

ANEXO XI

INSTRUÇÃO NORMATIVA CRPS N° 1/2022, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022

AVALIAÇÃO PERMANENTE DOS CONSELHEIROS DO CRPS

Conselheiro:

Unidade Julgadora:

Conceitos:

- 1 - **INSUFICIENTE (I)** - Quando não ocorrer;
- 2 - **RARAMENTE (R)** - Quando ocorrer com **pouca frequência**;
- 3 - **ÀS VEZES (AV)** - Quando ocorrer com **mediana frequência**;
- 4 - **FREQUENTEMENTE (F)** - Quando ocorrer **habitualmente**.

Crítérios de Avaliação	Marque o com "X"	
ITEM 1 – ANÁLISE QUALITATIVA. Cumprimento dos critérios do art. 19, §2º da INSTRUÇÃO NORMATIVA CRPS N° 1/2022, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022. Características: - Cumprimento dos artigos 36 e 52 do RICRPS afetos à cronologia dos processos julgados, bem como à norma processual e material; - Demonstrar boa redação e a habilidade argumentativa jurídica, a clareza, a concisão e objetividade nos votos; - Motivar seus votos de forma explícita, clara e congruente; - Aplicar corretamente a legislação e a jurisprudência administrativa pertinentes; - Não ter muita a incidência de revisão de suas decisões por meio de: erro material, Embargos de Declaração Conhecidos, Revisão de Acórdãos deferida e nulidade de Acórdãos;	1	INSUFICIENTE
	2	RARAMENTE
	3	ÀS VEZES
	4	FREQUENTEMENTE
JUSTIFICATIVA: (Campo obrigatório, se a nota for diferente de 4 - Frequentemente).		

ITEM 2 – ANÁLISE QUANTITATIVA. Cumprimento dos critérios do art. 19, §1º da INSTRUÇÃO NORMATIVA CRPS N° 1/2022, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2022. Características: - Atingir a produção mínima mensal exigida; - Não reter processos que contenham incidentes por mais de 60 dias; - Não descumprir a ordem cronológica no julgamento dos processos, salvo aqueles com mandado de segurança e incidentes; - Não ter muitos processos retirados de pauta por sessão sem justificativa;	1	INSUFICIENTE
	2	RARAMENTE
	3	ÀS VEZES
	4	FREQUENTEMENTE

<ul style="list-style-type: none"> - Atendimento dos prazos fixados para a prática de suas atribuições e emissão de seus atos; - Observar as regras que disciplinam a utilização da diligência prévia e diligência em mesa. 									
<p>JUSTIFICATIVA: (Campo obrigatório, se a nota for diferente de 4 - Frequentemente).</p>									
<p>ITEM 3 - COMPROMETIMENTO COM O TRABALHO: Capacidade de desempenhar as atribuições de forma responsável, contribuindo para o alcance dos resultados esperados. Características:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Demonstra ter visão global da Instituição, cooperando para o cumprimento de sua missão perante a sociedade; - Desempenha suas atribuições com interesse e dedicação; - Mantém tranquilidade e maturidade em situações adversas; - Possui habilidade para trabalhar em equipe; - Desenvolve suas atribuições de modo a contribuir para o alcance dos objetivos da Instituição. 	<table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>INSUFICIENTE</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>RARAMENTE</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>ÀS VEZES</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>FREQUENTEMENTE</td> </tr> </table>	1	INSUFICIENTE	2	RARAMENTE	3	ÀS VEZES	4	FREQUENTEMENTE
1	INSUFICIENTE								
2	RARAMENTE								
3	ÀS VEZES								
4	FREQUENTEMENTE								
<p>JUSTIFICATIVA: (Campo obrigatório, se a nota for diferente de 4 - Frequentemente).</p>									
<p>ITEM 4 - RELACIONAMENTO INTERPESSOAL: Habilidade para interagir com as pessoas, atuando com respeito e urbanidade, administrando adequadamente situações de conflitos. Características:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atitude ética e receptiva no relacionamento com as pessoas; - Valoriza a comunicação, buscando ouvir e se fazer entender; - Recebe positivamente opiniões e críticas; - Respeito às diferenças; - Possui habilidade para administrar conflitos, visando a manutenção de um bom clima de trabalho. 	<table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>INSUFICIENTE</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>RARAMENTE</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>ÀS VEZES</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>FREQUENTEMENTE</td> </tr> </table>	1	INSUFICIENTE	2	RARAMENTE	3	ÀS VEZES	4	FREQUENTEMENTE
1	INSUFICIENTE								
2	RARAMENTE								
3	ÀS VEZES								
4	FREQUENTEMENTE								
<p>JUSTIFICATIVA: (Campo obrigatório, se a nota for diferente de 4 - Frequentemente).</p>									

RESULTADO DA AVALIAÇÃO
NOTA (*):

(*) Somatório dos pontos obtidos em cada fator.