça em todas as instâncias da Rede Lideragov

Frente de atuação da rede LideraGOV: Normativos e Diversidade e Inclusão

Prazo de conclusão:

Justificativa: Diversificar a Rede Lideragov. O principal impacto da falta de diversidade é menor representatividade e diminuição da inovação e criatividade, risco de viés discriminatório, perda de oportunidades

Público-alvo: a falta de diversidade apresenta desafios que comprometem a eficiência, a representatividade e a legitimidade das decisões políticas e administrativas.

O que é o projeto: Proposta de cota de raça e gênero em todas as instâncias da Rede Lideragov

Como funcionará: Estabelecimento de cotas de 50% para gênero e raça em 100% dos ambientes, grupos de trabalho e compromisso de intencionalidade de composição da da Rede Lideragov

Resultados esperados: Uma efetiva melhora nos índices de composição da Rede Lideragov

LideraGovers Responsáveis:

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Programa de liderança inclusiva para servidoras 60+

Frente de atuação da rede LideraGov: Normativos, Comunicação, Gestão do Conhecimento, Diversidade e Inclusão, Fortalecimento de Vínculos e Networking, Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos, Fortalecimento da Rede junto a outras Redes

Prazo de conclusão:

Justificativa: Ausência de servidoras públicas idosas e negras em cargos de médio e alto escalão.

Público-alvo: Servidoras com 60 anos ou mais, pretas ou pardas.

O que é o projeto: Curso de qualificação exclusivo para servidoras, com 60 anos ou mais, pretas e pardas.

Como funcionará: Serão selecionados líderes e mentores com capacitação específica sobre questão racial e idadismo

Resultados esperados: Senso de pertencimento, produtividade, reconhecimento, ganho com experiência

LideraGovers Responsáveis:

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: A Rede LideraGOV de novas lideranças no setor público

Frente de atuação da rede LideraGov: Comunicação, Gestão do Conhecimento, Fortalecimento de Vínculos e Networking, Fortalecimento da Rede junto a outras Redes

Prazo de conclusão:

Justificativa: como manter a Rede LideraGOV ativa e com bons resultados para solucionar problemas públicos

Público-alvo: os servidores públicos e o cidadão usuário das políticas públicas

O que é o projeto: Rede LideraGOV de lideranças no setor público

Como funcionará: Ela faz parte do Programa LideraGOV e é a última fase e a mais perene, deve ser dinâmica e propositiva, trazer impacto e transformação para o Estado brasileiro

Resultados esperados: Melhoria das políticas públicas, inovação, agilidade nas crises, comunicação efetiva, geração de valor pro usuário

LideraGovers Responsáveis:

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Reconhecimento e homenagem a André Rebouças.

Frente de atuação da rede LideraGov: Comunicação, Gestão do Conhecimento, Diversidade e Inclusão, Fortalecimento de Vínculos e Networking, Desenvolvimento de Capacidades dos Egressos, Fortalecimento da Rede junto a outras Redes

Prazo de conclusão:

Justificativa: Incipiente reconhecimento histórico de relevante conservacionista negro.

Público-alvo: Mais de 50% da população brasileira

O que é o projeto: Estátua de Rebouças no PARNA Iguaçu

Como funcionará: Homenagem à Rebouças, diretamente relacionada ao PARNA do Iguaçu e outra(s) UCs, por meio de articulação intrainstitucional e interinstitucional.

Resultados esperados: Reconhecer a importância de André Rebouças nesse contexto é fundamental para a valorização de sua história e um sinal de respeito a seus descendentes e a todo o povo negro.

LideraGovers Responsáveis:

O que precisa ser feito:

Recursos necessários:

Nome do Projeto: Ações afirmativas na composição de gênero e raça em todas as instâncias da Rede Lideragov

Frente de atuação da rede LideraGov: Normativos e Diversidade e Inclusão

Prazo de conclusão:

Justificativa: Diversificar a Rede Lideragov. O principal impacto da falta de diversidade é menor representatividade e diminuição da inovação e criatividade, risco de viés discriminatório, perda de oportunidades

Público-alvo: a falta de diversidade apresenta desafios que comprometem a eficiência, a representatividade e a legitimidade das decisões políticas e administrativas.

O que é o projeto: Proposta de cota de raça e gênero em todas as instâncias da Rede Lideragov

Como funcionará: Estabelecimento de cotas de 50% para gênero e raça em 100% dos ambientes, grupos de trabalho e compromisso de intencionalidade de composição da da Rede Lideragov

Resultados esperados: Uma efetiva melhora nos índices de composição da Rede Lideragov

LideraGovers Responsáveis:

O que precisa ser feito:

Recursos necessários: