

# RELATÓRIO GERENCIAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Acompanhamento Estatístico da Evolução dos Segmentos Aberto e Fechado de Previdência Complementar

Confira a 4ª Edição do Suplemento Especial: Proteção Previdenciária para Autônomos

4º TRIMESTRE | DEZ/2022

MINISTÉRIO DA  
PREVIDÊNCIA SOCIAL

GOVERNO FEDERAL

**BRASIL**

UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

# A

## APRESENTAÇÃO



O Relatório Gerencial de Previdência Complementar - RGPC é uma publicação do Departamento de Políticas e Diretrizes de Previdência Complementar - DERPC, que apresenta as principais informações e evolução dos segmentos aberto e fechado de Previdência Privada. O segmento aberto é composto pelas Entidades Abertas de Previdência Complementar e Seguradoras (EAPC<sup>1</sup>) que operam no ramo vida. O segmento fechado é composto pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), popularmente conhecidas como Fundo de Pensão.

O RGPC tem por objetivo consolidar, em um mesmo documento, os dados estatísticos das EAPC e EFPC, no que se refere a cadastro, população, patrimônio, investimentos, taxas médias de administração e carregamento cobradas pelos planos/produtos de previdência, rentabilidade média dos investimentos, além de divulgar o acompanhamento da implantação do RPC pelos entes federativos e um panorama internacional da previdência complementar e como o Brasil se encontra nesse contexto.

Para além do cumprimento de suas atribuições institucionais, previstas no Decreto nº 11.356, de 01 de janeiro de 2023, o DERPC pretende proporcionar, aos agentes públicos, operadores do Regime de Previdência Complementar – RPC e demais usuários, a possibilidade de realizar um acompanhamento efetivo e obter uma visão geral das EAPC e EFPC, auxiliando nos estudos e nas tomadas de decisões mais adequadas para implementação de políticas públicas que visem o seu desenvolvimento.

A atualização do RGPC, que a partir de 2022 passou a ter periodicidade trimestral, tem como referência as diversas fontes de pesquisa existentes: Previc, Susep, Abrapp, Fenaprevi, IBGE, UFRJ, Plataforma Quantum Axis e Gescon.

**A cada trimestre o RGPC contará com um Suplemento Especial, que abordará um tema específico e relevante para o segmento. Não deixe de conferir o desta edição, que traz uma abordagem acerca das alternativas e estratégias para o planejamento previdenciário dos trabalhadores autônomos.**

Críticas, sugestões e a participação do público são de extrema importância para o aprimoramento das demais publicações. Assim sendo, o DERPC coloca à disposição dos leitores o canal de comunicação [surpc.cgeac@economia.gov.br](mailto:surpc.cgeac@economia.gov.br), para que sejam encaminhadas as contribuições relacionadas ao conteúdo, à metodologia ou aos indicadores, com o intuito de aprofundar o debate acerca do RPC.

Fontes de Pesquisas utilizadas no RGPC

Superintendência Nacional de Previdência Complementar - **Previc**  
Superintendência de Seguros Privados - **Susep**  
Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - **Abrapp**  
Federação Nacional de Previdência Privada e Vida - **FenaPrevi**  
Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - **IBGE**  
Universidade Federal do Rio de Janeiro - **UFRJ**

Nota: <sup>1</sup>EAPC neste Relatório Gerencial de Previdência Complementar correspondem ao somatório do total de Entidades Abertas de Previdência Complementar e o total de seguradoras autorizadas a operar produtos de previdência privada.



**1.** INFORMAÇÕES CADASTRAIS

**2.** POPULAÇÃO

**3.** PATRIMÔNIO

**4.** RESULTADO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS DAS EFPC

**5.** CONTRIBUIÇÕES E RESGATES DOS PLANOS/PRODUTOS DE PREVIDÊNCIA

**6.** BENEFÍCIOS PAGOS PELOS PLANOS/PRODUTOS DE PREVIDÊNCIA

**7.** CUSTEIO ADMINISTRATIVO E RENTABILIDADE DOS PLANOS/PRODUTOS DE PREVIDÊNCIA

**8.** INVESTIMENTOS DAS EAPC/EFPC

**9.** PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO NOS ESTADOS, DF e MUNICÍPIOS

**10.** CENÁRIO INTERNACIONAL DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR EM 2020



# 1.

## INFORMAÇÕES CADASTRAIS

Nos últimos 10 anos, conforme dados da série histórica, observa-se que o Regime de Previdência Complementar – RPC vem apresentando um movimento de redução no número de entidades e relativa estabilidade na quantidade de planos de benefícios, como pode ser verificado neste capítulo. Esse cenário pode ser justificado por uma tendência dos patrocinadores e instituidores das EFPC, de aderirem aos planos de benefícios já existentes, o que proporciona ganhos de escala e menores custos administrativos.

A dinâmica, já destacada nos relatórios anteriores, manteve-se inalterada ao final de 2022. Entre as EFPC, a quantidade de planos de benefícios não apresentou alterações significativas na observação da série histórica, exceto pelos planos na modalidade de Contribuição Definida – CD, que cresceram cerca de 14% nos últimos 05 anos.

Esse aumento foi influenciado, principalmente, pela criação dos planos de benefícios de entes federativos, para atender as exigências da Emenda Constitucional nº 03, de 12/11/2019, bem como pela criação dos planos considerados setoriais ou planos família, que são aqueles estendidos aos membros familiares dos participantes dos planos de benefícios.

Nesse sentido, destaca-se o acréscimo de 459 novos patrocinadores, entre 2021 e dezembro de 2022, especialmente entre os públicos estaduais e municipais, tendo em vista a implantação do RPC pelos entes federativos.

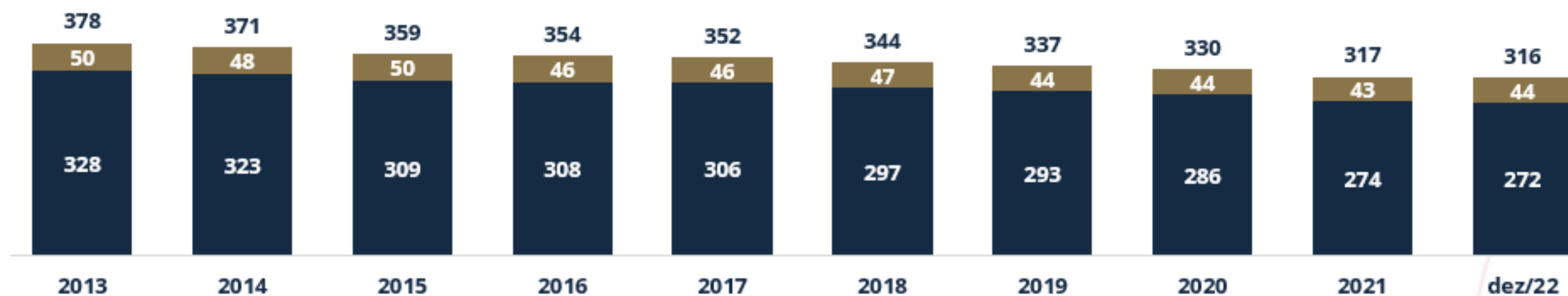
Em relação a quantidade de instituidores houve redução de aproximadamente 8%, nos últimos 12 meses, concentrado em setores que foram mais fortemente afetados pela crise imposta pela pandemia, como por exemplo o impacto econômico das atividades, produtos e serviços culturais. Em que pese a redução do número de instituidores, a população desse segmento se elevou.

## 1.1

## QUANTIDADE DE EFPC/EAPC



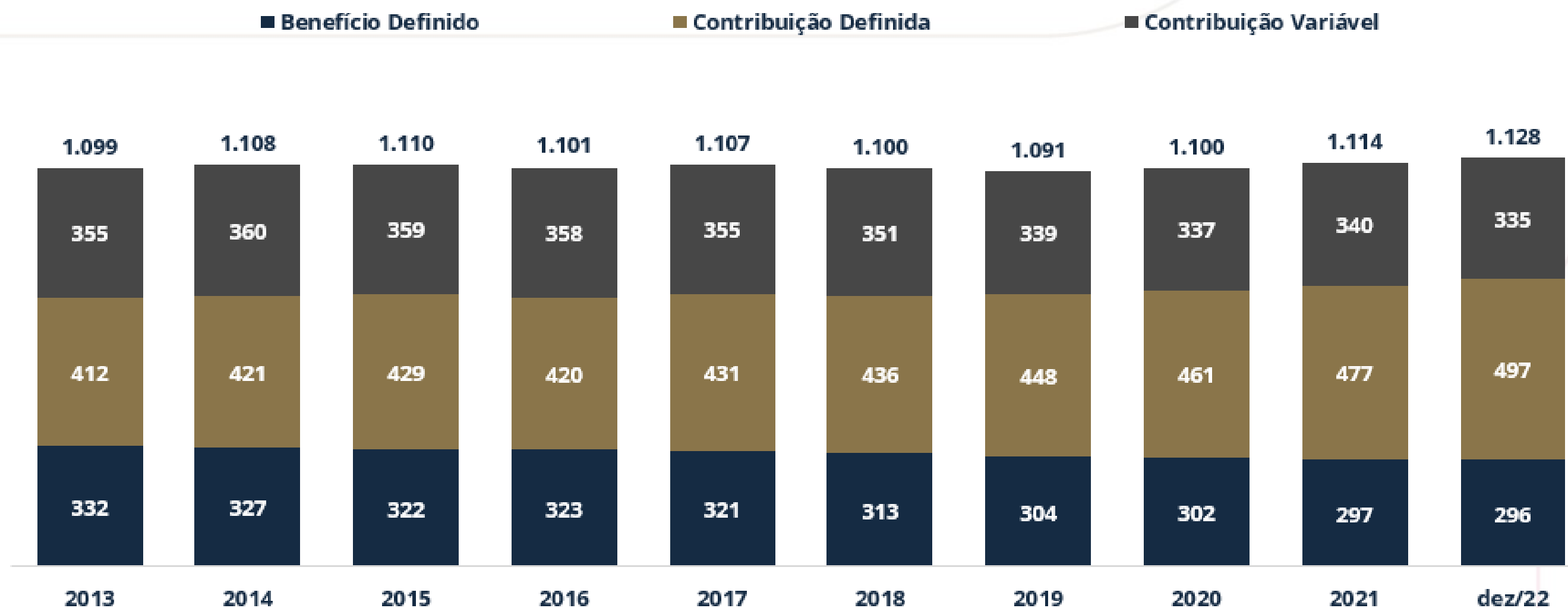
■ EFPC ■ EAPC



	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	dez/22
<b>EFPC</b>	<b>328</b>	<b>323</b>	<b>309</b>	<b>308</b>	<b>306</b>	<b>297</b>	<b>293</b>	<b>286</b>	<b>274</b>	<b>272</b>
Patrocínio Privado	222	216	203	199	196	187	181	175	168	168
Instituidores	21	21	21	21	21	21	22	22	21	21
Pública Federal	37	37	37	37	37	37	37	36	35	33
Pública Estadual	46	47	46	49	50	49	50	47	39	38
Pública Municipal	2	2	2	2	2	3	3	6	11	12
<b>EAPC</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>44</b>
Seguradoras	26	25	27	27	29	31	30	30	30	31
EAPC	24	23	23	19	17	16	14	14	13	13

Fontes: PREVIC/SUSEP Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

Nota: EAPC corresponde a soma do total de Entidades Abertas de Previdência Privada e o total de seguradoras autorizadas a operar produtos de Previdência Privada.





## 2. POPULAÇÃO

A população total do RPC é de aproximadamente 17 milhões de pessoas (visão quantidade de contratos). Entre 2013 e junho de 2022, aumentou cerca de 26%. Esse crescimento deve-se, majoritariamente, às Entidades Abertas de Previdência Complementar (EAPC), que ganharam aproximadamente 3 milhões de novos participantes no período de 2012 a 2018 (última informação disponível).

Para as EFPC o incremento no período foi de cerca de 634 mil novas adesões, com destaque para população dos planos instituídos, que teve crescimento de aproximadamente 43% entre 2019 e junho de 2022, conforme se observa no gráfico 2.10.

Nas EAPC, 99% da população é de participantes ativos, o que justifica um índice de maturidade de 0,6% nesse segmento, conforme detalhado no gráfico 2.3. Desse total, cerca de 72% encontram-se nos produtos VGBL.

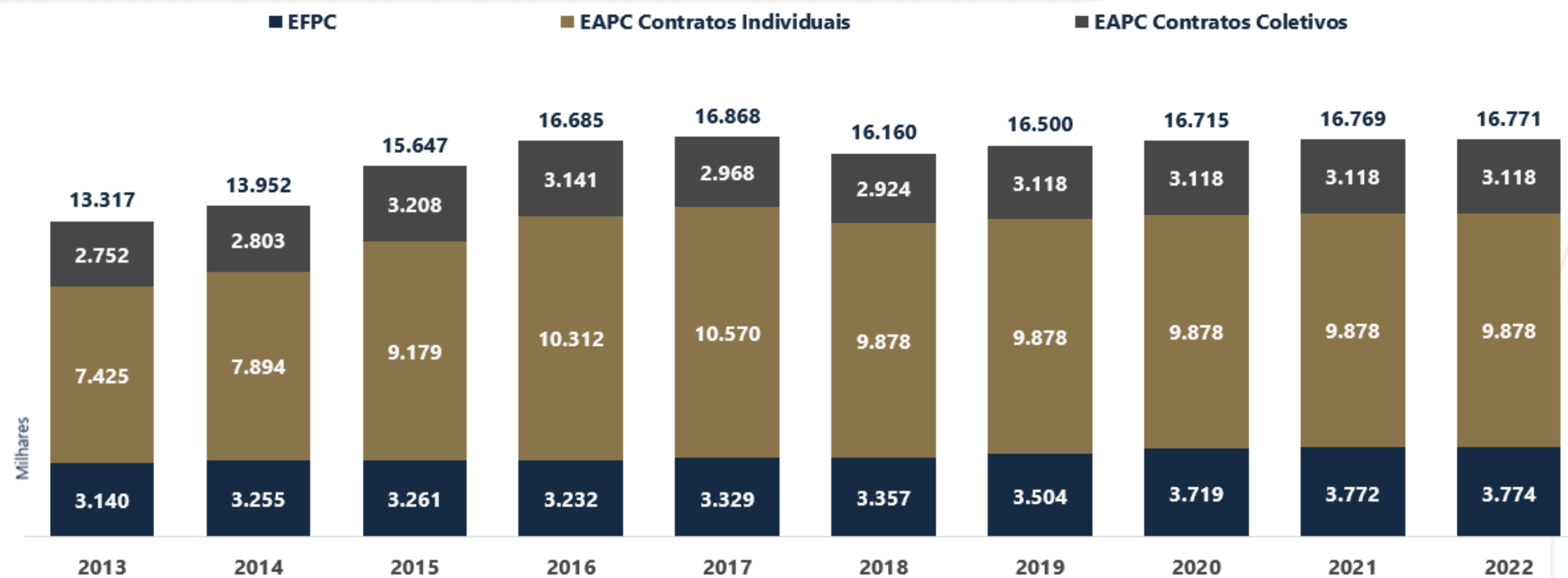
Por outro lado, as EFPC são consideradas mais maduras. Nesse segmento, o índice de maturidade é de 23% impulsionado pelo grande número de assistidos (aposentados e pensionistas) das entidades de patrocínio público, cerca de 56% do total de assistidos do segmento.

Cabe destacar que o crescimento significativo da população de aposentados das EFPC, patrocínio instituído, no período de 2017/2018, ocorreu na Fundação Viva Previdência, em virtude de uma alteração regulamentar realizada em 2017 no Plano Viva Pecúlio e Previdência, quando os participantes puderam converter o montante de suas reservas matemáticas, referentes ao pecúlio, em renda de benefício. Por essa ocasião os participantes até então classificados como “Participantes Fundadores” passaram para a categoria de Assistidos.



## 2.1

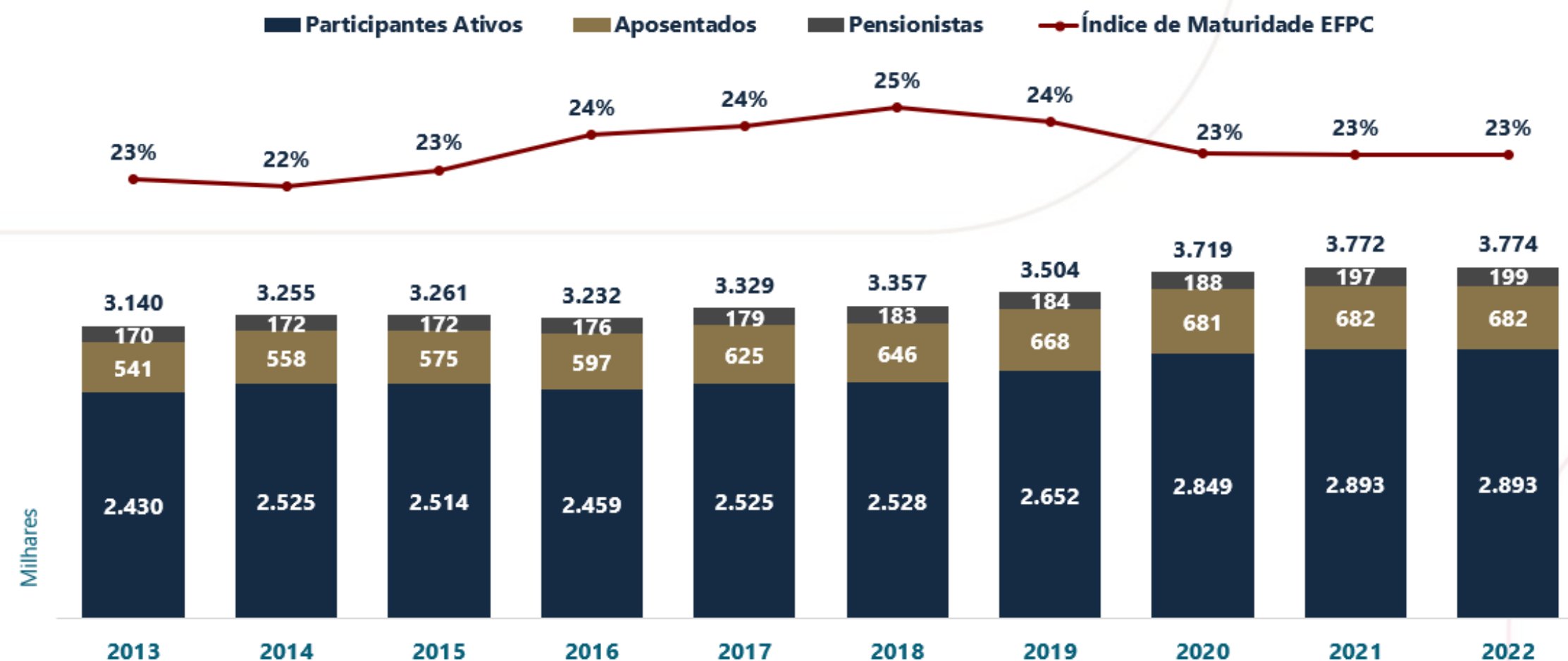
## EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO EFPC/EAPC



Fontes: PREVIC/FENAPREVI/UFRJ Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC

Nota: 1. para as EAPC os dados de contratos individuais se referem a dezembro/2018 (última informação disponibilizada pela UFRJ) e corresponde ao número de contratos. Os dados de contratos coletivos se referem a dez/2019 (última informação disponibilizada pela Fenaprevi); 2. para as EFPC os dados se referem a junho/2022 (última informação disponibilizada pela Previc)

## EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO DAS EFPC

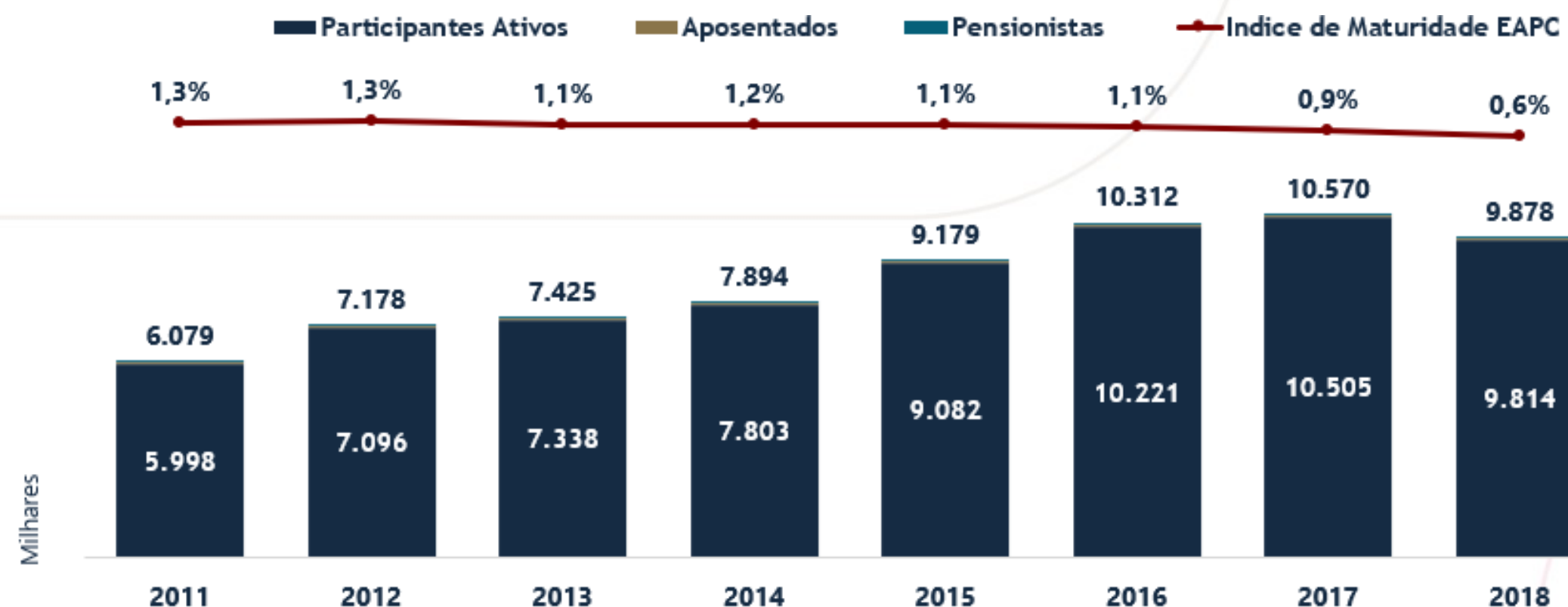


	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>EFPC - PATROCÍNIO PRIVADO</b>										
Participantes Ativos	1.505.857	1.580.093	1.555.640	1.499.295	1.560.696	1.540.086	1.631.241	1.734.047	1.769.947	1.763.539
Aposentados	246.129	251.597	255.777	260.271	264.786	270.277	276.485	285.753	289.465	292.504
Pensionistas	60.202	58.350	61.541	62.870	63.644	65.243	65.217	68.058	74.363	76.066
<b>Total</b>	<b>1.812.188</b>	<b>1.890.040</b>	<b>1.872.958</b>	<b>1.822.436</b>	<b>1.889.126</b>	<b>1.875.606</b>	<b>1.972.943</b>	<b>2.087.858</b>	<b>2.133.775</b>	<b>2.132.109</b>
<b>Índice de Maturidade Patrocínio Privado</b>	<b>17%</b>	<b>16%</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>17%</b>	<b>17%</b>	<b>17%</b>
<b>EFPC - PATROCÍNIO PÚBLICO</b>										
Participantes Ativos	744.278	752.954	755.583	744.902	737.032	748.032	741.509	799.820	776.014	778.038
Aposentados	294.101	306.018	318.409	335.651	359.638	362.359	371.359	375.244	376.754	375.682
Pensionistas	109.118	113.074	109.864	112.747	114.831	116.632	117.653	118.815	121.091	121.510
<b>Total</b>	<b>1.147.497</b>	<b>1.172.046</b>	<b>1.183.856</b>	<b>1.193.300</b>	<b>1.211.501</b>	<b>1.227.023</b>	<b>1.230.521</b>	<b>1.293.879</b>	<b>1.273.859</b>	<b>1.275.230</b>
<b>Índice de Maturidade Patrocínio Público</b>	<b>35%</b>	<b>36%</b>	<b>36%</b>	<b>38%</b>	<b>39%</b>	<b>39%</b>	<b>40%</b>	<b>38%</b>	<b>39%</b>	<b>39%</b>
<b>EFPC - INSTITUIDORES</b>										
Participantes Ativos	179.656	192.416	202.743	214.764	227.072	239.929	279.412	315.582	346.583	351.797
Aposentados	522	591	648	747	1.026	13.734	19.800	19.833	16.120	13.362
Pensionistas	266	301	455	511	554	692	931	1.528	1.998	1.853
<b>Total</b>	<b>180.444</b>	<b>193.308</b>	<b>203.846</b>	<b>216.022</b>	<b>228.652</b>	<b>254.355</b>	<b>300.143</b>	<b>336.943</b>	<b>364.701</b>	<b>367.012</b>
<b>Índice de Maturidade Patrocínio Instituído</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,7%</b>	<b>5,7%</b>	<b>6,9%</b>	<b>6,3%</b>	<b>5,0%</b>	<b>4,1%</b>

Fonte: PREVIC (Referência: junho/2022) | Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC

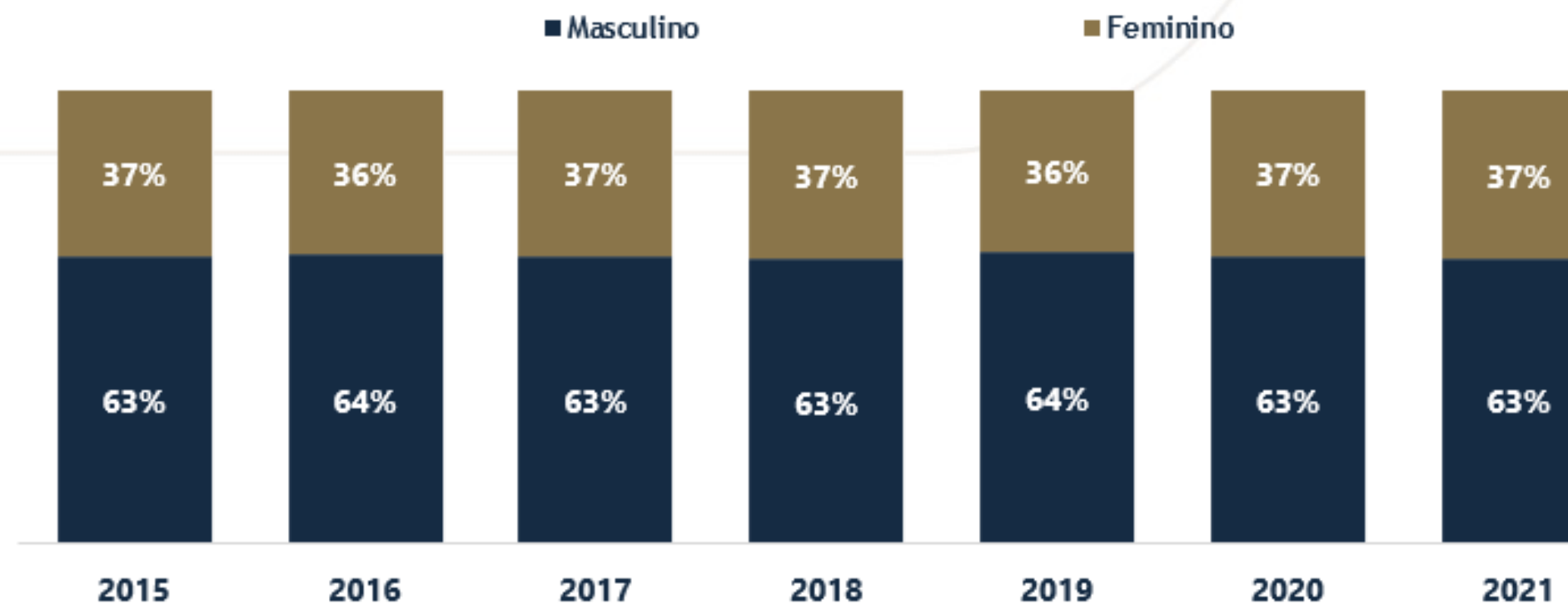
Nota 1: Crescimento da população de aposentados em 2018 observado nas EFPC Patrocínio Instituído é da Fundação Viva Previdência, conforme mencionado na introdução do capítulo. Nota 2: Índice de Maturidade - corresponde ao percentual de assistidos (aposentados e pensionistas) em relação a população total (participantes ativos e assistidos).

## EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO DAS EAPC



POPULAÇÃO EAPC VGBL								
Participantes Ativos	3.375.204	4.257.391	4.623.885	5.143.615	6.270.328	7.050.540	7.385.092	7.084.709
Aposentados	1.256	1.461	3.280	4.503	4.223	4.972	4.842	4.867
Pensionistas	397	537	741	983	1.113	1.306	1.297	1.381
<b>Total</b>	<b>3.376.857</b>	<b>4.259.389</b>	<b>4.627.906</b>	<b>5.149.101</b>	<b>6.275.664</b>	<b>7.056.818</b>	<b>7.391.231</b>	<b>7.090.957</b>
<b>Índice de Maturidade EAPC VGBL</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,11%</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,08%</b>	<b>0,09%</b>
POPULAÇÃO EAPC PGBL								
Participantes Ativos	2.016.212	2.228.987	2.165.165	2.130.859	2.295.707	2.577.580	2.553.450	2.253.217
Aposentados	6.950	8.458	10.720	12.266	13.852	14.729	11.742	16.744
Pensionistas	869	963	1.102	1.323	1.429	1.103	109	983
<b>Total</b>	<b>2.024.031</b>	<b>2.238.408</b>	<b>2.176.987</b>	<b>2.144.448</b>	<b>2.310.988</b>	<b>2.593.412</b>	<b>2.565.301</b>	<b>2.270.944</b>
<b>Índice de Maturidade EAPC PGBL</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,8%</b>
POPULAÇÃO EAPC TRADICIONAL								
Participantes Ativos	606.759	609.425	548.486	528.752	516.314	592.630	566.045	475.735
Aposentados	55.765	54.732	54.577	54.570	54.910	47.425	32.831	22.851
Pensionistas	15.508	15.822	16.577	17.122	20.864	21.734	19.671	17.788
<b>Total</b>	<b>678.032</b>	<b>679.979</b>	<b>619.640</b>	<b>600.444</b>	<b>592.088</b>	<b>661.789</b>	<b>618.547</b>	<b>516.374</b>
<b>Índice de Maturidade EAPC TRADICIONAL</b>	<b>10,5%</b>	<b>10,4%</b>	<b>11,5%</b>	<b>11,9%</b>	<b>12,8%</b>	<b>10,5%</b>	<b>8,5%</b>	<b>7,9%</b>

## % POPULAÇÃO DOS PLANOS DE EFPC POR GÊNERO



PARTICIPANTES ATIVOS EFPC POR GÊNERO							
Masculino	1.775.084	1.748.802	1.761.699	1.733.466	1.777.553	1.863.487	1.791.050
Feminino	950.286	924.795	914.075	889.341	927.784	998.079	979.389
<b>Total</b>	<b>2.725.370</b>	<b>2.673.597</b>	<b>2.675.774</b>	<b>2.622.807</b>	<b>2.705.337</b>	<b>2.861.566</b>	<b>2.770.439</b>
APOSENTADOS EFPC POR GÊNERO							
Masculino	423.783	438.450	462.591	461.117	480.544	489.124	420.128
Feminino	152.171	160.693	172.657	196.772	189.441	194.807	182.873
<b>Total</b>	<b>575.954</b>	<b>599.143</b>	<b>635.248</b>	<b>657.889</b>	<b>669.985</b>	<b>683.931</b>	<b>603.001</b>
PENSIONISTAS EFPC POR GÊNERO							
Masculino	54.579	50.947	98.664	45.778	22.647	35.136	17.061
Feminino	193.586	194.153	264.645	244.680	161.009	204.427	156.620
<b>Total</b>	<b>248.165</b>	<b>245.100</b>	<b>363.309</b>	<b>290.458</b>	<b>183.656</b>	<b>239.563</b>	<b>173.681</b>

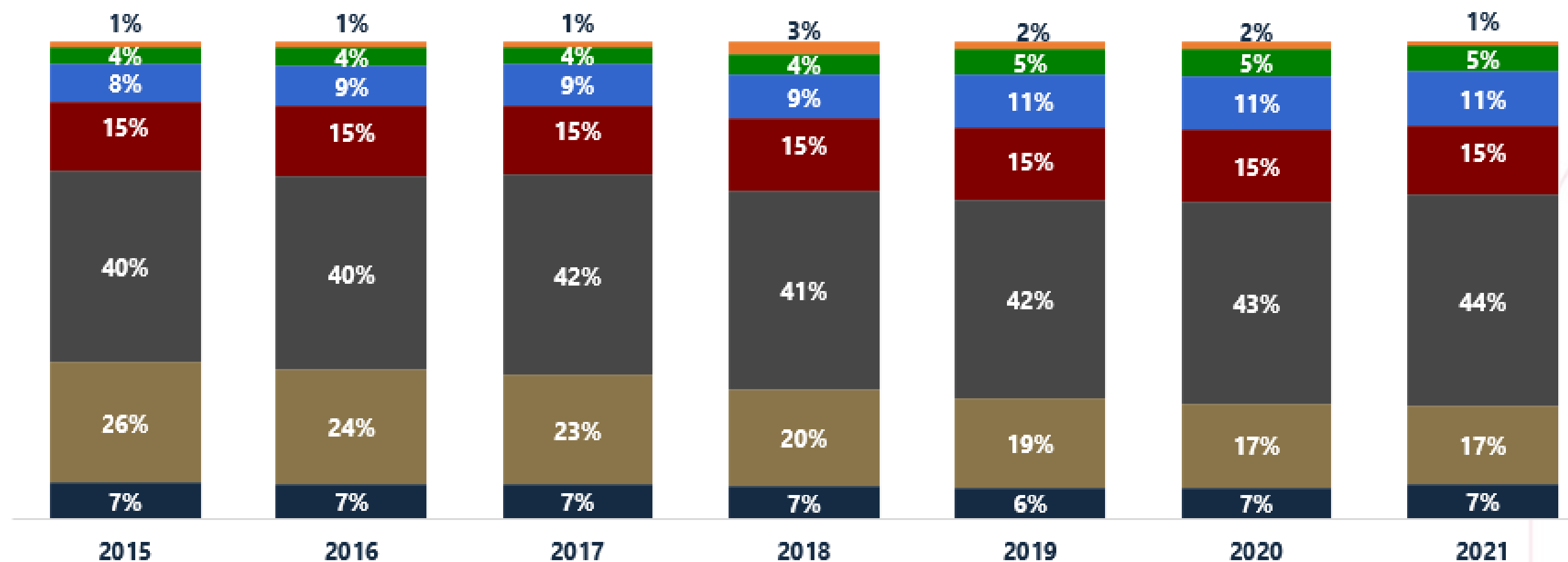
Fonte: PREVIC Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC Nota 1: Para esse levantamento foi utilizado a base de dados de população dos planos do demonstrativo de sexo e idade (DSI) e última informação disponível é dezembro/2021.

Nota 2: No quantitativo de participantes por planos pode ocorrer de um mesmo indivíduo pertencer a mais de um plano de benefícios, sendo, dessa forma, computado em cada um deles como participante.



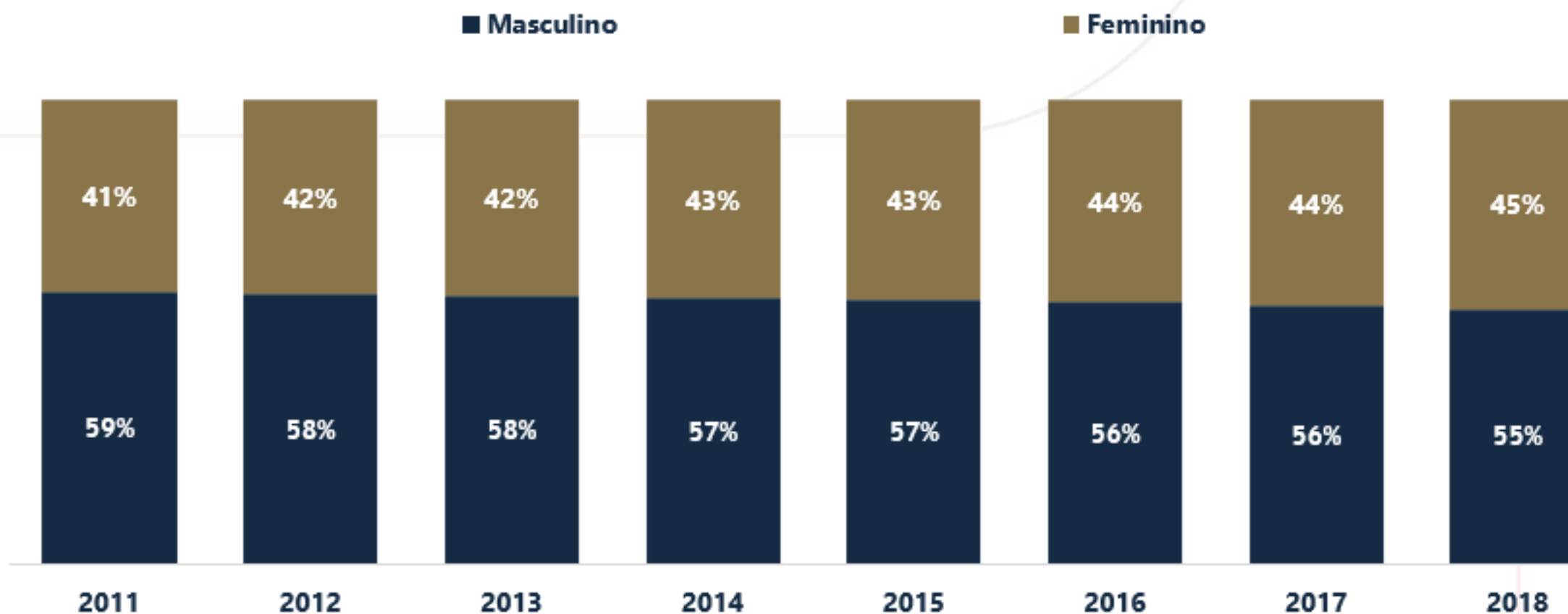
## % POPULAÇÃO TOTAL DOS PLANOS DE EFPC POR FAIXA ETÁRIA

■ Até 24 anos ■ Entre 25 e 34 anos ■ Entre 35 e 54 anos ■ Entre 55 e 64 anos ■ Entre 65 e 74 anos ■ Entre 75 e 84 anos ■ Acima de 85 anos



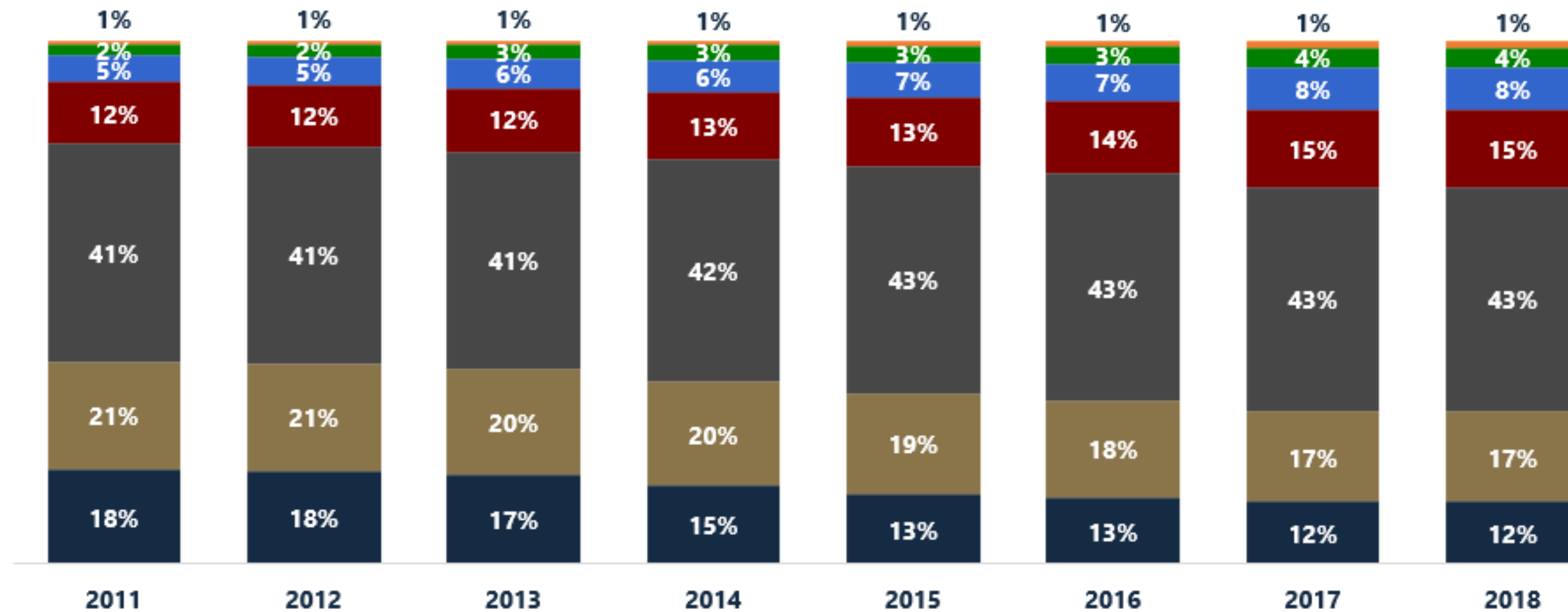
## POPULAÇÃO TOTAL DOS PLANOS DE EFPC POR FAIXA ETÁRIA

<b>PARTICIPANTES ATIVOS EFPC FAIXA ETÁRIA</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Até 24 anos	243.278	236.277	210.298	217.900	218.510	234.576	241.234
Entre 25 e 34 anos	877.802	820.533	778.383	696.881	664.920	638.110	579.907
Entre 35 e 54 anos	1.291.857	1.295.420	1.354.850	1.363.937	1.438.070	1.550.306	1.520.780
Entre 55 e 64 anos	228.562	231.414	237.349	248.238	264.869	296.207	278.878
Entre 65 e 74 anos	56.814	62.029	65.363	64.645	79.448	94.296	97.455
Entre 75 e 84 anos	22.099	22.794	23.913	25.758	32.653	38.949	41.685
Acima de 85 anos	4.958	5.130	5.618	5.448	6.867	9.122	10.500
<b>APOSENTADOS EFPC FAIXA ETÁRIA</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Até 24 anos	677	709	513	30	19	29	27
Entre 25 e 34 anos	1.001	1.001	1.137	501	197	135	85
Entre 35 e 54 anos	69.604	69.818	104.616	62.513	29.001	26.396	22.153
Entre 55 e 64 anos	244.529	250.613	250.462	254.201	245.708	238.135	201.438
Entre 65 e 74 anos	178.677	190.002	196.363	216.738	262.422	276.226	252.569
Entre 75 e 84 anos	66.429	69.985	67.234	81.421	106.870	115.013	103.143
Acima de 85 anos	15.037	17.015	14.923	42.485	25.768	27.997	23.586
<b>PENSIONISTAS EFPC FAIXA ETÁRIA</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Até 24 anos	20.597	19.091	52.644	24.283	9.125	16.861	8.648
Entre 25 e 34 anos	27.144	24.385	58.101	30.456	1.986	16.177	1.619
Entre 35 e 54 anos	59.004	54.337	87.333	53.707	16.548	32.695	14.980
Entre 55 e 64 anos	43.033	43.362	50.278	44.415	34.227	40.027	29.348
Entre 65 e 74 anos	46.598	49.086	54.905	53.480	52.696	57.650	50.308
Entre 75 e 84 anos	36.300	37.575	41.093	41.198	46.064	50.242	44.670
Acima de 85 anos	15.489	17.264	18.955	42.919	23.010	25.911	24.108



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>PARTICIPANTES ATIVOS EAPC POR GÊNERO</b>								
Masculino	3.509.286	4.109.244	4.226.894	4.463.017	5.150.947	5.760.349	5.846.902	5.391.607
Feminino	2.488.889	2.986.559	3.110.642	3.340.209	3.931.402	4.460.401	4.657.685	4.422.054
<b>Total</b>	<b>5.998.175</b>	<b>7.095.803</b>	<b>7.337.536</b>	<b>7.803.226</b>	<b>9.082.349</b>	<b>10.220.750</b>	<b>10.504.587</b>	<b>9.813.661</b>
<b>APOSENTADOS EAPC POR GÊNERO</b>								
Masculino	42.494	42.640	44.760	46.235	47.133	43.620	31.269	29.734
Feminino	21.477	22.011	23.817	25.104	25.852	23.506	14.574	14.728
<b>Total</b>	<b>63.971</b>	<b>64.651</b>	<b>68.577</b>	<b>71.339</b>	<b>72.985</b>	<b>67.126</b>	<b>45.843</b>	<b>44.462</b>
<b>PENSIONISTAS EAPC POR GÊNERO</b>								
Masculino	4.490	4.744	5.205	5.694	6.859	7.509	6.353	7.006
Feminino	12.284	12.578	13.215	13.734	16.547	16.634	13.443	13.146
<b>Total</b>	<b>16.774</b>	<b>17.322</b>	<b>18.420</b>	<b>19.428</b>	<b>23.406</b>	<b>24.143</b>	<b>19.796</b>	<b>20.152</b>

■ Até 24 anos ■ Entre 25 e 34 anos ■ Entre 35 e 54 anos ■ Entre 55 e 64 anos ■ Entre 65 e 74 anos ■ Entre 75 e 84 anos ■ Acima de 85 anos



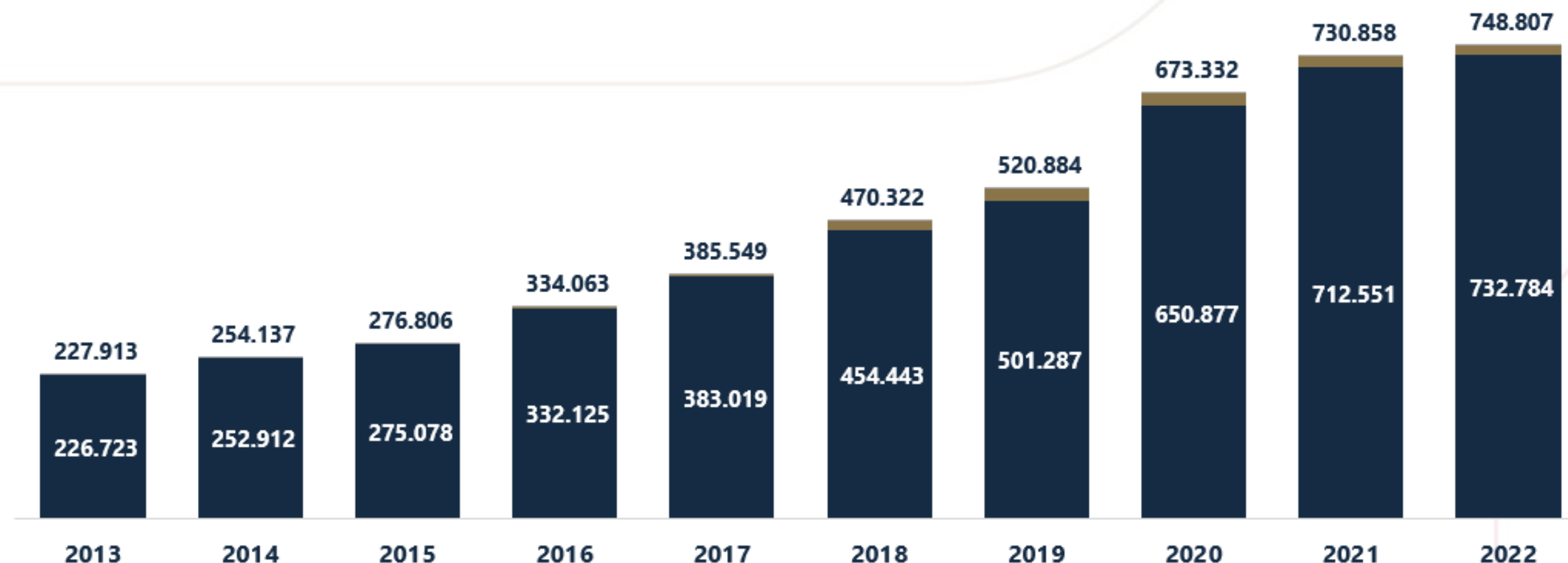


## POPULAÇÃO TOTAL EAPC POR FAIXA ETÁRIA

<b>PARTICIPANTES ATIVOS EAPC</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Até 24 anos	1.087.830	1.285.424	1.314.483	1.333.946	1.367.034	1.384.646	1.353.291	1.184.469
Entre 25 e 34 anos	1.285.081	1.490.829	1.529.680	1.604.382	1.821.764	1.982.437	1.924.186	1.679.542
Entre 35 e 54 anos	2.551.068	2.968.150	3.053.908	3.264.354	3.884.950	4.435.785	4.579.200	4.232.647
Entre 55 e 64 anos	662.485	818.266	850.984	932.654	1.154.262	1.356.771	1.457.700	1.448.512
Entre 65 e 74 anos	261.844	337.176	365.387	409.952	532.601	648.740	727.510	771.213
Entre 75 e 84 anos	118.069	152.374	170.379	192.859	243.118	301.683	336.064	359.736
Acima de 85 anos	31.798	43.584	52.715	65.079	78.620	110.688	126.636	137.542
<b>APOSENTADOS EAPC</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Até 24 anos	288	372	657	884	947	961	555	577
Entre 25 e 34 anos	254	290	322	345	395	349	248	150
Entre 35 e 54 anos	4.981	4.293	4.417	4.496	4.754	4.340	2.660	3.617
Entre 55 e 64 anos	24.471	24.092	24.526	24.258	22.940	20.743	12.711	16.523
Entre 65 e 74 anos	21.217	22.269	23.988	25.486	26.047	23.584	16.583	14.560
Entre 75 e 84 anos	9.592	10.049	10.934	11.684	12.980	12.211	9.791	7.122
Acima de 85 anos	3.168	3.286	3.733	4.186	4.922	4.938	3.295	1.913
<b>PENSIONISTAS EAPC</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Até 24 anos	1.801	2.043	2.140	2.263	2.717	2.882	3.211	3.132
Entre 25 e 34 anos	1.137	1.144	1.228	1.301	1.769	1.969	2.226	2.158
Entre 35 e 54 anos	4.552	4.457	4.641	4.783	5.742	5.912	4.671	4.953
Entre 55 e 64 anos	3.500	3.572	3.777	3.924	4.463	4.630	3.598	3.882
Entre 65 e 74 anos	2.859	3.006	3.230	3.477	4.061	4.135	2.893	3.371
Entre 75 e 84 anos	2.045	2.139	2.290	2.398	2.925	2.850	2.077	1.972
Acima de 85 anos	880	961	1.114	1.282	1.729	1.765	1.120	684

Evolução da População dos Planos Instituídos

■ Participantes Ativos ■ Aposentados ■ Pensionistas



POPULAÇÃO PLANOS INSTITUÍDOS										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Participantes Ativos	226.723	252.912	275.078	332.125	383.019	454.443	501.287	650.877	712.551	732.784
Aposentados	811	867	1.214	1.350	1.729	14.659	18.228	20.662	16.117	13.925
Pensionistas	379	358	514	588	801	1.220	1.369	1.793	2.190	2.098
<b>Total</b>	<b>227.913</b>	<b>254.137</b>	<b>276.806</b>	<b>334.063</b>	<b>385.549</b>	<b>470.322</b>	<b>520.884</b>	<b>673.332</b>	<b>730.858</b>	<b>748.807</b>
POPULAÇÃO PLANOS PATROCINADOS										
Participantes Ativos	2.417.368	2.476.780	2.443.497	2.370.895	2.340.020	2.262.918	2.288.564	2.364.371	2.286.447	2.337.476
Aposentados	546.998	564.385	578.976	603.531	632.492	641.686	648.554	674.873	622.851	684.504
Pensionistas	171.030	173.382	172.791	177.289	180.106	182.551	181.767	187.648	177.778	198.654
<b>Total</b>	<b>3.135.396</b>	<b>3.214.547</b>	<b>3.195.264</b>	<b>3.151.715</b>	<b>3.152.618</b>	<b>3.087.155</b>	<b>3.118.885</b>	<b>3.226.892</b>	<b>3.087.076</b>	<b>3.220.634</b>

### 3. PATRIMÔNIO



O Regime de Previdência Complementar - RPC atingiu, em dezembro de 2022, um patrimônio de R\$ 2,46 trilhões que corresponde, atualmente, a 27% do PIB do Brasil. Esse resultado indica crescimento de aproximadamente 9,3% em relação ao mesmo período do ano anterior. Desse total, cerca de 48,4% do patrimônio estava registrado para as EFPC e 51,6% para as EAPC/Seguradoras.

As EAPC apresentaram crescimento de cerca de 12,4% em relação ao montante do patrimônio registrado 12 meses antes, no 4º trimestre de 2021. Observando a série histórica demonstrada neste capítulo, verifica-se que o patrimônio do segmento aberto de previdência privada apresentou maior evolução, nos últimos 10 anos, em relação ao patrimônio do segmento fechado e manteve-se inferior a este até o ano de 2017.

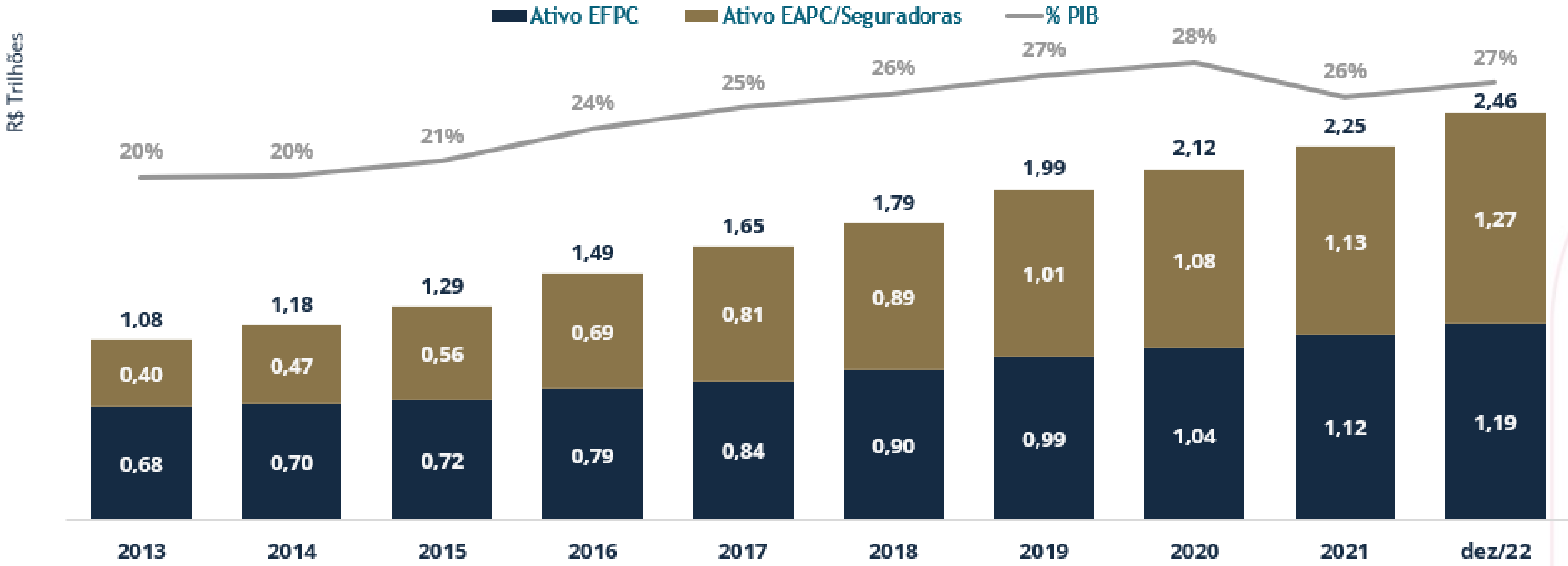
A partir de 2018 a distribuição percentual do patrimônio se manteve relativamente equilibrada entre os dois segmentos que atuam no RPC. No segmento aberto, cerca de 41% das entidades possuem patrimônio acima de R\$ 2 bilhões. Entre as EFPC, aproximadamente 30% registraram patrimônio acima de R\$ 2 bilhões.

Nas EFPC, 61,3% do patrimônio concentra-se em entidades de patrocínio público, 37% em entidades de patrocínio privado e 1,7% em entidades constituídas.

Nas EAPC, cerca de 78% do patrimônio está concentrado em produtos do tipo Vida Gerador de Benefício Livre (VGBL), 16% em produtos do tipo Plano Gerador de Benefício Livre (PGBL) e 6% em produtos da Previdência Tradicional. Importante mencionar que, conforme demonstrado no gráfico 3.7, as EAPC apresentam maior índice de concentração do ativo do segmento. Das 43 entidades, 10 são responsáveis por 97% do total do patrimônio do setor.

# 3.1

## ATIVO EAPC/EFPC

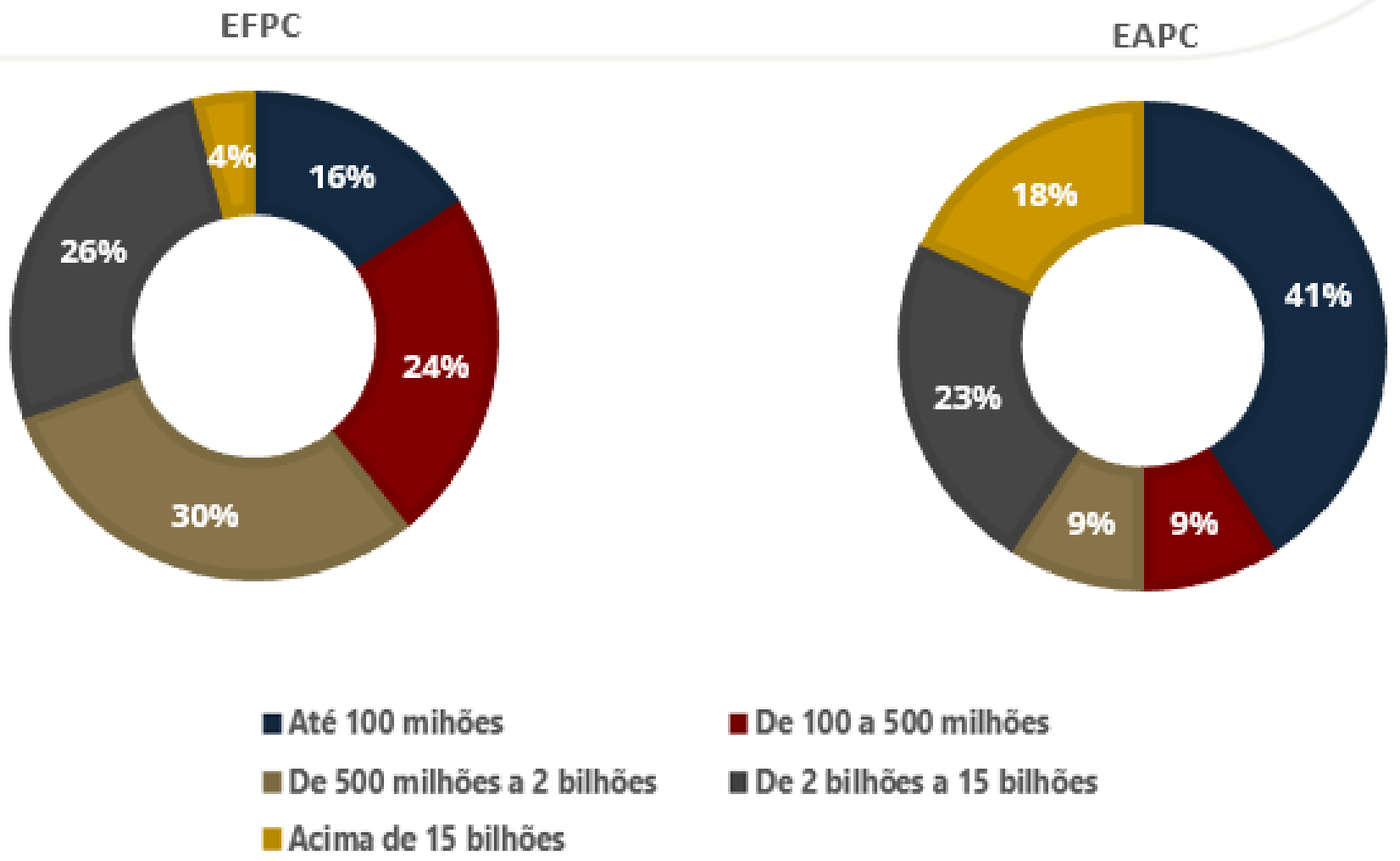


Fontes: PREVIC/SUSEP - Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023) - Notas: **1. Ativo EAPC** - Corresponde ao ativo investido formado pelas diversas modalidades de ativos adquiridos com a finalidade de garantir o pagamento das obrigações (provisões) assumidas perante os titulares de planos, conforme as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional - CMN. Seu valor nunca poderá ser menor que o valor total das provisões técnicas. **2. Ativos EFPC** - Somatório de todos os bens e direitos acumulados pelas EFPC, englobando os planos de benefícios previdenciais, os planos de gestão administrativa e os planos assistenciais.



# 3.2

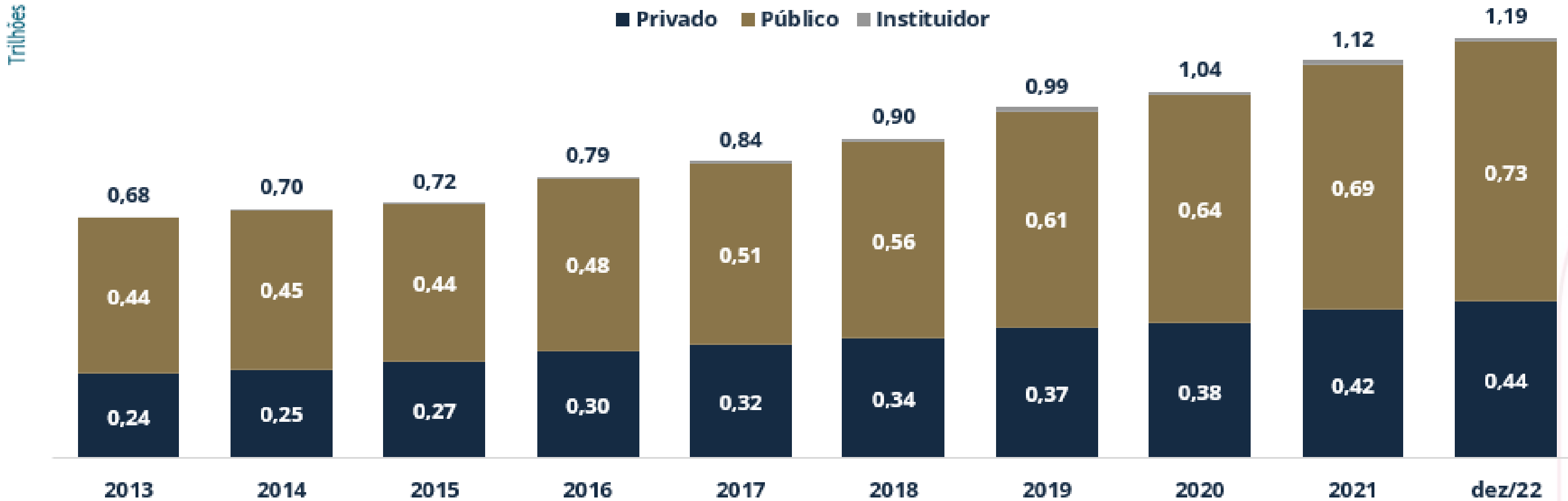
## DISTRIBUIÇÃO DO ATIVO TOTAL DAS EAPC/EFPC: POR FAIXA DE PATRIMÔNIO



Fontes: PREVIC/SUSEP    Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)    Notas: **1. Ativo EAPC** - Corresponde ao ativo investido formado pelas diversas modalidades de ativos adquiridos com a finalidade de garantir o pagamento das obrigações (provisões) assumidas perante os titulares de planos, conforme as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional - CMN. Seu valor nunca poderá ser menor que o valor total das provisões técnicas. **2. Ativos EFPC** - Somatório de todos os bens e direitos acumulados pelas EFPC, englobando os planos de benefícios previdenciais, os planos de gestão administrativa e os planos assistenciais.

# 3.3

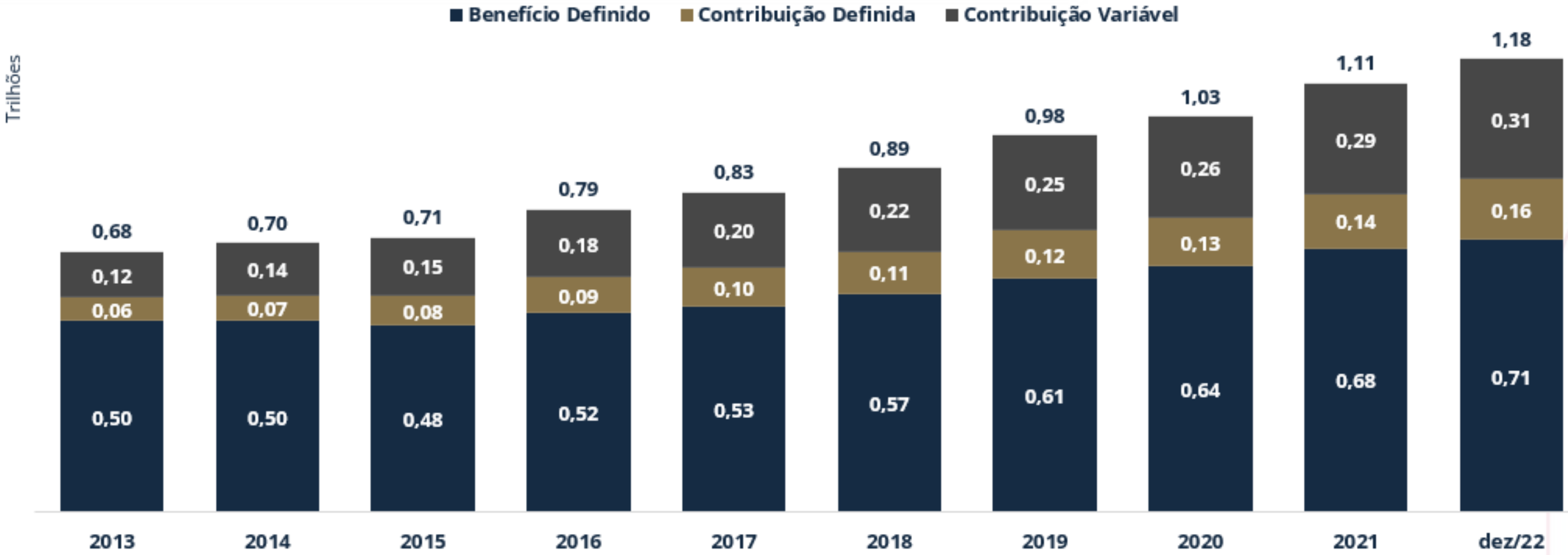
## ATIVO DAS EFPC POR TIPO DE PATROCÍNIO



Fontes: PREVIC/SUSEP | Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

# 3.4

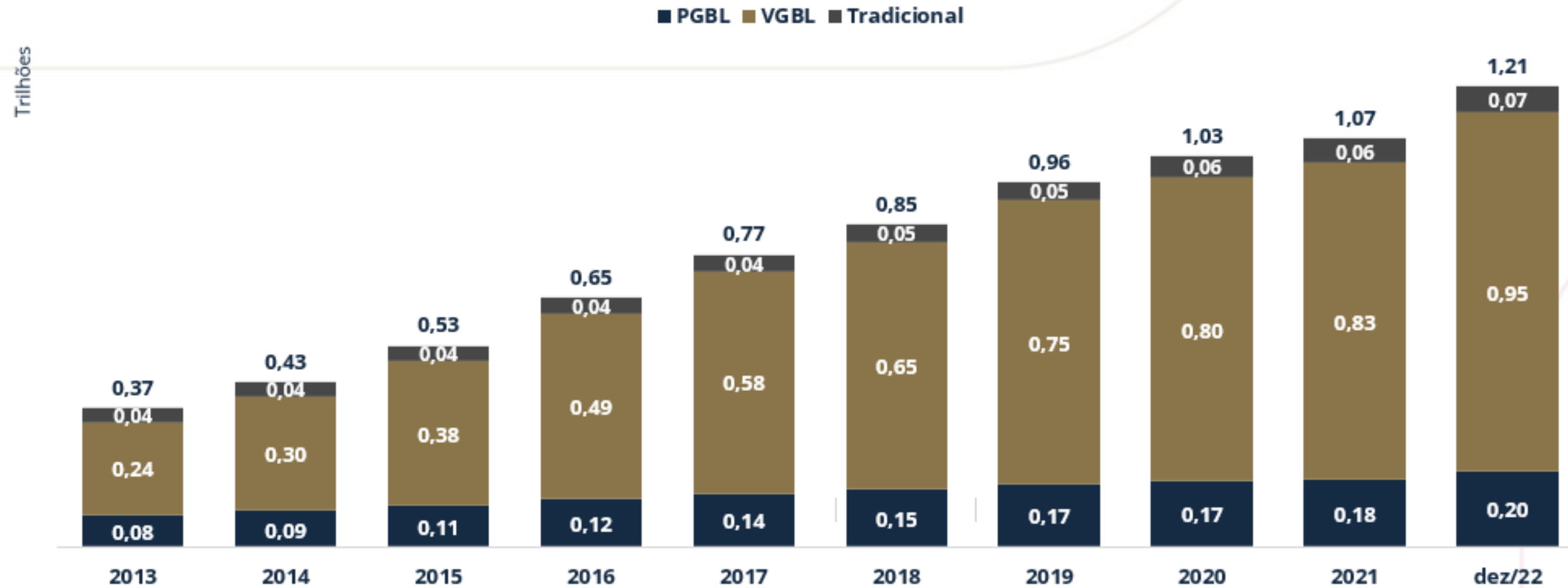
## ATIVO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS EFPC POR MODALIDADE



Fonte: PREVIC Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)  
Nota: Ativo Plano EFPC - Somatório de todos os bens e direitos dos planos de benefícios.

# 3.5

## PROVISÕES TÉCNICAS EAPC POR PRODUTO



Percentual de Provisões Técnicas	
Contratos Coletivos	15% 14% 14% 16% 16% 16% 11% 11% 10% 10%
Contratos Individuais	85% 86% 86% 84% 84% 84% 89% 89% 90% 90%

Fonte: SUSEP/FENAPREVI. Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

Nota: Provisões Técnicas correspondem à totalidade dos compromissos financeiros futuros das EAPC para com seus clientes, calculados a valores presentes.



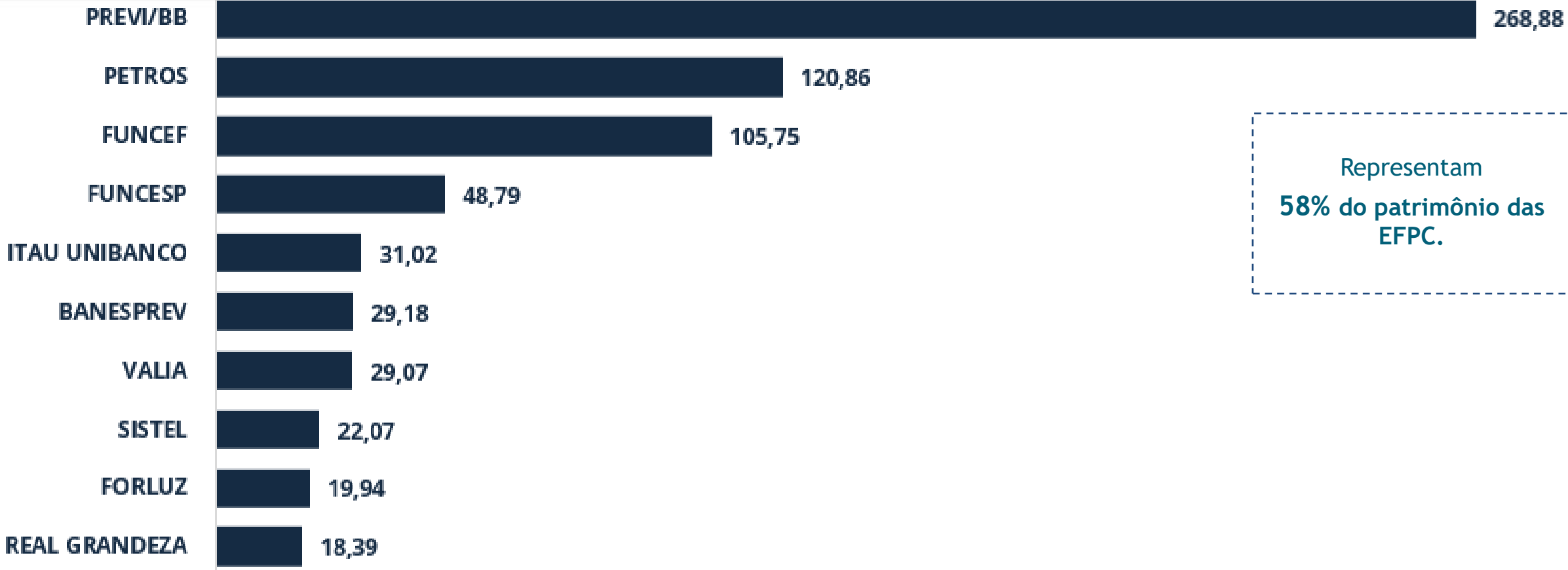
# 3.6

## RANKING 10 MAIORES EFPC

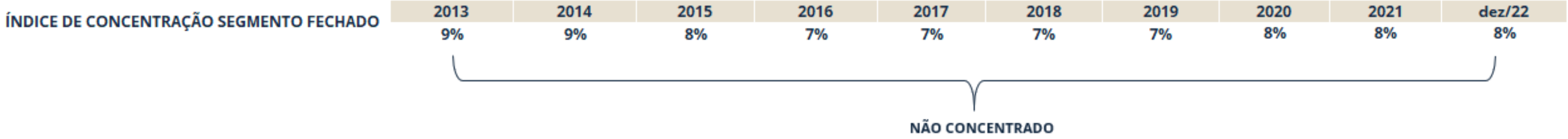


Dezembro/2022

R\$ Bilhões



Representam  
58% do patrimônio das  
EFPC.



Fonte: Previc | Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC ( extração: 14/03/2023)

Nota: O Índice de Concentração foi calculado com base no Índice Herfindahl-Hirschman (IHH) que considera para cálculo a fórmula:

$$H = \sum_{i=1}^N q_i^2$$

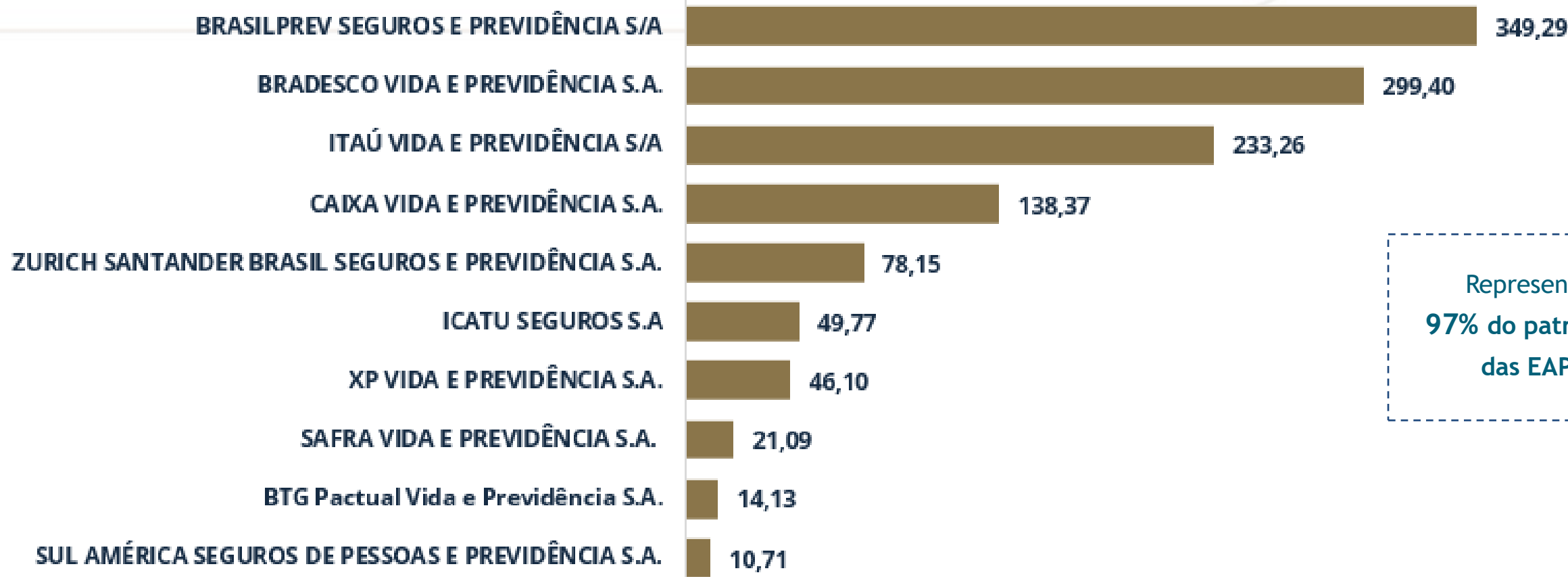
# 3.7

## RANKING 10 MAIORES EAPC



R\$ Bilhões

Dezembro/2022



Representam 97% do patrimônio das EAPC.

ÍNDICE DE CONCENTRAÇÃO SEGMENTO ABERTO

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	dez/22
20%	21%	21%	22%	21%	22%	21%	20%	19%	18%

CONCENTRAÇÃO MODERADA

Fonte: Previc. Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC ( extração: 14/03/2023)

Nota: O Índice de Concentração foi calculado com base no Índice Herfindahl-Hirschman (IHH) que considera para cálculo a fórmula:

$$H = \sum_{i=1}^N q_i^2$$

# 4.

## RESULTADO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS DAS EFPC

Em dezembro de 2022, o resultado deficitário do conjunto de planos de benefícios foi de R\$ 16,1 bilhões, uma redução de aproximadamente 56% em relação a dezembro de 2021. Desse total, R\$ 15,21 bilhões são provenientes dos planos de Benefício Definido.

No entanto, em que pese a redução do déficit agregado do setor em comparação a 2021, o déficit técnico em 2022 de R\$ 42,51 em 342 planos ainda se mostra elevado.

O cenário de redução do déficit agregado dos planos administrados pelas EFPC veio acontecendo, gradativamente, desde 2016. Em 2020, o setor registrou resultado superavitário da ordem de R\$ 7,6 bilhões, superando as expectativas daquele período, tendo em vista que naquela ocasião enfrentava-se uma pandemia mundial por conta da covid-19. Em 2021 houve a reversão dessa tendência, em decorrência do agravamento da crise em um período de incertezas econômicas relacionadas aos efeitos da pandemia, a escalada da guerra na Ucrânia e a crise no fornecimento de energia.

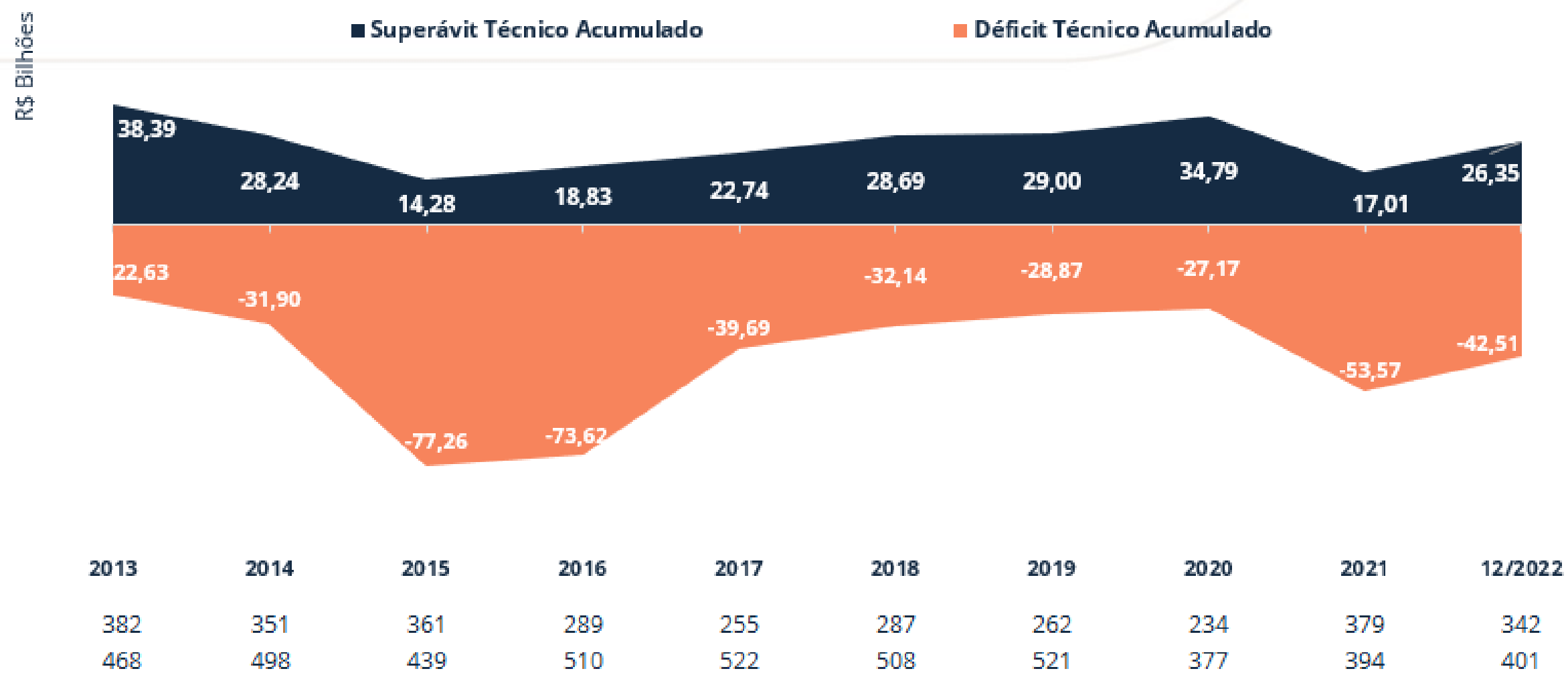
Em 2022 os efeitos da crise ainda repercutem sobre o segmento, mas em menor magnitude. O superávit técnico acumulado foi de aproximadamente R\$ 26,35 bilhões, um incremento de cerca de 55% em relação ao mesmo período do ano anterior. Esse resultado demonstra importante recuperação do setor.

Esse movimento favorável foi influenciado pelos resultados positivos do Ibovespa (principal índice da bolsa de valores brasileira) que no 4º trimestre/22, registrou alta de 4,69%, favorecendo o mercado de ações em renda variável, onde está investida parte dos investimentos das EFPC.

Por outro lado, o ciclo de alta de juros conduzido pelo Banco Central do Brasil acompanhado da abertura da curva de juros de longo prazo influenciou negativamente o valor dos investimentos em renda fixa de longo prazo. Em janeiro/2022 a taxa Selic estava em 9,25% ao ano e ao término de dezembro/2022 atingiu o patamar de 13,75% ao ano. Importante citar que os investimentos em títulos públicos prefixados e atrelados a índices de preços, classe de ativos mais influenciada pela alta dos juros, corresponde a cerca de 92% do total desses investimentos.

## 4.1

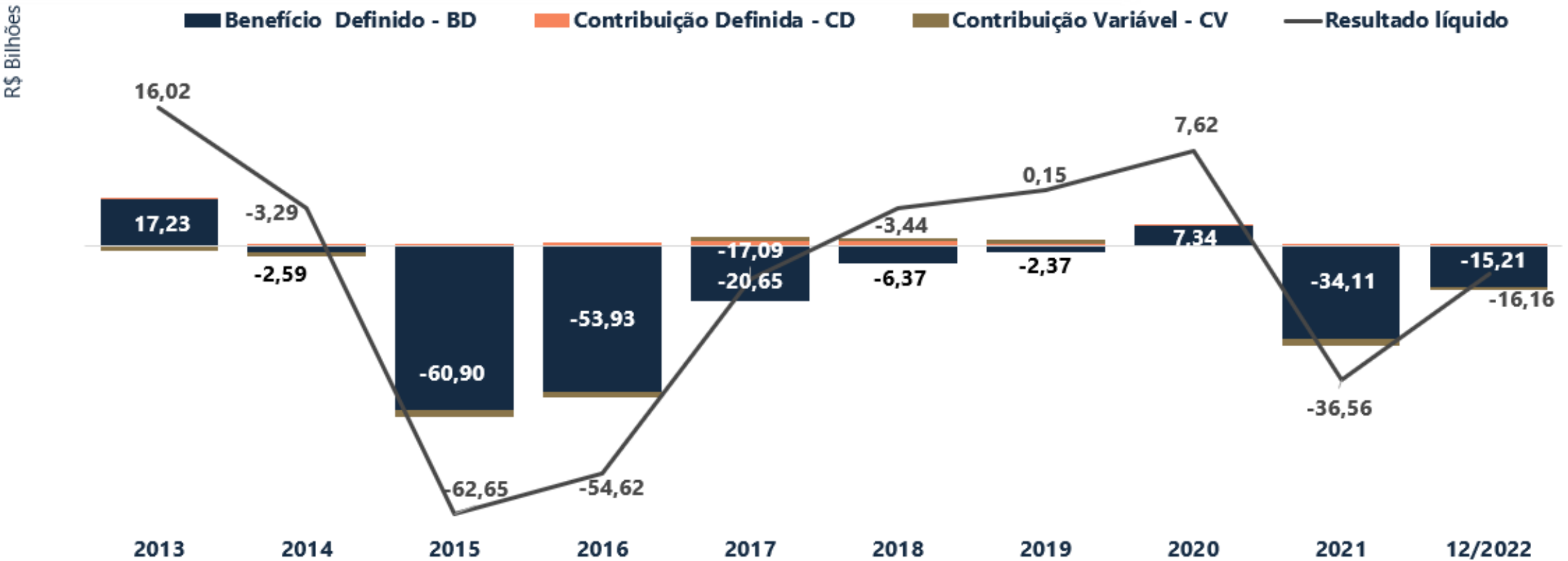
## RESULTADO FINANCEIRO DAS EFPC





# 4.2

## RESULTADO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS DE EFPC: POR MODALIDADE DE PLANO



Fonte: PREVIC. Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

Nota 1. Resultado dos planos corresponde à diferença entre o déficit técnico acumulado e o superávit técnico acumulado, apurados pelos planos de benefícios previdenciais. Não considera o Resultado a Realizar.

Nota 2. Resultado Líquido corresponde à soma dos resultados financeiros dos planos de benefícios previdenciais.

## 5. CONTRIBUIÇÕES E RESGATES DOS PLANOS/PRODUTOS DE PREVIDÊNCIA

Em dezembro de 2022, o volume financeiro das contribuições (de empregados e empregadores) recebidas pelos planos de previdência complementar atingiram um montante de aproximadamente R\$ 192,14 bilhões. O incremento foi da ordem de 12%, em relação ao ano de 2021. Esse montante corresponde, atualmente, a 2,0% em relação ao PIB brasileiro.

Do total de contribuições, cerca de 81,4% são provenientes das EAPC e 18,6% das EFPC. O fluxo de contribuições das EAPC está concentrado, majoritariamente, em VGBL (cerca de 90%). Os planos PGBL e Previdência Tradicional são responsáveis por cerca de 8% e 2%, respectivamente.

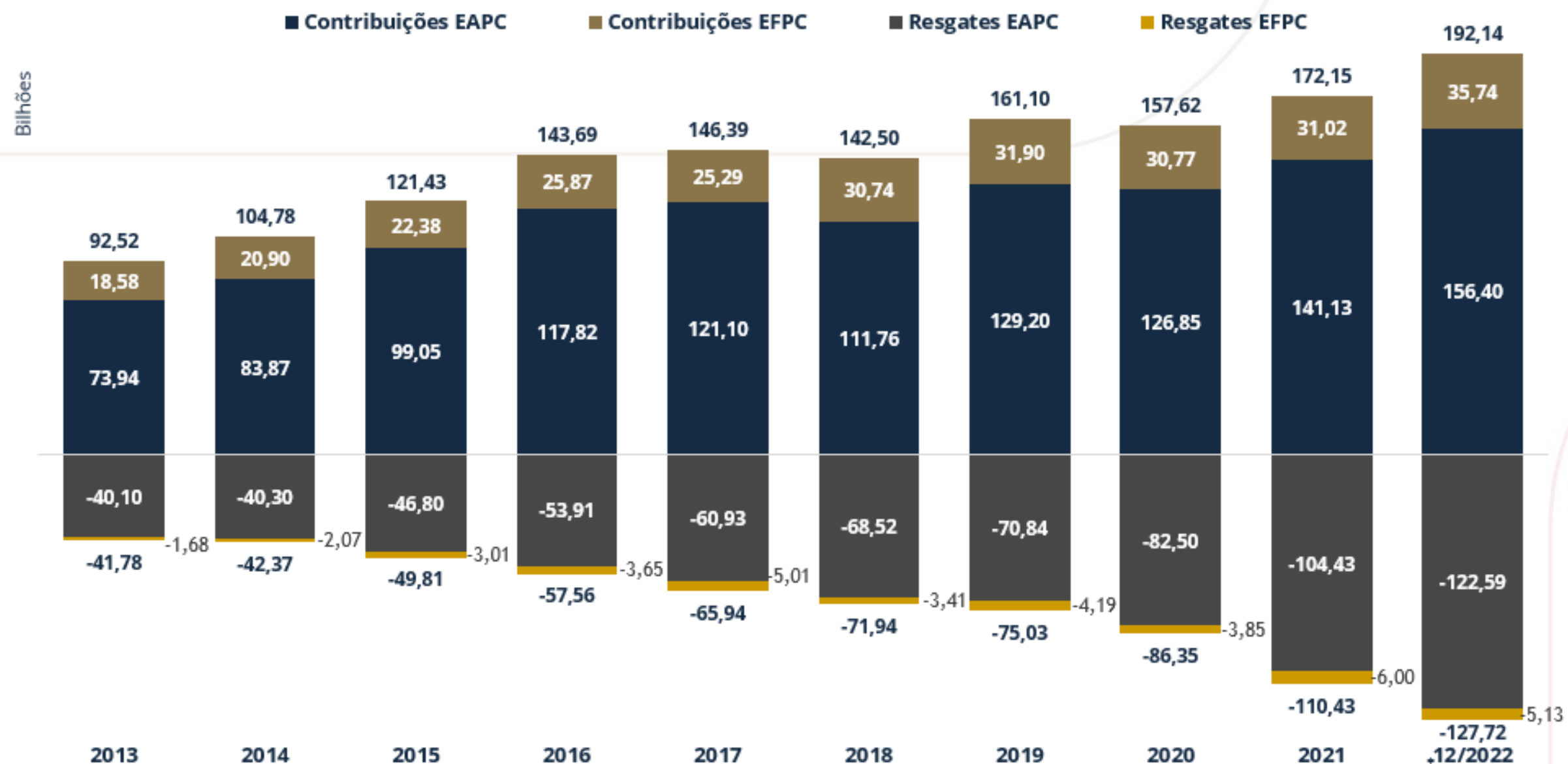
Em relação as EFPC, as contribuições dos planos Benefício Definido representam, aproximadamente, 36% do total de contribuições, dos planos Contribuição Variável 38% e dos planos Contribuição Definida 26%.

Do montante de resgates totais, cerca de 95% ocorrem nas EAPC e 5% nas EFPC. Nas EAPC, os produtos tipo VGBL são responsáveis por 89% dos resgates, seguido dos produtos PGBL e Tradicional, que respondem por 9% e 2%, respectivamente.

No 4º trimestre de 2022 a captação líquida do setor de previdência complementar foi de R\$ 64,4 bilhões, cerca de 0,8% do PIB Nacional.

## 5.1

## CONTRIBUIÇÕES E RESGATES TOTAIS DAS EAPC/EFPC

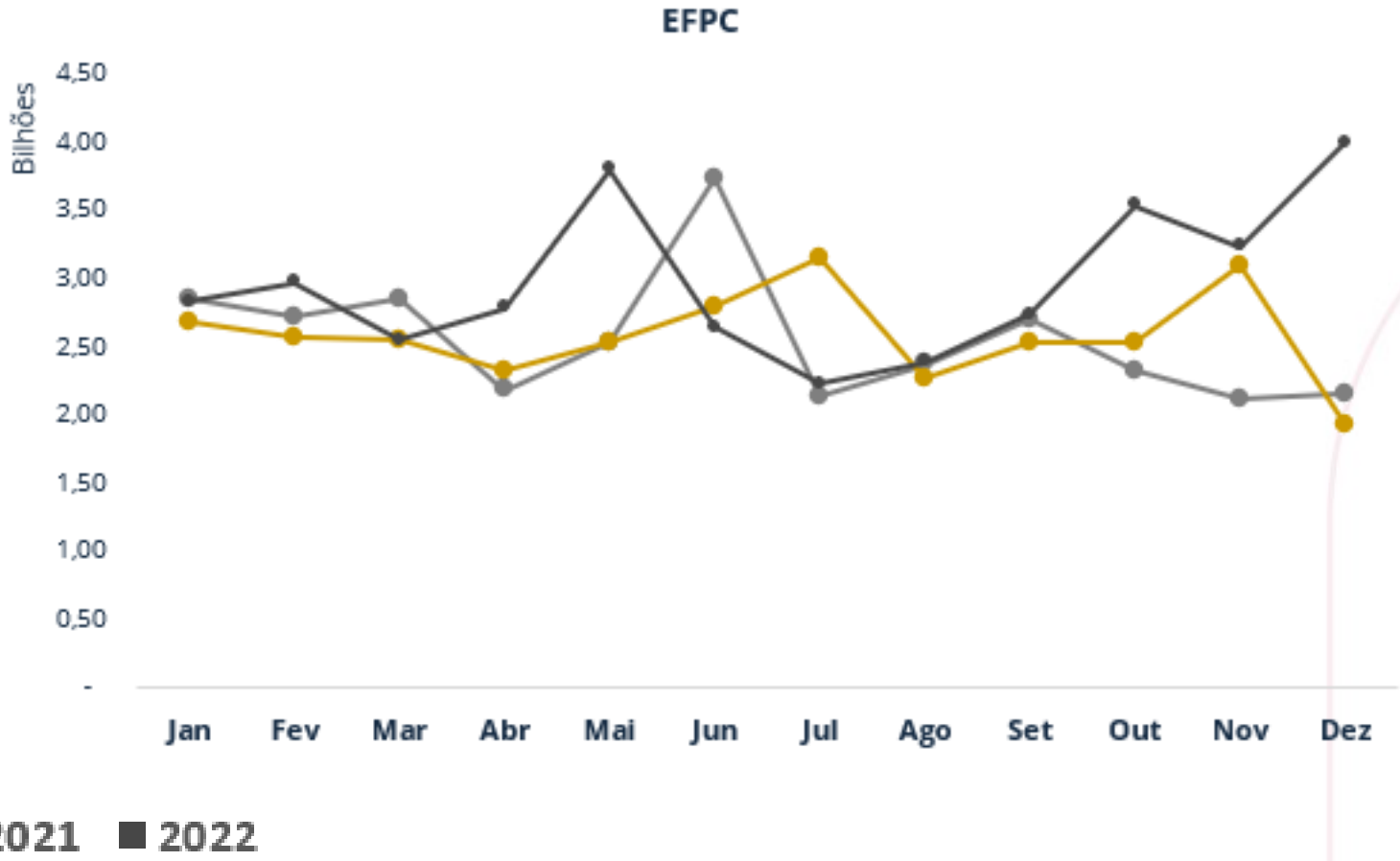
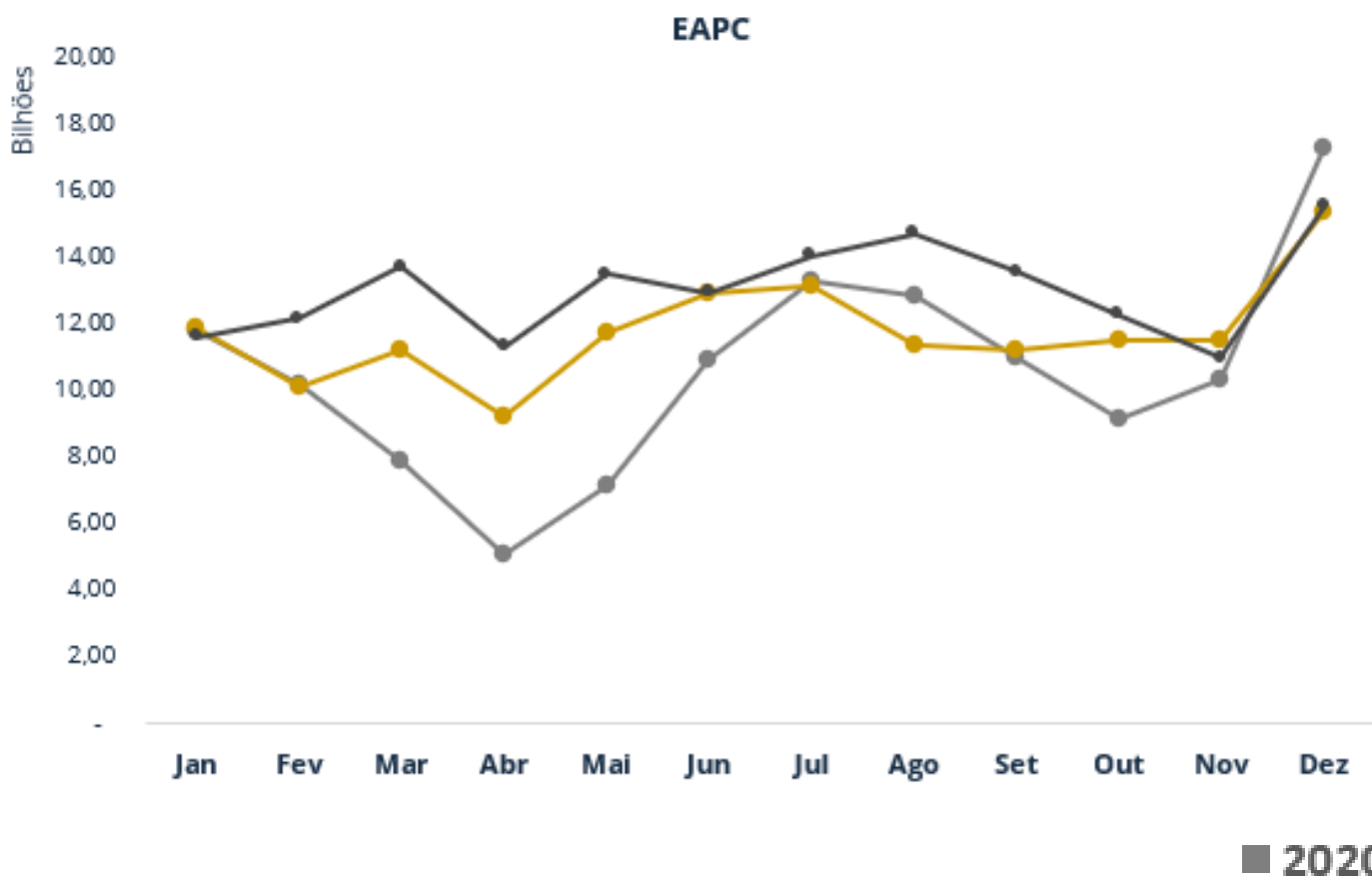


## CAPTAÇÃO LÍQUIDA

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
EAPC	33,84	43,57	52,25	63,91	60,16	43,24	58,36	44,35	36,71	33,81
EFPC	16,89	18,83	19,38	22,21	20,28	27,33	27,71	26,92	25,02	30,60
<b>Total</b>	<b>50,74</b>	<b>62,40</b>	<b>71,63</b>	<b>86,13</b>	<b>80,44</b>	<b>70,56</b>	<b>86,07</b>	<b>71,27</b>	<b>61,73</b>	<b>64,42</b>
% PIB	1,0%	1,1%	1,2%	1,4%	1,2%	1,0%	1,2%	1,0%	0,7%	0,8%

# 5.2

## FLUXO MENSAL DE CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS PELAS EAPC/EFPC

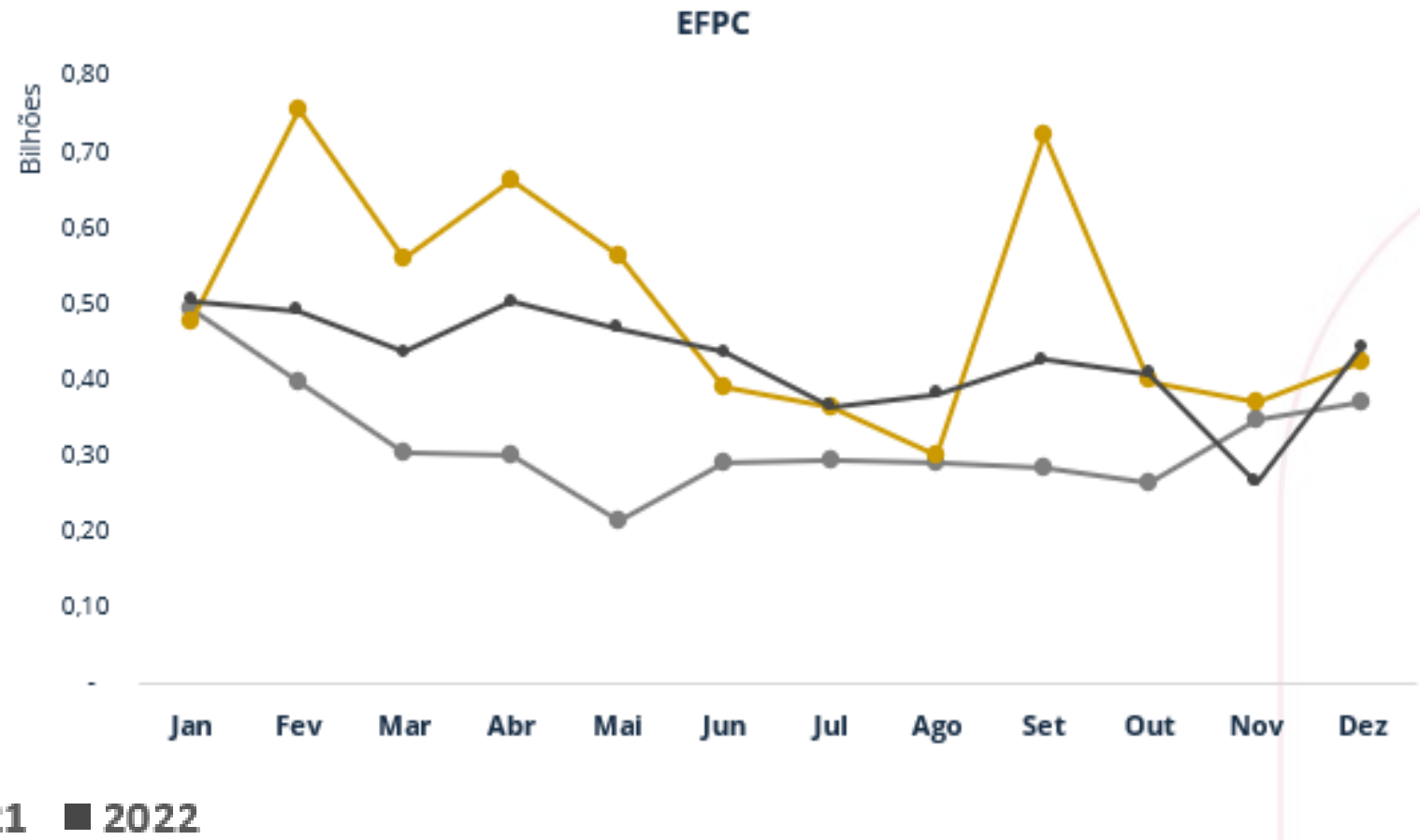
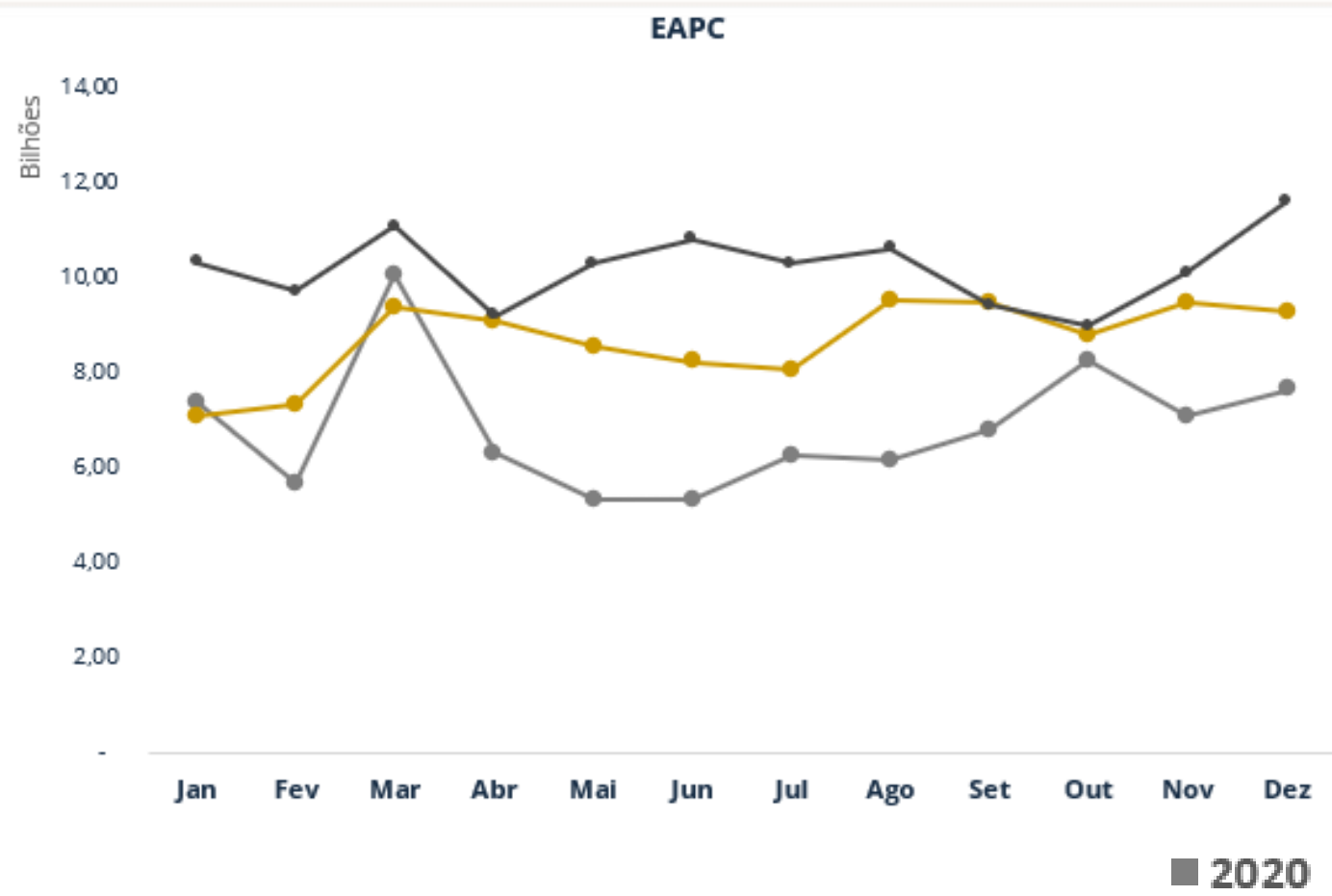


Fontes: PREVIC/SUSEP Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração:14/03/2023)



# 5.3

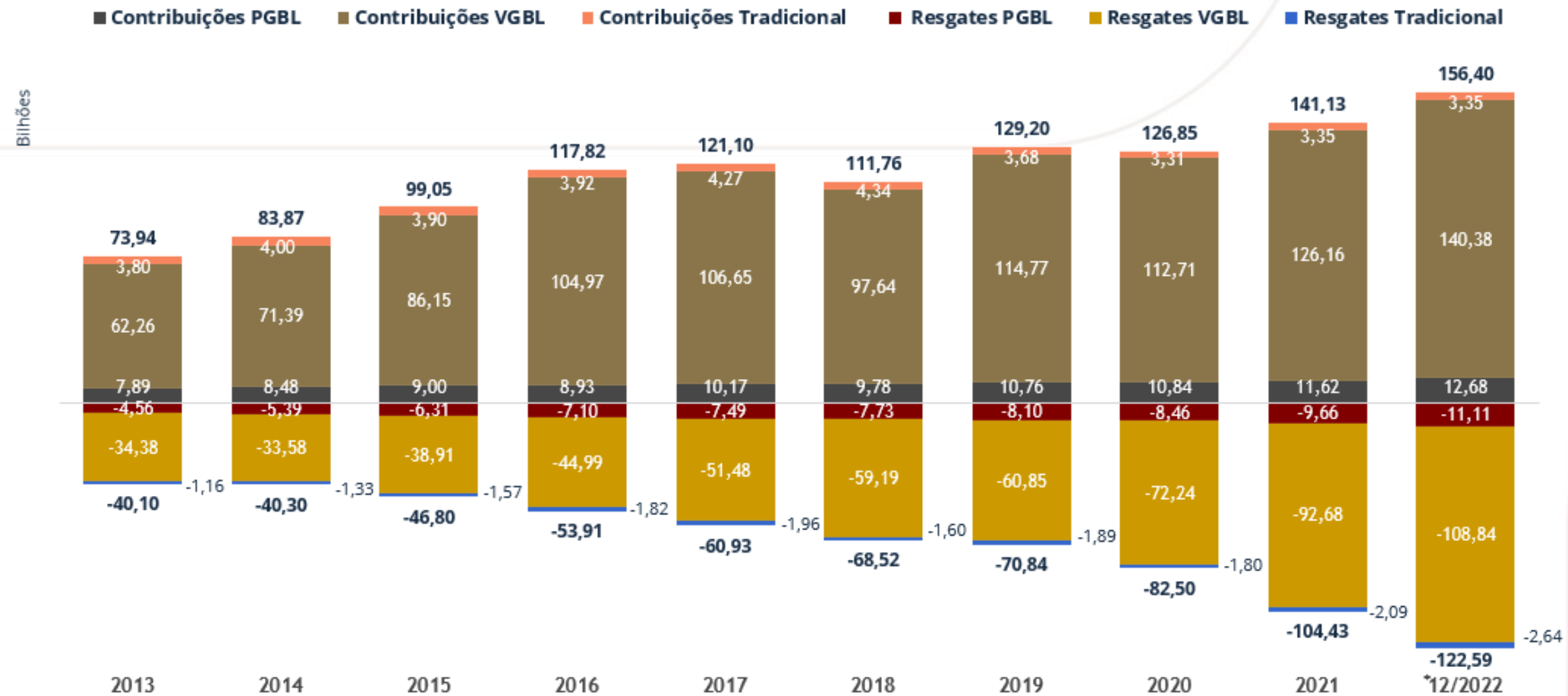
## FLUXO MENSAL DE RESGATES DAS EAPC/EFPC



Fontes: PREVIC/SUSEP Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração:14/03/2023)

## 5.4

## CONTRIBUIÇÕES E RESGATES EAPC: POR TIPO DE PRODUTO



## CAPTAÇÃO LÍQUIDA

PGBL	3,33	3,09	2,68	1,83	2,68	2,05	2,66	2,38	1,96	1,57
VGBL	27,87	37,81	47,23	59,98	55,17	38,45	53,92	40,46	33,49	31,54
Tradicional	2,64	2,67	2,33	2,10	2,31	2,74	1,79	1,51	1,26	0,70
<b>Total</b>	<b>33,84</b>	<b>43,57</b>	<b>52,25</b>	<b>63,91</b>	<b>60,16</b>	<b>43,24</b>	<b>58,36</b>	<b>44,35</b>	<b>36,71</b>	<b>33,81</b>

# 5.5

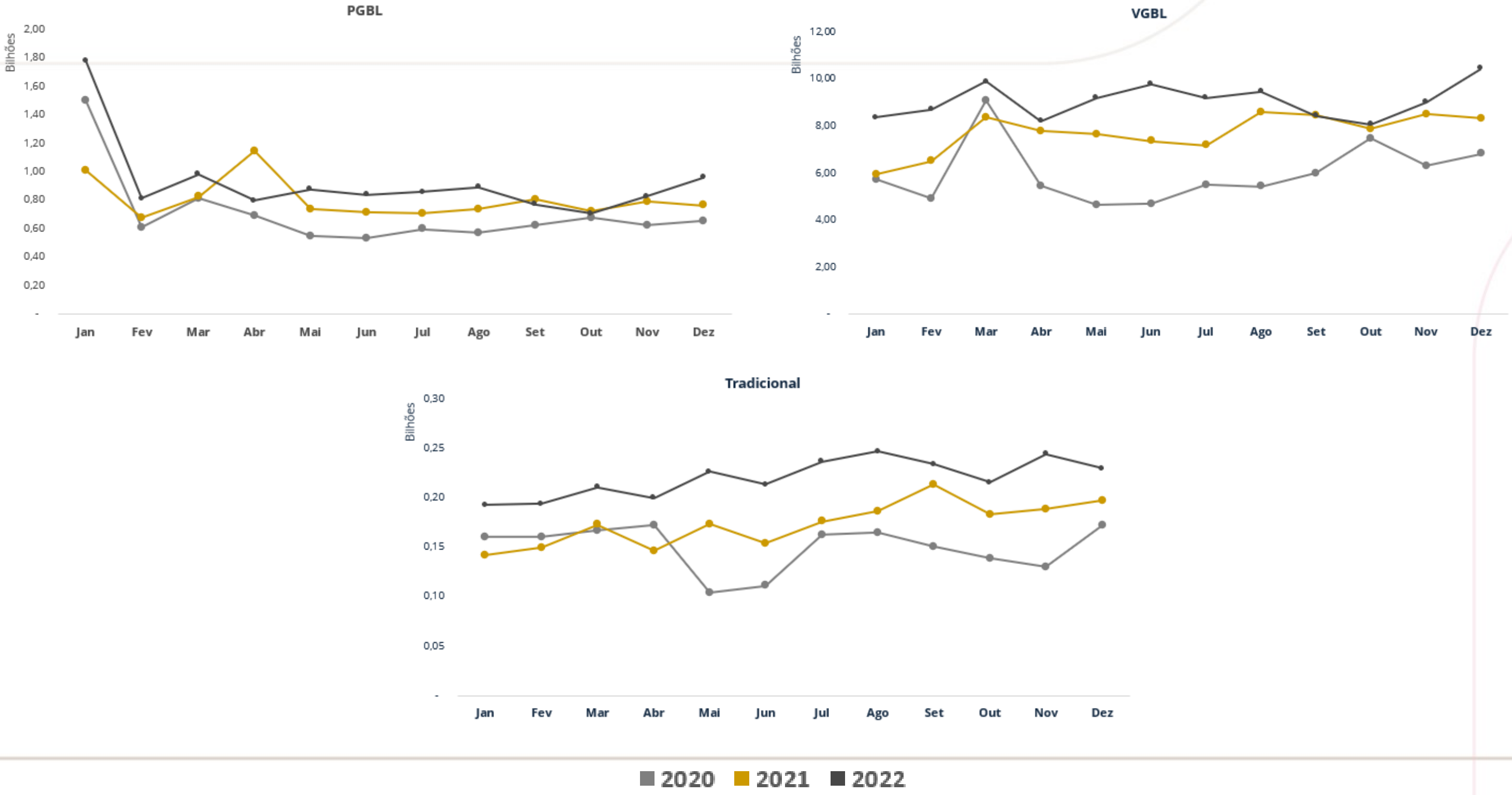
## FLUXO MENSAL DE CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS EAPC: POR PRODUTO DE PREVIDÊNCIA



Fonte: SUSEP. Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC extração: 14/03/2023)

# 5.6

## FLUXO MENSAL DE RESGATES EAPC: POR PRODUTO DE PREVIDÊNCIA

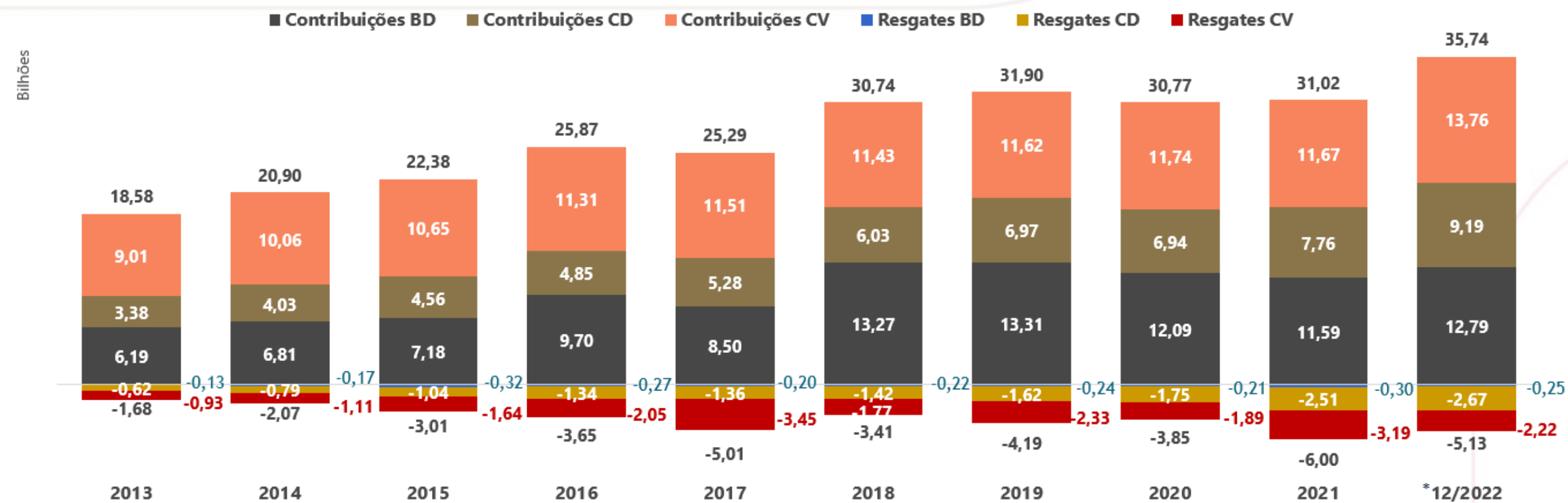


Fonte: SUSEP. Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)



## 5.7

## CONTRIBUIÇÕES E RESGATES EFPC: POR MODALIDADE DE PLANO

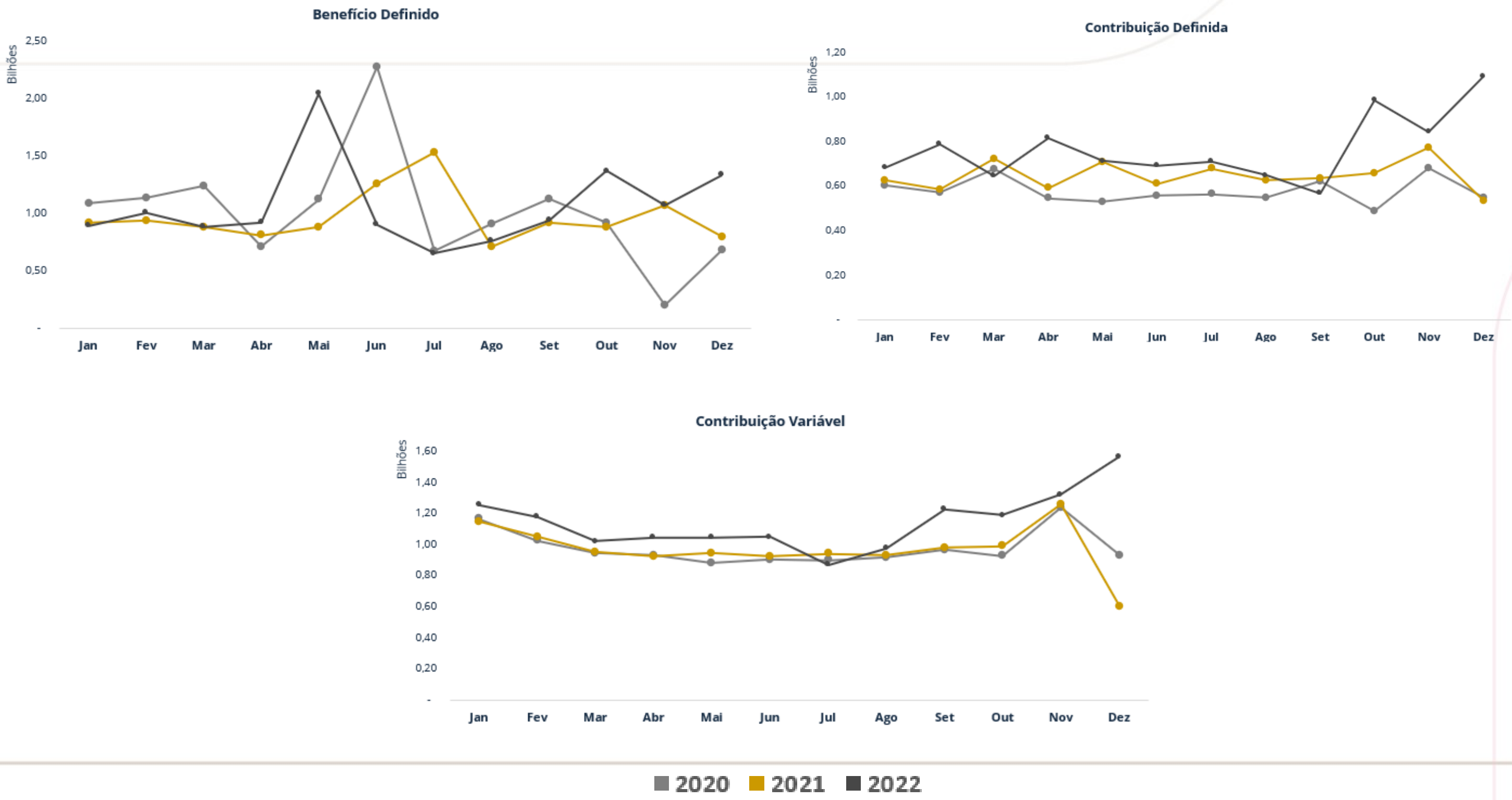


## CAPTAÇÃO LÍQUIDA

BD	6,06	6,64	6,86	9,43	8,31	13,05	13,07	11,88	11,29	12,54
CD	2,76	3,24	3,51	3,52	3,91	4,61	5,36	5,19	5,25	6,52
CV	8,08	8,96	9,01	9,26	8,06	9,66	9,29	9,85	8,48	11,54
<b>Total</b>	<b>16,89</b>	<b>18,83</b>	<b>19,38</b>	<b>22,21</b>	<b>20,28</b>	<b>27,33</b>	<b>27,71</b>	<b>26,92</b>	<b>25,02</b>	<b>30,60</b>

5.8

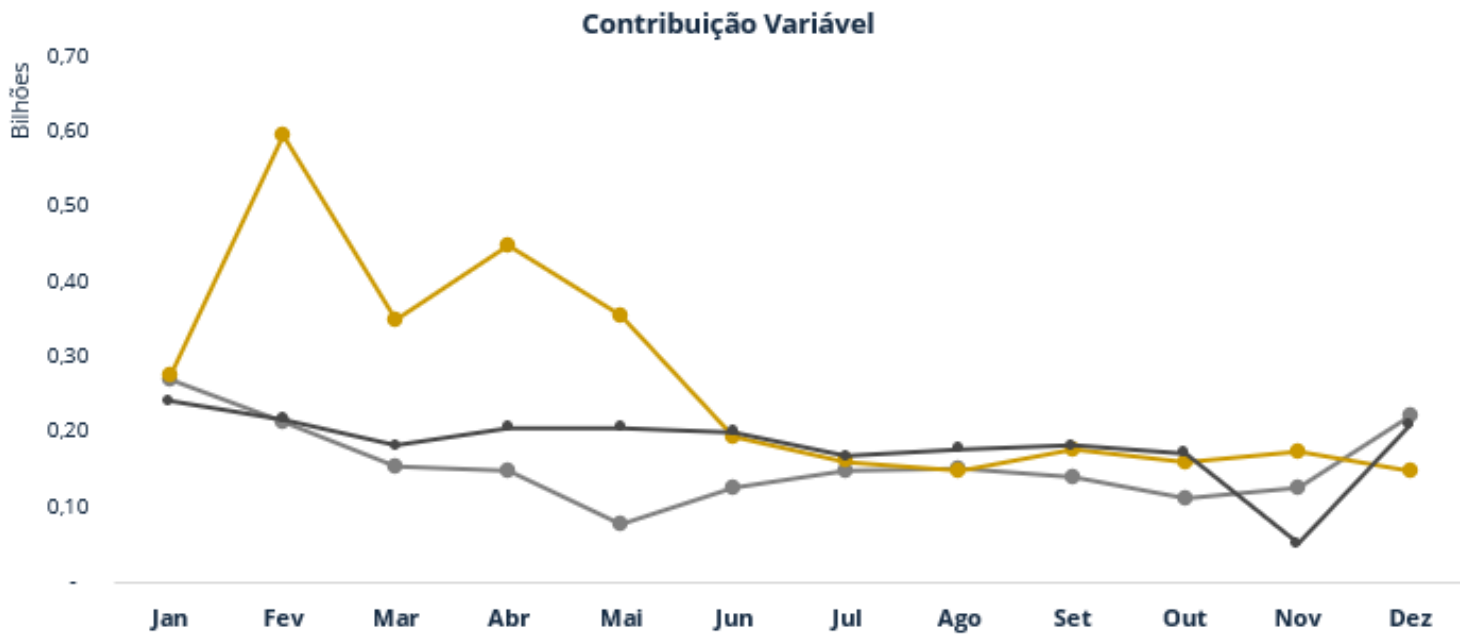
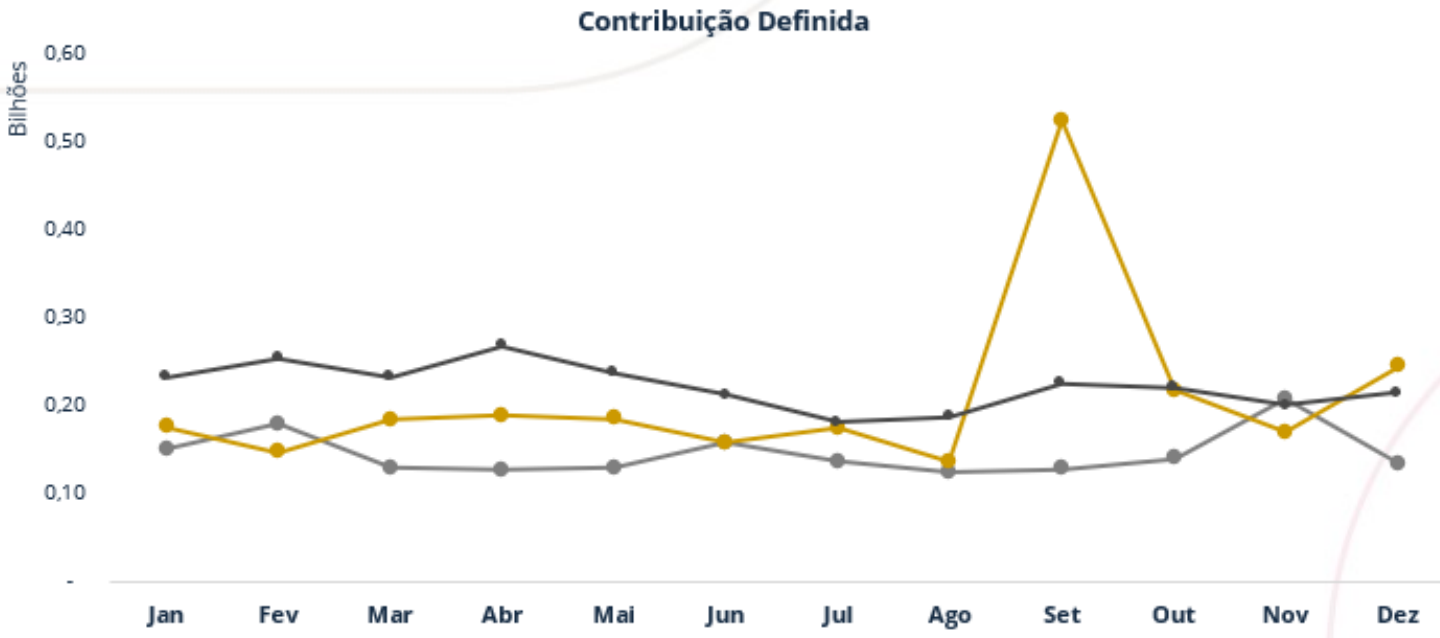
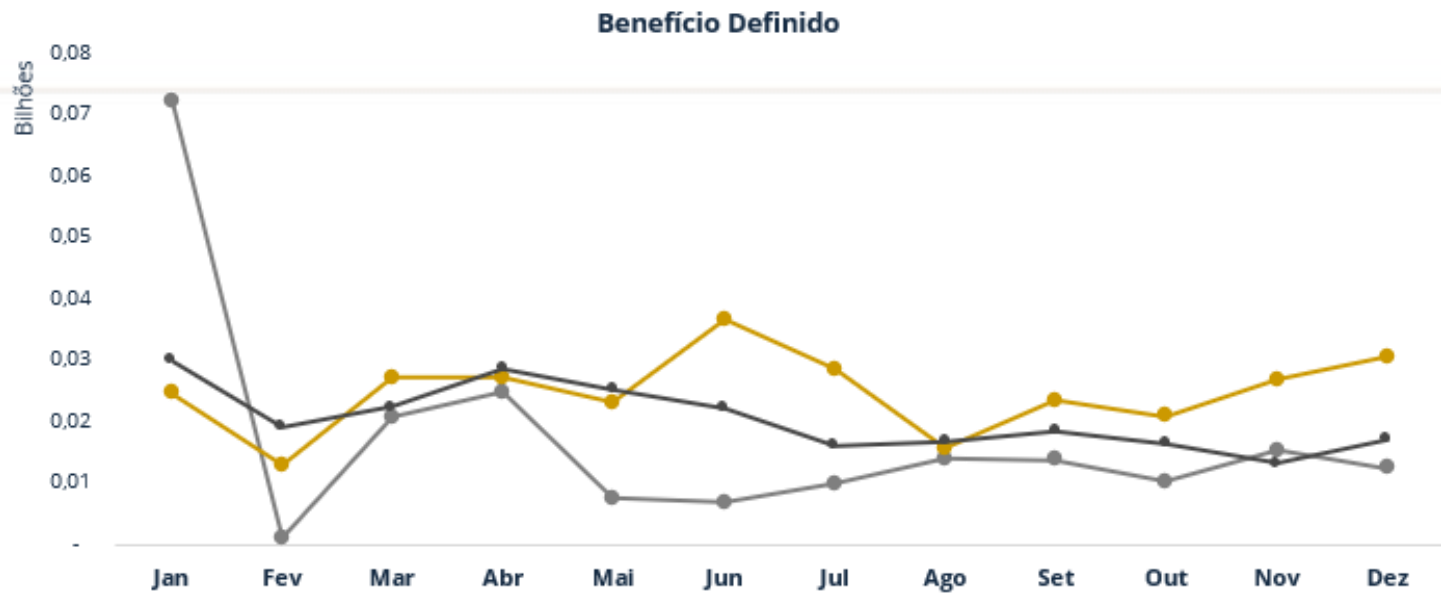
# FLUXO MENSAL DE CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS EFPC: POR MODALIDADE DE PLANO



Fonte: PREVIC Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

# 5.9

## FLUXO MENSAL DE RESGATES EFPC: POR MODALIDADE DE PLANO



Fonte: PREVIC Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)



## TÍQUETE MÉDIO MENSAL DAS EFPC: POR TIPO DE PLANO

Em R\$	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	dez/22
Tiquete médio BD	179,2	218,6	224,5	236,0	229,7	247,9	251,0	246,5	219,7	233,9
Tiquete médio CD	197,2	225,6	225,4	229,2	229,0	239,9	238,6	242,5	251,4	274,8
Tiquete médio CV	265,8	287,4	318,0	357,9	372,6	405,8	410,0	407,9	396,3	465,2

## TÍQUETE MÉDIO MENSAL DAS EAPC: POR TIPO DE PRODUTO

Em R\$	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	dez/22
Tiquete médio PGBL	303,6	331,7	326,6	288,7	331,9	319,2	351,0	353,7	429,7	468,8
Tiquete médio VGBL	1.166,0	1.122,0	1.156,6	1.144,9	1.240,7	1.203,5	1.101,7	1.295,0	1.484,0	1.651,2
Tiquete médio Tradicional	478,4	577,3	630,6	630,3	551,1	629,0	639,3	541,4	586,6	586,4

Fonte: SUSEP/Previc. Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

Tiquete Médio - corresponde ao valor médio mensal das contribuições, obtido pela divisão do total de contribuições normais dos participantes recebidas no ano pelo total de participantes ativos em cada modalidade de plano de benefícios, dividido por 12 meses.

## 6. BENEFÍCIOS PAGOS PELOS PLANOS/PRODUTOS DE PREVIDÊNCIA

A Previdência Complementar paga, anualmente, cerca de R\$ 88,87 bilhões em benefícios para aproximadamente 946 mil aposentados e beneficiários. Desse total 95% são pagos aos aposentados que acumularam recursos nas EFPC e 5% são pagamentos oriundos de planos comercializados pelas EAPC.

Os planos BD são responsáveis por 71,3% dos pagamentos realizados pelas EFPC. No caso das EAPC, os planos da Previdência Tradicional são os que pagam mais benefícios, aproximadamente R\$ 3,00 bilhões em dezembro de 2022 (valor acumulado nos últimos 12 meses).

No que se refere ao fluxo mensal de pagamentos de benefícios das EAPC no 4º trimestre de 2022, observa-se certa estabilidade em relação aos anos de 2020 e 2021, no período de referência. Nas EFPC, houve um incremento de 5% no pagamento mensal de benefícios, no mesmo período, influenciado pelos planos de Contribuição Definida e Contribuição Variável, conforme gráfico 6.4.

Entre 2021 e dezembro de 2022, o incremento no valor de benefícios pagos foi de 8,45%. Esse resultado foi menor do que a variação observada entre 2020 e 2021, período em que os benefícios pagos pelas EFPC exibiram um crescimento de 18,6%.

Em 2021, a variação, acima da média histórica, se justificou pelo crescimento no número de participantes que se tornaram elegíveis para a aposentadoria e no valor de pagamento de benefícios, principalmente, pelas entidades Petros, Previ/BB, Funcef, Postalís e Serpros. Outra variável importante para o aumento considerável nos pagamentos de benefícios das EFPC foi a elevação dos índices de correção dos benefícios, geralmente INPC, que em 2020 foi de 5,45% e em 2021 foi de 10,1%. Em dezembro de 2022, o INPC retornou para patamares menores e fechou o ano com alta de 5,93%.



# 6.1

## BENEFÍCIOS PAGOS PELOS PLANOS/PRODUTOS

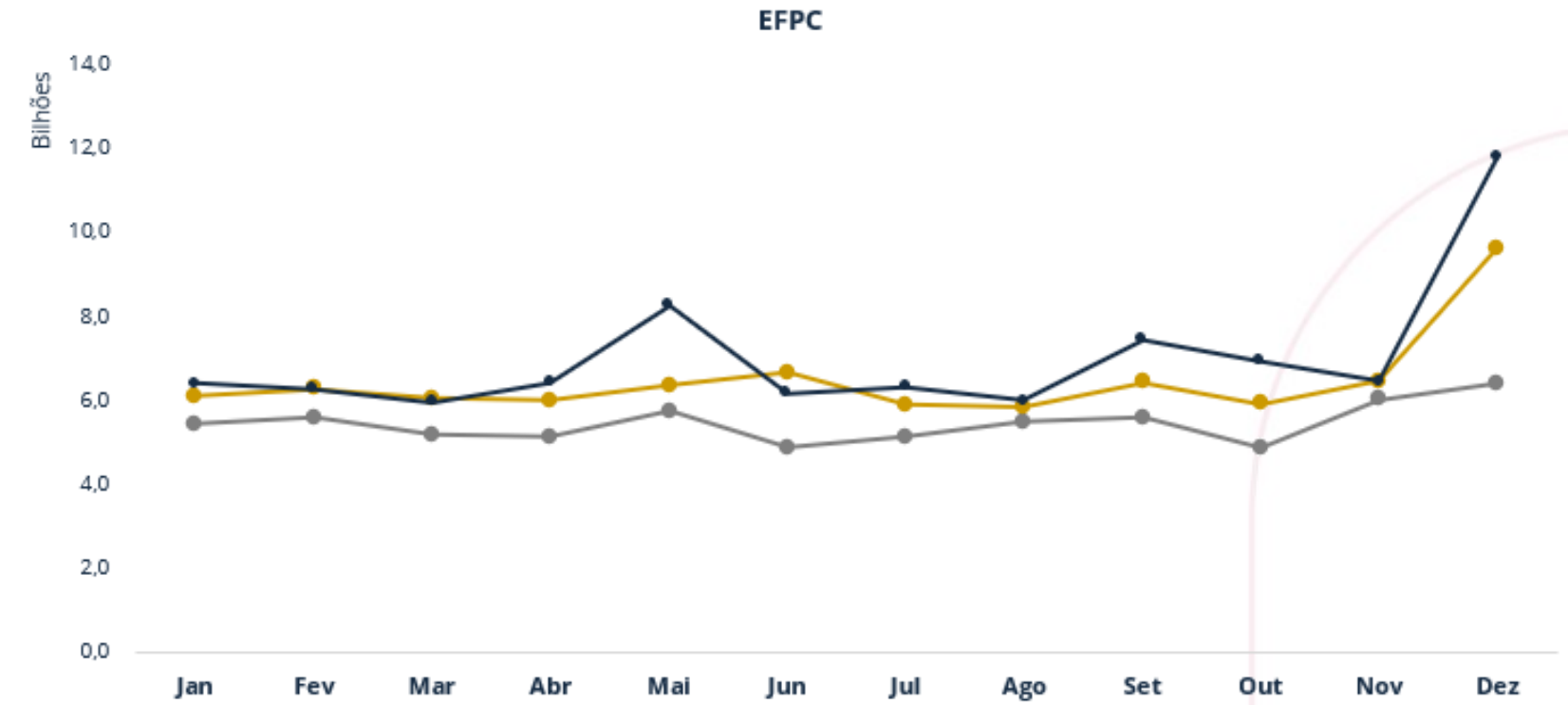
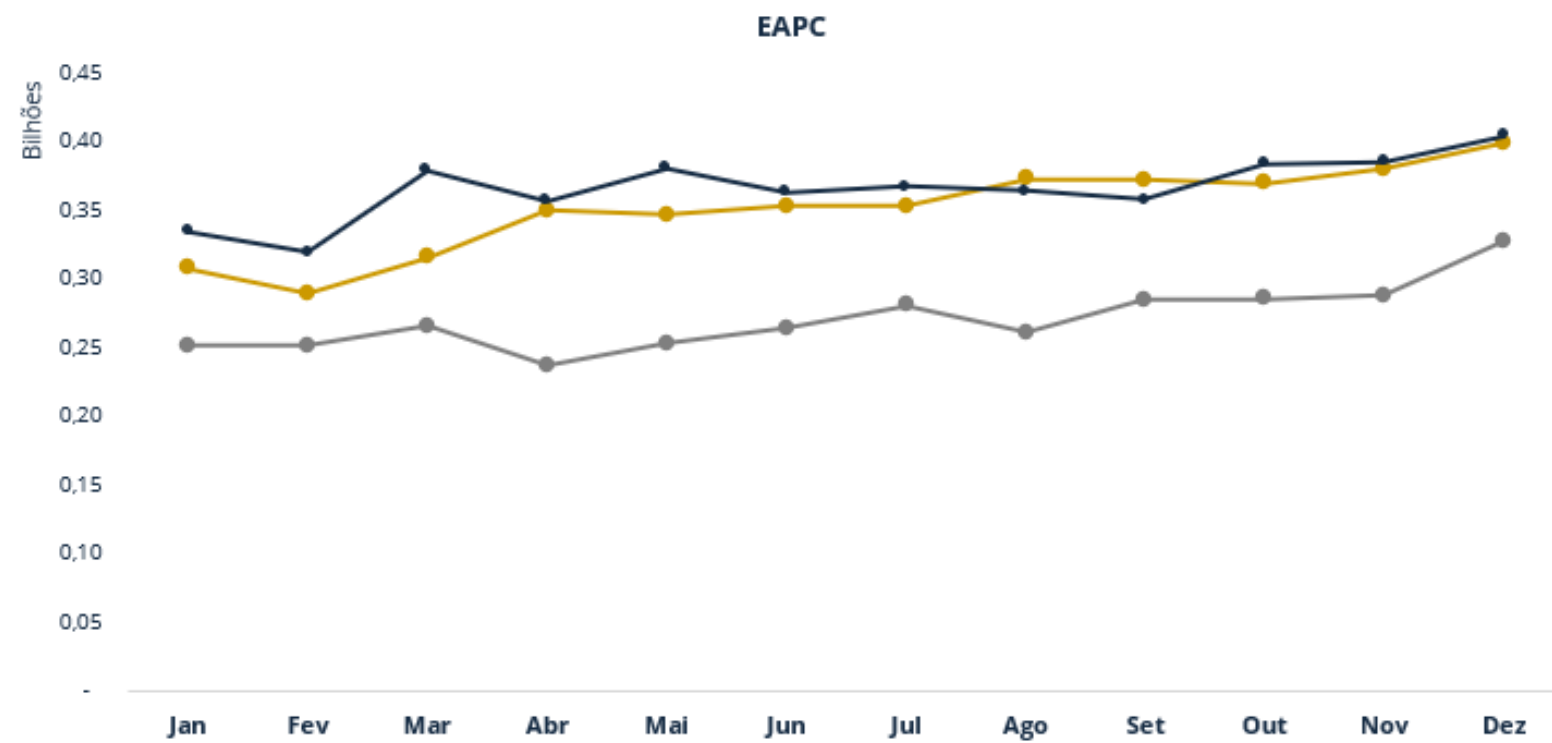


Fontes: SUSEP/PREVIC Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

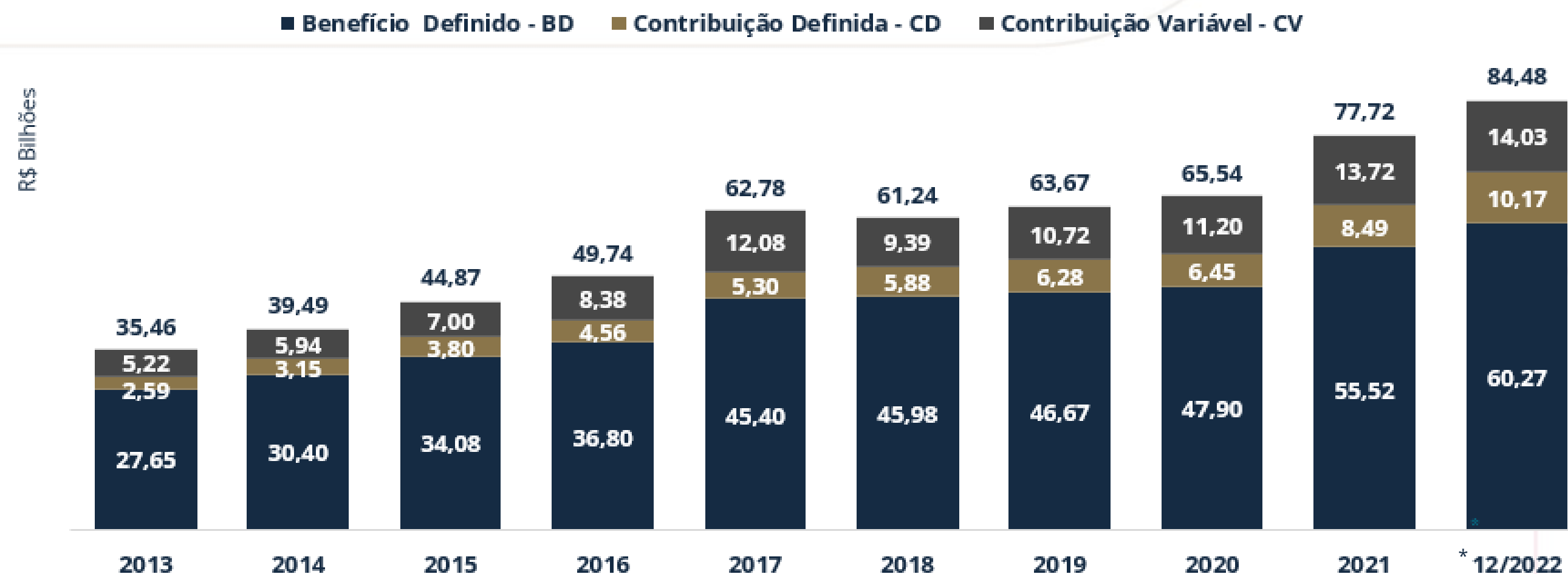
\* acumulado nos últimos 12 meses

## 6.2

# FLUXO MENSAL DE BENEFÍCIOS PAGOS PELOS PLANOS/PRODUTOS



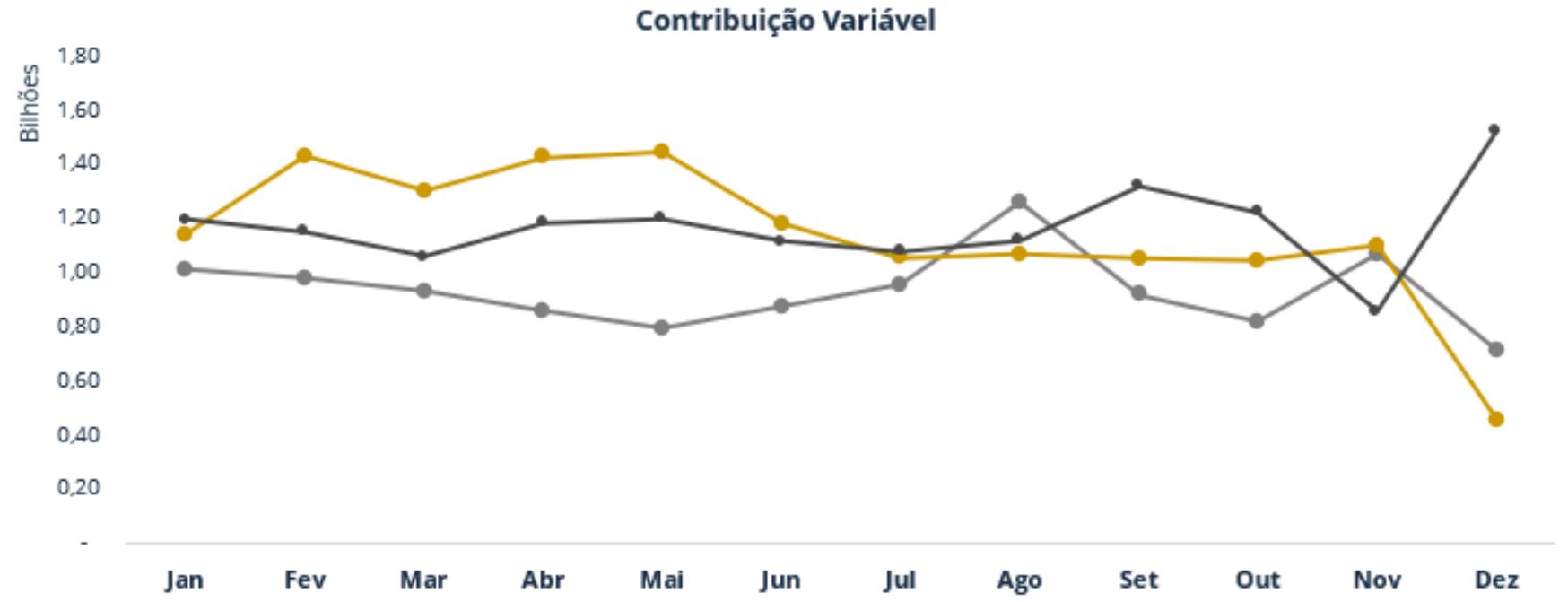
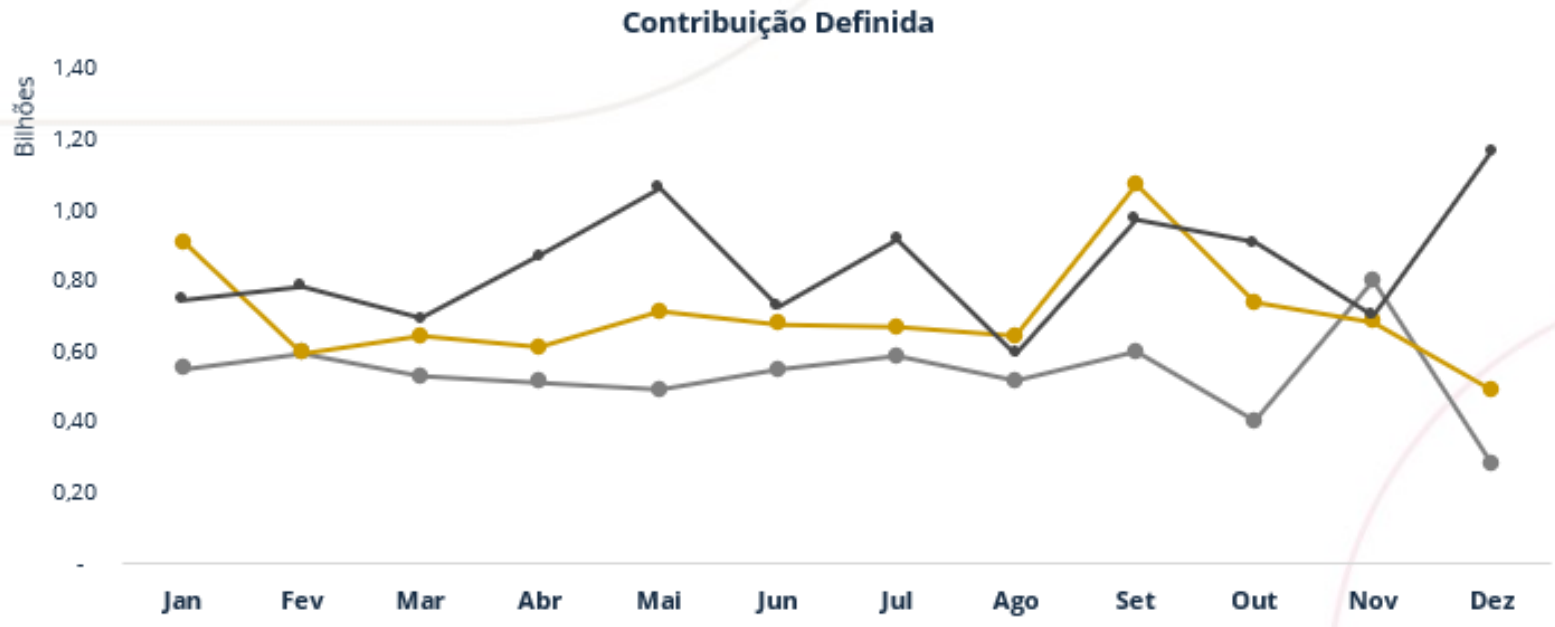
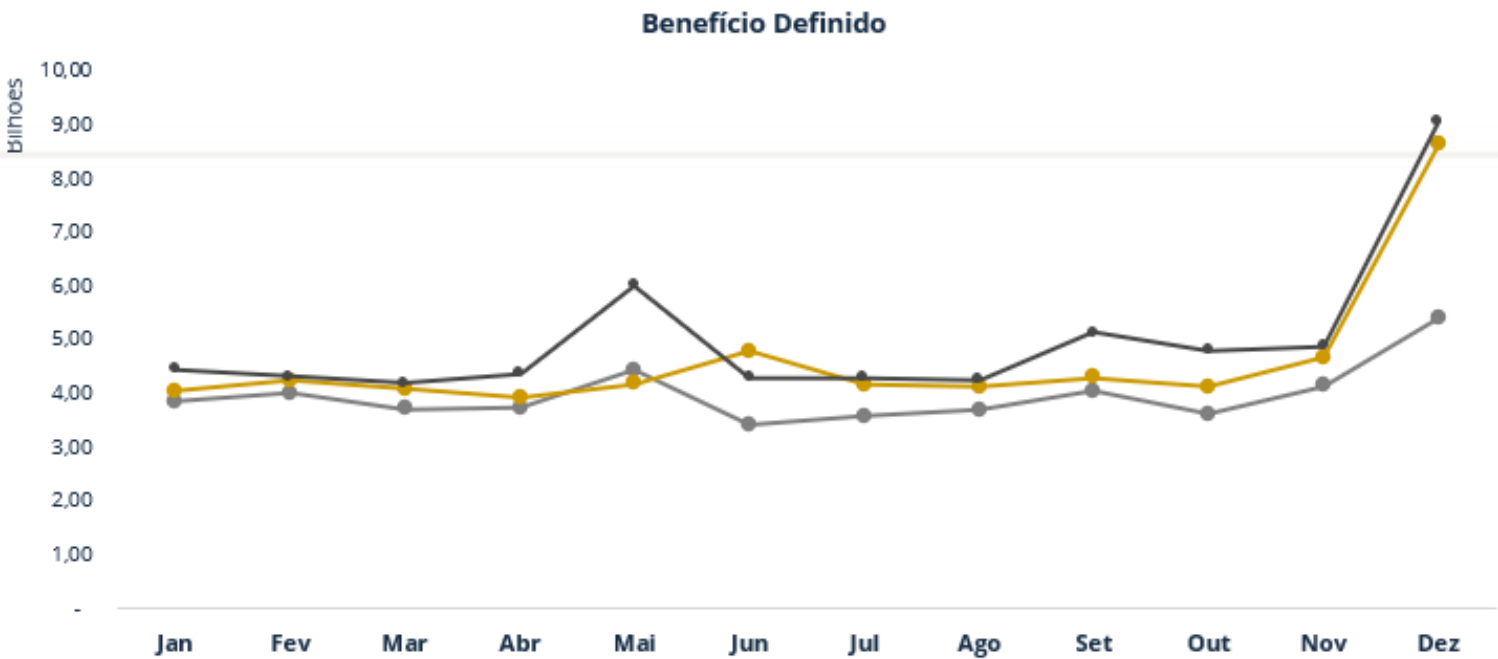
■ 2020 ■ 2021 ■ 2022



Benefício Médio Mensal (R\$)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	dez/22
BD	4.619	5.118	5.370	6.444	6.516	6.545	6.693	7.771	8.397
CD	6.854	7.457	7.985	8.448	7.153	6.467	6.277	8.199	9.361
CV	3.251	3.733	4.256	5.716	4.245	4.596	4.623	5.619	5.556

# 6.4

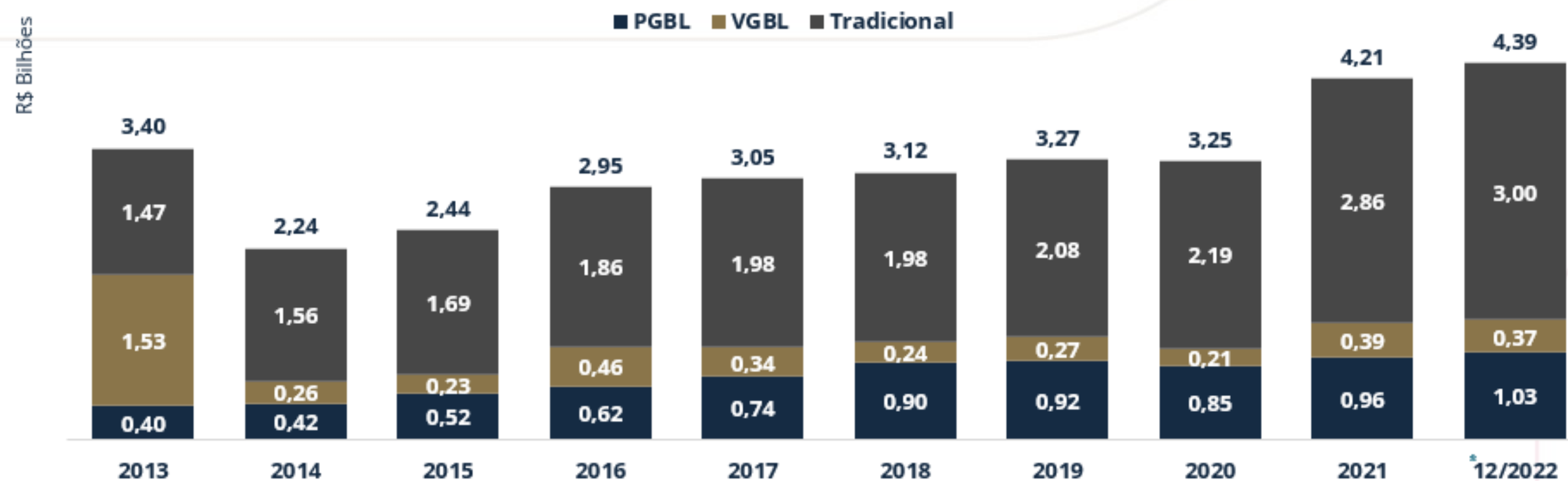
## FLUXO DE BENEFÍCIOS PAGOS EFPC: POR MODALIDADE DE PLANO



Fonte: PREVIC Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

## 6.5

## BENEFÍCIOS PAGOS EAPC: POR PRODUTO



Benefício Médio Mensal (R\$)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	dez/22
PGBL	2.554	2.861	3.288	5.184	4.213	4.344	4.011	4.501	4.820
VGBL	4.018	3.637	6.132	4.569	3.191	3.574	2.832	5.259	4.906
Tradicional	1.808	1.855	2.245	3.140	4.068	4.270	4.486	5.866	6.155

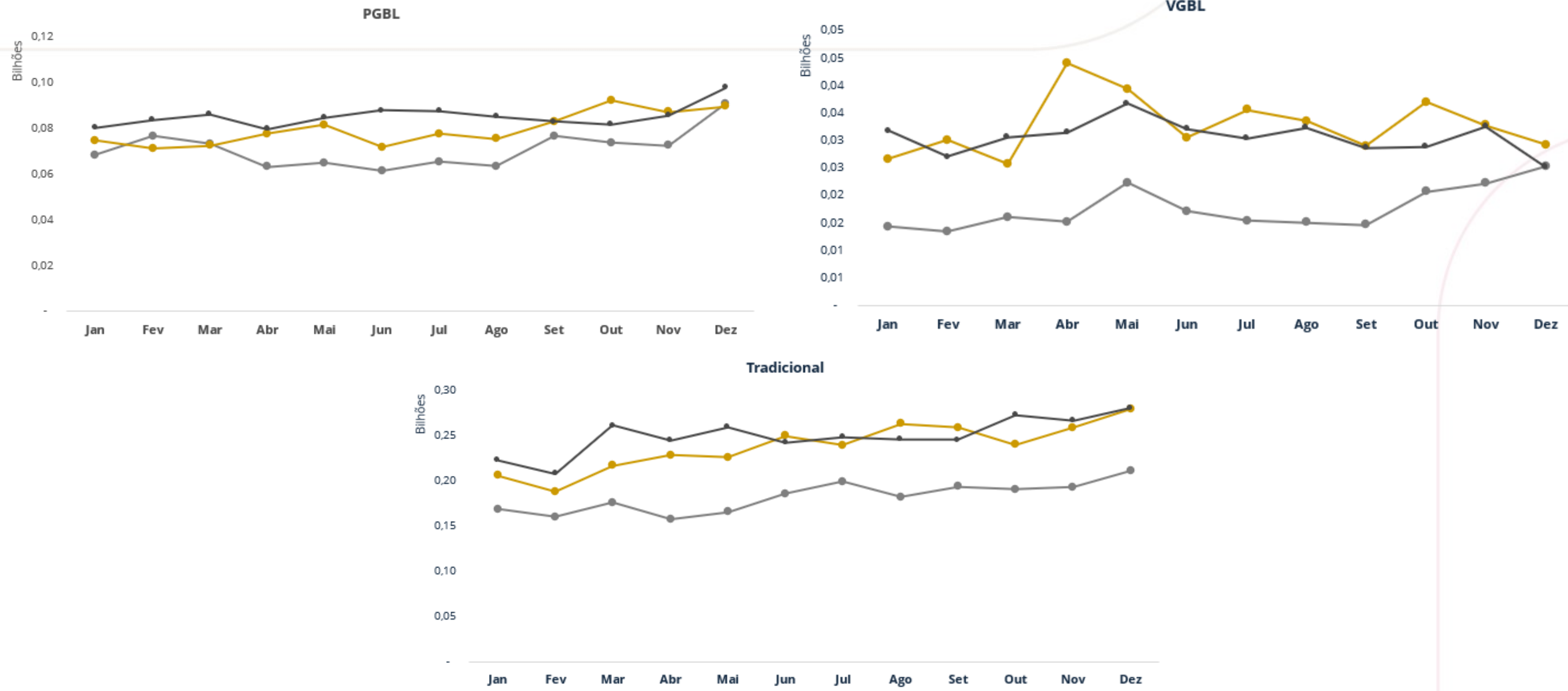
Fonte: SUSEP. Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023) (\*) acumulado nos últimos 12 meses

Nota: Para o cálculo do benefício médio mensal de 06/22 foi considerado o número de assistidos EAPC de 12/2018 (última informação disponível).



# 6.6

## FLUXO MENSAL DE BENEFÍCIOS PAGOS EAPC: POR PRODUTO



Fonte: PREVIC Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

# 7.

## CUSTEIO ADMINISTRATIVO E RENTABILIDADE DAS EAPC E EFPC

O custeio administrativo, tanto para as EFPC, quanto para as EAPC, ocorre por meio das taxas de administração e carregamento. No entanto, as formas de cálculo e de apresentação diferem entre si.

Para as EAPC, a taxa de administração é a quantia paga por todos os cotistas de um fundo de investimento para custear sua administração e o trabalho do gestor. Trata-se de um valor fixo e anual, porém o seu desconto é realizado todos os dias durante a validade do contrato. A taxa de carregamento é um valor percentual calculado sobre cada nova movimentação financeira (de entrada ou de saída) realizada para os planos de aposentadoria complementar. Cabe mencionar que, na prática de mercado, o segmento aberto costuma cobrar apenas taxa de administração, e no segmento fechado o mais comum é cobrar apenas taxa de carregamento.

Dessa maneira, este capítulo do RGPC foi elaborado com o objetivo de dar transparência aos Custos Administrativos e Rentabilidade das entidades de previdência complementar, a partir da divulgação de informações relativas à dinâmica desses indicadores no setor.

Assim sendo, a taxa média de administração para as EAPC é de 1,3% ao ano. A taxa de administração média do segmento fechado é de 0,31% ao ano, de acordo com os dados consolidados de 12/2022.

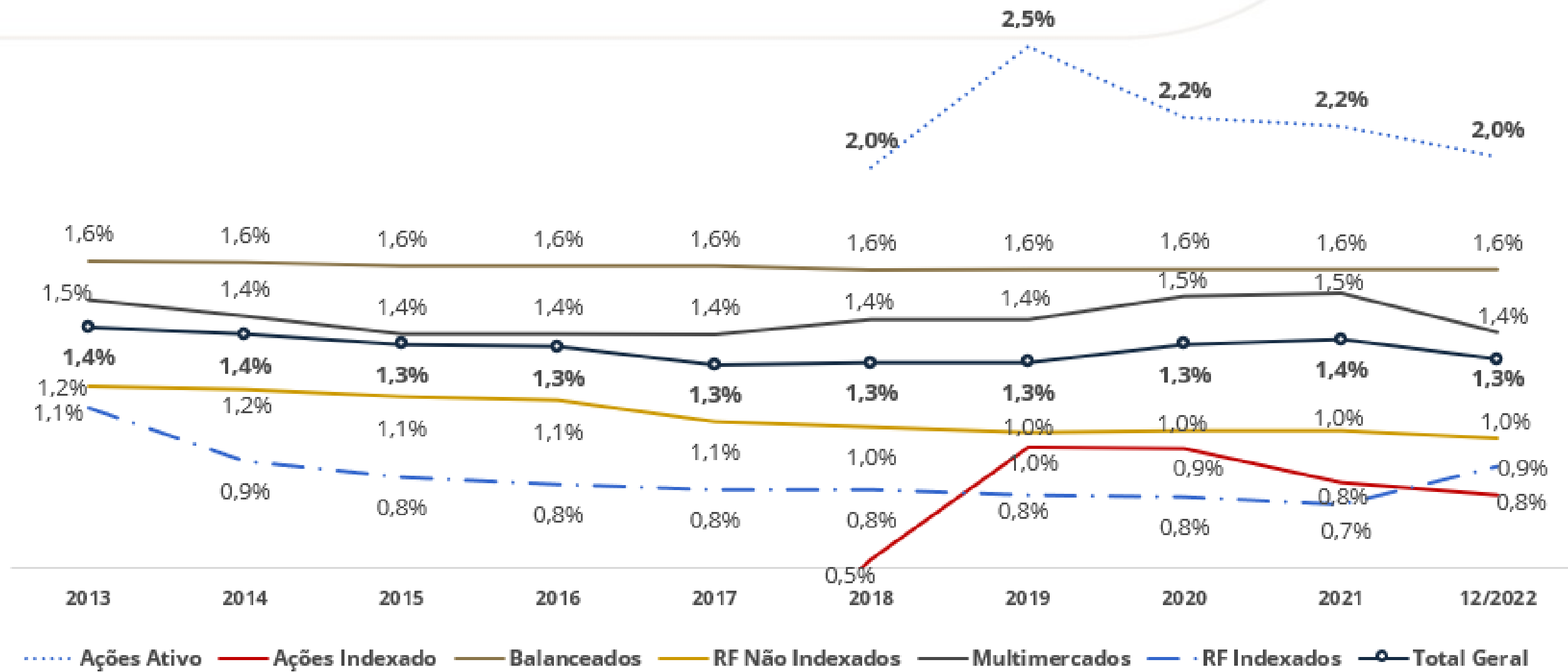
Para fins de comparação, esse relatório demonstra as taxas de administração e carregamento estimadas para o segmento fechado, caso tais entidades cobrassem apenas uma delas. Para as EFPC, um dos fatores determinantes do custo administrativo é a quantidade de participantes dos planos de benefícios, já que ao dividir o custeio administrativo com maior número de pessoas a tendência é que haja redução desse custo.

A rentabilidade acumulada das EAPC desde 2013 foi da ordem de 100,5%. O segmento fechado alcançou o retorno de 150% no mesmo período. A diferença de rentabilidade pode ser explicada pelas taxas de administração menores do segmento fechado, bem como pela carteira de investimento mais diversificada.

**Nota:** Para as informações referentes às EFPC foi adotada, neste RGPC, a metodologia utilizada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, descrita no Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar Previc 2020.

# 7.1

## TAXA MÉDIA DE ADMINISTRAÇÃO DAS EAPC: POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

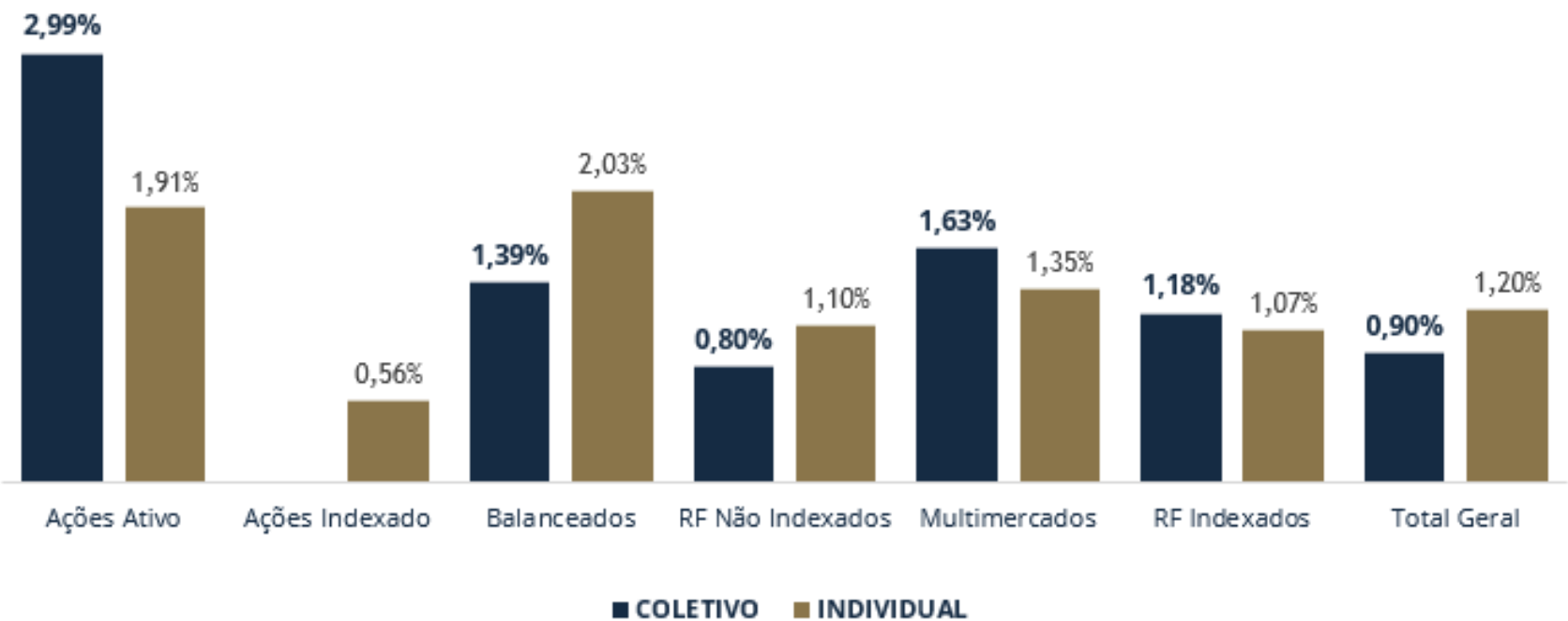


# 7.2

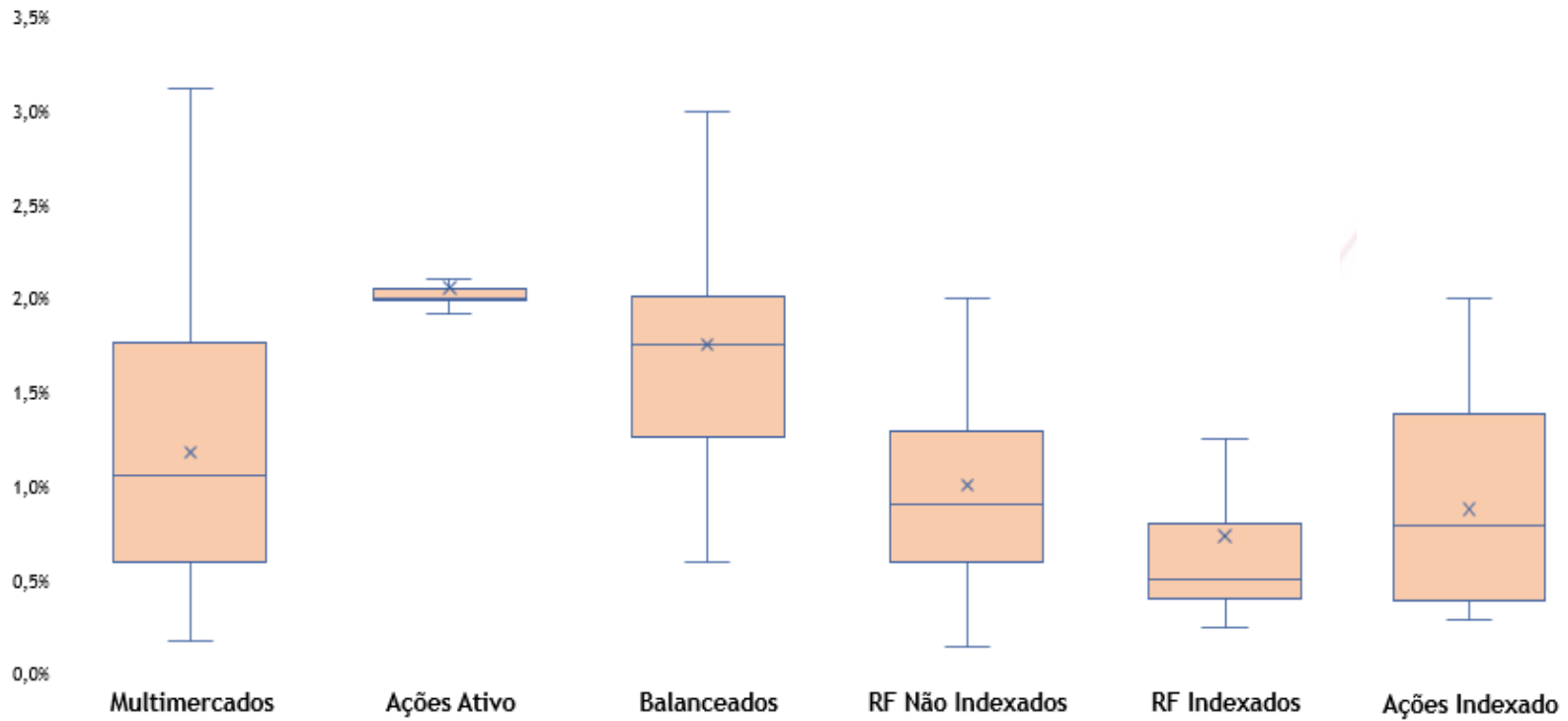
## TAXA MÉDIA DE ADMINISTRAÇÃO DAS EAPC: POR TIPO DE PLANO E SEGMENTO DE APLICAÇÃO - Em dezembro/22



7.2A - TIPO DE PLANO



7.2B - SEGMENTO DE APLICAÇÃO

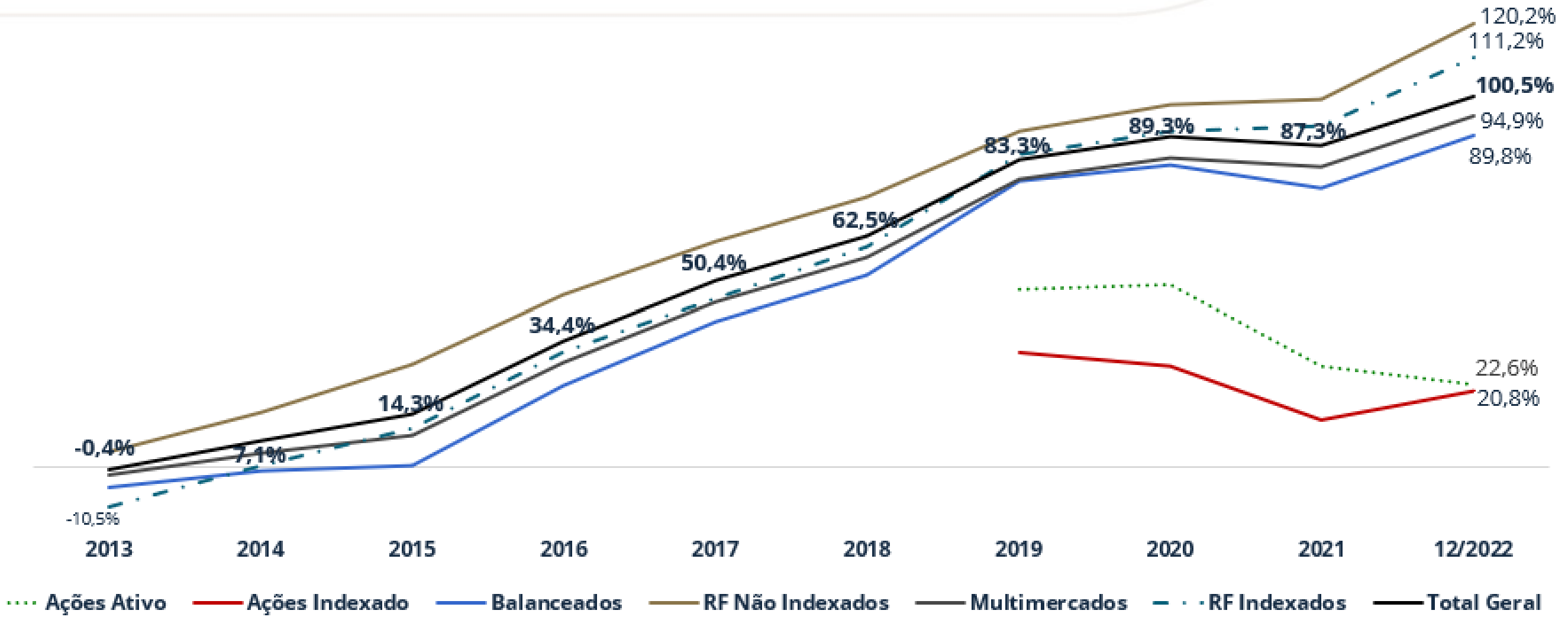


Fontes: Plataforma Quantum | Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 12/03/2023)

Observação gráfico 7.2B—O boxplot ou diagrama de caixa é uma ferramenta gráfica que permite visualizar a distribuição e valores discrepantes (outliers) dos dados, fornecendo assim um meio complementar para desenvolver uma perspectiva sobre o caráter dos dados. Além disso, o boxplot também é uma disposição gráfica comparativa.

7.3

# RENTABILIDADE MÉDIA ACUMULADA DAS EAPC: POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO



Fontes: Plataforma Quantum | Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 12/03/2023)  
 Obs: A Rentabilidade apurada é a Nominal.

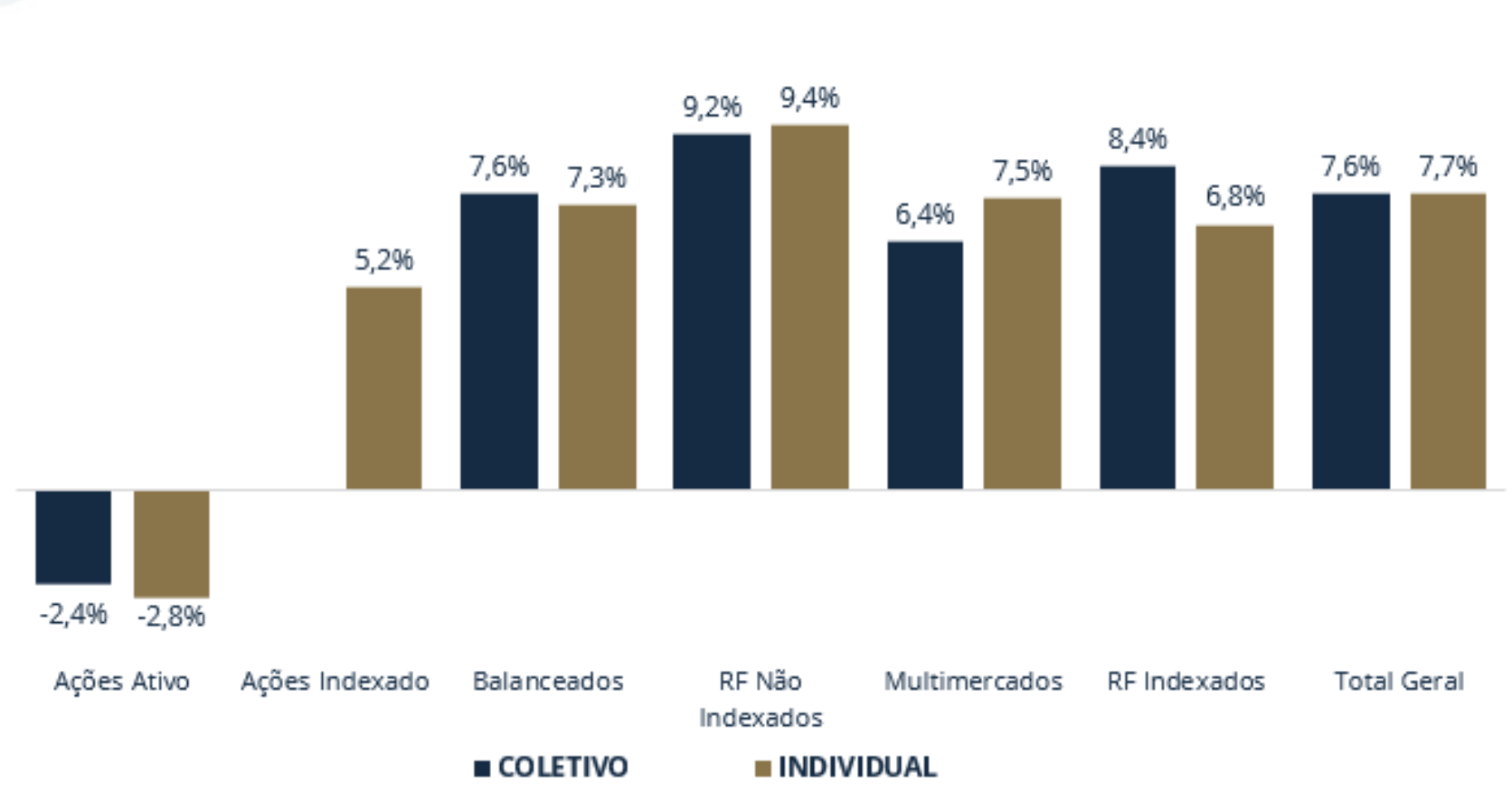


# 7.4

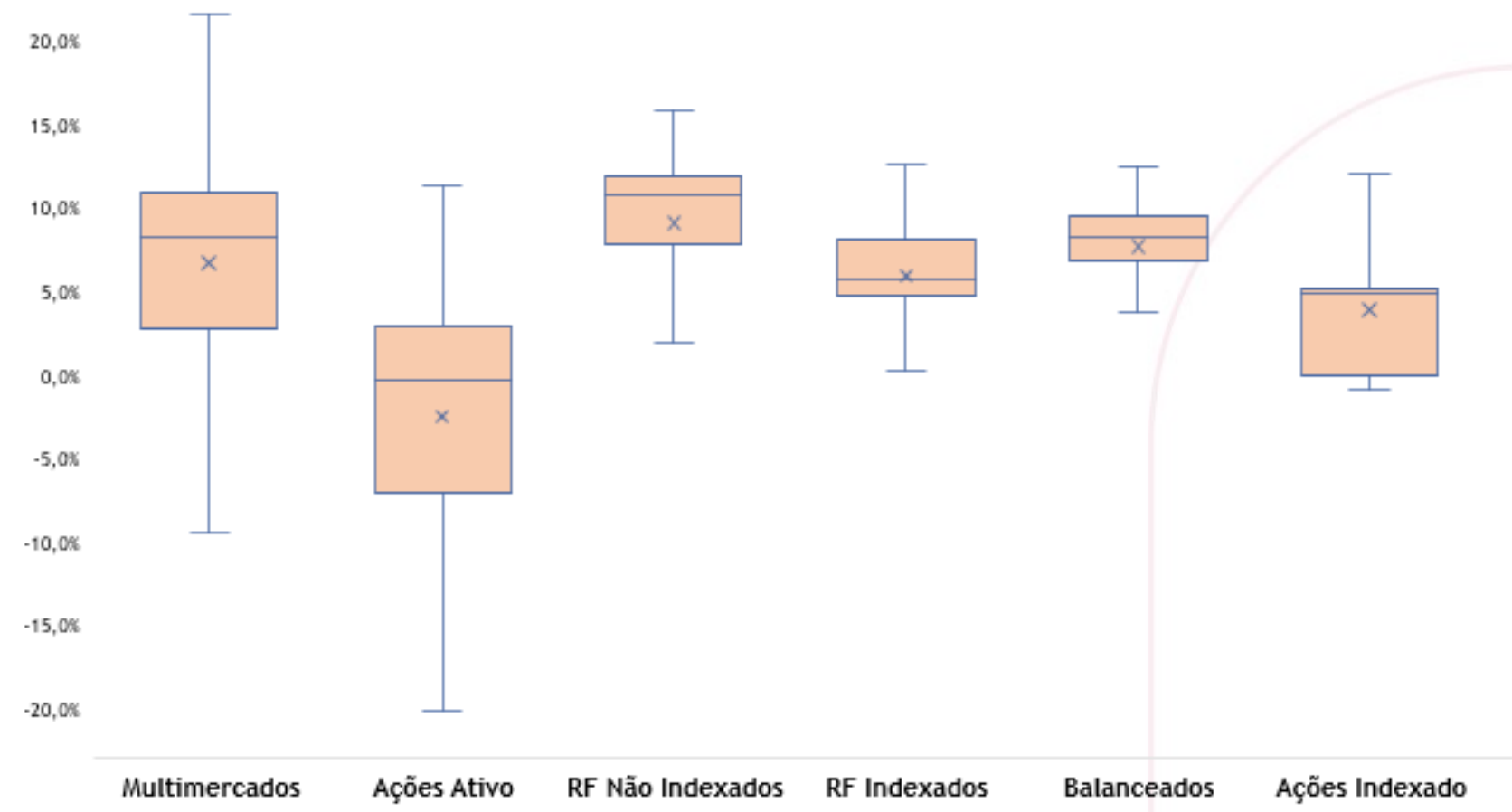
## RENTABILIDADE MÉDIA DAS EAPC: POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO E TIPO DE PLANO - Acumulada no ano de 2022



7.4A - TIPO DE PLANO

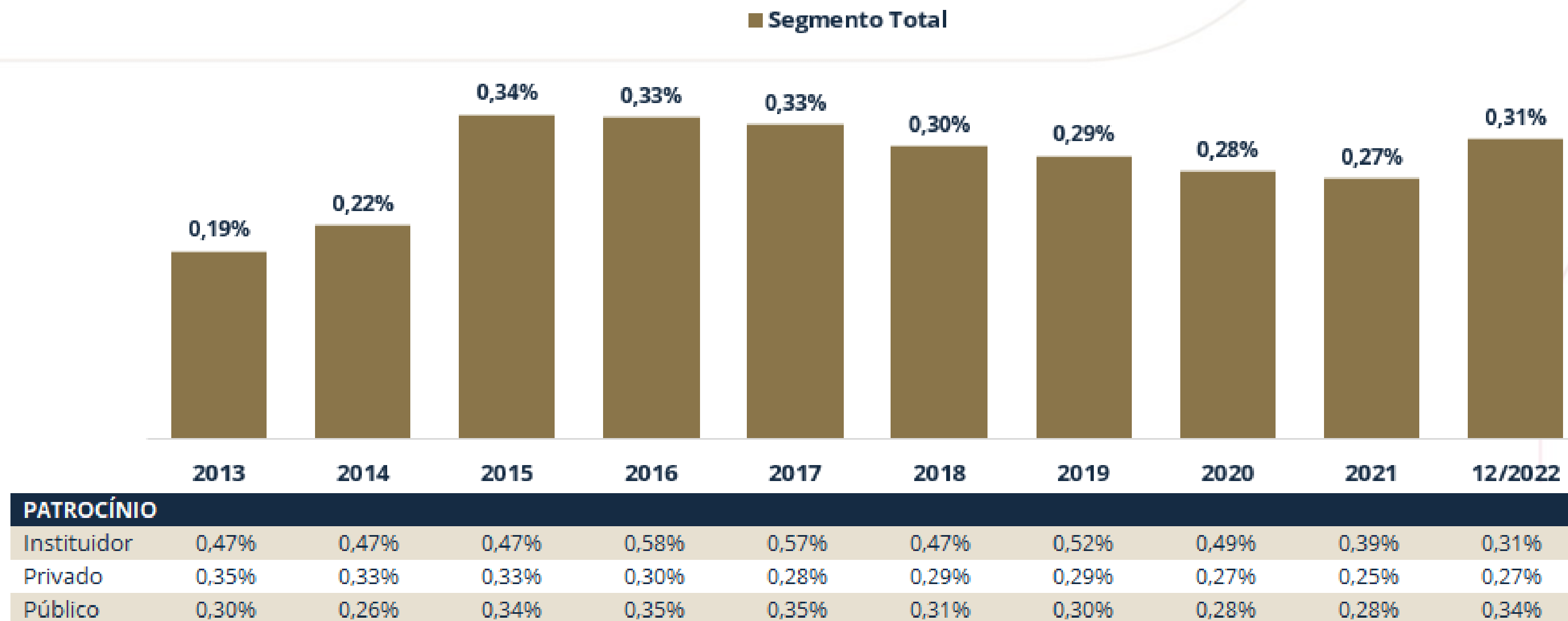


7.4B - SEGMENTO DE APLICAÇÃO



Fontes: Plataforma Quantum | Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: extração: 12/03/2023)

Observação gráfico 7.4B—O boxplot ou diagrama de caixa é uma ferramenta gráfica que permite visualizar a distribuição e valores discrepantes (outliers) dos dados, fornecendo assim um meio complementar para desenvolver uma perspectiva sobre o caráter dos dados. Além disso, o boxplot também é uma disposição gráfica comparativa. A Rentabilidade apurada é a Nominal.

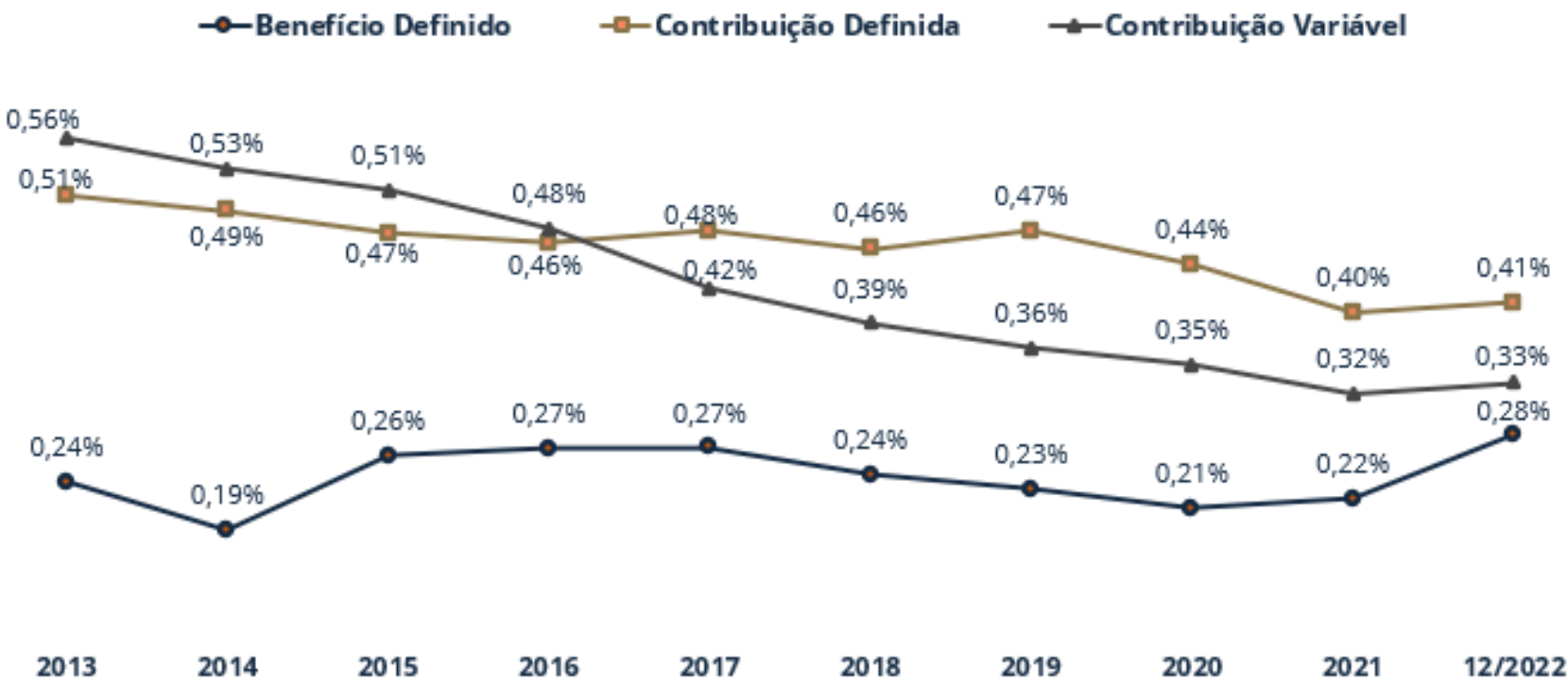


# 7.6

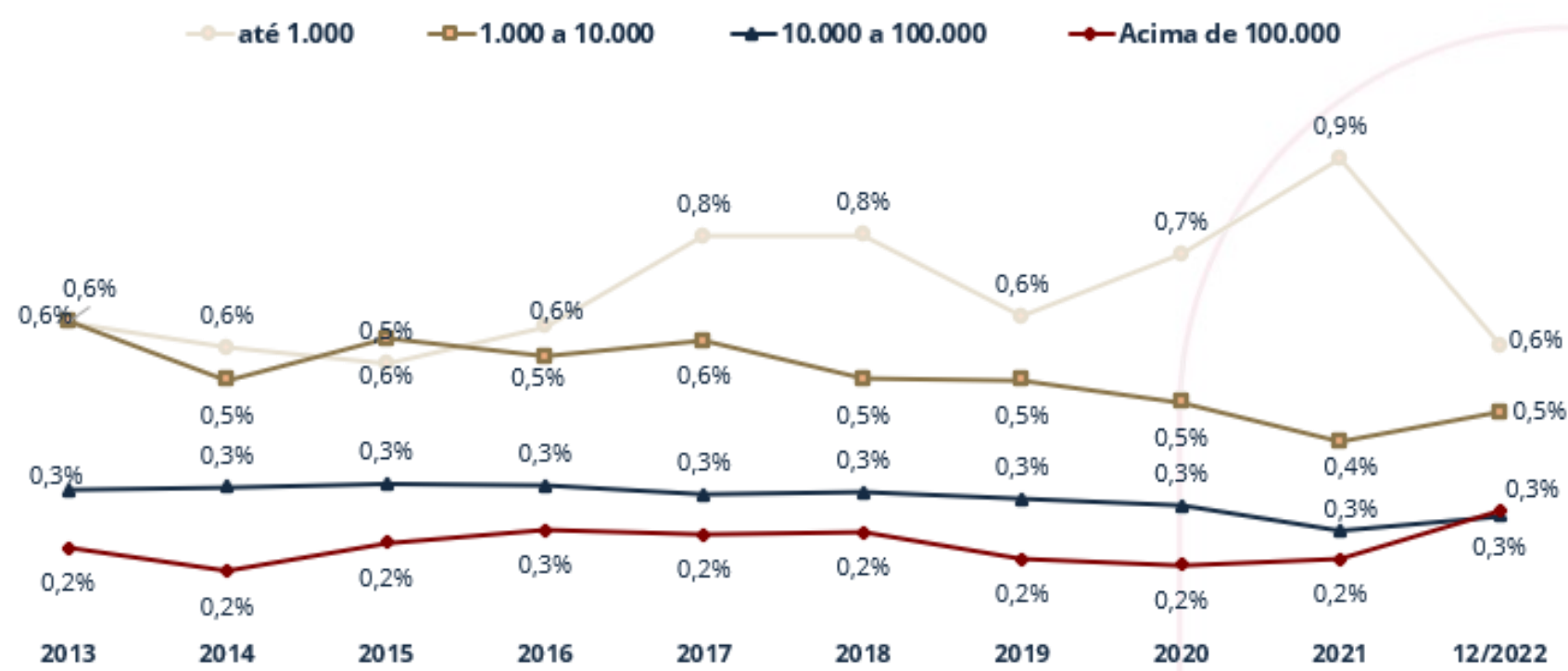
## TAXA DE ADMINISTRAÇÃO MÉDIA DAS EFPC: POR MODALIDADE DE PLANO E FAIXA DE POPULAÇÃO



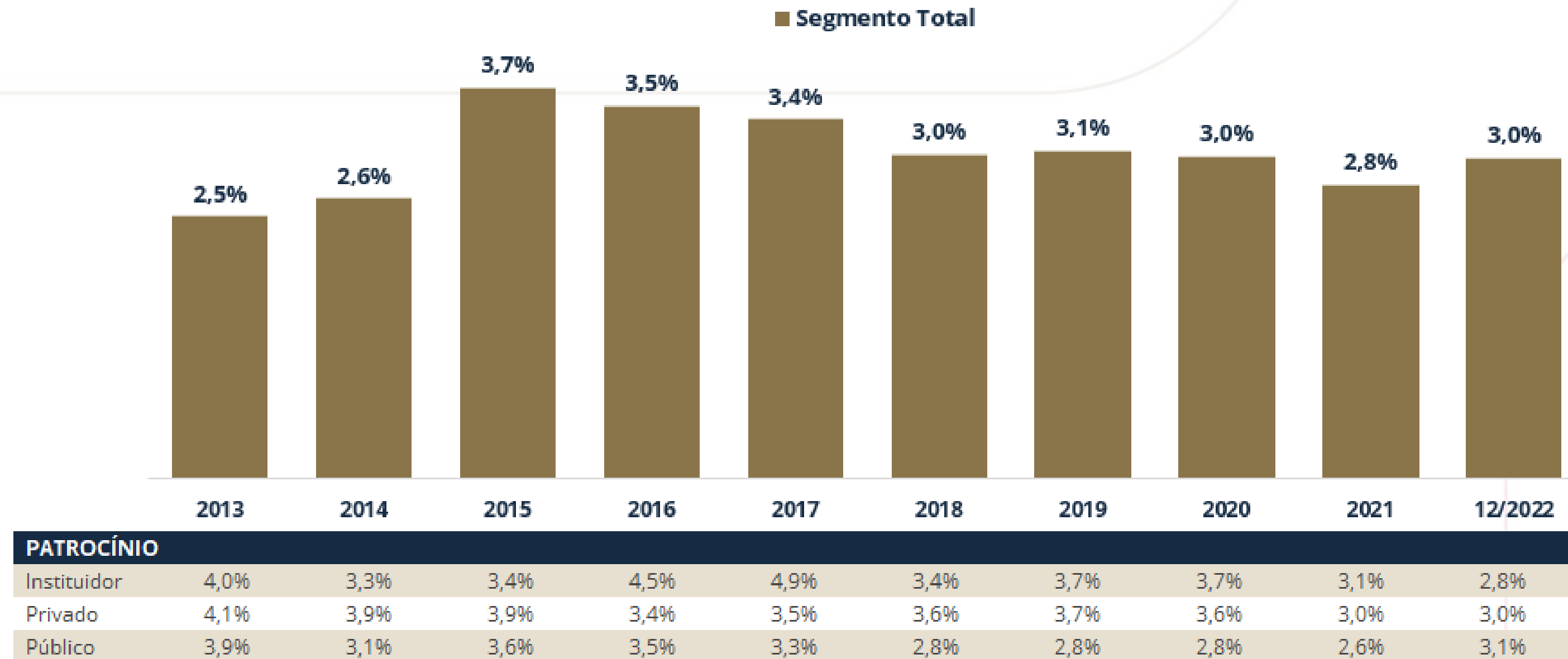
7.6A - POR MODALIDADE DE PLANO



7.6B - POR FAIXA DE POPULAÇÃO



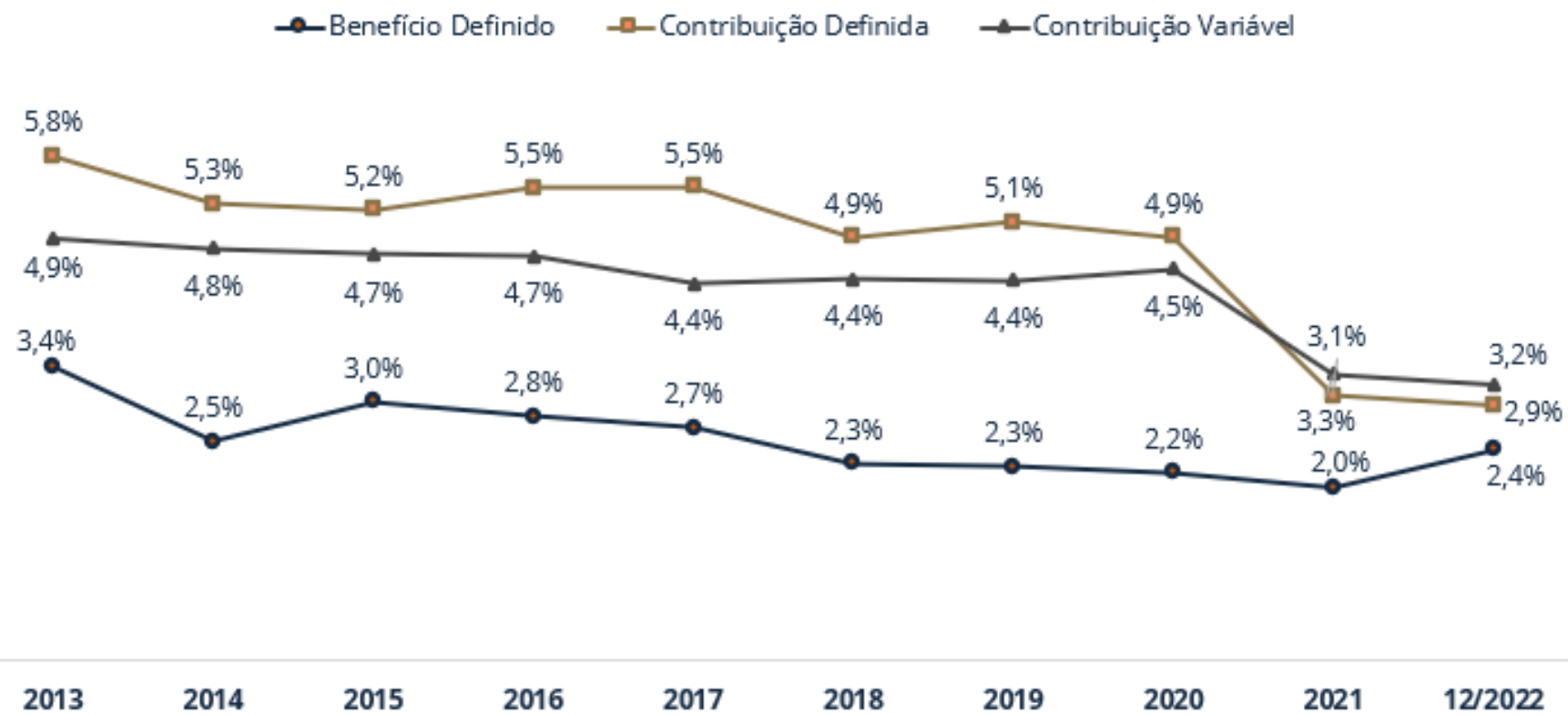
Fontes: PREVIC | Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)



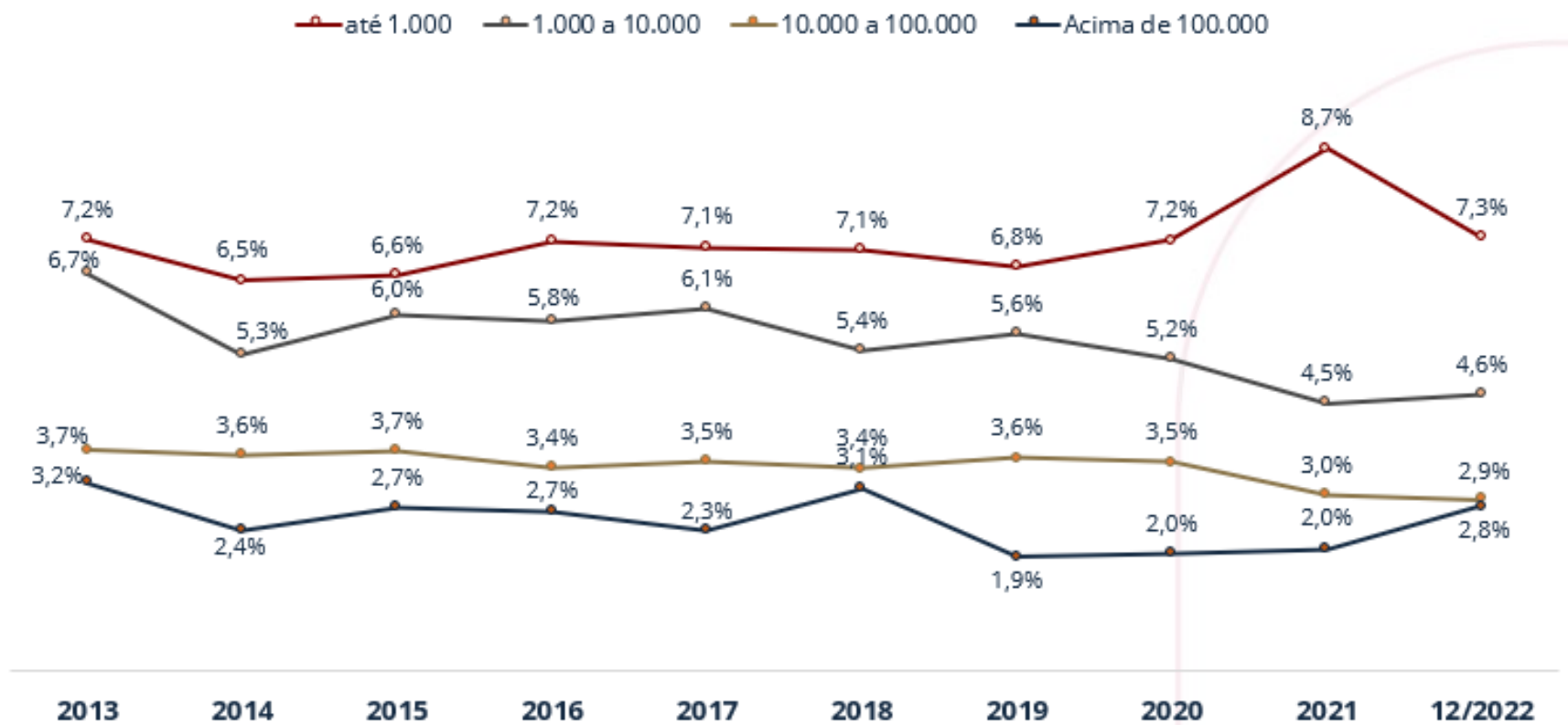
# TAXA DE CARREGAMENTO MÉDIA DAS EFPC: POR MODALIDADE DE PLANO E FAIXA DE POPULAÇÃO



### 7.8A - POR MODALIDADE DE PLANO



### 7.8B - POR FAIXA DE POPULAÇÃO



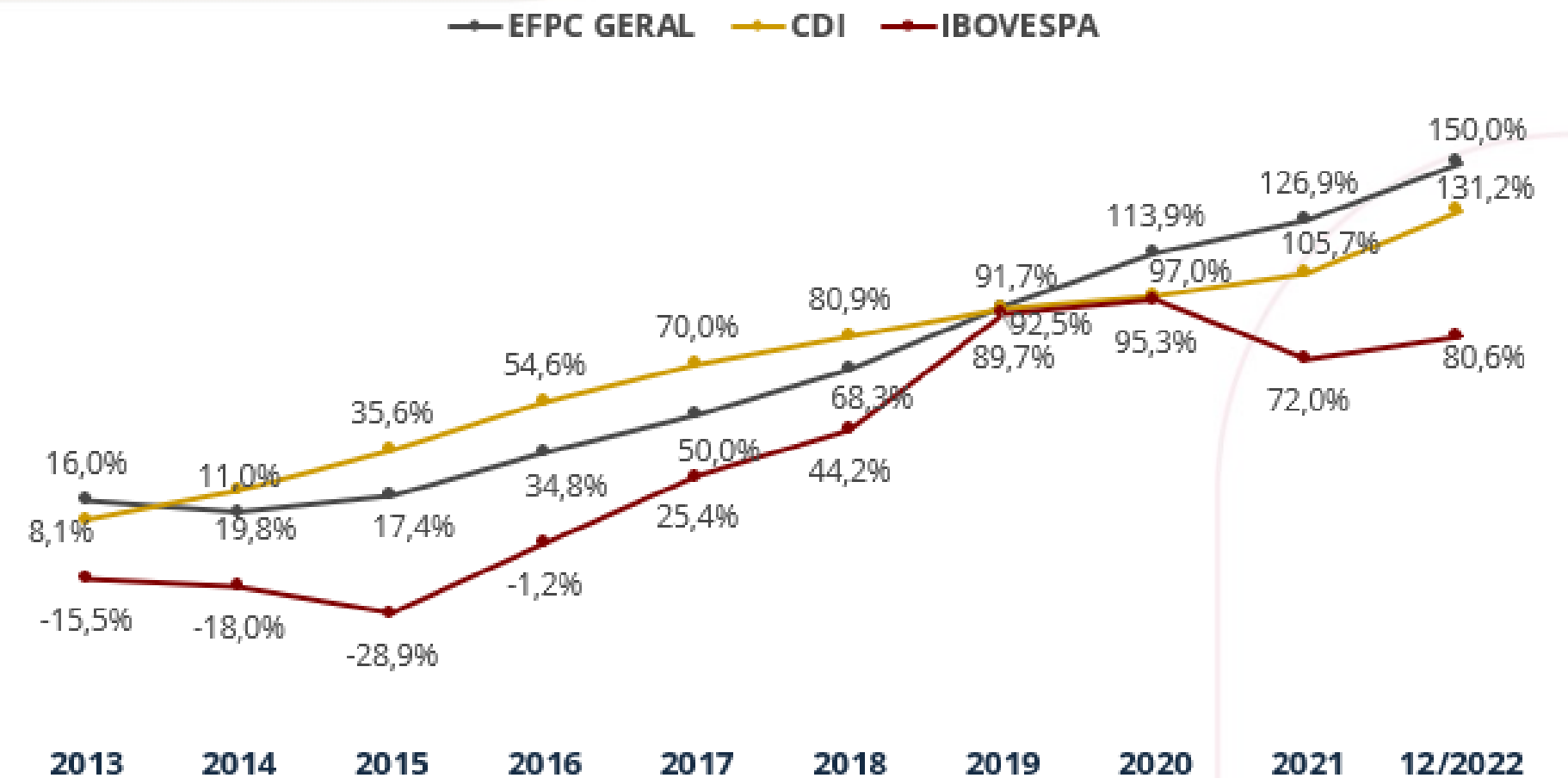


## 7.9

# RENTABILIDADE ESTIMADA DAS EFPC: COMPARATIVO DE RENTABILIDADE ANUAL E ACUMULADA



Ano	BD	CD	CV	EFPC	CDI	IBOVESPA
2013	4,2%	0,6%	1,5%	3,4%	8,1%	-15,5%
2014	6,3%	10,4%	9,4%	7,3%	10,8%	-2,9%
2015	3,8%	10,8%	9,7%	5,8%	13,3%	-13,3%
2016	14,3%	16,8%	15,4%	14,8%	14,0%	38,9%
2017	11,4%	12,1%	10,6%	11,3%	9,9%	26,9%
2018	13,7%	8,9%	10,4%	12,2%	6,4%	15,0%
2019	14,9%	12,8%	14,2%	14,3%	6,0%	31,6%
2020	14,2%	5,2%	7,4%	11,1%	2,8%	2,9%
2021	7,4%	2,5%	5,0%	6,1%	4,4%	-11,9%
dez/22	11,0%	8,8%	9,2%	10,2%	12,4%	4,7%
<b>Acumulado</b>	<b>159,9%</b>	<b>132,3%</b>	<b>141,4%</b>	<b>150,0%</b>	<b>131,2%</b>	<b>80,6%</b>



## 8.

## INVESTIMENTOS DAS EAPC/EFPC

Em dezembro de 2022, o Ativo de Investimentos da Previdência Complementar atingiu o montante de R\$ 2,37 trilhões. Desse montante, cerca de 64% são aplicados em Títulos Públicos, 22% Demais Renda Fixa, 9% em Renda Variável e cerca de 1,3% em Imóveis. Os demais segmentos de aplicação representam aproximadamente 3,7%.

Os investimentos das EAPC representam 53,6% do montante investido pelo segmento, dos quais 66% são aplicados em Títulos Públicos Federais (TPF), 28% em demais Renda Fixa, 5,5% em Renda Variável e 0,5% são outros investimentos.

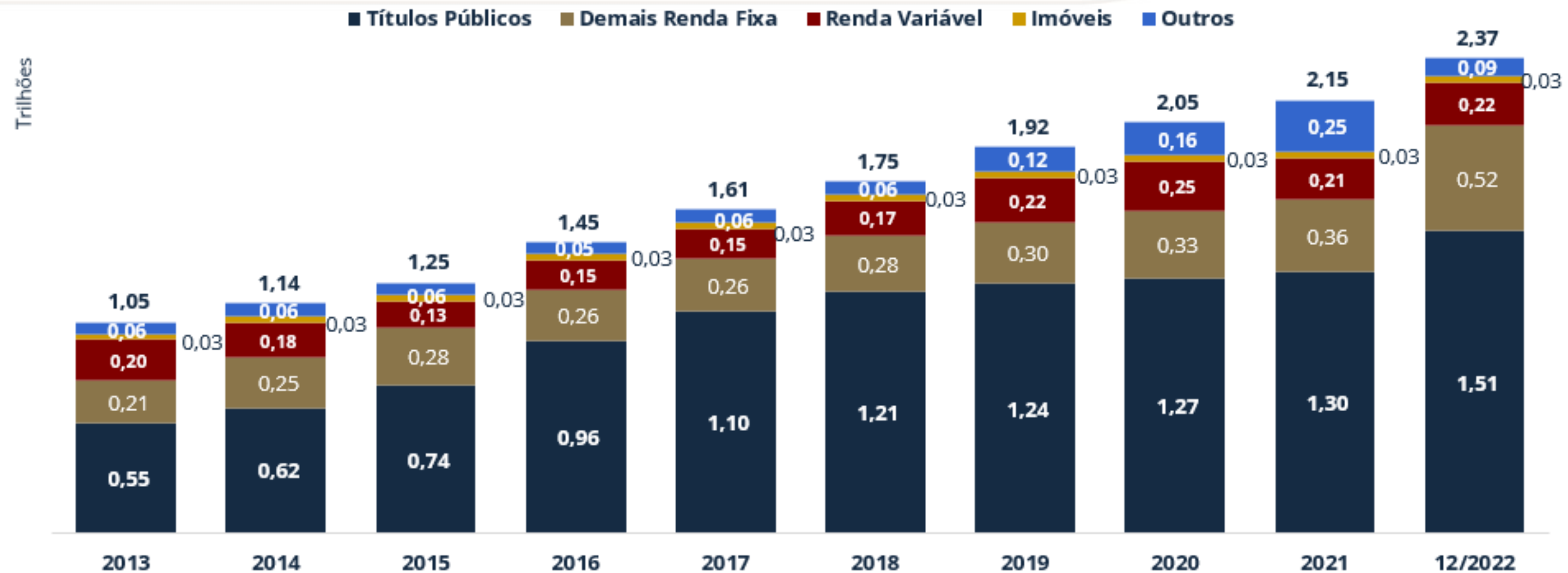
Quanto às EFPC nota-se maior diversificação dos investimentos em relação aos das EAPC. Mesmo assim, cerca de 61% de suas reservas estão aplicadas em TPF, 14% em Renda Variável, 15% em demais Renda Fixa, aproximadamente 3% em Imóveis e 7% em outros investimentos, conforme detalhado na planilha abaixo do gráfico 8.3, na qual observa-se que houve redução dos investimentos em cotas de fundos entre 2021 e dezembro de 2022. Ainda em relação às EFPC, cabe destacar o aumento de 29% nos investimentos em títulos públicos, no período entre 2021 e 12/2022.

Os gráficos 8.4 a 8.7 demonstram maior detalhamento dos investimentos em TPF. Neles, as informações da série histórica são apresentadas em percentual por indexador e por prazo de vencimento, tanto para as EAPC, quanto para as EFPC.

No que se refere a indexadores e prazos de vencimento dos TPF de ambos os tipos de entidade, observa-se menor duration das EAPC (aproximadamente 72% em títulos com prazo de vencimento de até 5 anos e cerca de 59,2% indexado à Selic), sendo o restante alocado em “índice de preços” (21,8%), “prefixados” (14,5%) e “outros” (4,5%). Por outro lado, em função do perfil do passivo e da busca por maior duration dos ativos, as EFPC acabam alocando mais em TPF longos (aproximadamente 73,5% em títulos com prazo de vencimento superior a 5 anos) e indexados a “índice de preços” (89%).

## 8.1

## INVESTIMENTO TOTAL EAPC/EFPC: POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

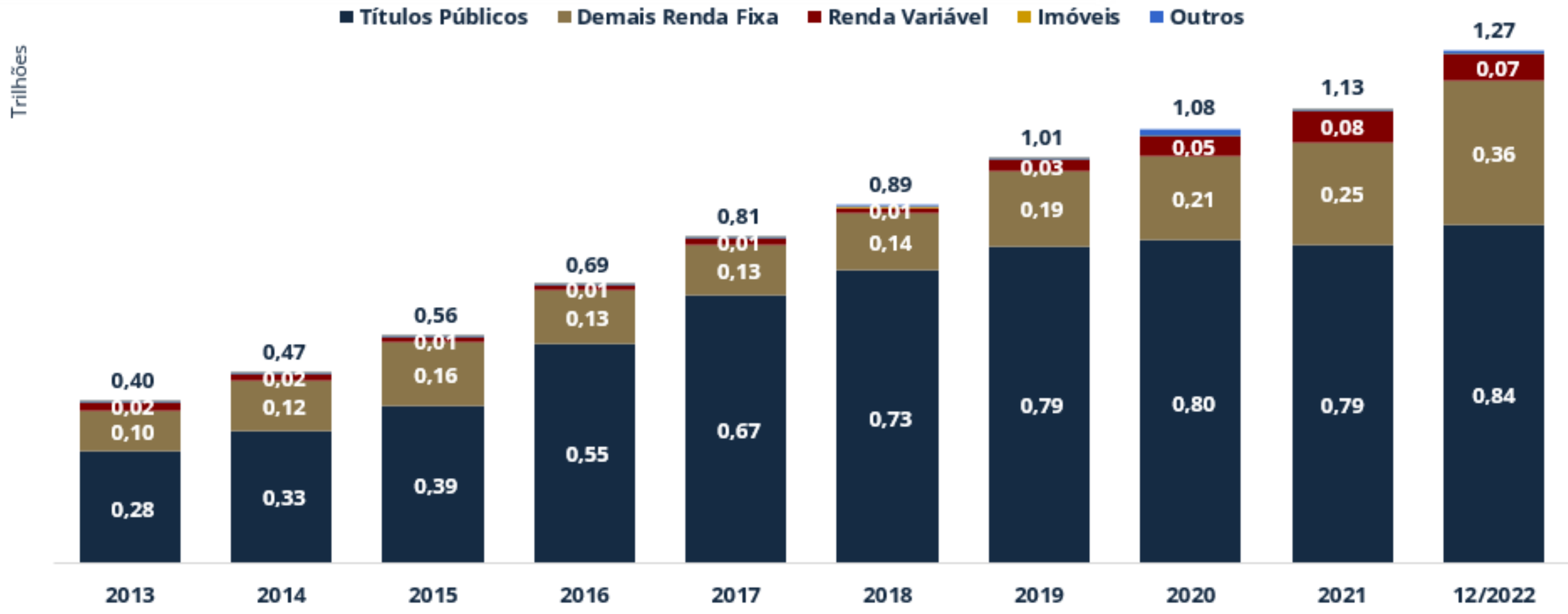


Fontes: PREVIC/SUSEP | Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

Notas: Investimentos EAPC correspondem ao valor total das diversas modalidades de ativos adquiridos com a finalidade de garantir o pagamento das obrigações (provisões) assumidas perante os titulares dos planos. Seu valor nunca poderá ser menor que o valor total das provisões técnicas. Investimentos EFPC correspondem aos recursos relativos às reservas técnicas, provisões e fundos dos planos que administram, inclusive os planos assistenciais.

# 8.2

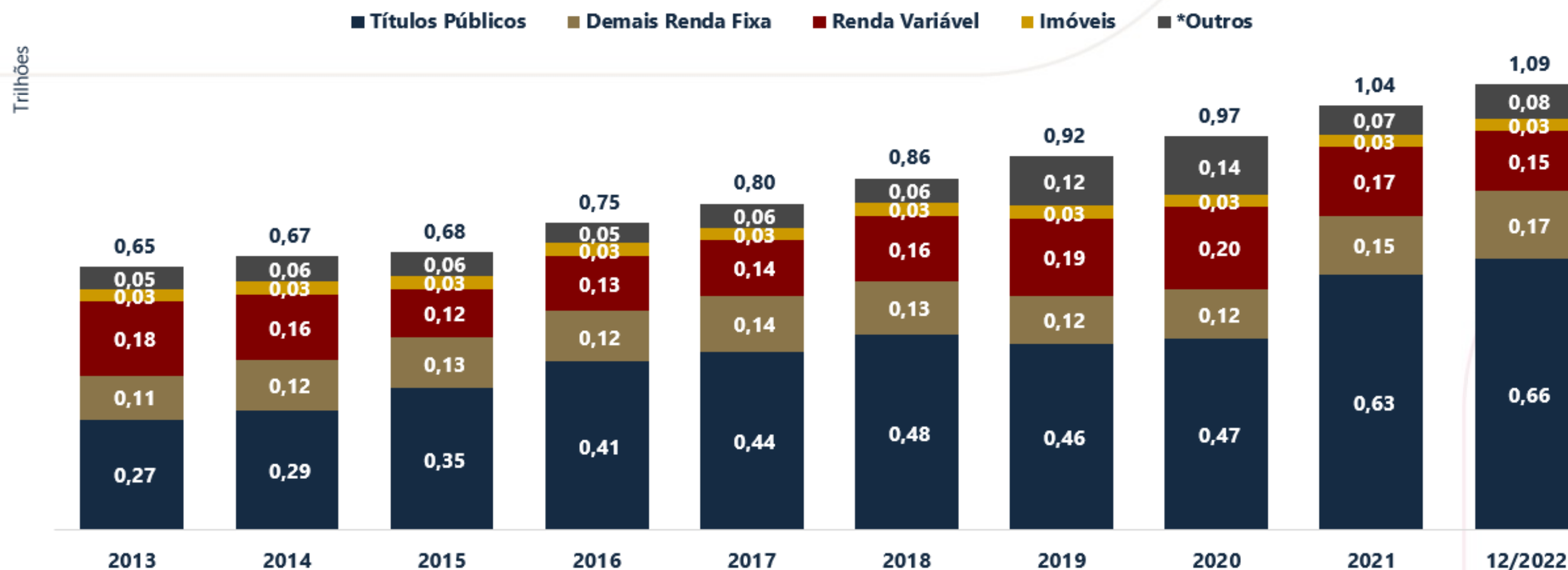
## INVESTIMENTOS EAPC



Fonte: SUSEP Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 14/03/2023)

## 8.3

## INVESTIMENTOS EFPC

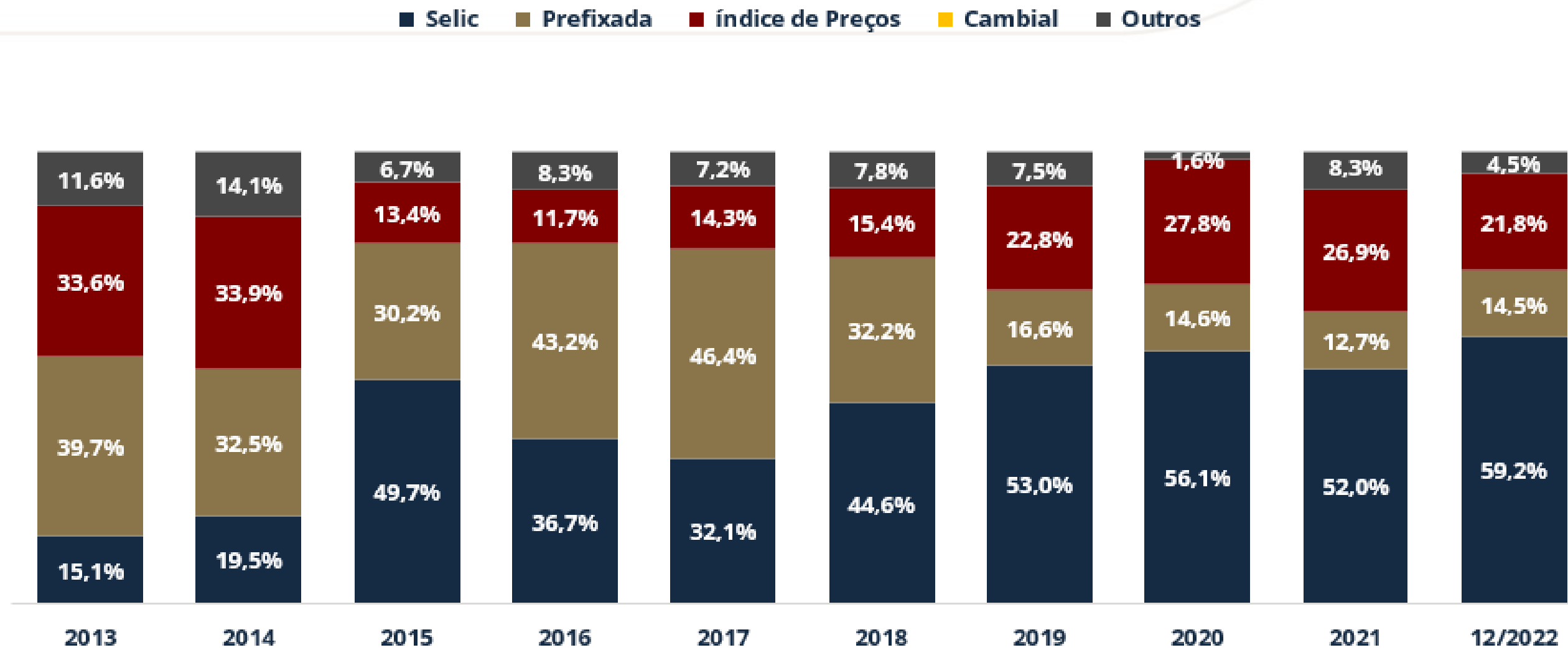


## \* OUTROS INCLUI (R\$ BILHÕES)

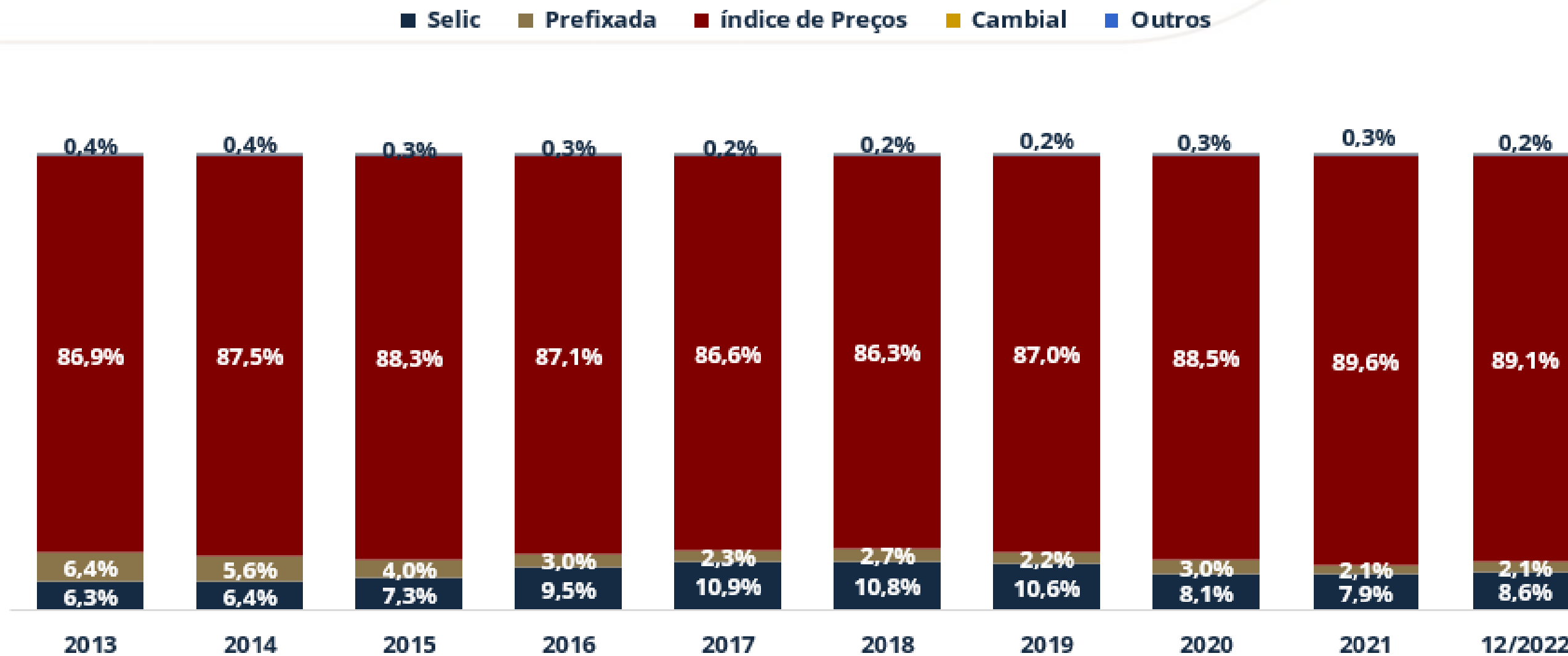
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	12/2022
Cotas de Fundos	31,0	34,1	30,9	22,2	30,0	32,3	91,9	117,3	27,7	22,2
Operações com Participantes	17,7	19,0	19,8	20,3	20,5	21,5	20,7	19,5	21,5	25,4
Demais	6,2	8,8	7,5	8,4	8,2	6,8	9,4	6,9	22,6	35,7

## 8.4

## INVESTIMENTOS EM TÍTULOS PÚBLICOS DAS EAPC: % POR INDEXADOR

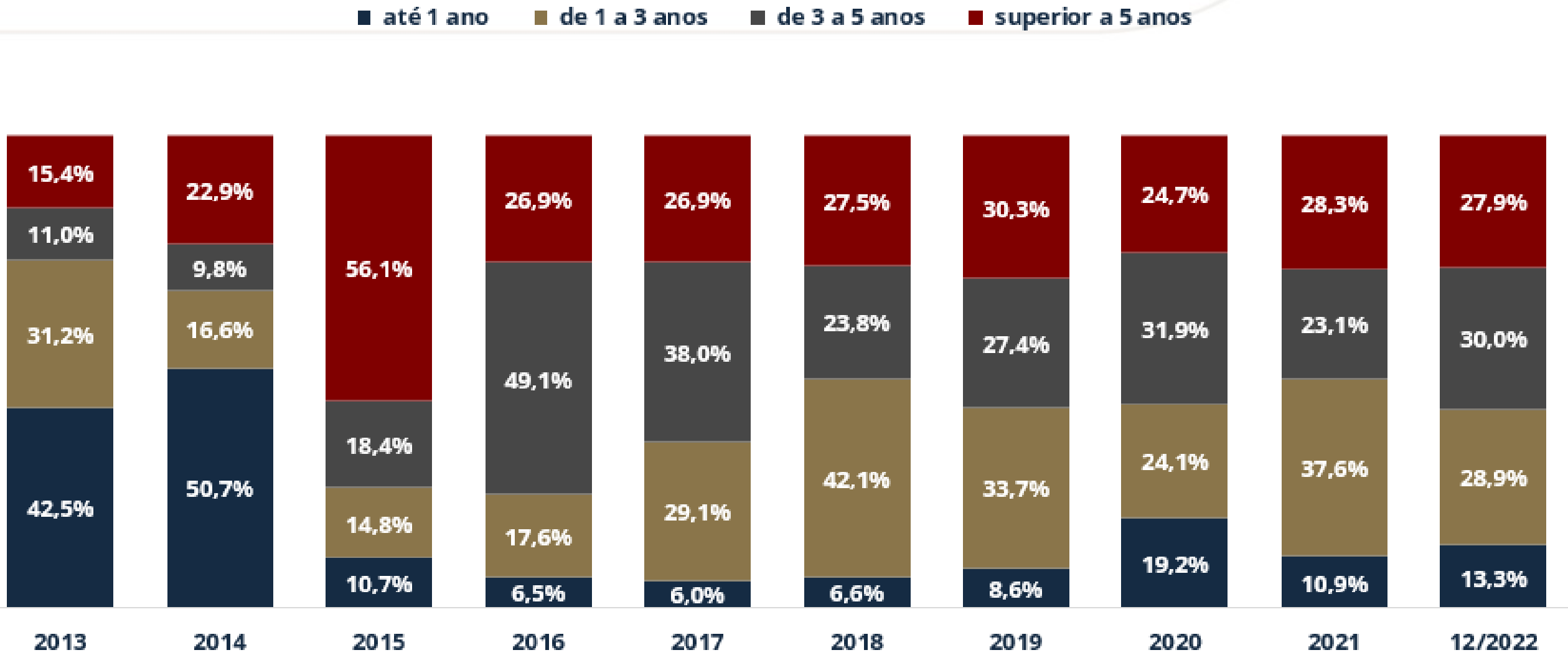




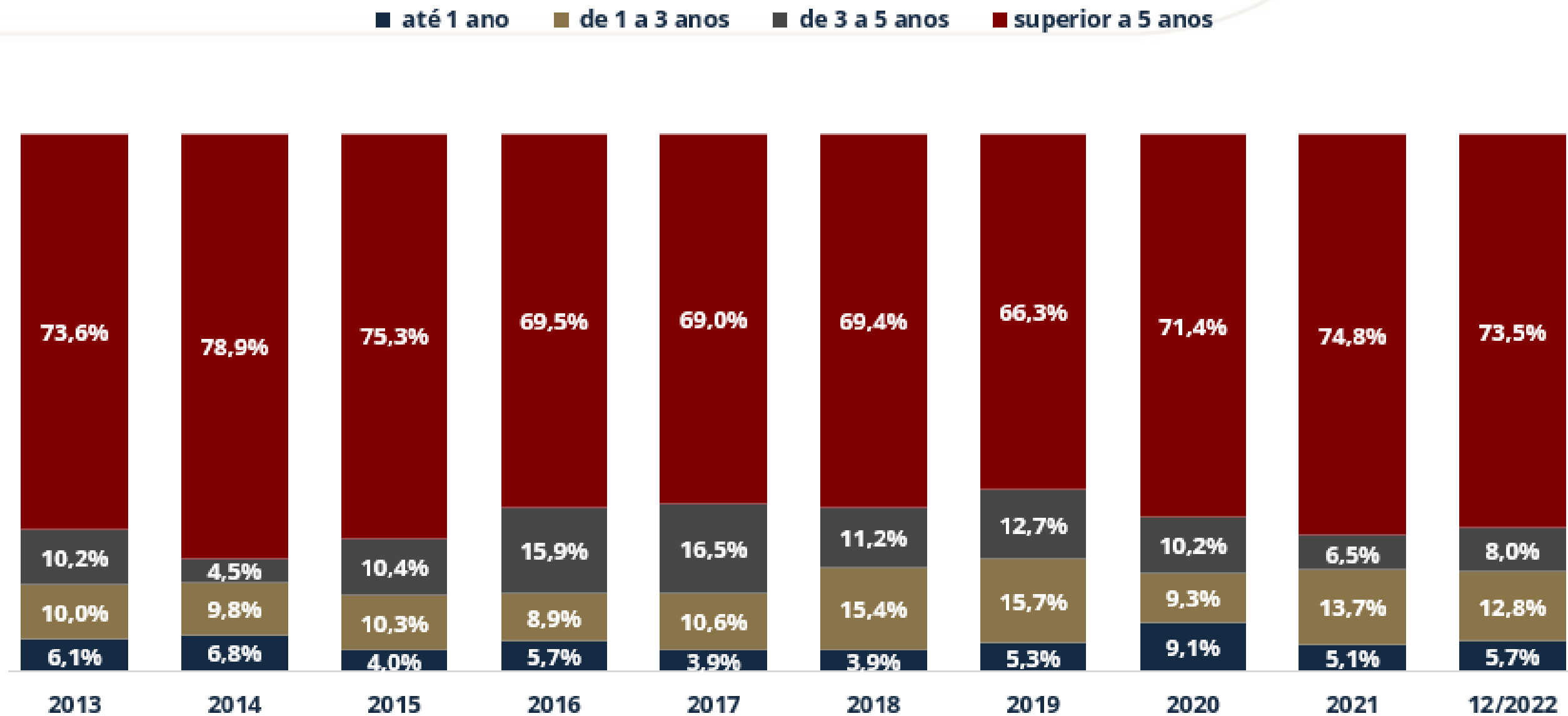


8.6

# INVESTIMENTOS EM TÍTULOS PÚBLICOS DAS EAPC: % POR PRAZO DE VENCIMENTO



Fonte: SUSEP Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC (extração: 17/03/2023)



# 9.

## PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO NOS ESTADOS, DF E MUNICÍPIOS

A expansão do Regime de Previdência Complementar (RPC) dos entes federativos está bem consolidada. Atualmente, 1.901 entes subnacionais (89% dos que possuem Regime Próprio de Previdência Social - RPPS) já aprovaram suas leis de instituição do RPC. Desse total, 629 tiveram o convênio de adesão aprovado pela Previc e, portanto, possuem o RPC vigente.

Atualmente, 28 entidades administram 43 planos de previdência complementar para servidores públicos da União, Estados/DF e Municípios, alcançando cerca de 925 patrocinadores.

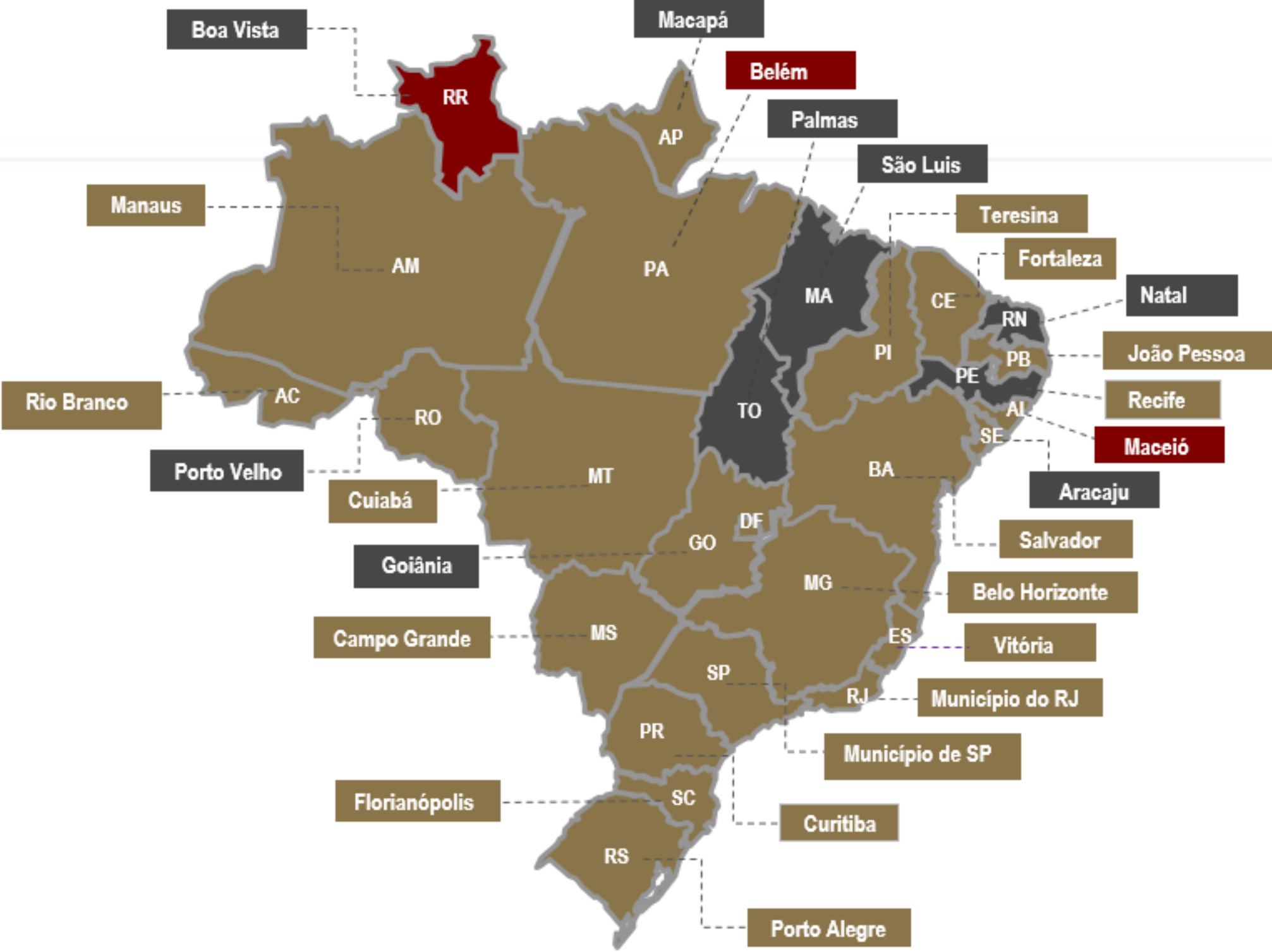
A Emenda Constitucional (EC) nº 103, de 12 de novembro de 2019, determinou que todos os entes federativos que possuem RPPS devem implementar a previdência complementar para seus servidores e estabeleceu um prazo de dois anos para cumprimento dessa obrigação (até 13 de novembro de 2021). Para fins de emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), foi concedido um prazo adicional para instituição (aprovação de lei pelo ente), até 31 de março de 2022, e de vigência (autorização do convênio de adesão pela Previc) do RPC, até 30 de junho de 2022 (inciso VII do art. 241 da Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022).

Para facilitar as consultas relacionadas à evolução da implantação do RPC nos Entes, o DERPC criou o Painel de Acompanhamento da Implementação do RPC pelos Entes Federativos, que está disponível no site da SPREV, no link: <https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-complementar>

Cabe destacar que alguns entes federativos que criaram entidades fechadas de previdência complementar para administrar o plano de benefícios de seus servidores autorizaram essas entidades a atuarem como multipatrocinadas, oferecendo planos para servidores de outros entes federativos. Além disso, existem outras entidades fechadas que passaram a atuar no segmento da previdência complementar dos servidores públicos, também na condição de multipatrocinadas. A lista com todas essas entidades pode ser consultada acessando a seção 4.4 do Guia da Previdência Complementar para Entes Federativos, disponível em: <https://bit.ly/3Z8QEn2>

# 9.1

## PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO NOS ESTADOS, DF E MUNICÍPIOS



LEGENDA

Situação	União/Estados/DF	Capitais	Demais Municípios	Total de Entes
RPC INSTITUÍDO E VIGENTE*	23	16	590	629
RPC INSTITUÍDO, MAS NÃO VIGENTE**	4	8	1.260	1.272
RPC NÃO INSTITUÍDO***	1	2	241	244

Fonte: Previc, Gescon e sítio eletrônico dos Governos Estaduais . Elaboração: COETI/CGPEC/DERPC . Atualizado em 13.03.2023.

\* RPC INSTITUÍDO E VIGENTE - Lei aprovada e Convênio de Adesão Autorizado;  
 \*\* RPC INSTITUÍDO, MAS NÃO VIGENTE - Ente com apenas a Lei Aprovada;  
 \*\*\* RPC NÃO INSTITUÍDO - Sem Lei e sem Convênio de Adesão.

## EVOLUÇÃO DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA UNIÃO, ESTADOS, DF E MUNICÍPIOS



União		
Descrição	2021	12/2022
Patrimônio (R\$ bilhões)	6,75	8,86
Patrocinadores	304	304
Planos	3	3
Participantes Ativos	114.928	124.335
Aposentados	41	55
Pensionistas	94	184

Demais Entes		
Descrição	2021	12/2022
Patrimônio (R\$ bilhões)	1,28	1,72
Patrocinadores	112	621
Planos	31	40
Participantes Ativos	24.892	30.580
Aposentados	46	47
Pensionistas	20	20



# 10.

## CENÁRIO INTERNACIONAL DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR EM 2021

O relatório Mercado de Pensões em Foco 2022 da OCDE, trouxe uma análise do impacto potencial da guerra, após a invasão da Ucrânia pela Rússia, nas carteiras dos provedores de pensões da OCDE. As informações e os dados estatísticos são referentes ao exercício encerrado em 2021.

**1. Tamanho e evolução da poupança para aposentadoria:** Os ativos de pensão totalizaram cerca de US\$ 60,6 trilhões em todo o mundo, sendo US\$ 58,9 trilhões nos países membros da OCDE e US\$ 1,7 trilhão nas demais jurisdições. Outro dado importante indica que os ativos previdenciários aumentaram mais rapidamente que o Produto Interno Bruto – PIB dos países nas duas últimas décadas, destacando a importância da evolução da poupança para aposentadoria em todo o mundo. Em relação aos países membros da OCDE, cabe destacar que em 2001 os ativos previdenciários de pensões representavam 59% do PIB desses países (soma do PIB de todos os países), ao passo que ao final de 2021 essa representatividade foi de 105%. **Apesar dos vários choques financeiros ocorridos, nas duas últimas décadas, os ativos dos planos de previdência complementar mantiveram sua tendência ascendente a longo prazo.**

**2. Cobertura Previdenciária:** Na maioria das jurisdições observadas houve aumento de participantes para os planos de benefícios durante a última década, com destaque para aqueles países que lançaram a obrigatoriedade dos sistemas previdenciários complementares ou a inscrição automática dos participantes (Ex: Armênia, Croácia, Georgia, Polônia e Reino Unido).

**3. Contribuições:** O volume financeiro de contribuições para os planos de previdência complementar aumentou na maioria dos países declarantes ao longo do ano de 2021, impulsionado pelo aumento no número de participantes e pelo crescimento das taxas de emprego, que ultrapassaram os níveis anteriores à pandemia da COVID-19, em 23 dos países da OCDE no 4º trimestre de 2021.

**4. Pagamento de Benefícios:** O impacto causado pela pandemia da COVID-19 em 2020 continuou durante o ano de 2021, seja na fase de concessão das aposentadorias e pensões, quando os indivíduos precisaram alterar seus planejamentos (evidências sugerem que em alguns países os trabalhadores adiaram a aposentadoria, enquanto em outros, como nos Estados Unidos, por exemplo, houve aumento nos pedidos de aposentadorias), ou na fase de acumulação (por meio do acesso antecipado aos valores que vinham sendo acumulados em seus planos de previdência).

**5. Taxas de Retorno dos Investimentos** – Os planos de pensão registraram taxas de retorno dos investimentos reais positivas (líquidas de despesas de investimento) em 41 das 70 jurisdições reportadas no relatório a OCDE no ano de 2021. O retorno líquido real do investimento foi de 3% na OCDE (em média). Alguns dos maiores mercados de previdência registraram retornos mais altos, como Austrália (10,8%), Canadá (5%), Suíça (6,2%) e Estados Unidos (3%). Polônia e Costa Rica registraram o desempenho de investimento mais forte entre os países membros da OCDE, 15,5% para os fundos de pensão na Polônia e 12,3% para planos assistenciais na Costa Rica. Entre os 39 países não pertencentes à OCDE, 19 deles não conseguiram obter retornos líquidos reais positivos sobre os investimentos. Ainda, sobre esse aspecto, o relatório conclui que de um modo geral, os planos de pensões se beneficiaram do dinamismo das bolsas de valores e 2021, continuando a sua recuperação após a queda de 2020.

**6. Impacto Potencial da Guerra após a invasão da Rússia na Ucrânia para os Fundos de Pensão:** Os dados preliminares analisados pela OCDE, em relação ao ano de 2022, sugerem que os fundos de pensão registraram desempenho de investimento negativo e uma queda no valor de seus ativos no início de 2022. A análise da OCDE destaca que a guerra na Ucrânia desempenhou papel parcial nesse resultado, tendo em vista que menos de 1% do total dos ativos previdenciários dos provedores de pensões da OCDE estavam investidos na Rússia antes da guerra. O maior impacto no desempenho financeiro dos fundos de pensão foi por meio de ativos não russos, parcialmente relacionados ao declínio do mercado de ações como um todo, pois embora o percentual de investimentos dos fundos de pensão nos países em conflito seja baixo todos os mercados sofreram as consequências com aumento da inflação, volatilidade das taxas de juros e menor crescimento econômico.

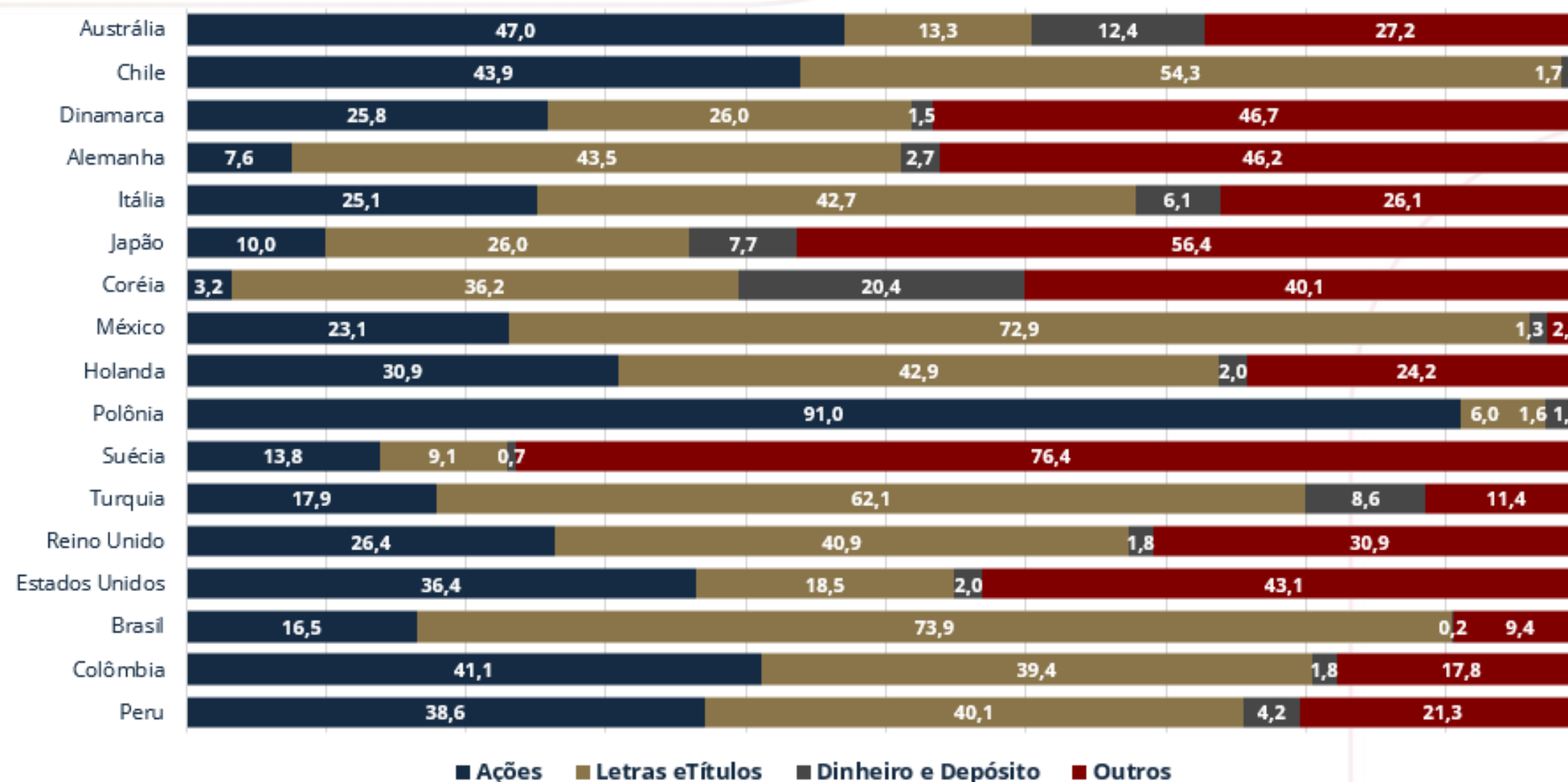
O relatório da OCDE destaca, ainda, que as sanções impostas a determinados indivíduos, empresas e instituições russas faz com que os ativos a eles vinculados percam valor e sofram rebaixamento nas classificações de crédito ASG (ambiental, social e governança), levando os fundos de pensão a enfrentarem desafios consideráveis quando procuram vender seus ativos russos, tanto em função das sanções impostas, que proíbem certas transações quanto aos desinvestimentos, quanto pela falta de mercado para vender esses ativos.

10.1A - ATIVO E % DO PIB

País	*Ativo em 2021	% PIB
Austrália	2.291.928,93	147,4
Chile	167.555,94	60,3
Dinamarca	889.944,73	233,2
Alemanha	325.103,23	8,0
Itália	254.454,45	12,7
Japão	1.487.778,65	31,4
Coréia	551.074,53	31,8
México	281.589,40	22,1
Holanda	2.068.577,24	213,3
Polônia	57.320,78	8,9
Suécia	705.711,82	117,0
Turquia	18.430,26	3,3
Reino Unido	3.751.713,18	120,5
Estados Unidos	40.027.760,38	174,1
Brasil	393.490,12	25,3
Colômbia	91.806,29	31,2
Peru	33.436,23	15,5

\* em milhões de dólares.

10.1B - % DE ALOCAÇÃO DOS ATIVOS







# RELATÓRIO GERENCIAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

4º TRIMESTRE | DEZ 2022

**NARLON GUTIERRE NOGUEIRA**  
DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE POLÍTICAS E DIRETRIZES DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

**MARCIA PAIM ROMERA**  
COORDENADORA - GERAL DE POLÍTICAS E ESTUDOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

EQUIPE TÉCNICA

**ELDIMARA CUSTÓDIO RIBEIRO BARBOSA**  
COORDENADORA DE ESTUDOS TÉCNICOS E INFORMAÇÕES GERENCIAIS

**ELAINE CRISTINA CAVALCANTI SALES**  
CHEFE DO SERVIÇO DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

**REGINA KARLA BORGES**  
TÉCNICA DO SEGURO SOCIAL

**GRACIELE DANTAS ROSENDO VIANA**  
AGENTE ADMINISTRATIVO

**EMMANUEL MARTINS DE OLIVEIRA**  
DESIGN GRÁFICO E EDITORAÇÃO ELETRÔNICA

**Acesse o Suplemento Especial na Próxima Página**

**ACESSE TAMBÉM:**



**Coletânea de Normas das EFPC**



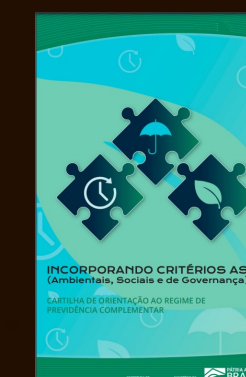
**Guia da Previdência Complementar para Entes Federativos**



**Guia Rápido de Previdência para Autônomos**



**Guia Previdência Complementar para Mulheres**



**Incorporando Critérios ASG**



**Guia Previdência Complementar para Todos**



**Guia de Economia Comportamental a Favor da Previdência Privada**

MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL**  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

**PROTEÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA AUTÔNOMOS**

4º Trimestre de 2022

**Alternativas e estratégias para o planejamento previdenciário dos  
trabalhadores autônomos**



O Departamento de Políticas e Diretrizes de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social tem como compromisso fortalecer e disseminar informações, além de auxiliar no desenvolvimento das competências financeiras e previdenciárias dos cidadãos brasileiros. Em 2023, serão priorizadas iniciativas que busquem trazer informação sobre proteção previdenciária pública, planejamento para aposentadoria e conceitos sobre previdência complementar para o trabalhador que exerce suas atividades de maneira autônoma. Nesse sentido, este suplemento apresenta de forma resumida o conteúdo do **Guia Rápido de Previdência Complementar para Trabalhadores Autônomos** e convida o leitor para a sua leitura e divulgação.

O número de trabalhadores por conta própria no Brasil apresentou evolução significativa nos últimos anos. Segundo dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios - Pnad Contínua, divulgada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE<sup>1</sup>, em julho/22 os trabalhadores por conta própria totalizavam cerca de 25,7 milhões de pessoas (somados formais e informais), um crescimento de cerca de 17% em relação ao ano de 2020, quando havia aproximadamente 21,9 milhões de trabalhadores nessa categoria.

De acordo com o Boletim Estatístico da Previdência Social – BEPS<sup>2</sup>, em 2020 foram registrados 10,9 milhões de contribuintes individuais para o Regime Geral de Previdência Social – RGPS. Verifica-se, portanto, que mais da metade dos trabalhadores por conta própria em 2020 não contribuíam para o RGPS (último dado disponibilizado pelo BEPS).

Trata-se de **volume expressivo de trabalhadores fora do sistema de proteção previdenciária**, o que reforça a importância do desenvolvimento de ações de educação financeira e previdenciária para ressaltar a **relevância do planejamento da aposentadoria para os trabalhadores autônomos**.

Os trabalhadores autônomos possuem alguns desafios relacionados ao próprio modelo de negócio, organização das finanças, marketing, entre outras responsabilidades. Em meio a tantos compromissos o planejamento previdenciário pode ser negligenciado por parte desses trabalhadores, seja por motivos comportamentais (quando a pessoa “enxerga” o ato de poupar para aposentadoria como algo que não trará um ganho imediato e prefere adiar essa decisão) ou estruturais (instabilidade da renda, que oscila de acordo com a demanda pelo produto ou serviço, fatores macroeconômicos e rotina de trabalho).

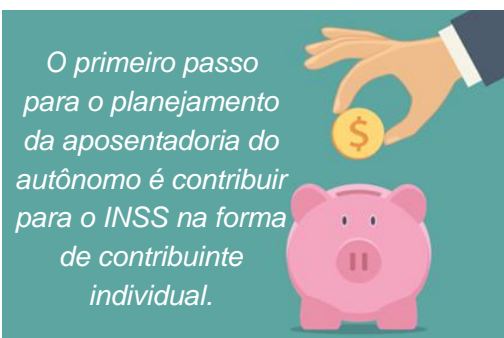
1. <https://agenciadenoticias.ibge.gov.br/agencia-noticias/2012-agencia-de-noticias/noticias/34498-taxa-de-desocupacao-cai-para-9-3-no-segundo-trimestre>

2. [https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/ acesso-a-informacao/dados-abertos/dados-abertos-previdencia/previdencia-social-regime-geral-inss/arquivos/beps122022\\_final.pdf](https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/ acesso-a-informacao/dados-abertos/dados-abertos-previdencia/previdencia-social-regime-geral-inss/arquivos/beps122022_final.pdf)

## **Planejamento para construção de renda na aposentadoria**

**Tão importante quanto o planejamento financeiro** – momento em que os trabalhadores autônomos irão segregar as despesas inerentes ao seu negócio das despesas pessoais, controlar seus gastos e fazer uma reserva financeira, a fim de proteger seus negócios em períodos de menores ganhos – **é o planejamento previdenciário.**

Os trabalhadores autônomos devem contribuir para o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, que é administrado pelo conhecido Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, pois além de permitir acesso à aposentadoria, a previdência pública oferece benefícios importantes em ocasiões que o trabalhador autônomo esteja impossibilitado de exercer suas atividades (maternidade, doença, reclusão e pensão para os dependentes, em caso de falecimento do segurado)<sup>3</sup>.



A aposentadoria e os benefícios pagos pela previdência pública têm um limite de valor (o conhecido teto do INSS). E, além disso, os benefícios são calculados com base na média histórica salarial de cada trabalhador. Portanto, se o trabalhador autônomo pretende ter uma renda adicional, para manter o padrão de vida após sua aposentadoria, **é importante que conheça e utilize ferramentas de complemento dessa renda.**

## **Estratégias para complementar a renda na aposentadoria**

Além de contribuir para a previdência pública, é possível a adoção de algumas **estratégias para complementar a aposentadoria:**

- Contratação de planos na previdência privada; e
- Investimento por meio do Tesouro Direto, em um novo título público específico para aposentadoria chamado \*Tesouro RendA+.

**Na previdência privada** (também conhecida como previdência complementar) **e no Tesouro RendA+ o valor acumulado ao longo do tempo e os rendimentos do saldo vão possibilitar um benefício ou renda adicional na aposentadoria**, exatamente aquela fase em que o trabalhador pode se encontrar mais vulnerável financeiramente.

Importante destacar que, quanto mais cedo o trabalhador autônomo iniciar as contribuições para a previdência privada, menor será o esforço para acumular o saldo necessário para complementar sua renda na aposentadoria.

O **Guia Rápido de Previdência para Autônomos – Planejamento para Aposentadoria** pode ser acessado no link: <https://bit.ly/3LHKbNI>. Nele, o trabalhador vai conhecer cada um dos produtos citados anteriormente para auxiliá-lo no planejamento para a aposentadoria, bem como conhecer as combinações possíveis que, como autônomo, poderá realizar para ter maior cobertura previdenciária no momento de se aposentar ou nas situações em que esteja impossibilitado de exercer suas atividades laborais.



***Não deixe de conferir e colabore conosco divulgando esse material, auxiliando a formação da cultura de planejamento previdenciário na sociedade!***



Assista também o Webinar “Aposentadoria para Autônomos” disponível no canal Trabalho e Previdência no Youtube, link: [https://www.youtube.com/watch?v=xH\\_Gp0vN4Kk](https://www.youtube.com/watch?v=xH_Gp0vN4Kk)

Departamento de Diretrizes e Políticas de Previdência Complementar  
Secretaria de Regime Próprio e Complementar  
Ministério da Previdência Social

3. para saber mais sobre os benefícios oferecidos pelo INSS e como se filiar ao RGPS: Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991 - art. 12, V; Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991 - art. 11, V; Regulamento da Previdência Social - art. 9º, V

\***Tesouro RendA+** é o “nome fantasia” atribuído à NTN-BI, título público federal criado pelo Decreto nº 11.301, de 21 de dezembro de 2022, cuja comercialização teve início no dia 30 de janeiro de 2023.