

MINISTÉRIO DA ECONOMIA –ME
SECRETARIA ESPECIAL DE DESBUROCRATIZAÇÃO, GESTÃO E GOVERNO DIGITAL –SEDGG
SECRETARIA DE GESTÃO E DESEMPENHO DE PESSOAL –SGP
DEPARTAMENTO DE CARREIRAS E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - DESEN
COORDENAÇÃO-GERAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - CGDES

Processo seletivo para composição do time volante do ImpactaGOV
– Escritório para Aprendizagem de Alto Impacto –

Vaga: Membros dos Times Volantes – Projetos Bússola Normativa e DesEnvolve

A Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas (CGDES/DESEN/SGP/SEDGG/ME) convida você, servidor público federal interessado em transformar o desenvolvimento de pessoas no governo federal, para se inscrever no processo seletivo a fim de compor o time volante de dois projetos do ImpactaGOV – Escritório para Aprendizagem de Alto Impacto: Bússola Normativa e DesEnvolve. Os servidores selecionados para o time volante do ImpactaGOV continuarão em atuação em suas unidades de exercício atual e, concomitantemente, participarão das atividades, reuniões e oficinas do Escritório, sem estarem vinculados formalmente à CGDES. As atividades do ImpactaGOV demandarão 8 (oito) horas semanais aos participantes de cada um dos projetos. A divisão da carga horária de cada participante será definida conforme disponibilidade do servidor **indicada no Termo de Liberação e Compromisso**, sendo preferencial a disponibilidade mínima de 2 (duas) vezes na semana para a realização das atividades dos projetos.

A duração das atividades desta seleção será de aproximadamente 180 (cento e oitenta) dias, podendo ser revisada ou estender-se em caso da necessidade de finalização de entregas (renovação do período das atividades), conforme disponibilidade do servidor e interesse da administração.

Quantidade de vagas: 3 (três) vagas para o projeto Bússola Normativa e 3 (três) vagas para o projeto DesEnvolve, podendo ser ampliadas conforme interesse da Administração.

Unidade de atuação: ImpactaGOV – Escritório para Aprendizagem de Alto Impacto.

Local de atuação: Livre, trabalho remoto.

Carga horária: 8h semanais, acordado conforme disponibilidade do servidor, sem prejuízo ao trabalho onde está lotado atualmente. E indicada no **Termo de Liberação e Compromisso**.

Horário de trabalho: Acordado conforme disponibilidade do servidor, sem prejuízo ao trabalho onde está lotado atualmente.

Duração do trabalho: 180 dias, passíveis de revisão/renovação, sem prejuízo ao trabalho onde está lotado atualmente, conforme disponibilidade do servidor e interesse da administração.

Regime de trabalho: Regime experimental sem necessidade administrativa de movimentação de servidores (remoção, cessão etc.), baseado no livre compromisso em compor força de trabalho temporária para atendimento de um projeto de interesse público, sem percepção financeira de qualquer natureza; denominado aqui de time volante.

Quais os benefícios e vantagens de participar do ImpactaGOV?

Para o servidor

- Experiência em execução de projetos;
- Experiência na construção de soluções para a formulação, implementação e coordenação de política pública junto a um órgão central;
- Aprendizado de novas competências e conhecer realidades e metodologias diferentes sob a perspectiva do órgão central;
- Aumento da sua rede de contatos (network); e
- Oportunidade de fazer um trabalho com propósito, com escala e com impacto positivo na vida de milhares de pessoas.

Para as chefias

- Reconhecimento à chefia imediata do(a) servidor(a) como "Patrocinador do desenvolvimento";

Sobre a SGP

A Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal – SGP é uma das três secretarias que compõem a Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia e é o órgão central do Sistema de Pessoal Civil do Governo Federal – SIPEC, sendo responsável pelas políticas de Gestão de Pessoas dos órgãos/entidades setoriais e seccionais do Governo Federal. A missão da Secretaria é liderar a transformação da cultura de gestão de pessoas na Administração Pública Federal - APF, priorizando a atração, o desenvolvimento, a retenção e o reconhecimento dos servidores, comprometidos com a entrega de serviços públicos de excelência.

A Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas é responsável, especificamente, pelos projetos, ações e normativos relacionados ao desenvolvimento profissional dos servidores públicos federais.

Sobre o ImpactaGOV

A nova Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas – PNDP (Decreto 9.991/2019) representa uma importante evolução normativa ao determinar sistematização, racionalidade, alinhamento estratégico e publicidade dos investimentos em ações de desenvolvimento de pessoas no governo federal. Um importante instrumento, na busca pelo desenvolvimento mais assertivo dos servidores, foi implementado: o Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP. A SGP, como órgão central do SIPEC, consolida e analisa as necessidades de desenvolvimento descritas nos PDP dos órgãos e entidades da Administração Pública federal. A partir de tais análises, foi observado que, para que ocorra o arranjo prometido pela PNDP de sistematização, racionalidade, alinhamento estratégico e publicidade das ações de desenvolvimento de pessoas do governo federal, é necessário um esforço diligente, coordenado e sinérgico.

Esse é o papel do ImpactaGOV: ser o parceiro estratégico dos órgãos e entidades da Administração Pública federal, por meio da definição de outros instrumentos e da capacitação das áreas de desenvolvimento de pessoas, facilitando a compreensão, de forma cada vez mais homogênea, da importância do investimento no tema e dos impactos positivos que podem produzir nos resultados dos órgãos e entidades. Ou seja, o ImpactaGOV visa a construção de capacidades para a correta operação da PNDP.

Sobre os Projetos do ImpactaGOV

O ImpactaGOV irá desenvolver 3 projetos interconectados e produzirá soluções para três macroprocessos fundamentais da PNDP: **definir, capacitar, sinergizar**.

Para este edital, porém, serão selecionados, apenas, colaboradores para os times volantes dos projetos

Bússola Normativa e DesEnvolve

Projeto Bússola Normativa

O projeto BÚSSOLA NORMATIVA pretende desenvolver, dentre outras entregas, um Portfólio de instrumentos de aplicação e de referência da PNDP.



Bússola Normativa

Nesse Portfólio estão previstas a:

- Definição de um modelo de processo de levantamento de identificação de necessidades de desenvolvimento por meio da criação/identificação de ferramentas e métodos que auxiliem órgãos e entidades do SIPEC;
- Definição de instrumentos de avaliação de aprendizagem, avaliação de comportamento no cargo e avaliação de resultados decorrentes das ações de desenvolvimento;
- Criação e definição de indicadores internos da SGP (órgão central do SIPEC) em desenvolvimento de pessoas;
- Criação e definição de indicadores externos para os órgãos e entidades do SIPEC em desenvolvimento de pessoas;
- Criação de modelo adaptável de capital humano que possa ser utilizado em todos os órgãos e entidades do SIPEC conforme sua realidade;
- Definição de formatos para socialização do conhecimento adquirido ao término da execução de ações de desenvolvimento;
- Criação de índice de disseminação do conhecimento – busca na identificação de como os conhecimentos e informações estão sendo compartilhados internamente no órgão ou entidade do SIPEC;
- Criação de modelos funcionais de níveis/categorias/portes estabelecidos das áreas de desenvolvimento de pessoas de cada órgão ou entidade, considerando suas estruturas operacionais, organizacionais, atividades desenvolvidas e maturidade adquirida;
- Criação e definição de critérios para reconhecimento dos líderes que apoiam e incentivam o desenvolvimento de suas equipes: “ Prêmio Líder Desenvolvedor”.
- Ideação de melhorias e novas funcionalidades para um novo Sistema de gerenciamento dos Planos de Desenvolvimento de Pessoas.

Quais os resultados e benefícios esperados com o Bússola Normativa?

- Redução de dúvidas na aplicação dos normativos relacionados à PNDP, bem como a incorporação e compreensão da Política pelos órgãos e entidades do SIPEC;
- Uso racional do investimento em desenvolvimento de pessoas consolidando o PDP como instrumento de gestão dos órgãos e entidades;
- Garantia de um padrão mínimo de qualidade dos processos e entregas dos órgãos e entidades do SIPEC decorrentes da correta aplicação e interpretação da PNDP;
- Fomento aos objetivos estratégicos dos órgãos e entidades do SIPEC, por meio da entrega de instrumentos que auxiliem a correta execução da PNDP; e
- Aumento do nível governança da gestão de desenvolvimento de pessoas na APF.

Projeto DesEnvolve



O projeto DesEnvolve pretende elaborar e implantar um programa de qualificação para servidores atuantes na área de desenvolvimento de pessoas, chamado "Avança PNDP". Para esse projeto, estão previstas a articulação interinstitucional para o desenho e oferta de capacitações em:

- Identificação, mapeamento e levantamento de necessidades de desenvolvimento;
- Gestão e planejamento estratégicos em desenvolvimento de pessoas;
- Gestão de ações de desenvolvimento;
- Desenho e desenvolvimento de ações de desenvolvimento;
- Implementação de ações de desenvolvimento;
- Avaliação de ações de desenvolvimento;
- Aferição e monitoramento de indicadores voltados para a área de desenvolvimento de pessoas, definidos no projeto "Bússola Normativa";
- Controle de indicadores voltados para a área de desenvolvimento de pessoas, definidos no projeto "Bússola Normativa";
- Tendências mundiais e inovadoras em desenvolvimento de pessoas, como: requalificação, aprimoramento, desenvolvimento de novas competências e coleta e análise de dados em desenvolvimento de pessoas; e
- A criação de Comunidade de Prática da PNDP, mediada pelo órgão central do SIPEC, possibilitando a troca de experiências e aprendizagens entre os agentes de desenvolvimento de pessoas dos órgãos e entidades do SIPEC.

Quais os resultados e benefícios esperados com o DesEnvolve?

- Integração da área de desenvolvimento de pessoas ao planejamento estratégico dos órgãos e entidades do SIPEC;
- Aumentar a confiança das áreas estratégicas dos órgãos e entidades no órgão central como parceiro estratégico com a criação de um engajamento mútuo por intermédio de uma área de desenvolvimento de pessoas mais bem qualificada;
- Construir competências essenciais em desenvolvimento de pessoas;
- Melhoria dos índices de governança, aderência a regras de atos normativos e gestão de riscos na aplicação da PNDP;
- Melhoria dos índices de desempenho dos servidores públicos federais fomentado pela área de desenvolvimento de pessoas; e
- Modificar a percepção do servidor quanto ao desenvolvimento de pessoas.

Competências desejáveis para ser um participante do time volante do projeto Bússola Normativa:

Gestão do desempenho organizacional

Capacidade de definir indicadores de desempenho aplicados à área de gestão de pessoas, de definir ferramentas para mensurar o alinhamento entre pessoas e desempenho, de integrar diferentes níveis organizacionais na busca da melhoria do desempenho organizacional.

Aspectos legais e normativos

Capacidade de definir e comunicar orientações e normativos que respondam a problemas sistêmicos do desenvolvimento de pessoas no governo federal, de reconhecer os principais aspectos legais e normativos que regem o desenvolvimento de pessoas.

Orientação para a pesquisa

Capacidade de planejar e aplicar uma investigação, capacidade de analisar e comunicar resultados de uma investigação, capacidade de utilizar ferramentas de coleta, análise e visualização de dados.

Competências desejáveis para ser um participante do time volante do Projeto DesEnvolve:

Design Instrucional

Capacidade de reconhecer e analisar problemas de aprendizagem que impactam o desempenho organizacional e de desenhar soluções instrucionais para esses problemas, usando abordagens e recursos modernos de aprendizagem.

Foco nos Resultados

Capacidade de reconhecer e propor valor agregado do desenvolvimento de pessoas para a melhoria do desempenho organizacional, propondo soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas e que atendam às necessidades dos usuários e dos cidadãos.

Visão Sistêmica

Capacidade de identificar e entender como o desenvolvimento de pessoas é influenciado e influencia os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional. Capacidade de entender e responder às relações de poder e de influência organizacionais que impactam no desenvolvimento de pessoas.

Quais os requisitos obrigatórios para fazer parte do time volante do ImpactaGov?

- a) Liberação pela chefia imediata para que possa participar do projeto selecionado e desenvolver as atividades do ImpactaGOV.
- b) Envio do currículo do Banco de Talentos em formato PDF via formulário de inscrição e Termo de Liberação e Compromisso.

Quais os requisitos desejáveis para ser membro do time volante?

**Se você se considera proativo, gosta de indagar e colocar em prática a sua curiosidade e se considera adaptável e disposto a adotar uma aprendizagem contínua, não deixe de se candidatar!
Além disso, veja outros requisitos que podem fazer a diferença na sua seleção!**

- a) Ter conhecimento/experiência em desenvolvimento de pessoas*;
- b) Ter conhecimento/experiência em outras funções da área de Gestão Pessoas*;
- c) Ter conhecimento/experiência na área de projetos*;
- d) Ter conhecimento/experiência com trabalho em equipe;

*Obs.: * os requisitos "a", "b" e "c" serão considerados como diferenciais.*

Quem pode se candidatar?

- Podem participar do processo seletivo servidores públicos federais de órgãos ou entidades participantes do SIPEC que estejam em efetivo exercício (residentes em quaisquer UF); e
- Servidores que tenha liberação/acordo da chefia imediata.

Como se inscrever no Projeto Bússola Normativa?

1. Gere seu currículo, em PDF, no Banco de Talentos: <https://bancodetalentos.economia.gov.br/#/profile>;
2. Preencha e assine o **Termo de Liberação e Compromisso***: https://www.gov.br/servidor/pt-br/aceso-a-informacao/gestao-de-pessoas/pndp/paginas/TermodeCompromisso_TimeVol_Bus_Des.pdf
3. Inscreva-se em <https://forms.gle/nmQJxUZ5LucXx5PbA> e anexe os dois documentos em PDF (currículo e termo).
4. Envie seu formulário **até o dia 24/06/2021**.

Como se inscrever no Projeto DesEnvolve?

1. Gere seu currículo, em PDF, no Banco de Talentos: <https://bancodetalentos.economia.gov.br/#/profile>;
2. Preencha e assine o **Termo de Liberação e Compromisso***: https://www.gov.br/servidor/pt-br/aceso-a-informacao/gestao-de-pessoas/pndp/paginas/TermodeCompromisso_TimeVol_Bus_Des.pdf
3. Inscreva-se em <https://forms.gle/pQkTijJ3xPEdRYnZ6> e anexe os dois documentos em PDF (currículo e termo).
4. Envie seu formulário **até o dia 24/06/2021**.

Você poderá se inscrever em ambos os Projetos. Porém, deverá responder aos formulários específicos de cada Projeto.

*Instruções sobre o Termo de Liberação e Compromisso

1. Acesse o link https://www.gov.br/servidor/pt-br/aceso-a-informacao/gestao-de-pessoas/pndp/paginas/TermodeCompromisso_TimeVol_Bus_Des.pdf e faça o download do Termo;
2. Preencha com seus dados, assine e colha a assinatura de sua chefia imediata*;
*A assinatura pode ser coletada das seguintes formas:
 - a) Via SEI: copie o conteúdo do Termo e crie um documento no SEI, preencha o documento, colha as assinaturas e converta o arquivo em PDF. NÃO enviar processo SEI.
 - b) Impressão: imprima o Termo, preencha, colha as assinaturas, digitalize ou tire uma foto e converta o arquivo em PDF.
 - c) Certificação digital: caso possua certificação digital, preencha o Termo, colete as assinaturas via certificação e converta o arquivo em PDF.
3. Anexe o Termo, em formato PDF, no formulário de inscrição correspondente ao Projeto que deseja se candidatar.

Os servidores que porventura candidatarem-se e não forem selecionados neste primeiro ciclo comporão o banco de talentos da CGDES para a próxima rodada de seleção dos membros do time volante.

E como será o processo de seleção e cronograma dos membros do time volante*?

Ação	Período
Envio dos currículos	17/06 a 24/06
Análise curricular pela CGDES/SGP (fase 1)	25/06 e 26/06
Entrevistas com os candidatos selecionados (fase 2)	28/06 e 29/06
Conclusão da seleção	30/06
Divulgação dos selecionados	01/07/2021
Início dos trabalhos (previsão)	05/07/2021

*O cronograma está sujeito a alterações sem aviso prévio.

FIQUE LIGADO!

Somente serão aceitos os currículos encaminhados via Formulário de Inscrição. E somente serão considerados os candidatos que enviarem a documentação completa (Currículo do Banco de Talentos + Termo de Liberação e Compromisso assinado pelo candidato e sua chefia imediata).

Atenção: A candidatura não gera qualquer compromisso por parte desta Coordenação-Geral, ou da SGP, com o candidato.

Saiba mais

Para maiores informações a respeito do ImpactaGOV, acesse:
[ImpactaGOV — Português \(Brasil\) \(www.gov.br\)](http://ImpactaGOV — Português (Brasil) (www.gov.br))

Para dúvidas sobre este processo seletivo, entre em contato por meio do e-mail:
impactagov@economia.gov.br