



ANEXO V DO EDITAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº: 1

MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO PRETO

Tarifa de Vale transporte: R\$ 5,00

ISS: 2,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Ribeirão Preto/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SINDTUR/SIEMACO - Ribeirão Preto
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,68

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 133,42
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 124,32
D	Benefício social/familiar	R\$ 10,00
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	R\$ 30,42
TOTAL		R\$ 328,12

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,68
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 328,12

	TOTAL	R\$ 1.274,68
--	--------------	---------------------

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,18
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,80
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 51,59
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trab	0,71%	R\$ 18,88
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 106,37
	TOTAL		R\$ 186,82

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais			
4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 26,47
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 11,95
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 7,68
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,57
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
	TOTAL		R\$ 48,24

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 48,24
	TOTAL		R\$ 48,24

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniforme		R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos		R\$ 105,35
	TOTAL		R\$ 268,71

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 158,15
B	Lucro	5,00%	R\$ 158,15
C	Tributos	7,06%	R\$ 223,31
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 131,58
C.2	PIS	0,90%	R\$ 28,47
C.3	ISS	2,00%	R\$ 63,26
	TOTAL		R\$ 539,61

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.274,68
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 186,82
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 48,24
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 268,71
	SUBTOTAL		R\$ 3.163,09
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 539,61
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.702,70

SERVENTE LÍDER			
A			
B	Município/UF: Ribeirão Preto/SP		
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SIEMACO – São Paulo/SP		
D	Nº de meses de execução contratual: 30		

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):		Líder
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):		5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$	1.558,30
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :		Líder
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):		01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.558,30
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.558,30

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 129,81
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 188,55
TOTAL			R\$ 318,36

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 375,33
B	Salário educação	2,50%	R\$ 46,92
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 112,60
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,15
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,77
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,26
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,75
H	FGTS	8,00%	R\$ 150,13
TOTAL		39,80%	R\$ 746,91

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 123,00
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 124,32
D	Benefício social/familiar	R\$ 10,00
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	R\$ 30,42
TOTAL		R\$ 317,70

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 318,36
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 746,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 317,70
TOTAL		R\$ 1.382,97

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,09
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,88
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 57,06
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trab	0,71%	R\$ 20,88
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 117,65
TOTAL			R\$ 206,56

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,27
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,22
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,63

D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,73
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 53,35

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 53,35
TOTAL		R\$ 53,35

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 105,35
TOTAL		R\$ 268,71

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 173,49
B	Lucro	5,00%	R\$ 173,49
C	Tributos	7,06%	R\$ 244,98
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 144,35
C.2	PIS	0,90%	R\$ 31,23
C.3	ISS	2,00%	R\$ 69,40
TOTAL			R\$ 591,96

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.558,30
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.382,97
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 206,56
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 53,35
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 268,71
SUBTOTAL		R\$ 3.469,89
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 591,96
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.061,85

AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Ribeirão Preto/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SINDTUR/SIEMACO - Ribeirão Preto
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Agente de Higieneização
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Agente de Higieneização
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	R\$ 484,80
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.869,44

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 155,72
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 226,20
TOTAL		R\$ 381,92

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
------------	---	---------------------	--------------------

A	INSS	20,00%	R\$ 450,27
B	Salário educação	2,50%	R\$ 56,28
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 135,08
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 33,77
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,51
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,51
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 180,11
TOTAL		39,80%	R\$ 896,04

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 133,42
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 124,32
D	Benefício social/familiar	R\$ 10,00
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	R\$ 30,42
TOTAL		R\$ 328,12

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 381,92
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 896,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 328,12
TOTAL		R\$ 1.606,08

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 11,87
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,03
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 67,43
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trab	0,71%	R\$ 24,68
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 139,02
TOTAL			R\$ 244,03

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93% R\$ 34,59
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42% R\$ 15,62
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02% R\$ 0,74
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27% R\$ 10,04
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06% R\$ 2,05
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	-
TOTAL		R\$ 63,04

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 63,04
TOTAL		R\$ 63,04

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 105,35
TOTAL		R\$ 268,71

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 202,56
B	Lucro	5,00%	R\$ 202,56
C	Tributos	7,06%	R\$ 286,02
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 168,53
C.2	PIS	0,90%	R\$ 36,46
C.3	ISS	2,00%	R\$ 81,03
TOTAL			R\$ 691,14

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.869,44
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.606,08
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	244,03
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	63,04
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	268,71
SUBTOTAL			R\$ 4.051,30
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	691,14
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.742,44

LIMPADOR DE VIDROS SEM PERICULOSIDADE	
A	
B	Município/UF: Ribeirão Preto/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SINDTUR/SIEMACO - Ribeirão Preto
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Limpador de Vidros
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-05
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Limpador de Vidros
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 167,54
TOTAL			R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL			R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 133,42
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 124,32
D	Benefício social/familiar	R\$ 10,00
E	Seguro de vida em grupo	

F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$	29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$	-
H	Benefício alimentar matinal	R\$	30,42
TOTAL		R\$	328,12

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 328,12
TOTAL		R\$ 1.274,67

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,18
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,80
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 51,59
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trab	0,71%	R\$ 18,88
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 106,37
TOTAL			R\$ 186,82

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 26,47
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 11,95
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 7,68
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,57
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 48,24

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 48,24
TOTAL		R\$ 48,24

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
TOTAL		R\$ 163,36

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 152,89
B	Lucro	5,00%	R\$ 152,89
C	Tributos	7,06%	R\$ 215,87
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 127,20
C.2	PIS	0,90%	R\$ 27,52
C.3	ISS	2,00%	R\$ 61,15
TOTAL			R\$ 521,65

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.274,67
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 186,82
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 48,24
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 163,36
SUBTOTAL		R\$ 3.057,73
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 521,65
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.579,38

LIMPADOR DE VIDROS COM PERICULOSIDADE

A	
B	Município/UF: Ribeirão Preto/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SINDTUR/SIEMACO - Ribeirão Preto
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Limpador de Vidros
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-05
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Limpador de Vidros
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	R\$ 415,39
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
	TOTAL	R\$ 1.800,03

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 149,94
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 217,80
	TOTAL	R\$ 367,74

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 433,55
B	Salário educação	2,50%	R\$ 54,19
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 130,07
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 32,52
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 21,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 173,42
	TOTAL	39,80%	R\$ 862,77

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 133,42
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 124,32
D	Benefício social/familiar	R\$ 10,00
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	R\$ 30,42
	TOTAL	R\$ 328,12

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 367,74
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 862,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 328,12
	TOTAL	R\$ 1.558,63

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 11,48
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,00
C			R\$ -

D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	65,16
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trab	0,71%	R\$	23,85
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$	134,35
TOTAL			R\$	235,84

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 33,43
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 15,10
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,72
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 9,71
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,98
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 60,94

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 60,94
TOTAL		R\$ 60,94

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
TOTAL		R\$ 163,36

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 190,94
B	Lucro	5,00%	R\$ 190,94
C	Tributos	7,06%	R\$ 269,61
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 158,86
C.2	PIS	0,90%	R\$ 34,37
C.3	ISS	2,00%	R\$ 76,38
TOTAL			R\$ 651,49

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.800,03
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.558,63
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 235,84
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 60,94
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 163,36
SUBTOTAL		R\$ 3.818,80
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 651,49
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.470,29

Localidade: Ribeirão Preto

ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	$\frac{1}{(10*1200)}$	R\$ 4.061,85	R\$ 0,34
Servente de limpeza	$\frac{1}{1200}$	R\$ 3.702,70	R\$ 3,09
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M ²			R\$ 3,43

Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	$\frac{1}{(10*1500)}$	R\$ 4.061,85	R\$ 0,27
Servente de limpeza	$\frac{1}{1500}$	R\$ 3.702,70	R\$ 2,47
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M ²			R\$ 2,74

ÁREAS INTERNAS – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	$\frac{1}{(10*300)}$	R\$ 4.061,85	R\$ 1,35
Agente de Higienização 30h semanais	$\frac{1}{300}$	R\$ 4.742,44	R\$ 15,81
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 17,16

ÁREAS EXTERNAS – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes			
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	$\frac{1}{10 \times 2700}$	R\$ 4.061,85	R\$ 0,15
Servente de limpeza	$\frac{1}{2700}$	R\$ 3.702,70	R\$ 1,37
	2700		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2			R\$ 1,52

FACHADAS E ESQUADRIAS – FACE EXTERNA E INTERNA SEM RISCO (frequência mensal)						
MÃO-DE-OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS)	JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	=(1x2x3)	PREÇO HOMEM-MÊS	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Limpador de vidros sem periculosidade	<u>1</u>	16	<u>1</u>	0,000223	R\$ 3.579,38	R\$ 0,80
	380		188,79			
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2						R\$ 0,80

FACHADAS E ESQUADRIAS – FACE EXTERNA COM RISCO (frequência mensal)						
MÃO-DE-OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS)	JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	=(1x2x3)	PREÇO HOMEM-MÊS	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Limpador de vidros com periculosidade	$\frac{1}{160}$	16	$\frac{1}{188,79}$	0,000530	R\$ 4.470,29	R\$ 2,37
	160		188,79			
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2						R\$ 2,37

FACHADAS ENVIDRAÇADAS (frequência semestral)						
MÃO-DE-OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS)	JORNADA DE TRABALHO NO SEMESTRE (HORAS)	=(1x2x3)	PREÇO HOMEM-MÊS	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Limpador de vidros com periculosidade	$\frac{1}{160}$	8	$\frac{1}{1132,6}$	0,000044	R\$ 4.470,29	R\$ 0,20
	160		1132,6			
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2						R\$ 0,20

Localidade: Ribeirão Preto				
TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	5.000	Servente de limpeza	1200	4,2
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	6.000	servente de limpeza	1500	4,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	570	Agente de Higienização	300	1,9
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	700	Servente de limpeza	2700	0,3
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				10
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados - vide Apêndice C (a.2.1) do Termo de Referência				1,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				10

Equipamentos Ribeirão Preto					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou simil	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou sin	60	2	R\$ 557,62	R\$ 18,59
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou simil	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou simila	60	1	R\$ 425,36	R\$ 7,09
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou simila	60	1	R\$ 561,38	R\$ 9,36
Total					R\$ 46,49

Outros serviços e insumos Ribeirão Preto					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	11900	R\$ 3.332,00	R\$ 277,67
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	744	R\$ 5.713,92	R\$ 476,16
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	50	R\$ 1.500,00	R\$ 125,00
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	único	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 1.041,33

Custo mensal Ribeirão Preto	R\$ 1.087,82
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	10
Valor por empregado	R\$ 105,35



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº: 2

MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

Tarifa de Vale transporte: R\$ 5,00

ISS: 3,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Araraquara/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SIEMACO - Araraquara
D	Nº de meses de execução contratual: 30
Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO): 5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional : R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) : Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano): 01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 133,42
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 659,83

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 659,83
TOTAL		R\$ 1.606,38

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,71
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,93
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 58,03
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 21,24
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 119,64
TOTAL			R\$ 210,55

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,77
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,45
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,64
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,76
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 54,26

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 54,26
TOTAL		R\$ 54,26

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 176,43
TOTAL		R\$ 339,79

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 179,78
B	Lucro	5,00%	R\$ 179,78
C	Tributos	8,06%	R\$ 289,81
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 149,58
C.2	PIS	0,90%	R\$ 32,36
C.3	ISS	3,00%	R\$ 107,87
TOTAL			R\$ 649,37

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.606,38
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 210,55
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 54,26
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 339,79
SUBTOTAL		R\$ 3.595,62
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 649,37
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.244,99

SERVENTE LÍDER

A	
B	Município/UF: Araraquara/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SIEMACO - Araraquara

D	Nº de meses de execução contratual: 30	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Líder
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.558,30
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Líder
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.558,30
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.558,30

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 129,81
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 188,55
TOTAL			R\$ 318,36

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 375,33
B	Salário educação	2,50%	R\$ 46,92
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 112,60
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,15
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,77
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,26
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,75
H	FGTS	8,00%	R\$ 150,13
TOTAL		39,80%	R\$ 746,91

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 123,00
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 649,41

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 318,36
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 746,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 649,41
TOTAL		R\$ 1.714,68

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 11,62
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,01
C			R\$ -

D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 63,50
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 23,24
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 130,92
TOTAL			R\$ 230,29

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 32,58
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 14,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 9,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,93
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 59,38

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 59,38
TOTAL		R\$ 59,38

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 176,43
TOTAL		R\$ 339,79

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 195,12
B	Lucro	5,00%	R\$ 195,12
C	Tributos	8,06%	R\$ 314,53
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 162,34
C.2	PIS	0,90%	R\$ 35,12
C.3	ISS	3,00%	R\$ 117,07
TOTAL			R\$ 704,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.558,30
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.714,68
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 230,29
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 59,38
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 339,79
SUBTOTAL		R\$ 3.902,44
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 704,77
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.607,21

AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Araraquara/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SIEMACO - Araraquara
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Agente de Higieneização
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Agente de Higieneização
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	R\$ 484,80
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.869,44

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 155,72
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 226,20
TOTAL			R\$ 381,92

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 450,27
B	Salário educação	2,50%	R\$ 56,28
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 135,08
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 33,77
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,51
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,51
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 180,11
TOTAL		39,80%	R\$ 896,04

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 133,42
B	Auxílio-Refeição (acima de 6 horas trabalhadas)	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 659,83

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 381,92
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 896,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 659,83
TOTAL		R\$ 1.937,79

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 13,39
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,16
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 73,86
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 27,03
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 152,29
TOTAL			R\$ 267,73

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais	Valor (R\$)
-----	------------------	-------------

A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 37,90
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 17,11
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 11,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 2,24
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 69,06

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 69,06
TOTAL		R\$ 69,06

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 176,43
TOTAL		R\$ 339,79

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 224,19
B	Lucro	5,00%	R\$ 224,19
C	Tributos	8,06%	R\$ 361,39
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 186,53
C.2	PIS	0,90%	R\$ 40,35
C.3	ISS	3,00%	R\$ 134,51
TOTAL			R\$ 809,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.869,44
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.937,79
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 267,73
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 69,06
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 339,79
SUBTOTAL		R\$ 4.483,81
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 809,77
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.293,58

Localidade: Araraquara

ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	$\frac{1}{(10 \times 1200)}$	R\$ 4.607,21	R\$ 0,38
Servente de limpeza	$\frac{1}{1200}$	R\$ 4.244,99	R\$ 3,54
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,92

ÁREAS INTERNAS – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	$\frac{1}{(10 \times 300)}$	R\$ 4.607,21	R\$ 1,54
Agente de Higienização 30h semanais	$\frac{1}{300}$	R\$ 5.293,58	R\$ 17,65
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 19,19

ÁREAS EXTERNAS – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	$\frac{1}{(10 \times 2700)}$	R\$ 4.607,21	R\$ 0,17
Servente de limpeza	$\frac{1}{2700}$	R\$ 4.244,99	R\$ 1,57
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2			R\$ 1,74

Localidade: Araraquara

TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	6.600	Servente de limpeza	1200	5,5
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	300	Agente de Higienização	300	1,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	2.200	Servente de limpeza	2700	0,8
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				7
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados - vide Apêndice C (a.2.1) do Termo de Referência				1,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				7

Equipamentos Araraquara					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou similar	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou similar	60	2	R\$ 557,62	R\$ 18,59
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou similar	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou similar	60	1	R\$ 425,36	R\$ 7,09
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou similar	60	1	R\$ 561,38	R\$ 9,36
				Total	R\$ 46,49

Outros serviços e insumos Araraquara					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	6600	R\$ 1.848,00	R\$ 154,00
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	1422	R\$ 10.920,96	R\$ 910,08
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	7	R\$ 210,00	R\$ 17,50
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	único	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
				Total	R\$ 1.244,08

Custo mensal Araraquara	R\$ 1.290,57
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	7
Valor por empregado	R\$ 176,43

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

ITEM Nº: 3

MUNICÍPIO DE SÃO CARLOS

Tarifa de Vale transporte: R\$ 4,50

ISS: 2,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: São Carlos /SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SIEMACO - Araraquara
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 111,77
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 638,18

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67

2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	638,18
TOTAL		R\$	1.584,73

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,61
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,92
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 57,61
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalho	0,71%	R\$ 21,08
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 118,77
TOTAL			R\$ 208,99

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais			
4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,56
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,35
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,58
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,75
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 53,88

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 53,88
TOTAL		R\$ 53,88

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 192,50
TOTAL		R\$ 355,86

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 179,40
B	Lucro	5,00%	R\$ 179,40
C	Tributos	7,06%	R\$ 253,31
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 149,26
C.2	PIS	0,90%	R\$ 32,29
C.3	ISS	2,00%	R\$ 71,76
TOTAL			R\$ 612,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.584,73
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 208,99
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 53,88
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 355,86
SUBTOTAL		R\$ 3.588,10
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 612,11
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.200,21

Localidade: São Carlos			
ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados			
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 4.200,21	R\$ 3,50
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,50

Localidade: São Carlos

TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	1.200	Servente de limpeza	1200	1,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	0	Agente de Higienização	300	0,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	0	Servente de limpeza	2700	0,0
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1

Equipamentos São Carlos					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou simil	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou sin	60	0	R\$ 557,62	R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou simil	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou simila	60	0	R\$ 425,36	R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou simila	60	0	R\$ 561,38	R\$ 0,00
Total					R\$ 11,45

Outros serviços e insumos São Carlos					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	688	R\$ 192,64	R\$ 16,05
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	1	R\$ 29,99	R\$ 2,50
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	0	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 181,05

Custo mensal São Carlos	R\$ 192,50
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	1
Valor por empregado	R\$ 192,50

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

ITEM Nº: 4

MUNICÍPIO DE BEBEDOURO

Tarifa de Vale transporte: R\$ 4,60

ISS: 3,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Bebedouro/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SIEMACO - Bebedouro
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 116,10
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 642,51

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67

2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	642,51
TOTAL		R\$	1.589,06

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,63
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,92
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 57,69
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trab	0,71%	R\$ 21,11
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 118,95
TOTAL			R\$ 209,30

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais			
4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,60
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,37
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,59
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,75
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 53,95

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 53,95
TOTAL		R\$ 53,95

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 174,65
TOTAL		R\$ 338,01

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 178,75
B	Lucro	5,00%	R\$ 178,75
C	Tributos	8,06%	R\$ 288,14
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 148,72
C.2	PIS	0,90%	R\$ 32,17
C.3	ISS	3,00%	R\$ 107,25
TOTAL			R\$ 645,64

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.589,06
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 209,30
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 53,95
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 338,01
SUBTOTAL		R\$ 3.574,96
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 645,64
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.220,60

Localidade: Bebedouro			
ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados			
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 4.220,60	R\$ 3,52
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M ²			R\$ 3,52

Localidade: Bebedouro

TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	1.200	Servente de limpeza	1200	1,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	0	Agente de Higienização	300	0,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	0	Servente de limpeza	2700	0,0
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1

Equipamentos Bebedouro					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou simil	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou sin	60	0	R\$ 557,62	R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou simil	60	0	R\$ 364,40	R\$ 0,00
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou simila	60	0	R\$ 425,36	R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou simila	60	0	R\$ 561,38	R\$ 0,00
Total					R\$ 5,38

Outros serviços e insumos Bebedouro					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	290	R\$ 81,20	R\$ 6,77
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	0	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 169,27

Custo mensal Bebedouro	R\$ 174,65
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	1
Valor por empregado	R\$ 174,65

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº:

5

MUNICÍPIO DE JABOTICABAL

Tarifa de Vale transporte: R\$ 3,40

ISS: 3,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Jaboticabal /SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SIEMACO - Araraquara
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual**Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
	TOTAL	R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 167,54
	TOTAL	R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho- SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
	TOTAL	39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 64,14
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
	TOTAL	R\$ 590,55

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 590,55
TOTAL		R\$ 1.537,10

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,39
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,90
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 56,68
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Tra	0,71%	R\$ 20,74
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 116,87
TOTAL			R\$ 205,58

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,08
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,13
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,63
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,72
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 53,00

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 53,00
TOTAL		R\$ 53,00

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 186,25
TOTAL		R\$ 349,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 176,50
B	Lucro	5,00%	R\$ 176,50
C	Tributos	8,06%	R\$ 284,52
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 146,85
C.2	PIS	0,90%	R\$ 31,77
C.3	ISS	3,00%	R\$ 105,90
TOTAL			R\$ 637,52

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.537,10
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 205,58
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 53,00
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 349,61
SUBTOTAL		R\$ 3.529,93
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 637,52
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.167,45

Localidade: Jaboticabal

ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 4.167,45	R\$ 3,47
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,47

Localidade: Jaboticabal				
TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	1.200	Servente de limpeza	1200	1,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	0	Agente de Higienização	300	0,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	0	Servente de limpeza	2700	0,0
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1

Equipamentos Jaboticabal					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou simil	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou sin	60	0	R\$ 557,62	R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou simil	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou simila	60	0	R\$ 425,36	R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou simila	60	0	R\$ 561,38	R\$ 0,00
Total					R\$ 11,45

Outros serviços e insumos Jaboticabal					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	420	R\$ 117,60	R\$ 9,80
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de caixas d’água (semestral)	m³	R\$ 15,00	1	R\$ 30,00	R\$ 2,50
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	0	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 174,80

Custo mensal Jaboticabal	R\$ 186,25
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	1
Valor por empregado	R\$ 186,25



ANEXO V DO EDITAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

ITEM Nº: 6

MUNICÍPIO DE FRANCA

Tarifa de Vale transporte: R\$ 5,00

ISS: 5,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Franca/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SETH - Franca
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho- SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 133,42
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 659,83

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 659,83
TOTAL		R\$ 1.606,38

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,71
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,93
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 58,03
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Tra	0,71%	R\$ 21,24
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 119,64
TOTAL			R\$ 210,55

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,77
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,45
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,64
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,76
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 54,26

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 54,26
TOTAL		R\$ 54,26

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 167,06
TOTAL		R\$ 330,42

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 179,31
B	Lucro	5,00%	R\$ 179,31
C	Tributos	10,06%	R\$ 360,78
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 149,19
C.2	PIS	0,90%	R\$ 32,28
C.3	ISS	5,00%	R\$ 179,31
TOTAL			R\$ 719,40

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.606,38
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 210,55
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 54,26
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 330,42
SUBTOTAL		R\$ 3.586,25
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 719,40
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.305,65

SERVENTE LÍDER

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano): 04/08/2021
B	Município/UF: Franca/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SETH - Franca

D	Nº de meses de execução contratual: 30	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Líder
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.558,30
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Líder
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.558,30
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.558,30

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 129,81
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 188,55
TOTAL			R\$ 318,36

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 375,33
B	Salário educação	2,50%	R\$ 46,92
C	Seguro acidente do trabalho- SAT	6,00%	R\$ 112,60
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,15
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,77
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,26
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,75
H	FGTS	8,00%	R\$ 150,13
TOTAL			R\$ 746,91

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 123,00
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 649,41

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 318,36
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 746,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 649,41
TOTAL		R\$ 1.714,68

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 11,62
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,01
C			R\$ -

D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	63,50
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$	23,24
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$	130,92
TOTAL			R\$	230,29

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 32,58
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 14,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 9,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,93
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 59,38

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 59,38
TOTAL		R\$ 59,38

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 167,06
TOTAL		R\$ 330,42

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 194,65
B	Lucro	5,00%	R\$ 194,65
C	Tributos	10,06%	R\$ 391,64
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 161,95
C.2	PIS	0,90%	R\$ 35,04
C.3	ISS	5,00%	R\$ 194,65
TOTAL			R\$ 780,94

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.558,30
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.714,68
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 230,29
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 59,38
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 330,42
SUBTOTAL		R\$ 3.893,07
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 780,94
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.674,01

AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO 44 HORAS

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano): 04/08/2021
B	Município/UF: Franca/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SETH - Franca
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Agente de Higienização
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Agente de Higienização
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
---	---------------------------	-------------

A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	R\$ 484,80
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.869,44

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 155,72
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 226,20
TOTAL			R\$ 381,92

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 450,27
B	Salário educação	2,50%	R\$ 56,28
C	Seguro acidente do trabalho- SAT	6,00%	R\$ 135,08
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 33,77
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,51
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,51
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 180,11
TOTAL			R\$ 896,04

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 133,42
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 659,83

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 381,92
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 896,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 659,83
TOTAL		R\$ 1.937,79

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 13,39
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,16
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 73,86
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Tra	0,71%	R\$ 27,03
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 152,29
TOTAL			R\$ 267,73

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93% R\$ 37,90

B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$	17,11
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$	0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$	11,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$	2,24
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			-
TOTAL			R\$	69,06

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 69,06
TOTAL		R\$ 69,06

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 167,06
TOTAL		R\$ 330,42

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 223,72
B	Lucro	5,00%	R\$ 223,72
C	Tributos	10,06%	R\$ 450,13
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 186,14
C.2	PIS	0,90%	R\$ 40,27
C.3	ISS	5,00%	R\$ 223,72
TOTAL			R\$ 897,57

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.869,44
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.937,79
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 267,73
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 69,06
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 330,42
SUBTOTAL		R\$ 4.474,44
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 897,57
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.372,01

LIMPADOR DE VIDROS SEM PERICULOSIDADE

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano): 04/08/2021
B	Município/UF: Franca/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SETH - Franca
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Limpador de Vidros
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO): 5143-05
2	Salário Normativo da Categoria Profissional : R\$ 1.566,24
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) : Limpador de Vidros
5	Data base da categoria (dia/mês/ano): 01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.566,24
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.566,24

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 130,47

B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$	189,52
TOTAL			R\$	319,99

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 377,25
B	Salário educação	2,50%	R\$ 47,16
C	Seguro acidente do trabalho- SAT	6,00%	R\$ 113,17
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,29
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,86
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,32
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,77
H	FGTS	8,00%	R\$ 150,90
TOTAL		39,80%	R\$ 750,72

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 122,53
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 648,93

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 319,99
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 750,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 648,93
TOTAL		R\$ 1.719,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 11,66
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,01
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 63,75
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Tra	0,71%	R\$ 23,33
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 131,44
TOTAL			R\$ 231,19

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93% R\$ 32,71
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42% R\$ 14,77
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02% R\$ 0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27% R\$ 9,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06% R\$ 1,93
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	-
TOTAL		R\$ 59,61

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 59,61
TOTAL		R\$ 59,61

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
TOTAL		R\$ 163,36

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 187,00
B	Lucro	5,00%	R\$ 187,00
C	Tributos	10,06%	R\$ 376,25
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 155,59
C.2	PIS	0,90%	R\$ 33,66
C.3	ISS	5,00%	R\$ 187,00
TOTAL			R\$ 750,25

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.566,24
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.719,64
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 231,19
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 59,61
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 163,36
SUBTOTAL		R\$ 3.740,04
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 750,25
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.490,29

Localidade: Franca						
ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados						
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)			
Servente Líder	$\frac{1}{(10*1200)}$	R\$ 4.674,01	R\$ 0,39			
Servente de limpeza	$\frac{1}{1200}$	R\$ 4.305,65	R\$ 3,59			
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,98			
ÁREAS INTERNAS – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação						
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)			
Servente Líder	$\frac{1}{(10*300)}$	R\$ 4.674,01	R\$ 1,56			
Agente de Higienização 30h semanais	$\frac{1}{300}$	R\$ 5.372,01	R\$ 17,91			
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 19,47			
ÁREAS EXTERNAS – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes						
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)			
Servente Líder	$\frac{1}{(10*2700)}$	R\$ 4.674,01	R\$ 0,17			
Servente de limpeza	$\frac{1}{2700}$	R\$ 4.305,65	R\$ 1,59			
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2			R\$ 1,76			
FACHADAS E ESQUADRIAS – FACE EXTERNA E INTERNA SEM RISCO (frequência mensal)						
MÃO-DE-OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS)	JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	=(1x2x3)	PREÇO HOMEM-MÊS	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Limpador de vidros sem periculosidade	$\frac{1}{380}$	16	$\frac{1}{188,79}$	0,000223	R\$ 4.490,29	R\$ 1,00
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2						R\$ 1,00

Localidade: Franca				
TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acaroetados	5.850	Servente de limpeza	1200	4,9

Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	300	Agente de Higienização	300	1,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	1.900	Servente de limpeza	2700	0,7
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				7
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados - vide Apêndice C (a.2.1) do Termo de Referência				1,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				7

Equipamentos Franca					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	3	R\$ 322,85	R\$ 16,14
Enceradeira industrial	Cleaner ou simil	60	2	R\$ 1.644,75	R\$ 54,83
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou sin	60	1	R\$ 557,62	R\$ 9,29
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou simil	60	3	R\$ 364,40	R\$ 18,22
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou simila	60	1	R\$ 425,36	R\$ 7,09
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou simila	60	1	R\$ 561,38	R\$ 9,36
Total					R\$ 114,93

Outros serviços e insumos Franca					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	5862	R\$ 1.641,36	R\$ 136,78
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	695	R\$ 5.337,60	R\$ 444,80
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	96	R\$ 2.880,00	R\$ 240,00
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	único	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 984,08

Custo mensal Franca	R\$ 1.099,01
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	7
Valor por empregado	R\$ 167,06



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº: 7

MUNICÍPIO DE BATATAIS

Tarifa de Vale transporte: R\$ 0,00

ISS: 3,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Ribeirão Preto/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SINDTUR/SIEMACO - Ribeirão Preto
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 124,32
D	Benefício social/familiar	R\$ 10,00
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	R\$ 30,42
TOTAL		R\$ 194,70

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 194,70
TOTAL		R\$ 1.141,25

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 8,57
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,74
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 49,00
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 17,93
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 101,04
TOTAL			R\$ 177,28

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 25,14
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 11,35
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 7,30
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,49
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 45,82

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 45,82
TOTAL		R\$ 45,82

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 183,68
TOTAL		R\$ 347,04

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 154,80
B	Lucro	5,00%	R\$ 154,80
C	Tributos	8,06%	R\$ 249,53
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 128,79
C.2	PIS	0,90%	R\$ 27,86
C.3	ISS	3,00%	R\$ 92,88
TOTAL			R\$ 559,13

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.141,25
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 177,28
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 45,82
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 347,04
SUBTOTAL		R\$ 3.096,03
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 559,13
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.655,16

Localidade: Batatais

ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 3.655,16	R\$ 3,05
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,05

Localidade: Batatais				
TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	1.200	Servente de limpeza	1200	1,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	0	Agente de Higienização	300	0,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	0	Servente de limpeza	2700	0,0
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1

Equipamentos Batatais					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou similar	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou similar	60	0	R\$ 557,62	R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou similar	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou similar	60	0	R\$ 425,36	R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou similar	60	0	R\$ 561,38	R\$ 0,00
Total					R\$ 11,45

Outros serviços e insumos Batatais					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	310	R\$ 86,80	R\$ 7,23
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	1	R\$ 30,00	R\$ 2,50
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	0	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 172,23

Custo mensal Batatais	R\$ 183,68
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	1
Valor por empregado	R\$ 183,68



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº: 8

MUNICÍPIO DE BARRETOS

Tarifa de Vale transporte: R\$ 4,30

ISS: 3,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Barretos /SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SIEMACO - Bebedouro
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 103,11
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 629,52

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67

2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	629,52
TOTAL		R\$	1.576,07

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,57
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,92
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 57,44
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalho	0,71%	R\$ 21,02
F	Multa do FGTS o	4,00%	R\$ 118,43
TOTAL			R\$ 208,38

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,47
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,31
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,63
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,56
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,74
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 53,71

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 53,71
TOTAL		R\$ 53,71

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 183,68
TOTAL		R\$ 347,04

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 178,49
B	Lucro	5,00%	R\$ 178,49
C	Tributos	8,06%	R\$ 287,74
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 148,51
C.2	PIS	0,90%	R\$ 32,13
C.3	ISS	3,00%	R\$ 107,10
TOTAL			R\$ 644,72

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.576,07
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 208,38
D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 53,71
E Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 347,04
SUBTOTAL	R\$ 3.569,84
F Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 644,72
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 4.214,56

Localidade: Barretos

ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	$\frac{1}{1200}$	R\$ 4.214,56	R\$ 3,51
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,51

Localidade: Barretos

TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	1.200	Servente de limpeza	1200	1,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	0	Agente de Higienização	300	0,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	0	Servente de limpeza	2700	0,0
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1

Equipamentos Barretos					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou similar	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou similar	60	0	R\$ 557,62	R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou similar	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou similar	60	0	R\$ 425,36	R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou similar	60	0	R\$ 561,38	R\$ 0,00
Total					R\$ 11,45

Outros serviços e insumos Barretos					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	310	R\$ 86,80	R\$ 7,23
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	1	R\$ 30,00	R\$ 2,50
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	0	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 172,23

Custo mensal Barretos	R\$ 183,68
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	1
Valor por empregado	R\$ 183,68

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº: 9

MUNICÍPIO DE SÃO JOAQUIM DA BARRA

Tarifa de Vale transporte: R\$ 2,00

ISS: 3,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Ribeirão Preto/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SINDTUR/SIEMACO - Ribeirão Preto
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual**Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,52
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 124,32
D	Benefício social/familiar	R\$ 10,00
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	R\$ 30,42
TOTAL		R\$ 198,22

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 198,22
TOTAL		R\$ 1.144,77

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 8,58
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,75
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 49,07
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 17,96
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 101,18
TOTAL			R\$ 177,54

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 25,17
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 11,37
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 7,31
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,49
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 45,88

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 45,88
TOTAL		R\$ 45,88

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 183,68
TOTAL		R\$ 347,04

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 154,99
B	Lucro	5,00%	R\$ 154,99
C	Tributos	8,06%	R\$ 249,85
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 128,95
C.2	PIS	0,90%	R\$ 27,90
C.3	ISS	3,00%	R\$ 93,00
TOTAL			R\$ 559,83

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.144,77
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 177,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 45,88
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 347,04
SUBTOTAL		R\$ 3.099,87
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 559,83
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.659,70

Localidade: São Joaquim da Barra

ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 3.659,70	R\$ 3,05
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,05

Localidade: São Joaquim da Barra				
TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	1.200	Servente de limpeza	1200	1,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	0	Agente de Higienização	300	0,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	0	Servente de limpeza	2700	0,0
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1

Equipamentos São Joaquim da Barra					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou similar	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou similar	60	0	R\$ 557,62	R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou similar	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou similar	60	0	R\$ 425,36	R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou similar	60	0	R\$ 561,38	R\$ 0,00
Total					R\$ 11,45

Outros serviços e insumos São Joaquim da Barra					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	310	R\$ 86,80	R\$ 7,23
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	1	R\$ 30,00	R\$ 2,50
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	0	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 172,23

Custo mensal São Joaquim da Barra	R\$ 183,68
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	1
Valor por empregado	R\$ 183,68



ANEXO V DO EDITAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº: 10

MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

Tarifa de Vale transporte: R\$ 4,10

ISS: 5,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: São José do Rio Preto /SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SETH - São José do Rio Preto /SP
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 94,45
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 620,86

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 620,86
TOTAL		R\$ 1.567,41

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,53
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,92
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 57,27
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,71%	R\$ 20,96
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 118,08
TOTAL			R\$ 207,76

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,39
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,63
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,74
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 53,56

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 53,56
TOTAL		R\$ 53,56

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 314,00
TOTAL		R\$ 477,36

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 184,54
B	Lucro	5,00%	R\$ 184,54
C	Tributos	10,06%	R\$ 371,29
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 153,53
C.2	PIS	0,90%	R\$ 33,22
C.3	ISS	5,00%	R\$ 184,54
TOTAL			R\$ 740,37

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.567,41
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 207,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 53,56
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 477,36
SUBTOTAL		R\$ 3.690,73
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 740,37
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.431,10

SERVENTE LÍDER

A	
B	Município/UF: São José do Rio Preto /SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SETH - São José do Rio Preto /SP

D	Nº de meses de execução contratual: 12	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Líder
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.558,30
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Líder
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.558,30
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.558,30

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 129,81
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 188,55
TOTAL			R\$ 318,36

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 375,33
B	Salário educação	2,50%	R\$ 46,92
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 112,60
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,15
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,77
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,26
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,75
H	FGTS	8,00%	R\$ 150,13
TOTAL			R\$ 746,91

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 84,03
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatório	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 610,44

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 318,36
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 746,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 610,44
TOTAL		R\$ 1.675,71

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 11,44
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,99
C			R\$ -

D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	62,74
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,71%	R\$	22,96
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$	129,36
TOTAL			R\$	227,49

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 32,19
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 14,54
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 9,35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,90
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 58,67

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 58,67
TOTAL		R\$ 58,67

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 314,00
TOTAL		R\$ 477,36

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 199,88
B	Lucro	5,00%	R\$ 199,88
C	Tributos	10,06%	R\$ 402,16
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 166,30
C.2	PIS	0,90%	R\$ 35,98
C.3	ISS	5,00%	R\$ 199,88
TOTAL			R\$ 801,92

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.558,30
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.675,71
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 227,49
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 58,67
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 477,36
SUBTOTAL		R\$ 3.997,53
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 801,92
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.799,45

AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO 44 HORAS

A	
B	Município/UF: São José do Rio Preto /SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SETH - São José do Rio Preto /SP
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Agente de Higienização
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Agente de Higienização
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	R\$ 484,80
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.869,44

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 155,72
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 226,20
TOTAL			R\$ 381,92

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 450,27
B	Salário educação	2,50%	R\$ 56,28
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 135,08
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 33,77
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,51
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,51
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 180,11
TOTAL		39,80%	R\$ 896,04

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 94,45
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 620,86

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 381,92
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 896,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 620,86
TOTAL		R\$ 1.898,82

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 13,21
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,15
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 73,10
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 26,75
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 150,73
TOTAL			R\$ 264,94

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais	Valor (R\$)
-----	------------------	-------------

A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 37,51
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 16,94
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 10,89
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 2,22
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 68,37

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 68,37
TOTAL		R\$ 68,37

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 314,00
TOTAL		R\$ 477,36

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 228,95
B	Lucro	5,00%	R\$ 228,95
C	Tributos	10,06%	R\$ 460,64
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 190,48
C.2	PIS	0,90%	R\$ 41,21
C.3	ISS	5,00%	R\$ 228,95
TOTAL			R\$ 918,54

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.869,44
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.898,82
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 264,94
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 68,37
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 477,36
SUBTOTAL		R\$ 4.578,93
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 918,54
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.497,47

LIMPADOR DE VIDROS SEM PERICULOSIDADE

A	
B	Município/UF: São José do Rio Preto /SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SETH - São José do Rio Preto /SP
D	Nº de meses de execução contratual: 30

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	Limpador de Vidros
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	5143-05
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	R\$ 1.566,24
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	Limpador de Vidros
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.566,24
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.566,24

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 130,47
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 189,52
TOTAL		R\$ 319,99

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 377,25
B	Salário educação	2,50%	R\$ 47,16
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 113,17
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,29
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,86
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,32
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,77
H	FGTS	8,00%	R\$ 150,90
TOTAL		39,80%	R\$ 750,72

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 83,56
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 609,96

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 319,99
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 750,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 609,96
TOTAL		R\$ 1.680,67

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 11,48
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,00
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 62,99
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 23,05
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 129,88
TOTAL			R\$ 228,40

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93% R\$ 32,32
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42% R\$ 14,60
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02% R\$ 0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27% R\$ 9,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06% R\$ 1,91
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	-
TOTAL		R\$ 58,91

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 58,91

TOTAL	R\$ 58,91
--------------	------------------

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
TOTAL		R\$ 163,36

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 184,88
B	Lucro	5,00%	R\$ 184,88
C	Tributos	10,06%	R\$ 371,98
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 153,82
C.2	PIS	0,90%	R\$ 33,28
C.3	ISS	5,00%	R\$ 184,88
TOTAL			R\$ 741,74

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.566,24
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.680,67
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 228,40
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 58,91
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 163,36
SUBTOTAL		R\$ 3.697,58
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 741,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.439,32

Localidade: São José do Rio Preto						
ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados						
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)			
Servente Líder	<u>1</u>	R\$ 4.799,45	R\$ 0,40			
	(10*1200)					
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 4.431,10	R\$ 3,69			
	1200					
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 4,09			
ÁREAS INTERNAS – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação						
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)			
Servente Líder	<u>1</u>	R\$ 4.799,45	R\$ 1,60			
	(10*300)					
Agente de Higienização 30h semanais	<u>1</u>	R\$ 5.497,47	R\$ 18,32			
	300					
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 19,92			
ÁREAS EXTERNAS – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes						
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)			
Servente Líder	<u>1</u>	R\$ 4.799,45	R\$ 0,18			
	(10*2700)					
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 4.431,10	R\$ 1,64			
	2700					
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2			R\$ 1,82			
FACHADAS E ESQUADRIAS – FACE EXTERNA E INTERNA SEM RISCO (frequência mensal)						
MÃO-DE-OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS)	JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	=(1x2x3)	PREÇO HOMEM-MÊS	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Limpador de vidros sem periculosidade	<u>1</u>	16	<u>1</u>	0,000223	R\$ 4.439,32	R\$ 0,99
	380		188,79			
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2						R\$ 0,99

Localidade: São José do Rio Preto (Delegacia e Depósito)				
TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva

Área Internas – Pisos frios e acarpetados	6.400	Servente de limpeza	1200	5,3
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	300	Agente de Higienização	300	1,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	4.800	Servente de limpeza	2700	1,8
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				8
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados - vide Apêndice C (a.2.1) do Termo de Referência				1,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				8

Equipamentos São José do Rio Preto (Delegacia e Depósito)					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	2	R\$ 322,85	R\$ 10,76
Enceradeira industrial	Cleaner ou similar	60	1	R\$ 1.644,75	R\$ 27,41
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou similar	60	1	R\$ 557,62	R\$ 9,29
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou similar	60	2	R\$ 364,40	R\$ 12,15
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou similar	60	1	R\$ 425,36	R\$ 7,09
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou similar	60	1	R\$ 561,38	R\$ 9,36
				Total	R\$ 76,06

Outros serviços e insumos Ribeirão Preto (Delegacia e Depósito)					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	7594	R\$ 2.126,32	R\$ 177,19
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	3244	R\$ 24.913,92	R\$ 2.076,16
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	22	R\$ 660,00	R\$ 55,00
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	único	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
				Total	R\$ 2.470,85

Custo mensal São José do Rio Preto (Delegacia e Depósito)	R\$ 2.546,91
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	8
Valor por empregado	R\$ 314,00



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº: 11

MUNICÍPIO DE CATANDUVA

Tarifa de Vale transporte: R\$ 4,00

ISS: 2,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Catanduva/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SIEMACO - Bebedouro
D	Nº de meses de execução contratual: 30
Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO): 5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional : R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) : Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano): 01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 90,12
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 616,53

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 616,53
TOTAL		R\$ 1.563,08

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,51
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,91
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 57,19
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 20,93
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 117,91
J			R\$ 207,45

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,34
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,25
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,63
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,74
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 53,48

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 53,48
TOTAL		R\$ 53,48

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 113,30
TOTAL		R\$ 276,66

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 174,27
B	Lucro	5,00%	R\$ 174,27
C	Tributos	7,06%	R\$ 246,07
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 144,99
C.2	PIS	0,90%	R\$ 31,37
C.3	ISS	2,00%	R\$ 69,71
TOTAL			R\$ 594,61

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.563,08
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 207,45
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 53,48
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 276,66
SUBTOTAL		R\$ 3.485,31
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 594,61
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.079,92

Localidade: Catanduva

ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 4.079,92	R\$ 3,40
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,40
ÁREAS EXTERNAS – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes			
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 4.079,92	R\$ 1,51
	2700		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2			R\$ 1,51

Localidade: Catanduva					
TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva	
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	2.200	Servente de limpeza	1200	1,8	
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	0	Agente de Higienização	300	0,0	
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	720	Servente de limpeza	2700	0,3	
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				2	
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0	
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				2	

Equipamentos Catanduva					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou similar	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou similar	60	1	R\$ 557,62	R\$ 9,29
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou similar	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou similar	60	0	R\$ 425,36	R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou similar	60	0	R\$ 561,38	R\$ 0,00
Total				R\$ 20,74	

Outros serviços e insumos Catanduva					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	2130	R\$ 596,40	R\$ 49,70
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de caixas d’água (semestral)	m³	R\$ 15,00	2	R\$ 60,00	R\$ 5,00
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	0	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total				R\$ 217,20	

Custo mensal Catanduva				R\$ 237,94
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva				2
Valor por empregado				R\$ 113,30



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº: 12

MUNICÍPIO DE FERNANDÓPOLIS

Tarifa de Vale transporte: R\$ 2,55

ISS: 3,50%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Fernandópolis /SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC /SETH - Votuporanga
D	Nº de meses de execução contratual: 30
Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO): 5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional : R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) : Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano): 01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
	TOTAL	R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 167,54
	TOTAL	R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
	TOTAL	39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 27,34
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
	TOTAL	R\$ 553,74

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 553,74
TOTAL		R\$ 1.500,29

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,22
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,89
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 55,97
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 20,48
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 115,40
TOTAL			R\$ 202,96

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 28,72
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 12,97
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,62
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,70
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 52,35

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 52,35
TOTAL		R\$ 52,35

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 192,55
TOTAL		R\$ 355,91

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 174,81
B	Lucro	5,00%	R\$ 174,81
C	Tributos	8,56%	R\$ 299,28
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 145,44
C.2	PIS	0,90%	R\$ 31,47
C.3	ISS	3,50%	R\$ 122,37
TOTAL			R\$ 648,90

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.500,29
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 202,96
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 52,35
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 355,91
SUBTOTAL		R\$ 3.496,15
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 648,90
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.145,05

Localidade: Fernandópolis

ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 4.145,05	R\$ 3,45
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,45

Localidade: Fernandópolis				
TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	1.200	Servente de limpeza	1200	1,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	0	Agente de Higienização	300	0,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	0	Servente de limpeza	2700	0,0
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1

Equipamentos Fernandópolis					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou similar	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou sim	60	0	R\$ 557,62	R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou similar	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou similar	60	0	R\$ 425,36	R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou similar	60	0	R\$ 561,38	R\$ 0,00
Total					R\$ 11,45

Outros serviços e insumos Fernandópolis					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	690	R\$ 193,20	R\$ 16,10
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	1	R\$ 30,00	R\$ 2,50
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	0	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 181,10

Custo mensal Fernandópolis	R\$ 192,55
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	1
Valor por empregado	R\$ 192,55



ANEXO V DO EDITAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº: 13

MUNICÍPIO DE OLÍMPIA

Tarifa de Vale transporte: R\$ 4,10

ISS: 4,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Olímpia/SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC/SIEMACO - Bebedouro
D	Nº de meses de execução contratual: 30
Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO): 5143-20
2	Salário Normativo da Categoria Profissional : R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) : Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano): 01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 94,45
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 620,86

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 620,86
TOTAL		R\$ 1.567,41

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,53
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,92
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 57,27
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 20,96
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 118,08
TOTAL			R\$ 207,76

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,39
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,63
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,74
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 53,56

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 53,56
TOTAL		R\$ 53,56

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 192,13
TOTAL		R\$ 355,49

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 178,44
B	Lucro	5,00%	R\$ 178,44
C	Tributos	9,06%	R\$ 323,33
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 148,46
C.2	PIS	0,90%	R\$ 32,12
C.3	ISS	4,00%	R\$ 142,75
TOTAL			R\$ 680,21

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.567,41
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 207,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 53,56
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 355,49
SUBTOTAL		R\$ 3.568,86
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 680,21
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.249,07

Localidade: Olímpia

ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 4.249,07	R\$ 3,54
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,54

Localidade: Olímpia				
TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	1.200	Servente de limpeza	1200	1,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	0	Agente de Higienização	300	0,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	0	Servente de limpeza	2700	0,0
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1

Equipamentos Olímpia					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou similar	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou sim	60	0	R\$ 557,62	R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou similar	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou similar	60	0	R\$ 425,36	R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou similar	60	0	R\$ 561,38	R\$ 0,00
Total					R\$ 11,45

Outros serviços e insumos Olímpia					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	565	R\$ 158,20	R\$ 13,18
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³	R\$ 15,00	2	R\$ 60,00	R\$ 5,00
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	0	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 180,68

Custo mensal Olímpia	R\$ 192,13
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	1
Valor por empregado	R\$ 192,13

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº: 14

MUNICÍPIO DE VOTUPORANGA

Tarifa de Vale transporte: R\$ 4,40

ISS: 3,00%

SERVENTE DE LIMPEZA 44 HORAS

A	
B	Município/UF: Fernandópolis /SP
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo : SEAC /SETH - Votuporanga
D	Nº de meses de execução contratual: 30
Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO): 5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional : R\$ 1.384,64
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) : Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano): 01/01/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.384,64
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.384,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 115,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ 167,54
TOTAL		R\$ 282,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,50
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,69
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	6,00%	R\$ 100,05
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,40
TOTAL		39,80%	R\$ 663,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 107,44
B	Auxílio-Refeição	R\$ 358,96
C	Cesta básica/Vale alimentação	R\$ 123,82
D	Benefício social/familiar	R\$ 13,67
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	R\$ 29,96
G	Auxílio creche/filho excepcional	R\$ -
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ 633,85

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 282,88
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ 663,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 633,85
TOTAL		R\$ 1.580,40

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,59
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,92
C			R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 57,52
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,71%	R\$ 21,05
F	Multa do FGTS	4,00%	R\$ 118,60
TOTAL			R\$ 208,68

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais			
4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 29,52
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,42%	R\$ 13,33
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,63
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 8,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,75
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ 53,80

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 53,80
TOTAL		R\$ 53,80

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	R\$ 163,36
B	Equipamentos e outros insumos	R\$ 195,28
TOTAL		R\$ 358,64

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)	5,00%	R\$ 179,31
B	Lucro	5,00%	R\$ 179,31
C	Tributos	8,06%	R\$ 289,04
C.1	COFINS	4,16%	R\$ 149,18
C.2	PIS	0,90%	R\$ 32,28
C.3	ISS	3,00%	R\$ 107,58
TOTAL			R\$ 647,66

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.384,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.580,40
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 208,68
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 53,80
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 358,64
SUBTOTAL		R\$ 3.586,16
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 647,66
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.233,82

Localidade: Votuporanga
ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados

MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 4.233,82	R\$ 3,53
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 3,53

Localidade: Votuporanga				
TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	1.200	Servente de limpeza	1200	1,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	0	Agente de Higienização	300	0,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	0	Servente de limpeza	2700	0,0
TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0
TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA				1

Equipamentos Votuporanga					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w	WAP ou similar	60	1	R\$ 322,85	R\$ 5,38
Enceradeira industrial	Cleaner ou simil	60	0	R\$ 1.644,75	R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro	Bralimpia ou sim	60	0	R\$ 557,62	R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão 1600 psi	Karcher ou simili	60	1	R\$ 364,40	R\$ 6,07
Tanquinho de lavar roupa 10 kg	Suggar ou simila	60	0	R\$ 425,36	R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico	DIMEP ou simila	60	0	R\$ 561,38	R\$ 0,00
Total					R\$ 11,45

Outros serviços e insumos Votuporanga					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²	R\$ 0,14	700	R\$ 196,00	R\$ 16,33
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²	R\$ 1,28	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de caixas d’água (semestral)	m³	R\$ 15,00	2	R\$ 60,00	R\$ 5,00
Laudo de insalubridade (único)	serviço	R\$ 1.950,00	0	R\$ 1.950,00	R\$ 162,50
Total					R\$ 183,83

Custo mensal Votuporanga	R\$ 195,28
Quantidade de empregados em dedicação exclusiva	1
Valor por empregado	R\$ 195,28

Uniformes					
Item	Vida útil (meses)	Quantidade de 01 conjunto	Quantidade para 12 meses	Preço unitário	Custo mensal
Camiseta de algodão misto	6	3	6	R\$ 43,73	R\$ 43,73
Calça de brim com elástico	6	2	4	R\$ 82,75	R\$ 55,17
Jaquete de nylon	12	1	1	R\$ 134,80	R\$ 11,23
Meia de algodão (par)	6	3	6	R\$ 9,07	R\$ 9,07
Bota antiderrapante	6	1	2	R\$ 42,83	R\$ 14,28
Sapato EPI	6	1	2	R\$ 87,44	R\$ 29,15
Crachá de identificação	12	1	1	R\$ 8,83	R\$ 0,74
				Total	R\$ 163,36

Custos variáveis com materiais para uso nos serviços	
Percentual máximo de custeio de materiais por medição sobre o preço dos serviços de mão de obra (vide nota baixo):	12,00%

IMPORTANTE

O fornecimento dos materiais é custeado até o valor percentual máximo indicado na proposta do licitante.

A base de cálculo é o valor total mensal da limpeza e conservação da localidade (aba resumo da proposta), na qual incidirá o percentual eleito pelo licitante, **o qual poderá variar entre 8% e 12%.**

A demanda de materiais para execução dos serviços, que exceda ao limite percentual máximo colocado pela licitante em sua planilha, será considerados ônus da Contratada.

GRUPO Nº	1
DESCRIÇÃO:	Serviços de limpeza, asseio e conservação para a Delegacia da Receita Federal do Brasil em Ribeirão Preto/SP, Delegacia da Receita Federal do Brasil em Franca/SP e Delegacia da Receita Federal do Brasil em São José do Rio Preto/SP e demais unidades vinculadas para 30 meses:

GARANTIA (5%)

Total da proposta para 30 meses (igual ao lance do comprasnet):	R\$ 6.863.848,20	R\$ 343.192,41
---	-------------------------	-----------------------

ITEM 1						
Localidade: Delegacia da Receita Federal do Brasil em Ribeirão Preto						
Áreas do objeto	Unidade de Medida	QTD	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor para 30 meses (R\$)	
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	m²	5.000	R\$ 3,43	R\$ 17.150,00	R\$ 514.500,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	m²	6.000	R\$ 2,74	R\$ 16.440,00	R\$ 493.200,00	
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	m²	570	R\$ 17,16	R\$ 9.781,20	R\$ 293.436,00	
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	m²	700	R\$ 1,52	R\$ 1.064,00	R\$ 31.920,00	
Fachadas e esquadrias – Face externa e interna com risco	m²	440	R\$ 2,37	R\$ 1.042,80	R\$ 31.284,00	
Fachadas e esquadrias – Face externa e interna sem risco	m²	1710	R\$ 0,80	R\$ 1.368,00	R\$ 41.040,00	
Fachadas envidraçadas	m²	800	R\$ 0,20	R\$ 160,00	R\$ 4.800,00	
VALOR DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DA LOCALIDADE (Custo fixo)				R\$ 47.006,00	R\$ 1.410.180,00	
VALOR MÁXIMO PARA CUSTEIO DE MATERIAIS POR MEDIÇÃO (Custo variável)				R\$ 5.640,72	R\$ 169.221,60	
TOTAL PARA A LOCALIDADE				R\$ 52.646,72	R\$ 1.579.401,60	

ITEM 2						
Localidade: Agência da Receita Federal do Brasil em Araraquara						
Áreas do objeto	Unidade de Medida	QTD	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor para 30 meses (R\$)	
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	m²	6.600	R\$ 3,92	R\$ 25.872,00	R\$ 776.160,00	
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	m²	300	R\$ 19,19	R\$ 5.757,00	R\$ 172.710,00	
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	m²	2.200	R\$ 1,74	R\$ 3.828,00	R\$ 114.840,00	
VALOR DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DA LOCALIDADE (Custo fixo)				R\$ 35.457,00	R\$ 1.063.710,00	
VALOR MÁXIMO PARA CUSTEIO DE MATERIAIS POR MEDIÇÃO (Custo variável)				R\$ 4.254,84	R\$ 127.645,20	
TOTAL PARA A LOCALIDADE				R\$ 39.711,84	R\$ 1.191.355,20	

ITEM 3						
Localidade: Agência da Receita Federal do Brasil em São Carlos						
Áreas do objeto	Unidade de Medida	QTD	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	m²	1.200	R\$ 3,50	R\$ 4.200,00	R\$ 126.000,00	
VALOR DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DA LOCALIDADE (Custo fixo)				R\$ 4.200,00	R\$ 126.000,00	
VALOR MÁXIMO PARA CUSTEIO DE MATERIAIS POR MEDIÇÃO (Custo variável)				R\$ 504,00	R\$ 15.120,00	
TOTAL PARA A LOCALIDADE				R\$ 4.704,00	R\$ 141.120,00	

ITEM 4						
Localidade: Agência da Receita Federal do Brasil em Bebedouro						
Áreas do objeto	Unidade de Medida	QTD	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor para 30 meses (R\$)	
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	m²	1.200	R\$ 3,52	R\$ 4.224,00	R\$ 126.720,00	
VALOR DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DA LOCALIDADE (Custo fixo)				R\$ 4.224,00	R\$ 126.720,00	
VALOR MÁXIMO PARA CUSTEIO DE MATERIAIS POR MEDIÇÃO (Custo variável)				R\$ 506,88	R\$ 15.206,40	
TOTAL PARA A LOCALIDADE				R\$ 4.730,88	R\$ 141.926,40	

ITEM 5						
Localidade: Agência da Receita Federal do Brasil em Jaboticabal						
Áreas do objeto	Unidade de Medida	QTD	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor para 30 meses (R\$)	
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	m²	1.200	R\$ 3,47	R\$ 4.164,00	R\$ 124.920,00	
VALOR DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DA LOCALIDADE (Custo fixo)				R\$ 4.164,00	R\$ 124.920,00	
VALOR MÁXIMO PARA CUSTEIO DE MATERIAIS POR MEDIÇÃO (Custo variável)				R\$ 499,68	R\$ 14.990,40	
TOTAL PARA A LOCALIDADE				R\$ 4.663,68	R\$ 139.910,40	

Localidade: Agência da Receita Federal do Brasil em Catanduva						
Áreas do objeto	Unidade de Medida	QTD	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor para 30 meses (R\$)	
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	m²	2.200	R\$ 3,40	R\$ 7.480,00	R\$	224.400,00
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	m²	720	R\$ 1,51	R\$ 1.087,20	R\$	32.616,00
VALOR DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DA LOCALIDADE (Custo fixo)				R\$ 8.567,20	R\$	257.016,00
VALOR MÁXIMO PARA CUSTEIO DE MATERIAIS POR MEDIÇÃO (Custo variável)				R\$ 1.028,06	R\$	30.841,80
TOTAL PARA A LOCALIDADE				R\$ 9.595,26	R\$	287.857,80

ITEM 12						
Localidade: Agência da Receita Federal do Brasil em Fernandópolis						
Áreas do objeto	Unidade de Medida	QTD	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor para 30 meses (R\$)	
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	m²	1.200	R\$ 3,45	R\$ 4.140,00	R\$	124.200,00
VALOR DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DA LOCALIDADE (Custo fixo)				R\$ 4.140,00	R\$	124.200,00
VALOR MÁXIMO PARA CUSTEIO DE MATERIAIS POR MEDIÇÃO (Custo variável)				R\$ 496,80	R\$	14.904,00
TOTAL PARA A LOCALIDADE				R\$ 4.636,80	R\$	139.104,00

ITEM 13						
Localidade: Agência da Receita Federal do Brasil em Olímpia						
Áreas do objeto	Unidade de Medida	QTD	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor para 30 meses (R\$)	
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	m²	1.200	R\$ 3,54	R\$ 4.248,00	R\$	127.440,00
VALOR DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DA LOCALIDADE (Custo fixo)				R\$ 4.248,00	R\$	127.440,00
VALOR MÁXIMO PARA CUSTEIO DE MATERIAIS POR MEDIÇÃO (Custo variável)				R\$ 509,76	R\$	15.292,80
TOTAL PARA A LOCALIDADE				R\$ 4.757,76	R\$	142.732,80

ITEM 14						
Localidade: Agência da Receita Federal do Brasil em Votuporanga						
Áreas do objeto	Unidade de Medida	QTD	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor para 30 meses (R\$)	
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	m²	1.200	R\$ 3,53	R\$ 4.236,00	R\$	127.080,00
VALOR DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DA LOCALIDADE (Custo fixo)				R\$ 4.236,00	R\$	127.080,00
VALOR MÁXIMO PARA CUSTEIO DE MATERIAIS POR MEDIÇÃO (Custo variável)				R\$ 508,32	R\$	15.249,60
TOTAL PARA A LOCALIDADE				R\$ 4.744,32	R\$	142.329,60