



Ministério da Justiça e Segurança Pública
Departamento Penitenciário Nacional
Sistema Penitenciário Federal
Penitenciária Federal em Catanduvas/PR

TERMO DE REFERÊNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO N° ___/22
PRESTAÇÃO DE SERVIÇO CONTÍNUO COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA

1. DO OBJETO

1.1. Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de **Limpeza e Conservação**, com fornecimento de mão-de-obra, materiais e equipamentos, para o asseio, conservação e higienização das instalações da Penitenciária Federal em Catanduvas/PR, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento:

| LOTE | ITEM | DESCRIÇÃO | ÁREA (m²) | PRODUTIVIDADE (m²) | PERIODICIDADE | CATSER |
|-------------------------------|------|---|------------------|--------------------|---------------|--------|
| 1 | 1 | Piso Interno: Granitina | 6.056,79 | 850 | Diária | 24.031 |
| | 2 | Celas Encontro Íntimo (12 celas de 6,91 m²) | 82,92 | 850 | Semanal | 24.031 |
| | 3 | Celas da Vivência de Triagem (2 x 13,17 m²) | 26,34 | 850 | Semanal | 24.031 |
| | 4 | Concreto cimentado - pátios de sol da vivência (34,50 x 15,40) x 4 | 2.125,20 | 1.200 | Semanal | 24.031 |
| | 5 | Concreto cimentado - Pátio de Espera de Visitas - frente DISAU (17,40 x 10,45)m | 181,83 | 1.200 | Semanal | 24.031 |
| | 6 | Celas de Área de saúde (3 x 10,49 m²) | 31,47 | 850 | Semanal | 24.031 |
| | 7 | Celas Serviço de Apoio (12 celas de 12,01m²) | 144,12 | 850 | Semestral | 24.031 |
| | 8 | Celas vivência (200 celas de 7,42m²) | 1.485,12 | 850 | Semestral | 24.031 |
| | 9 | Concreto cimentado | 3.931,87 | 1.800 | Diário | 23.434 |
| | 10 | Asfalto | 6.891,39 | 2.500 | Mensal | 23.434 |
| | 11 | Brita (área externa em volta de todos os Pavilhões e estande de tiro, exceto Administração) | 9.492,57 | 2.500 | Mensal | 23.434 |
| | 12 | Áreas de esquadrias internas/externas | 352,04 | 300 | Mensal | 24.112 |
| | 13 | Áreas hospitalares e assemelhados | 293,30 | 360 | Diária | 23.590 |
| | 14 | Banheiros Internos | 308,33 | 200 | Diária | 24.031 |
| ÁREA TOTAL A SER LIMPA | | | 31.403,29 | | | |

1.2. O objeto da licitação tem a natureza de serviço comum de Limpeza e Conservação e compreendem a higienização das áreas da unidade com o fornecimento de todo o material de limpeza e higiene, máquinas, equipamentos e utensílios necessários à adequada execução dos serviços.

1.3. Os quantitativos e respectivos códigos dos itens são os discriminados na tabela acima.

1.4. A presente contratação adotará o regime de execução indireta e como critério de julgamento a empreitada por preço global.

1.5. O prazo de vigência do contrato é de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, com base no artigo 57, II, da Lei 8.666, de 1993.

2. JUSTIFICATIVA E OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO

2.1. A Justificativa e objetivo da contratação encontra-se pormenorizada em Tópico específico dos Estudos Preliminares, apêndice desse Termo de Referência.

3. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO

3.1. A descrição da solução como um todo, encontra-se pormenorizada em Tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência..

4. CLASSIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS E FORMA DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

4.1. Trata-se de serviço comum, com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, a ser contratado mediante licitação, na modalidade pregão, em sua forma eletrônica.

4.2. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto n° 9.507, de 21 de setembro de 2018, não se constituindo em quaisquer das atividades, previstas no art. 3º do aludido decreto, cuja execução indireta é vedada.

4.3. A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize personalidade e subordinação direta.

5. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

5.1. Conforme Estudos Preliminares, os requisitos da contratação abrangem o seguinte:

5.1.1. Os requisitos necessários à contratação para serviços continuados com mão de obra exclusiva, tais como:

5.1.1.1. Ter os serviços de limpeza e conservação no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente;

5.1.1.2. Comprovar que o licitante gerencia ou gerenciará serviços de terceirização compatíveis com o objeto licitado por período não inferior a 3 (três) anos, referentes a períodos sucessivos não contínuos, não havendo obrigatoriedade de os três anos serem ininterruptos;

5.1.1.3. Apresentação de atestado(s)/certidão(ões)/declaração(ões) que comprove(m) a prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação predial, com fornecimento de material de consumo e demais equipamentos necessários à execução adequada dos serviços, cujo somatório corresponda a área igual ou superior a **7.953,38 m²** de Área Física - aproximadamente **25%** da Área total do objeto deste Termo de Referência.

5.1.1.4. Os serviços continuados de limpeza e conservação deverão ser executados por profissionais, qualificados e uniformizados, sob a supervisão direta da empresa prestadora dos serviços utilizando-se de materiais e ferramentas adequadas, com vistas a manter as instalações da Penitenciária Federal em Catanduvas em perfeitas condições, e, devidamente limpas obedecendo rigorosamente aos procedimentos recomendados pelos fabricantes de materiais de limpeza, às normas técnicas e legais vigentes, determinadas pelos órgãos competentes.

5.1.1.5. Respeitar as normas e procedimentos de controle de acesso às dependências da Penitenciária Federal em Catanduvas em todos os casos, apresentando listagem dos empregados executores dos serviços, com nome, RG e CPF, com antecedência mínima de 05 (cinco) dias da contratação. Qualquer alteração de empregado deve ser informada dentro do lapso temporal estipulado pelo Fiscal do Contrato.

5.1.1.6. Os empregados da CONTRATADA deverão se apresentar para a realização dos serviços uniformizados e portando documento de identificação. Além disso, deverão utilizar, quando for o caso, equipamentos de proteção individual (EPI'S) durante o serviço de limpeza e conservação.

5.1.1.7. **As cores utilizadas nos uniformes devem divergir de preta, branco e azul claro.**

5.1.1.8. A contratação se trata de um serviço continuado de dedicação exclusiva de mão de obra, pois tem caráter essencial e permanente, necessitando assim de funcionários alocados dentro da Penitenciária Federal em Catanduvas, de Segunda a Sexta e aos sábados domingos e feriados em regime de escala (revezamento).

5.1.1.9. Será de responsabilidade da contratada a seleção de profissionais treinados e capacitados para o desenvolvimento das atividades, de forma a garantir a efetividade do trabalho, a integridade das pessoas, do ambiente e dos equipamentos.

5.1.1.10. A Contratada deverá cumprir todas as obrigações legais, inclusive as estabelecidas pela legislação trabalhista, por convenções coletivas de trabalho e outros, não imputando ao Departamento Penitenciário Nacional qualquer responsabilidade sobre seus empregados.

5.1.1.11. **A remuneração mínima dos postos de trabalho será pelo piso de cada categoria, formada em acordo coletivo de trabalho para a região ou localidade da prestação do serviço - CATANDUVAS/PR.**

5.1.1.12. **Manter preposto, em horário e dias definido pelo Fiscal ou Gestor do Contrato, nos locais de prestação de serviço, aceito pela Administração, para representá-la na execução do contrato, que não poderá ser o encarregado, conforme previsão na IN 5/2017. A Contratada deverá observar esse dispositivo e fazer a previsão desse custo na Planilha de Formação de Preço.**

5.1.2. CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE

5.1.2.1. Os critérios de sustentabilidade ambiental dessa contratação estão previstas no Art. 3º da Lei 8.666/93 e no Art. 2º § único do Decreto nº 7.746/12, além da IN 01/2010, em seu Art. 1º. Tem ainda fundamento no Art. 225, caput, Art. 170, inc. VI da Constituição Federal de 1988.

5.1.2.2. Nos termos da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, e da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 1, de 19/01/2010, a contratada deverá adotar as seguintes providências:

5.1.2.3. realizar a separação dos resíduos recicláveis descartados pela Administração, na fonte geradora, e a coleta seletiva do papel para reciclagem, promovendo sua destinação às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis, nos termos da IN MARE nº 6, de 3/11/95, e do Decreto nº 5.940/2006, ou outra forma de destinação adequada, quando for o caso;

5.1.2.4. os resíduos sólidos reutilizáveis e recicláveis devem ser acondicionados adequadamente e de forma diferenciada, para fins de disponibilização à coleta seletiva;

5.1.2.5. otimizar a utilização de recursos e a redução de desperdícios e de poluição, através das seguintes medidas, dentre outras:

a) racionalizar o uso de substâncias potencialmente tóxicas ou poluentes;

b) substituir as substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;

c) usar produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedecem às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;

d) racionalizar o consumo de energia (especialmente elétrica) e adotar medidas para evitar o desperdício de água tratada;

e) realizar um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;

5.1.2.6. utilizar lavagem com água de reuso ou outras fontes, sempre que possível (águas de chuva, poços cuja água seja certificada de não contaminação por metais pesados ou agentes bacteriológicos, minas e outros);

5.1.2.7. observar a Resolução CONAMA nº 20, de 7/12/94, e legislação correlata, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;

5.1.2.8. fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;

5.1.2.9. respeitar as Normas Brasileiras - NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;

5.1.2.10. desenvolver ou adotar manuais de procedimentos de descarte de materiais potencialmente poluidores, dentre os quais:

a) pilhas e baterias que contenham em suas composições chumbo, cádmio, mercúrio e seus compostos devem ser recolhidas e encaminhadas aos estabelecimentos que as comercializam ou à rede de assistência técnica autorizada pelas respectivas indústrias, para repasse aos fabricantes ou importadores;

b) lâmpadas fluorescentes e frascos de aerossóis em geral devem ser separados e acondicionados em recipientes adequados para destinação específica;

c) pneumáticos inservíveis devem ser encaminhados aos fabricantes para destinação final, ambientalmente adequada, conforme disciplina normativa vigente. "

5.1.2.11. Só será admitida a utilização de equipamentos de limpeza que possuam o Selo Ruído, indicando o nível de potência sonora, conforme a Resolução específica do CONAMA e observações do INMETRO, que possam reduzir o risco à saúde física e mental dos trabalhadores, bem como os demais usuários expostos às condições adversas de ruídos que caracterizem poluição sonora no ambiente de trabalho.

5.1.2.12. É obrigação da Contratada a apresentação da composição química dos produtos utilizados na prestação do serviço, quando solicitado da contratante.

5.1.2.13. É proibida a utilização de saneantes domissanitários de Risco I listados no art. 5º da Resolução nº 336/1999 na prestação dos serviços, conforme Resolução ANVISA RE nº 913, de 25 de junho de 2001.

5.1.3. DURAÇÃO INICIAL DO CONTRATO

5.1.3.1. A presente contratação terá duração inicial de 12 (doze) meses, prorrogáveis por até 60 (sessenta) meses, nos termos do art. 57, II da Lei nº 8.666/93.

5.1.4. O relatório supramencionado servirá para subsidiar uma próxima contratação.

5.1.5. SOLUÇÃO DE MERCADO

5.1.5.1. A relação dos trabalhos a serem executados para o Serviço Especializado de Limpeza e Conservação poderão ser realizadas por Pessoas Jurídicas que estão aptas a prestarem o serviço, considerando tratar-se de serviço comum, a solução de mercado encontrasse pormenorizado nos estudos técnicos preliminares.

JUSTIFICATIVA: Foram preenchidas os requisitos da contratação conforme determina o modelo.

O enquadramento das categorias profissionais que serão empregadas no serviço, dentro da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), ~~caso haja disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva~~ conforme tabela abaixo:

| Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
|---|---------|
| POSTO | Nº CBO |
| Encarregado | 4101-05 |
| Servente | 5143-20 |

JUSTIFICATIVA: Inserido o CBO dos cargos a serem preenchido

5.2. Além dos pontos acima, o adjudicatário deverá apresentar declaração de que tem pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação do serviço como requisito para celebração do contrato.

6. VISTORIA PARA A LICITAÇÃO

6.1. Para o correto dimensionamento e elaboração de sua proposta, o licitante **poderá** realizar vistoria nas instalações do local de execução dos serviços, acompanhado por servidor designado para esse fim, de segunda à sexta-feira, das 08 horas às 17 horas, devendo ser previamente agendado pelo telefone (45) 3234-8011.

JUSTIFICATIVA: A necessidade de agendamento da visita, por tratar-se de uma unidade penitenciária de segurança máxima.

6.2. O prazo para vistoria iniciar-se-á no dia útil seguinte ao da publicação do Edital, estendendo-se até o dia útil anterior à data prevista para a abertura da sessão pública.

6.2.1. Para a vistoria o licitante, ou o seu representante legal, deverá estar devidamente identificado, apresentando documento de identidade civil e documento expedido pela empresa comprovando sua habilitação para a realização da vistoria.

6.2.2. **Apresentar à Penitenciária Federal em Catanduvas, com no mínimo 05 (cinco) dias de antecedência, relação por escrito contendo nome, RG, CPF e comprovante de Residência dos funcionários encarregados de realizar a vistoria. Os documentos solicitados visam aspectos de segurança da Unidade Federal.**

JUSTIFICATIVA: Necessário para manutenção da segurança da unidade

6.3. Por ocasião da vistoria, ao licitante, ou ao seu representante legal, poderá ser entregue CD-ROM, "pen-drive" ou outra forma compatível de reprodução, contendo as informações relativas ao objeto da licitação, para que a empresa tenha condições de bem elaborar sua proposta.

6.4. A não realização da vistoria, quando facultativa, não poderá embasar posteriores alegações de desconhecimento das instalações, dúvidas ou esquecimentos de quaisquer detalhes dos locais da prestação dos serviços, devendo a licitante vencedora assumir os ônus dos serviços decorrentes.

6.5. A licitante deverá declarar que tomou conhecimento de todas as informações e das condições locais para o cumprimento das obrigações objeto da licitação.

7. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

7.1. A execução do objeto seguirá a seguinte dinâmica:

7.1.1. DA PRODUTIVIDADE

7.1.1.1. Os serviços serão contratados com base na área física a ser limpa, estabelecendo-se o custo por metro quadrado (m²), observando a peculiaridade do local, a produtividade, periodicidade e frequência de cada tipo de serviço.

7.1.1.2. Nas condições usuais serão adotados índices de produtividade por servente em jornada de oito horas diárias, de acordo com os parâmetros da IN nº 05/2017:

Áreas Internas:

- Pisos acarpetados: 800 m² a 1200 m²;
- Pisos frios: 800 m² a 1200 m²;
- Laboratórios: 360 m² a 450 m²;
- Almoxarifados / galpões: 1500 m² a 2500 m²;
- Oficinas: 1200 m² a 1800 m²;
- Áreas com espaços livres - saguão, salão e salão: 1000 m² a 1500 m²;
- Banheiros: 200 m² a 300 m².

Áreas Externas:

- Pisos pavimentados adjacentes / contíguos às edificações: 1800 m² a 2700 m²;
- Varrição de moradias e arruamentos: 6000 m² a 9000 m²;
- Pátios e áreas verdes com alta frequência: 1800 m² a 2700 m²;
- Pátios e quina de rua média frequência: 1800 m² a 2700 m²;
- Pátios e áreas verdes com alta frequência: 1800 m² a 2700 m²;
- Recolha de detritos e páis verdes com frequência diária: 100.000 m².

Esquadrias Externas:

- Face externa com uma situação de risco: 130 m² a 160 m²;
- Face a uma superfície de risco: 300 m² a 380 m²; e
- Face interna: 300 m² a 380 m²;
- Fachadas envidraçadas: 130 m² a 160 m²

7.1.1.3. Para a **área interna comum, piso Granatina, aplicar-se-á a produtividade de 850 (m²)** por servente, de acordo com o previsto no Item 3.1. do Anexo VI-B da IN/05/2017, da SEGES/MPOG, baseado em experiência com contratos anteriores e na peculiaridade da realidade do ambiente prisional, o qual não possui quantitativo de mobiliário comparável e equivalente ao ambiente administrativo usual, pertencente a outros órgãos da Administração Pública.

7.1.1.4. A produtividade estabelecida no item anterior foi definida em razão da peculiaridade do local de prestação do serviço, por ser um estabelecimento público que abriga apenas de alta periculosidade e por se tratar de área de segurança, onde maquinários não têm acesso a locais restritos, tais como área de convívio dos internos (pátio de banho de sol, corredores das vivências e postos de inspeção) seja por questão de segurança ou mesmo por limitação do espaço para passagem. Vale lembrar que o índice determinado no item anterior não contraria o preceito estabelecido na Instrução Normativa nº 5/2017, a seguir exposto no item 11, ANEXO VI-B:

ANEXO VI-B**11. O órgão ou entidade contratante poderá adotar índices de produtividade diferenciados dos estabelecidos neste anexo, desde que devidamente justificado nos Estudos Preliminares.**

7.1.1.5. Os licitantes devem atentar-se para o fato de que, quando a periodicidade fixada não for diária ou quando a frequência de limpeza especificada para a área for efetuada mais de uma vez ao dia, a quantificação da mão de obra necessária à limpeza da área e a sua especificação deverão ser ajustadas à periodicidade e frequência de limpeza definidas para a devida extensão.

7.1.1.6. Dessa forma, não se aplica para este caso específico, a Portaria nº 16 de 27 de março de 2014 da SLTI/MPOG, que trata da atualização dos valores limites para contratação de serviços de Limpeza e conservação em substituição aos valores limites publicados pela Portaria nº 66, de 29 de maio de 2014, que atualiza os valores limites para contratação de serviços de limpeza e conservação, em substituição aos valores limites publicados nos Cadernos Técnicos disponíveis, no *sítio* eletrônico: www.comprasgovernamentais.gov.br - <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/cadernos-tecnicos-e-valores-limites>.

7.1.1.7. Cálculo estimado número de serventes:

| Tipo da Área | Área (m ²) a ser limpa (A) | Produtividade por Servente (B) | Periodicidade | Cálculo | Estimativo do n° de Serventes |
|--------------------------------|--|--------------------------------|---------------|--------------------------|-------------------------------|
| Interno: Piso Granatina | 6.056,79 | 850 | Diária | (A/B) | 7,125 |
| Cela Encontro Íntimo | 82,92 | 850 | Semanal | (A/B)x2/15 | 0,013 |
| Interno: Cela Vivência Triagem | 26,34 | 850 | Semanal | (A/B)x2/15 | 0,004 |
| Pátio de Sol | 2.125,20 | 1.200 | Semanal | (A/B)x2/15 | 0,236 |
| Pátio Espera | 181,83 | 1.200 | Semanal | (A/B)x2/15 | 0,02 |
| Celas de área saúde | 31,47 | 850 | Semanal | (A/B)x2/15 | 0,004 |
| Celas Serviço de Apoio | 144,12 | 850 | Semestral | (A/B)/180 | 0,0009 |
| Celas Vivência | 1.485,12 | 850 | Semestral | (A/B)/180 | 0,009 |
| Concreto Cimentado | 3.931,87 | 1.800 | Diário | (A/B) | 2,18 |
| Asfalto | 6.891,39 | 2.500 | Mensal | (A/B)/30 | 0,091 |
| Brita | 9.492,57 | 2.500 | Mensal | (A/B)/30 | 0,126 |
| Esquadrias Internas/externas | 352,04 | 300 | Mensal | (A/B)/30 | 0,039 |
| Área Hospitalares | 293,30 | 360 | Diária | (A/B) | 0,814 |
| Banheiros Internos | 308,33 | 200 | Diária | (A/B) | 1,541 |
| | | | | Total Serventes | 12 |
| | | | | Total Encarregado | 1 |

7.1.2. DA JORNADA DE TRABALHO

7.1.2.1. A duração do trabalho normal não será superior a quarenta e quatro horas semanais, facultada a compensação de horários e a redução da jornada, mediante acordo ou convenção coletiva de trabalho, conforme previsto no Art. 44 da IN 05/2017 e, ainda, nos termos do art. 7º, XIII da CRFB/88;

7.1.2.2. Os serviços serão prestados nas dependências da Penitenciária Federal em Catanduvas/PR no endereço: PR 471, Km 15 - Gleba Rural - Catanduvas/PR, entre 07:30h e 17:30h, respeitando o limite de 44 horas semanais, com intervalo de 01h (uma hora) de almoço de segunda a sexta-feira (8 horas diárias) já os sábados, domingos e feriados (4 horas) em escala de revezamento das 07:30h às 11:30h.

7.1.2.2.1. **Aos sábados, domingos e feriados os serviços serão prestados das 07h30 às 11h30, por profissionais pertencentes ao quadro da CONTRATADA, no número de até 03 (três) funcionários (escala de revezamento), retornando-se o descanso semanal remunerado e a jornada de trabalho de 44 horas semanais.**

7.1.2.3. O horário ficará adstrito mediante deliberação do Gestor do contrato e o Preposto ou Represente Legal.

7.1.2.4. **Caso seja extrapolado a jornada de 44 horas semanais as horas excedentes deverão ser compensadas dentro do mês.**

7.1.2.5. **Caso haja alguma disposição na convenção coletiva utilizada no pregão que vede a compensação de horas a Licitante deverá, no momento de apresentação de sua proposta, vislumbrar o pagamento de eventuais horas extras, tendo em vista o exposto no item 7.1.2.2.1**

7.1.2.6. Ficará a critério da CONTRATADA a adequação aos preceitos estipulados neste Termo de Referência, o qual descreve de forma minuciosa a real necessidade de atendimento das Unidades Penais Federais, precipuamente no que tange aos dias de prestação dos serviços.

7.1.2.7. Em caso de atestados de curto prazo ou ausências injustificadas repentinas de funcionários, a contratada poderá providenciar substituto a ser formalizado em formulário submetido ao Fiscal de Contrato. A

7.1.2.8. A escala de revezamento (sábado, domingo e feriados) deverá ser elaborada pelo encarregado da empresa CONTRATADA, e será submetida ao fiscal do contrato para autorização, em até 48h anteriores ao dia de domingo ou ao feriado. As escalas deverão ser revezadas entre os empregados envolvidos na contratação, observando-se o limite de carga horária estabelecido pela Constituição Federal, Acordo Coletivo de Trabalho e Leis Trabalhistas;

7.1.2.9. Os horários de trabalho poderão sofrer alterações de acordo com as necessidades do Departamento Penitenciário Nacional (DEPEN), que deverá comunicar à CONTRATADA, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, para que sejam tomadas as providências necessárias.

7.1.3. DOS SERVENTES E DO ENCARREGADO

7.1.3.1. A proposta da empresa deverá indicar o quantitativo de serventes necessários à execução dos serviços, bem como, **incluir o posto de encarregado**, proporcionais às produtividades adotados pela empresa no cálculo da formação dos preços, que não poderão ser inferiores às indicadas neste Termo de Referência. Segundo a IN 5/2017, ANEXO VI-B item 4, prevê que será adotada a relação de **um encarregado para cada trinta serventes**, ou fração, podendo ser reduzida, exceto para o caso previsto na limpeza de Fachadas Envidraçadas, na qual será adotado um encarregado para cada quatro serventes.

7.1.3.2. Caso a empresa não utilize o quantitativo de serventes avançados na proposta e posteriormente no contrato, o índice de produtividade adotado deverá ser recalculado, de acordo com a quantidade de serventes que efetivamente trabalharam no respectivo mês, e os valores dos preços do metro quadrado readequados, para os devidos descontos da fatura mensal (glosa), de acordo com o Art. 63 § 2º da IN Nº 5 MPOG, DE 25 DE MAIO DE 2017.

7.1.3.3. O quantitativo total de pessoal que integrará diariamente a equipe nunca será inferior ao estipulado no contrato, cabendo à CONTRATADA a substituição imediata de qualquer pessoa que venha a faltar ou ausentar-se durante o expediente, porém, em consonância com os procedimentos de segurança inerentes à autorização de entrada de qualquer pessoa adotados pela Unidade.

7.1.3.4. O valor do salário **não poderá ser inferior ao piso salarial da categoria profissional estabelecido na última Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) ou no Dissídio Coletivo** ou nas Sentenças Normativas vigentes à época da licitação, e celebrada entre os Sindicatos Patronal e o Sindicato dos empregados que contemple a categoria de que trata esta licitação, no estado onde se localiza a Penitenciária Federal.

7.1.4. DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA NAS ÁREAS DE ATENDIMENTO À SAÚDE

7.1.4.1. A limpeza nas áreas destinadas à prestação de serviços de saúde consiste na remoção da sujidade e do mau odor de forma a reduzir a população microbiana no ambiente e promover o bem estar dos servidores, presos pacientes e pessoas que transitam nas áreas de assistência médica.

7.1.4.2. As áreas destinadas ao atendimento à saúde são classificadas como:

7.1.4.2.1. Críticas – oferecem grande risco de transmissão de infecções;

7.1.4.2.2. Semi críticas – atepadas por pacientes com doenças infecciosas de baixa transmissibilidade ou não infecciosas, tais como: unidade de internação, atendimento ambulatorial, sala de triagem e espera;

- 7.1.4.2.3. Não críticas – todas as áreas ocupadas ou não por pacientes e que oferecem risco mínimo de transmissão de infecções.
- 7.1.4.3. Os tipos de limpeza realizados em ambientes destinados ao atendimento médico são classificados como:
- 7.1.4.3.1. limpeza concorrente ou diária – processo de limpeza diária, com finalidade de remover a sujidade e repor o material de higiene.
- 7.1.4.3.2. limpeza terminal – processo de limpeza e desinfecção de toda área de atendimento à saúde, incluindo superfícies, equipamentos e mobiliários, com a finalidade de remover a sujidade e diminuir a contaminação ambiental.
- 7.1.4.4. Os serviços serão executados em superfícies tais como: pisos, paredes/divisórias, ar condicionado e ou/ exaustor, tetos, portas, visores, mobiliário, inclusive camas, conforme descrições em itens posteriores.
- 7.1.4.5. A periodicidade e frequência da limpeza do tipo concorrente (diária) e terminal nos ambientes específicos poderão ser alteradas pela contratante através do Gestor ou Fiscal do Contrato, em conjunto com a equipe do Serviço de Saúde.
- 7.1.5. **DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA DAS CELAS**
- 7.1.5.1. Quanto às celas, estas terão periodicidade diferenciada (conforme tabelas Item 1.1 - Termo de Referência), tendo em vista sua particularidade quanto à segurança e operacionalização de remanejamento de presos;
- 7.1.5.2. A metodologia usada para a limpeza dessas celas, seguirá os seguintes procedimentos:
- 7.1.5.3. Lavar com água e sabão, retirando todo tipo de resíduos tais como pó, folhas, terra ou areia, recolhidos e retirados do ambiente em sacos plásticos;
- 7.1.5.4. Retirar teias de aranha de qualquer parte da cela, inclusive teto e embaixo de qualquer móvel fixo;
- 7.1.5.5. Ainda quanto à limpeza das celas, a CONTRATADA deverá entregar listagem para o Fiscal do Contrato, com os nomes, CPF e nº da identidade dos empregados destacados para essa função, 03 dias antes do início da realização dos serviços. Havendo alteração, deverá ser informada no mesmo prazo. Todo o serviço de limpeza das celas respeitará os procedimentos de segurança definidos pela Diretoria da Penitenciária Federal, que não configurarão nenhum tipo de constrangimento.
- 7.1.6. A execução dos serviços será iniciada no prazo máximo de até 30 (trinta) dias corridos a partir assinatura do contrato, na forma que segue:
- 7.1.6.1. No prazo decorrido entre a assinatura do contrato e o início da execução dos serviços, a Contratada deverá providenciar o necessário para contratação dos seus funcionários, incluindo registro em CTPS, exames admissionais e outros indispensáveis à contratação, conforme legislação vigente, bem como proceder à capacitação dos funcionários a serem alocados nos locais indicados neste Termo de Referência.
- 7.1.6.2. Os funcionários da Contratada deverão apresentar-se devidamente uniformizados e identificados desde o primeiro dia de execução dos serviços.
- 7.2. **Realizar todos os serviços e exigências previstas no item 3. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO, que estão de acordo com a IN nº 05/2017 SEGES/MPOG.**
- JUSTIFICATIVA: descrição do modelo de execução
8. **MATERIAIS A SEREM DISPONIBILIZADOS**
- 8.1. Para a perfeita execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, nas quantidades estimadas e qualidades estabelecidas, conforme Anexos I-A, I-B e I-C deste Termo de Referência, promovendo sua substituição quando necessário.
- 8.1.1. As quantidades estimadas de materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios foram calculadas com base no quantitativo utilizado nos contratos vigentes de Limpeza e Conservação.
- 8.2. A CONTRATADA deverá usar material de limpeza e outros produtos químicos necessários, que estejam aprovados pelos órgãos governamentais competentes, todos de primeira qualidade e em embalagem originais de fábrica ou de comercialização, que não causem danos a pessoas ou a revestimentos, pisos, instalações elétricas ou hidráulicas, redes de computação, água e esgoto e todas as demais instalações existentes nesta Penitenciária.
- 8.3. **As quantidades dos materiais de limpeza a serem fornecidos mensalmente são estimadas, podendo, portanto, sofrer variação para mais ou para menos, em função da necessidade real, não eximindo, entretanto, a empresa a ser CONTRATADA da total responsabilidade pelo fornecimento dos materiais adicionais e/ou do emprego de outros não previstos, necessários à perfeita execução dos serviços.**
- 8.4. A relação de materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios poderá sofrer alterações, conforme demanda da Penitenciária, após anuência do Gestor do contrato.
- 8.5. Os materiais de uso durável serão substituídos somente quando houver necessidade, sem ônus para o Departamento Penitenciário Nacional, sempre que necessário, seja por desgaste natural ou defeito, que impossibilite sua perfeita utilização, ou por extravio, ficando a Contratada responsável pela guarda dos equipamentos, ferramentas e utensílios.
- 8.6. Os equipamentos e ferramentas possuem um prazo anual de vida útil e um percentual anual de depreciação. Para isso, observar a Instrução Normativa RFB nº 1700, de 14 de março de 2017, a Lei nº 4.506, de 30 de novembro de 1964 em seu Art. 57, §§ 1.º, 2.º e 3.º e ainda o Decreto n.º 3.000, de 26 de novembro de 1999, Art 310 § 1º.
- 8.7. Todos os equipamentos, ferramentas e utensílios deverão ser novos e de boa qualidade.

TABELA 1- MATERIAIS DE CONSUMO ESTIMADO.

| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QTD MENSAL | QTD ANUAL |
|------|---|---------|------------|-----------|
| 1 | Limpa Pedras – Detergente de ácido concentrado. Líquido Limpido, claro ligeiramente na cor roxa, odor característico, não inflamável. | Litros | 10 | 120 |
| 2 | Água Sanitária. Solução aquosa a base de hipoclorito de sódio com teor de cloro ativo entre 2,0% e 5,5% p.p., durante o prazo de validade de no máximo 06 meses, embalada conforme NBR 13390; rótulo contendo: nome do produto; modo de usar, cuidados com a conservação; limitações de uso, princípio ativo, volume líquido, precauções em caso de acidentes; número do lote, data de fabricação, prazo de validade; registro no Ministério da Saúde, químico responsável e seu registro do CRQ. Embalagem de 05 litros. | Galão | 10 | 120 |
| 3 | Álcool em gel 70 INPM, incolor, com Aloe Vera - Embalagem 500 ml | Unidade | 10 | 120 |
| 4 | Álcool etílico hidratado 70º - INPM – Embalagem plástica de 01 litros | Litro | 40 | 480 |
| 5 | Aromatizador de ar em embalagem mínima de 360 ml, em spray, embalagem de metal, livre de CFC, nas versões Flores de Jasmim, Flores do Campo, Brisa Fresca, Lavanda, e Cheirinho de Talco, entre outros aromas. Validade: 2 anos | Unidade | 30 | 360 |
| 6 | Cera líquida incolor, Auto brilho, anti -derrapante, inodora, com registro no Ministério da Saúde, embalagem compra: embalagem plástica de 05 litros. | Galão | 06 | 72 |
| 7 | Impermeabilizante (Cera Acrílica) à base de polímeros acrílicos, ceras sintéticas e anti-derrapante. pH 8,0 – 10,0 – embalagem: galão 05 litros | Galão | 06 | 72 |
| 8 | Desinfetante uso geral, concentrado, bactericida e biodegradável - com diluição mínima de 1:30 - com registro no Ministério da Saúde: embalagem plástica de 05 litros | Galão | 32 | 384 |
| 9 | Desinfetante de baixo nível, composto à base de quaternário de amônio, em embalagem plástica, diluído em ate 1:20, bombona com 05 litros para limpeza de pisos, vasos, etc. Para Limpeza do Setor da Saúde. | Bomb | 01 | 12 |
| 10 | Desinfetante de nível intermediário, à base de hipoclorito de sódio a 1%, de baixa toxicidade e irritabilidade, em aspecto líquido. Embalagem plástica, bombona de 05 litros. Para Limpeza do Setor da Saude. | Bomb | 01 | 12 |
| 11 | Desinfetante hospitalar bactericida, à base de álcool etílico a 70% peso/volume, atóxico, em embalagem plástica de 05 litros. | Litro | 01 | 12 |
| 12 | Detergente neutro, lava louças, pisos em geral, limpeza diária, biodegradável, registro no Ministério da Saúde. - Marca Referência: Ypê/Limpol/Facilita - Embalagem 5 litros | Galão | 40 | 480 |
| 13 | Espunja dupla face. Espuma, fibra sintética, retangular, atômica, média, limpeza geral, uma face macia e outra áspera, embalagem com 04 (quatro) unidades. | Pacote | 10 | 120 |
| 14 | Flanela 30x40 para limpeza, com acabamento, cor amarela ou laranja - 1ª qualidade | Unidade | 5 | 60 |
| 15 | Limpa vidro - Limpador multiuso com álcool para limpeza de vidros, embalagem plástica de 500 ml. | Unidade | 30 | 360 |
| 16 | Limpador multiuso, bactericida e biodegradável, embalagem plástica de 500 ml com registro no Ministério da Saúde. Marca Referência: Veja, Limpol, Ypê. | Unidade | 40 | 480 |
| 17 | Luva de borracha (PM,G), látex natural, antiderrapante, forrada, tamanho médio, com punho ajustáveis, com bainha, comprimento total mínimo 22 cm. (P - 05 un), (M - 15 un) (G - 10 un) | Par | 30 | 360 |
| 18 | Palha de aço, aço carbono, pacote 60g com 8 unidades cada. | Pacote | 03 | 36 |
| 19 | Pano de chão, medindo aproximadamente 67 x 39. Em algodão, tipo saco. | Unidade | 30 | 360 |
| 20 | Papel higiênico, branco, 30m cada rolo, folha dupla, celulosa virgem, 100% natural, (não reciclado) - 4 un | Pacote | 200 | 2.400 |
| 21 | Pasta p/ limpeza pesada, rosa, acondicionada em recipiente plástico com 500g | Unidade | 03 | 36 |
| 22 | Papel toalha interfolhas, com duas dobras, cor branca - Mínimo 1.000 Folhas (medida aproximada 22,5x20cm) | Pacote | 160 | 1.920 |
| 23 | Polidor de metal, embalagem 200ml. Marca referência: Silvo | Frasco | 01 | 12 |
| 24 | Removedor de cera para piso – 1lt | Litro | 10 | 120 |
| 25 | Sabonete líquido, perfumado, com PH neutro, para uso em saboneteira, diluição: pronto uso, com registro no Ministério da Saúde. Embalagem compra: reservatório bombona plástica com 5 litros. | Bomb | 15 | 180 |
| 26 | Saco Plástico p/lixo, de cor azul, 30 lt. (pct. c/100 unidades) com espessura mínima de 3,5 micra - Suportar 6Kg, deverá estar em conformidade com a NBR 9110. | Pacote | 10 | 120 |
| 27 | Saco Plástico p/lixo, de cor azul, 60 lt. (pct. c/100 unidades),com espessura mínima de 3,5 micra - Suportar 12Kg, deverá estar em conformidade com a NBR 9110 | Pacote | 15 | 180 |
| 28 | Saco Plástico p/lixo 150 lt (pct c/100 unidades) REFORÇADO, para coleta de lixo sólido, de cor azul, espessura mínima de 6 micras parede dupla - Suportar 45Kg | Pacote | 20 | 240 |
| 29 | Saco Plástico p/lixo 60 lt (pct c/100 unidades), para coleta de lixo sólido, de cor branca, espessura mínima de 6 micras parede dupla, largura 66 cm, altura 79 cm. | Pacote | 01 | 12 |
| 30 | Disco limpador 350 MM - para Enceradeira Industrial CL-350 Plus Bivolt | Unidade | 03 | 36 |
| 31 | Disco limpador 510 MM - para Enceradeira Industrial CL-500 Plus Bivolt | Unidade | 03 | 36 |

TABELA 2 - RELAÇÃO DE UTENSÍLIOS CONTRATADOS EM ESTOQUE MÍNIMO A SE MANTIDO DURANTE O CONTRATO, DEMANDADO PELO ENCARREGADO

| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QTD |
|------|---|---------|-----|
| 32 | Mangueira jardim, material pvc-traçado em náilon, diâmetro 1/4 pol, pressão máxima 6 bar, comprimento 50 m, com engate rápido e esguicho. | Unidade | 03 |
| 33 | Balde plástico, 25 litros, cor clara, sem tampa, com alça e borda reforçada. | Unidade | 20 |
| 34 | Balde plástico extra forte, 12 litros, (modelo "pedreiro") , sem tampa, com alça e borda reforçada. | Unidade | 15 |
| 35 | Balde plástico, 20 litros, cor azul claro, sem tampa, com alça e borda reforçada para a limpeza da área de saúde. | Unidade | 02 |
| 36 | Balde plástico, 20 litros, cor branca, sem tampa, com alça e borda reforçada para a limpeza da área de saúde. | Unidade | 02 |
| 37 | Pá para lixo, em alumínio, com cabo de madeira revestido em plástico, medindo 80 cm. | Unidade | 10 |
| 38 | Rodo abrasivo espuma 40 cm c/ cabo de madeira 1,20 cm | Unidade | 12 |
| 39 | Rodo espuma 40 cm c/ cabo de madeira 1,20 cm | Unidade | 12 |
| 40 | Rodo de 40 cm com cabo madeira. Rodo duplo de madeira e borracha c/ cabo de 80 cm – base de 40 cm | Unidade | 20 |
| 41 | Rodo de 60 cm com cabo madeira. Rodo duplo de madeira e borracha c/ cabo de 80 cm – base de 60 cm | Unidade | 20 |

| | | | |
|----|---|---------|----|
| 42 | Rodo de 80 cm com cabo madeira. Rodo duplo de madeira e borracha c/ cabo de 1,5m – base de 80 cm | Unidade | 20 |
| 43 | Vassoura/Escova para sanitário, higiênica, para limpeza de vaso sanitário, cerdas de nylon ondulado, cabo revestido em plástico entre 18 a 20 cm. | Unidade | 10 |
| 44 | Vassoura de palha reforçada com cabo de madeira | Unidade | 10 |
| 45 | Vassoura - cerdas: nylon, cabo: madeira, comprimento cabo: 1,20 m, comprimento Cepo: 22 cm, Aplicação: limpeza em geral, Características Adicionais: com cabo perfeitamente reto lixado e recoberto com capa plástica | Unidade | 36 |
| 46 | Vassoura tipo gari de piaçava cepa plástica. Dimensões: (60 x 6 x 8,5)cm . Cabo madeira com no mínimo 120 cm | Unidade | 04 |
| 47 | Pá grande Ajuntadeira de ferro. Quadrada, cabo de madeira com Y de PVC | Unidade | 02 |
| 48 | Desentupidor de vaso em borracha; cabo em madeira; grande | Unidade | 01 |
| 49 | Lixeira plástica de 12 litros | Unidade | 48 |
| 50 | Escova lava roupa em madeira oval, com cerdas em nylon | Unidade | 10 |
| 51 | Toalha para chão | Unidade | 30 |

- 8.8. No primeiro mês da prestação do serviço os itens 01 a 31 deverão ser entregues de forma proporcional aos dias de execução do contrato, antes do início da prestação do serviço. Por exemplo, se o contrato iniciar no dia 20 do referido mês, a Contratada deverá entregar material de consumo proporcional a 10 dias de prestação do serviço.
- 8.9. A quantidade de utensílios itens 32 a 51 deverão ser entregues no primeiro mês de prestação de serviço. Nos próximos meses, se houver necessidade o quantitativo será demandado pelo encarregado da limpeza, considerando a obrigatoriedade de manter o quantitativo em estoque mínimo conforme TABELA 2.
- 8.10. Os insumos (materiais de consumo) deverão ser entregues na Penitenciária Federal onde os serviços forem prestados, mediante conferência e recibo do fiscal, até o 7º dia de cada mês.
- 8.11. É obrigatório constar no rótulo dos produtos: prazo de validade, nome do responsável técnico, fabricante, registro no Ministério da Saúde, quantidade, modo de usar, composição química detalhada, ingrediente químico ativo, forma de conservação e armazenamento, advertência para não reutilização da embalagem, precauções, classe toxicológica (se houver), conduta em caso de acidentes.
- 8.12. Todos os materiais e utensílios necessários à execução dos serviços devem ser mantidos em perfeitas condições de uso, devendo os danificados serem substituídos em até 72 (setenta e duas) horas.
- 8.13. A empresa somente utilizará materiais/utensílios que atendam todas as determinações legais, quanto às normas de fabricação, armazenamento e distribuição, como também registro ou licenças de produção nos órgãos competentes.
- 8.14. A Contratada só receberá os valores correspondente aos materiais e utensílios efetivamente entregues - colocados a disposição - da Contratante. Desse modo, os itens não entregues serão descontados do pagamento mensal devido à Contratada.
- 8.15. Ao final do contrato os utensílios não serão devolvidos à Contratada, considerando o exposto no subitem 9.14.
- 8.16. Se reavaliou os quantitativos necessários para o fornecimento material permanente ANUAL, conforme descritos abaixo:

| TABELA 3 - RELAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS CONTRATADOS EM ESTOQUE MÍNIMO A SER MANTIDO DURANTE O CONTRATO (DEPRECIÇÃO) | | Unidade |
|--|---|---------|
| 1 | Carrinho plataforma assoalho em chapa 800Kg para transporte de lixo com 04 abas em tela removíveis e roda pneumática. Medidas aproximadas: 150 x 80 x 70 (CxLxA) | 02 |
| 2 | Enceradeira Industrial CL-350 Plus Bivolt | 01 |
| 3 | Enceradeira Industrial CL-500 Plus Bivolt | 02 |
| 4 | Escada de ferro com seis degraus | 03 |
| 5 | Lavadora de alta pressão para lavar piso. Potência do motor 2,0CV Pressão nominal: 1450 lbf/pol². Pressão permitível: 2175 lbf/pol². | 01 |
| 6 | Carrinho funcional para a limpeza da área de saúde, contendo no mínimo esfregão, conjunto de MOP'S, pá de lixo. | 01 |
| 7 | Suporte saco hamper, material aço inoxidável, acabamento tubos redondos, com 4 rodízios, diâmetro 50, altura 80,5, características adicionais com saco de lona lavável preso por cadaço | 01 |
| 8 | Placas de sinalização de limpeza, tipo "Piso Molhado" | 10 |
| 9 | Placas de sinalização de limpeza, tipo "Banheiro Interditado" | 06 |
| 10 | Extensão elétrica completa 50 metros cabo pp - 2x2,5mm - com 3 tomadas de polos mais terra | 02 |
| 11 | Extensão elétrica completa 30 metros cabo pp - 2x2,5mm - com 3 tomadas de polos mais terra | 03 |
| 12 | Extratora com função de aspirador para limpeza de pisos, estofados, sofás, carpetes, função de borrarir água/produto de limpeza. Com filtro de pano lavável. Capacidade mínima 1600W | 01 |

- 8.17. Todos os insumos necessários para o funcionamento dos equipamentos permanentes, ferramentas e utensílios é de responsabilidade de aquisição e reposição da Contratada.
- 8.18. Os Equipamentos e Ferramentas que deverão ser disponibilizados para o serviço de limpeza e conservação serão devolvidos ao final do contrato, sendo a CONTRATADA ressarcida pela CONTRATANTE apenas pela depreciação do equipamento utilizado durante a vigência do contrato.

JUSTIFICATIVA: Descrição dos materiais e equipamentos a serem disponibilizados pela contratada

9. INFORMAÇÕES RELEVANTES PARA O DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA

9.1. A demanda do órgão tem como base as seguintes características:

9.1.1. A remuneração mínima dos postos de trabalho será fixada pelo piso de cada categoria, firmada em negociação coletiva de trabalho para a região ou localidade da prestação do serviço.

9.2. Equívocos no Dimensionamento da Proposta

9.2.1. A contratada deverá arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento ao objeto da licitação exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666/93.

9.3. Das especificações das Áreas

9.3.1. A licitação pretende contratar 1 Lote, que engloba 11 itens, para atender toda área física da unidade prisional que compreende: áreas internas, áreas externas, esquadrias e áreas hospitalares e semelhantes, de acordo com o ANEXO VI-B SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO da IN nº 05 SEGES/MPOG, de 25/05/2017:

| Item 01: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|------------------------|-----------|--------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m²) | PRODUTIVIDADE (m²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Interno | Piso Interno: Grantina | 6.056,79 | 850 | Diária | Servente CBO 5143-20 |

| Item 02: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|---|-----------|--------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m²) | PRODUTIVIDADE (m²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Interno | Celas Encontro Íntimo (12 celas de 9,21m²) | 82,92 | 850 | Semanal | Servente CBO 5143-20 |

| Item 03: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|-----------------------------------|-----------|--------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m²) | PRODUTIVIDADE (m²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Interno | Celas da triagem (2 x 13,17m²) | 26,34 | 850 | Semanal | Servente CBO 5143-20 |

| Item 04: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|---|-----------|--------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m²) | PRODUTIVIDADE (m²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Interno | Concreto cimentado - pátios de sol da vivência (34,50 x 15,40) x 4 | 2.125,20 | 1.200 | Semanal | Servente CBO 5143-20 |

| Item 05: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|--|-----------|--------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m²) | PRODUTIVIDADE (m²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Interno | Concreto cimentado - Pátio de Espera de Visitas - frente DISAU (17,40 x 10,45)m | 181,83 | 1.200 | Semanal | Servente CBO 5143-20 |

| Item 06: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|---|------------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m ²) | PRODUTIVIDADE (m ²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Interno | Celas da Área de Saúde (3 x 10,49m ²) | 31,47 | 850 | Semanal | Servente CBO 5143-20 |

| Item 07: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|---|------------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m ²) | PRODUTIVIDADE (m ²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Interno | Celas serviço de apoio (12 celas de 12,01m ²) | 144,12 | 850 | Semestral | Servente CBO 5143-20 |

| Item 08: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|--|------------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m ²) | PRODUTIVIDADE (m ²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Interno | Celas vivência (200 celas de 7,42m ²) | 1.485,12 | 850 | Semestral | Servente CBO 5143-20 |

| Item 09: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|--------------------|------------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m ²) | PRODUTIVIDADE (m ²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Externo | Concreto/cimentado | 3.931,87 | 1.800 | Diário | Servente CBO 5143-20 |

| Item 10: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|-------------|------------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m ²) | PRODUTIVIDADE (m ²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Externo | Asfalto | 6.891,39 | 2.500 | Mensal | Servente CBO 5143-20 |
| | | | | | |

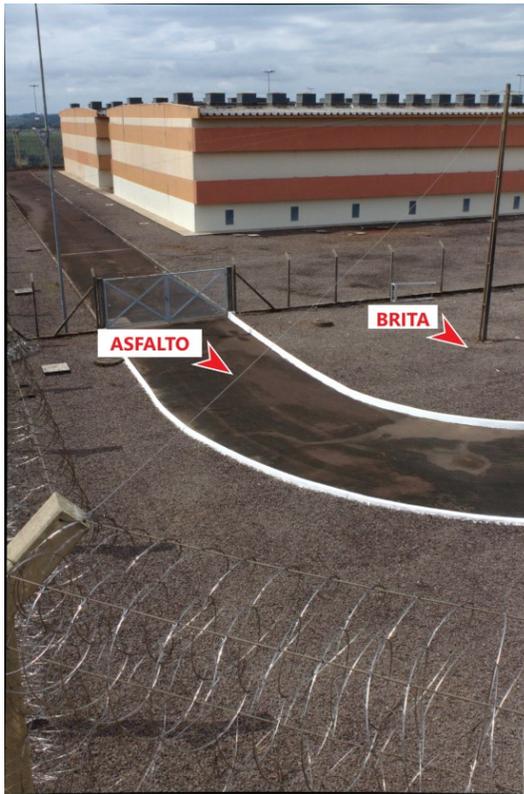
| Item 11: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|---|------------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m ²) | PRODUTIVIDADE (m ²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Externo | Brita (área externa em volta de todos os Pavilhões e estande de tiro, exceto Administração) | 9.492,57 | 2.500 | Mensal | Servente CBO 5143-20 |

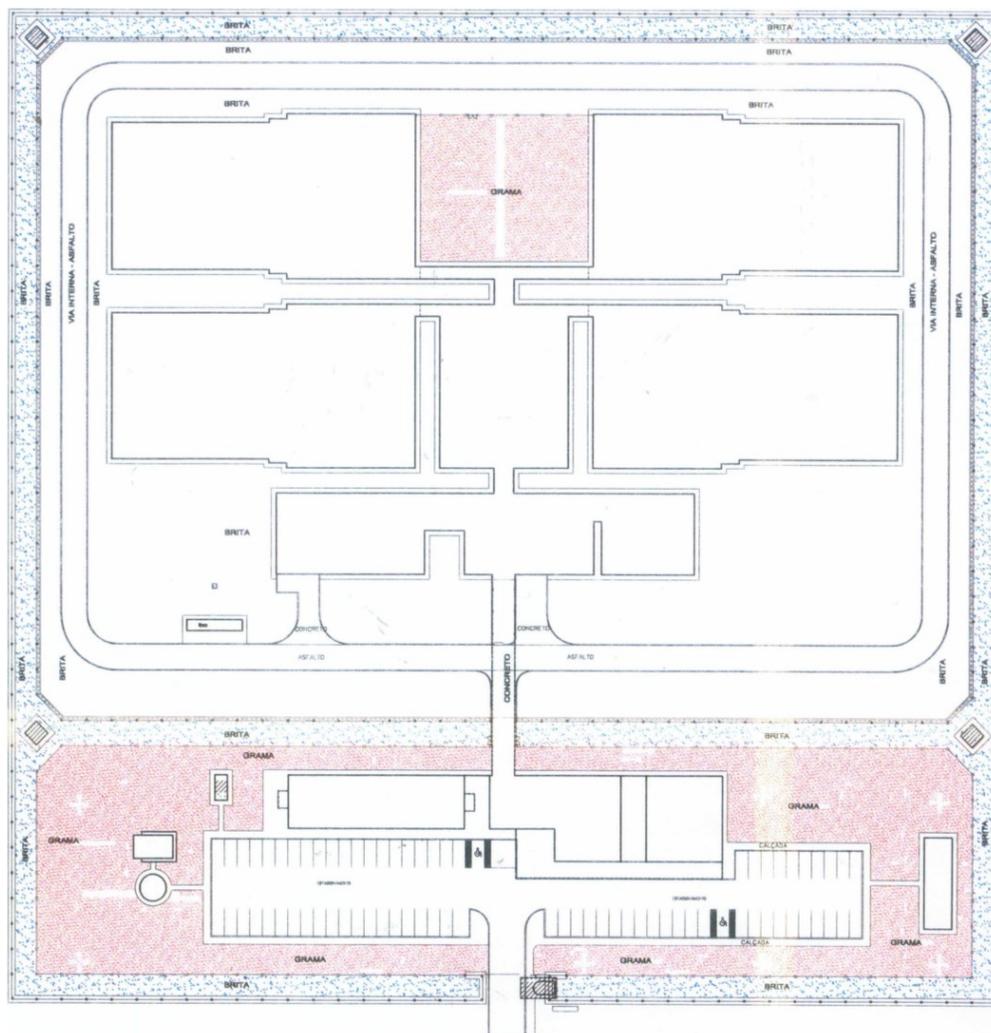
| Item 12: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|---|------------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m ²) | PRODUTIVIDADE (m ²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Demais Áreas | Áreas de esquadrias internas e externas | 352,04 | 300 | Mensal | Servente CBO 5143-20 |

| Item 13: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|-----------------------------------|------------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m ²) | PRODUTIVIDADE (m ²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Demais Áreas | Áreas hospitalares e assemelhados | 293,30 | 360 | Diária | Servente CBO 5143-20 |

| Item 14: Serviços de limpeza e conservação | | | | | |
|--|-------------|------------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|
| AMBIENTE | SUBDIVISÕES | ÁREA (m ²) | PRODUTIVIDADE (m ²) | PERIODICIDADE | POSTO |
| Interno | Banheiros | 308,33 | 200 | Diária | Servente CBO 5143-20 |

DESCRIÇÃO DAS ÁREAS EM FOTOS





9.4. Da Periculosidade e/ou da Insalubridade

9.4.1. Apresentar ao DEPEN, até a data de apresentação da 1ª (primeira) fatura de serviços, os seguintes documentos referentes ao pessoal utilizado nos serviços a serem contratados:

9.4.1.1. Laudo de Insalubridade.

9.4.1.2. Laudo de Periculosidade.

9.4.2. O Laudo de Insalubridade e Periculosidade deverá ser assinado por Engenheiro do Trabalho ou Médico do Trabalho de modo a verificar as condições e ambiente de trabalho dos funcionários da CONTRATADA nas dependências da CONTRATANTE, objetivando caracterizar ou não eventuais atividades insalubres ou perigosas.

9.4.3. O Laudo de Insalubridade e Periculosidade deverá ser elaborado mediante visita às dependências da CONTRATANTE, devidamente acompanhado por servidor do quadro fixo da CONTRATANTE, e entregue até a data da apresentação da 1ª fatura de serviços, **os custos para elaboração dos laudos ocorrerão por conta da CONTRATADA.**

9.4.4. Tendo em vista o entendimento da 5ª Turma do Tribunal Superior do Trabalho, na qual **não** é possível acumular adicional de Insalubridade e Periculosidade dentro da mesma função e jornada de trabalho, conforme o art. 193 § 2º da CLT, a contratante deverá provisionar na elaboração da proposta comercial o pagamento de 40% (grau máximo de insalubridade, previsto na Legislação Especial) sobre o salário mínimo **OU**, o pagamento de 30% (grau de periculosidade) sobre o salário base da respectiva categoria.

9.4.4.1. A decisão prévia quanto a qual adicional deverá ser considerado para cada categoria, caberá ao licitante, que deverá elaborar suas planilhas de custos e formação de preços de acordo com o adicional mais vantajoso para cada categoria envolvida na contratação.

9.4.5. O efetivo pagamento do adicional de Insalubridade ou Periculosidade, conforme o caso, só será realizado mediante a comprovação técnica do risco, legalmente comprovada através dos Laudos.

9.4.6. Após a emissão do Laudo Pericial e a confirmação do percentual de risco na qual os colaboradores estão expostos, se for verificado que o percentual devido é **inferior** ao utilizado na proposta comercial da Contratada, será feito o equilíbrio econômico financeiro, por meio de Termo Aditivo de Supressão.

9.4.7. O pagamento somente será efetuado após a comprovação de pagamentos aos prestadores de serviço.

9.5. **Da Provisão de Hora Extra**

9.6. A licitante deverá se atentar ao cumprimento do subitem 7.1.2.2.1. deste Termo de Referência.

JUSTIFICATIVA: Descrição dos materiais e equipamentos a serem disponibilizados pela contratada

10. **UNIFORMES**

10.1. Os uniformes a serem fornecidos pela Contratada a seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão Contratante, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto nos itens seguintes:

10.2. O uniforme deverá ser novo e compreender as seguintes peças do vestuário:

10.2.1. Uniforme para **Encarregado da Limpeza**

| TIPO | QUANTIDADE | | ESPECIFICAÇÕES |
|---------|------------|-----------|--|
| | INICIAL | SEMESTRAL | |
| Camisas | 02 | 01 | malha fria, gola esporte, 100% algodão, manga comprida, |
| Camisas | 02 | 01 | com botões, gola polo, 100% algodão, manga curta, |
| Calça | 02 | 01 | social comprida, com elástico em BRIM; |
| Blusa | 01 | 01 | de moletom sem Ziper, com punho |
| Meia | 02 | 02 | em 100% algodão na cor preta |
| Sapato | 02 | 01 | em couro, na cor preta |
| Botas | 01 | 01 | de PVC, cano curto |
| Crachá | 01 | - | em PVC, (com porta crachá e cordão ou retrátil), com os dados do empregado (Dados mínimos: Foto, Nome completo, Data de Nascimento, CPF, Cargo, Tipo Sanguíneo e contato de emergência). |

10.2.2. Uniforme para **Servente de Limpeza**

| TIPO | QUANTIDADE | | ESPECIFICAÇÕES |
|--------------|------------|-----------|---|
| | INICIAL | SEMESTRAL | |
| Camisas | 02 | 01 | malha fria, gola esporte, 100% algodão, manga comprida, |
| Camisas | 02 | 01 | malha fria, gola esporte, 100% algodão, manga curta, |
| Calça | 02 | 01 | social comprida, com elástico em BRIM; |
| Blusa | 01 | 01 | de moletom sem Ziper, com punho |
| Meia | 02 | 02 | em 100% algodão na cor preta |
| Sapato/tênis | 02 | 01 | em couro, na cor preta |
| Botas | 02 | 01 | de PVC, cano curto |
| Chapéu | 01 | 01 | com proteção para o pescoço |
| Crachá | 01 | - | em PVC, (com porta crachá e cordão ou retrátil), com os dados do empregado (Dados mínimos: Foto, Nome completo, Data de Nascimento, CPF, Cargo, Tipo Sanguíneo e contato de emergência) |

JUSTIFICATIVA: Descrição dos itens que devem compor o uniforme.

10.3. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, seguindo os seguintes parâmetros mínimos:

10.3.1. O uniforme deverá ser identificado com o nome da empresa contratada e as peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade.

10.3.2. **Nenhum item do uniforme poderá ter metal, ou seja, não pode apresentar qualquer massa metálica.**

10.3.3. **As cores utilizadas nos uniformes devem ser aprovadas pelo Gestor ou Fiscal do Contrato e divergir de preta, branca e azul claro. Com isso, a Contratada deverá enviar uma amostra da cor do uniforme antes da confecção do itens.**

10.3.4. A vestimenta não deverá conter transparência.

JUSTIFICATIVA: itens incluídos por motivo de segurança.

O fornecimento dos uniformes deverá ser efetivado da seguinte forma: 02 (dois) conjuntos completos ao colaborador no início da execução do contrato, devendo ser substituído 01 (um) conjunto completo de uniforme a cada 06 (seis) meses, ou a qualquer época, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após comunicação escrita da Contratante, sempre que não atendam as condições mínimas de apresentação.

JUSTIFICATIVA: Readequado para atender as necessidades da contratação

10.3.5. No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados ou inadequados.

10.4. Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

10.5. **Dos equipamentos de proteção individual (EPI)**

10.5.1. A CONTRATADA deverá fornecer aos seus empregados Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) que proteja a saúde e integridade física do trabalhador contra riscos de acidentes do trabalho e doenças profissionais do trabalho.

10.5.2. Caberá à CONTRATADA orientar seus empregados quanto ao uso correto dos equipamentos de proteção individual, bem como tornar seu uso obrigatório.

10.5.3. Todo e qualquer empregado que se recuse a utilizar os EPI's nos serviços objeto deste Termo de Referência, deverá ser substituído no prazo de 24h (vinte e quatro horas), sendo considerada a sua atitude como inconveniente, imprudente e perigosa.

10.5.4. O quantitativo de EPI's a serem utilizados deverá ser determinado pela CONTRATADA, tomando-se como base o número de empregados necessários à perfeita execução dos serviços, a produtividade de referência e a vida útil do equipamento envolvido.

10.5.5. Os EPI's deverão ser substituídos, sem ônus para o Departamento Penitenciário Nacional, sempre que necessário, seja por desgaste natural ou defeito, que impossibilite sua perfeita utilização, ou por extravio, ficando a CONTRATADA responsável pela guarda dos mesmos.

JUSTIFICATIVA: Inclusão de EPI's necessários para execução do serviço

11. **OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE**

11.1. Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com as cláusulas contratuais e os termos de sua proposta.

11.2. Exercer o acompanhamento e a fiscalização dos serviços, por servidor especialmente designado, anotando em registro próprio as falhas detectadas, indicando dia, mês e ano, bem como o nome dos empregados eventualmente envolvidos, e encaminhando os apontamentos à autoridade competente para as providências cabíveis.

11.2.1. O fiscal designado não deverá ter exercido a função de pregoeiro na licitação que tenha antecedido o contrato, a fim de preservar a segregação de funções (TCU, acórdão 1375/2015 – Plenário e, TCU, acórdão 2146/2011, Segunda Câmara);

11.2.2. A designação do fiscal deverá levar em conta potenciais conflitos de interesse, que possam ameaçar a qualidade da atividade a ser desenvolvida. (Acórdão TCU 3083/2010 – Plenário);

11.3. Notificar a Contratada por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições, falhas ou irregularidades constatadas no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção, certificando-se que as soluções por ela propostas sejam as mais adequadas.

11.4. Pagar à Contratada o valor resultante da prestação do serviço, no prazo e condições estabelecidas neste Termo de Referência, seus anexos e no Edital.

11.5. Efetuar as retenções tributárias devidas sobre o valor da Nota Fiscal/Fatura da contratada, no que couber, em conformidade com o item 6 do Anexo XI da IN SEGES/MP n° 5/2017.

11.6. Não praticar atos de ingerência na administração da Contratada, tais como:

11.6.1. exercer o poder de mando sobre os empregados da Contratada, devendo reportar-se somente aos prepostos ou responsáveis por ela indicados, exceto quando o objeto da contratação prever o atendimento direto, tais como nos serviços de recepção e apoio ao usuário;

11.6.2. direcionar a contratação de pessoas para trabalhar nas empresas Contratadas;

11.6.3. promover ou aceitar o desvio de funções dos trabalhadores da Contratada, mediante a utilização destes em atividades distintas daquelas previstas no objeto da contratação e em relação à função específica para a qual o trabalhador foi contratado; e

11.6.4. considerar os trabalhadores da Contratada como colaboradores eventuais do próprio órgão ou entidade responsável pela contratação, especialmente para efeito de concessão de diárias e passagens.

11.7. Fornecer por escrito, por meio eletrônico ou por servidor designado as informações necessárias para o desenvolvimento dos serviços objeto do contrato.

11.8. Realizar avaliações periódicas da qualidade dos serviços, após seu recebimento.

11.9. Cientificar o órgão de representação judicial da Advocacia-Geral da União para adoção das medidas cabíveis quando do descumprimento das obrigações pela Contratada.

11.10. Arquivar, entre outros documentos, projetos, "as built", especificações técnicas, orçamentos, termos de recebimento, contratos e aditamentos, relatórios de inspeções técnicas após o recebimento do serviço e

notificações expedidas.

11.11. Fiscalizar o cumprimento dos requisitos legais, quando a contratada houver se beneficiado da preferência estabelecida pelo art. 3º, § 5º, da Lei nº 8.666, de 1993.

11.12. Assegurar que o ambiente de trabalho, inclusive seus equipamentos e instalações, apresentem condições adequadas ao cumprimento, pela contratada, das normas de segurança e saúde no trabalho, quando o serviço for executado em suas dependências, ou em local por ela designado.

12. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

12.1. Executar os serviços conforme especificações deste Termo de Referência e de sua proposta, com a alocação dos empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas contratuais, além de fornecer e utilizar os materiais e equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, na qualidade e quantidade mínimas especificadas neste Termo de Referência e em sua proposta.

12.2. Reparar, corrigir, remover ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços efetuados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados.

12.3. Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, bem como por todo e qualquer dano causado à União ou à entidade federal, devendo ressarcir imediatamente a Administração em sua integralidade, ficando a Contratante autorizada a descontar da garantia, caso exigida no edital, ou dos pagamentos devidos à Contratada, o valor correspondente aos danos sofridos.

12.4. Utilizar empregados habilitados e com conhecimentos básicos dos serviços a serem executados, em conformidade com as normas e determinações em vigor.

12.5. Vedar a utilização, na execução dos serviços, de empregado que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança no órgão Contratante, nos termos do artigo 7º do Decreto nº 7.203, de 2010.

12.6. Quando não for possível a verificação da regularidade no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF, a empresa deverá entregar ao setor responsável pela fiscalização do contrato, até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, os seguintes documentos: 1) prova de regularidade relativa à Seguridade Social; 2) certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União; 3) certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado; 4) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e 5) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT, conforme alínea "c" do item 10.2 do Anexo VIII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017.

12.7. Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade à Contratante;

12.8. Comunicar ao Fiscal do contrato, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local dos serviços.

12.9. Prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pela Contratante ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, desde que agendado e os dados pessoais analisados e aprovados pela Divisão de Inteligência, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do **empreendimento** serviço.

12.10. Paralisar, por determinação da Contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros.

12.11. Promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução dos serviços, durante a vigência do contrato.

12.12. Promover a organização técnica e administrativa dos serviços, de modo a conduzi-los eficaz e eficientemente, de acordo com os documentos e especificações que integram este Termo de Referência, no prazo determinado.

12.13. Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.

12.14. Submeter previamente, por escrito ou por meio eletrônico, à Contratante, para análise e aprovação, qualquer mudança no método de execução do serviço que fuja das especificações constantes ~~de memorial descritivo~~ deste Termo de Referência.

12.15. Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos; nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre.

12.16. Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.

12.17. Cumprir, durante todo o período de execução do contrato, a reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitada da Previdência Social, bem como as regras de acessibilidade previstas na legislação, quando a contratada houver se beneficiado da preferência estabelecida pela Lei nº 13.146, de 2015.

12.18. Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato.

12.19. Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666, de 1993.

12.20. Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança da Contratante;

12.21. Prestar os serviços dentro dos parâmetros e rotinas estabelecidos, fornecendo todos os materiais, equipamentos e utensílios em quantidade, qualidade e tecnologia adequadas, com a observância às recomendações aceitas pela boa técnica, normas e legislação;

12.22. Assegurar à CONTRATANTE, em conformidade com o previsto no subitem 6.1, "a" e "b", do Anexo VII – F da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25/05/2017:

12.22.1. O direito de propriedade intelectual dos produtos desenvolvidos, inclusive sobre as eventuais adequações e atualizações que vierem a ser realizadas, logo após o recebimento de cada parcela, de forma permanente, permitindo à Contratante distribuir, alterar e utilizar os mesmos sem limitações;

12.22.2. Os direitos autorais da solução, do projeto, de suas especificações técnicas, da documentação produzida e congêneres, e de todos os demais produtos gerados na execução do contrato, inclusive aqueles produzidos por terceiros subcontratados, ficando proibida a sua utilização sem que exista autorização expressa da Contratante, sob pena de multa, sem prejuízo das sanções civis e penais cabíveis.

12.23. Disponibilizar à Contratante os empregados devidamente uniformizados e identificados por meio de crachá, além de provê-los com os Equipamentos de Proteção Individual - EPI, quando for o caso.

12.24. Fornecer os uniformes a serem utilizados por seus empregados, conforme disposto neste Termo de Referência, sem repassar quaisquer custos a estes.

12.25. Apresentar relação mensal dos empregados que expressamente optarem por não receber o vale transporte.

12.26. Não serão incluídas nas planilhas de custos e formação de preços as disposições de artigos em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

12.27. Efetuar o pagamento dos salários dos empregados alocados na execução contratual mediante depósito na conta bancária de titularidade do trabalhador, em agência situada na localidade ou região metropolitana em que ocorre a prestação dos serviços, de modo a possibilitar a conferência do pagamento por parte da Contratante. Em caso de impossibilidade de cumprimento desta disposição, a contratada deverá apresentar justificativa, a fim de que a Administração analise sua plausibilidade e possa verificar a realização do pagamento.

12.28. Autorizar a Administração contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

12.28.1. Quando não for possível a realização dos pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

12.29. Não permitir que o empregado designado para trabalhar em um turno preste seus serviços no turno imediatamente subsequente.

12.30. Atender às solicitações da Contratante quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à execução do serviço, conforme descrito neste Termo de Referência.

12.31. Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as Normas Internas da Administração.

12.32. Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executar atividades não abrangidas pelo contrato, devendo a Contratada relatar à Contratante toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função.

12.33. Instruir seus empregados, no início da execução contratual, quanto à obtenção das informações de seus interesses junto aos órgãos públicos, relativas ao contrato de trabalho e obrigações a ele inerentes, adotando, entre outras, as seguintes medidas:

12.33.1. viabilizar o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos sistemas da Previdência Social e da Receita do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias foram recolhidas, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;

12.33.2. viabilizar a emissão do cartão cidadão pela Caixa Econômica Federal para todos os empregados, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;

12.33.3. oferecer todos os meios necessários ao seu empregados para a obtenção de extratos de recolhimentos de seus direitos sociais, preferencialmente por meio eletrônico, quando disponível.

12.34. Não beneficiar-se da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006;

12.35. Comunicar formalmente à Receita Federal a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006, para fins de exclusão obrigatória do Simples Nacional a contar do mês seguinte ao da contratação, conforme previsto do art.17, XII, art.30, §1º, II e do art. 31, II, todos da LC 123, de 2006.

12.35.1. Para efeito de comprovação da comunicação, a contratada deverá apresentar cópia do ofício enviado à Receita Federal do Brasil, com comprovante de entrega e recebimento, comunicando a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, até o último dia útil do mês subsequente ao da ocorrência da situação de vedação.

12.36. Realizar a transição contratual com transferência de conhecimento, tecnologia e técnicas empregadas, sem perda de informações, podendo exigir, inclusive, a capacitação dos técnicos da contratante ou da nova empresa que continuará a execução dos serviços.

12.37. Manter a execução do serviço nos horários predeterminados pela Administração.

12.38. Substituir, no prazo de **02 (duas) horas**, em caso de eventual ausência, tais como faltas e licenças, o empregado posto a serviço da Contratante, devendo identificar previamente o respectivo substituto ao Fiscal do

Contrato;

- 12.39. As empresas contratadas que sejam regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) deverão apresentar a seguinte documentação no primeiro mês de prestação dos serviços, conforme alínea "g" do item 10.1 do Anexo VIII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017:
- 12.39.1. Relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, salário, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
- 12.39.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela contratada;
- 12.39.3. Exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços; e
- 12.39.4. Declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato;
- 12.39.5. Os documentos acima mencionados deverão ser apresentados para cada novo empregado que se vincule à prestação do contrato administrativo. De igual modo, o desligamento de empregados no curso do contrato de prestação de serviços deve ser devidamente comunicado, com toda a documentação pertinente ao empregado dispensado, à semelhança do que se exige quando do encerramento do contrato administrativo.
- 12.40. Manter preposto, em horário e dias definido pelo Fiscal ou Gestor do Contrato, nos locais de prestação de serviço, aceito pela Administração, para representá-la na execução do contrato, que não poderá ser o encarregado, conforme previsão na IN 5/2017.
- 12.41. Relatar à Contratante toda e qualquer irregularidade verificada no decorrer da prestação dos serviços;
- 12.42. Fornecer, sempre que solicitados pela Contratante, os comprovantes do cumprimento das obrigações previdenciárias, do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS, e do pagamento dos salários e demais:
- 12.42.1. A ausência da documentação pertinente ou da comprovação do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e relativas ao FGTS implicará a retenção do pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, mediante prévia comunicação, até que a situação seja regularizada, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.
- 12.42.2. Ultrapassado o prazo de 15 (quinze) dias, contados na comunicação mencionada no subitem anterior, sem a regularização da falta, a Administração poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.
- 12.42.2.1. O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela contratante para acompanhar o pagamento das respectivas verbas.
- 12.43. A CONTRATADA deverá providenciar a assinatura do Termo de Confidencialidade, conforme modelo constante do ANEXO VI deste Termo de Referência, informando estar de acordo com as regras de sigilo das informações a serem cumpridas.
- 12.44. **Apresentar ao DEPEN, até a data de apresentação da 1ª (primeira) fatura de serviços, os seguintes documentos referentes ao pessoal utilizado nos serviços a serem contratados:**
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;
 - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA.
- 12.44.1. Os programas deverão ser assinados por Engenheiro do Trabalho ou Médico do Trabalho de modo a verificar as condições e ambiente de trabalho dos funcionários da CONTRATADA nas dependências da CONTRATANTE, objetivando caracterizar ou não eventuais atividades insalubres ou perigosas.
- 12.44.2. O PCMSO e PPRA deverão ser elaborados mediante visita às dependências da CONTRATANTE, devidamente acompanhado por servidor do quadro fixo da CONTRATANTE, e entregue até a data da apresentação da 1ª fatura de serviços, **os custos para elaboração dos programas ocorrerão por conta da CONTRATADA.**
- 12.44.3. O controle de frequência a ser adotado pela CONTRATADA deverá ser realizado de forma eletrônica, em conformidade com o que estabelece as diretrizes disciplinadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, com sistemas de registro que deverão ser implantados em todos os endereços em que ocorrer a prestação dos serviços.
- 12.44.4. O sistema de controle de frequência deverá ser implantado às expensas da CONTRATADA, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da assinatura do contrato, e deverá possuir mecanismo para registro biométrico, a fim de se evitar burla aos horários de entrada e saída.
- JUSTIFICATIVA: Necessário devido aos locais da execução dos serviços a serem contratados e itens necessários para melhorar a gestão contratual, bem como para manter a segurança do local da prestação de serviço.
13. **DA SUBCONTRATAÇÃO**
- 13.1. Não será admitida a subcontratação do objeto licitatório.
14. **ALTERAÇÃO SUBJETIVA**
- 14.1. É admissível a fusão, cisão ou incorporação da contratada com/em outra pessoa jurídica, desde que sejam observados pela nova pessoa jurídica todos os requisitos de habilitação exigidos na licitação original; sejam mantidas as demais cláusulas e condições do contrato; não haja prejuízo à execução do objeto pactuado e haja a anuência expressa da Administração à continuidade do contrato.
15. **CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO**
- 15.1. A Contratada designará formalmente o preposto da empresa, antes do início da prestação dos serviços, indicando no instrumento os poderes e deveres em relação à execução do objeto contratado.
- 15.2. A Contratante poderá recusar, desde que justificadamente, a indicação ou a manutenção do preposto da empresa, hipótese em que a Contratada designará outro para o exercício da atividade.
- 15.3. As comunicações entre a Contratante e a Contratada serão realizadas por e-mail, telefone ou ofício que poderá ser enviado via Sistema Eletrônico de Informação (SEI) ou por empresa especializada no serviço de envio de correspondências.
- 15.4. A Contratante poderá convocar o preposto para adoção de providências que devam ser cumpridas de imediato.
- 15.5. A Contratada manterá preposto da empresa no local da execução do objeto, em horários e dias definido pelo Fiscal ou Gestor do Contrato.
- 15.6. A fiscalização administrativa poderá ser efetivada com base em critérios estatísticos, levando-se em consideração falhas que impactem o contrato como um todo e não apenas erros e falhas eventuais no pagamento de alguma vantagem a um determinado empregado.
- 15.7. Na fiscalização do cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais exigir-se-á, dentre outras, as seguintes comprovações (os documentos poderão ser originais ou cópias autenticadas por cartório competente ou por servidor da Administração), no caso de empresas regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT):
- 15.7.1. No primeiro mês da prestação dos serviços, a CONTRATADA deverá apresentar a seguinte documentação:
- 15.7.1.1. Relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
- 15.7.1.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela CONTRATADA; e
- 15.7.1.3. Exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA que prestarão os serviços
- 15.7.1.4. Declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato.
- 15.7.2. Entrega até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços ao setor responsável pela fiscalização do contrato dos seguintes documentos, quando não for possível a verificação da regularidade destes no Sistema de Cadastro de Fornecedores (SICAF):
- 15.7.2.1. Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);
- 15.7.2.2. Certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado;
- 15.7.2.3. Certidão de Regularidade do FGTS (CRF); e
- 15.7.2.4. Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT).
- 15.7.3. Entrega, quando solicitado pela CONTRATANTE, de quaisquer dos seguintes documentos:
- 15.7.3.1. Extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da CONTRATANTE;
- 15.7.3.2. Cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador CONTRATANTE;
- 15.7.3.3. Cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
- 15.7.3.4. Comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e
- 15.7.3.5. Comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.
- 15.7.4. Entrega de cópia da documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo definido no contrato:
- 15.7.4.1. Termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
- 15.7.4.2. Guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
- 15.7.4.3. Extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado;
- 15.7.4.4. Exames médicos demissionais dos empregados dispensados.
- 15.8. A cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, a contratada deverá encaminhar termo de quitação anual das obrigações trabalhistas, na forma do art. 507-B da CLT, ou comprovar a adoção de providências voltadas à sua obtenção, relativamente aos empregados alocados, em dedicação exclusiva, na prestação de serviços contratados.
- 15.8.1. O termo de quitação anual efetivado deverá ser firmado junto ao respectivo Sindicato dos Empregados e obedecerá ao disposto no art. 507-B, parágrafo único, da CLT.
- 15.8.2. Para fins de comprovação da adoção das providências a que se refere o presente item, será aceito qualquer meio de prova, tais como: recibo de convocação, declaração de negativa de negociação, ata de negociação,

dentre outros.

- 15.8.3. Não haverá pagamento adicional pela Contratante à Contratada em razão do cumprimento das obrigações previstas neste item.
- 15.9.
- 15.10. No caso de sociedades diversas, tais como as Organizações Sociais, será exigida a comprovação de atendimento a eventuais obrigações decorrentes da legislação que rege as respectivas organizações.
- 15.11. Sempre que houver admissão de novos empregados pela contratada, os documentos elencados no subitem 15.7.1 acima deverão ser apresentados.
- 15.12. A Contratante deverá analisar a documentação solicitada nos subitens acima no prazo de 30 (trinta) dias após o recebimento dos documentos, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias, justificadamente.
- 15.13. Em caso de início de irregularidade no recolhimento das contribuições previdenciárias, os fiscais ou gestores do contrato deverão oficial à Receita Federal do Brasil (RFB).
- 15.14. Em caso de início de irregularidade no recolhimento da contribuição para o FGTS, os fiscais ou gestores do contrato deverão oficial à Superintendência Regional do Trabalho.
- 15.15. O descumprimento total ou parcial das obrigações e responsabilidades assumidas pela CONTRATADA, incluindo o descumprimento das obrigações trabalhistas, não recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias ou para com o FGTS ou a não manutenção das condições de habilitação, ensejará a aplicação de sanções administrativas, previstas no instrumento convocatório e na legislação vigente, podendo culminar em rescisão contratual, por ato unilateral e escrito da CONTRATANTE, conforme disposto nos arts. 77 e 80 da Lei nº 8.666, de 1993.
- 15.16. A Contratante poderá conceder prazo para que a Contratada regularize suas obrigações trabalhistas ou suas condições de habilitação, sob pena de rescisão contratual, quando não identificar má-fé ou a incapacidade de correção.
- 15.17. Caso não seja apresentada a documentação comprobatória do cumprimento das obrigações trabalhistas e para com o FGTS, a CONTRATANTE comunicará o fato à CONTRATADA e reterá o pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.
- 15.17.1. Não havendo quitação das obrigações por parte da Contratada no prazo de quinze dias, a Contratante poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.
- 15.17.2. O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela Contratante para acompanhar o pagamento das verbas mencionadas.
- 15.17.3. Tais pagamentos não configuram vínculo empregatício ou implicam a assunção de responsabilidade por quaisquer obrigações dele decorrentes entre a contratante e os empregados da Contratada.
- 15.18. O contrato só será considerado integralmente cumprido após a comprovação, pela Contratada, do pagamento de todas as obrigações trabalhistas, sociais e previdenciárias e para com o FGTS referentes à mão de obra alocada em sua execução, inclusive quanto às verbas rescisórias
- 15.19. A Contratada é responsável pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais resultantes da execução do contrato.
- 15.19.1. A inadimplência da Contratada, com referência aos encargos trabalhistas, fiscais e comerciais não transfere à Administração Pública a responsabilidade por seu pagamento.
- 15.20. A fiscalização administrativa observará, ainda, as diretrizes relacionadas no item 10 do Anexo VIII-B da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017.
- 15.21. O fiscal técnico deverá apresentar ao preposto da Contratada a avaliação da execução do objeto ou, se for o caso, a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.
- 15.22. Em hipótese alguma, será admitido que a própria Contratada materialize a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.
- 15.23. A Contratada poderá apresentar justificativa para a prestação do serviço com menor nível de conformidade, que poderá ser aceita pelo fiscal técnico, desde que comprovada a excepcionalidade da ocorrência, resultante exclusivamente de fatores imprevisíveis e alheios ao controle do prestador.
- 15.24. Na hipótese de comportamento contínuo de desconformidade da prestação do serviço em relação à qualidade exigida, bem como quando esta ultrapassar os níveis mínimos toleráveis previstos nos indicadores, além dos fatores redutores, devem ser aplicadas as sanções à CONTRATADA de acordo com as regras previstas neste Termo de Referência.
- 15.25. O fiscal técnico poderá realizar avaliação diária, semanal ou mensal, desde que o período escolhido seja suficiente para avaliar ou, se for o caso, aferir o desempenho e qualidade da prestação dos serviços.
- 15.26. A fiscalização do contrato, ao verificar que houve subdimensionamento da produtividade pactuada, sem perda da qualidade na execução do serviço, deverá comunicar à autoridade responsável para que esta promova a adequação contratual à produtividade efetivamente realizada, respeitando-se os limites de alteração dos valores contratuais previstos no § 1º do artigo 65 da Lei nº 8.666, de 1993.
- 15.27. A conformidade do material/técnica/equipamento a ser utilizado na execução dos serviços deverá ser verificada juntamente com o documento da Contratada que contenha a relação detalhada destes, de acordo com o estabelecido neste Termo de Referência e na proposta, informando as respectivas quantidades e especificações técnicas, tais como: marca, qualidade e forma de uso.
- 15.28. O representante da Contratante deverá promover o registro das ocorrências verificadas, adotando as providências necessárias ao fiel cumprimento das cláusulas contratuais, conforme o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 67 da Lei nº 8.666, de 1993.
- 15.29. A fiscalização da execução dos serviços abrange, ainda, as seguintes rotinas:
- 15.29.1. **Fiscalização inicial** (no momento em que a prestação de serviços é iniciada):
- Será elaborada planilha-resumo de todo o contrato administrativo, com informações sobre todos os empregados terceirizados que prestam serviços, com os seguintes dados: nome completo, número de inscrição no CPF, função exercida, salário, adicionais, gratificações, benefícios recebidos, sua especificação e quantidade (vale-transporte, auxílio-alimentação), horário de trabalho, férias, licenças, faltas, ocorrências e horas extras trabalhadas;
 - Todas as anotações contidas na CTPS dos empregados serão conferidas, a fim de que se possa verificar se as informações nelas inseridas coincidem com as informações fornecidas pela CONTRATADA e pelo empregado;
 - O número de terceirizados por função deve coincidir com o previsto no contrato administrativo;
 - O salário não pode ser inferior ao previsto no contrato administrativo e na Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria (CCT);**
 - Serão consultadas eventuais obrigações adicionais constantes na CCT para a CONTRATADA;
 - Será verificada a existência de condições insalubres ou de periculosidade no local de trabalho que obrigue a empresa a fornecer determinados Equipamentos de Proteção Individual (EPI)**
 - Será verificada a existência por meio de Laudo Técnico Pericial de obrigatoriedade de pagamento de insalubridades ou de periculosidade no local de trabalho.**
 - No primeiro mês da prestação dos serviços, a contratada deverá apresentar a seguinte documentação:
 - relação dos empregados, com nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), e indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
 - CTPS dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinadas pela contratada;
 - exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços;
 - declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato.
- 15.29.2. **Fiscalização mensal** (a ser feita antes do pagamento da fatura):
- Deve ser feita a retenção da contribuição previdenciária no valor de 11% (onze por cento) sobre o valor da fatura e dos impostos incidentes sobre a prestação do serviço;
 - Deve ser consultada a situação da empresa junto ao SICAF;
 - Serão exigidos a Certidão Negativa de Débito (CND) relativa a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, o Certificado de Regularidade do FGTS (CRF) e a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), caso esses documentos não estejam regularizados no SICAF;
 - Deverá ser exigida, quando couber, comprovação de que a empresa mantém reserva de cargos para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social, conforme disposto no art. 66-A da Lei nº 8.666, de 1993.
- 15.29.3. **Fiscalização diária**
- Devem ser evitadas ordens diretas da CONTRATANTE dirigidas aos terceirizados. As solicitações de serviços devem ser dirigidas ao preposto da empresa. Da mesma forma, eventuais reclamações ou cobranças relacionadas aos empregados terceirizados devem ser dirigidas ao preposto.
 - Toda e qualquer alteração na forma de prestação do serviço, como a negociação de folgas ou a compensação de jornada, deve ser evitada, uma vez que essa conduta é exclusiva da CONTRATADA.
 - Devem ser conferidos, por amostragem, diariamente, os empregados terceirizados que estão prestando serviços e em quais funções, e se estão cumprindo a jornada de trabalho.
- 15.30. Cabe, ainda, à fiscalização do contrato, verificar se a CONTRATADA observa a legislação relativa à concessão de férias e licenças aos empregados, respeita a estabilidade provisória de seus empregados e observa a data-base da categoria prevista na CCT, concedendo os reajustes dos empregados no dia e percentual previstos.
- 15.30.1. O gestor deverá verificar a necessidade de se proceder a repactuação do contrato, inclusive quanto à necessidade de solicitação da contratada.
- 15.31. A CONTRATANTE deverá solicitar, por amostragem, aos empregados, seus extratos da conta do FGTS e que verifiquem se as contribuições previdenciárias e do FGTS estão sendo recolhidas em seus nomes.
- 15.31.1. Ao final de um ano, todos os empregados devem ter seus extratos avaliados.
- 15.32. A CONTRATADA deverá entregar, no prazo de 15 (quinze) dias, quando solicitado pela CONTRATANTE quaisquer dos seguintes documentos:
- extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da CONTRATANTE;
 - cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador a CONTRATANTE;
 - cópia dos contracheques assinados dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários; e
 - comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei, Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado.
- 15.33. A fiscalização técnica dos contratos avaliará constantemente a execução do objeto e utilizará o Instrumento de Medição de Resultado (IMR), conforme modelo previsto no Anexo VIII, ou outro instrumento substituído para aferição da qualidade da prestação dos serviços, devendo haver o redimensionamento no pagamento com base nos indicadores estabelecidos, sempre que a CONTRATADA:

- a) não produzir os resultados, deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou
- b) deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.
- 15.33.1. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços.
- 15.34. Durante a execução do objeto, o fiscal técnico deverá monitorar constantemente o nível de qualidade dos serviços para evitar a sua degeneração, devendo intervir para requerer à CONTRATADA a correção das faltas, falhas e irregularidades constatadas.
- 15.35. Em hipótese alguma, será admitido que a própria CONTRATADA materialize a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada
- 15.36. Na hipótese de comportamento contínuo de desconformidade da prestação do serviço em relação à qualidade exigida, bem como quando esta ultrapassar os níveis mínimos toleráveis previstos nos indicadores, além dos fatores redutores, devem ser aplicadas as sanções à CONTRATADA de acordo com as regras previstas no ato convocatório.
- 15.37. O representante da Contratante deverá ter a qualificação necessária para o acompanhamento e controle da execução dos serviços e do contrato.
- 15.38. A verificação da adequação da prestação do serviço deverá ser realizada com base nos critérios previstos neste Termo de Referência.
- 15.39. A conformidade do material a ser utilizado na execução dos serviços deverá ser verificada juntamente com o documento da CONTRATADA que contenha sua relação detalhada, de acordo com o estabelecido neste Termo de Referência e na proposta, informando as respectivas quantidades e especificações técnicas, tais como: marca, qualidade e forma de uso.
- JUSTIFICATIVA: Itens para detalhamento da rotina de fiscalização que será adotado no contrato.
- 15.40. A fiscalização de que trata este tópico não exclui nem reduz a responsabilidade da CONTRATADA, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade, ainda que resultante de imperfeições técnicas, vícios redibitórios, ou emprego de material inadequado ou de qualidade inferior e, na ocorrência desta, não implica corresponsabilidade da CONTRATANTE ou de seus agentes, gestores e fiscais, de conformidade com o art. 70 da Lei nº 8.666, de 1993.
- 15.41. As disposições previstas neste Termo de Referência não excluem o disposto no Anexo VIII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017, aplicável no que for pertinente à contratação.
- 16. DOS CRITÉRIOS DE AFERIÇÃO E MEDIÇÃO PARA FATURAMENTO**
- 16.1. A avaliação da execução do objeto utilizará o Instrumento de Medição de Resultado (IMR), previsto no Anexo I - G deste termo de referência, devendo haver o redimensionamento no pagamento com base nos indicadores estabelecidos, sempre que a CONTRATADA:
- a) não produzir os resultados, deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou
- b) deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.
- 16.2. Nos termos do Item 2.6 do anexo V da IN nº 05 SEGES/MPOG de 2017, segue abaixo o modelo de gestão e critérios de medição e pagamento adotado para essa contratação:
- a) Os atores que participarão da gestão do contrato serão Gestor e Fiscal do contrato, lotados no local de prestação do serviço.
- b) Os mecanismos de comunicação a serem estabelecidos entre o órgão e a prestadora de serviços serão: e-mail, telefone ou escritório que poderá ser enviado via Sistema Eletrônico de Informação (SEI) ou por empresa especializada no serviço de envio de correspondências.
- 16.3. A aferição da execução contratual para fins de pagamento considerará os seguintes critérios:
- a) A unidade de medida a ser adotada para mensuração dos resultados e pagamento à Contratada está em **metro quadrado**.
- b) Os serviços serão contratados com base na área física a ser limpa, observando a peculiaridade do local, a produtividade, periodicidade e frequência de cada tipo de serviço. As produtividades estabelecidas estão de acordo com a IN nº 05 de 2017 SEGES/MPOG.
- 16.4. Nos termos do item 1, do Anexo VIII-A da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017, será indicada a retenção ou glosa no pagamento, proporcional à irregularidade verificada, sem prejuízo das sanções cabíveis, caso se constate que a Contratada:
- 16.4.1. não produziu os resultados acordados;
- 16.4.2. deixou de executar as atividades contratadas, ou não as executou com a qualidade mínima exigida;
- 16.4.3. deixou de utilizar os materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizou-os com qualidade ou quantidade inferior à demandada.
- 16.5. A aderência das características e especificações dos serviços, materiais e equipamentos apresentados estão indicados no Item 9 (MATERIAIS A SEREM DISPONIBILIZADOS) deste Termo de Referência.
- 16.6. Os indicadores de desempenho para aferição da qualidade estão descritos no Instrumento de Medição de Resultados - (IMR), constante no ANEXO I - G deste documento. Dessa forma, servidor designado será responsável pelo preenchimento da Lista de Imperfeições, na qual constará a ciência do encarregado ou representante legal da contratada.
- 16.7. A não regularização dos problemas reclamados nos prazos estabelecidos implica aplicação de nova penalidade, de forma sucessiva e progressiva, até sua regularização.
- 16.8. Serão utilizados mecanismos de controle para fiscalizar a prestação de serviços como: fiscalização rotineira dos serviços prestados *in loco*, verificação e conferência de relatórios e análise e aplicação do Instrumento de Medição do Resultado - (IMR).
- 16.9. Serão verificados todos os documentos apresentados pela contratada anteriormente ao pagamento da nota fiscal com o fito de ser cumprida todas as obrigações assumidas pela contratada na égide da assinatura do contrato e durante toda a execução.
- 16.10. Os aceites/atestes provisórios e definitivos serão realizados com base na verificação do atendimento de todas as obrigações da contratada e realização satisfatória da prestação do serviço.
- 16.11. Para fins de avaliação da qualidade dos serviços a serem prestados, bem como seu aceite/atesto, os fiscais do contrato enviarão mensalmente aos gestores o Instrumento de Medição de Resultados (IMR) ou outro documento que vier a substituir, devidamente preenchido.
- 16.12. Para fins de efetivo controle sobre a execução contratual, a Contratante avaliará eventuais irregularidades na execução contratual. A ocorrência de eventos desse tipo acarretará na aplicação de penalidade de sanções e glosas sobre o valor do documento de cobrança referente ao período em que se verificarem as irregularidades. As sanções, glosas e condições de rescisão contratual estarão previstas no item 23 (DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS) deste Termo de Referência.
- 16.13. Os valores glosados deverão ser recolhidas no prazo de 05 (cinco) dias úteis, a contar da correspondente notificação, ou descontadas do pagamento, ou, ainda, quando for o caso, cobradas judicialmente.
- 16.14. O prestador do serviço poderá apresentar justificativa para a prestação do serviço com menor nível de conformidade, que poderá ser aceita pelo órgão ou entidade, desde que comprovada a excepcionalidade da ocorrência, resultante exclusivamente de fatores imprevisíveis e alheios ao controle do prestador.
- 16.15. Se durante a avaliação da execução contratual forem identificadas irregularidades ou má qualidade no serviço, conforme o IMR, o fiscal deverá apontar as falhas e notificar a Contratada formalmente. Depois de decorrido o prazo de defesa, se a Contratada não se manifestar ou se a defesa não for aceita pela Contratante, deverão ser realizados os cálculos da glosa.
- JUSTIFICATIVA: detalhamento dos critérios de medição
- 17. DO RECEBIMENTO E ACEITAÇÃO DO OBJETO**
- 17.1. A emissão da Nota Fiscal deve ser precedida do recebimento definitivo dos serviços, nos termos abaixo.
- 17.2. No prazo de até 5 (cinco) dias corridos do adimplemento da parcela, a CONTRATADA deverá entregar toda a documentação comprobatória do cumprimento da obrigação contratual;
- 17.3. O recebimento provisório será realizado pelo fiscal técnico, fiscal administrativo, fiscal setorial ou equipe de fiscalização, através da elaboração de relatório circunstanciado, em consonância com as suas atribuições, contendo o registro, a análise e a conclusão acerca das ocorrências na execução do contrato e demais documentos que julgarem necessários, devendo encaminhá-los ao gestor do contrato para recebimento definitivo.
- 17.3.1. Quando a fiscalização for exercida por um único servidor, o relatório circunstanciado deverá conter o registro, a análise e a conclusão acerca das ocorrências na execução do contrato, em relação à fiscalização técnica e administrativa e demais documentos que julgar necessários, devendo encaminhá-los ao gestor do contrato para recebimento definitivo.
- 17.3.2. A contratante realizará inspeção minuciosa de todos os serviços executados, por meio de profissionais técnicos competentes, acompanhados dos profissionais encarregados pelo serviço, com a finalidade de verificar a adequação dos serviços e constatar e relacionar os arremates, retoques e revisões finais que se fizerem necessários.
- 17.4. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal,
- 17.4.1. o fiscal técnico do contrato deverá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos no ato convocatório, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório à ser encaminhado ao gestor do contrato;
- 17.4.2. o fiscal administrativo deverá verificar a efetiva realização dos dispêndios concernentes aos salários e às obrigações trabalhistas, previdenciárias e com o FGTS do mês anterior, dentre outros, emitindo relatório que será encaminhado ao gestor do contrato.
- 17.5. A Contratada fica obrigada a reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no todo ou em parte, o objeto em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou materiais empregados, cabendo à fiscalização não atestar a última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no Recebimento Provisório.
- 17.6. O recebimento provisório também ficará sujeito, quando cabível, à conclusão de todos os testes de campo e à entrega dos Manuais e Instruções exigíveis.
- 17.7. No prazo de até 10 dias corridos a partir do recebimento dos documentos da CONTRATADA, cada fiscal ou a equipe de fiscalização deverá elaborar Relatório Circunstanciado em consonância com suas atribuições, e encaminhá-lo ao gestor do contrato.
- 17.8. Será considerado como ocorrido o recebimento provisório com a entrega do relatório circunstanciado ou, em havendo mais de um a ser feito, com a entrega do último.
- 17.8.1. Na hipótese de a verificação a que se refere o parágrafo anterior não ser procedida tempestivamente, reputar-se-á como realizada, consumando-se o recebimento provisório no dia do esgotamento do prazo.
- 17.9. No prazo de até 10 (dez) dias corridos a partir do recebimento provisório dos serviços, o Gestor do Contrato deverá providenciar o recebimento definitivo, ato que concretiza o ateste da execução dos serviços, obedecendo as seguintes diretrizes:
- 17.9.1. realizar a análise dos relatórios e de toda a documentação apresentada pela fiscalização e, caso haja irregularidades que impeçam a liquidação e o pagamento da despesa, indicar as cláusulas contratuais pertinentes, solicitando à CONTRATADA, por escrito, as respectivas correções;

ocorrência da situação pela Administração, será expedida a autorização para a movimentação dos recursos creditados na conta-depósito vinculada, que será encaminhada à Instituição Financeira no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, a contar da data da apresentação dos documentos comprobatórios pela empresa.

- 19.11.2. A autorização de movimentação deverá especificar que se destina exclusivamente para o pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventual indenização trabalhista aos trabalhadores favorecidos.
- 19.11.3. A empresa deverá apresentar ao órgão ou entidade contratante, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis, contados da movimentação, o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.
- 19.12. O saldo remanescente dos recursos depositados na conta-depósito será liberado à respectiva titular no momento do encerramento do contrato, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, quando couber, e após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado, conforme item 15 da IN SEGES/MP n. 5/2017.

20. DO REAJUSTAMENTO DE PREÇOS EM SENTIDO AMPLO (REPACTUAÇÃO)

- 20.1. Os preços inicialmente contratados são fixos e irrevogáveis no prazo de um ano contado da data limite para a apresentação das propostas.
- 20.2. Após o interregno de um ano, mediante solicitação da Contratada, os preços iniciais poderão ser repactuados.
- 20.3. A repactuação poderá ser dividida em tantas parcelas quantas forem necessárias, em respeito ao princípio da anualidade do reajustamento dos preços da contratação, podendo ser realizada em momentos distintos para discutir a variação de custos que tenham sua anualidade resultante em datas diferenciadas, tais como os custos decorrentes da mão de obra e os custos decorrentes dos insumos necessários à execução do serviço.
- 20.4. A repactuação para reajuste do contrato em razão de novo Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho deve passar integralmente o aumento de custos da mão de obra decorrente desses instrumentos.
- 20.5. O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado:
- 20.5.1. Para os custos relativos à mão de obra, vinculados à data-base da categoria profissional: a partir dos efeitos financeiros do acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho, vigente à época da apresentação da proposta, relativo a cada categoria profissional abrangida pelo contrato;
- 20.5.2. Para os insumos discriminados na Planilha de Custos e Formação de Preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa): data do reajuste do preço público vigente à época da apresentação da proposta;
- 20.5.3. Para os demais custos, sujeitos à variação de preços do mercado (insumos não decorrentes da mão de obra): a partir da data limite para apresentação das propostas constante do Edital.
- 20.6. Nas repactuações subsequentes à primeira, a anualidade será contada a partir da data do fato gerador que deu ensejo à última repactuação, independentemente daquela em que celebrada ou apostilada.
- 20.7. As repactuações a que a Contratada fizer jus e que não forem solicitadas durante a vigência do contrato serão objeto de preclusão com a assinatura da prorrogação contratual ou com o encerramento do contrato.
- 20.8. Nessas condições, se a vigência do contrato tiver sido prorrogada, nova repactuação só poderá ser pleiteada após o decurso de novo interregno mínimo de 1 (um) ano, contado:
- 20.8.1. da vigência do acordo, dissídio ou convenção coletiva anterior, em relação aos custos decorrentes de mão de obra;
- 20.8.2. da data do último reajuste do preço público vigente, para os insumos discriminados na planilha de custos e formação de preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa);
- 20.8.3. do dia em que se completou um ou mais anos da apresentação da proposta, em relação aos custos sujeitos à variação de preços do mercado;
- 20.9. Caso, na data da prorrogação contratual, ainda não tenha sido celebrado o novo acordo, dissídio ou convenção coletiva da categoria, ou ainda não tenha sido possível à Contratante ou à Contratada proceder aos cálculos devidos, deverá ser inserida cláusula no termo aditivo de prorrogação para resguardar o direito futuro à repactuação, a ser exercido tão logo se disponha dos valores reajustados, sob pena de preclusão.
- 20.10. Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, com datas base diferenciadas, a repactuação deverá ser dividida em tantas parcelas quantos forem os acordos, dissídios ou convenções coletivas das categorias envolvidas na contratação.
- 20.11. É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença normativa, Acordo, Convenção e Dissídio Coletivo de Trabalho.
- 20.12. A CONTRATANTE não se vincula às disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem do pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em Lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.
- 20.13. Quando a repactuação se referir aos custos da mão de obra, a CONTRATADA efetuará a comprovação da variação dos custos dos serviços por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços, acompanhada da apresentação do novo acordo, dissídio ou convenção coletiva da categoria profissional abrangida pelo contrato.
- 20.14. Quando a repactuação solicitada pela CONTRATADA se referir aos custos sujeitos à variação dos preços de mercado (insumos não decorrentes da mão de obra), o respectivo aumento será apurado mediante a aplicação do índice de reajustamento Índice Nacional ao Consumidor Amplo (IPCA), com base na seguinte fórmula (art. 5º do Decreto n.º 1.054, de 1994):
- $$R = V (I - I^0) / I^0, \text{ onde:}$$
- R = Valor do reajuste procurado;
- V = Valor contratual correspondente à parcela dos insumos a ser reajustada;
- I⁰ = índice inicial - refere-se ao índice de custos ou de preços correspondente à data fixada para entrega da proposta da licitação;
- I = índice relativo ao mês do reajustamento
- 20.14.1. No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, a Contratante pagará à Contratada a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo; fica a Contratada obrigada a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer.
- 20.14.2. Nas aferições finais, o índice utilizado para a repactuação dos insumos será, obrigatoriamente, o definitivo.
- 20.14.3. Caso o índice estabelecido para a repactuação de insumos venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor.
- 20.14.4. Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente dos insumos e materiais, por meio de termo aditivo.
- 20.14.5. Independentemente do requerimento de repactuação dos custos com insumos, a Contratante verificará, a cada anualidade, se houve deflação do índice adotado que justifique o recálculo dos custos em valor menor, promovendo, em caso positivo, a redução dos valores correspondentes da planilha contratual
- 20.15. Os novos valores contratuais decorrentes das repactuações terão suas vigências iniciadas observando-se o seguinte:
- 20.15.1. a partir da ocorrência do fato gerador que deu causa à repactuação;
- 20.15.2. em data futura, desde que acordada entre as partes, sem prejuízo da contagem de periodicidade para concessão das próximas repactuações futuras; ou
- 20.15.3. em data anterior à ocorrência do fato gerador, exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra em que o próprio fato gerador, na forma de acordo, dissídio ou convenção coletiva, ou sentença normativa, contemplar data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.
- 20.16. Os efeitos financeiros da repactuação ficarão restritos exclusivamente aos itens que a motivaram, e apenas em relação à diferença porventura existente.
- 20.17. A decisão sobre o pedido de repactuação deve ser feita no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados a partir da solicitação e da entrega dos comprovantes de variação dos custos.
- 20.18. O prazo referido no subitem anterior ficará suspenso enquanto a Contratada não cumprir os atos ou apresentar a documentação solicitada pela Contratante para a comprovação da variação dos custos.
- 20.19. As repactuações serão formalizadas por meio de apostilamento, exceto quando coincidirem com a prorrogação contratual, caso em que deverão ser formalizadas por aditamento ao contrato.
- 20.20. O CONTRATADO deverá complementar a garantia contratual anteriormente prestada, de modo que se mantenha a proporção de 5% (cinco por cento) em relação ao valor contratado, como condição para a repactuação, nos termos da alínea K do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 5/2017.

21. GARANTIA DE EXECUÇÃO

- 21.1. A Contratada apresentará, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, prorrogáveis por igual período, a critério do Contratante, contado da assinatura do contrato, comprovante de prestação de garantia, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária, em valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total do contrato, com validade durante a execução do contrato e 90 (noventa) dias após término da vigência contratual, devendo ser renovada a cada prorrogação.
- 21.1.1. A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de multa de 0,07% (sete centésimos por cento) do valor total do contrato por dia de atraso, até o máximo de 2% (dois por cento).
- 21.1.2. O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autoriza a Administração a promover a rescisão do contrato por descumprimento ou cumprimento irregular de suas cláusulas, conforme dispõem os incisos I e II do art. 78 da Lei n. 8.666 de 1993.
- 21.2. A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:
- 21.2.1. prejuízos advindos do não cumprimento do objeto do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;
- 21.2.2. prejuízos diretos causados à Administração decorrentes de culpa ou dolo durante a execução do contrato;
- 21.2.3. multas moratórias e punitivas aplicadas pela Administração à contratada; e
- 21.2.4. obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza e para com o FGTS, não adimplidas pela contratada, quando couber.
- 21.3. A modalidade seguro-garantia somente será aceita se contemplar todos os eventos indicados no item anterior, observada a legislação que rege a matéria.
- 21.4. A garantia em dinheiro deverá ser efetuada em favor da Contratante, em conta específica na Caixa Econômica Federal, com correção monetária.
- 21.5. Caso a opção seja por utilizar títulos da dívida pública, estes devem ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda.

- 21.6. No caso de garantia na modalidade de fiança bancária, deverá constar expressa renúncia do fiador aos benefícios do artigo 827 do Código Civil.
- 21.7. No caso de alteração do valor do contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada à nova situação ou renovada, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.
- 21.8. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, a Contratada obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, contados da data em que for notificada.
- 21.9. A Contratante executará a garantia na forma prevista na legislação que rege a matéria.
- 21.10. Será considerada extinta a garantia:
- 21.10.1. com a devolução da apólice, carta fiança ou autorização para o levantamento de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia, acompanhada de declaração da Contratante, mediante termo circunstanciado, de que a Contratada cumpriu todas as cláusulas do contrato;
- 21.10.2. no prazo de 90 (noventa) dias após o término da vigência do contrato, caso a Administração não comunique a ocorrência de sinistros, quando o prazo será ampliado, nos termos da comunicação, conforme estabelecido na alínea "h2" do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 05/2017.
- 21.11. O garantidor não é parte para figurar em processo administrativo instaurado pela contratante com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à contratada.
- 21.12. A contratada autoriza a contratante a reter, a qualquer tempo, a garantia, na forma prevista neste TR ou no contrato.
- 21.13. A garantia da contratação somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias decorrentes da contratação, e que, caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas, incluindo suas repercussões previdenciárias e relativas ao FGTS, conforme estabelecido no art. 8º, VI do Decreto nº 9.507, de 2018, observada a legislação que rege a matéria.
- 21.13.1. Também poderá haver liberação da garantia se a empresa comprovar que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho.
- 21.14. Por ocasião do encerramento da prestação dos serviços contratados, a Administração Contratante poderá utilizar o valor da garantia prestada para o pagamento direto aos trabalhadores vinculados ao contrato no caso da não comprovação:
- (1) do pagamento das respectivas verbas rescisórias ou
 - (2) da realocação dos trabalhadores em outra atividade de prestação de serviços, nos termos da alínea "j" do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 5/2017.

22. DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

22.1. Comete infração administrativa nos termos da Lei nº 10.520, de 2002, a CONTRATADA que:

- a) falhar na execução do contrato, pela inexecução, total ou parcial, de quaisquer das obrigações assumidas na contratação;
- b) ensejar o retardamento da execução do objeto;
- c) fraudar na execução do contrato;
- d) comportar-se de modo inidôneo; ou
- e) cometer fraude fiscal

22.2. Pela inexecução total ou parcial do objeto deste contrato, a Administração pode aplicar à CONTRATADA as seguintes sanções:

I - **Advertência por escrito**, quando do não cumprimento de quaisquer das obrigações contratuais consideradas faltas leves, assim entendidas aquelas que não acarretam prejuízos significativos para o serviço contratado;

II - **Multa de:**

1. 0,1% (um décimo por cento) até 0,2% (dois décimos por cento) por dia sobre o valor adjudicado em caso de atraso na execução dos serviços, limitada a incidência a 15 (quinze) dias. Após o décimo quinto dia e a critério da Administração, no caso de execução com atraso, poderá ocorrer a não-aceitação do objeto, de forma a configurar, nessa hipótese, inexecução total da obrigação assumida, sem prejuízo da rescisão unilateral da avença;
2. 0,1% (um décimo por cento) até 10% (dez por cento) sobre o valor adjudicado, em caso de atraso na execução do objeto, por período superior ao previsto no subitem acima, ou de inexecução parcial da obrigação assumida;
3. 0,1% (um décimo por cento) até 15% (quinze por cento) sobre o valor adjudicado, em caso de inexecução total da obrigação assumida;
4. 0,2% a 3,2% por dia sobre o valor mensal do contrato, conforme detalhamento constante das **tabelas 1 e 2**, abaixo; e
5. 0,07% (sete centésimos por cento) do valor do contrato por dia de atraso na apresentação da garantia (seja para reforço ou por ocasião de prorrogação), observado o máximo de 2% (dois por cento). O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autorizará a Administração CONTRATANTE a promover a rescisão do contrato;
6. as penalidades de multa decorrentes de fatos diversos serão consideradas independentes entre si.

III - Suspensão de licitar e impedimento de contratar com o órgão, entidade ou unidade administrativa pela qual a Administração Pública opera e atua concretamente, pelo prazo de até dois anos;

IV - Sanção de impedimento de licitar e contratar com órgãos e entidades da União, com o consequente descredenciamento no SICAF pelo prazo de até cinco anos.

V - Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Contratante pelos prejuízos causados;

- 22.3. A Sanção de impedimento de licitar e contratar prevista no subitem "iv" também é aplicável em quaisquer das hipóteses previstas como infração administrativa neste Termo de Referência.
- 22.4. As sanções previstas nos subitens "I", "III", "IV" e "V" poderão ser aplicadas à CONTRATADA juntamente com as de multa, descontando-a dos pagamentos a serem efetuados.
- 22.5. Para efeito de aplicação de multas, às infrações são atribuídos graus, de acordo com as tabelas 1 e 2:

| GRAU | CORRESPONDÊNCIA |
|------|--|
| 1 | 0,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato |
| 2 | 0,4% ao dia sobre o valor mensal do contrato |
| 3 | 0,8% ao dia sobre o valor mensal do contrato |
| 4 | 1,6% ao dia sobre o valor mensal do contrato |
| 5 | 3,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato |

| ITEM | INFRAÇÃO | GRAU |
|------|--|------|
| | DESCRIÇÃO | |
| 1 | Permitir situação que crie a possibilidade de causar dano físico, lesão corporal ou consequências letais, por ocorrência; | 05 |
| 2 | Suspender ou interromper, salvo motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais por dia e por unidade de atendimento; | 04 |
| 3 | Manter funcionário sem qualificação para executar os serviços contratados, por empregado e por dia; | 03 |
| 4 | Recusar-se a executar serviço determinado pela fiscalização, por serviço e por dia; | 02 |
| 5 | Retirar funcionários ou encarregados do serviço durante o expediente, sem a anuência prévia do CONTRATANTE, por empregado e por dia; | 03 |
| | Para os itens a seguir, deixar de: | |
| 6 | Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal, por funcionário e por dia; | 01 |
| 7 | Cumprir determinação formal ou instrução complementar do órgão fiscalizador, por ocorrência; | 02 |
| 8 | Substituir empregado que se conduza de modo inconveniente ou não atenda às necessidades do serviço, por funcionário e por dia; | 03 |
| 9 | Cumprir quaisquer dos itens do Edital e seus Anexos não previstos nesta tabela de multas, após reincidência formalmente notificada pelo órgão fiscalizador, por item e por ocorrência; | 01 |
| 10 | Indicar e manter durante a execução do contrato os prepostos previstos no edital/contrato; | 01 |
| 11 | Providenciar treinamento para seus funcionários conforme previsto na relação de obrigações da CONTRATADA | 01 |

22.6. Também ficam sujeitas às penalidades do art. 87, III e IV da Lei nº 8.666, de 1993, as empresas ou profissionais que:

- 22.6.1. tenham sofrido condenação definitiva por praticar, por meio dolosos, fraude fiscal no recolhimento de quaisquer tributos;
- 22.6.2. tenham praticado atos ilícitos visando a frustrar os objetivos da licitação;
- 22.6.3. demonstrem não possuir idoneidade para contratar com a Administração em virtude de atos ilícitos praticados.
- 22.7. A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa à CONTRATADA, observando-se o procedimento previsto na Lei nº 8.666, de 1993, e subsidiariamente a Lei nº 9.784, de 1999
- 22.8. As multas devidas e/ou prejuízos causados à Contratante serão deduzidos dos valores a serem pagos, ou recolhidos em favor da União, ou deduzidos da garantia, ou ainda, quando for o caso, serão inscritos na Dívida Ativa da União e cobrados judicialmente.
- 22.8.1. Caso a Contratante determine, a multa deverá ser recolhida no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.
- 22.9. Caso o valor da multa não seja suficiente para cobrir os prejuízos causados pela conduta do licitante, a União ou Entidade poderá cobrar o valor remanescente judicialmente, conforme artigo 419 do Código Civil.
- 22.10. A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.
- 22.11. Se, durante o processo de aplicação de penalidade, houver indícios de prática de infração administrativa tipificada pela Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, como ato lesivo à administração pública nacional ou

estrangeira, cópias do processo administrativo necessárias à apuração da responsabilidade da empresa deverão ser remetidas à autoridade competente, com despacho fundamentado, para ciência e decisão sobre a eventual instauração de investigação preliminar ou Processo Administrativo de Responsabilização - PAR.

22.12. A apuração e o julgamento das demais infrações administrativas não consideradas como ato lesivo à Administração Pública nacional ou estrangeira nos termos da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, seguirão seu rito normal na unidade administrativa.

22.13. O processamento do PAR não interfere no seguimento regular dos processos administrativos específicos para apuração da ocorrência de danos e prejuízos à Administração Pública Federal resultantes de ato lesivo cometido por pessoa jurídica, com ou sem a participação de agente público.

22.14. As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF.

23. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

23.1. As exigências de habilitação jurídica e de regularidade fiscal e trabalhista são as usuais para a generalidade dos objetos, conforme disciplinado no edital.

23.2. Os critérios de qualificação econômica a serem atendidos pelo fornecedor estão previstos no edital.

23.3. Os critérios de **qualificação técnica** a serem atendidos pelo fornecedor serão:

23.3.1. Comprovação que já executou contrato(s) que comprove(m) a prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação predial, com fornecimento de material de consumo e demais equipamentos necessários à execução adequada dos serviços, cujo somatório corresponda a **área igual ou superior a 7.850,82 m²** de Área Física - aproximadamente **25%** da Área Interna total do objeto deste Termo de Referência.

23.3.2. Será aceito o somatório de atestados que comprovem que o licitante gerencia ou gerenciou serviços de terceirização compatíveis com o objeto licitado por período não inferior a 3 (três) anos, referentes a períodos sucessivos não contínuos, não havendo obrigatoriedade de os três anos serem ininterruptos;

23.3.3. Ter os serviços de limpeza e conservação no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente;

23.3.4. Serão aceitos atestados fornecidos em nome da empresa matriz ou da(s) eventual(is) empresa(s) filial(is);

JUSTIFICATIVA: Preenchimento dos critérios de qualificação técnica.

23.3.5. Os atestados deverão referir-se a serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente;

23.3.6. Somente serão aceitos atestados expedidos após a conclusão do contrato ou se decorrido, pelo menos, um ano do início de sua execução, exceto se firmado para ser executado em prazo inferior, conforme item 10.8 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5, de 2017;

23.3.7. Poderá ser admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação se equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação, nos termos do item 10.9 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017.

23.3.8. O licitante deve disponibilizar todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados solicitados, apresentando, dentre outros documentos, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da contratante e local em que foram prestados os serviços.

23.3.9. As empresas, cadastradas ou não no SICAF, deverão apresentar atestado de vistoria assinado pelo servidor responsável

23.3.9.1. O atestado de vistoria poderá ser substituído por declaração emitida pelo licitante em que conste, alternativamente, ou que conhece as condições locais para execução do objeto; ou que tem pleno conhecimento das condições e peculiaridades inerentes à natureza do trabalho, assume total responsabilidade por este fato e não utilizará deste para quaisquer questionamentos futuros que ensejem desavenças técnicas ou financeiras com a contratante.

23.4. Os critérios de aceitabilidade de preços serão:

23.4.1. Valor Global: R\$ R\$ **1.010.176,03 (um milhão, dez mil cento e setenta e seis reais e três centavos).**

23.4.2. Valores unitários: conforme planilha de composição de preços anexa ao edital.

23.5. O critério de julgamento da proposta é o menor preço global;

23.6. As regras de desempate entre propostas são as discriminadas no edital.

24. ESTIMATIVA DE PREÇOS E PREÇOS REFERENCIAIS

24.1. O custo estimado da contratação é de R\$ R\$ **1.010.176,03 (um milhão, dez mil cento e setenta e seis reais e três centavos)**

25. DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

25.1. As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União deste exercício, na dotação abaixo discriminada:

Gestão/Unidade: 00001;

Fonte de Recursos: 0118033901;

Programa de Trabalho: 172350;

Elemento de Despesa: 339037;

Plano Interno: DP999021BCA;

Nota de Empenho: posteriormente.

26. DISPOSIÇÕES FINAIS

26.1. Integram este instrumento, os seguintes anexos:

26.2. **Anexo I-A - Estimativa de Material de Consumo a ser Fornecedor**

26.3. **Anexo I-B - Relação de Utensílios e Ferramentas a ser Fornecedor**

26.4. **Anexo I-C - Relação de Equipamentos a ser Mantido durante o Contrato**

26.5. **Anexo I-D Uniformes**

26.6. **Anexo I-D - Modelo de Proposta**

26.7. **Anexo I-E - Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços**

26.8. **Anexo I-F - Modelo de Termo de Vistoria**

26.9. **Anexo I-G - Instrumento de Mediação de Resultado**

26.10. **Anexo I-H Modelo de Termo de Confidencialidade**

ANEXOS DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO I-A

ESTIMATIVA DE MATERIAL DE CONSUMO A SER FORNECIDO

| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QTD MENSAL | QTD ANUAL |
|------|--|---------|------------|-----------|
| 1 | Limpa Pedras – Detergente de ácido concentrado. Líquido límpido, claro ligeiramente na cor roxa, odor característico, não inflamável. | Litros | 10 | 120 |
| 2 | Água Sanitária. Solução aquosa a base de hipoclorito de sódio com teor de cloro ativo entre 2,0% e 5,5% p.p., durante o prazo de validade de no máximo 06 meses, embalagem conforme NBR 13390; rótulo contendo: nome do produto; modo de usar, cuidados com a conservação; limitações de uso, princípio ativo, volume líquido, precauções em caso de acidentes; número do lote, data de fabricação, prazo de validade; registro no Ministério da Saúde, químico responsável e seu registro do CRQ. Embalagem de 05 litros. | Galão | 10 | 120 |
| 3 | Álcool em gel 70 INPM, incolor, com Aloe Vera - Embalagem 500 ml | Unidade | 10 | 120 |
| 4 | Álcool etílico hidratado 70º - INPM – Embalagem plástica de 01 litros | Litro | 40 | 480 |
| 5 | Aromatizador de ar em embalagem mínima de 360 ml, em spray, embalagem de metal, livre de CFC, nas versões Flores de Jasmim, Flores do Campo, Brisa Fresca, Lavanda, e Cheirinho de Talco, entre outros aromas. Validade: 2 anos | Unidade | 30 | 360 |
| 6 | Cera líquida incolor, Auto brilho, anti -derrapante, inodora, com registro no Ministério da Saúde, embalagem compra: embalagem plástica de 05 litros. | Galão | 06 | 72 |
| 7 | Impermeabilizante (Cera Acrílica) a base de polímeros acrílicos, ceras sintéticas e anti-derrapante. pH 8,0 – 10,0 – embalagem: galão 05 litros | Galão | 06 | 72 |

| | | | | |
|----|---|---------|-----|-------|
| 8 | Desinfetante uso geral, concentrado, bactericida e biodegradável - com diluição mínima de 1:30 - com registro no Ministério da Saúde: embalagem plástica de 05 litros | Galão | 32 | 384 |
| 9 | Desinfetante de baixo nível, composto à base de quaternário de amônio, em embalagem plástica, diluído em até 1:20, bombona com 05 litros para limpeza de pisos, vasos, etc. Para Limpeza do Setor da Saúde. | Bomb | 01 | 12 |
| 10 | Desinfetante de nível intermediário, à base de hipoclorito de sódio a 1%, de baixa toxicidade e irritabilidade, em aspecto líquido. Embalagem plástica, bombona de 05 litros. Para Limpeza do Setor da Saúde. | Bomb | 01 | 12 |
| 11 | Desinfetante hospitalar bactericida, à base de álcool etílico a 70% peso/volume, atóxico, em embalagem plástica de 05 litros. | Litro | 01 | 12 |
| 12 | Detergente neutro, lava louças, pisos em geral, limpeza diária, biodegradável, registro no Ministério da Saúde. - Marca Referência: Ypê/Limpol/Facilita - Embalagem 5 litros | Galão | 40 | 480 |
| 13 | Espuma dupla face. Espuma, fibra sintética, retangular, anatômica, média, limpeza geral, uma face macia e outra áspera, embalagem com 04 (quatro) unidades. | Pacote | 10 | 120 |
| 14 | Flanela 30x40 para limpeza, com acabamento, cor amarela ou laranja - 1ª qualidade | Unidade | 5 | 60 |
| 15 | Limpa vidro - Limpador multiuso com álcool para limpeza de vidros, embalagem plástica de 500 ml. | Unidade | 30 | 360 |
| 16 | Limpador multiuso, bactericida e biodegradável, embalagem plástica de 500 ml com registro no Ministério da Saúde. Marca Referência: Veja, Limpol, Ypê. | Unidade | 40 | 480 |
| 17 | Luva de borracha (P,M,G), látex natural, antiderrapante, forrada, tamanho médio, com punho ajustáveis, com bainha, comprimento total mínimo 22 cm. (P - 05 un), (M - 15 un) (G - 10 un) | Par | 30 | 360 |
| 18 | Palha de aço, aço carbono, pacote 60g com 8 unidades cada. | Pacote | 03 | 36 |
| 19 | Pano de chão, medindo aproximadamente 67 x 39. Em algodão, tipo saco. | Unidade | 30 | 360 |
| 20 | Papel higiênico, branco, 30m cada rolo, folha dupla, celulosa virgem, 100% natural, (não reciclado) - 4 un | Pacote | 200 | 2.400 |
| 21 | Pasta p/ limpeza pesada, rosa, acondicionada em recipiente plástico com 500g | Unidade | 03 | 36 |
| 22 | Papel toalha interfolhas, com duas dobras, cor branca - 1000 Folhas (medida aproximada 22,5x20cm) | Pacote | 160 | 1.920 |
| 23 | Polidor de metal, embalagem 200ml, marca referência Silvo. | Frasco | 01 | 12 |
| 24 | Removedor de cera para piso - 1lt | Litro | 10 | 120 |
| 25 | Sabonete líquido, perfumado, com PH neutro, para uso em saboneteira, diluição: pronto uso, com registro no Ministério da Saúde. Embalagem compra: reservatório bombona plástica com 5 litros. | Bomb | 15 | 180 |
| 26 | Saco Plástico p/lixo, de cor azul, 30 lt. (pct. c/100 unidades) com espessura mínima de 3,5 micra - Suportar 6Kg, deverá estar em conformidade com a NBR 9110. | Pacote | 10 | 120 |
| 27 | Saco Plástico p/lixo, de cor azul, 60 lt. (pct. c/100 unidades) com espessura mínima de 3,5 micra - Suportar 12Kg, deverá estar em conformidade com a NBR 9110 | Pacote | 15 | 180 |
| 28 | Saco Plástico p/lixo 150 lt (pct c/100 unidades) REFORÇADO, para coleta de lixo sólido, de cor azul, espessura mínima de 6 micras parede dupla - Suportar 45Kg | Pacote | 20 | 240 |
| 29 | Saco Plástico p/lixo 60 lt (pct c/100 unidades), para coleta de lixo sólido, de cor branca, espessura mínima de 6 micras parede dupla, largura 66 cm, altura 79 cm. | Pacote | 01 | 12 |
| 30 | Disco limpador 350 MM - para Enceradeira Industrial CL-350 Plus Bivolt | Unidade | 03 | 36 |
| 31 | Disco limpador 510 MM - para Enceradeira Industrial CL-500 Plus Bivolt | Unidade | 03 | 36 |

7. A licitante deverá apresentar lista de todos os materiais de consumo, utensílios e equipamentos pertinentes à prestação de serviços, contendo preço unitário e total e o quantitativo estimados no termo de referência, com o valor do lance para a execução dos serviços apresentado, para avaliação da exequibilidade dos valores constantes da proposta comercial.

8. Os quadros abaixo representam a relação mínima dos materiais de consumo, de utensílios e equipamentos para a execução dos serviços de limpeza, asseio e conservação das áreas definidas no Termo de Referência:

ANEXO I-B

RELAÇÃO DE UTENSÍLIOS CONTRATADOS EM ESTOQUE MÍNIMO A SE MANTIDO DURANTE O CONTRATO, DEMANDADO PELO ENCARREGADO

| RELAÇÃO ESTIMADA DE UTENSÍLIOS ANUAL | | | |
|--------------------------------------|---|---------|------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QTD. ANUAL |
| 32 | Mangueira jardim, material pvc-traçado em náilon, diâmetro 1/4 pol, pressão máxima 6 bar., comprimento 50 m, com engate rápido e esguicho. | Unidade | 03 |
| 33 | Balde plástico, 25 litros, cor clara, sem tampa, com alça e borda reforçada. | Unidade | 20 |
| 34 | Balde plástico extra forte, 12 litros, (modelo "pedreiro") , sem tampa, com alça e borda reforçada. | Unidade | 15 |
| 35 | Balde plástico, 25 litros, cor azul claro, sem tampa, com alça e borda reforçada para a limpeza da área de saúde. | Unidade | 02 |
| 36 | Balde plástico, 25 litros, cor branca, sem tampa, com alça e borda reforçada para a limpeza da área de saúde. | Unidade | 02 |
| 37 | Pá para lixo, em alumínio, com cabo de madeira revestido em plástico, medindo 80 cm. | Unidade | 10 |
| 38 | Rodo abrasivo espuma 40 cm c/ cabo de madeira 1,20 cm | Unidade | 12 |
| 39 | Rodo espuma 40 cm c/ cabo de madeira 1,20 cm | Unidade | 12 |
| 40 | Rodo de 40 cm com cabo madeira. Rodo duplo de madeira e borracha c/ cabo de 80 cm – base de 40 cm | Unidade | 20 |
| 41 | Rodo de 60 cm com cabo madeira. Rodo duplo de madeira e borracha c/ cabo de 80 cm – base de 60 cm | Unidade | 20 |
| 42 | Rodo de 80 cm com cabo madeira. Rodo duplo de madeira e borracha c/ cabo de 1,5m – base de 80 cm | Unidade | 20 |
| 43 | Vassoura/Escova para sanitário, higiênica, para limpeza de vaso sanitário, cerdas de nylon ondulado, cabo revestido em plástico entre 18 a 20 cm. | Unidade | 10 |
| 44 | Vassoura de palha reforçada com cabo de madeira | Unidade | 10 |
| 45 | Vassoura - cerdas: nylon, cabo: madeira, comprimento cabo: 1,20 m, comprimento Cepo: 22 cm, Aplicação: limpeza em geral, Características Adicionais: com cabo perfeitamente reto lixado e recoberto com capa plástica | Unidade | 36 |
| 46 | Vassoura tipo garí de piaçava cepa plástica. Dimensões: (60 x 6 x 8,5)cm . Cabo madeira com no mínimo 120 cm | Unidade | 04 |
| 47 | Pá grande Ajuntadeira de ferro. Quadrada, cabo de madeira com Y de PVC | Unidade | 02 |
| 48 | Desentupidor de vaso em borracha; cabo em madeira; grande | Unidade | 01 |
| 49 | Lixeira plástica de 12 litros | Unidade | 48 |
| 50 | Escova lava roupa em madeira oval, com cerdas em nylon | Unidade | 10 |
| 51 | Toalha para chão | Unidade | 30 |

ANEXO I-C

| RELAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS CONTRATADOS EM ESTOQUE MÍNIMO A SER MANTIDO DURANTE O CONTRATO (DEPRECIÇÃO) | | Unidade |
|---|--|---------|
| 1 | Carrinho plataforma assoalho em chapa 800kg para transporte de lixo com 04 abas em tela removíveis e roda pneumática. Medidas aproximadas: 150 x 80 x 70 (CxLxA) | 02 |
| 2 | Enceradeira Industrial CL-350 Plus Bivolt | 01 |
| 3 | Enceradeira Industrial CL-500 Plus Bivolt | 02 |
| 4 | Escada de ferro com seis degraus | 03 |
| 5 | Lavadora de alta pressão para lavar piso. Potência do motor 2,0CV Pressão nominal: 1450 lbf/poi ² . Pressão permíssível: 2175 lbf/poi ² . | 01 |
| 6 | Carrinho funcional para a limpeza da área de saúde, contendo no mínimo esfregão, conjunto de MOP'S, pá de lixo. | 01 |
| 7 | Suporte saco hamper, material aço inoxidável, acabamento tubos redondos, com 4 rodízios, diâmetro 50, altura 80,5, características adicionais com saco de lona lavável preso por cadarço | 01 |
| 8 | Placas de sinalização de limpeza, tipo "Piso Molhado" | 10 |
| 9 | Placas de sinalização de limpeza, tipo "Banheiro Interditado" | 06 |
| 10 | Extensão elétrica completa 50 metros cabo pp - 2x2,5mm - com 3 tomadas de polos mais terra | 02 |
| 11 | Extensão elétrica completa 30 metros cabo pp - 2x2,5mm - com 3 tomadas de polos mais terra | 03 |
| 12 | Extratora com função de aspirador para limpeza de pisos, estofados, sofás, carpetes, função de borrar água/produto de limpeza. Com filtro de pano lavável. Capacidade mínima 1600W | 01 |

Obs.: A CONTRATADA será ressarcida pela CONTRATANTE apenas pela depreciação do equipamento utilizado durante a vigência do contrato.

ANEXO I-D

9. Uniforme para Encarregado da Limpeza

| TIPO | QUANTIDADE | | ESPECIFICAÇÕES |
|---------|------------|-----------|---|
| | INICIAL | SEMESTRAL | |
| Camisas | 02 | 01 | malha fria, gola esporte, 100% algodão, manga comprida, |
| Camisas | 02 | 01 | com botões, gola polo, 100% algodão, manga curta, |
| Calça | 02 | 01 | social comprida, com elástico em BRIM; |
| Blusa | 01 | 01 | de moletom sem Zipper, com punho |
| Meia | 02 | 01 | em 100% algodão na cor preta |
| Sapato | 02 | 01 | em couro, na cor preta |
| Botas | 02 | 01 | de PVC, cano curto |

10. Uniforme para Servente de Limpeza

| TIPO | QUANTIDADE | | ESPECIFICAÇÕES |
|--------------|------------|-----------|--|
| | INICIAL | SEMESTRAL | |
| Camisas | 03 | 01 | malha fria, gola esporte, 100% algodão, manga comprida |
| Camisas | 03 | 01 | malha fria, gola esporte, 100% algodão, manga curta, |
| Calça | 02 | 01 | social comprida, com elástico em BRIM; |
| Blusa | 01 | 01 | de moletom sem Zipper, com punho |
| Meia | 03 | 01 | em 100% algodão na cor preta |
| Sapato/tênis | 02 | 01 | em couro, na cor preta |
| Botas | 02 | 01 | de PVC, cano curto |
| Chapéu | 01 | 01 | com proteção para o pescoço |

ANEXO I-E

MODELO DE PROPOSTA

| IDENTIFICAÇÃO | | |
|--|-----|------|
| Razão Social: | | |
| Endereço: | UF: | CEP: |
| Telefone: | | |
| E-mail: | | |
| VALIDADE DA PROPOSTA: 60 (SESENTA) DIAS, CONTADOS A PARTIR DA DATA DE SUA APRESENTAÇÃO | | |

CONFORME PARÂMETROS CONSTANTES NA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 05/2017 SEGES/MPDG:

| LOTE | ITEM | TIPO DE ÁREA | DESCRIÇÃO | ÁREA (m²) | PERIODICIDADE | PREÇO POR M² | TOTAL MENSAL (R\$) | TOTAL ANUAL (R\$) |
|------|------|--------------|---|---------------------------------------|---------------|--------------|--------------------|-------------------|
| 1 | 1 | INTERNA | Piso Interno: Granitina | 6.056,79 | Diária | | | |
| | 2 | | Celas Encontro Intimo (12 celas de 9,21m²) | 82,92 | Semanal | | | |
| | 3 | | Celas da Vivência de Serviços e Apoio | 26,34 | Semanal | | | |
| | 4 | | Concreto cimentado - pátios de sol da vivência (34,50 x 15,40) x 4 | 2.125,20 | Semanal | | | |
| | 5 | | Concreto cimentado - área de espera defronte DISAU (17,40 x 10,45)m | 181,83 | Semanal | | | |
| | 6 | | Celas de Área de saúde (3 x 10,49 m²) | 31,47 | Semanal | | | |
| | 8 | | Celas Triagem (12 celas de 12,01m²) | 144,12 | Semestral | | | |
| | 7 | | Celas vivência (200 celas de 7,42m²) | 1.485,12 | Semestral | | | |
| | 9 | EXTERNA | Concreto cimentado | 3.931,87 | Diário | | | |
| | 10 | | Asfalto | 6.891,39 | Mensal | | | |
| | 11 | | Brita (área externa em volta de todos os Pavilhões e estande de tiro, exceto Administração) | 9.492,57 | Mensal | | | |
| | 12 | | ESQUADRIA (sem exposição de risco) | Áreas de esquadrias internas/externas | 352,04 | Mensal | | |
| | 13 | INTERNA | Áreas hospitalares e assemelhados | 293,30 | Diária | | | |
| | 14 | INTERNA | Banheiros | 308,33 | Diária | | | |

VALOR GLOBAL POR EXTENSO:

, _____ de _____ de 2022

Assinatura

ESTIMATIVA DE MATERIAL DE CONSUMO A SER FORNECIDO

| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QTD MENSAL | QTD ANUAL |
|------|---|---------|------------|-----------|
| 1 | Limpa Pedras – Detergente de ácido concentrado. Líquido Limpido, claro ligeiramente na cor roxa, odor característico, não inflamável. | Litros | 10 | 120 |
| 2 | Água Sanitária. Solução aquosa a base de hipoclorito de sódio com teor de cloro ativo entre 2,0% e 5,5% p.p., durante o prazo de validade de no máximo 06 meses, embalada conforme NBR 13390; rótulo contendo: nome do produto; modo de usar, cuidados com a conservação; limitações de uso, princípio ativo, volume líquido, precauções em caso de acidentes; número do lote, data de fabricação, prazo de validade; registro no Ministério da Saúde, químico responsável e seu registro do CRQ. Embalagem de 05 litros. | Galão | 10 | 120 |
| 3 | Álcool em gel 70 INPM, incolor, com Aloe Vera - Embalagem 500 ml | Unidade | 10 | 120 |
| 4 | Álcool etílico hidratado 70º - INPM – Embalagem plástica de 01 litros | Litro | 40 | 480 |
| 5 | Aromatizador de ar em embalagem mínima de 360 ml, em spray, embalagem de metal, livre de CFC, nas versões Flores de Jasmim, Flores do Campo, Brisa Fresca, Lavanda, e Cheirinho de Talco, entre outros aromas. Validade: 2 anos | Unidade | 30 | 360 |
| 6 | Cera líquida incolor, Auto brilho, anti -derrapante, inodora, com registro no Ministério da Saúde, embalagem compra: embalagem plástica de 05 litros. | Galão | 06 | 72 |
| 7 | Impermeabilizante (Cera Acrílica) a base de polímeros acrílicos, ceras sintéticas e anti-derrapante, pH 8,0 – 10,0 – embalagem: galão 05 litros | Galão | 06 | 72 |
| 8 | Desinfetante uso geral, concentrado, bactericida e biodegradável - com diluição mínima de 1:30 - com registro no Ministério da Saúde: embalagem plástica de 05 litros. | Galão | 32 | 384 |
| 9 | Desinfetante de baixo nível, composto à base de quaternário de amônio, em embalagem plástica, diluído em até 1:20, bombona com 05 litros para limpeza de pisos, vasos, etc. Para Limpeza do Setor da Saúde. | Bomb | 01 | 12 |
| 10 | Desinfetante de nível intermediário, à base de hipoclorito de sódio a 1%, de baixa toxicidade e irritabilidade, em aspecto líquido. Embalagem plástica, bombona de 05 litros. Para limpeza do Setor da Saúde. | Bomb | 01 | 12 |
| 11 | Desinfetante hospitalar bactericida, à base de álcool etílico a 70% peso/volume, atóxico, em embalagem plástica de 05 litros. | Litro | 01 | 12 |
| 12 | Detergente neutro, lava louças, pisos em geral, limpeza diária, biodegradável, registro no Ministério da Saúde. - Marca Referência: Ypê/Limpol/Facilita - Embalagem 5 litros | Galão | 40 | 480 |
| 13 | Espanja dupla face. Espuma, fibra sintética, retangular, anatômica, média, limpeza geral, uma face macia e outra áspera, embalagem com 04 (quatro) unidades. | Pacote | 10 | 120 |
| 14 | Flanela 30x40 para limpeza, com acabamento, cor amarela ou laranja - 1ª qualidade | Unidade | 5 | 60 |
| 15 | Limpa vidro - Limpador multiuso com álcool para limpeza de vidros, embalagem plástica de 500 ml. | Unidade | 30 | 360 |
| 16 | Limpador multiuso, bactericida e biodegradável, embalagem plástica de 500 ml com registro no Ministério da Saúde. Marca Referência: Veja, Limpol, Ypê. | Unidade | 40 | 480 |
| 17 | Luva de borracha (P.M.G), látex natural, antiderrapante, forrada, tamanho médio, com punho ajustáveis, com bainha, comprimento total mínimo 22 cm. (P - 05 un), (M - 15 un) (G - 10 un) | Par | 30 | 360 |
| 18 | Palha de aço, aço carbono, pacote 60g com 8 unidades cada. | Pacote | 03 | 36 |
| 19 | Pano de chão, medindo aproximadamente 67 x 39. Em algodão, tipo saco. | Unidade | 30 | 360 |
| 20 | Papel higiênico, branco, 30m cada rolo, folha dupla, celulosa virgem, 100% natural, (não reciclado) - 4 un | Pacote | 200 | 2.400 |
| 21 | Pasta p/ limpeza pesada, rosa, acondicionada em recipiente plástico com 500g | Unidade | 03 | 36 |
| 22 | Papel toalha interfolhas, com duas dobras, cor branca - 1250 Folhas (medida aproximada 22,5x20cm) | Pacote | 160 | 1.920 |
| 23 | Polidor de metal, embalagem 200ml, marca referência Silvo. | Frasco | 01 | 12 |
| 24 | Removedor de cera para piso – 1Lt | Litro | 10 | 120 |
| 25 | Sabonete líquido, perfumado, com PH neutro, para uso em saboneteira, diluição: pronto uso, com registro no Ministério da Saúde. Embalagem compra: reservatório bombona plástica com 5 litros. | Bomb | 15 | 180 |
| 26 | Saco Plástico p/lixo, de cor azul, 30 Lt. (pct. c/100 unidades) com espessura mínima de 3,5 micra - Suportar 6Kg, deverá estar em conformidade com a NBR 9110. | Pacote | 10 | 120 |
| 27 | Saco Plástico p/lixo, de cor azul, 60 Lt. (pct. c/100 unidades), com espessura mínima de 3,5 micra - Suportar 12Kg, deverá estar em conformidade com a NBR 9110 | Pacote | 15 | 180 |
| 28 | Saco Plástico p/lixo 150 Lt (pct c/100 unidades) REFORÇADO, para coleta de lixo sólido, de cor azul, espessura mínima de 6 micras parede dupla - Suportar 45Kg | Pacote | 20 | 240 |

| | | | | |
|----|---|---------|----|----|
| 29 | Saco Plástico p/lixo 60 lt (pct c/100 unidades), para coleta de lixo sólido, de cor branca, espessura mínima de 6 micras parede dupla, largura 66 cm, altura 79 cm. | Pacote | 01 | 12 |
| 30 | Disco limpador 350 MM - para Enceradeira Industrial CL-350 Plus Bivolt | Unidade | 03 | 36 |
| 31 | Disco limpador 510 MM - para Enceradeira Industrial CL-500 Plus Bivolt | Unidade | 03 | 36 |

RELAÇÃO DE UTENSÍLIOS CONTRATADOS EM ESTOQUE MÍNIMO A SE MANTIDO DURANTE O CONTRATO, DEMANDADO PELO ENCARREGADO

| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QTD. | |
|------|---|---------|--------|-------|
| | | | MENSAL | ANUAL |
| 32 | Mangueira Jardim, material pvc-traçado em náilon, diâmetro 1/4 pol, pressão máxima 6 bar., comprimento 50 m, com engate rápido e esguicho. | Unidade | | 03 |
| 33 | Balde plástico, 25 litros, cor clara, sem tampa, com alça e borda reforçada. | Unidade | | 20 |
| 34 | Balde plástico extra forte, 12 litros, (modelo "pedreiro"), sem tampa, com alça e borda reforçada. | Unidade | | 15 |
| 35 | Balde plástico, 25 litros, cor azul claro, sem tampa, com alça e borda reforçada para a limpeza da área de saúde. | Unidade | | 02 |
| 36 | Balde plástico, 25 litros, cor branca, sem tampa, com alça e borda reforçada para a limpeza da área de saúde. | Unidade | | 02 |
| 37 | Pá para lixo, em alumínio, com cabo de madeira revestido em plástico, medindo 80 cm. | Unidade | | 10 |
| 38 | Rodo abrasivo espuma 40 cm c/ cabo de madeira 1,20 cm | Unidade | | 12 |
| 39 | Rodo espuma 40 cm c/ cabo de madeira 1,20 cm | Unidade | | 12 |
| 40 | Rodo de 40 cm com cabo madeira. Rodo duplo de madeira e borracha c/ cabo de 80 cm – base de 40 cm | Unidade | | 20 |
| 41 | Rodo de 60 cm com cabo madeira. Rodo duplo de madeira e borracha c/ cabo de 80 cm – base de 60 cm | Unidade | | 20 |
| 42 | Rodo de 80 cm com cabo madeira. Rodo duplo de madeira e borracha c/ cabo de 1,5m – base de 80 cm | Unidade | | 20 |
| 43 | Vassoura/Escova para sanitário, higiênica, para limpeza de vaso sanitário, cerdas de nylon ondulado, cabo revestido em plástico entre 18 a 20 cm. | Unidade | | 10 |
| 44 | Vassoura de palha reforçada com cabo de madeira | Unidade | | 10 |
| 45 | Vassoura - cerdas: nylon, cabo: madeira, comprimento cabo: 1,20 m, comprimento Cepo: 22 cm, Aplicação: limpeza em geral, Características Adicionais: com cabo perfeitamente reto lixado e recoberto com capa plástica | Unidade | | 36 |
| 46 | Vassoura tipo gari de piaçava cepa plástica. Dimensões: (60 x 6 x 8,5)cm . Cabo madeira com no mínimo 120 cm | Unidade | | 04 |
| 47 | Pá grande Ajuntadeira de ferro. Quadrada, cabo de madeira com Y de PVC | Unidade | | 02 |
| 48 | Desentupidor de vaso em borracha; cabo em madeira; grande | Unidade | | 01 |
| 49 | Lixeira plástica de 12 litros | Unidade | | 48 |
| 50 | Escova lava roupa em madeira oval, com cerdas em nylon | Unidade | | 10 |
| 51 | Toalha para chão | Unidade | | 30 |

| RELAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS CONTRATADOS EM ESTOQUE MÍNIMO A SER MANTIDO DURANTE O CONTRATO (DEPRECIÇÃO) | | Unidade |
|---|--|---------|
| 1 | Carrinho plataforma assalto em chapa 800Kg para transporte de lixo com 04 abas em tela removíveis e roda pneumática. Medidas aproximadas: 150 x 80 x 70 (CxLxA) | 02 |
| 2 | Enceradeira Industrial CL-350 Plus Bivolt | 01 |
| 3 | Enceradeira Industrial CL-500 Plus Bivolt | 02 |
| 4 | Escada de ferro com seis degraus | 03 |
| 5 | Lavadora de alta pressão para lavar piso. Potência do motor 2,0CV Pressão nominal: 1450 lbf/pol ² , Pressão permissível: 2175 lbf/pol ² . | 01 |
| 6 | Carrinho funcional para a limpeza da área de saúde, contendo no mínimo esfregão, conjunto de MOP'S, pá de lixo. | 01 |
| 7 | Suporte saco hamper, material aço inoxidável, acabamento tubos redondos, com 4 rodízios, diâmetro 50, altura 80,5, características adicionais com saco de lona lavável preso por cadarço | 01 |
| 8 | Placas de sinalização de limpeza, tipo "Piso Molhado" | 10 |
| 9 | Placas de sinalização de limpeza, tipo "Banheiro Interditado" | 06 |
| 10 | Extensão elétrica completa 50 metros cabo pp - 2x2,5mm - com 3 tomadas de polos mais terra | 02 |
| 11 | Extensão elétrica completa 30 metros cabo pp - 2x2,5mm - com 3 tomadas de polos mais terra | 03 |
| 12 | Extratora com função de aspirador para limpeza de pisos, estofados, sofás, carpetes, função de borrifar água/produto de limpeza. Com filtro de pano lavável. Capacidade mínima 1600W | 01 |

UNIFORMES

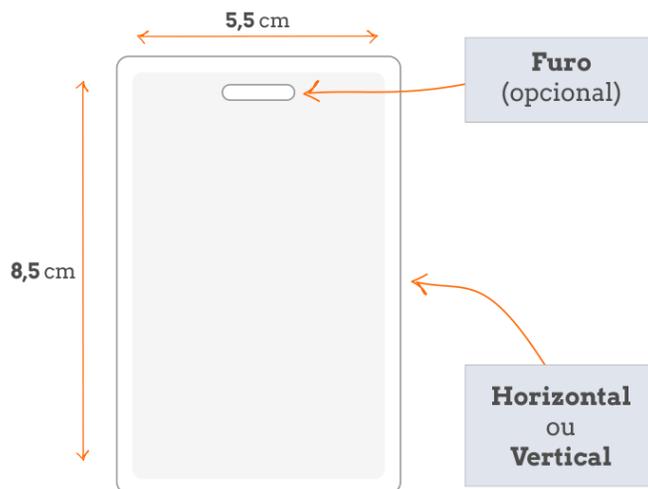
Uniforme para Encarregado Limpeza

| TIPO | QUANTIDADE | | ESPECIFICAÇÕES | VALOR UNITÁRIO ESTIMADO (R\$) | VALOR TOTAL ESTIMADO (R\$) |
|---------|------------|-----------|--|-------------------------------|----------------------------|
| | INICIAL | SEMESTRAL | | | |
| Camisas | 02 | 01 | malha fria, gola esporte, 100% algodão, manga comprida | | |
| Camisas | 02 | 01 | com botões, gola polo, 100% algodão, manga curta, | | |
| Calça | 02 | 01 | social comprida, com elástico em BRIM; | | |
| Blusa | 01 | 01 | de moletom sem Zipper, com punho | | |
| Meia | 02 | 01 | em 100% algodão na cor preta | | |
| Sapato | 02 | 01 | em couro, na cor preta | | |
| Botas | 02 | 01 | de PVC, cano curto | | |
| Crachá | 01 | - | em PVC, (com porta crachá e cordão ou retrátil), com os dados do empregado (Dados mínimos: Foto, Nome completo, Data de Nascimento, CPF, Cargo, Tipo Sanguíneo e contato de emergência). | | |

Uniforme para Servente de Limpeza

| TIPO | QUANTIDADE | | ESPECIFICAÇÕES | VALOR UNITÁRIO ESTIMADO (R\$) | VALOR TOTAL ESTIMADO (R\$) |
|--------------|------------|-----------|--|-------------------------------|----------------------------|
| | INICIAL | SEMESTRAL | | | |
| Camisas | 02 | 01 | malha fria, gola esporte, 100% algodão, manga comprida | | |
| Camisas | 02 | 01 | malha fria, gola esporte, 100% algodão, manga curta, | | |
| Calça | 02 | 01 | social comprida, com elástico em BRIM; | | |
| Blusa | 01 | 01 | de moletom sem Zipper, com punho | | |
| Meia | 03 | 01 | em 100% algodão na cor preta | | |
| Sapato/tênis | 02 | 01 | em couro, na cor preta | | |
| Botas | 02 | 01 | de PVC, cano curto | | |
| Chapéu | 01 | 01 | com proteção para o pescoço | | |
| Crachá | 01 | - | em PVC, (com porta crachá e cordão ou retrátil), com os dados do empregado (Dados mínimos: Foto, Nome completo, Data de Nascimento, CPF, Cargo, Tipo Sanguíneo e contato de emergência). | | |

DA ESPECIFICAÇÃO DO CRACHÁ E PORTA CRACHÁ



A impressão por motivos Técnicos é realizada até o limite de **4,9 x 7,9 cm**

Crachá



Porta Crachá

ANEXO I-E

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| |
|-----------------------|
| Nº do Processo: |
| Licitação Nº: ___/___ |

Dia ___/___/___ às ___:___ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

| | | |
|---|---|--|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | |
| B | Município/UF: | |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | |
| D | Número de meses de execução contratual: | |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| | | |
| | | |
| | | |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS**Mão de obra**

Mão de obra vinculada à execução contratual

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | |
|---|---|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.**Nota 2:** A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.**Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|--------------|------------------------------------|-------------|
| A | Salário-Base | |
| B | Adicional de Periculosidade | |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | |
| F | Outros (especificar) | |
| Total | | |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Valor (R\$) |
|--------------|---|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | |
| B | Férias e Adicional de Férias | |
| Total | | |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|----------------------------------|----------------|-------------|
| A | INSS | 20,00% | |
| B | Salário Educação | 2,50% | |
| C | SAT | | |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | |
| F | SEBRAE | 0,60% | |
| G | INCRA | 0,20% | |
| H | FGTS | 8,00% | |
| Total | | | |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|--------------|-------------------------------|-------------|
| A | Transporte | |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | |
| C | Assistência Médica e Familiar | |
| D | Outros (especificar) | |
| Total | | |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|--------------|---|-------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | |
| Total | | |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
|--------------|--|-------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado | |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | |
| Total | | |

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Valor (R\$) |
|--------------|--|-------------|
| A | Substituto na cobertura de Férias | |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | |
| Total | | |

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2 | Substituto na Intraornada | Valor (R\$) |
|--------------|--|-------------|
| A | Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação | |
| Total | | |

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
|--------------|--|-------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | |
| 4.2 | Substituto na Intraornada | |
| Total | | |

Módulo 5 - Insumos Diversos

| S | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
|--------------|----------------------|-------------|
| A | Uniformes | |
| B | Materiais | |
| C | Equipamentos | |
| D | Outros (especificar) | |
| Total | | |

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|--|----------------|-------------|
| A | Custos Indiretos | | |
| B | Lucro | | |
| C | Tributos | | |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | | |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | | |
| | C.3. Tributos Municipais (especificar) | | |
| Total | | | |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
|---|--|-------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | |
| Valor Total por Empregado | | |

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| Tipo de Serviço (A) | Valor Proposto por Empregado (B) | Qtde. de Empregados por Posto (C) | Valor Proposto por Posto (D) = (B x C) | Qtde. de Postos (E) | Valor Total do Serviço (F) = (D x E) |
|---|----------------------------------|-----------------------------------|--|---------------------|--------------------------------------|
| I | Serventes R\$ | | R\$ | | R\$ |
| II | Encarregado R\$ | | R\$ | | R\$ |
| Valor Mensal dos Serviços (I + II + N) | | | | | |

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

| VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | VALOR (R\$) |
|--------------------------|---|-------------|
| DESCRIÇÃO | | |
| A | Valor proposto por unidade de medida * | |
| B | Valor mensal do serviço | |
| C | Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato). | |

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

5. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M² (metro quadrado)

5.1 ÁREA INTERNA - (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área interna - alíneas "a" e "b" do subitem 3.1. do Anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada).

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M ²) | (2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$) | (1x2) = (3) DIÁRIO (R\$/M ²) | (R\$/M ²) (4) SEMANAL = (3) x 2/15 | (R\$/M ²) (5) SEMESTRAL = (3) /180 |
|--------------|---|---------------------------------|--|---|--|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{(30^{**} \times 850^{*})}$ | | | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{850^{*}}$ | | | | |
| TOTAL | | | | | |

Obs¹: Como a periodicidade de limpeza das Áreas da Internas são diferentes da planilha padronizada na IN n° 5/2017, segue modelo acima para facilitar o cálculo:

Periodicidade Diária: Usar coluna (3) DIÁRIO

Periodicidade Semanal: Usar coluna (4) SEMANAL

Periodicidade Semestral: Usar Coluna (5) SEMESTRAL

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M ²) | (2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$) | (1x2) = (3) DIÁRIO (R\$/M ²) | (R\$/M ²) (4) SEMANAL = (3) x 2/15 |
|--------------|---|---------------------------------|--|---|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{(30^{**} \times 1200^{*})}$ | | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{1200^{*}}$ | | | |
| TOTAL | | | | |

P = produtividade de referência do trabalhador prevista no subitem 3.1.

Obs¹: Como a periodicidade de limpeza das Áreas da Internas são diferentes da planilha padronizada na IN n° 5/2017, segue modelo acima para facilitar o cálculo:

Periodicidade Diária: Usar coluna (3) DIÁRIO

Periodicidade Semanal: Usar coluna (4) SEMANAL

5.2 ÁREA EXTERNA - (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área externa - alíneas "a", "c", "d" e "e" do subitem 3.2. do Anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada).

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M ²) | (2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$) | (1x2) = (3) SUBTOTAL (R\$/M ²) |
|--------------|---|---------------------------------|--|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{(30^{**} \times 1800^{*})}$ | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{1800^{*}}$ | | |
| TOTAL | | | |

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M ²) | (2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$) | (1x2) = (3) DIÁRIO (R\$/M ²) | (R\$/M ²) (4) MENSAL = (3)/30 |
|--------------|---|---------------------------------|--|---|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{(30^{**} \times 2.500^{*})}$ | | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{2500^{*}}$ | | | |
| TOTAL | | | | |

P = produtividade de referência do trabalhador prevista no subitem 3.2.

Obs¹: Como a periodicidade de limpeza das Áreas da Internas são diferentes da planilha padronizada na IN n° 5/2017, segue modelo acima para facilitar o cálculo:

Periodicidade Diária: Usar coluna (3) DIÁRIO

Periodicidade Mensal: Usar Coluna (4) MENSAL

5.3 ESQUADRIA EXTERNA (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área externa - alíneas "b" e "c" do subitem 3.3. do Anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada). (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) - PERIODICIDADE MENSAL

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M ²) | (2) FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS) | (3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS) | (4) (1x2x3) K1*** | (5) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$) | (4x5) SUB-TOTAL (R\$/M ²) |
|--------------|---|----------------------------------|---|-------------------------|---------------------------------|---|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{30^{**} \times 300^{*}}$ | 8*** | $\frac{1}{188,76}$ | (1)x(2)x(3) | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{300^{*}}$ | 8*** | $\frac{1}{188,76}$ | (1)x(2)x(3) | | |
| TOTAL | | | | | | |

P = produtividade de referência do trabalhador prevista no subitem 3.3.

5.4 ÁREA MÉDICO-HOSPITALAR E ASSEMBLHADOS

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M ²) | (2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$) | (1x2) SUBTOTAL (R\$/M ²) |
|--------------|---|---------------------------------|--|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{30^{**} \times 360^{*}}$ | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{360^{*}}$ | | |
| TOTAL | | | |

P = produtividade de referência do trabalhador prevista no subitem 3.5.

5.5 BANHEIROS

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M ²) | (2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$) | (1x2) SUBTOTAL (R\$/M ²) |
|--------------|---|---------------------------------|--|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{30^{**} \times 200^*}$ | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{200^*}$ | | |
| TOTAL | | | |

P = produtividade de referência do trabalhador prevista no subitem 3.5.

* Caso as produtividades mínimas adotadas sejam diferentes, estes valores das planilhas, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

** Caso a relação entre serventes e encarregados seja diferente, os valores das planilhas, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

*** Frequência sugerida em horas por mês. Caso a frequência adotada, em horas, por mês ou semestre, seja diferente, os valores, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

6. VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| TIPO DE ÁREA | PREÇO MENSAL UNITÁRIO (R\$/ M ²) | ÁREA (M ²) | SUBTOTAL (R\$) |
|-----------------------------|---|---------------------------|-------------------|
| I - Área Interna | | | |
| II - Área Externa | | | |
| III - Esquadria Externa | | | |
| IV - Área Médico-Hospitalar | | | |
| V - Banheiros | | | |
| Outras (especificar) | | | |
| TOTAL | | | |

ANEXO I-F - MODELO DE TERMO DE VISTORIA**A - DECLARAÇÃO DE VISTORIA**

OBJETO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de limpeza e conservação com fornecimento de mão-de-obra, materiais e equipamentos, para o asseio, conservação e higienização das instalações da Penitenciária Federal em Catanduvas (PFCAT), conforme condições, quantidades, exigências e estimativas estabelecidas no Termo de Referência, localizada na PR 471 KM 15, ZONA RURAL - CATANDUVAS/PR CEP 85.870-000.

Declaramos que, nesta data, compareceu nesta Penitenciária Federal em Catanduvas, o representante da empresa _____, Sr(a) _____, portador do RG ou CPF nº _____, para proceder a vistoria relativa ao objeto a ser licitado, tendo tomado conhecimento de todos os dados para fornecimento da respectiva avença. Na ocasião, teve oportunidade de identificar todas as características, condições especiais e dificuldades que porventura possam existir no fornecimento dos objetos, admitindo, conseqüentemente, como certo, o prévio e total conhecimento da situação/estado do bem, de modo que não poderá alegar posteriormente o desconhecimento de fatos evidentes à época da vistoria para solicitar qualquer alteração do valor do contrato celebrado, caso a empresa seja declarada vencedora.

_____, _____ de _____ de 2022

Carimbo e assinatura do(s) servidor(es) da PFCAT responsável(is) pelo acompanhamento da vistoria

Observação: Esta declaração dever ser feita preferencialmente em papel timbrado da empresa.

OU

B - DECLARAÇÃO - PLENO CONHECIMENTO

OBJETO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de limpeza e conservação com fornecimento de mão-de-obra, materiais e equipamentos, para o asseio, conservação e higienização das instalações da Penitenciária Federal em Catanduvas, conforme condições, quantidades, exigências e estimativas estabelecidas no Termo de Referência, localizada na PR 471 KM 15, ZONA RURAL - CATANDUVAS/PR CEP 85.870-000.

Declaro que a empresa _____, sediada à _____, CNPJ N°: _____, telefone _____, não teve interesse em realizar a vistoria nos locais onde serão executados os serviços Objeto do Pregão Eletrônico ____/____, se responsabilizando por todas as conseqüências por este ato.

_____, _____ de _____ de 2022

(Assinatura do representante legal ou procurador)

Nome do representante legal ou procurador

(Número da Carteira de Identidade e CPF)

Observação: Esta declaração dever ser feita preferencialmente em papel timbrado da empresa.

ANEXO I-G

INSTRUMENTO DE MEDIAÇÃO DE RESULTADO - IMR

| INSTRUMENTO DE MEDIAÇÃO DE RESULTADO - IMR | | |
|---|--|------------------------------------|
| CONFORME ANEXO V-B da IN 05/2017 - SEGES/MPDG | | |
| PROCESSO Nº 08118.000098/2022-11 | | |
| INDICADORES | | |
| 1 | UNIFORMES | |
| 2 | MATERIAIS E EQUIPAMENTOS | |
| 3 | FUNCIONÁRIOS | |
| 4 | EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS | |
| 5 | DIREITOS TRABALHISTAS E CONDIÇÕES DE HABILITAÇÃO | |
| INDICADOR Nº 01: UNIFORMES | | |
| Finalidade | Garantir a devida uniformização dos funcionários da Contratada. | |
| Meta a cumprir | 100% dos funcionários adequadamente uniformizados | |
| Instrumento de Medição | Conferência local. | |
| Forma de Acompanhamento | Visual, pelo Fiscal do contrato e responsáveis pelos setores. | |
| Periodicidade | Diária. | |
| Mecanismo de Cálculo | Será aplicada a pontuação atribuída para cada ocorrência verificada. | |
| Início da Vigência | 30 (trinta) dias após o início da execução dos serviços | |
| Ocorrências/Pontuação | Deixar de fornecer conjunto completo de uniforme aos seus funcionários, nos prazos e condições previstas no TR. | 0,5 ponto por dia |
| | Deixar de substituir peça de uniforme inadequada ao tamanho do colaborador ou excessivamente danificada ou cuja qualidade tenha sido recusada. | 1,0 ponto por dia, por colaborador |
| | Não utilização do uniforme; uso de uniforme incompleto ou inadequado, sem a devida justificativa. | 0,5 ponto por dia, por colaborador |
| Faixas de ajustes no pagamento | Serão registradas as ocorrências constatadas e a somatória dos pontos acumulados, pelo fiscal do contrato, e efetuado o desconto no pagamento, conforme tabela de Descontos. | |
| Observações | Os pontos acumulados em cada indicador são cumulativos aos pontos dos demais indicadores. | |
| | O acúmulo de pontos é mensal, sendo aplicado o desconto relativo às ocorrências do mês de prestação de serviços. | |
| | A pontuação será zerada para o mês seguinte. | |

| INDICADOR Nº 02 – MATERIAIS E EQUIPAMENTOS | | |
|--|--|-------------------|
| Finalidade | Garantir a quantidade e qualidade dos materiais e equipamentos necessários à plena execução dos serviços de limpeza. | |
| Meta a cumprir | 100% dos materiais e equipamentos necessários à prestação dos serviços de limpeza. | |
| Instrumento de Medição | Conferência local. | |
| Forma de Acompanhamento | Visual, pelo Encarregado(a) e fiscal do contrato. | |
| Periodicidade | Diária. | |
| Mecanismo de Cálculo | Será aplicada a pontuação atribuída para cada ocorrência verificada. | |
| Início da Vigência | 30 (trinta) dias após o início da execução dos serviços | |
| Ocorrências/Pontuação | Atraso no fornecimento dos materiais e equipamentos, conforme condições previstas em Edital, necessários à execução dos serviços de limpeza no início da execução do contrato. | 1,0 ponto por dia |
| | Atraso no fornecimento mensal, trimestral e anual dos materiais necessários à execução dos serviços de limpeza, conforme condições previstas em Edital. | 0,5 ponto por dia |
| | Atraso na substituição dos equipamentos que tenham sido danificados durante seu uso. | 0,5 ponto por dia |
| | Entrega de material em quantidade inferior ao estipulado no Termo de Referência. | 0,5 ponto por dia |
| | Não substituição de materiais em desconformidade com a qualidade especificada no Termo de Referência. | 0,5 ponto por dia |
| Faixas de ajustes no pagamento | Serão registradas as ocorrências constatadas e o somatório dos pontos acumulados, pelo fiscal do contrato, e efetuado o desconto no pagamento, conforme tabela de Descontos. | |
| Observações | Os pontos acumulados em cada indicador são cumulativos aos pontos dos demais indicadores. | |
| | O acúmulo de pontos é mensal, sendo aplicado o desconto relativo às ocorrências do mês de prestação de serviços. | |
| | A pontuação será zerada para o mês seguinte. | |

| INDICADOR Nº 03 - FUNCIONÁRIOS | | |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|
| Finalidade | Garantir a quantidade de serventes necessários(as) à plena execução da prestação dos serviços de limpeza e conduta compatível com o objeto e local da prestação de serviços. | |
| Meta a cumprir | 100% da presença dos funcionários e atendimento à conduta e demais condições previstas no contrato. | |
| Instrumento de Medição | Conferência local. | |
| Forma de Acompanhamento | Visual, pelo Fiscal do contrato e responsáveis pelos setores. | |
| Periodicidade | Diária. | |
| Mecanismo de Cálculo | Será aplicada a pontuação atribuída para cada ocorrência verificada. | |
| Início da Vigência | 30 (trinta) dias após o início da execução dos serviços | |
| Ocorrências/Pontuação | Executar os serviços com quantitativo de Serventes em número inferior ao previsto na Proposta Comercial | 0,25 por ocorrência, por colaborador |
| | Recusar-se a executar os serviços compatíveis com o posto de trabalho, sem motivo justificado. | 1,0 por ocorrência, por colaborador |
| | Destruir ou danificar documentos e/ou equipamentos pertencentes à contratante por culpa ou dolo do funcionário da Contratada. | 2,0 por ocorrência |
| | Adotar conduta incompatível com as atribuições do posto, favorecendo o surgimento de conflitos e desavenças. | 2,0 ponto por ocorrência |
| | Não respeitar os horários dos intervalos para repouso e alimentação, fixados pela administração. | 0,5 por ocorrência, por colaborador |
| Faixas de ajustes no pagamento | Serão registradas as ocorrências constatadas e o somatório dos pontos acumulados, pelo fiscal do contrato, e efetuado o desconto no pagamento, conforme tabela de Descontos. | |
| Observações | Os pontos acumulados em cada indicador são cumulativos aos pontos dos demais indicadores. | |
| | O acúmulo de pontos é mensal, sendo aplicado o desconto relativo às ocorrências do mês de prestação de serviços. | |
| | A pontuação será zerada para o mês seguinte. | |

| INDICADOR Nº 04 - EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS | | |
|---|--|--|
| Finalidade | Garantir a plena execução da prestação dos serviços contratados. | |
| Meta a cumprir | 100% de qualidade na execução dos serviços contratados. | |
| Instrumento de Medição | Conferência local. | |

| | | |
|---------------------------------------|--|------------------------------------|
| Forma de Acompanhamento | Visual, pelo Fiscal do contrato e responsáveis pelos setores. | |
| Periodicidade | Diária. | |
| Mecanismo de Cálculo | Será aplicada a pontuação atribuída para cada ocorrência verificada. | |
| Início da Vigência | 30 (trinta) dias após o início da execução dos serviços | |
| Ocorrências/Pontuação | Deixar de apresentar ou substituir preposto no prazo estabelecido em edital. | 1,0 ponto por dia |
| | Não atendimento às solicitações efetuadas pela gestão e fiscalização do contrato. | 1,0 ponto por ocorrência |
| | Deixar de limpar áreas cobertas pelo objeto da contratação, de acordo com a escala e periodicidade estabelecida pela Administração. | 0,5 ponto por ocorrência |
| | Resultado ineficiente da limpeza, tais como: manchas nos pisos ou vidros, sujeira no chão, móveis ou equipamentos, lixo não recolhido, etc. | 0,5 ponto por ocorrência |
| | Utilização inadequada dos produtos de limpeza, prejudicando o resultado dos serviços | 0,5 ponto por ocorrência |
| | Manter funcionário sem as competências previstas, para a execução dos serviços. | 0,5 ponto por colaborador, por dia |
| | Deixar de substituir funcionário com rendimento insatisfatório ou que tenha conduta incompatível com suas atribuições no prazo previsto. | 1,0 ponto por colaborador, por dia |
| Faixas de ajustes no pagamento | Serão registradas as ocorrências constatadas e o somatório dos pontos acumulados, pelo fiscal do contrato, e efetuado o desconto no pagamento, conforme tabela de Descontos. | |
| Observações | Os pontos acumulados em cada indicador são cumulativos aos pontos dos demais indicadores. | |
| | O acúmulo de pontos é mensal, sendo aplicado o desconto relativo às ocorrências do mês de prestação de serviços. | |
| | A pontuação será zerada para o mês seguinte. | |

| | | |
|---|--|-------------------|
| INDICADOR Nº 05 - DIREITOS TRABALHISTAS E CONDIÇÕES DE HABILITAÇÃO | | |
| Finalidade | Garantir a manutenção dos direitos trabalhistas dos prestadores e da condições de habilitação da contratada. | |
| Meta a cumprir | 100% de manutenção dos direitos trabalhistas e das condições de habilitação da contratada. | |
| Instrumento de Medição | Conferência local. | |
| Forma de Acompanhamento | Documental, pelos Fiscais e Gestores do contrato. | |
| Periodicidade | Mensal | |
| Mecanismo de Cálculo | Será aplicada a pontuação atribuída para cada ocorrência verificada. | |
| Início da Vigência | 30 (trinta) dias após o início da execução dos serviços | |
| Ocorrências/Pontuação | Não manter a documentação de habilitação atualizada | 1,0 ponto por mês |
| | Não efetuar os recolhimentos do FGTS e do INSS no prazo previsto na legislação | 1,0 ponto por mês |
| | Não efetuar o pagamento do salários aos funcionários até o 5º dia útil | 1,0 ponto por mês |
| | Não efetuar o pagamento dos benefícios (vale alimentação, vale transporte) tempestivamente | 1,0 ponto por mês |
| Faixas de ajustes no pagamento | Serão registradas as ocorrências constatadas e o somatório dos pontos acumulados, pelo fiscal do contrato, e efetuado o desconto no pagamento, conforme tabela de Descontos. | |
| Observações | Os pontos acumulados em cada indicador são cumulativos aos pontos dos demais indicadores. | |
| | O acúmulo de pontos é mensal, sendo aplicado o desconto relativo às ocorrências do mês de prestação de serviços. | |
| | A pontuação será zerada para o mês seguinte. | |

| TABELA DE DESCONTOS | |
|----------------------------|---|
| PONTOS | DESCONTO |
| 2,0 a 5,0 | 0,5% de desconto sobre o valor apurado para o mês de ocorrência |
| 5,1 a 8,0 | 1% de desconto sobre o valor apurado para o mês de ocorrência |
| 8,1 a 11,0 | 2% de desconto sobre o valor apurado para o mês de ocorrência |
| 11,1 a 14,0 | 3% de desconto sobre o valor apurado para o mês de ocorrência |
| 14,1 a 16,0 | 4% de desconto sobre o valor apurado para o mês de ocorrência |
| 16,1 a 20,0 | 5% de desconto sobre o valor apurado para o mês de ocorrência |
| 20,1 a 25,0 | 7% de desconto sobre o valor apurado para o mês de ocorrência |
| 25,1 a 30,0 | 10% de desconto sobre o valor apurado para o mês de ocorrência |
| Sanções | Para os casos de acúmulo acima de 30 (trinta) pontos no mês, por não cumprimento das metas previstas no presente instrumento de medição de resultados, configurará a inexecução parcial do contrato, a qual será tratada conforme sanções previstas no Termo de Referência. |

1 FORMA DE AFERIÇÃO E ANOTAÇÃO DOS RESULTADOS

1.1. O Fiscal do Contrato deverá utilizar as tabelas abaixo para registrar as ocorrências dentro do período de aferição:

| INDICADOR 1 | |
|-----------------------------|------------------|
| Total de Ocorrências | |
| Data da Ocorrência | Descrição |
| | |
| | |
| INDICADOR 2 | |
| Total de Ocorrências | |
| Data da Ocorrência | Descrição |
| | |
| | |
| INDICADOR 3 | |
| Total de Ocorrências | |
| Data da Ocorrência | Descrição |
| | |
| | |
| INDICADOR 4 | |
| Total de Ocorrências | |
| Data da Ocorrência | Descrição |
| | |
| | |
| INDICADOR 5 | |
| Total de Ocorrências | |
| Data da Ocorrência | Descrição |
| | |
| | |

| | |
|----------------------------|--|
| | |
| | |
| NOTA FINAL | |
| PERÍODO DE AFERIÇÃO | |
| PONTUAÇÃO FINAL | |
| Observações: | |

2. DISPOSIÇÕES FINAIS

2.1. Este instrumento define expectativas de serviços e responsabilidades entre a Penitenciária Federal em Catanduvas/PR e a empresa _____, CNPJ nº _____, e é parte integrante do contrato decorrente do Edital Pregão Eletrônico nº _____/2022, celebrado para prestação de serviços continuados de Limpeza para atender as necessidades da Penitenciária Federal em Catanduvas/PR.

2.2. Além disso, o espírito deste instrumento é clarear e solidificar o pactuado entre as partes, trabalhando juntos no provimento de serviços de qualidade e com eficiência, visando garantias para o interesse público.

2.3. A assinatura deste instrumento indica que as partes o revisaram e que, em termos de necessidades, apresenta objetivos realizáveis e mensuráveis na execução dos serviços.

Catanduvas/PR, de _____ de 2022.

ANEXO I-H**TERMO DE CONFIDENCIALIDADE**

Nos termos do Decreto n.º 7.845, de 14 de novembro de 2012, e da legislação em vigor, declaro ter ciência inequívoca da legislação sobre o tratamento de informação classificada cuja divulgação possa causar risco ou dano à segurança da sociedade ou do Estado, bem como sobre proteção da informação sigilosa e da informação pessoal, observada a sua disponibilidade, autenticidade, integridade e eventual restrição de acesso, e me comprometo a guardar o sigilo necessário, nos termos da Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, e a:

1. tratar as informações classificadas em qualquer grau de sigilo ou os materiais de acesso restrito que me forem fornecidos pelo Ministério da Justiça e preservar o seu sigilo, de acordo com a legislação vigente;
2. preservar o conteúdo das informações classificadas em qualquer grau de sigilo, ou dos materiais de acesso restrito, sem divulgá-lo a terceiros;
3. não praticar quaisquer atos que possam afetar o sigilo ou a integridade das informações classificadas em qualquer grau de sigilo, ou dos materiais de acesso restrito; e
4. não copiar ou reproduzir, por qualquer meio ou modo:

4.1 informações classificadas em qualquer grau de sigilo;

4.2 informações relativas aos materiais de acesso restrito do Ministério da Justiça, salvo autorização da autoridade competente.

Nos termos do Decreto nº 7.845, de 14 de novembro de 2012, e da legislação em vigor, comprometo-me a manter em sigilo os dados, as informações, os documentos e os materiais sigilosos que, direta ou indiretamente, tiver acesso ou conhecimento.

Catanduvas/PR, _____ de _____ de _____

Assinatura

Nome: _____

Empresa: _____

Cargo ou função: _____

Documento de identidade n.º _____ Órgão emissor: _____

CPF: _____



Documento assinado eletronicamente por **Maiara Lopes Correia, Chefe do Serviço de Licitações e Contratos**, em 21/07/2022, às 13:53, com fundamento no § 3º do art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://sei.autentica.mj.gov.br> informando o código verificador **18665115** e o código CRC **DB2A35FF**.
O trâmite deste documento pode ser acompanhado pelo site <http://www.justica.gov.br/acesso-a-sistemas/protocolo> e tem validade de prova de registro de protocolo no Ministério da Justiça e Segurança Pública.