



# 1ª CONFERÊNCIA LIVRE NACIONAL DE EQUIDADE

no Trabalho, Educação e  
Comunicação na Saúde

# Por que fazer uma Conferência Livre de Equidade no Trabalho, Educação e Comunicação na saúde?





# 3.052.708

TRABALHADORES DE SAÚDE EM EXERCÍCIO



2.274.161  
75,11%



753.613  
24,89%

## QUANTITATIVO ESCOLARIDADE DOS TRABALHADORES DE SAÚDE

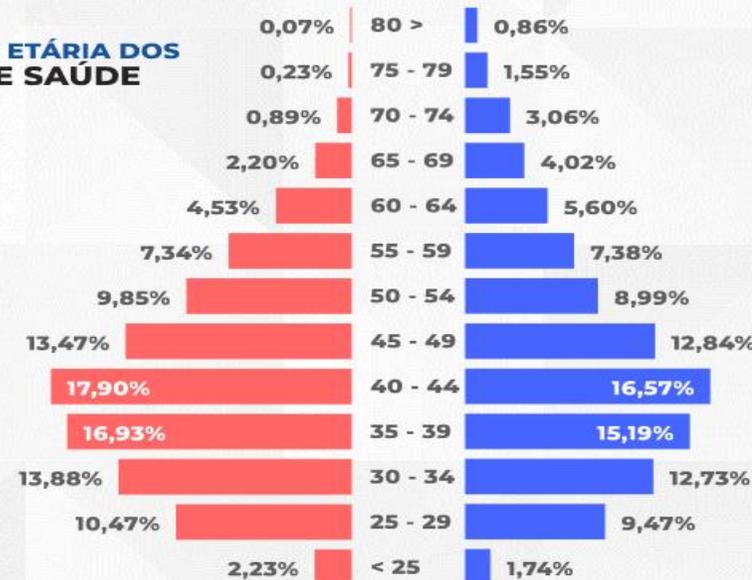
1 - FUNDAMENTAL 2 - MÉDIO 3 - SUPERIOR



## DISTRIBUIÇÃO DOS TRABALHADORES NO TERRITÓRIO BRASILEIRO



## DISTRIBUIÇÃO DA FAIXA ETÁRIA DOS TRABALHADORES DE SAÚDE



PÚBLICA

**1.787.360**

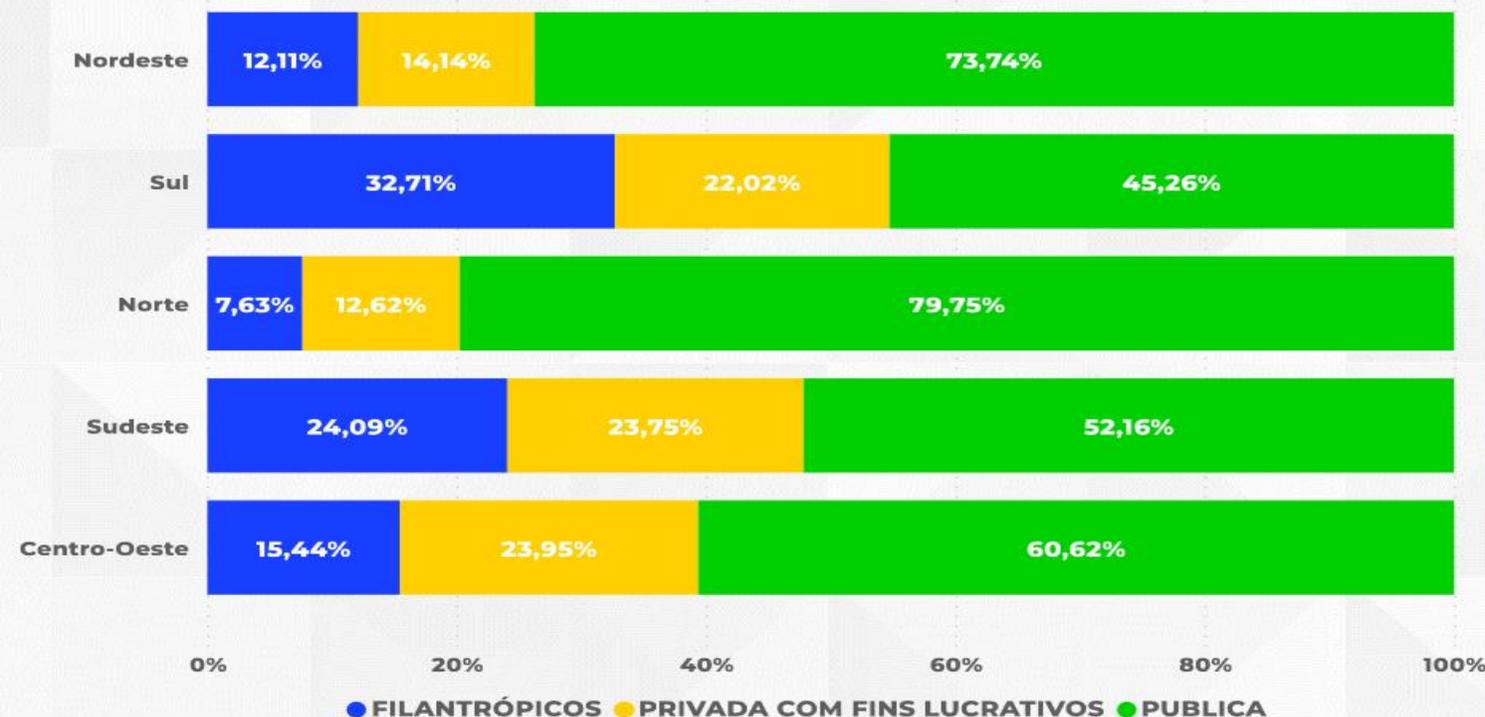
FILANTRÓPICO

**638.627**

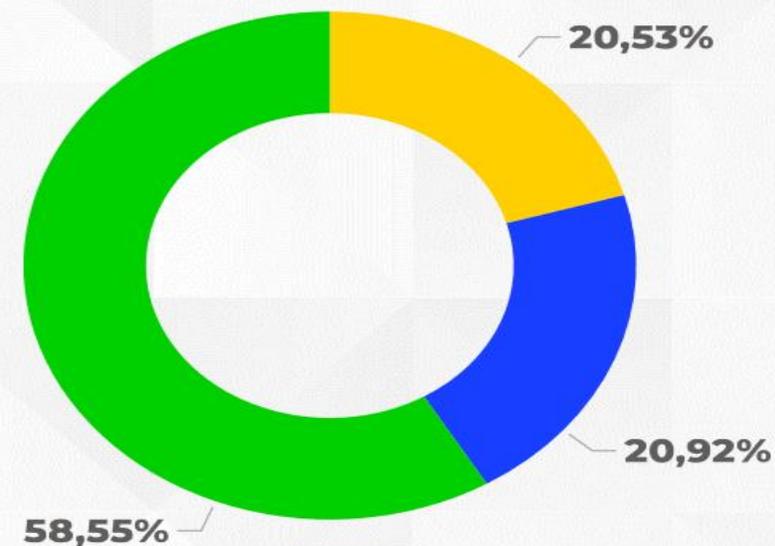
PRIVADO COM FINS LUCRATIVOS

**626.721**

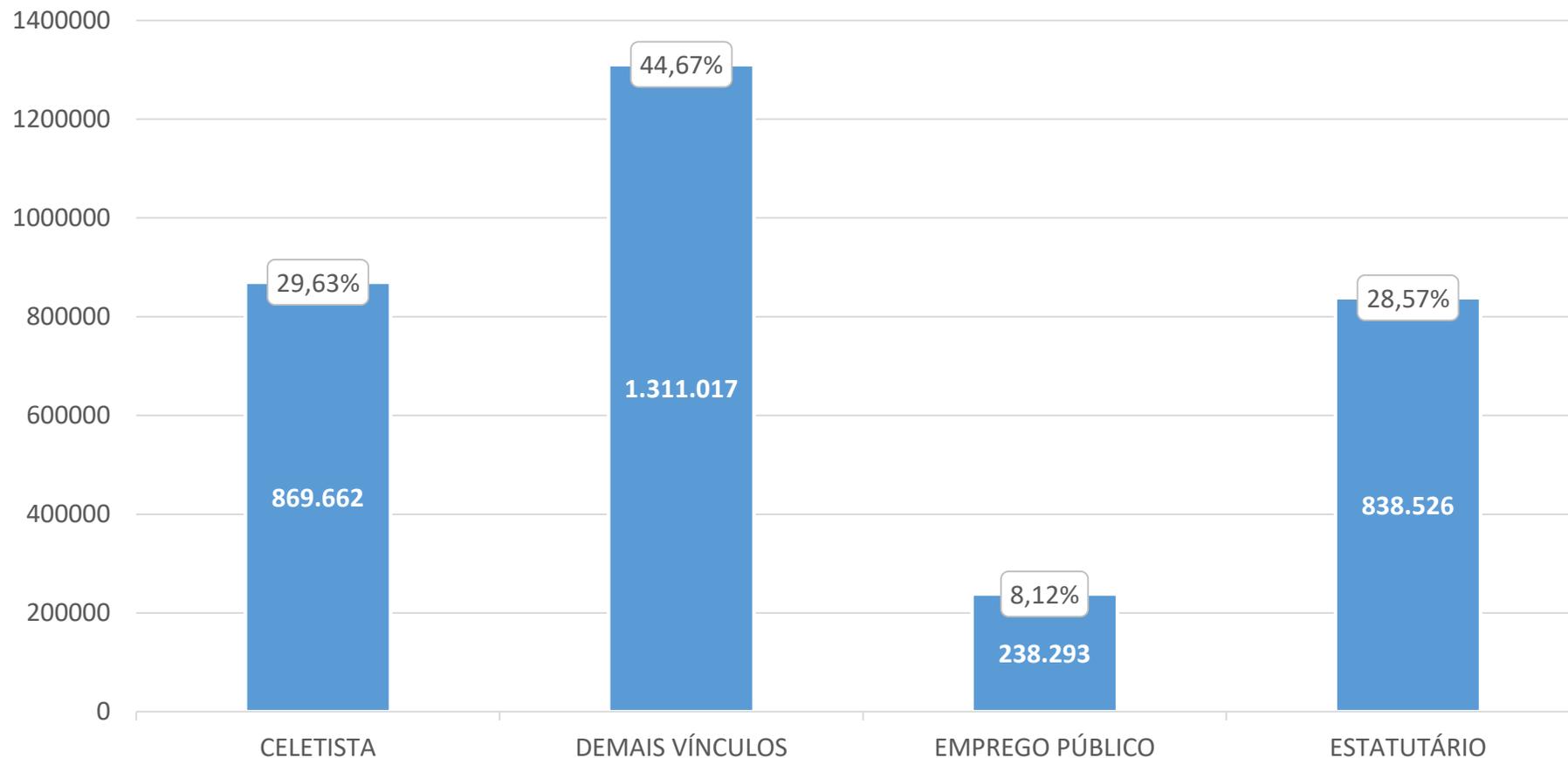
DISTRIBUIÇÃO DOS TRABALHADORES DE SAÚDE POR NATUREZA JURÍDICA NAS REGIÕES



DISTRIBUIÇÃO DOS TRABALHADORES DE SAÚDE POR NATUREZA JURÍDICA



## Tipos de vínculos predominantes no setor público



Fonte: CNES (2023).

As trabalhadoras e os trabalhadores da saúde ocupam posição-chave na sociedade, pois assistem os indivíduos e suas comunidades na extensão de todo território.



- Força motriz do SUS;
- **Estão vulneráveis a agravos e adoecimentos** das cargas biológicas, físicas e psíquicas e
- Convivem com **carências de medidas de proteção social.**

# Trabalhadoras/es do SUS singulares



# MUNDO DO TRABALHO

## MERCADO DE TRABALHO

Cargos gerenciais 2021

**69,0%** x **29,5%**  
ocupados por brancos ocupados por pretos ou pardos



## RENDA, SEGUNDO RAÇA/COR

2021



Trabalhadores **brancos** possuem, em média, **renda 74% superior em relação a pretos e pardos**

## POPULAÇÃO NA FORÇA DE TRABALHO, DESOCUPADA E SUBUTILIZADA (%)

2021



Fonte: IBGE, Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua 2021.

# MUNDO DO TRABALHO

## RENDIMENTO MENSAL MÉDIO

2021



**28,6% DOS INDÍGENAS DIMINUÍRAM DE RENDA.**

Participação no mercado de trabalho reduziu **14,1%** em 2020.

## 56% DOS NEGROS ESTÃO EM DESVANTAGEM NO MERCADO DE TRABALHO

2021

Apresentam piores indicadores de:

- Renda;
- Condições de moradia;
- Escolaridade;
- Acesso a bens e serviços.



Mais sujeitas às **violências** e **baixa representação**.

**38% DAS EMPRESAS BRASILEIRAS TÊM RESTRIÇÕES PARA CONTRATAR PESSOAS LGBTQIAPN+**

(Fontes: Pesquisa Nacional de Amostra de Domicílios Contínua (PNADC), 2021; Relatório global de gap de gênero realizado pelo Fórum Econômico Mundial, 2020; Center for Talent Innovation, 2021; ANTRA, 2021)



## SAÚDE MENTAL - 2019

13 mil suicídios no país: Destes, **10 mil ocorreram em pessoas em atividade de trabalho**

### PREVALÊNCIA

**301 milhões**  
de pessoas viveram com **ansiedade** em 2019\*

**280 milhões**  
de pessoas viveram com **depressão** em 2019\*

**703 mil**  
Pessoas morreram por **suicídio** em 2019\*

**15%** dos adultos em idade laboral tiveram algum transtorno mental em 2019

## VIOLÊNCIA E ASSÉDIO CONTRA MULHERES NO TRABALHO

**76%**

Mulheres entrevistadas reconhecem já ter passado por um ou mais episódios de violência e assédio no trabalho



**92%**

Entrevistadas concordam que mulheres sofrem mais situações de constrangimento e assédio no ambiente de trabalho que os homens

# QUAIS CAMINHOS PARA ENFRENTAR ESSES DESAFIOS NA GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO E COMUNICAÇÃO NA SAÚDE ?



## CAMINHOS PARA ENFRENTAMENTO

- ✓ Valorização das/os trabalhadoras/es, com vistas a assegurar um trabalho decente, digno, seguro, equânime, humanizado e democrático na saúde;
- ✓ **Combater todas as formas de assédio, discriminação e violências no trabalho;**
- ✓ **Incluir na agenda das/os gestoras/es federais, estaduais, municipais e do Distrito Federal a pauta das trabalhadoras/es da saúde, incluindo vulnerabilizadas/os e invisibilizadas/os;**
- ✓ **Defender pautas estratégicas da GTS: saúde e segurança do trabalhador, planejamento e dimensionamento da força de trabalho; precarização do trabalho na saúde, carreiras no SUS; regulação do trabalho e da educação;**

## CAMINHOS PARA ENFRENTAMENTO

- ✓ **Qualificação da formação graduada, pós-graduada, técnica, tecnológica e profissional emancipadora, humanística, intercultural, interprofissional e permanente** que atenda às necessidades do SUS;
- ✓ Reconhecimento das **Escolas de Saúde do SUS** como instâncias formadoras para o SUS, com papel estratégico ao longo de décadas;
- ✓ **Regulação da formação EaD** nos cursos da área da saúde cuja competência maior é a prestação direta do cuidado (enfermagem é o maior contingente);
- ✓ Fortalecimento do papel do MS no **monitoramento e na avaliação dos cursos da área da saúde** uma vez que o SUS é uma política de Estado;

## CAMINHOS PARA ENFRENTAR DESAFIOS NO ÂMBITO DA GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO E COMUNICAÇÃO NA SAÚDE

- ✓ **Direito à comunicação** como parte inseparável do **direito à saúde** e no **combate às iniquidades**; essencial na construção e desenvolvimento das ações, políticas e programas de saúde, sendo indispensável para a consolidação SUS e à **tomada de decisão**;
- ✓ Comunicação que traduza as diferentes realidades do País, **reconhecendo interesses e necessidades de diversas atrizes/atores e grupos sociais**;
- ✓ Produzir **estratégias de comunicação inclusivas e diversificadas**, que respeitem a diversidade humana e enfrentem a reprodução do racismo, capacitismo, etarismo, LGBTQIAPN+fobia, misoginia, etc;
- ✓ **Popularização** e disseminação do **conhecimento e da informação em saúde** para ampliar a articulação e **integração entre atrizes e atores da GTS** e com a sociedade;

## CAMINHOS PARA ENFRENTAMENTO

- ✓ Criação de **estratégias e dispositivos de enfrentamento** de iniquidades: **Comitês Estaduais de Equidade** no âmbito da GTES;
- ✓ **Fortalecimento da democracia, participação e controle social** na GTES;
- ✓ **Política Integrada de Gestão do Trabalho e Educação** na Saúde com um modelo de **financiamento contínuo** da GTES.

# Investimentos do Governo Federal no âmbito do Trabalho e da Educação na Saúde

Programa Nacional de



**EQUIDADE**  
DE GÊNERO, RAÇA, ETNIA  
E VALORIZAÇÃO DAS  
TRABALHADORAS NO SUS



**VALORIZA  
GTES**



**PET-Saúde**



**PET-Saúde**  
EQUIDADE



**RESIDÊNCIAS**  
EM SAÚDE



**Agentes**  
de **EDUCAÇÃO**  
Popular em  
**SAÚDE**



**Mais Saúde**  
com **Agente**



**REGTES**  
Rede Colaborativa  
DE GESTÃO DO TRABALHO E DA  
EDUCAÇÃO NA SAÚDE NO SUS



**CENITS**  
Centro Nacional de Informações  
do Trabalho na Saúde



**PNEPS**  
POLÍTICA NACIONAL DE EDUCAÇÃO  
PERMANENTE EM SAÚDE



**OBSERVATÓRIO NACIONAL**  
DE TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE



**MESA**  
NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO  
PERMANENTE DO  
S • U • S



**Trabalho Decente,**  
**Digno, Humanizado e**  
**Democrático no SUS**



**FORMA**  
**SAÚDE**



**CRTS**  
Câmara de Regulação  
do Trabalho em Saúde



**RETSUS**  
Rede de Escolas Técnicas do SUS



**PNAIST**  
Programa Nacional de Atenção Integral à Saúde  
e Segurança da Trabalhadora e do Trabalhador  
do Sistema Único de Saúde



**Políticas Remuneratórias**  
**do Trabalho na Saúde**  
**Piso da Enfermagem**



**Planejamento e**  
**Dimensionamento da**  
**Força de Trabalho**  
**no SUS**



**VIVER**  
**SUS**  
Programa Nacional de Vivências  
no Sistema Único de Saúde



**REDESCOLA**  
REDE BRASILEIRA DE ESCOLAS DE SAÚDE PÚBLICA

**PNGTES**  
POLÍTICA NACIONAL DE GESTÃO DO TRABALHO E  
DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE

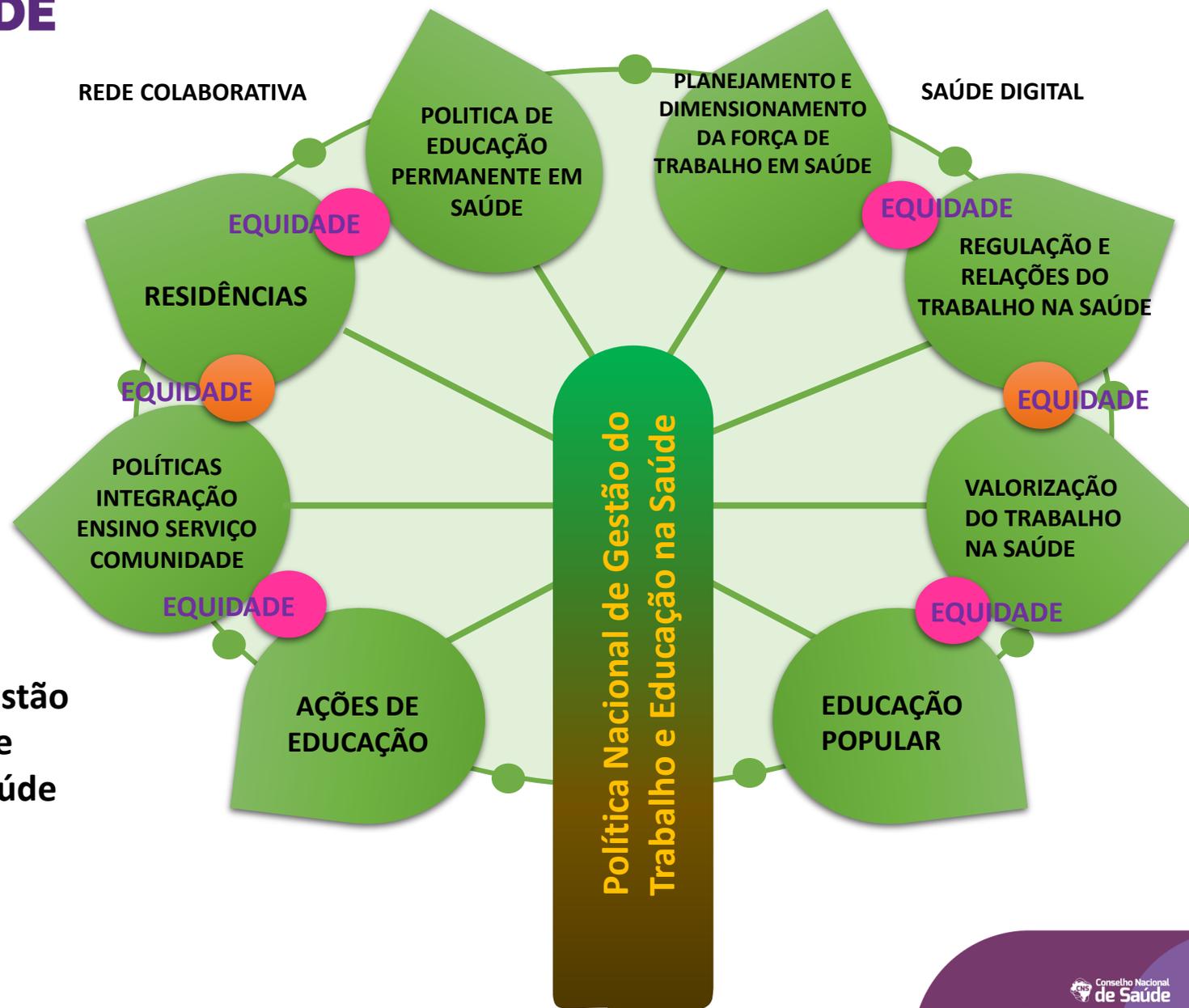
**Carreira**  
**no Âmbito do**  
**Sistema Único de Saúde**  
Comissão para Discussão e Elaboração de Propostas



**Internacionalização**  
**do Trabalho e da**  
**Educação na Saúde**



**PLANEJAMENTO DA GTES**



**Secretaria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (SGTES)**





MINISTÉRIO DA  
SAÚDE

