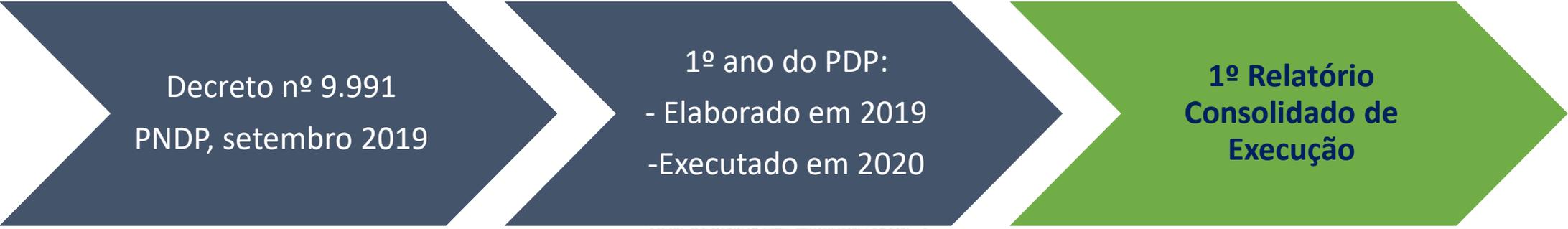


# Relatório Consolidado de Execução dos PDP 2019-2020

**Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital - SEDGG**  
**Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal - SGP**  
**Departamento de Carreiras e Desenvolvimento de Pessoas - DESEN**  
**Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas - CGDES**

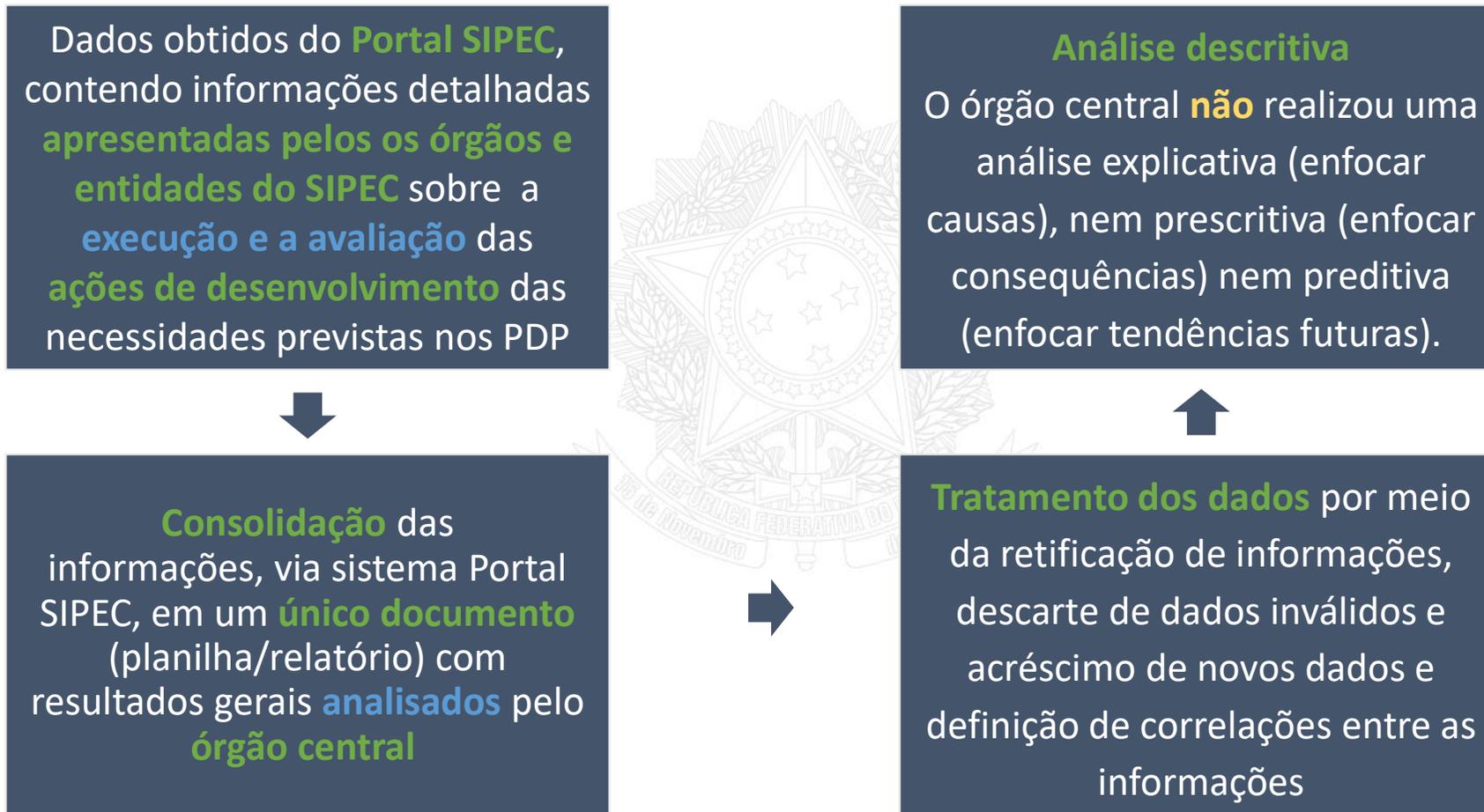
***ConectaGente – 27.05.2021***



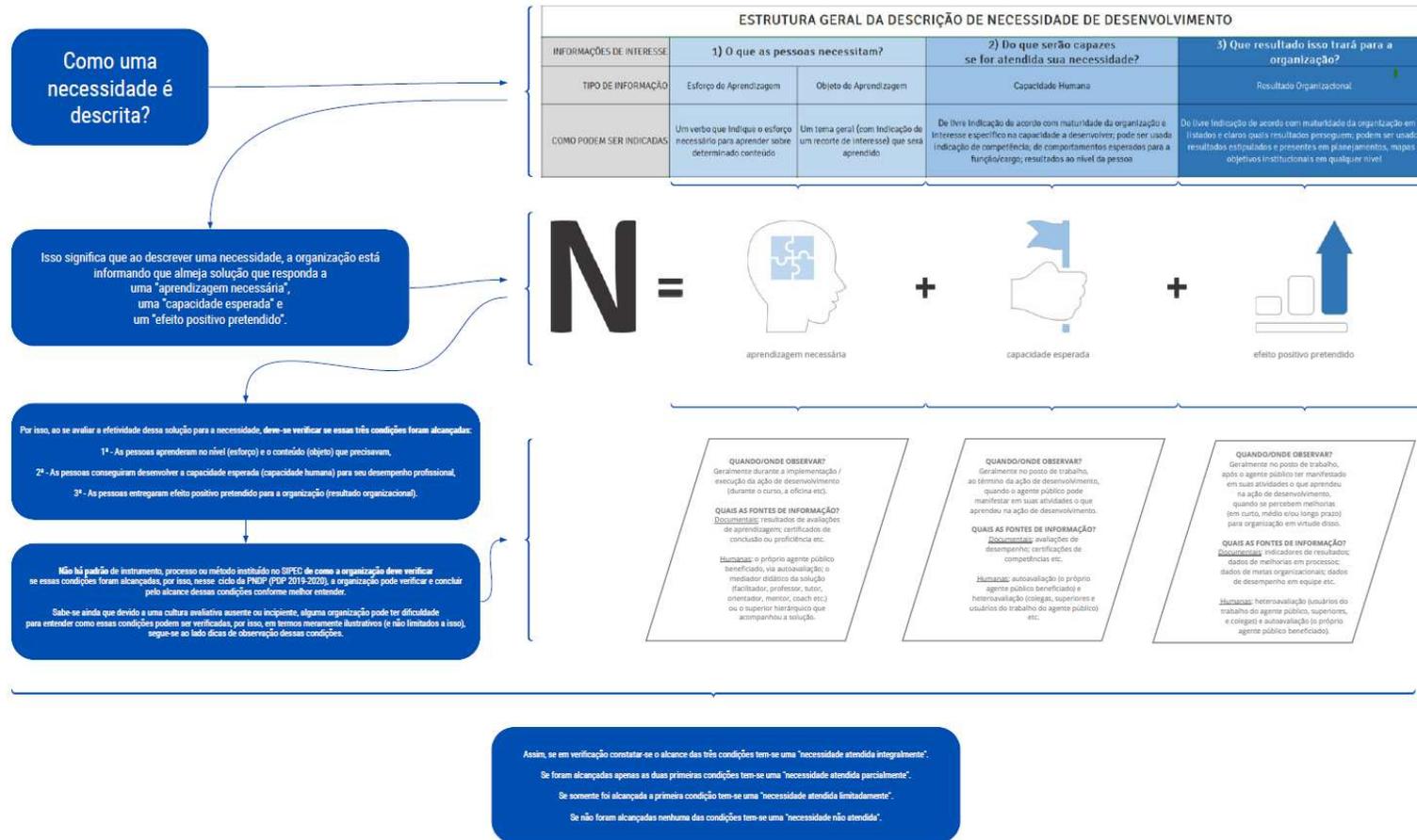
Decreto nº 9.991  
PNDP, setembro 2019

1º ano do PDP:  
- Elaborado em 2019  
- Executado em 2020

**1º Relatório  
Consolidado de  
Execução**



# Processo de informe de execução (efetividade)



ESTRUTURA GERAL DA DESCRIÇÃO DE NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO				
INFORMAÇÕES DE INTERESSE	1) O que as pessoas necessitam?		2) Do que serão capazes se for atendida sua necessidade?	3) Que resultado isso trará para a organização?
TIPO DE INFORMAÇÃO	Esforço de Aprendizagem	Objeto de Aprendizagem	Capacidade Humana	Resultado Organizacional
COMO PODEM SER INDICADAS	Um verbo que indique o esforço necessário para aprender sobre determinado conteúdo.	Um tema geral (com indicação de um recorte de interesse) que seja aprendido.	De deve indicação de acordo com maturidade da organização o interesse específico na capacidade a desenvolver; pode ser usada indicação de competência; de comportamentos esperados para a função/cargo; resultados ao nível da pessoa.	De deve indicação de acordo com maturidade da organização em ter listados e claros quais resultados perseguir; podem ser usados resultados estipulados e presentes em planejamentos, mapas e objetivos institucionais em qualquer nível.



**QUANDO/ONDE OBSERVAR?**  
 Geralmente durante a implementação / execução da ação de desenvolvimento (durante o curso, a oficina etc).

**QUAIS AS FONTES DE INFORMAÇÃO?**  
 Documentos: resultados de avaliações de aprendizagem; certificação de conclusão ou proficiência etc.

**Humanas:** o próprio agente público beneficiado; via autoavaliação; o mediador elaborador da solução (facilitador, professor, tutor, orientador, mentor, coach etc) ou o superior hierárquico que acompanhou a solução.

**QUANDO/ONDE OBSERVAR?**  
 Geralmente no posto de trabalho, ao término da ação de desenvolvimento, quando o agente público pode manifestar em suas atividades o que aprendeu na ação de desenvolvimento.

**QUAIS AS FONTES DE INFORMAÇÃO?**  
 Documentos: avaliações de desempenho; certificações de competências etc.

**Humanas:** autoavaliação (o próprio agente público beneficiado) e heteroavaliação (colégas, superiores e usuários do trabalho do agente público) etc.

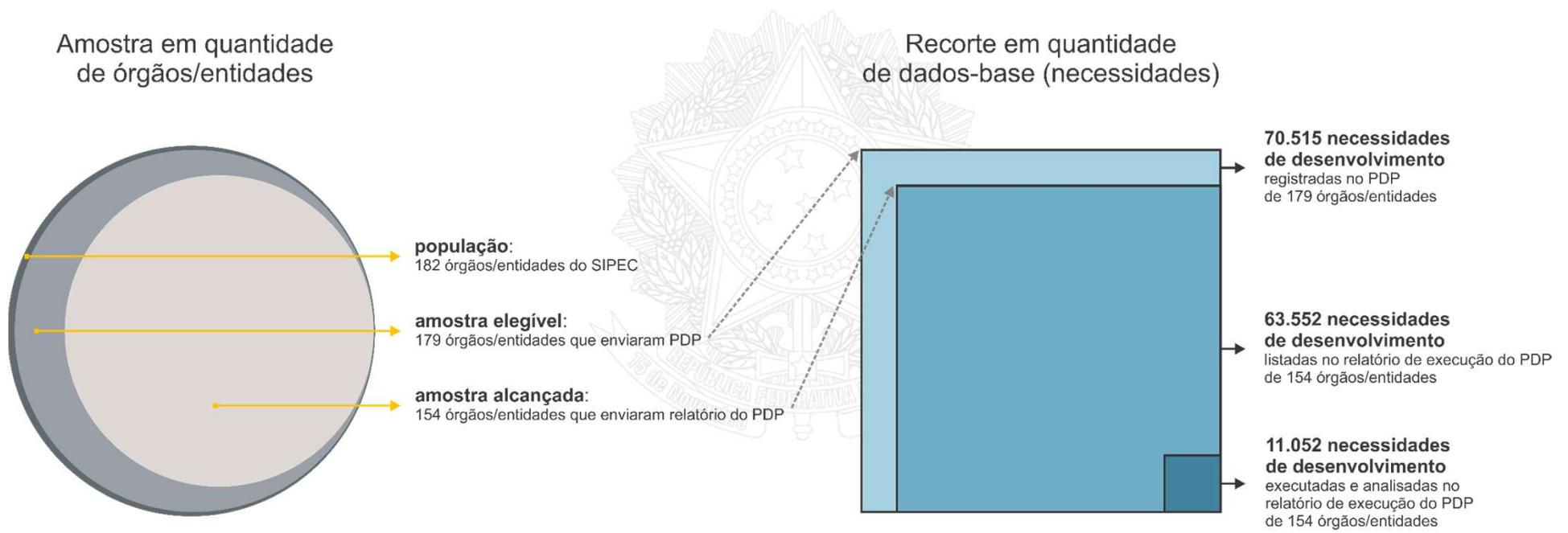
**QUANDO/ONDE OBSERVAR?**  
 Geralmente no posto de trabalho, após o agente público ter manifestado em suas atividades o que aprendeu na ação de desenvolvimento, quando se perceberem melhorias (em curto, médio e/ou longo prazo) para organização em virtude disso.

**QUAIS AS FONTES DE INFORMAÇÃO?**  
 Documentos: indicadores de resultados; dados de melhorias em processos; dados de metas organizacionais; dados de desempenho em equipe etc.

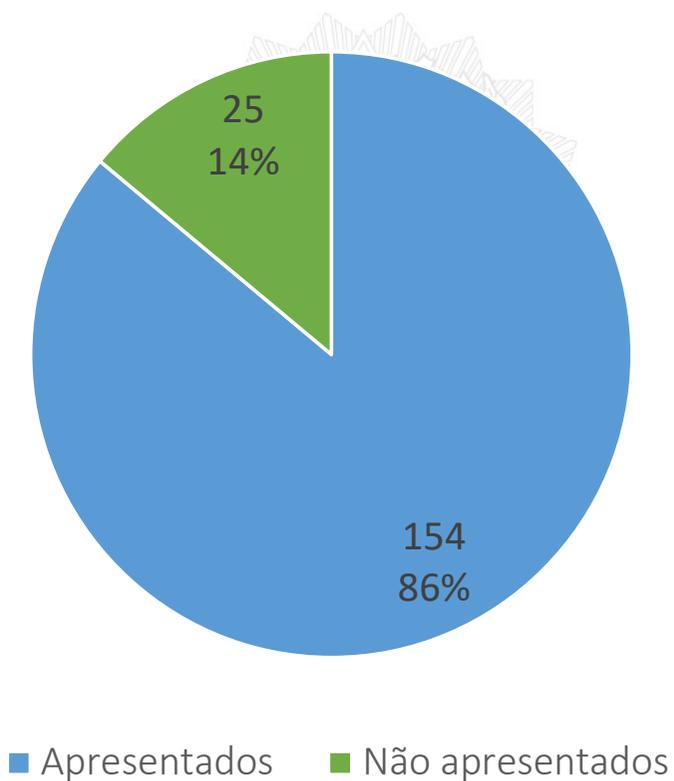
**Humanas:** heteroavaliação (usuários do trabalho do agente público, superiores, e colégas) e autoavaliação (o próprio agente público beneficiado).

OBS.: Modelo apresentado no Anexo I do Guia de Execução dos PDP – Avaliação de Efetividade

# Processo de consolidação

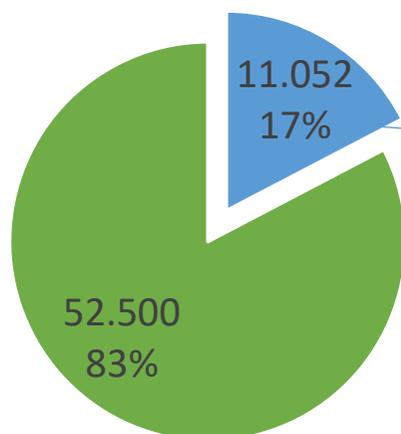


## Relatórios de Execução do PDP 2020



## Quantitativo de necessidades que receberam ações em resposta à lacuna de desempenho

Necessidades com ações executadas



- Necessidades com ações executadas
- Necessidades sem ações executadas

Do total de 11.052 necessidades, foram executadas 31.382 ações de desenvolvimento.

Há multiplicidade de ações para alcance de uma necessidade e uma ação pode alcançar múltiplas necessidades.

## Quantitativo de carga horária das ações implementadas em resposta à lacuna de desempenho



Total de carga horária*	Total de ações executadas*	Média em horas
2.965.359 horas	31.382 ações	94h/ação

OBS.: Como uma ação pode ter sido implementada no atendimento de mais de uma necessidade, este dado deve ser considerado enquanto sua margem de duplicação, ainda que diminuta.

# Quantitativo financeiro das ações implementadas em resposta à lacuna de desempenho



## Custo das ações de desenvolvimento em 2020



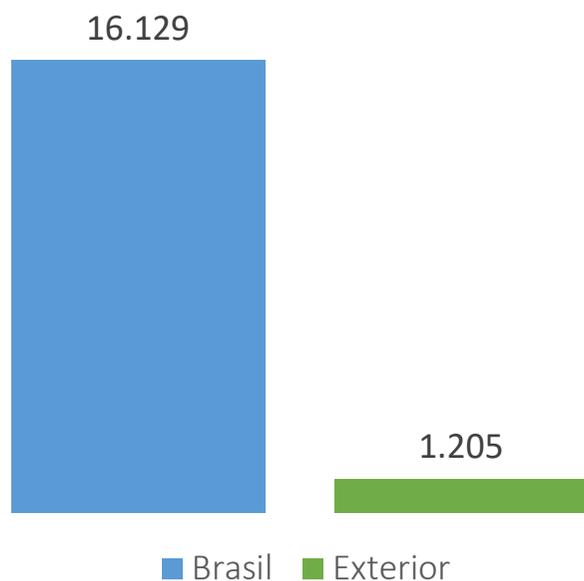
Quantidade de ações executadas	Custo total das ações executadas	Custo total de diárias e passagens	Custo médio por ação executada *
31.382	R\$ 61.864.688,04	R\$ 2.339.345,88	R\$ 1.971,34/por ação

\* Valor de custo médio pode não ser referência válida porque há dispersão não mensurada de sobreposição de custos de uma ação para mais de uma necessidade.

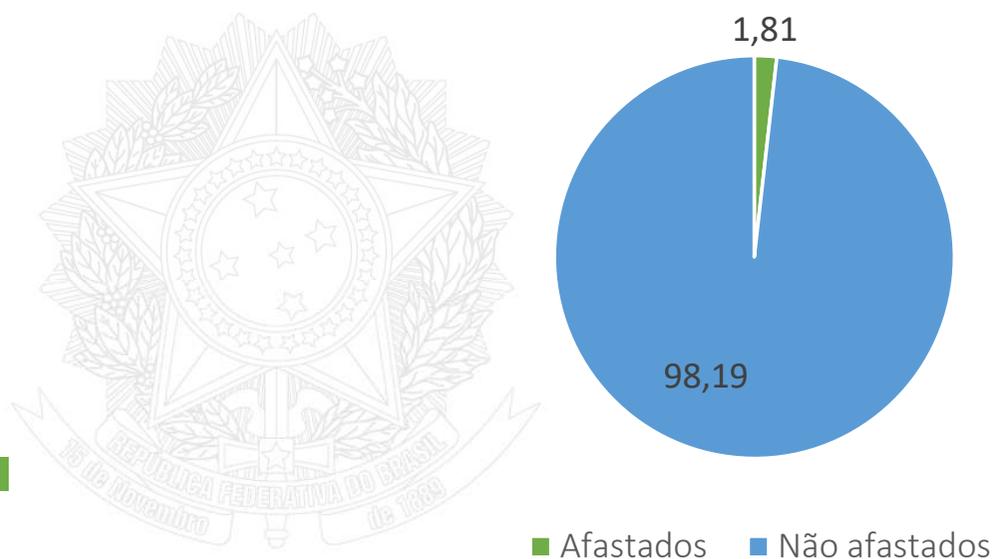
\*Valores foram informados manualmente que poderiam ser mais fidedignos se coletados por meio da integração de outros sistemas informacionais

## Quantitativo de afastamentos implementados em resposta à lacuna de desempenho

Afastamentos de servidores em 2020



% afastamentos por servidores ativos



O art. 27 do Decreto nº 9.991/2019, determina que cada órgão ou entidade pode afastar **até 5%** dos seus servidores ativos simultaneamente **para fins de licença para capacitação**.

O total apresentado refere-se ao somatório de todas as modalidades afastamento.

## Quantitativo de afastamentos implementados em resposta à lacuna de desempenho



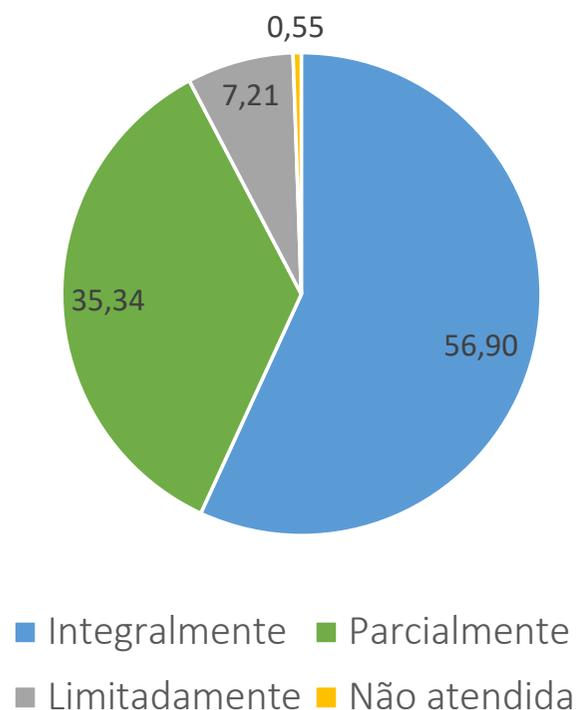
Órgão/entidade	% afastamentos por servidores ativos
CONSELHO ADMINIST.DE DEFESA ECONOMICA	124,35%
AGENCIA NACIONAL DE VIGILANCIA SANITARIA	46,04%
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA	46,02%
UNIV.FED. DA INTEGRACAO LATINO-AMERICANA	35,11%
AGENCIA NACIONAL DE TELECOMUNICACOES	30,57%
INSTITUTO FEDERAL DO PARANA	17,86%
AGENCIA NACIONAL DE SAUDE SUPLEMENTAR	16,88%
AGENCIA NAC. DE TRANSPORTES AQUAVIARIOS	16,16%
AGENCIA NACIONAL DE ENERGIA ELETRICA	15,18%
UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS	14,07%

Órgão/entidade	% afastamentos por servidores ativos
AGENCIA NACIONAL DO CINEMA	12,47%
BANCO CENTRAL DO BRASIL	11,34%
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO	10,66%
INSTITUTO FEDERAL DE BRASILIA	10,19%
INSTITUTO DE PESQ. JARDIM BOTANICO DO RJ	9,81%
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DA BAHIA	9,59%
CONTROLADORIA-GERAL DA UNIAO	9,45%
AGENCIA NAC. DE TRANSPORTES TERRESTRES	8,84%
FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DO ABC	8,29%
UNI.FED.VALES DO JEQUITINHONHA E MUCURI	8,06%

\*Valores acumulados – ano de 2020

# Efetividade no atendimento às necessidades de desenvolvimento

Avaliação de efetividade(%)



Total de 11.052 necessidades com respostas de implementação de ações

Ao descrever uma necessidade no PDP, o órgão/a entidade está informando que almeja solução que responda a "uma "aprendizagem necessária", a uma "capacidade esperada" e a um "efeito positivo pretendido"



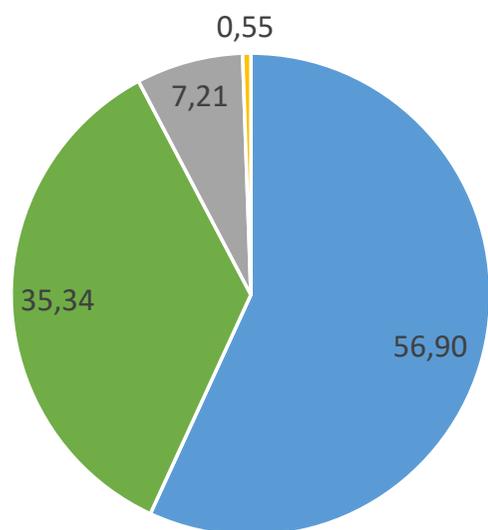
**Integralmente:** as pessoas aprenderam no nível (esforço) e o conteúdo (objeto) que precisavam, conseguiram desenvolver a capacidade esperada (capacidade humana) para seu desempenho profissional e entregaram efeito positivo pretendido para a organização (resultado organizacional).

**Parcialmente:** as pessoas aprenderam no nível (esforço) e o conteúdo (objeto) que precisavam e conseguiram desenvolver a capacidade esperada (capacidade humana) para seu desempenho profissional, mas ainda faltou oportunidades para que conseguissem entregar um resultado positivo para a organização.

**Limitadamente:** as pessoas aprenderam no nível (esforço) e o conteúdo (objeto) que precisavam.

# Efetividade no atendimento às necessidades de desenvolvimento

Avaliação de efetividade(%)



- Integralmente
- Parcialmente
- Limitadamente
- Não atendida

Total de 11.052 necessidades com respostas de implementação de ações

Órgão/entidade	Necessidades atendidas integralmente	Necessidades atendidas parcialmente	Necessidades atendidas limitadamente	Necessidades não atendidas
DEPARTAMENTO NAC.DE INFRAEST. DE TRANSP.	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
SUP.DE DESENVOLVIMENTO DO CENTRO OESTE	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
AGENCIA NACIONAL DE MINERACAO	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
UNIV. FEDERAL DO RECONCAVO DA BAHIA	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
INSTITUTO DE PESQUISA ECONOMICA APLICADA	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
MINISTERIO DO MEIO AMBIENTE	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
AGENCIA NACIONAL DO CINEMA	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
FUND COORD APERF PESSOAL NIVEL SUPERIOR	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUI	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
INSTITUTO FEDERAL SUL RIO-GRANDENSE	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
FUNDACAO ALEXANDRE DE GUSMAO	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
MINISTERIO DA INFRAESTRUTURA	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIAS	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
INSTITUTO DE PESQ. JARDIM BOTANICO DO RJ	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
COLEGIO PEDRO II	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SAO CARLOS	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
UNIVERSIDADE FEDERAL DE ITAJUBA	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
AGENCIA NACIONAL DE TELECOMUNICACOES	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
UNIVERSIDADE FED.DO TRIANGULO MINEIRO	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%

## Fornecedores mobilizados no atendimento às necessidades de desenvolvimento



Necessidades que tiveram respostas implementadas	Quantidade de ações executadas	Quantidade de fornecedores
11.052	31.382	3.656

Dos 3.656 fornecedores de ações de desenvolvimento listados nos relatórios pelos órgãos e entidades, e considerando a relação de escolas de governo fornecida pela Enap, foram identificadas **7 escolas de governo**.

Escolas de Governo * que forneceram ações de desenvolvimento em 2020		
	ÓRGÃO/ENTIDADE	Frequência
1	ENAP	2.554
2	ACADEMIA NACIONAL DA POLICIA	108
3	FIOCRUZ	102
4	ESCOLA NACIONAL DE GESTÃO AGROPECUÁRIA - ENAGRO	40
5	ESCOLA NACIONAL DE CIENCIAS ESTATISTICAS	25
6	ESCOLA DA ADVOCACIA GERAL DA UNIAO	13
7	ESCOLA SUPERIOR DE GUERRA - RJ	3

\*Escolas integrantes da **Rede de escolas de governo do Poder Executivo federal** (conforme listagem fornecida pela Enap)

## Participação dos fornecedores mobilizados no atendimento às necessidades de desenvolvimento - Frequência



FORNECEDOR	Posição em frequência	Frequência
ENAP	1º	2554
UNIEDUCAR INTELIGENCIA EDUCACIONAL LTDA	2º	147
INSTITUTO LEGISLATIVO BRASILEIRO	3º	135
MINISTÉRIO DA ECONOMIA	4º	132
UNIEDUCAR	5º	118
FUNDAÇÃO BRADESCO	6º	116
ESCOLA VIRTUAL DE GOVERNO	7º	115
ACADEMIA NACIONAL DA POLICIA	8º	108
CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO - CGU	9º	108
FUNDACAO GETULIO VARGAS	10º	102
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO	11º	102
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS	12º	101
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL	13º	95
INSTITUTO SERZEDELLO CORREA - ISC	14º	88
ONE CURSOS - TREINAMENTO, DESENVOLVIMENTO E CAPACITACAO	15º	83
FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SAO CARLOS	16º	79
UDEMY	17º	77
<b>NÃO INFORMADO</b>	<b>18º</b>	<b>77</b>
UNIVERSIDADE ESTADUAL DO MARANHÃO	19º	73
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO	20º	72

## Participação dos fornecedores mobilizados no atendimento às necessidades de desenvolvimento - Satisfação



FORNECEDOR (CNPJ)	Posição em satisfação total	Posição em frequência	Frequência
CONSELHO ADMINISTRATIVO DE DEFESA ECONÔMICA	1º	125º	18
POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - PRF	2º	150º	15
WORLD INTELLECTUAL PROPERTY ORGANIZATION - WIPO	3º	177º	13
INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISAS ESPACIAIS - INPE	9º	272º	8
DATAGRO PUBLICACOES LTDA	10º	275º	7
IFRR	12º	290º	7
MINISTÉRIO DA MULHER, DA FAMÍLIA E DOS DIREITOS HUMANOS	16º	302º	7



- Mecanismos de coleta dos dados necessitam de aprimoramento pelo órgão central a fim de fornecer dados mais próximos à realidade e que possibilite o cruzamento de informações estratégicas.

- Cruzamento de dados mais analítico e acurado auxiliará os gestores estratégicos nas tomadas de decisões gerenciais sobre a PNPD.



- Achados possibilitaram captar informações que até o presente momento o órgão central do SIPEC nunca teve acesso.

- Possibilidade de aprimorar as análises apresentadas com base no que foi encontrado.

- Oportunidade de aprimoramento das ferramentas disponibilizadas.

Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital - SEDGG  
Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal - SGP  
Departamento de Carreiras e Desenvolvimento de Pessoas - DESEN  
Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas - CGDES



SAIBA MAIS:

[Desenvolvimento de Pessoas — Português \(Brasil\) \(www.gov.br\)](http://www.gov.br)

MINISTÉRIO DA **ECONOMIA**  
[www.economia.gov.br](http://www.economia.gov.br)