

**ANEXO III**EDITAL PREGÃO ELETRÔNICO ALF/STS Nº 05/2022  
(Processo Administrativo nº 11128.720.562/2022-77)**MEMÓRIA DE CÁLCULO**

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO****A – Salário Base**

O valor do salário da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base no piso salarial constante na Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o sindicato da categoria profissional e econômica pertinente, conforme tabelas abaixo:

QUADRO DE SALÁRIO						
Categoria	Item	Cidade	Convenção Coletiva Vigente	Registro no MTE	Cláusula	Valor
Copeira	1	Santos	SEAC/SIEMACO-Santos	SP001628/2022	3º	R\$ 1.424,98
	2	São Paulo	SEAC/SIEMACO-SP	SP001183/2022		
	3	Sorocaba	SEAC/SINETUR	SP001737/2022		

**B – Adicionais de Insalubridade e Periculosidade:** Não Incidem**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

Conta Vinculada (IN SEGES nº 5/2017 – Anexo VII-D e XII)

Item	%	Cálculo
<b>A – 13º Salário</b>	8,33%	$1/12 = 8,33\%$
<b>B – Férias e Adicional de Férias</b>	3,025%	Incidência apenas do terço constitucional
		Conta Vinculada: $1/3/11 = 3,03\% \cong 3,025\%$

**Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições**

- Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 (IN SEGES nº 07/2018)

Item	%	Fundamento
<b>A – INSS</b>	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16 de março de 2007.
<b>B – Salário Educação</b>	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.
<b>C – SAT</b>	6,00%	Seguro Acidente de Trabalho SAT=RAT (3,00%) X FAP (2,0)*
<b>D – SESC/ Sesi</b>	1,50%	Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.
<b>E – SENAI/SENAC</b>	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946 (SENAC).
<b>F – SEBRAE</b>	0,60%	Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.
<b>G – INCRA</b>	0,20%	Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.
<b>H – FGTS</b>	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários****A – Transporte** (Cláusula 16 da CCT):

Participação do Empregado – 6% do Salário Base

O preço das passagens foi obtido por meio de pesquisas a sítios oficiais das Prefeituras Municipais e/ou em sítios de Empresas de Transportes Coletivos de Passageiros das respectivas regiões onde os serviços serão prestados.

$$\text{Vale-Transporte} = (\text{Valor da Tarifa} * 2/\text{dia} * 22\text{dias}) - (\text{Salário Base} * 0,06)$$

**B – Cesta Básica** (Cláusula 14 da CCT):

$$\text{Cesta Básica} = \text{R\$ } 123,82$$

**C – Auxílio-Alimentação** (Cláusula 15 da CCT):

Valor por dia = R\$ 17,77 - Participação do Empregado: Desconto de até R\$ 1,19

$$\text{Vale-Refeição} = (17,77 - 1,19) * 22\text{dias}$$

**D – Auxílio Saúde** (Cláusula 17 da CCT):

$$\text{Auxílio Saúde} = \text{R\$ } 29,96$$

**E – Auxílio Creche** (Cláusula 18 da CCT):

30% do Salário Mínimo Vigente

Porcentagem de Ocorrência: 2,00%

$$\text{Auxílio Creche} = (\text{SM} \times 0,3) \times 0,02$$

**F – Seguro de Vida** (Cláusula 19 da CCT): **Facultativo**

**Participação do Empregado: 10% dos prêmios mensais**

\* Valor não estimado na planilha orçamentária.

$$\text{Seguro de Vida} = (\text{Prêmio Mensal} - 10\%)$$

**G – Benefício Social Sindical** (Cláusula 22 da CCT):

$$\text{Benefício Social Sindical} = \text{R\$ } 13,67$$

**H – Dia do Trabalhador em Asseio e Conservação** (Cláusula 70 da CCT):

Valor Anual: R\$ 35,34

$$\text{Dia do Trabalhador em Asseio e Conservação} = 35,54/12\text{meses}$$

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

**A - Aviso Prévio Indenizado:**

1 mês de remuneração

Ocorrência estimada para 12 meses = 5,00% (Resolução CNJ 98/2009)

$$\text{API} = (1/12) \times 5\% = \mathbf{0,42\%}$$

**B - Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado:**

Alíquota do FGTS (8%) \* API

$$8\% \times \text{API} (0,42\%) = \mathbf{0,03\%}$$

**C - Aviso Prévio Trabalhado:**

Vigência inicial do contrato = 12 meses

Número de dias de APT = 7 dias

$$\text{APT} = (7/30\text{dias}) / 12\text{meses} \times 100 = \mathbf{1,94\%}$$

**D - Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado:**

Total do Submódulo 2.2 X API

$$39,80\% \times 1,94\% = \mathbf{0,77\%}$$

**E – Multa do FGTS sobre APT e API: Conta Vinculada** (IN SEGES nº 5/2017 – Anexo XII): 4,00%

$$(0,19\% \text{ API} + 3,82\% \text{ APT}) = \mathbf{4,00\%}$$

## **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

### **Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais**

Base de Cálculo = Módulo 1 + Submódulo 2.1 (Nota 3, IN nº 7/2018)

#### **A – Substituto na cobertura de Férias:**

Provisionamento para o pagamento de um mês de salário do empregado repositor.

$$\text{Provisão de Férias – Conta Vinculada} = 1/11 = 9,09\% \cong \mathbf{9,075\%}$$

#### **B – Substituto na cobertura de Ausências Legais:**

Fundamentação: arts. 473 e 83 da CLT.

Ausência por ano: 2 dias

Percentual de Ocorrência por ano: 100%

$$\text{Ausências Legais} = (2/30 \text{ dias})/12 \text{ meses} \times 100 = \mathbf{0,56\%}$$

#### **C – Substituto na cobertura de Licença Paternidade:**

Ausência por ano: 5 dias

Percentual de Ocorrência por ano: 1,50%

$$\text{Licença Paternidade} = (5/30 \text{ dias})/12 \text{ meses} \times 0,015 = \mathbf{0,02\%}$$

#### **D – Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho:**

Ausência por ano: 15 dias

Percentual de Ocorrência por ano: 0,78%

$$\text{Acidente do Trabalho} = (15/30 \text{ dias})/12 \text{ meses} \times 0,00078 = \mathbf{0,03\%}$$

#### **E – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade:**

Ausência por ano: 120 dias

Percentual de Ocorrência por ano: 1,86%

$$\text{Afastamento Maternidade} = (120/30\text{dias})/12 \text{ meses} * 0,0186 = \mathbf{0,62\%}.$$

#### **F – Substituto na cobertura de Ausência por Doença:**

Ausência por ano: 5,96 dias

Percentual de Ocorrência por ano: 100%

$$\text{Ausências Legais} = (5,96/30 \text{ dias})/12 \text{ meses} * 100 = \mathbf{1,66\%}$$

#### **Submódulo 4.2. – Substituto na Intra jornada:**

Não haverá necessidade de substituto para cobertura no intervalo para repouso ou alimentação.

### **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

Média dos valores coletados em pesquisas de mercado, realizadas em sites especializados e de domínio amplo.

#### **A - Uniformes:**

$$\text{Custo Mensal do Item} = (\text{preço obtido nas pesquisas}) / (\text{meses de vida útil}) * (\text{quantidade de unidades})$$

#### **B – Equipamentos:**

$$\text{Custo Mensal do Item} = (\text{preço obtido nas pesquisas}) / (\text{meses de vida útil}) * (\text{quantidade de unidades})$$

$$\text{Cálculo do valor por Posto} = \text{Somatório do custo mensal dos itens} / \text{quantidade de postos}$$

### **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

#### **A e B – Lucro e Custos Indiretos**

Para fins de estimativa, foram considerados os percentuais informados no manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça.

Custos Indiretos	Lucro
5,00%	10,00%
Base de Cálculo:	
Total dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5	Total dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 + Custos Indiretos

Obs.: Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo Lucro e Despesas Indiretas.

#### C – Tributos:

Para a estimativa do valor dos tributos PIS e COFINS foram utilizadas as alíquotas aplicáveis à tributação pelo **lucro presumido**, estabelecidas no art. 2º da Lei Federal nº 10.637/02 e no art. 10, inciso I, da Lei Federal nº 10.833/03, respectivamente.

A licitante deve elaborar sua proposta com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato.

ALÍQUOTA	
Base de Cálculo: Total dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5	
PIS	COFINS
0,65%	3,00%

ISSQN	
Base de Cálculo: Total dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 + Custos Indiretos + Lucro / (1 - % Tributos)	
Município	Alíquota
São Paulo	5,00%
Santos	5,00%
Sorocaba	5,00%

Parcelas relativas aos tributos IRPJ e CSLL deixaram de constar na planilha em virtude da determinação contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007 – Plenário.

#### MATERIAIS DE CONSUMO – CUSTO VARIÁVEL

Média dos valores coletados em pesquisas de mercado, realizadas em sites de domínio amplo.

O cálculo do valor mensal estimado está detalhado em aba própria na planilha de custos e formação de preços.

**\*CONTA VINCULADA – ALÍQUOTAS:**

A	13º Salário	Submódulo 2.1			<b>8,33%</b>
B	Férias e 1/3	Submódulo 2.1 = 3,025% + Submódulo 4.1 = 9,025%			<b>12,10%</b>
C	Multa do FGTS	Módulo 3			<b>4,00%</b>
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias e 13º Salário	RAT 1% = <b>7,39%</b>	RAT 2% = <b>7,60%</b>	RAT 3% = <b>7,82%</b>	

Gisleine Morgado  
Grupo de Logística  
*(Documento datado e assinado digitalmente)*