

MANIFESTAÇÃO TÉCNICA DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

**PASSO A PASSO DE ACESSO À DEVOLUTIVA DE
AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DO PDP 2023, VIA
PORTAL SIPEC**



Passo a passo de acesso à Devolutiva de Ações de Desenvolvimento do PDP 2023, via Portal SIPEC

1. Acesse o Portal SIPEC, em <https://portalsipec.servidor.gov.br/login>. O acesso ao Portal poderá ser realizado tanto via SIGAC (utilizando o CPF e senha do SIGAC) quanto pelos campos do lado esquerdo da tela, onde deverão ser informados o CPF e senha.

Portal de Autenticação
MINISTÉRIO DA ECONOMIA

Acesse o Portal SIPEC informando o usuário e senha.

000.000.000-00

Senha

[Esqueci minha senha](#)

ENTRAR

Se você é servidor federal, realize o login usando o SIGAC

 **Sigac** | SISTEMA DE GESTÃO DE ACESSO

Acessar ←

2. Na página inicial do Portal, selecione a opção do Módulo “PDP”.

The screenshot shows the top navigation bar of the Portal Sipec. On the left, the logo 'Portal Sipec' is displayed with 'Ministério da Economia' below it. In the center, a white notification box asks: 'Você gostaria de acessar a área de Eventos ou a área de Representante PDP do Órgão (ou unidade) MINISTERIO DA ECONOMIA?'. Below this box are two buttons: 'EVENTOS' (red) and 'PDP' (teal). A blue arrow points to the 'PDP' button. On the right side of the navigation bar, there are icons for home, a document, and a user profile. The main content area below the navigation bar is dimmed and contains sections for 'Próximos Eventos' and 'Inscrições abertas', both showing 'Nenhum registro encontrado'.

3. Em seguida, clique na barra azul “Filtrar” e selecione o ano do PDP (no caso, 2023). Após selecionar o ano, clique em “Pesquisar”.

Portal Sipec
Ministério da Economia

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Olá

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: [clique aqui](#)

Filtrar Clique para expandir/ocultar

Ano do plano: * 2023

Situação:

Órgão: **2023**

Pesquisar

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página: 50

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2022	Em análise da devolutiva de revisão pela autoridade máxima	MINISTERIO DA ECONOMIA	30/09/2021	30/11/2021	     

4. Clique em “Visualizar”:

Portal Sipec
Ministério da Economia

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Oiá

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: clique aqui

q Filtrar Clique para expandir/ocultar

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página: 50

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2023	Em análise da devolutiva pela autoridade máxima	MINISTERIO DA ECONOMIA	30/09/2022	30/11/2022	    

Mostrando de 1 até 1 de 1 registros



5. A seguir, você terá acesso à lista de necessidades do PDP do seu órgão/entidade. Você visualizará as necessidades conforme o seu perfil no sistema. Caso seja “Usuário PDP”, você visualizará somente as necessidades da Unidade a qual está vinculado. Caso você seja “Chefia”, “Representante Operacional”, “Representante Gerencial” ou “Aprovador PDP”, você visualizará todas as necessidades do seu órgão/entidade. Caso deseje visualizar necessidades de determinada Unidade ou que possua determinada característica, utilize os filtros disponíveis na barra azul “Filtrar”:

☰
🏠 👤

Portal Sipec

Ministério da Economia

Central Sig

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar necessidade

Representante PDP:
 Órgão:
 Ano: 2023

🔍 Filtrar
Clique para expandir/focar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analísada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	Ações
"Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação-Geral de Gestão e Desempenho de Pessoas - CODEP Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP	DF (26), Total: 26	Metodologia e Técnicas da Computação	Ferramentas de Gestão	-Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente(3)	Sim	✔	📄	🔍 🕒 ✍️
STN	DF (23), Total: 23	Metodologia e Técnicas da Computação	Storytelling and Persuading using Data and Digital Technologies	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Não	✔	-	🔍 🕒 ✍️

6. Na grade de informações das necessidades, verifique se na coluna “Ação de Desenvolvimento” existe o ícone de um livro azul “”. Caso este ícone esteja disponível para a necessidade, significa que há sugestões de ação ou ações de desenvolvimento para o alcance da necessidade em questão. Caso não haja nenhum ícone, significa que não há ações disponíveis para aquela necessidade. Para este último caso, verifique a Seção “Não identifiquei nenhum curso nas necessidades no PDP do meu órgão/entidade, e agora?” da Manifestação Técnica do PDP 2023.

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar necessidade

Representante PDP:
 Órgão:
 Ano: 2023

🔍 Filtrar

Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	Ações
"Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação-Geral de Gestão e Desempenho de Pessoas - CGDEP" Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP	DF (26). Total:26	Metodologia e Técnicas da Computação	Ferramentas de Gestão	-Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente(3)	Sim			  

7. Ao clicar no ícone, uma janela “pop-up” será aberta com a listagem de ação ou ações de desenvolvimento que poderão atender àquela necessidade. A listagem contempla o nome da ação de desenvolvimento e a escola de governo que a oferta. Para acessar a página direta da ação de desenvolvimento em questão, basta clicar no nome da ação que o Portal te direcionará automaticamente para a página do curso.

Gerenciar necessidade

Ações de desenvolvimento que podem atender esta necessidade

resultados por página: 10

Ação de desenvolvimento	Escola de Governo
Curso A	Escola ABC
Curso A 2	

Mostrando de 1 até 2 de 2 registros

Fechar

Unidades (IFS 0.1)

Unidades (IFS 0.1)	(IFS 0.3)	3)	Gerai (IFS 3)	(IFS 3)	1)	deve: (IPC 2)	Agiutinada	da/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	Ações
"Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação-Geral de Gestão e Desempenho de Pessoas - CGDEP" Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras - COCAR/DESEN/SGP	DF (26). Total:26	Metodologia e Técnicas da Computação	Ferramentas de Gestão	-Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente(3)	Sim			