

PET SAÚDE - EQUIDADE

LAÍSE REZENDE DE ANDRADE

SECRETÁRIA ADJUNTA DE GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE

EQUIDADE
DE GÊNERO, RAÇA, ETNIA
E VALORIZAÇÃO DAS
TRABALHADORAS NO SUS



EQUIDADE

- O lugar dessa pauta na Política de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde
- Desenvolvimento de ações e políticas para, de forma significativa, pautar a interculturalidade e a equidade de raça, etnia, gênero e classe social na gestão do trabalho e nas ações de formação desde a educação fundamental até a pós-graduação para suprir não apenas os vazios assistenciais, mas também resgatar dívidas sociais históricas do país.

EQUIDADE

- Princípio fundante do SUS. Junto a universalidade, integralidade e participação social compõe as **bases democráticas desse sistema.**
- É um **fundamento ético para o SUS. Evoca a realização da justiça** (Costa & Lionço, 2006, Medeiros, 2000)
- O programa visa **construir estratégias de enfrentamento, por dentro do SUS**, as questões que interferem negativamente nos **processos de trabalho** e causam **sofrimento nas trabalhadoras.**

“Não tive ajuda para o transporte, costumava pedir emprestado para colegas da turma ou ‘traseirar’ e saltar o mais próximo possível. Também não tinha grana para almoço. Passei 4 anos comendo enroladinho de salsicha com refresco de 2 reais”

(Pinheiro, 2023- Como ser um educador antirracista)

Bárbara Carine – Professora da UFBA



Como será
fazer
faculdade
pública e se
formar?

**“Enquanto não houver igualdade racial, não haverá
democracia”**

(Anielle Franco- Ministra da Igualdade Racial)



Onde são formados nossas trabalhadoras/es?



Para que e com quem aprendem a trabalhar no SUS?

3.052.708

TRABALHADORES DE SAÚDE EM EXERCÍCIO



2.274.161
75,11%



753.613
24,89%

QUANTITATIVO ESCOLARIDADE DOS TRABALHADORES DE SAÚDE

1 - FUNDAMENTAL 2 - MÉDIO 3 - SUPERIOR



DISTRIBUIÇÃO DOS TRABALHADORES NO TERRITÓRIO BRASILEIRO



DISTRIBUIÇÃO DA FAIXA ETÁRIA DOS TRABALHADORES DE SAÚDE



MUNDO DO TRABALHO

MERCADO DE TRABALHO

Cargos gerenciais 2021

69,0% x **29,5%**

ocupados por brancos

ocupados por pretos
ou pardos



RENDA, SEGUNDO RAÇA/COR

2021



Trabalhadores **brancos** possuem, em média, renda 74% superior em relação a pretos e pardos

MUNDO DO TRABALHO

RENDIMENTO MENSAL MÉDIO

2021



28,6% DOS INDÍGENAS DIMINUÍRAM DE RENDA.

**PARTICIPAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO
REDUZIU 14,1% EM 2020.**

56% DOS NEGROS ESTÃO EM DESVANTAGEM NO MERCADO DE TRABALHO

2021

Apresentam piores indicadores de:

- Renda;
- Condições de moradia;
- Escolaridade;
- Acesso a bens e serviços.



Mais sujeitos à **violência** e terem
baixa representação.

38% DAS EMPRESAS BRASILEIRAS TÊM RESTRIÇÕES PARA CONTRATAR PESSOAS LGBTQIAPN+



MUNDO DO TRABALHO

SAÚDE MENTAL - 2019

13 mil suicídios no país: Destes, **10 mil** ocorreram em peças em atividade de trabalho

PREVALÊNCIA

301 milhões
de pessoas viveram com
ansiedade em 2019*

280 milhões
de pessoas viveram com
depressão em 2019*

703 mil
Pessoas morreram por
suicídio
em 2019*

15% dos adultos em idade laboral tiveram algum transtorno mental em 2019

VIOLÊNCIA E ASSÉDIO CONTRA MULHERES NO TRABALHO

76%

Mulheres entrevistadas reconhecem já ter passado por um ou mais episódios de violência e assédio no trabalho

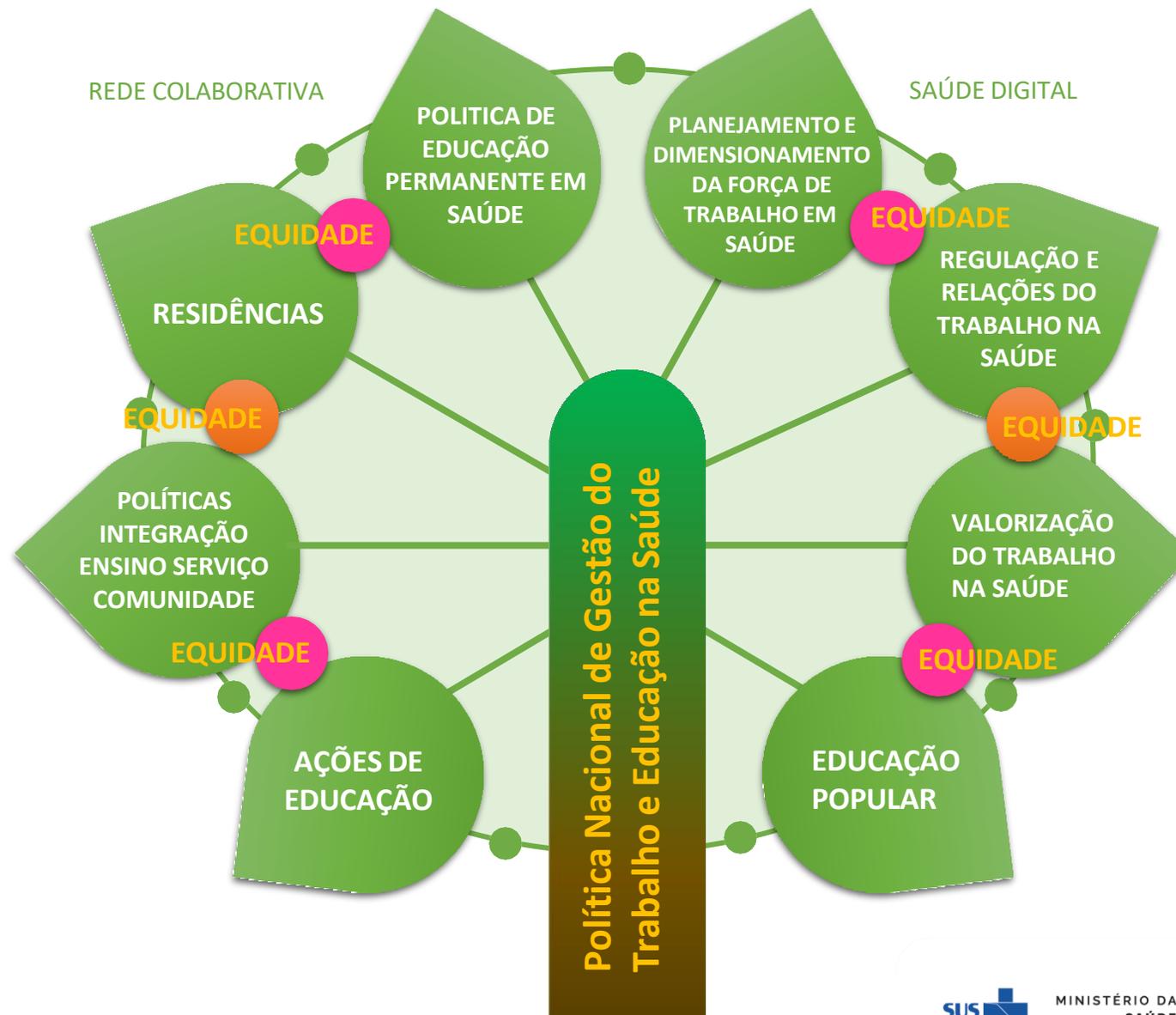


92%

Entrevistadas concordam que mulheres sofrem mais situações de constrangimento e assédio no ambiente de trabalho que os homens

(Fontes: Pesquisa Nacional de Amostra de Domicílios Contínua (PNADC),2021; Relatório global de gap de gênero realizado pelo Fórum Econômico Mundial, 2020; Center for Talent Innovation, 2021; ANTRA, 2021)

Onde atuar...



SGTES/MS



MINISTÉRIO DA SAÚDE





Enfrentar as questões que envolvem **ambientes e processos de trabalho** onde ocorrem **diversas violências** como assédios, discriminação, racismo, LGBTfobia, etarismo, capacitismo e desvalorização da diversidade

TRANSVERSAL ÀS AÇÕES DA GTES

Além de **pedagógico para si e em si**, o enfrentamento dessa temática deve **reverberar na Universidade, sociedade e nos territórios** nos quais os **serviços** se inserem.

PORTARIA GM/MS Nº 230, DE 7 DE MARÇO DE 2023

Art. 2º São objetivos gerais:

- I. - promover a equidade de gênero, raça e etnia no SUS buscando **modificar as estruturas machista e racista que operam na divisão do trabalho na saúde;**
- II.- enfrentar as diversas formas de **violências relacionadas ao trabalho** na saúde;
- III.- **acolher as trabalhadoras** da saúde no processo de **maternagem;**
- IV.- promover o **acolhimento** das mulheres considerando **seu ciclo de vida no âmbito do trabalho** na saúde;
- V.- garantir ações de **promoção e de reabilitação relacionada à saúde mental**, considerando as especificidades de gênero, raça, etnia; e
- VI. - promover a formação e **educação permanente na saúde**, considerando as **interseccionalidades** no trabalho na saúde.

Caminhada do Programa Nacional de Equidade

MARÇO 2023

Lançamento da Portaria que institui o Programa Nacional de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização das Trabalhadoras no SUS



ABRIL 2023

Criação do GT Institucional do Ministério da Saúde



JUNHO 2023

- Edital para seleção de mediadores para oficinas do Programa de Equidade;
- Oficina de inovação para construção do aplicativo EQUIDADEUS

JULHO 2023

Oficina Nacional de lançamento do Programa Nacional de Equidade - Brasília



AGOSTO 2023

- Formação das mediadoras
- Oficina Regional - Sudeste; Oficina Regional - Centro-oeste.



SETEMBRO 2023

- Edital OSC;
- Oficina Regional - Norte.



OUTUBRO 2023

- Lançamento do App EQUIDADEUS;
- Oficina Regional - Nordeste e Sul;
- Chamamentos Públicos SMS, SES Escolas do SUS e IES.

NOVEMBRO 2023

- Edital Pet-Saúde Equidade.

MARÇO 2024

Encontro Nacional de Equidade no Trabalho e Educação no SUS

EQUIDADE
DE GÊNERO, RAÇA, ETNIA
E VALORIZAÇÃO DAS
TRABALHADORAS NO SUS

O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

OFICINA NACIONAL E OFICINAS REGIONAIS

EVENTO	DATAS	LOCAL	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Oficina Nacional de Lançamento do Programa	6 e 7 de julho de 2023	Brasília-DF	257
Oficina Regional – Sudeste	24 e 25 de agosto de 2023	São Paulo-SP	62
Oficina Regional – Centro-Oeste	30 e 31 de agosto de 2023	Campo Grande-MS	65
Oficina Regional – Norte	27 e 28 de setembro de 2023	Manaus-AM	119
Oficina Regional – Nordeste	6 e 7 de outubro de 2023	Salvador-BA	135
Oficina Regional – Sul	16 e 17 de outubro de 2023	Porto Alegre-RS	72

710 PESSOAS PRESENTES!

Resultados:

- **Fortalecimento do diálogo** as(os) representantes dos movimentos sociais, docentes de universidades estaduais e federais, trabalhadoras(es) e gestoras(es) do SUS.
- Diagnósticos sobre as **iniquidades no trabalho e saúde nos estados;**
- **Caracterização da força de trabalho no SUS;**
- Reflexão e elaboração de **proposições e estratégias de enfrentamento** desses problemas e desafios no âmbito da gestão do trabalho e educação na saúde dos estados.

ENCONTRO NACIONAL DE EQUIDADE NO ÂMBITO DA GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE - 2024

DATA: março de 2024

Objetivos:

- **Apresentar as diversas iniciativas** (projetos, ações, intervenções, etc) em curso nos estados, que foram disparadas a partir da oficina nacional e oficinas regionais realizadas em 2023;
- Promover a **intensificação dos diálogos** entre as pessoas que representam os diferentes segmentos (movimentos sociais, universidades, secretarias estaduais, COSEMS, etc) nos Estados e Distrito Federal, bem como fomentar as trocas entre os diferentes estados e regiões;
- Propor a implantação dos **Comitês Estaduais de Equidade no âmbito do Trabalho no SUS** no ano de 2024;
- Fomentar o planejamento e execução de **novas estratégias e ações para o ano de 2024**.

386 PESSOAS PRESENTES!

O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

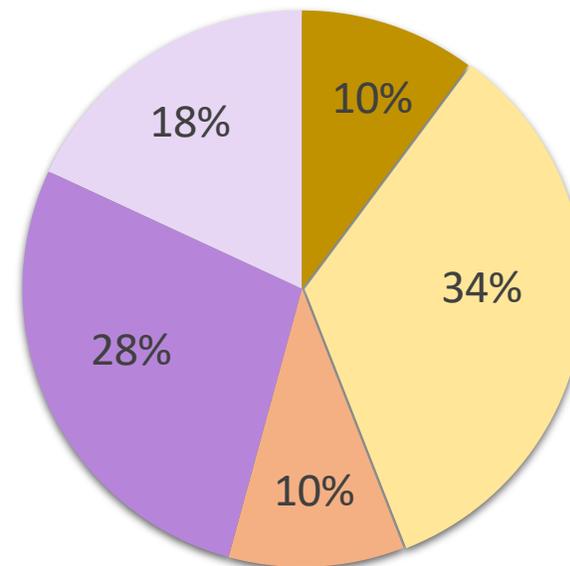
PET-SAÚDE EQUIDADE

177 PROJETOS SUBMETIDOS

Lei Orçamentária Anual - Programa PET-Saúde é de R\$ 73.023.607,00

Disponibilidade de aprovar até 150 projetos e 9.300 bolsas.

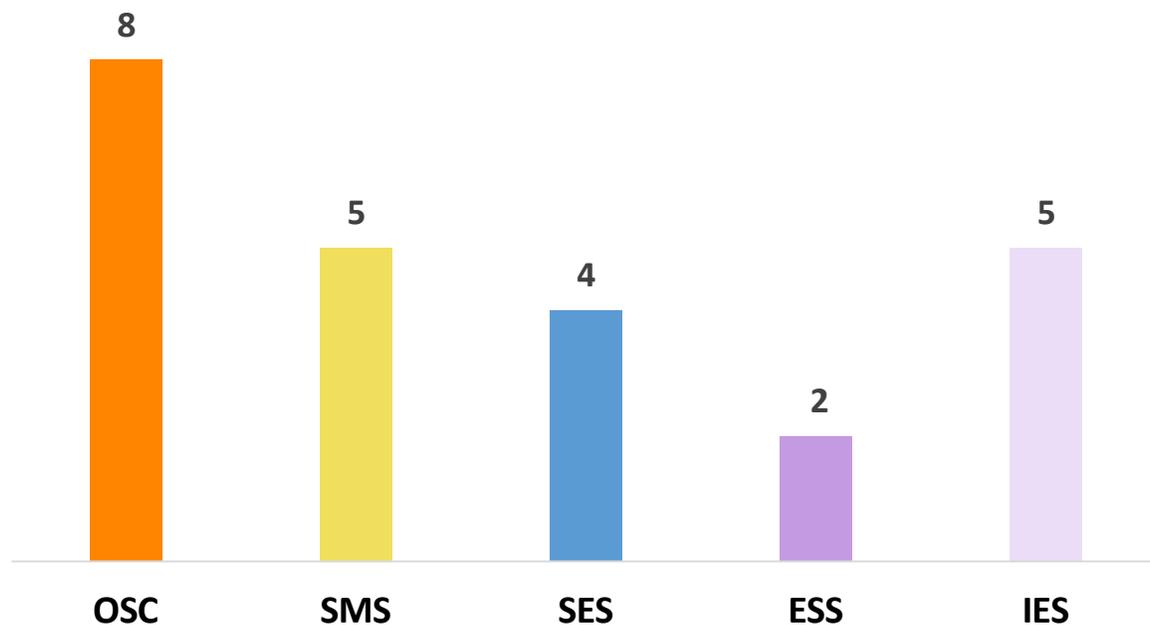
MAIOR EDIÇÃO DO **PET-SAÚDE!!!!**



■ Norte ■ Nordeste ■ Centro-Oeste ■ Sudeste ■ Sul

O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

PROJETOS/PROPOSTAS POR PROPONENTE

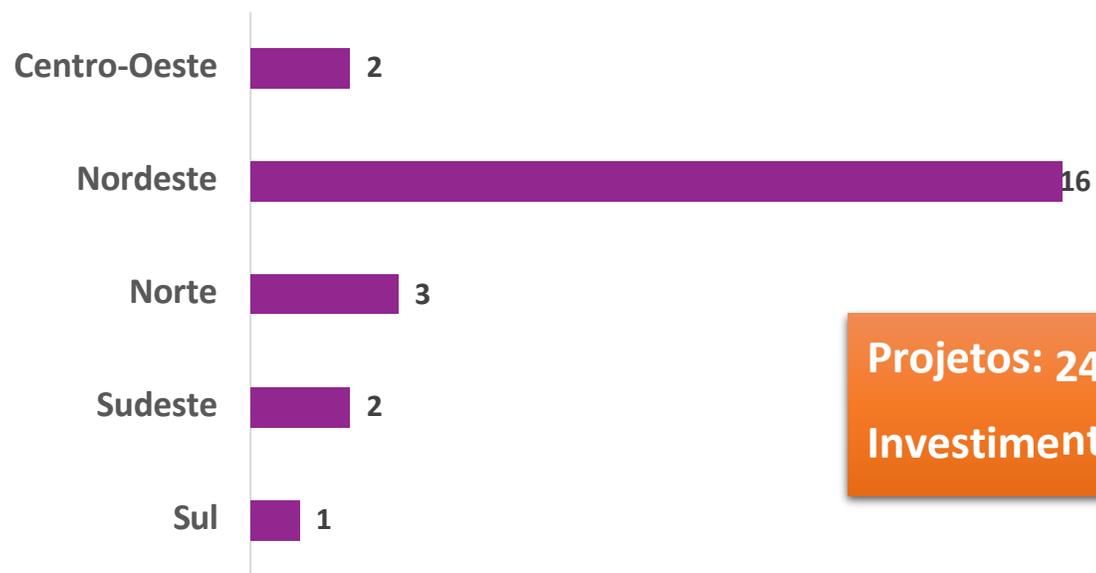


Fonte: SGTES, 2024

LEGENDA		TOTAL
OSC	Organização da Sociedade Civil	8
SMS	Secretaria Municipal de Saúde	5
SES	Secretaria Estadual de Saúde	4
ESS	Escola de Saúde do SUS	4
IES	Instituição de Ensino Superior	5

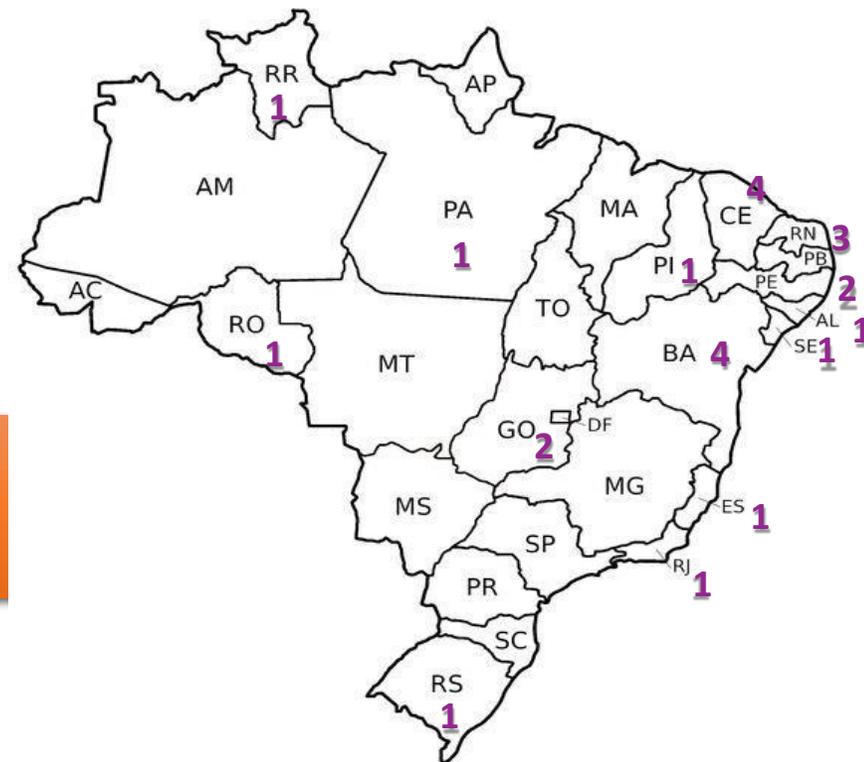
O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

PROJETOS/PROPOSTAS POR REGIÃO



Projetos: 24

Investimento: R\$ 11.287.311,57



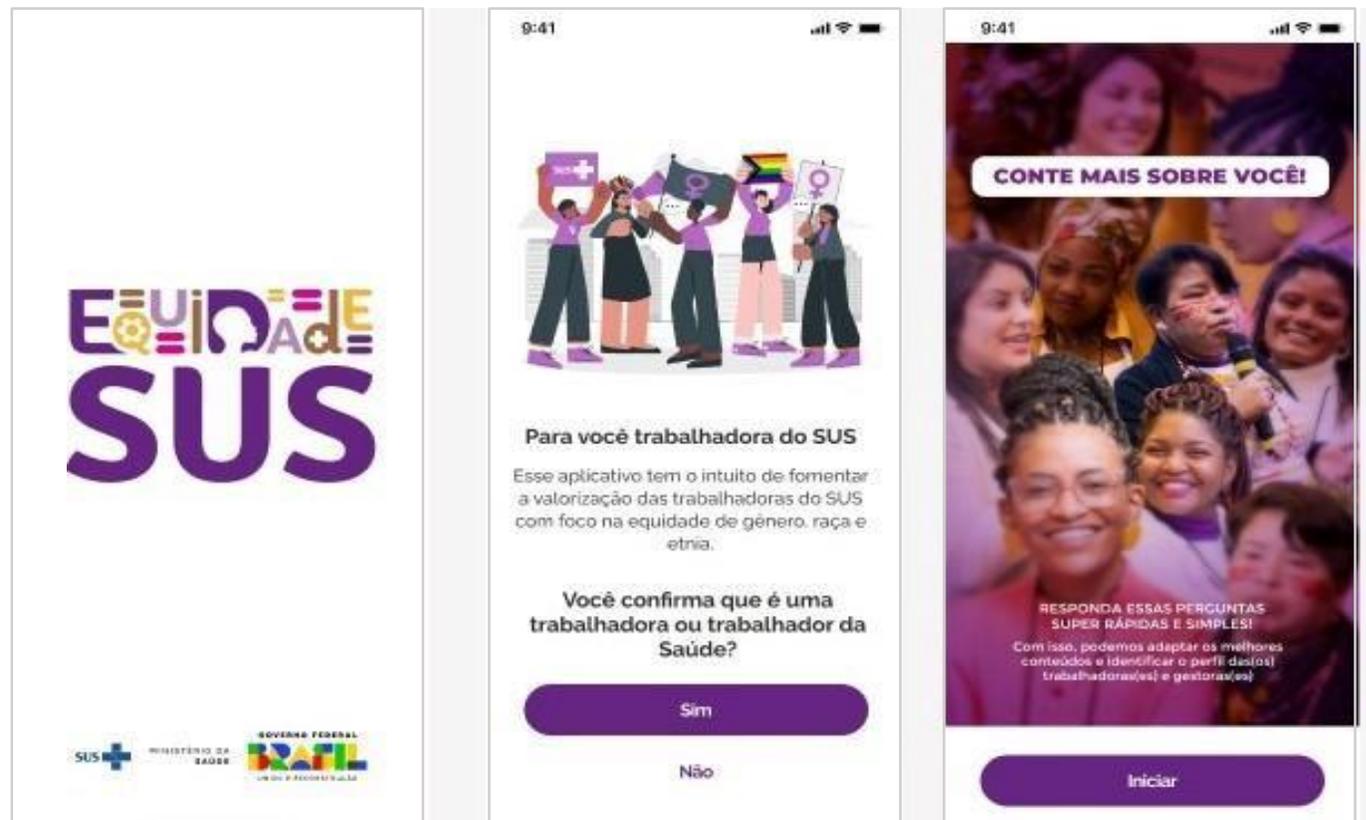
Fonte: SGTES, 2024

O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

APP EQUIDADE SUS – MEU SUS DIGITAL

Parceria com a Secretaria de
Informação e Saúde Digital (SEIDIGI)

acesso de 753.613
das trabalhadoras de saúde



AÇÕES ESTRATÉGICAS SGTES

- Fortalecer a **Rede Colaborativa de GTEs**, na perspectiva de articular sujeitos, fazeres e saberes promovendo ações na perspectiva interseccional;
- Ações estratégicas de educação permanente em saúde
- Estabelecer **espaços de negociação coletiva** para tratar das demandas das(os) trabalhadoras(es);
- Sistematizar informações para **tomada de decisão dos gestoras: Censo da Força de Trabalho na Saúde, demografias das profissões da saúde e Sistemas de Informação sobre a Força de Trabalho na Saúde;**
- Implantar o **Programa Nacional de Atenção Integral à Saúde e Segurança da trabalhadora e do trabalhador da Saúde (PNAISSTS)**

O Programa soma esforços para Desafios do SUS e da Democracia:

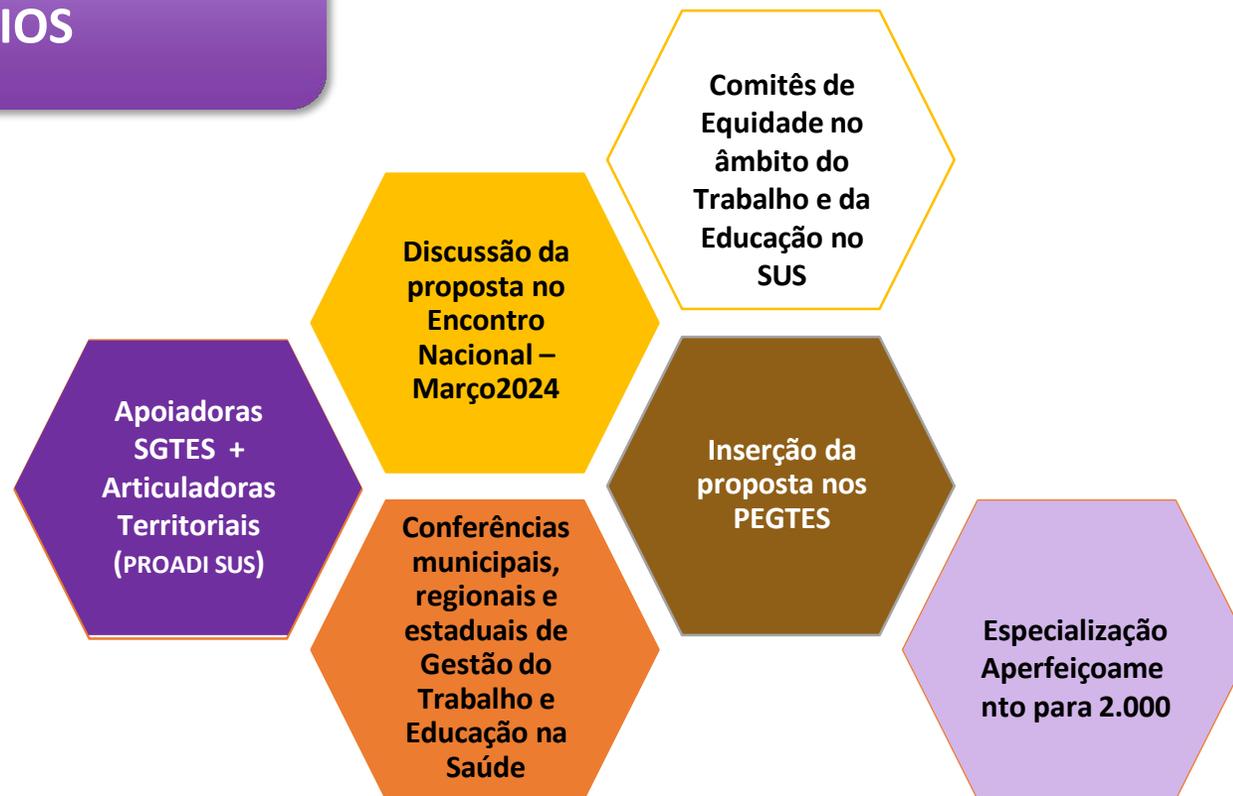
Recuperar políticas sociais, enfrentar o retrocesso e **desmobilização** de atrizes e atores e de importantes conquistas;

Investimento na gestão e nas trabalhadoras/es do SUS para garantia dos direitos sociais, combate a todas as formas de violência no trabalho contra pessoas negras, indígenas, LGBTQIAPN+, com deficiência, entre outras.

Valorização e respeito das diferenças étnicas, regionais, socioculturais, de orientação sexual, identidade de gênero e todas as demais.

ESTRATÉGIA DE IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE EQUIDADE NOS TERRITÓRIOS

Criação de Comitês Locais (estadual/distrital, municipal) de articulação, discussão, monitoramento da implementação de ações para o enfrentamento das desigualdades de gênero, raça/etnia no âmbito do SUS, com participação de representantes de outros setores.



Comitês de Equidade no âmbito do Trabalho e Educação no SUS

Atribuições

Diagnóstico do trabalho no que se refere às interseccionalidades

Propor ferramentas e iniciativas

Levantamento das necessidades de formação

Colaborar com a implementação de ações do Programa no PGTES

Participar de iniciativas intersetoriais e interinstitucionais

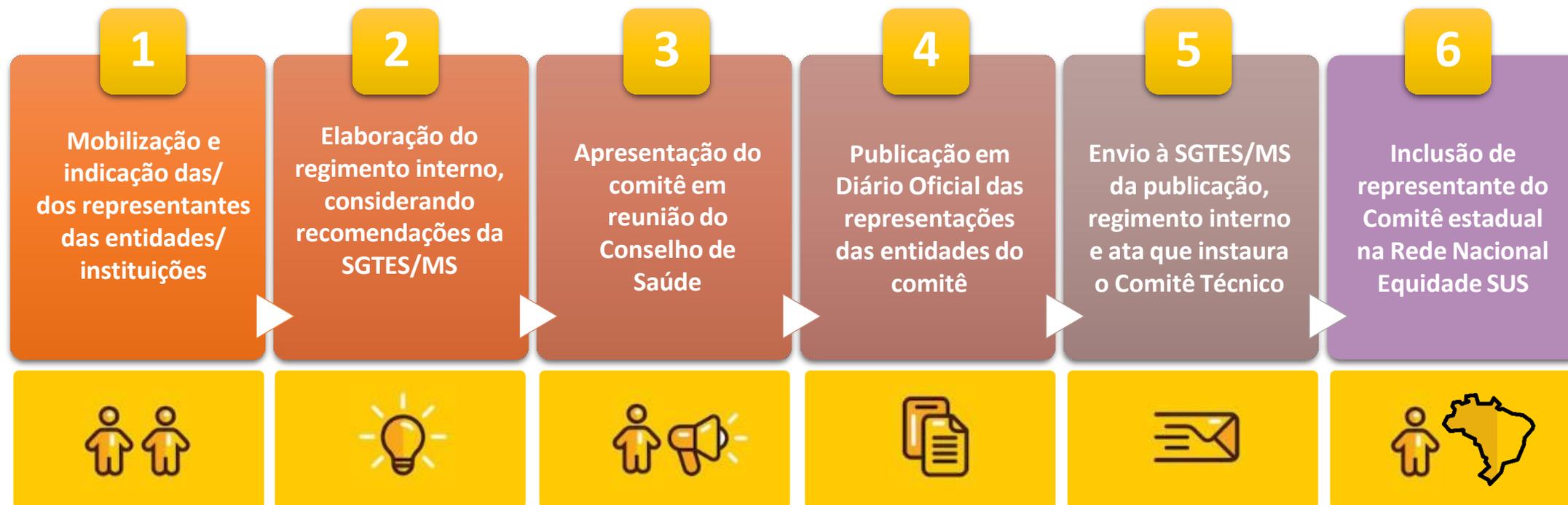
Estimular, apoiar, e promover eventos, debates, pesquisas

Apoiar a produção de resoluções, recomendações e documentos técnicos

Elaborar relatório, preferencialmente anual, sobre suas atividades

Relacionadas à equidade de gênero, raça, etnia e valorização das trabalhadoras e dos trabalhadores do SUS;

Fluxo de instauração dos Comitês de Equidade no âmbito do Trabalho e Educação no SUS



Orientação Técnica nº 4/2024

10/05/2024, 15:41

SEI/MS - 0040630346 - Orientação Técnica



Ministério da Saúde
Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde
Gabinete

ORIENTAÇÃO TÉCNICA Nº 4/2024

A presente Orientação Técnica dispõe sobre diretrizes/ instruções para a elaboração de estratégias que promovam e ampliem os debates e ações de equidade de gênero, raça, etnia e enfrentamento das diversas formas de violências, preconceitos e discriminações no contexto do trabalho no Sistema Único de Saúde - SUS, no âmbito do Programa Nacional de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização das Trabalhadoras no Sistema Único de Saúde – SUS, instituído pela Portaria GM/MS nº 230, de 7 de março de 2023, em especial, no disposto no § 4º do art. 6º, art. 8º e art. 9º.

Link de publicação:

<https://www.gov.br/saude/pt-br/composicao/sgtes/equidade-no-sus/publicacoes/orientacao-tecnica-no-4-2024.pdf/view>



MINISTÉRIO DA
SAÚDE





CONFERÊNCIA
NACIONAL
**DE GESTÃO
DO TRABALHO
E DA EDUCAÇÃO
NA SAÚDE**

1º FÓRUM INTERNACIONAL
DE RHS das Américas

Tema Central:

**Democracia, trabalho e educação na saúde para o
desenvolvimento: gente que faz o SUS acontecer**

EIXOS



- Democracia, Controle Social e o desafio da equidade na gestão participativa do trabalho e da educação em saúde;
- Trabalho digno, decente, seguro, humanizado, equânime e democrático no SUS: Uma agenda estratégica para o futuro do Brasil;
- Educação para o desenvolvimento do trabalho na produção da saúde e do cuidado das pessoas que fazem o SUS acontecer: A saúde da democracia para a democracia da Saúde.

Conferência Nacional Livre de Equidade

- Data: 09/07/2024
- Modalidade híbrida (virtual e presencial - Brasília)

- EIXOS:

Equidade e Trabalho

Equidade e Educação

Equidade e Comunicação

Questões para nós! Caminhos...

- Como ampliar o debate sobre a Equidade na Universidade?
- Reformas curriculares? Residência? Disciplinas obrigatórias? Extensão? ViverSUS? Campos de Estágios? Pesquisas?
- Como aprimorar a articulação com o território? Ações, instituições, movimentos sociais, atrizes e atores;
- Como integrar as universidades nos Comitês de Equidade no âmbito do Trabalho e da Educação no SUS?
- Articulação com os serviços do SUS;



**Temos que falar
sobre libertar
mentes
tanto quanto
sobre libertar
a sociedade.**

Angela Davis

Obrigada!

