

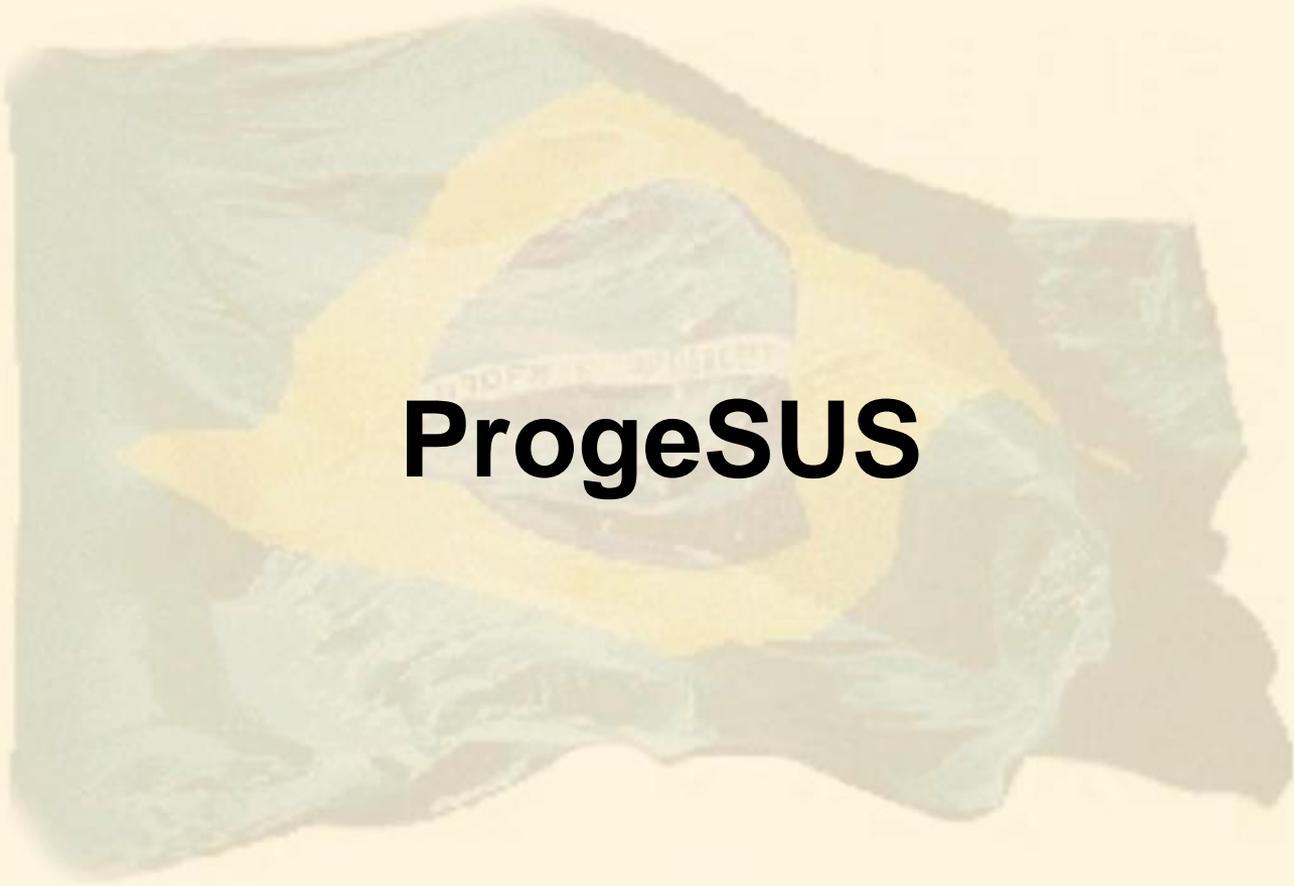


Comissão Intergestores Tripartite

GESTÃO DO TRABALHO NO SUS

Maria Helena Machado

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde



ProgeSUS

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Componente I – Estruturação

- **Balanço Geral:** das 287 Secretarias de Saúde previstas à habilitação no Componente I do ProgeSUS, 191 Secretarias enviaram projetos, sendo que destes 150 foram homologados, 6 não foram homologados e os demais estão em exigência, com prazo para sanar as incorreções apontadas.
- A SGTES reabrirá novo prazo para apresentação de projetos para os Municípios que ainda não o fizeram, bem como procederá à convocação de Municípios para participarem do componente I – Etapa IV do ProgeSUS (municípios com menos de 500 empregos públicos, segundo AMS/IBGE, 2002).

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Componente II – Sistema de Informações Gerenciais

- **SIG-RHS** – Sistema específico (de menor porte) para o setor de Recursos Humanos, está sendo disponibilizado. Desenvolvido numa parceria entre DEGERTS/SGTES, IMS/UERJ e DATASUS, em comum acordo com a Câmara Técnica de Recursos Humanos do CONASS e o Núcleo de Gestão do Trabalho e Educação do CONASEMS;
- **SiarhSUS** - Encontra-se em fase de conclusão. Desenvolvido pelo DATASUS e com a cooperação dos parceiros supra, adequado para o uso em todas as secretarias de saúde que queiram adotá-lo. Este sistema é de maior porte e atende integralmente as necessidades da gestão de RH do SUS.

Componente II – Sistema de Informações Gerenciais

- Em comum acordo com o DRAC (SAS), estudamos e propomos pequenos ajustes no CNES, de forma que tenhamos, em breve, um amplo e confiável banco de dados que dê suporte ao Sistema Nacional de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação no SUS (INFORSUS).

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Componente III – Capacitação

- Início, em novembro de 2007, de Curso de Especialização em Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, com três turmas de 40 alunos cada, sendo uma com a participação de gestores de Recursos Humanos das Regiões Norte e Centro-Oeste, uma com os gestores da Região Nordeste e uma com os gestores das Regiões Sudeste e Sul.
- Concomitante aos Cursos de Especialização está sendo realizado Cursos de Atualização em temas específicos da Gestão do Trabalho e da Educação em Saúde – 12 turmas com 20 alunos cada.

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

ProgeSUS: perspectivas

- Cooperação técnica e financeira para a realização de Cursos com base estadual – Modalidade Atualização e Especialização de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde.
- Elaboração de novos manuais técnicos da Série Cadernos do ProgeSUS: Manual de Legislação para a Gestão do Trabalho e Educação no SUS (fase de elaboração).

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

- Realização de curso de capacitação no uso do SIG-RHS e SiharhSUS (maio ou junho), com o propósito de preparar profissionais da área para que instalem e dêem suporte aos municípios no uso dos aplicativos. O público alvo: profissionais da área de informática do DATASUS nos estados e das Secretarias Estaduais e Municipais (das capitais) de Saúde, que seriam, então, multiplicadores em cada estado.
- Realização de Mestrado Profissional em Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (início previsto para maio de 2007, ENSP/FIOCRUZ).

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde



DESPRECARIZAÇÃO

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

Agenda do Comitê Nacional Interinstitucional de Desprecarização do Trabalho no SUS para 2008

- Realização de dois Seminários:
 - 1) Carreira Única no SUS e iniciativas do Congresso Nacional
 - 2) Alternativas e modalidades de gestão no SUS e as exigências constitucionais
- Estímulo à criação de Comitês Estaduais de Desprecarização do Trabalho no SUS
- Publicações específicas sobre: LRF, Legislação trabalhista, etc.).
- Realização de levantamento sobre a situação dos limites da LRF.



NEGOCIAÇÃO DO TRABALHO NO SUS

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

AGENDA PRIORITÁRIA DA NEGOCIAÇÃO

- Sistema Nacional de Negociação: SINP-SUS
- Implementação e acompanhamento das mesas de negociação estaduais e municipais
- Qualificação da Gestão: Curso Nacional à Distância de Negociação do Trabalho: 2.000 vagas para Gestores e Trabalhadores (ENSP/FIOCRUZ)

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

PAUTA DA MNNP-SUS

- **PCCS-SUS**
- **Desprecarização do Trabalho no SUS**
- **EC-51**
- **EC-54**
- **Jornada de Trabalho**
- **Regulação da Formação**
- **Melhoria das Condições de Trabalho**
- **Saúde do Trabalhador**
- **LRF**
- **Lei de Responsabilidade Social**
- **Protocolo de Educação para o Trabalhador da Saúde**
- **Novas modalidades de gestão**

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

PROTOCOLOS ASSINADOS NA MNNP-SUS

- **Regimento Institucional**
- **Instalação das Mesas Estaduais e Municipais**
- **Criação do SINNP-SUS (assinatura das Mesas no Encontro Nacional das Mesas de Negociação)**
- **Processo Educativo de Negociação do Trabalho no SUS**
- **Cedência de Pessoal no SUS**
- **PCCS-SUS**
- **Política Nacional de Desprecarização**

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

SITUAÇÃO ATUAL DAS MESAS DE NEGOCIAÇÃO

ESTADOS: Ceará, Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Rio Grande do Norte, Amazonas, Amapá, Pernambuco, Rio de Janeiro, Santa Catarina, Mato Grosso, Acre, Goiás, Bahia e Alagoas.

MUNICÍPIOS: Manaus, Fortaleza, Belo Horizonte, Vitória, Recife, São Paulo, Salvador, Goiânia, Campo Grande, Dourados, Osasco, Juiz de Fora e Cuiabá.

MESAS EM INSTALAÇÃO: Mato Grosso do Sul, Maceió.

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde

DESAFIOS

- Instalação de Mesas de Negociação em todos os estados, capitais e municípios de médio e grande portes;
- Para os municípios de pequeno porte: Mesas Regionais;
- Definição da pauta prioritária para os gestores;
- Cultura da Negociação: Selo comemorativo de 5 ANOS NEGOCIANDO SEM PARAR (junho de 2008)

Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde