

	COMPETÊNCIA TRANSVERSAL	DESCRIPTORIOS
Competências Transversais	Resolução de problemas com base em dados	<i>(1) Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.</i>
	Mentalidade digital	<i>(1) Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.</i>
	Foco nos resultados para os cidadãos	<i>(1) Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas</i>
		<i>(2) Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.</i>
	Comunicação	<i>(1) Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas.</i>
	Trabalho em equipe	<i>(1) Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas</i>
		<i>(2) Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.</i>
	Orientação por valores éticos	<i>(1) Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.</i>
Visão Sistêmica	<i>(1) Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público</i>	
	<i>(2) Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional.</i>	

AGRUPADOR	COMPETÊNCIA DE LIDERANÇA	DESCRITORES
ESTRATÉGIA	Visão de futuro	<i>(1) Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional</i>
		<i>(2) Prospectar cenários para além do futuro imediato.</i>
	Inovação e Mudança	<i>(1) Questionar abordagens convencionais na solução de problemas</i>
		<i>(2) Adotar novos insights à sua ação</i>
		<i>(3) Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua</i>
		<i>(4) Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros.</i>
	Comunicação Estratégica	<i>(1) Desenvolver conceitos e ideias com clareza</i>
		<i>(2) Comunicar propósitos, planos e estratégias</i>
		<i>(3) Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança</i>
		<i>(4) Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.</i>

RESULTADO	Gestão para resultados	<i>(1) Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização</i>
		<i>(2) Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.</i>
	Geração de valor para o usuário	<i>(1) Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado</i>
		<i>(2) Envolver a sociedade no processo de formulação e implementação de políticas e serviços públicos.</i>
	Gestão de Crises	<i>(1) Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco</i>
		<i>(2) Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto</i>
<i>(3) Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão.</i>		
PESSOAS	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal	<i>(1) Construir sua identidade de líder, empregando o autoconhecimento e a inteligência emocional</i>
		<i>(2) Autorregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental</i>
		<i>(3) Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.</i>

PESSOAS	Coordenação e colaboração em rede	<i>(1) Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum</i>
		<i>(2) Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização</i>
		<i>(3) Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede.</i>
	Engajamento de pessoas e equipes	<i>(1) Conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais</i>
		<i>(2) Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador</i>
		<i>(3) Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho</i>
		<i>(4) Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados.</i>