

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo:	
Licitação nº:	
Data:	terça-feira, 2 de abril de 2024
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): 02/04/2024
B	Município/UF: TABATINGA/AM
C	Ano acordo, convenção ou dissídio coletivo: XXXXX
D	Número de meses de execução contratual:

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
TÉCNICO DE SUPRIMENTO I 44 HS	FUNCIONÁRIOS	8

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	TÉCNICO DE SUPRIMENTO I 44 HS
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 4.162,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	XXXXX
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 4.162,72
B	Hora extra intrajornada	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Adicional de hora noturna reduzida	
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	
G	Outros (especificar):	
Total		R\$ 4.162,72

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 346,75
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 503,69
Total		R\$ 850,44

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Percentual (%)
8,33%
12,10%
20,43%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras		Valor (R\$)
A	INSS	R\$ 1.002,63
B	Salário educação	R\$ 125,33
C	SAT (RAT AJUSTADO)	R\$ 150,39
D	SESC ou SESI	R\$ 75,20
E	SENAI - SENAC	R\$ 50,13
F	SEBRAE	R\$ 30,08
G	INCRA	R\$ 10,03
H	FGTS	R\$ 401,05
Total		R\$ 1.844,84

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Percentual (%)
20,00%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,60%
0,20%
8,00%
36,80%

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte: [3,80*44-(6%*Salário)]	
B	Auxílio Alimentação: Conforme CCT (400-(400*0,99%))	R\$ 396,04
C	Cesta básica	R\$ 130,00
D	Programa de qualificação Profissional	R\$ 10,00
E	Plano Odontológico/Auxílio Saúde	R\$ 15,00
F	Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Morte/ Funeral	R\$ 12,16
Total		R\$ 563,20

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 850,44
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.844,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 563,20
Total		R\$ 3.258,49

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Provisão para rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	R\$ 17,48
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$ 1,40
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	R\$ 83,254
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 80,76
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	R\$ 29,72
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado	R\$ 83,25
Total		R\$ 295,87

Percentual
0,42%
0,03%
2,00%
1,94%
0,71%
2,00%
7,11%

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 38,30
B	Ausência legais	R\$ 20,81
C	Licença-paternidade	R\$ 0,83
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 1,67
E	Afastamento maternidade	R\$ 2,50
F	Auxílio Doença	R\$ -
Total		R\$ 64,11

Percentual
0,92%
0,50%
0,02%
0,04%
0,06%
0,00%
1,54%

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de

Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 64,11
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 64,11

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Unifomes	
B	Materiais	
C	EPI'S	
D	Equipamentos	
E	Outros (especificar):	
Total		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado.

C.2	Tributos estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
C.3	Tributos municipais (especificar):	5,00%	R\$ 425,90
Total			R\$ 1.213,81

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O custo INDIRETO E O LUCRO deverá ser devidamente preenchido pela empresa atendendo às regras de exequibilidade.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 4.162,72
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.258,49
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 295,87
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 64,11
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C+ D)		R\$ 7.781,18
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.213,81
Valor total por empregado		R\$ 8.517,99
Valor ANUAL POR EMPREGADO		R\$ 102.215,83