

**PASSO A PASSO DE ACESSO À
DEVOLUTIVA DE AÇÕES DE
DESENVOLVIMENTO DO PDP 2024
PORTAL SIPEC**

20
24

Passo a passo de acesso à Devolutiva de Ações de Desenvolvimento do PDP 2024, via Portal SIPEC

1. Acesse o Portal SIPEC, em <https://portalsipec.servidor.gov.br/login>. O acesso ao Portal poderá ser realizado tanto via SIGAC (utilizando o CPF e senha do SIGAC) quanto pelos campos do lado esquerdo da tela, onde deverão ser informados o CPF e senha.

Portal de Autenticação
MINISTÉRIO DA ECONOMIA

Acesse o Portal SIPEC informando o usuário e senha.

000.000.000-00

Senha

[Esqueci minha senha](#)

ENTRAR

Se você é servidor federal, realize o login usando o SIGAC

 **Sigac** | SISTEMA DE GESTÃO DE ACESSO

Acessar ←

2. Na página inicial do Portal, selecione a opção do Módulo “PDP”.

The screenshot shows the top navigation bar of the Portal Sipec. On the left, the logo 'Portal Sipec' is displayed with 'Ministério da Economia' below it. In the center, a notification box asks: 'Você gostaria de acessar a área de Eventos ou a área de Representante PDP do Órgão (ou unidade) MINISTERIO DA ECONOMIA?'. Below this notification are two buttons: 'EVENTOS' (red) and 'PDP' (teal). A blue arrow points to the 'PDP' button. On the right side of the navigation bar, there are icons for home, a document, and a user profile. The main content area below the navigation bar is dimmed and contains sections for 'Próximos Eventos' and 'Inscrições abertas', both showing 'Nenhum registro encontrado'.

3. Em seguida, clique na barra azul “Filtrar” e selecione o ano do PDP (no caso, 2024). Após selecionar o ano, clique em “Pesquisar”.

Olá [nome], seja bem vindo ao PDP!

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: [clique aqui](#)

Filtrar ← ↗ Clique para expandir/ocultar

Ano do plano: * 2024

Situação :

Órgão: 2024

2025

2023

2022

2021

2020

Pesquisar

Plano de Desenvolvimento de Pessoas







resultados por página: 50

<input type="checkbox"/> Selecionar todos	Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
<input type="checkbox"/>	2024	Em análise pelo órgão central	MIN GESTAO E INOV EM SERV PUBLICOS	02/10/2023	30/11/2023	<input type="button" value="Q"/> <input type="button" value="🔄"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="⏪"/> <input type="button" value="📊"/> <input type="button" value="📅"/>

4. Clique em “Visualizar”:

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página: 50

<input type="checkbox"/> Selecionar todos	Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
<input type="checkbox"/>	2024	Em análise pelo órgão central	MIN GESTAO E INOV EM SERV PUBLICOS	02/10/2023	30/11/2023	     

Mostrando de 1 até 1 de 1 registros

< 1 >



5. A seguir, você terá acesso à lista de necessidades do PDP do seu órgão/entidade. Você visualizará as necessidades conforme o seu perfil no sistema. Caso seja “Usuário PDP”, você visualizará somente as necessidades da Unidade a qual está vinculado. Caso você seja “Chefia”, “Representante Operacional”, “Representante Gerencial” ou “Aprovador PDP”, você visualizará todas as necessidades do seu órgão/entidade. Caso deseje visualizar necessidades de determinada Unidade ou que possua determinada característica, utilize os filtros disponíveis na barra azul “Filtrar”:

Portal Sipec
Central Sipec


VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Representante PDP:
Órgão:
Ano: 2023

Filtrar
Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	Ações
Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação-Geral de Gestão e Desempenho de Pessoas - CGDEP Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP	DF (26), Total:26	Metodologia e Técnicas da Computação	Ferramentas de Gestão	-Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente(3)	Sim	✔	📄	🔍 🔄 ✍️
STN	DF (23), Total:23	Metodologia e Técnicas da Computação	Storytelling and Persuading using Data and Digital Technologies	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Não	✔	-	🔍 🔄 ✍️

6. Na grade de informações das necessidades, verifique se na coluna “Ação de Desenvolvimento” existe o ícone de um livro azul “”. Caso este ícone esteja disponível para a necessidade, significa que há sugestões de ação ou ações de desenvolvimento para o alcance da necessidade em questão. Caso não haja nenhum ícone, significa que não há ações disponíveis para aquela necessidade. Para este último caso, verifique a Seção “Não identifiquei nenhum curso nas necessidades no PDP do meu órgão/entidade, e agora?” da Manifestação Técnica do PDP 2024.







Gerenciar necessidade

Representante PDP:
 Órgão:
 Ano: 2023

🔍 Filtrar

Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	Ações
"Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação-Geral de Gestão e Desempenho de Pessoas - CGDEP" Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP	DF (26). Total:26	Metodologia e Técnicas da Computação	Ferramentas de Gestão	-Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente(3)	Sim		 	  

7. Ao clicar no ícone, uma janela “pop-up” será aberta com a listagem de ação ou ações de desenvolvimento que poderão atender àquela necessidade. A listagem contempla o nome da ação de desenvolvimento e a escola de governo que a oferta. Para acessar a página direta da ação de desenvolvimento em questão, basta clicar no nome da ação que o Portal te direcionará automaticamente para a página do curso.

Gerenciar necessidade

Ações de desenvolvimento que podem atender esta necessidade

resultados por página: 10

Ação de desenvolvimento	Escola de Governo
Curso A	Escola ABC
Curso A 2	

Mostrando de 1 até 2 de 2 registros

Fechar

Unidades (IFS 0.1)

Unidades (IFS 0.1)	(IFS 0.3)	3)	Gerai (IFS 3)	(IFS 3)	1)	deve: (IFC 2)	Aglutinada	(IFGP)	Ação de desenvolvimento	Ações
"Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação-Geral de Gestão e Desempenho de Pessoas - CGDEP" Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP	DF (26). Total:26	Metodologia e Técnicas da Computação	Ferramentas de Gestão	-Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente(3)	Sim			