



**Presidência da República**  
**Secretaria Especial de Assuntos Estratégicos**

# **Planejamento Estratégico 2021-2022**

## Sumário

1. A SECRETARIA ESPECIAL DE ASSUNTOS ESTRATÉGICOS (SAE/PR).....	3
2. PENSAR O BRASIL, PROPOR O FUTURO .....	3
3. METODOLOGIA .....	5
4. REFERENCIAL ESTRATÉGICO.....	5
4.1. ANÁLISE DO AMBIENTE .....	6
4.1.1. Análise SWOT.....	6
4.2. MISSÃO .....	8
4.3. VISÃO .....	8
4.4. VALORES .....	8
5. MAPA ESTRATÉGICO .....	8
5.1. Perspectivas.....	9
5.1.1. Pessoas e Recursos .....	9
5.1.2. Processos Internos.....	10
5.1.3. Resultados .....	10
5.2. Objetivos.....	10
5.2.1. Perspectiva Pessoas e Recursos .....	10
5.2.2. Perspectiva Processos Internos .....	10
5.2.3. Perspectiva Resultados.....	11
6. INDICADORES E METAS.....	11
7. INICIATIVAS ESTRATÉGICAS .....	16
8. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	17
9. CONTROLE DE VERSÕES.....	17

# Planejamento Estratégico 2021-2022

## 1. A SECRETARIA ESPECIAL DE ASSUNTOS ESTRATÉGICOS (SAE/PR)

Subordinada diretamente ao Presidente da República, a Secretaria Especial de Assuntos Estratégicos (SAE/PR) produz subsídios que contribuem para os processos de tomada de decisão de alto nível do País. Também orienta órgãos do Governo no planejamento de longo prazo, e coordena programas e projetos necessários à preparação das ações estratégicas de Estado.

Para isso, de maneira interdisciplinar, a Secretaria articula e dialoga com órgãos e entidades da Administração pública de diferentes áreas e Poderes, e com entes privados, para produzir estudos e definir as estratégias mais eficientes para o desenvolvimento nacional. Além disso, a SAE/PR assiste o Presidente da República nos contatos com autoridades e personalidades estrangeiras e em outras atividades de natureza internacional ou ligadas à área de Política Externa, sempre em coordenação com o Ministério das Relações Exteriores (MRE).

A vocação institucional da SAE/PR é, portanto, o assessoramento de alto nível no processo de tomada de decisão da Presidência da República, produzindo subsídios estratégicos, planejando e propondo políticas e estratégias de longo prazo, articulando políticas e estratégias existentes e orientando os órgãos do Governo para buscar sincronia com um planejamento estratégico nacional. Entre as missões que definem o campo de trabalho e as competências da SAE/PR merecem destaque: 1) analisar o presente e se preparar para o futuro; 2) estudar cenários e indicar caminhos; 3) formular políticas e estratégias nacionais de longo prazo para o desenvolvimento do Brasil.

Considerando essa abrangente vocação, vislumbra-se, portanto, a necessidade de organização dos elementos necessários à atuação institucional da SAE/PR em um documento que sintetize a missão desta Secretaria e oriente seus órgãos a cumprirem suas atribuições de forma sincronizada e coordenada. Por isso, surge o *Plano Estratégico Institucional da Secretaria Especial de Assuntos Estratégicos* (PEI-SAE) como o guia maior para que os gestores, servidores e apoiadores da SAE/PR sejam orientados no desenvolvimento de seus trabalhos.

O PEI-SAE é o primeiro trabalho desenvolvido já com base no Decreto nº 10.817, de 27 de setembro de 2021, que trata da nova estrutura regimental e das atribuições desta Secretaria Especial. Essa atualização da estrutura tem por finalidade permitir à SAE/PR contribuir em seu trabalho em prol dos objetivos traçados e propostos pelo Estado brasileiro no interesse da sociedade. O presente documento busca adequar as atividades desenvolvidas na SAE/PR a um paradigma desejado de atuação, em um processo que prestigia os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência na Administração Pública.

## 2. PENSAR O BRASIL, PROPOR O FUTURO

A SAE/PR é um órgão que pensa o Brasil de forma estratégica para o futuro. A Secretaria trabalha com o objetivo de propiciar o melhor assessoramento à liderança política federal, possibilitando uma visão mais ampla dos cenários nacional e mundial em que se insere o País. Também busca antever oportunidades e desafios, de modo a proporcionar ao Estado brasileiro uma melhor preparação para a construção de uma sociedade pujante, vibrante, livre e justa.

A origem da SAE/PR remete ao ano de 1990, quando sua principal missão era a de assessorar o presidente da República quanto às estratégias governamentais nos setores do desenvolvimento econômico, da segurança nacional, do meio ambiente, dentre outras. Essa Secretaria perdurou até 1998, voltando a existir somente no ano de 2008 como um órgão de assessoria da Presidência da República, cuja função era auxiliar o desenho de estratégias com vistas ao desenvolvimento nacional no longo prazo. Foi novamente extinta em 2015, e recriada junto à Presidência da República em 2017. Teve suas atribuições e estruturas atualizadas em de 2020, por meio do Decreto Presidencial n.º 10.374, de 26 de maio. Em 27 de setembro de 2021, com o Decreto n.º 10.817, ocorreu a última alteração na estrutura da SAE/PR, mantendo as atribuições previstas na regulamentação anterior para a Secretaria Especial.

De acordo com o disposto no Decreto n.º 10.817/2021, são competências da SAE/PR:

I – Produzir subsídios sobre assuntos estratégicos, a fim de contribuir com processos de tomada de decisão;

II – Planejar e formular as políticas e as estratégias nacionais de longo prazo;

III – Produzir subsídios para a formulação do planejamento nacional estratégico e das ações estratégicas de Estado;

IV – Propor estratégias para a formulação de políticas, principalmente nas áreas de:

- a) segurança;
- b) defesa nacional;
- c) política externa;
- d) inteligência;
- e) indústria, comércio e desenvolvimento; e
- f) ciência e tecnologia;

V – Articular políticas e estratégias nacionais de longo prazo com órgãos e entidades, públicos e privados;

VI – Coordenar e supervisionar os projetos e programas necessários à preparação das ações estratégicas de Estado;

VII – Elaborar subsídios sobre o andamento dos projetos estratégicos nacionais;

VIII – Elaborar subsídios para a normatização e a sistematização do planejamento estratégico do Governo federal;

IX – Orientar os órgãos de governo quanto ao planejamento estratégico de longo prazo e à inserção internacional do País;

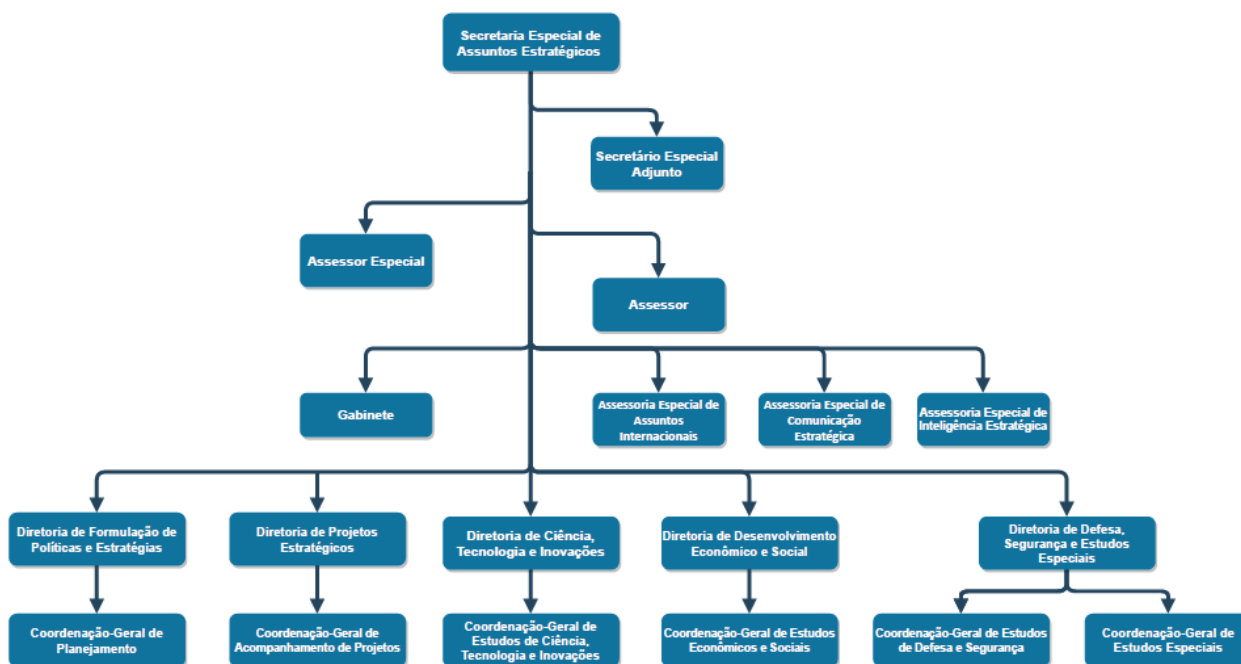
X – Promover debate com os entes federativos e a sociedade sobre o planejamento nacional de longo prazo; e

XI – Assistir o Presidente da República nos contatos com autoridades e personalidades estrangeiras e em outras atividades de natureza internacional ou ligadas à área diplomática.

Para o devido cumprimento de sua missão, a SAE/PR estrutura-se em 5 (cinco diretorias): 1) Diretoria de Formulação de Políticas e Estratégias; 2) Diretoria de Projetos Estratégicos; 3) Diretoria

de Ciência, Tecnologia e Inovações; 4) Diretoria de Desenvolvimento Econômico e Social; e 5) Diretoria de Defesa, Segurança e Estudos Especiais. Conta, ainda, com uma Assessoria Especial de Assuntos Internacionais, uma Assessoria Especial de Comunicação Estratégica e uma Assessoria Especial de Inteligência Estratégica. As atribuições administrativas da Secretaria ficam a cargo do Gabinete. A estrutura da SAE/PR é apresentada no Organograma 1.

**Organograma 1 – Estrutura da SAE/PR**



### 3. METODOLOGIA

A SAE/PR faz uso do método *Balanced Scorecard – BSC*, que traduz a estratégia para todos os seus níveis de atuação, apoiado em um sistema de métricas, isto é, não só define os objetivos estratégicos organizacionais, mas também define como mensurar o desempenho através de indicadores. Esta metodologia, criada por Robert S. Kaplan e David P. Norton, professores da *Harvard Business School*, auxilia na definição de estratégias e no seu desdobramento em objetivos que possam ter seu cumprimento quantificado por meio de indicadores. O monitoramento desses indicadores permite à direção da SAE/PR mensurar os resultados alcançados e tomar decisões administrativas embasadas em dados concretos. É aplicável mesmo para ajustes nos rumos inicialmente planejados.

### 4. REFERENCIAL ESTRATÉGICO

O planejamento da SAE/PR estabelece suas bases no chamado referencial estratégico com os seguintes elementos: análise do ambiente, valores, missão e visão. Esse processo traduz a identidade da organização e orienta a formulação da estratégia.

## **4.1. ANÁLISE DO AMBIENTE**

O Ambiente no qual se insere a SAE/PR pode ser caracterizado a partir da análise que é popularmente conhecida pela sua sigla na língua inglesa: S.W.O.T. – *Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats* (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).

### **4.1.1. Análise SWOT**

A análise SWOT é um *framework*, isto é, um conjunto de regras e métodos utilizados para se organizar e utilizar a informação obtida a partir da análise da situação tanto do ambiente externo, quanto o interno, de uma organização. O ambiente interno pode ser controlado, uma vez que ele é resultado das estratégias de atuação definidas pelos próprios dirigentes da SAE/PR.

#### **4.1.1.1. Forças (*Strengths*)**

“Forças” compreendem atributos positivos, tangíveis e intangíveis, internos à SAE/PR e sujeitos ao seu controle que afetam a organização de forma favorável.

Nesse sentido, a SAE/PR possui um quadro de servidores que se caracteriza pela multidisciplinariedade e altas qualificações. A qualidade dos produtos técnicos elaborados é reconhecida pelos dirigentes. O trabalho de articulação na execução de programas e projetos estratégicos de Governo e de Estado tem sido valorizado por atores externos envolvidos.

#### **4.1.1.2. Fraquezas (*Weaknesses*)**

“Fraquezas” relacionam-se a fatores que, apesar de estarem sob o controle da Secretaria, restringem sua habilidade de atingir seus objetivos. Expressam quais as áreas e/ou processos nos quais a SAE/PR pode melhorar. Afetam a organização de forma desfavorável

Como “fraquezas”, verificam-se deficiências relacionadas ao estabelecimento de uma trilha de capacitação para valorização dos servidores, além de preparar as equipes das diretorias para atuar com maior sinergia, especialmente em grupos de trabalho que envolvem órgãos externos à SAE/PR. O processo de tomada de decisão, por vezes, necessita de maior agilidade. Cada vez mais é necessário lidar com situações progressivamente complexas com uso mais intenso de tecnologia e inovação. A estrutura organizacional necessita ser adaptada às necessidades que se impõem às atividades junto ao Centro de Governo. A gestão orçamentária necessita ser aprimorada, para se distribuir as despesas ao longo do ano de forma equânime, evitando o acúmulo de gastos nos últimos meses do ano. Percebe-se, ainda, falta de conhecimento por parte de alguns servidores sobre suas atribuições na organização e pouco envolvimento destes com os trabalhos que devem ser conduzidos. Há, finalmente, resistência a mudanças naturais em razão de novas atribuições da Secretaria e das linhas de ação orientadas pela Chefia. Nesse sentido, um desafio é quebrar a inércia resultante de uma cultura organizacional de pouco envolvimento por parte de alguns servidores.

Já o ambiente externo está totalmente fora do controle da organização. Mas, mesmo não podendo controlá-lo, a SAE/PR deverá conhecê-lo e monitorá-lo com frequência, de forma a aproveitar as oportunidades, identificar e evitar as ameaças.

#### **4.1.1.3. Oportunidades (*Opportunities*)**

“Oportunidades” são fatores atrativos externos que representam a razão da SAE/PR existir e se desenvolver, tendo um impacto favorável na organização.

O Governo Federal necessita, cada vez mais, de um órgão que atue na articulação de ações estratégicas, especialmente no Centro de Governo. Áreas em que o Brasil será cada vez mais exigido, tanto pela população do País quanto pela comunidade internacional, incluem: Meio Ambiente, Agronegócio, Infraestrutura, Trabalho e Emprego, Energia, Educação e Saúde.

Por meio da cooperação com outros órgãos estratégicos setoriais, é possível ampliar redes colaborativas. O processo de acesso à OCDE, bem como o estreitamento de contatos institucionais e experiências com congêneres da SAE/PR em governos estrangeiros podem trazer vantagens ao processo de gestão estratégica da República.

#### 4.1.1.4. Ameaças (*Threats*)

“Ameaças” são fatores externos, fora do controle da organização, que podem colocar a sua missão ou a sua operação em risco, atingindo-a, portanto, de forma desfavorável.

A principal ameaça externa é a imposição de restrições orçamentárias que gerem impacto negativo, afetando tanto as atividades da SAE/PR quanto a gestão eficiente dos custos operacionais. Adicionalmente, outros órgãos governamentais que, por alguma razão, tenham agendas próprias divergentes da visão estratégica do Centro de Governo, podem colocar em risco os resultados almejados pela Secretaria.

A Análise SWOT da SAE/PR pode ser resumida na tabela a seguir:

	Favorável	Desfavorável
Ambiente Interno	<p><b>Forças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Servidores multidisciplinares e altamente qualificados.</li> <li>• Produtos técnicos de qualidade.</li> <li>• Articulação na execução de programas e projetos estratégicos</li> </ul>	<p><b>Fraquezas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitação para valorização dos servidores.</li> <li>• Tomada de decisão necessita de maior agilidade.</li> <li>• Estrutura organizacional desatualizada.</li> <li>• Gestão orçamentária.</li> <li>• Falta de envolvimento, por parte de alguns servidores, com o trabalho e os objetivos da organização.</li> <li>• Resistência, por parte de alguns servidores, às mudanças propostas pela nova gestão.</li> </ul>
Ambiente Externo	<p><b>Oportunidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ações estratégicas em Meio Ambiente, Agronegócio, Infraestrutura, Trabalho e Emprego e Saúde, entre outros.</li> <li>• Cooperação com outros órgãos estratégicos setoriais.</li> <li>• Estreitamento de contatos institucionais e experiências com congêneres da SAE/PR em governos estrangeiros</li> </ul>	<p><b>Ameaças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Restrições orçamentárias que ameacem as atividades da SAE/PR.</li> <li>• Agendas divergentes da visão estratégica do Centro de Governo nos órgãos setoriais.</li> </ul>

## 4.2. MISSÃO

A missão é uma breve declaração da razão de existir da SAE/PR, que define o que faz e descreve o porquê de sua existência, ajudando a tomada de decisões estratégicas alinhadas. Costuma ser perene. A Missão da SAE/PR é:

**Pensar o Brasil, propor o Futuro.**

## 4.3. VISÃO

Dentro do planejamento estratégico, a visão se refere aos objetivos de mais longo prazo e mais gerais, descrevendo as aspirações da SAE/PR para o futuro, orientando de forma ampla a definição dos objetivos estratégicos. A Visão da SAE/PR ficou assim definida:

**Consolidar a SAE/PR como o órgão central da reflexão estratégica brasileira de Governo e de Estado.**

## 4.4. VALORES

Representam as convicções dominantes, as crenças básicas dos membros da SAE/PR, aquelas que permeiam todas as atividades no dia a dia de trabalho e nas relações com as instituições. A Secretaria possui os seguintes valores:

- Aprendizagem contínua, com foco no conhecimento estratégico
- Proatividade
- Comprometimento
- Busca da excelência e da eficiência
- Credibilidade

## 5. MAPA ESTRATÉGICO

O mapa estratégico é uma representação visual dos objetivos estratégicos e de seu encadeamento dentro das perspectivas definidas pela Secretaria de Assuntos Estratégicos. A SAE/PR/PR apresenta seu mapa a seguir:



# Mapa Estratégico 2021 - 2022



**Missão:**

Pensar o Brasil, propor o Futuro.

**Visão:**

Consolidar a SAE/PR como o órgão central da reflexão estratégica brasileira de Governo e de Estado.



## 5.1. Perspectivas

A estratégia institucional da Secretaria foi delineada sob três perspectivas que se articulam entre si: 1) Resultados; 2) Processos Internos; e 2) Pessoas e Recursos.

### 5.1.1. Pessoas e Recursos

Essa é a perspectiva mais básica, pois fornece o alicerce para a estruturação dos objetivos das outras perspectivas. É assim definida: gestão orçamentária eficiente visando garantir os recursos necessários à atividade estratégica e os investimentos no desenvolvimento e valorização dos servidores. Ou seja, busca-se o necessário para se atingir a excelência para satisfazer os usuários e as partes interessadas (*stakeholders*) da SAE/PR.

### 5.1.2. Processos Internos

Edificada sobre a perspectiva anterior, esta identifica aspectos do processo de trabalho da SAE/PR para agregar valor aos serviços oferecidos. Ademais, a perspectiva abrange a governança institucional, que reflete a visão gerencial que orienta as atividades da Secretaria. Deve-se identificar quais necessidades dos usuários devem ser atendidas para que a SAE/PR realize sua missão e alcance sua visão.

### 5.1.3. Resultados

A última das perspectivas possibilita avaliar o impacto da execução da estratégia da SAE/PR. Procura representar como a instituição se relaciona com os beneficiários de seus serviços e quais resultados fornece a eles.

## 5.2. Objetivos

A partir da missão e da visão da SAE/PR/PR, foram identificados os objetivos estratégicos correspondentes. Os objetivos expressam a atuação funcional da Secretaria na sua busca pelo cumprimento da missão e o alcance da sua visão.

### 5.2.1. Perspectiva Pessoas e Recursos

- **Valorizar os Servidores:** promover a constante melhoria do ambiente interno e dos serviços prestados; capacitar o corpo técnico para o cumprimento da missão por meio do desenvolvimento de capacidades profissionais, adequando a força de trabalho aos desafios da gestão estratégica do Centro de Governo.
- **Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária:** utilizar mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias, de custeio, investimentos e pessoal com vistas ao aprimoramento da prestação de serviços estratégicos, através do uso sustentável dos recursos públicos.

### 5.2.2. Perspectiva Processos Internos

- **Produzir conteúdo estratégico relevante:** analisar cenários e desenvolvimentos dentro dos temas de Economia, Meio Ambiente, Infraestrutura, Assuntos Sociais, Defesa e Segurança, Ciência e Tecnologia, Geopolítica e quaisquer outros necessários para a assessoria ao Presidente da República em sua tomada de decisão.
- **Conceber políticas e programas estratégicos:** formular políticas e programas de Governo e de Estado que possibilitem a definição de prioridades nacionais a partir de diagnósticos capazes de indicar necessidades de investimentos e a forma pela qual irão se concretizar.
- **Promover a articulação estratégica:** participar e, eventualmente, capitanear movimentos articuladores de atores relevantes no cenário governamental para a realização de iniciativas consideradas de cunho estratégico pelo Governo ou pelo Estado, incluindo contatos e intercâmbios técnicos com organismos congêneres no estrangeiro.

### 5.2.3. Perspectiva Resultados

- **Contribuir para o desenvolvimento nacional:** articular políticas, programas, projetos e estratégias nacionais de médio e longo prazo com órgãos e entidades, públicos e privados. Participar de iniciativas de inserção internacional do País.
- **Subsidiar com informações estratégicas o processo decisório do Presidente da República:** por meio de sua produção documental, contribuir para o esclarecimento de situações de cunho estratégico e possibilitar a tomada de decisão do Presidente e do Centro de Governo.

## 6. INDICADORES E METAS

O principal objetivo dos indicadores é mensurar o desempenho da prestação de serviços da SAE/PR, expressando de forma quantitativa os resultados obtidos. As metas, por sua vez, quantificam o desempenho medido em uma data no futuro, estabelecendo um objetivo a ser alcançado. A linha de base, isto é, a primeira medição utilizada para estabelecer o início da série histórica do indicador de todos os indicadores concebidos para a SAE/PR será estabelecida ao fim de 2021. Para caracterizar os indicadores, apresentamos suas matrizes a seguir:

<b>Nome do Indicador: Índice de Capacitações Realizadas - ICR</b>					
<b>Objetivo Estratégico Associado:</b> Valorizar os Servidores					
<b>Meta:</b>	50% do corpo técnico com ao menos um curso por ano.				
	<b>Desdobramento Anual da Meta</b>				
	<b>Linha de Base (2021)</b>	<b>1º Sem. 2022</b>	<b>2º Sem. 2022</b>	<b>1º Sem. 2023</b>	<b>2º Sem. 2023</b>
	A medir	A medir	A medir		
<b>Medições:</b>	A medir	A medir	A medir		
<b>Descrição:</b>	Mede o percentual dos servidores da SAE/PR que participaram de ao menos um curso, seminário ou evento de capacitação por ano.				
<b>Responsável:</b>	Apuração: diretorias; Consolidação: gabinete				
<b>Periodicidade:</b>	Semestral				
<b>Justificativa:</b>	Mensurar o esforço de atualização dos conhecimentos dos servidores da SAE/PR.				
<b>Fórmula:</b>	$ICR_{SAE} = \frac{Cap_{DDES} + Cap_{DDS} + Cap_{DEE} + Cap_{DPE} + Cap_{DFPE} + Cap_{Ass} + Cap_{Gab}}{\sum Servidores_{SAE}} \times 100$ <p>Onde:  <math>Cap_{unidade}</math> = Número de capacitações realizadas na unidade no período de mensuração;  <math>\sum Servidores_{SAE}</math> = Somatório de servidores da SAE/PR</p>				
<b>Unidade:</b>	Percentual				
<b>Observações:</b>	O presente plano estratégico foi concebido até o ano de 2022 (final do primeiro mandato do Presidente Bolsonaro). Por essa razão, o desdobramento anual da meta só vai até este ano.				

<b>Nome do Indicador: Índice de Execução Orçamentária - IEO</b>					
<b>Objetivo Estratégico Associado:</b> Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária					
<b>Meta:</b>	Executar 100% do orçamento anual alocado à SAE/PR				
	<b>Desdobramento Anual da Meta</b>				
	<b>Linha de Base (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	100%	100%	100%		
<b>Medições:</b>	A medir	A medir	A medir		
<b>Descrição:</b>	Mede o percentual do orçamento alocado à SAE/PR que se logrou executar no ano.				
<b>Responsável:</b>	Apuração: gabinete				
<b>Periodicidade:</b>	Anual				
<b>Justificativa:</b>	Mensurar a execução orçamentária da SAE/PR.				
<b>Fórmula:</b>	$IEO = \frac{\text{Orçamento Executado}}{\text{Orçamento Alocado}} \times 100$				
<b>Unidade:</b>	Percentual				
<b>Observações:</b>	O presente plano estratégico foi concebido até o ano de 2022 (final do primeiro mandato do Presidente Bolsonaro). Por essa razão, o desdobramento anual da meta só vai até este ano.				

<b>Nome do Indicador: Índice de Articulação Estratégica - IAE</b>					
<b>Objetivo Estratégico Associado:</b> Promover a Articulação Estratégica					
<b>Meta:</b>	Participar de ao menos 5 articulações multisetoriais por ano.				
	<b>Desdobramento Anual da Meta</b>				
	<b>Linha de Base (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	5	5			
<b>Medições:</b>	A medir	A medir			
<b>Descrição:</b>	Mede a quantidade de programas, iniciativas e articulações nas quais a SAE/PR participou e/ou liderou.				
<b>Responsável:</b>	Apuração: DPE				
<b>Periodicidade:</b>	Anual				
<b>Justificativa:</b>	Avaliar a ação institucional da SAE/PR nas iniciativas de Governo e de Estado.				
<b>Fórmula:</b>	$IAE = \sum \text{Iniciativas} + \sum \text{Programas} + \sum \text{Articulações}$				
<b>Unidade:</b>	Número absoluto				
<b>Observações:</b>	O presente plano estratégico foi concebido até o ano de 2022 (final do primeiro mandato do Presidente Bolsonaro). Por essa razão, o desdobramento anual da meta só vai até este ano.				

<b>Nome do Indicador: Índice de Políticas Estratégicas - IPE</b>					
<b>Objetivo Estratégico Associado:</b> Contribuir para Políticas e Programas Estratégicos					
<b>Meta:</b>	Elaborar ao menos 5 políticas ou programas estratégicos por ano				
	<b>Desdobramento Anual da Meta</b>				
	<b>Linha de Base (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	5	5			
<b>Medições:</b>	A medir	A medir			
<b>Descrição:</b>	Mede a quantidade de políticas e programas estratégicos nos quais a SAE/PR participa em consonância com os órgãos setoriais.				
<b>Responsável:</b>	Apuração: DFPE				
<b>Periodicidade:</b>	Anual				
<b>Justificativa:</b>	Avaliar a ação institucional da SAE/PR nas políticas de Governo e de Estado.				
<b>Fórmula:</b>	$IPE = \sum Políticas + \sum Programas$				
<b>Unidade:</b>	Número absoluto				
<b>Observações:</b>	O presente plano estratégico foi concebido até o ano de 2022 (final do primeiro mandato do Presidente Bolsonaro). Por essa razão, o desdobramento anual da meta só vai até este ano.				

<b>Nome do Indicador: Índice de Produção de Conteúdo - IPC</b>					
<b>Objetivo Estratégico Associado:</b> Produzir Conteúdo Estratégico Relevante					
<b>Meta:</b>	Produzir ao menos 100 Notas Estratégicas, Notas Informativas, Panoramas ou Estudos por ano.				
	<b>Desdobramento Anual da Meta</b>				
	<b>Linha de Base (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	100	100			
<b>Medições:</b>	A medir	A medir			
<b>Descrição:</b>	Mede a quantidade de documentos produzidos pelas diretorias de estudos (DDES, DSDEE, DCTI). Os tipos de documentos são Panoramas, Notas Informativas, Notas Estratégicas e Estudos Estratégicos.				
<b>Responsável:</b>	Apuração: DDES, DSDEE, DCTI; Consolidação: Gabinete				
<b>Periodicidade:</b>	Mensal				
<b>Justificativa:</b>	Avaliar a produção intelectual de conteúdo de assessoramento ao Presidente da República e/ou autoridades do Centro de Governo				
<b>Fórmula:</b>	$IPC = \sum \text{Produção DDES} + \sum \text{Produção DSDEE} + \sum \text{Produção DCTI}$ <p>Onde:</p> $\sum \text{Produção}_{\text{Unidade}} = \sum \text{PANs} + \sum \text{NIs} + \sum \text{NEs} + \sum \text{ESTs}$ <p>Fatores:</p> $\sum \text{PANs} = \text{Quantidade de Panoramas produzidos}$ $\sum \text{NIs} = \text{Quantidade de Notas Informativas produzidas}$ $\sum \text{NEs} = \text{Quantidade de Notas Estratégicas produzidas}$ $\sum \text{ESTs} = \text{Quantidade de Estudos produzidos}$				
<b>Unidade:</b>	Número absoluto				
<b>Observações:</b>	O presente plano estratégico foi concebido até o ano de 2022 (final do primeiro mandato do Presidente Bolsonaro). Por essa razão, o desdobramento anual da meta só vai até este ano.				

<b>Nome do Indicador: Índice de Tomada de Decisão Executiva - ITDE</b>					
<b>Objetivo Estratégico Associado:</b> Subsidiar com informações estratégicas o processo decisório do Presidente da República					
<b>Meta:</b>	Ao menos 200 reuniões de assessoramento ao Presidente da república por ano.				
	<b>Desdobramento Anual da Meta</b>				
	<b>Linha de Base (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	200	200	-	-	-
<b>Medições:</b>	A medir	A medir			
<b>Descrição:</b>	Mede a quantidade de assessoramentos efetuados ao Presidente da República.				
<b>Responsável:</b>	Apuração: gabinete (Secretário Especial)				
<b>Periodicidade:</b>	Mensal				
<b>Justificativa:</b>	Avaliar a efetividade da produção documental da SAE/PR para o assessoramento do PR.				
<b>Fórmula:</b>	$ITDE = \sum Reuniões_{PR} = Qtd. de reuniões de assessoramento ao PR$				
<b>Unidade:</b>	Percentual				
<b>Observações:</b>	O presente plano estratégico foi concebido até o ano de 2022 (final do primeiro mandato do Presidente Bolsonaro). Por essa razão, o desdobramento anual da meta só vai até este ano.				

<b>Nome do Indicador: Índice de Contribuição ao Desenvolvimento Nacional - ICDN</b>					
<b>Objetivo Estratégico Associado:</b> Contribuir para o Desenvolvimento Nacional					
<b>Meta:</b>	Participar em, no mínimo 7 contribuições ao desenvolvimento do País				
	<b>Desdobramento Anual da Meta</b>				
	<b>Linha de Base (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	7	7			
<b>Medições:</b>	A medir	A medir			
<b>Descrição:</b>	A mensuração de uma contribuição ao desenvolvimento do País é extremamente subjetiva. No caso da SAE/PR, são consideradas contribuições as articulações efetuadas e as políticas formuladas. Este indicador é composto a partir daqueles utilizados na perspectiva Processos Internos.				
<b>Responsável:</b>	Apuração: DPE, DFPE; Consolidação: Gabinete				
<b>Periodicidade:</b>	Mensal				
<b>Justificativa:</b>	Avaliar a produção intelectual de conteúdo de assessoramento ao Presidente da República e/ou autoridades do Centro de Governo				
<b>Fórmula:</b>	$ICDN = IAE + IPE$ Fatores: IAE = Índice de Articulação Estratégica IPE = Índice de Políticas Estratégicas				
<b>Unidade:</b>	Número absoluto				
<b>Observações:</b>	O presente plano estratégico foi concebido até o ano de 2022 (final do primeiro mandato do Presidente Bolsonaro). Por essa razão, o desdobramento anual da meta só vai até este ano.				

## 7. INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

São ações, projetos ou programas que, dada a sua importância, são considerados relevantes para a SAE/PR. Além disso, seus resultados contribuem diretamente para o alcance dos objetivos estratégicos definidos no presente plano.

As iniciativas podem ser implementadas em prazos distintos (curto, médio ou longo). A SAE/PR possui um portfólio de iniciativas que vão desde a formulação de uma *Política Estratégica Nacional*, passando por Planos Nacionais<sup>1</sup>, por estarem sujeitas a alterações e atualizações periódicas, as referidas iniciativas são tratadas no *Plano de Gestão*, que deriva do presente documento.

<sup>1</sup> Por exemplo, em 2021 foram elaborados planos e projetos relacionados a fertilizantes e a defensivos agrícolas, erradicação dos acidentes com escarpelamento. Ainda, a SAE atuou para o estabelecimento de redes técnicas de abrangência nacional, como a de meteorologia e climatologia. Outra iniciativa de extrema importância é a elaboração da Agenda Nacional Estratégica, que traz subsídios ao planejamento de políticas públicas de longo prazo, enquanto não entrar em vigor a *Política Nacional*.



## 8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Se o passado é analisado pela história, o futuro é definido no presente pela estratégia. É uma construção contínua, coletiva, de múltiplos atores e sujeita a riscos e a intercorrências, mas também a oportunidades que, no seu conjunto, geram o resultado final.

Neste documento, a Secretaria Especial de Assuntos Estratégicos assinalou que está atenta a todos estes fatores, contribuindo para o desenvolvimento do Brasil. A formulação de uma Política Nacional, que provê objetivos, princípios e diretrizes que influenciarão os planejamentos dos órgãos setoriais, é a garantia de uma atuação integrada em nível governamental onde o beneficiário é toda a sociedade brasileira.

Para que a SAE/PR se consolide como o órgão central da Gestão Estratégica de Governo e de Estado, é necessário acima de tudo, confiança nas capacidades existentes no serviço público, engajando os atores governamentais e da sociedade civil, rumo ao desenvolvimento sustentável. Em suma, deve-se buscar sempre pensar o Brasil e propor o futuro; e saber como chegar lá.

## 9. CONTROLE DE VERSÕES

<b>Versão</b>	<b>Descrição</b>	<b>Data</b>
V0	Proposta Inicial - DDES	30/09/2021
V01	Comentários - DDSEE	03/10/2021
V02	Comentários - DCTI	04/10/2021
V03	Comentários - Gabinete	08/10/2021
V04	Revisão Sec. Adjunto	16/11/2021
V05	Versão aprovada	18/11/2021