

# Lançamento do Programa ImpactaGOV

Escritório para Aprendizagem de Alto Impacto

Evento: *“Repensando o aprender no serviço público: o valor e o impacto da aprendizagem.”*

Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal  
Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas  
(CGDES/DESEN/SGP)

Evento virtual realizado em 16/03/2021



MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA



[www.economia.gov.br](http://www.economia.gov.br)

# INFORME ANUAL de Ações

## da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas

A nova Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas – PNDP (Decreto nº 9.991/2019) estabeleceu diretrizes para o desenvolvimento de pessoas para servidores públicos de aproximadamente 180 órgãos e entidades da Administração Pública Federal.

Já conhece o conjunto de ações implementadas pelo órgão central do SIPEC para a PNDP no ano de 2020? Confira as iniciativas desenvolvidas e pretendidas para a consolidação da Política:

- Análise do nível de compliance dos PDP e produção de insumos informacionais para aprimoramentos.
- Capacitações em descrição e em avaliação de necessidades de desenvolvimento.
- Orientação técnica superior e assertiva para elaboração do PDP 2021 conformada a um novo nível de *compliance* definido.
- Desenho de um novo e estratégico setup orientativo do órgão central do SIPEC para a área de desenvolvimento de pessoas.
- Atualização da PNDP via decreto nº 10.506/2020 que esclareceu e adequou pontos de interesse para uma melhor aplicação da Política.



Aponte a câmera do celular para o QRCode e acesse o **INFORME ANUAL** em nossa Central de Conteúdos



Já começamos o ano de 2021 com uma nova IN (21/2021) aprimorada e vem ainda muito mais por aí!



# !!!i PNDP

## POLÍTICA NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Para que ocorra o arranjo prometido pela **PNDP** de **SISTEMATIZAÇÃO, RACIONALIDADE, ALINHAMENTO ESTRATÉGICO** e **PUBLICIDADE** das ações de desenvolvimento de pessoas é necessário um esforço **DILIGENTE, COORDENADO** e **SINÉRGICO**.

Somada às transformações exponenciais e complexas do século XXI, **NOVAS HABILIDADES PROFISSIONAIS**, incluindo a **APRENDIZAGEM**, são cada vez mais necessárias para o alcance de **BONS RESULTADOS**.

Para que o setor público acompanhe todas essas transformações é **IMPRESCINDÍVEL** que haja investimento no **CONHECIMENTO, DESENVOLVIMENTO** e **APRENDIZAGEM** das **PESSOAS**.

# Contexto

## ❖ OCDE



Fonte: OCDE/LEGAL/0445

(...)

“4.Desenvolver as competências e as capacidades necessárias através da **implementação de uma cultura e ambiente de aprendizagem** na função pública, nomeadamente mediante as seguintes ações:

a. Considerar o desenvolvimento dos trabalhadores como uma tarefa central de gestão dos dirigentes públicos e encorajar a utilização de todas as competências dos trabalhadores;”

(...)

### Engajamento de pessoas e equipas

(...)

“Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, **e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.**”



Fonte: Competências essenciais de liderança para o setor público brasileiro – Repositório ENAP



*ALCANÇAR RESULTADOS E ACIMA DE TUDO:*  
**OFERTAR POLÍTICAS PÚBLICAS DE QUALIDADE A NOSSA SOCIEDADE.**

# ImpacJa gov

escritório para  
aprendizagem de  
alto impacto

Por meio de três projetos, interconectados, o Escritório produzirá soluções para três macroprocessos fundamentais da PNDP e do próprio DESEN: definir, capacitar, sinergizar. Com entregas finais previstas para 2022.

projeto



Bússola Normativa



DesEnvolve



Vitae

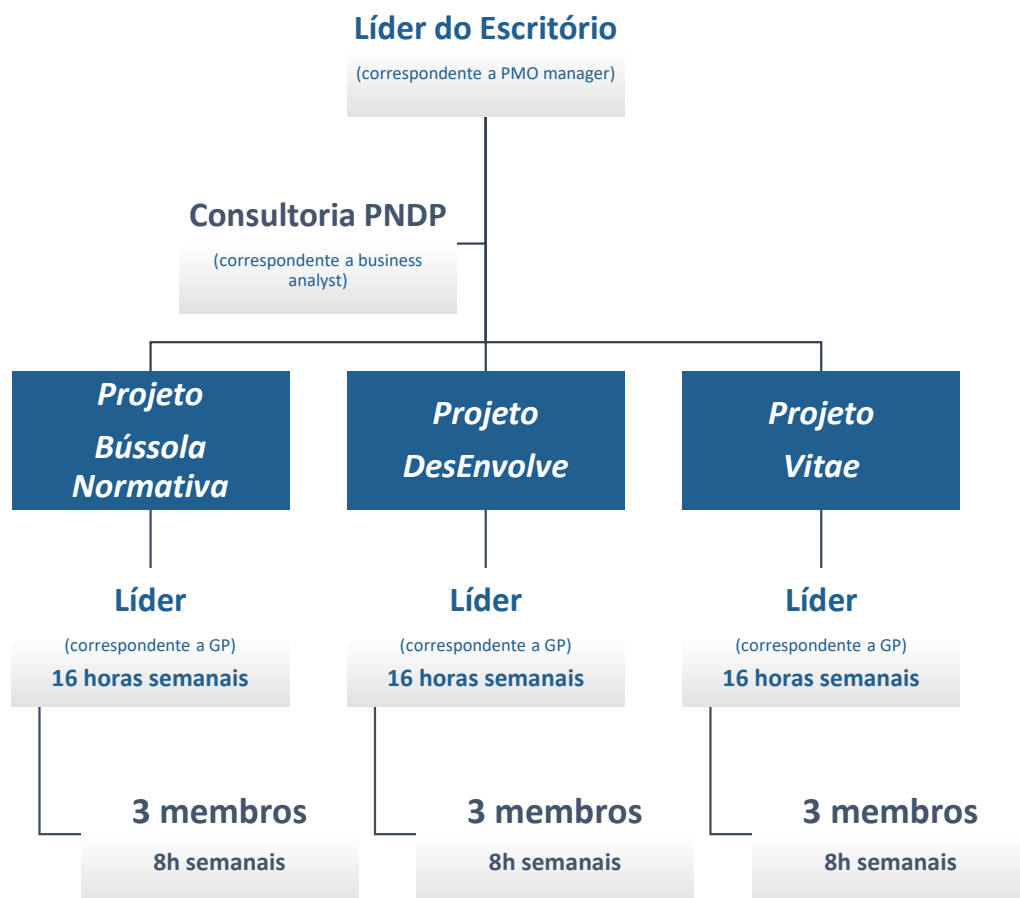
entrega

Portfólio de instrumentos de aplicação e referência da PNDP

Programa de qualificação em desenvolvimento de pessoas - "Avança PNDP"

Sistema eletrônico web e app móvel de acesso unificado a todas as soluções de aprendizagem e desempenho

# Estrutura



## Participe desta iniciativa!

- **Que tal fazer parte do Escritório ImpactaGOV?**
- O Escritório será formado por um líder (servidor da CGDES/SGP), por um consultor e por um time volante composto de servidores públicos federais.
- Os servidores federais do time volante apoiarão o desenvolvimento dos projetos **sem a necessidade de cessão, requisição ou movimentação**.
- Cada papel a ser desenvolvido possui uma **carga horária semanal específica**, sem comprometer as atividades laborais de origem dos servidores selecionados.
- Esta é uma ótima oportunidade para que o seu órgão ou entidade participe **ATIVAMENTE** dos aprimoramentos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas.

**Edital de seleção do Time Volante ImpactaGOV**  
**Divulgação ainda em março.**



MINISTÉRIO DA **ECONOMIA**  
[www.economia.gov.br](http://www.economia.gov.br)