

MINISTÉRIO DA ECONOMIA –ME
SECRETARIA ESPECIAL DE DESBUROCRATIZAÇÃO, GESTÃO E GOVERNO DIGITAL –SEDGG
SECRETARIA DE GESTÃO E DESEMPENHO DE PESSOAL –SGP
DEPARTAMENTO DE CARREIRAS E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - DESEN
COORDENAÇÃO-GERAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - CGDES

Processo seletivo para composição do time volante do ImpactaGOV
– Escritório para Aprendizagem de Alto Impacto –
Vaga: Líder de Projeto - Vitae

A Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas (CGDES/DESEN/SGP/SEDGG/ME) convida você, servidor público federal interessado em transformar o desenvolvimento de pessoas no governo federal, para se inscrever no processo seletivo a fim de compor as lideranças de projetos do time volante do ImpactaGOV – Escritório para Aprendizagem de Alto Impacto. Os servidores selecionados para as lideranças do time volante do ImpactaGOV continuarão em atuação em suas unidades de exercício atual e, concomitantemente, participarão das atividades, reuniões e oficinas do Escritório, sem estarem vinculados formalmente à CGDES. As atividades do ImpactaGOV demandarão de 8 (oito) a 16 (dezesesseis) horas semanais aos líderes de cada um dos projetos. A divisão da carga horária de cada líder será definida conforme disponibilidade do servidor **indicada no Termo de Liberação e Compromisso**, sendo preferencialmente a disponibilidade de 2 (duas) vezes na semana para a realização das atividades dos projetos.

A duração das atividades desta seleção será de aproximadamente 180 (cento e oitenta) dias, podendo ser revisada ou estender-se em caso da necessidade de finalização de entregas (renovação do período das atividades), conforme disponibilidade do servidor e interesse da administração.

Quantidade de vagas: 1 vaga para o projeto **Vitae**, podendo ser ampliadas conforme interesse da Administração.

Unidade de atuação: ImpactaGOV – Escritório para Aprendizagem de Alto Impacto.

Local de atuação: Livre, trabalho remoto.

Carga horária: De 8h a 16h semanais, acordado conforme disponibilidade do servidor, sem prejuízo ao trabalho onde está lotado atualmente. E indicada no **Termo de Liberação e Compromisso**.

Horário de trabalho: Acordado conforme disponibilidade do servidor, sem prejuízo ao trabalho onde está lotado atualmente.

Duração do trabalho: 180 dias, passíveis de revisão/renovação, sem prejuízo ao trabalho onde está lotado atualmente, conforme disponibilidade do servidor e interesse da administração.

Regime de trabalho: Regime experimental sem necessidade administrativa de movimentação de servidores (remoção, cessão etc.), baseado no livre compromisso em compor força de trabalho temporária para atendimento de um projeto de interesse público, sem percepção financeira de qualquer natureza; denominado aqui de time volante.

Quais os benefícios e vantagens de participar do ImpactaGOV?

Para o servidor

- Experiência em gerenciamento de projetos;
- Experiência na construção de soluções para a formulação, implementação e coordenação de política pública junto a um órgão central;
- Aprendizado de novas competências e conhecer realidades e metodologias diferentes sob a perspectiva do órgão central;
- Aumento da sua rede de contatos (network); e
- Oportunidade de fazer um trabalho com propósito, com escala e com impacto positivo na vida de milhares de pessoas.

Para as chefias

- Reconhecimento à chefia imediata do(a) servidor(a) como "Patrocinador do desenvolvimento"

Sobre a SGP

A Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal – SGP é uma das três secretarias que compõem a Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia e é o órgão central do Sistema de Pessoal Civil do Governo Federal – SIPEC, sendo responsável pelas políticas de Gestão de Pessoas para cerca de 182 (cento e oitenta e dois) órgãos setoriais e seccionais do Governo Federal. A missão da Secretaria é liderar a transformação da cultura de gestão de pessoas na Administração Pública Federal - APF, priorizando a atração, o desenvolvimento, a retenção e o reconhecimento dos servidores, comprometidos com a entrega de serviços públicos de excelência. A Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas é responsável, especificamente, pelos projetos, ações e normativos relacionados ao desenvolvimento profissional dos servidores públicos federais.

Sobre o ImpactaGOV

A nova Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas – PNDP (Decreto 9.991/2019) representa uma importante evolução normativa ao determinar sistematização, racionalidade, alinhamento estratégico e publicidade dos investimentos em ações de desenvolvimento de pessoas no governo federal. Um importante instrumento, na busca pelo desenvolvimento mais assertivo dos servidores, foi implementado: o Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP. A SGP, como órgão central do SIPEC, consolida e analisa as necessidades de desenvolvimento descritas nos PDP dos órgãos e entidades da Administração Pública federal. A partir de tais análises, foi observado que, para que ocorra o arranjo prometido pela PNDP de sistematização, racionalidade, alinhamento estratégico e publicidade das ações de desenvolvimento de pessoas do governo federal, é necessário um esforço diligente, coordenado e sinérgico. Esse é o papel do ImpactaGOV: ser o parceiro estratégico dos órgãos e entidades da Administração Pública federal, por meio da definição de outros instrumentos e da capacitação das áreas de desenvolvimento de pessoas, facilitando a compreensão, de forma cada vez mais homogênea, da importância do investimento no tema e dos impactos positivos que podem produzir nos resultados dos órgãos e entidades. Ou seja, o ImpactaGOV visa a construção de capacidades para a correta operação da PNDP.

Sobre os Projetos do ImpactaGOV

O ImpactaGOV está desenvolvendo 3 projetos interconectados e produzirá soluções para três macroprocessos fundamentais da PNDP: **definir, capacitar, sinergizar**.

Para este edital, será selecionado o líder para o projeto

VITAE

Projeto Vitae

O projeto VITAE pretende desenvolver, dentre outras entregas, um sistema que integre todas as informações e demais sistemas pertinentes à área de GP (desenvolvimento de pessoas) com capacidade de fornecimento de relatórios gerenciais e que permita a troca de conhecimento entre os servidores das diversas instituições do SIPEC.

O principal objetivo do projeto é facilitar ao gestor público o acesso a informações que o auxilie no melhor gerenciamento, direcionamento e aplicação das ações de desenvolvimento da PNDP. Além disso, pretende-se tornar fluída e homogênea a compreensão do ecossistema no qual se insere o desenvolvimento de pessoas, corroborando com o seu papel estratégico na Administração Pública Federal.



Para esse projeto estão previstas as seguintes entregas:

- Publicação de marco regulatório de digitalização de serviços em pessoas;
- Quadro de proficiência para diagnóstico de necessidades;
- Criação de quadro de soluções tecnológicas para as diferentes vertentes que compõe o ecossistema do Vitae;
- Desenho de funcionalidades do sistema e regras de negócio com interface junto ao gov.br e demais sistemas do Governo Federal;
- Elaboração de manuais e guias de usabilidade;
- Implementação de projeto piloto;
- Expansão do sistema para todo o SIPEC; e
- Criação de aplicativo mobile contendo as funcionalidades do Vitae.

Quais os resultados e benefícios esperados com o Vitae?

- Melhor alocação de servidores em áreas mais correspondentes aos seus perfis profissionais;
- Aumento da capacidade quanto à eficiência de planejamento de ações de desenvolvimento;
- Ampliação do grau de aderência entre necessidade de desenvolvimento e solução/ação de desenvolvimento;
- Ampliação da capacidade de autodesenvolvimento das organizações públicas;
- Aumento do nível governança da gestão de desenvolvimento de pessoas na APF;
- Transformação cultural das práticas em desenvolvimento de pessoas;
- Facilitação no encontro de ações de desenvolvimento em outras instituições; e
- Concentração de informações sobre desenvolvimento de pessoas em um único sistema.

Competências desejáveis para ser um Líder dos projetos do ImpactaGOV:

Inovação e mudança

Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights a sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.

Gestão para resultados

Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.

Engajamento de pessoas e equipes

Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.

Mentalidade Digital

Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com os usuários.

Quais os requisitos obrigatórios para a vaga de Líder dos Projetos?

- Liberação pela chefia imediata para que possa liderar o projeto selecionado e participar das atividades do ImpactaGOV.
- Envio do currículo do Banco de Talentos em formato PDF via formulário de inscrição e Termo de Liberação e Compromisso.

Quais os requisitos necessários para a vaga de Líder dos Projetos?

- Ter conhecimento/experiência na área de Gestão Pessoas, em especial em desenvolvimento de pessoas;
- Ter conhecimento/experiência em Gestão de Equipes;
- Ter conhecimento/experiência em Gestão de Projetos;
- Ter conhecimento/experiência em projetos de inovação tecnológica; e
- Ter conhecimento/experiência em análise e desenvolvimento de sistemas (TI).

Quem pode se candidatar?

- Podem participar do processo seletivo servidores públicos federais de órgãos ou entidades participantes do SIPEC que estejam em efetivo exercício (residentes em quaisquer UF); e
- Servidores que tenha liberação/acordo da chefia imediata.

Como se inscrever?

- Gere seu currículo, em PDF, no Banco de Talentos: <https://bancodetalentos.economia.gov.br/#/profile>;
- Preencha e assine o **Termo de Liberação e Compromisso***: https://www.gov.br/servidor/pt-br/aceso-a-informacao/gestao-de-pessoas/pndp/paginas/TermodeLiberaoeCompromisso_VITAE_PDF.pdf
- Inscreva-se em <https://forms.gle/MLxZJNH3oazjgHcp9> e anexe os dois documentos em PDF (currículo e termo).
- Envie seu formulário **até o dia 21/06/2021**.

*Instruções sobre o Termo de Liberação e Compromisso

- Acesse o link https://www.gov.br/servidor/pt-br/aceso-a-informacao/gestao-de-pessoas/pndp/paginas/TermodeLiberaoeCompromisso_VITAE_PDF.pdf e faça o download do Termo;
- Preencha com seus dados, assine e colha a assinatura de sua chefia imediata*;

*A assinatura pode ser coletada das seguintes formas:

- Via SEI: copie o conteúdo do Termo e crie um documento no SEI, preencha o documento, colha as assinaturas e converta o arquivo em PDF. NÃO enviar processo SEI.
- Impressão: imprima o Termo, preencha, colha as assinaturas, digitalize ou tire uma foto e converta o arquivo em PDF.
- Certificação digital: caso possua certificação digital, preencha o Termo, colete as assinaturas via certificação e converta o arquivo em PDF.

3. Anexe o Termo, em formato PDF, no formulário de inscrição <https://forms.gle/MLxZJNH3oazjgHcp9>

Os servidores que porventura candidatarem-se e não forem selecionados neste primeiro ciclo comporão o banco de talentos da CGDES para a próxima rodada de seleção das lideranças do time volante.

E como será o processo de seleção e cronograma*?

Ação	Período
Envio dos currículos	08/06 a 21/06
Análise curricular pela CGDES/SGP (fase 1)	22/06 a 29/06
Entrevistas com os candidatos selecionados (fase 2)	30/06 a 02/07
Conclusão da seleção	05/07 a 07/07
Divulgação dos selecionados	08/07
Início dos trabalhos (previsão)	15/07/2021

*O cronograma está sujeito a alterações sem aviso prévio.

Somente serão aceitos os currículos encaminhados via Formulário de Inscrição. E somente serão considerados os candidatos que enviarem a documentação completa (Currículo do Banco de Talentos + Termo de Liberação e Compromisso assinado pelo candidato e sua chefia imediata).

Atenção: A candidatura não gera qualquer compromisso por parte desta Coordenação-Geral, ou da SGP, com o candidato.

Saiba mais

Para maiores informações a respeito do ImpactaGOV, acesse:
[ImpactaGOV — Português \(Brasil\) \(www.gov.br\)](http://www.gov.br)

Para dúvidas sobre este processo seletivo, entre em contato por meio do e-mail:
impactagov@economia.gov.br