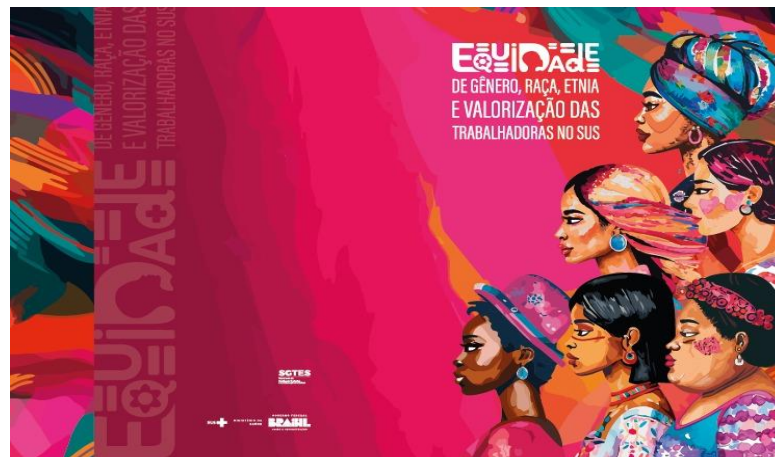


# ENCONTRO NACIONAL DE EQUIDADE NO TRABALHO E NA EDUCAÇÃO NO SUS



ISABELA CARDOSO M PINTO  
SECRETÁRIA DE GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE

MARÇO 2024

# Introdução

- O lugar dessa pauta na Política de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde
- Desenvolvimento de ações e políticas para, de forma significativa, pautar a interculturalidade e a equidade de raça, etnia, gênero e classe social na gestão do trabalho e nas ações de formação desde a educação fundamental até a pós-graduação para suprir não apenas os vazios assistenciais, mas também resgatar dívidas sociais históricas do país.

# EQUIDADE

- Princípio fundante do SUS. Junto a universalidade, integralidade e participação social compõe as **bases democráticas desse sistema.**
- É um **fundamento ético para o SUS. Evoca a realização da justiça** (Costa & Lionço, 2006 ,Medeiros, 2000)
- O programa de equidade visa **construir estratégias de enfrentamento, por dentro do SUS**, as questões que interferem negativamente nos **processos de trabalho** e causam **sofrimento nas trabalhadoras.**

## Política de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde

- **Articulação dos campos** do trabalho e educação na saúde;
- **Garantia dos direitos** dos/as trabalhadores/as da saúde;
- **Princípios, diretrizes e dispositivos** estratégicos para GTES;
- **Planejamento, monitoramento e avaliação** da GTES;
- **Papel regulador do Estado** nas áreas de GTES;
- **Responsabilidades dos entes federados** na condução da GTES no âmbito local;
- **Regionalização** da GTES;
- **Interseccionalidade de raça, etnia, gênero e classe** como norte;

## Programa **ValorizaGTES-SUS**

estratégia de incentivo ao fortalecimento e consolidação das áreas da Gestão do Trabalho e da Educação no SUS.



## Diretrizes do ValorizaGTES-SUS

- Ordenamento da formação em saúde.
- Humanização das relações e processos de trabalho;
- Saúde e segurança do/no trabalho e do(a) trabalhador(a);
- Trabalho interprofissional e colaborativo;
- Qualificação dos processos de trabalho em saúde;
- Valorização do trabalho e do(a) trabalhador(a);
- **Equidade de gênero, raça e etnia no trabalho;**
- Regionalização das práticas;





## PROGRAMA NACIONAL DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA, ETNIA E VALORIZAÇÃO DAS TRABALHADORAS DO SUS

Enfrentar as questões que envolvem ambientes e processos de trabalho onde ocorrem diversas violências como assédios, discriminação, racismo, LGBTfobia, etarismo, capacitismo e desvalorização da diversidade

# PROGRAMA NACIONAL DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA, ETNIA E VALORIZAÇÃO DAS TRABALHADORAS DO SUS



- TRANSVERSAL ÀS AÇÕES DA SGTES
- ALÉM DE PEDAGÓGICO PARA SI E EM SI, O ENFRENTAMENTO DESSA TEMÁTICA DEVE REVERBERAR NA SOCIEDADE E NOS TERRITÓRIOS NOS QUAIS OS SERVIÇOS SE INSEREM.





# GENTE QUE FAZ O SUS ACONTECER

# 3.052.708

TRABALHADORES DE SAÚDE EM EXERCÍCIO



2.274.161  
75,11%



753.613  
24,89%

## QUANTITATIVO ESCOLARIDADE DOS TRABALHADORES DE SAÚDE

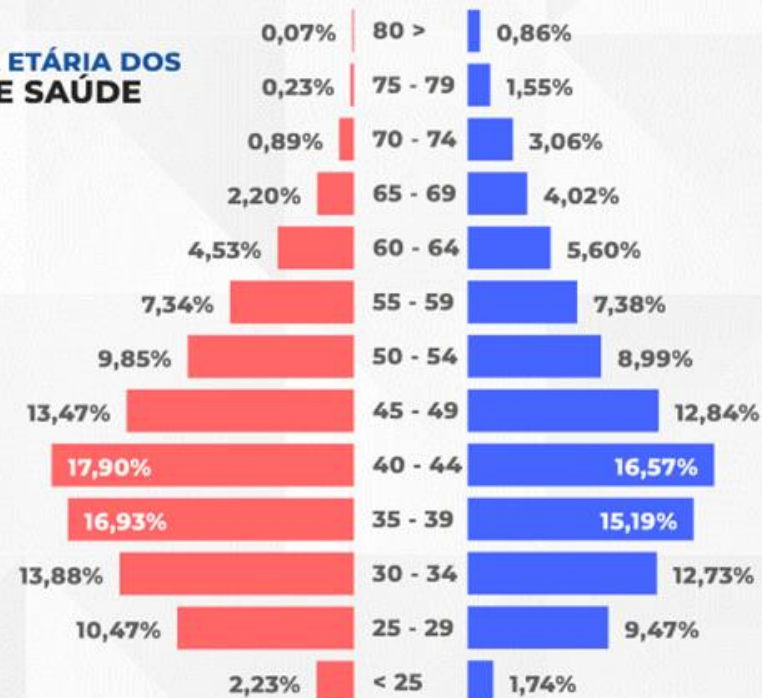
1 - FUNDAMENTAL 2 - MÉDIO 3 - SUPERIOR



## DISTRIBUIÇÃO DOS TRABALHADORES NO TERRITÓRIO BRASILEIRO



## DISTRIBUIÇÃO DA FAIXA ETÁRIA DOS TRABALHADORES DE SAÚDE



# MUNDO DO TRABALHO

## MERCADO DE TRABALHO

Cargos gerenciais 2021

**69,0%** x **29,5%**  
ocupados por brancos ocupados por pretos ou pardos



## RENDA, SEGUNDO RAÇA/COR

2021

Trabalhadores brancos possuem, em média, renda 74% superior em relação a pretos e pardos

## POPULAÇÃO NA FORÇA DE TRABALHO, DESOCUPADA E SUBUTILIZADA (%)

2021



Fonte: IBGE, Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua 2021.

# MUNDO DO TRABALHO

## RENDIMENTO MENSAL MÉDIO

2021



**28,6% DOS INDÍGENAS DIMINUÍRAM DE RENDA.**

**PARTICIPAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO  
REDUZIU 14,1% EM 2020.**

## 56% DOS NEGROS ESTÃO EM DESVANTAGEM NO MERCADO DE TRABALHO

2021

Apresentam piores indicadores de:

- Renda;
- Condições de moradia;
- Escolaridade;
- Acesso a bens e serviços.



Mais sujeitos à **violência** e terem  
**baixa representação.**

**38% DAS EMPRESAS BRASILEIRAS TÊM RESTRIÇÕES PARA CONTRATAR PESSOAS LGBTQIAPN+**



# MUNDO DO TRABALHO

## SAÚDE MENTAL - 2019

13 mil suicídios no país: Destes, **10 mil** ocorreram em peças em atividade de trabalho

### PREVALÊNCIA

**301 milhões**

de pessoas viveram com

**ansiedade** em 2019\*

**280 milhões**

de pessoas viveram com

**depressão** em 2019\*

**703 mil**

Pessoas morreram por

**suicídio**

em 2019\*

**15%**



dos adultos em idade laboral tiveram algum transtorno mental em 2019

## VIOLÊNCIA E ASSÉDIO CONTRA MULHERES NO TRABALHO

**76%**

Mulheres entrevistadas reconhecem já ter passado por um ou mais episódios de violência e assédio no trabalho



**92%**

Entrevistadas concordam que mulheres sofrem mais situações de constrangimento e assédio no ambiente de trabalho que os homens

Programa Nacional de

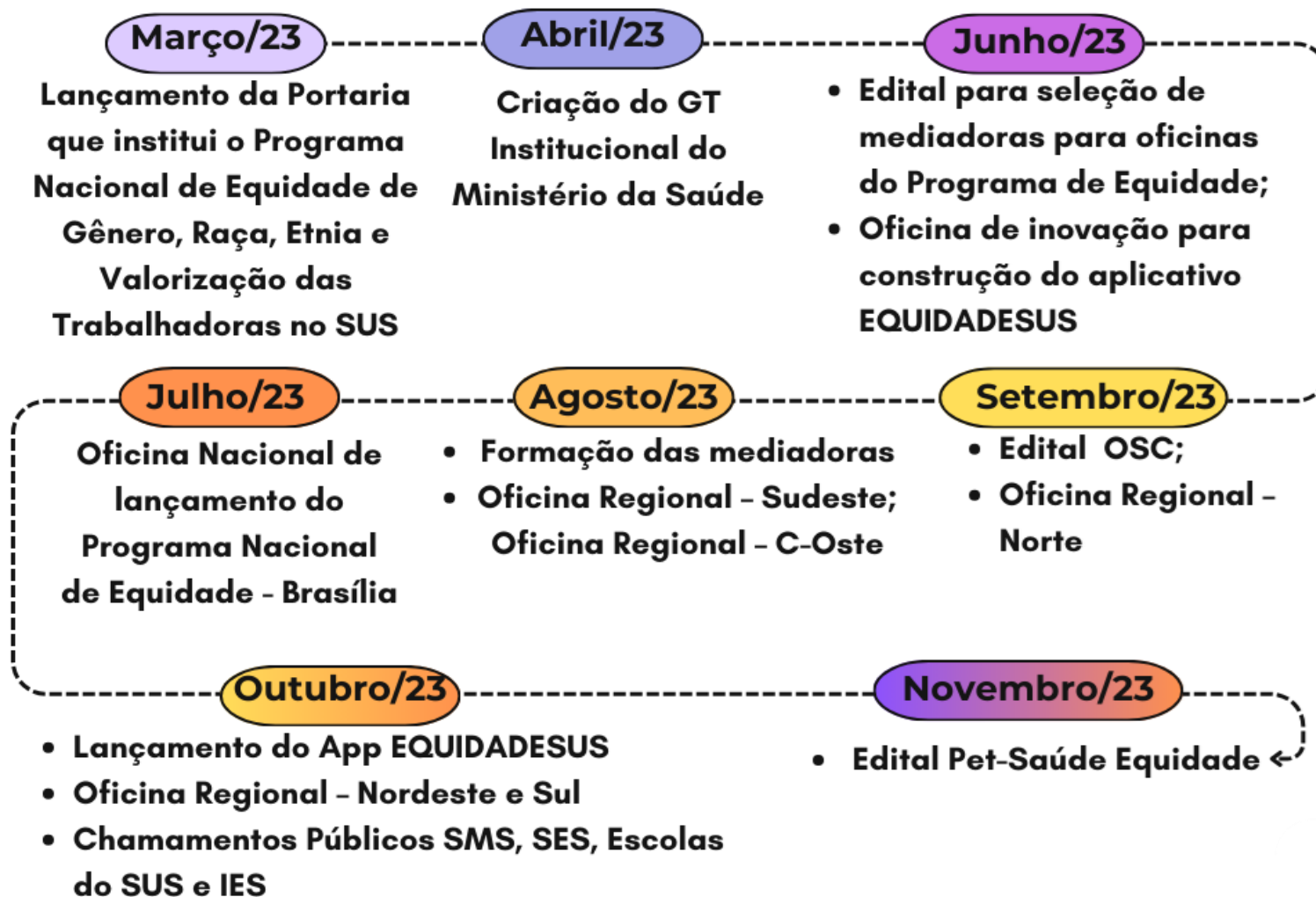
**EQUIDADE**DE GÊNERO, RAÇA, ETNIA  
E VALORIZAÇÃO DAS  
TRABALHADORAS NO SUS

## PORTARIA GM/MS Nº 230, DE 7 DE MARÇO DE 2023

### Art. 2º São objetivos gerais:

- I - promover a equidade de gênero, raça e etnia no SUS buscando modificar as estruturas machista e racista que operam na divisão do trabalho na saúde;
- II - enfrentar as diversas formas de violências relacionadas ao trabalho na saúde;
- III - acolher as trabalhadoras da saúde no processo de maternagem;
- IV - promover o acolhimento das mulheres considerando seu ciclo de vida no âmbito do trabalho na saúde;
- V - garantir ações de promoção e de reabilitação relacionada à saúde mental, considerando as especificidades de gênero, raça, etnia; e
- VI - promover a formação e educação permanente na saúde, considerando as interseccionalidades no trabalho na saúde.

## Caminhada do Programa Nacional de Equidade- SGTES



## O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

### OFICINA NACIONAL E OFICINAS REGIONAIS

EVENTO	DATAS	LOCAL	NÚMERO DE PARTICIPANTES
<b>Oficina Nacional de Lançamento do Programa</b>	6 e 7 de julho de 2023	Brasília-DF	257
<b>Oficina Regional – Sudeste</b>	24 e 25 de agosto de 2023	São Paulo-SP	62
<b>Oficina Regional – Centro-Oeste</b>	30 e 31 de agosto de 2023	Campo Grande-MS	65
<b>Oficina Regional – Norte</b>	27 e 28 de setembro de 2023	Manaus-AM	119
<b>Oficina Regional – Nordeste</b>	6 e 7 de outubro de 2023	Salvador-BA	135
<b>Oficina Regional – Sul</b>	16 e 17 de outubro de 2023	Porto Alegre-RS	72

**710 PESSOAS PRESENTES!**

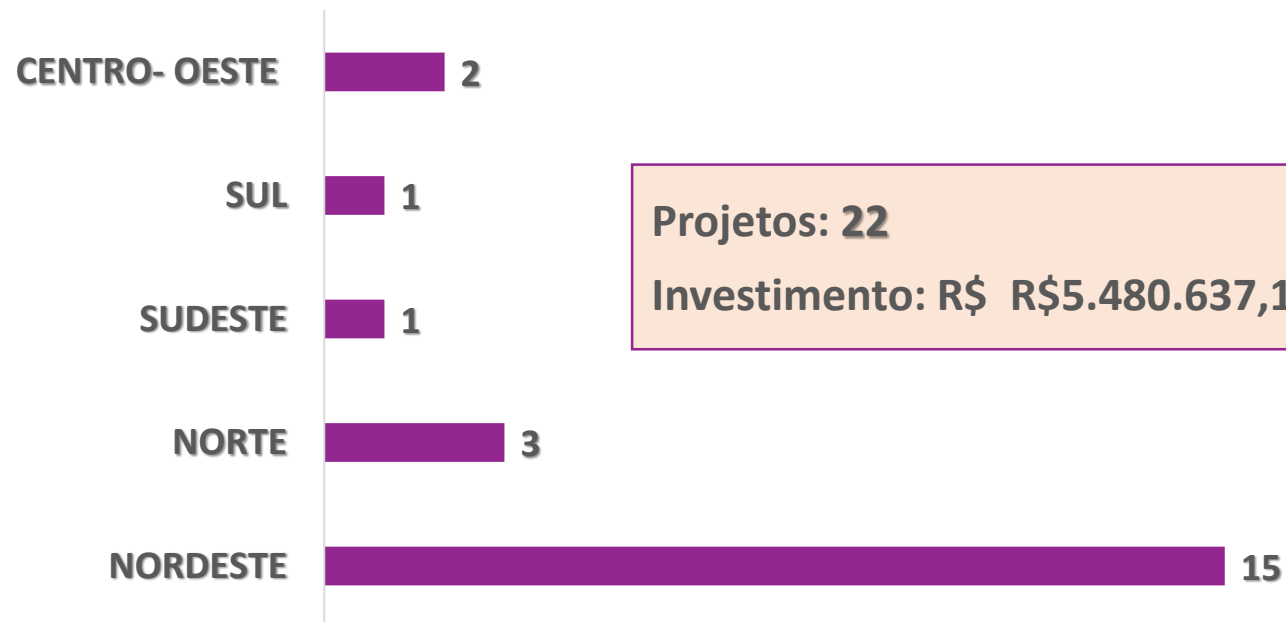
### Resultados:

- **Fortalecimento do diálogo** as(os) representantes dos movimentos sociais, docentes de universidades estaduais e federais, trabalhadoras(es) e gestoras(es) do SUS.
- Diagnósticos sobre as **iniquidades no trabalho e saúde nos estados;**
- **Caracterização da força de trabalho** no SUS;
- Reflexão e elaboração de **proposições e estratégias de enfrentamento** desses problemas e desafios no âmbito da gestão do trabalho e educação na saúde dos estados.

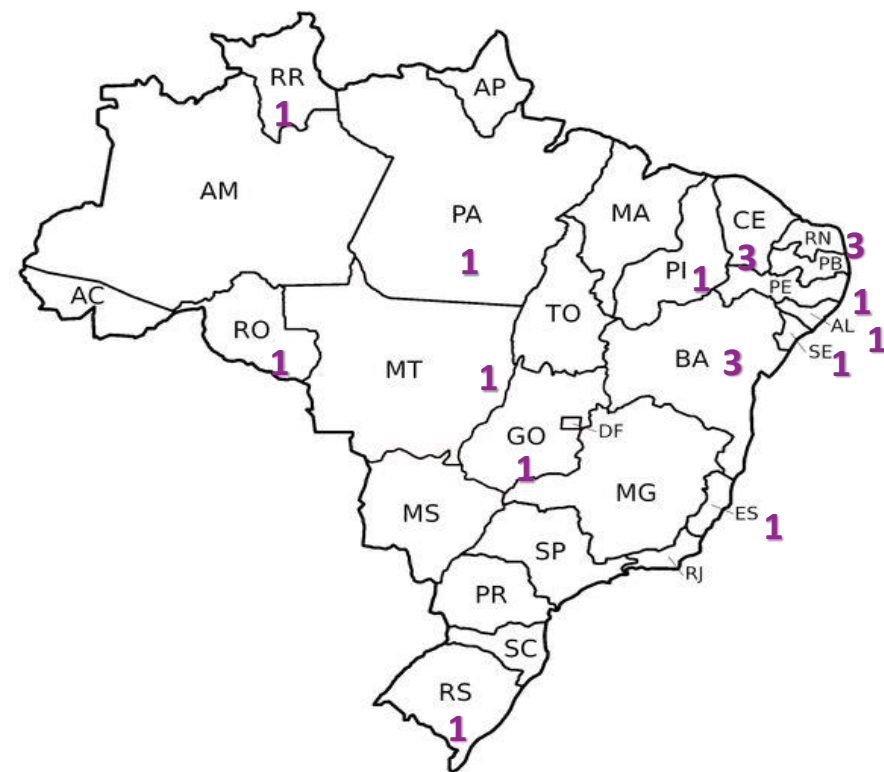


# O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

## PROJETOS DE FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PARA TRABALHADORAS E TRABALHADORES DO SUS

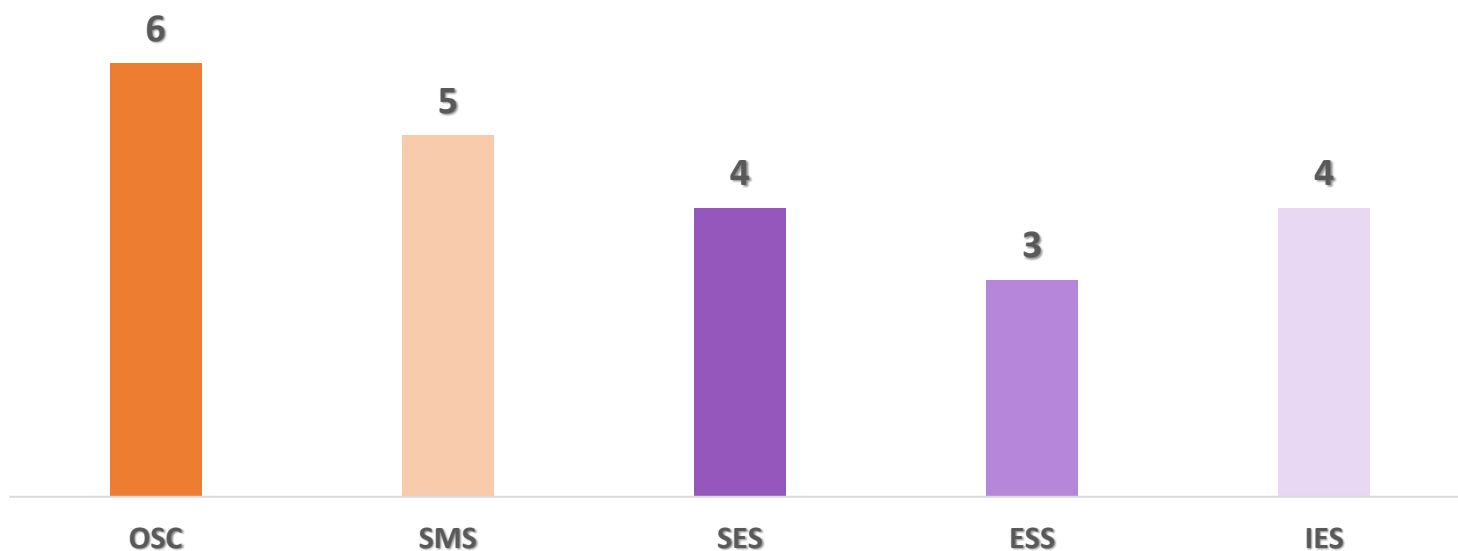


Fonte: SGTES, 2024



# O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

## PROJETOS/PROPOSTAS POR PROPONENTE



LEGENDA		TOTAL
ESS	Escola de Saúde de SUS	3
IES	Instituição de Ensino Superior Federal	3
OSC	Organização da Sociedade Civil	6
SES	Secretaria Estadual de Saúde	4
SMS	Secretaria Municipal de Saúde	3

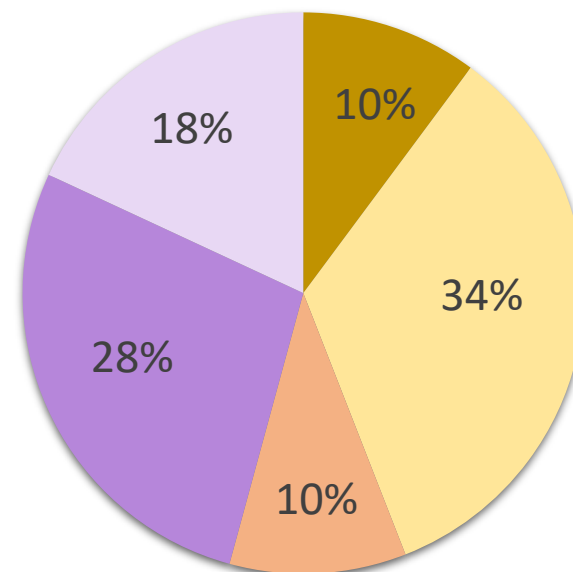
## O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

### PET-SAÚDE EQUIDADE

177 PROJETOS SUBMETIDOS

Lei Orçamentária Anual - Programa PET-Saúde é de R\$ 73.023.607,00

Disponibilidade de aprovar até 150 projetos e 9.300 bolsas.



■ Norte ■ Nordeste ■ Centro-Oeste ■ Sudeste ■ Sul

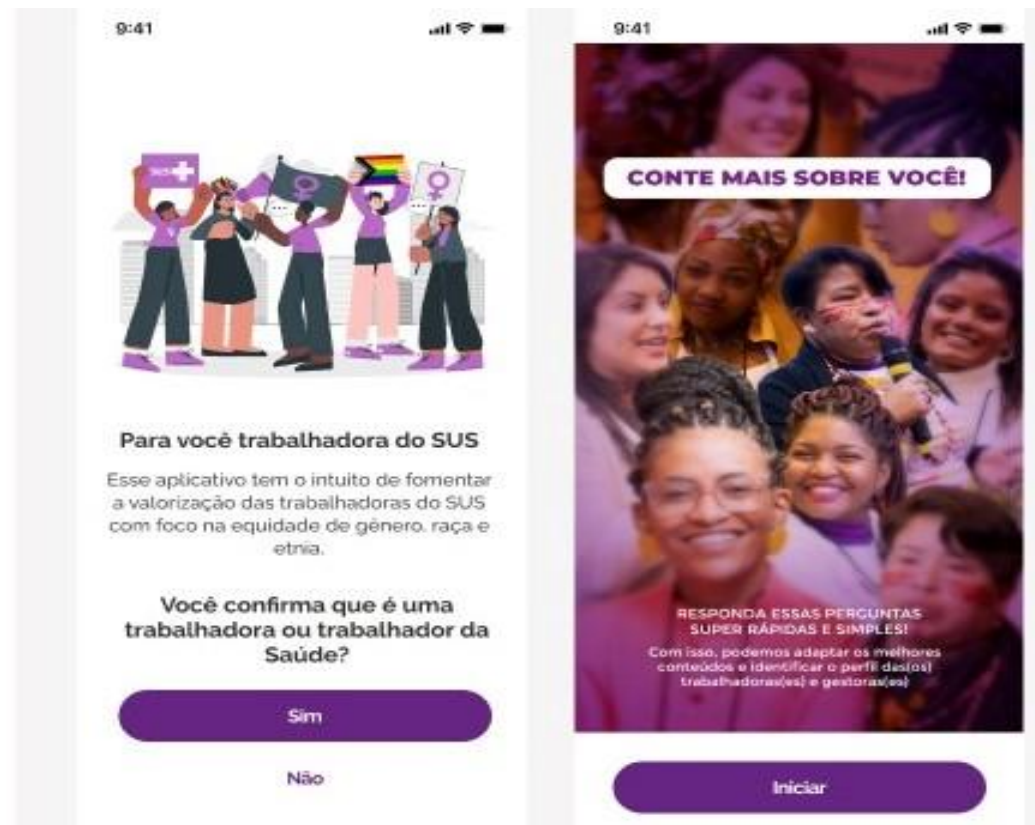
**MAIOR EDIÇÃO DO PET-SAÚDE!!!!**

# O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

## APP EQUIDADE SUS – MEU SUS DIGITAL

Parceria com a Secretaria de Informação e Saúde Digital (SEIDIGI)

acesso de 753.613 das trabalhadoras de saúde



## O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

### OFERTA DE MÓDULOS VIRTUAIS – TEMÁTICA EQUIDADE

Curadoria de cursos de formação e qualificação, disponíveis no Sistema Universidade Aberta do SUS (UNA-SUS) e demais plataformas EaD, ofertados às(aos) trabalhadoras(es) do SUS sobre a temática de Equidade.

**Mais de 40 cursos ofertados!**

- Atenção Integral à Saúde de Adolescentes em Conflito com a Lei (PNAISARI);
- Gênero (Saúde da Mulher, Saúde do Homem); Pessoas com deficiências;
- População em situação de rua;
- População do campo, da floresta e das águas e povos e comunidades tradicionais;
- Saúde dos Povos Indígenas; Enfrentamento às violências; Saúde Mental e Gênero; e Saúde do Idoso.



## AÇÕES ESTRATÉGICAS SGTES

- Fortalecer a **Rede Colaborativa de GTES**, na perspectiva de articular sujeitos, fazeres e saberes promovendo ações na perspectiva interseccional;

- Ações estratégicas de educação permanente em saúde

- Estabelecer **espaços de negociação coletiva** para tratar das demandas das(os) trabalhadoras(es);

- Sistematizar informações para **tomada de decisão dos gestoras: Censo da Força de Trabalho na Saúde, demografias das profissões da saúde e Sistemas de Informação sobre a Força de Trabalho na Saúde;**

- Implantar o **Programa Nacional de Atenção Integral à Saúde e Segurança da trabalhadora e do trabalhador da Saúde (PNAISSTS)**

## O Programa soma esforços para Desafios do SUS e da Democracia:

Recuperar políticas sociais, enfrentar o retrocesso e **desmobilização** de atrizes e atores e de importantes conquistas;

**Investimento na gestão e nas trabalhadoras/es do SUS para garantia dos direitos sociais, combate a todas as formas de violência** no trabalho contra pessoas negras, indígenas, LGBTQIAPN+, com deficiência, entre outras.

**Valorização e respeito das diferenças** étnicas, regionais, socioculturais, de orientação sexual, identidade de gênero e todas as demais.



# 4+CONGITES

CONFERÊNCIA  
NACIONAL  
**DE GESTÃO  
DO TRABALHO  
E DA EDUCAÇÃO  
NA SAÚDE**

**1º FÓRUM INTERNACIONAL  
DE RHS das Américas**

Tema Central:

**Democracia, trabalho e educação na saúde para o desenvolvimento: gente que faz o SUS acontecer**

# EIXOS



- Democracia, Controle Social e o desafio da equidade na gestão participativa do trabalho e da educação em saúde;
- Trabalho digno, decente, seguro, humanizado, equânime e democrático no SUS: Uma agenda estratégica para o futuro do Brasil;
- Educação para o desenvolvimento do trabalho na produção da saúde e do cuidado das pessoas que fazem o SUS acontecer: A saúde da democracia para a democracia da Saúde.



# Obrigada!



Siga: @\_isabela.pinto



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE

