

# Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar

Exercício 2022



# EXPEDIENTE

---

## **Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – Exercício 2022. PREVIC, novembro 2023**

Publicação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar

Diretor-Superintendente

**Ricardo Pena Pinheiro**

Diretor de Administração

**Leonardo Zumpichiatti de Campani Rodrigues**

Diretor de Fiscalização e Monitoramento

**João Paulo de Souza**

Diretor de Licenciamento

**Guilherme Capriata Vaccaro Campelo Bezerra**

Diretor de Normas

**Alcinei Cardoso Rodrigues**

Procurador-Chefe da Procuradoria Federal Substituto junto à PREVIC

**Leandro Santos da Guarda**

Chefe de Gabinete

**Almir dos Santos Nolêto Filho**

Chefe da Assessoria de Comunicação Social e Parlamentar

**Francisco José Freire Ribeiro**

### **Equipe Técnica**

**Cláudia Elizabeth Ashton de Araújo**

Coordenadora-Geral de Orientação Previdenciária

**Maurélio Coelho Barbosa**

Coordenador-Geral de Estudos Técnicos e Orientação Previdenciária

**Louise Guimarães Macáu Lopes**

Diagramação

É permitida a reprodução dos textos e gráficos, desde que mencionada a fonte:  
Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar  
Previc, julho 2021.  
Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc  
Endereço: Ed. Venâncio 3000 – Asa Norte  
SCN Quadra 06 – Conjunto A, Bloco A, 12º andar  
CEP: 70.716-900

# SUMÁRIO

---

Prefácio.....	7
Sumário Executivo .....	9
<b>1 - Panorama do Sistema de Previdência Complementar Fechado.....</b>	<b>11</b>
<b>2 - Despesas Administrativas .....</b>	<b>13</b>
Panorama Geral.....	13
Dados das Despesas Administrativas Por Segmento .....	19
<b>3 - Considerações Finais.....</b>	<b>23</b>
<b>Box 1 - Conceitos .....</b>	<b>26</b>
Regulamentação.....	26
Transparência Ativa de Informações .....	26
Custeio administrativo.....	27
Critérios das despesas administrativas .....	28
<b>Box 2 - Metodologia.....</b>	<b>30</b>
Amostra.....	30
Plano de Gestão Administrativa - PGA .....	30
Grupo de contas das despesas administrativas.....	31
Segregação das entidades por segmentos .....	31
<b>Box 3 - Descrição dos Dados .....</b>	<b>32</b>
Qualificação da Entidade .....	32
Informações Quantitativas.....	32
Indicadores das Despesas Administrativas .....	33

**Box 4 - Detalhamento Contábil ..... 34**

Detalhamento contábil da composição das variáveis utilizadas na caracterização das EFPC 34

**Anexo 1 - Relação das 22 Entidades não Incluídas ..... 37**

**Anexo 2 - Tabelas Complementares..... 38**

**Anexo 3 - Lista das entidades por segmentos ..... 41**

Segmento S1 ..... 41

Segmento S2 ..... 42

Segmento S3 ..... 47

Segmento S4..... 53

**Anexo 4 - EFPC Servidores Públicos ..... 58**

# Índice de Tabelas

---

<b>Tabela 1:</b> Distribuição populacional dentre os segmentos.....	13
<b>Tabela 2:</b> Distribuição do Ativo Total dentre os segmentos.....	13
<b>Tabela 3:</b> Distribuição por segmento.....	19
<b>Tabela 4:</b> Medianas dos indicadores em 2022 .....	19
<b>Tabela 5:</b> Estrutura de contas das despesas administrativas – balancete contábil PGA .....	31
<b>Tabela 6:</b> Resumo das médias simples e medianas dos Indicadores .....	38
<b>Tabela 7:</b> Despesa administrativa per capita por patrocínio predominante .....	38
<b>Tabela 8:</b> Terceirização por segmento .....	38
<b>Tabela 9:</b> Detalhamento das despesas administrativas - dezembro 2022.....	39
<b>Tabela 10:</b> Detalhamento das receitas - dezembro 2022.....	39

# Índice de Ilustração

---

<b>Gráfico 1:</b> Evolução nº de EFPC Planos - 2017 a 2022 .....	12
<b>Gráfico 2:</b> Taxa de administração por grupo.....	15
<b>Gráfico 3:</b> Taxa de carregamento por grupo.....	16
<b>Gráfico 4:</b> Taxa de administração equivalente por tipo de patrocínio predominante .....	17
<b>Gráfico 5:</b> Taxa de carregamento equivalente por tipo de patrocínio predominante.....	17
<b>Gráfico 6:</b> Alocação das Despesas Administrativas por segmento .....	20
<b>Gráfico 7:</b> Medianas Receita e Despesa <i>per capita</i> .....	21
<b>Gráfico 8:</b> Mediana da despesa <i>per capita</i> por tipo de patrocínio .....	22
<b>Gráfico 9:</b> Distribuição das entidades por tipo de patrocínio .....	22
<b>Gráfico 10:</b> Percentual de entidades que despendem mais recursos com pessoal terceirizado do que com quadro de pessoal próprio .....	23

# PREFÁCIO

---

A eficiência do gerenciamento das despesas administrativas é tema relevante para o crescimento sustentável do sistema de previdência complementar fechado brasileiro, especialmente porque afeta diretamente interesses de participantes, assistidos, patrocinadores e instituidores dos planos de benefícios.

Nesse sentido, o acompanhamento das despesas administrativas dos planos de benefícios administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) é essencial para a gestão dos recursos destinados à operação e ao funcionamento das entidades, devendo ser analisada em conjunto com o retorno que propicia aos respectivos planos, de forma a contribuir para o equilíbrio e preservação do regime de previdência complementar brasileiro.

A divulgação das despesas administrativas está prevista na normatização vigente<sup>1</sup> e deve contemplar informações sobre gastos com pessoal, serviços de terceiros e outros encargos administrativos realizados para a operação e funcionamento dos planos de benefícios administrados pelas entidades no período.

A legislação dispõe expressamente sobre a transparência e a necessidade de difusão das informações sobre as despesas administrativas consolidadas das EFPC. Sendo assim, a entidade deve disponibilizar informações claras e tempestivas que permitam aos participantes, aos assistidos e aos patrocinadores avaliar a utilização de recursos frente ao desempenho da entidade.

No que se refere às despesas administrativas e aos investimentos, a regulamentação<sup>2</sup> estabelece que as informações devem contemplar, no mínimo, os gastos referentes à gestão de carteiras, custódia, corretagens pagas, acompanhamento da política de investimentos, consultorias, honorários advocatícios, auditorias, terceirização de serviços, avaliações atuariais e outras despesas relevantes por planos de benefícios, devendo contemplar aspectos qualitativos e quantitativos.

A divulgação das despesas administrativas de 2022, como fonte de comparabilidade da composição de gastos administrativos, visa estimular a eficiência na gestão da EFPC e a aproximação dos participantes e assistidos no acompanhamento de seus planos de benefícios.

O presente relatório das despesas administrativas de 2022 está apresentado por segmentação (S1 a S4) conforme estabelecido pela Resolução Previc nº 23, de 19 de agosto de 2023, regulamentada pela Portaria Previc nº 960 de 25 de outubro de 2023 e utiliza a data base de dezembro de 2022 para os dados populacionais e contábeis das entidades.

---

<sup>1</sup> Resolução CNPC nº 48, de 8 dezembro de 2021

<sup>2</sup> Resolução CNPC nº 32, de 4 dezembro de 2019

O relatório está alinhado com as diretrizes da Previc, no sentido de induzir a cultura da transparência e fortalecer a confiança no sistema de previdência complementar fechado para, assim, incentivar a poupança de longo prazo, contribuindo para a promoção da educação previdenciária.

# SUMÁRIO EXECUTIVO

---

O sistema de previdência complementar fechado é heterogêneo, com diferenças entre as estruturas das EFPC e dos planos de benefícios, refletido em distintos modelos de negócios e respectivos custos de administração.

Em dezembro de 2022 a **mediana**<sup>3</sup> das despesas per capita do sistema ficou em R\$ 1.209, ou seja, representa o valor central das despesas per capita de todas as 257 entidades da amostra.

Com base nos valores consolidados do sistema, a taxa de administração é de **0,32%** e a taxa de carregamento é de **3,15%**.

Destacam-se os seguintes pontos com base nos dados do exercício de 2022<sup>4</sup>:

- os custos administrativos são proporcionalmente mais elevados em EFPC de menor estrutura e tempo de funcionamento;
- a escala operacional, correlacionada ao número de participantes e ao volume de recursos geridos, impacta diretamente a despesa per capita, impondo maior limitação à gestão de custos em estruturas menores;
- há custos fixos mínimos necessários para o funcionamento de uma EFPC, independentemente do tamanho dos planos de benefícios;
- a comparação entre a gestão de investimentos terceirizada e a que utilize quadro próprio de pessoal não pode ser realizada diretamente, em face do custo não estar segregado dos rendimentos auferidos.

Por fim, ressalta-se a necessidade de acompanhamento dos fundos administrativos pelas EFPC, mediante avaliação de sua viabilidade e sustentabilidade ao longo do tempo, no sentido de indicar tempestivamente ações necessárias para adequar o dimensionamento das despesas às receitas administrativas anuais, evitando problemas de custeio no futuro.

O desafio do sistema de previdência complementar fechado é utilizar de forma mais eficiente possível os recursos disponíveis na gestão dos planos de benefícios, de forma a manter a prestação de serviços compatível às exigências de um ambiente cada vez mais competitivo e tecnológico, com público ávido por novos produtos e serviços.

Nessas circunstâncias, mostra-se crucial estabelecer indicadores e metas de gestão

---

3 Mediana é o número central de uma lista de dados organizados de forma crescente ou decrescente, sendo uma medida de tendência central ou, de centralidade.

4 O presente relatório foi elaborado utilizando os dados contábeis e populacionais referentes a dezembro de 2022 e com a data de extração do sistema INFGER no dia 26 de setembro de 2022.

administrativa, que adotem critérios qualitativos e quantitativos e permitam avaliar a relação custo-benefício da despesa em relação ao resultado esperado e o obtido.

## 1. PANORAMA DO SISTEMA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADO

1. Os dados consolidados das EFPC, na posição de dezembro de 2022<sup>5</sup>, mostram que a população abrangida pelo regime de previdência complementar fechado supera 8,135 milhões de pessoas, sendo cerca de 3,11 milhões de participantes ativos, 897,9 mil assistidos (aposentados e pensionistas) 4,12 milhões de designados (pessoas indicadas pelo participante ou assistido, que podem ter direito a benefícios, de acordo com as regras do regulamento do plano).
2. A diversidade desse regime é expressa não somente em termos de quantidade de participantes e de volume de recursos sob gestão de cada entidade, mas também em relação às modalidades de planos de benefícios, podendo ser de benefício definido (BD), de contribuição definida (CD) e de contribuição variável (CV), e à maturidade, com planos predominantemente em fase de acumulação de recursos e planos maduros, em fase de pagamento de benefícios.
3. Há ainda diferenças nas estruturas das entidades, que refletem os distintos modelos de negócios, que reúnem ao mesmo tempo entidades com patrocínio de órgãos e empresas públicas, empresas privadas e aquelas instituídas por associações, órgãos de classe, sindicatos etc.
4. Internamente às EFPC, a assimetria pode ser também verificada no modelo de gestão dos planos de benefícios. Atualmente, existem entidades com modelos de gestão que privilegiam a terceirização de serviços e outras que optam pela internalização de serviços por meio de quadros próprios de empregados, lembrando, ainda, das entidades com multiplanos e multipatrocínio, nas quais convivem diversas empresas, instituidores e órgãos públicos sob a mesma estrutura e gestão.
5. O detalhamento dos números do regime fechado de previdência complementar mostra que, ao final do exercício de 2022, existiam em funcionamento 1.169 planos de benefícios previdenciários administrados por 277 EFPC, com ativos totais em torno de R\$ 1,18 trilhão de reais.
6. Nos últimos cinco anos, houve redução no número de EFPC, conforme pode ser observado no **Gráfico 1**. Esse declínio pode ser decorrente do processo de consolidação e de reorganização das EFPC, sobretudo pela busca de viabilidade econômica e de escala necessárias para a sua manutenção, além da pressão provocada pelo aumento dos processos de retirada de patrocínio nessas entidades.

---

5 Fonte: Relatório da Previdência Complementar Fechada - Previc, setembro de 2023, disponível no site da Previc: <https://www.gov.br/previc/pt-br/publicacoes/relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-rep/relatorio-da-previdencia-complementar-fechada-setembro-2023/view>.

Gráfico 1: Evolução nº de EFPC e Planos – 2017 a 2022



7. Houve um incremento no número de planos de benefícios de 1.108 para 1.169 entre 2017 e 2022, sendo que tal crescimento relaciona-se sobretudo com a criação de planos instituídos denominados “família” e “setorial” e de planos patrocinados por entes federativos (estados e municípios, DF e respectivas autarquias e fundações) para seus servidores públicos.

## 2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

### Panorama Geral

8. A amostra estudada no presente relatório é composta de 254<sup>6</sup> EFPC e estão distribuídas em quatro segmentos conforme a classificação da Resolução Previc nº 23/2023 e da Portaria PREVIC nº 960/2023.

9. A **Tabela 1 e 2** apresentam a distribuição das entidades neste relatório:

**Tabela 1: Distribuição populacional dentre os segmentos.**  
(Fonte: Dados Contábeis e Populacionais, INFGER 12/2022).

Segmento	Qtde EFPC	Qtde Planos	População	População (%)
S1	10	122	953.418	25,1%
S2	70	679	2.013.688	53,0%
S3	102	228	673.566	17,7%
S4	72	113	157.900	4,2%
<b>TOTAL</b>	<b>254</b>	<b>1142</b>	<b>3.798.572</b>	<b>100%</b>

**Tabela 2: Distribuição do Ativo Total dentre os segmentos.** (Fonte: Dados Contábeis, INFGER 12/2022).

Segmento	Qtde EFPC	Qtde Planos	Ativo Total (R\$ Bilhões)	Ativo Total (%)
S1	10	122	681,53	57,8%
S2	70	679	372,62	31,6%
S3	102	228	108,90	9,2%
S4	72	113	15,31	1,3%
<b>TOTAL</b>	<b>254</b>	<b>1142</b>	<b>1.178,35</b>	<b>100%</b>

10. A classificação proposta busca agrupar entidades com características semelhantes segundo o porte e a complexidade. As estatísticas descritivas e os critérios de classificação são apresentados na sequência.

11. Dentre a amostra, as entidades do Segmento S4 somam 72 EFPC, aproximadamente 28,3

6 Do total de 277 entidades e 1.169 planos previdenciais do sistema de previdência complementar fechado brasileiro, 22 EFPC possuíam informações insuficientes ou estavam em situação especial. Os dados analisados são de 254 entidades e 1.142 planos de benefícios.

% do total de EFPC da amostra analisada. As entidades desses segmentos possuem, em média, a característica de administrar poucos planos de benefícios, com volume de recursos que, somados, representam cerca de 1,3% do total da amostra considerada.

12. Ainda, no segmento S4 estão as entidades identificadas como de pequeno porte, refletindo o modelo tradicional de fundos de pensão com a presença de apenas uma empresa patrocinadora ou instituidora, um ou dois planos de benefícios e poucos empregados em suas estruturas administrativas. A maioria das entidades com planos instituídos<sup>7</sup> e das entidades de servidores públicos recém-criadas se concentra nesse segmento.

13. Ao analisar o segmento S3 observa-se que ele possui o maior número de EFPC (102), ao passo que o segmento S2 possui o maior número de planos sob administração (679), e a maior população abrangida (2,01 milhões de pessoas). Juntos, os dois segmentos congregam fundos de pensão com estrutura patrimonial consolidada, geralmente representados por planos de benefícios maduros e patrocinados por empresas de médio e grande portes.

14. As entidades dos segmentos S2 e S3 possuem, respectivamente, média de 9,7 e 2,2 planos de benefícios sob gestão, sendo em grande parte representadas pelo modelo de patrocinadores múltiplos. Os ativos somados desses segmentos representam cerca de 40,8% dos ativos da amostra, distribuídos em 172 fundos de pensão.

15. O segmento S1, por sua vez, é composto por 10 EFPC e caracterizado pelo elevado volume de recursos administrados, representando cerca R\$ 681,53 bi, que corresponde a 57,8% do ativo total da amostra de 254 fundos de pensão. Essas entidades abrigam, em média, 95,3 mil participantes cada uma, totalizando uma população de cerca de 953 mil pessoas.

## **Do custeio administrativo**

16. A Resolução CNPC Nº 48, de 02 de dezembro de 2021, dispõe sobre as fontes, os limites para custeio administrativo, os critérios e os controles relativos às despesas administrativas pelas EFPC<sup>8</sup>. Além disso, estabelece a necessidade de divulgação pela PREVIC das informações acerca das despesas administrativas consolidadas das EFPC, conforme disposto em seu art. 13.

17. O custeio administrativo refere-se ao volume de recursos destinados ao Plano de Gestão Administrativa – PGA, como forma de cobrir as despesas das EFPC na administração dos respectivos planos de benefícios. As fontes de custeio estão delimitadas no artigo 3º da Resolução CNPC nº 48, de 2021, abaixo transcritas:

---

7 As 17 EFPC instituídas estão distribuídas nos seguintes segmentos: 3 no S2, 6 no S3 e 8 no segmento S4.

8 Art. 2º Para fins do disposto nesta Resolução, as entidades devem considerar as seguintes definições:

I - custeio administrativo: recursos destinados ao plano de gestão administrativa (PGA) para cobertura das despesas administrativas;

II - despesas administrativas: gastos realizados na administração dos planos de benefícios de caráter previdenciário;

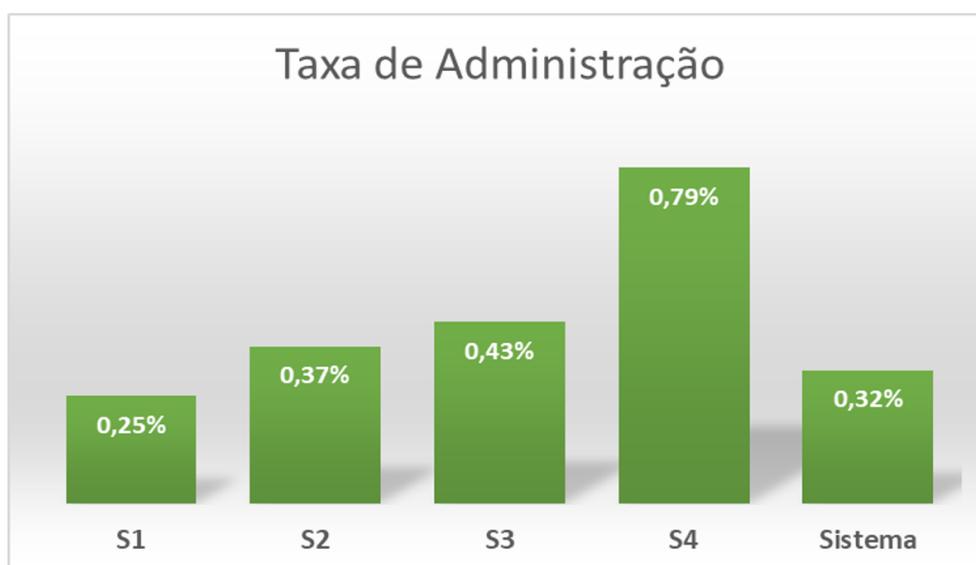
- contribuição dos participantes e assistidos;
- contribuição dos patrocinadores e instituidores;
- reembolso dos patrocinadores e instituidores;
- resultados dos investimentos;
- receitas administrativas;
- fundo administrativo;
- dotação Inicial; e
- doações.

18. Assim, os recursos necessários para a cobertura do custeio administrativo são oriundos sobretudo de resultados da aplicação dos investimentos do PGA e de contribuições cobradas de participantes, assistidos e patrocinadores, bem como das demais fontes de custeio acima descritas.

19. Para efeito deste relatório, a taxa de carregamento corresponde ao percentual obtido pelo valor dos recursos destinados para cobertura das despesas administrativas no período (custeio administrativo), dividido pela soma dos valores das contribuições e dos benefícios dos planos (fluxo previdenciário).

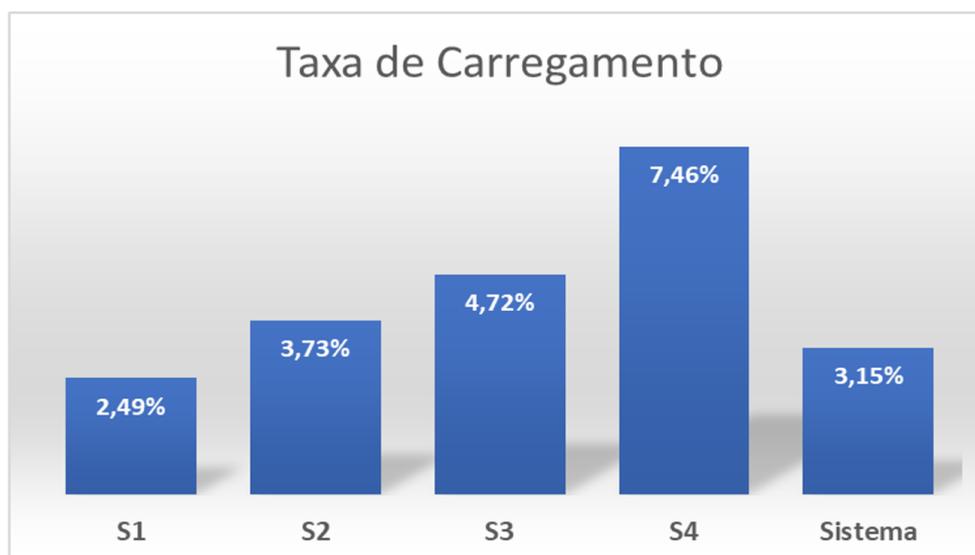
20. A taxa de administração é, por sua vez, obtida pela divisão entre o custeio administrativo incidente e o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios.

**Gráfico 2: Taxa de administração por grupo**



21. Para o cálculo dessas taxas são utilizados os valores absolutos das contas agregadas de todas as EFPC, o que resulta, para todo o sistema, em taxa de administração de 0,32% (**Gráfico 2**) e em taxa de carregamento de 3,15%<sup>9</sup> (**Gráfico 3**).

**Gráfico 3: Taxa de carregamento por grupo**



22. Importante frisar que os cálculos relativos às taxas de administração e de carregamento expressam percentuais que seriam obtidos caso todas as EFPC cobrassem somente a taxa de administração ou a taxa de carregamento.

23. Com efeito, as referidas taxas não são cobradas de forma simultânea ou cumulativa pelas EFPC, mas tão somente representam percentualmente os montantes dos recursos transferidos ao PGA em relação aos recursos garantidores ou aos fluxos previdenciários.

24. A análise das taxas é realizada com base na segmentação das EFPC em quatro grupos que levam em consideração o porte e a complexidade da entidade, sendo as entidades do segmento S1 as maiores e mais complexas e na outra ponta as do segmento S4 as menores. Como resultado, destaca-se a existência de ganho de escala, com planos maiores apresentando menores custos relativamente ao patrimônio administrado, como pode ser observado nos **Gráficos 2 e 3**.

---

9 A Resolução CNPC nº 48, de 2021, estabelece:

Art. 5º O limite anual de recursos destinados para o plano de gestão administrativa pelos planos de benefícios de caráter previdenciário patrocinados por entes de que trata a Lei Complementar nº 108, de 2001, deve ser um dos seguintes:

I - até um por cento em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário, no último dia do exercício de referência; ou

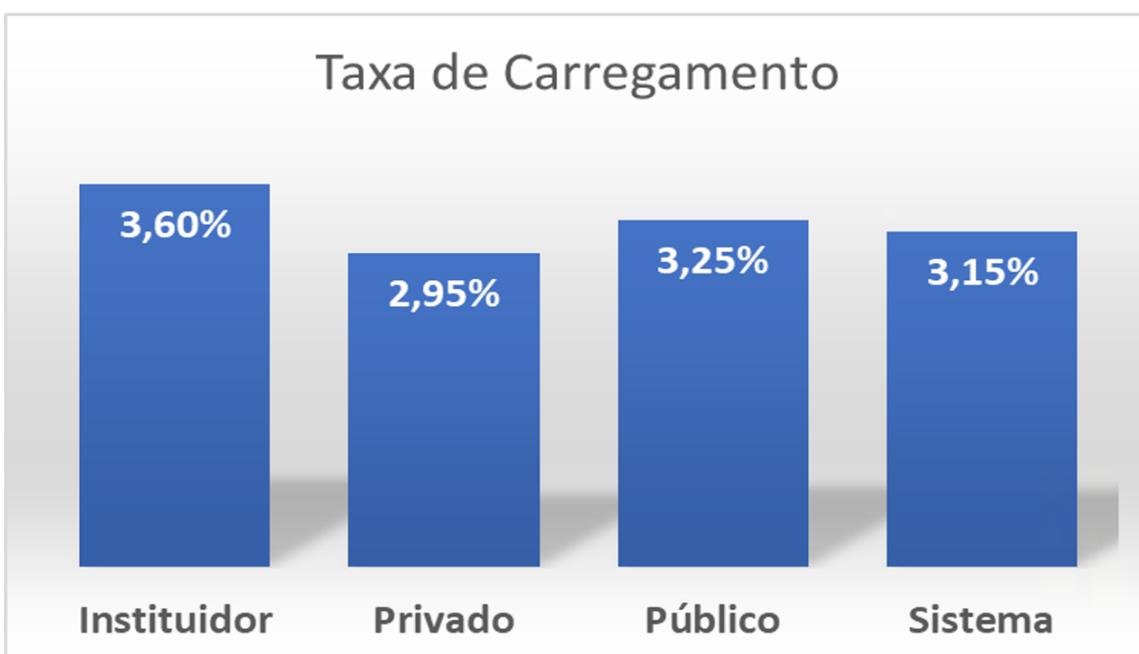
II - até nove por cento em relação ao somatório das contribuições e dos benefícios de caráter previdenciário (fluxo previdenciário), no exercício de referência

25. Em relação ao tipo de patrocínio, observa-se que a taxa de administração e de carregamento das entidades com patrocínio predominante privado foi inferior aos planos patrocinados por entidades públicas e aos instituidores, conforme demonstrado nos **Gráficos 4 e 5**.

**Gráfico 4: Taxa de administração equivalente por tipo de patrocínio predominante**



**Gráfico 5: Taxa de carregamento equivalente por tipo de patrocínio predominante**



26. Os planos de benefícios de patrocínio público, regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001, estão submetidos a limites anuais para transferir recursos ao custeio do PGA, conforme artigo 5º da Resolução CNPC nº 48, de 2021.

27. A Previc tem atuado e tratado situações de desequilíbrio e descumprimento dos referidos limites, assim como acompanhado o custeio e as despesas administrativas de planos com patrocínio privado. Essas ações de monitoramento e de fiscalização buscam garantir o equilíbrio financeiro e atuarial dos planos de benefícios, sempre preservando os interesses dos participantes.

## Dados das Despesas Administrativas Por Segmento

28. Na **Tabela 3** apresenta-se um comparativo de população, ativo, despesas e receitas incorridas pelas entidades classificadas por segmento:

**Tabela 3: Distribuição por segmento (Fonte: Dados Contábeis e Populacionais, INFGER 12/2022).**

Segmento	Qtde EFPC	Qtde Planos	Despesas Adm. (R\$ Bilhões)	Despesas Adm. (% do total)	Receitas Adm. (R\$ Bilhões)	Receitas Adm. (% do total)
S1	10	122	1,252	37,13%	1,650	43,98%
S2	70	679	1,470	43,58%	1,467	39,11%
S3	102	228	0,494	14,64%	0,488	13,00%
S4	72	113	0,156	4,64%	0,147	3,91%
<b>TOTAL</b>	<b>254</b>	<b>1142</b>	<b>3,372</b>	<b>100,00%</b>	<b>3,751</b>	<b>100,00%</b>

29. Destacam-se as 10 EFPC classificadas como S1 que agregam 25,1% da população e administram 57,8% dos ativos considerados na amostra, conforme dados da tabela 1 na página 10 deste relatório.

30. A **Tabela 3** mostra também que o valor consolidado das despesas (R\$ 3,372 bilhões) é inferior ao valor das receitas (R\$ 3,18 bilhões).

31. O indicador “*Despesa sobre Ativo Total*” representa uma taxa do custo administrativo aplicada pelas entidades nas suas operações, comparativamente ao ativo total. O indicador “*Despesa sobre Receita*” tem por objetivo demonstrar a utilização ou a constituição do fundo administrativo, permitindo analisar a origem das fontes de custeio do plano de gestão administrativa. Por fim, a “*Despesa Per Capita*” representa um indicador para os gastos administrativos por participante.

**Tabela 4: Medianas dos indicadores em 2022 (Fonte: Dados Contábeis e Populacionais, INFGER 12/2022).**

Segmento	Despesas/ Ativo Total % (mediana)	Despesa sobre Receita (mediana)	Desp. Per Capita (Mediana)	Receita Per Capita (Mediana)
S1	0,20%	0,61	1.542,46	1.522,20
S2	0,42%	0,54	1.163,69	914,03
S3	0,48%	0,49	865,49	887,41
S4	0,94%	0,35	1.874,32	1.289,31
<b>Sistema</b>	<b>0,50%</b>	<b>0,49</b>	<b>1.209,28</b>	<b>1.023,63</b>

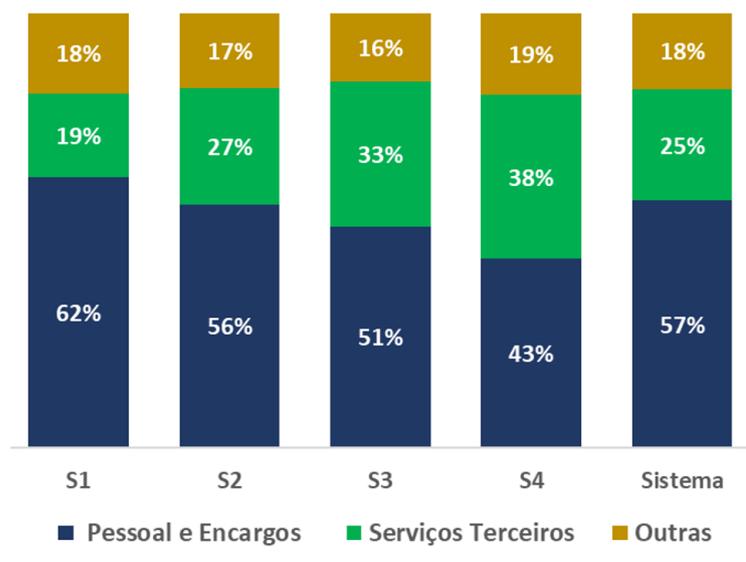
32. A relação despesa sobre receita superior a 1 (um) denota que as despesas não estão sendo integralmente custeadas pelas contribuições de participantes e patrocinadores, mas por outras fontes de custeio, tais como reversão de fundo administrativo. Das 254 entidades da amostra, 22 apresentavam a relação despesa sobre receita maior que 1. Dessas entidades, sete eram classificadas como S2, cinco como S3 e dez como S4.

33. O percentual de “Despesa sobre o Ativo Total” registra redução à medida que o porte das entidades aumenta, sugerindo um processo de ganho de escala nas operações dos planos de benefícios. As EFPC classificadas segmento S1 e S2, por apresentarem volumes de recursos acumulados mais elevados, registram o valor médio das despesas administrativas diluído no volume de ativo total acumulado, resultando em uma menor relação entre a despesa e o ativo total.

34. Cabe ressaltar a diferença conceitual entre a “Taxa de Administração”<sup>10</sup> definida pela Resolução CNPC nº 48, de 2021, e o indicador “Despesa sobre Ativo Total” utilizado no presente relatório. A Taxa de Administração regulamentar representa a divisão do valor transferido para o PGA pelos recursos garantidores dos planos de benefícios, enquanto o indicador mede o montante de despesa anual dividido pelo ativo total da Entidade.

35. Note que os recursos dos fundos administrativos também são investidos, e o fluxo positivo desses investimentos representa a sua remuneração. Naquelas entidades em que foram necessários recursos para cobrir despesas, parte desse fluxo positivo dos investimentos foi utilizada para este fim e o restante foi para capitalização dos fundos administrativos.

**Gráfico 6: Alocação das Despesas Administrativas por segmento (Fonte: Balancetes contábeis 12/2022 – INFGER/Previc).**



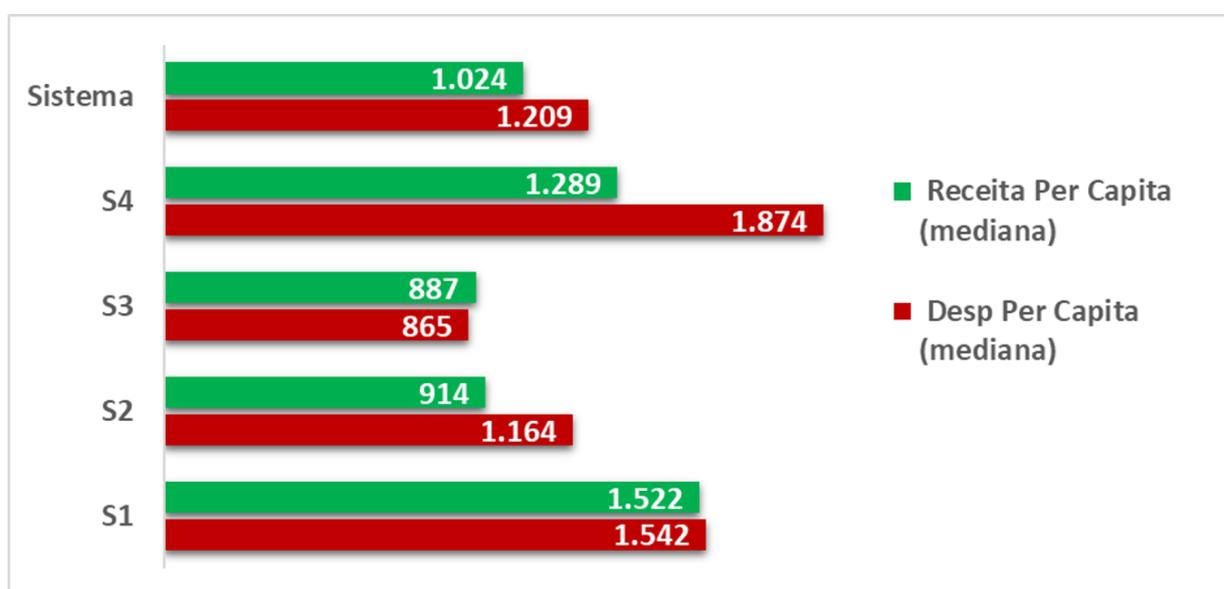
10 A Resolução CNPC nº 48, de 2021, no seu Artigo 2º estabelece:

VI - taxa de administração: percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios, cujo valor correspondente é transferido ao plano de gestão administrativa; e

36. Em relação à distribuição na alocação das despesas administrativas, exposto no Gráfico 6, o maior gasto é registrado na rubrica “Pessoal e Encargos”, com participação de 57% do total, seguido da rubrica “Serviços de Terceiros” com 25%.

37. Contudo, as entidades do Segmento S4, apresentam maior percentual de gastos na rubrica “Serviços de Terceiros” (38%) em relação aos demais segmentos, indicando que as EFPC que compõem esse segmento terceirizam parte significativa dos seus serviços.

**Gráfico 7: Medianas Receita e Despesa per capita**



38. O **Gráfico 7** apresenta os indicadores de despesas e receitas administrativas por participante (*per capita*), considerando as medianas desses indicadores.

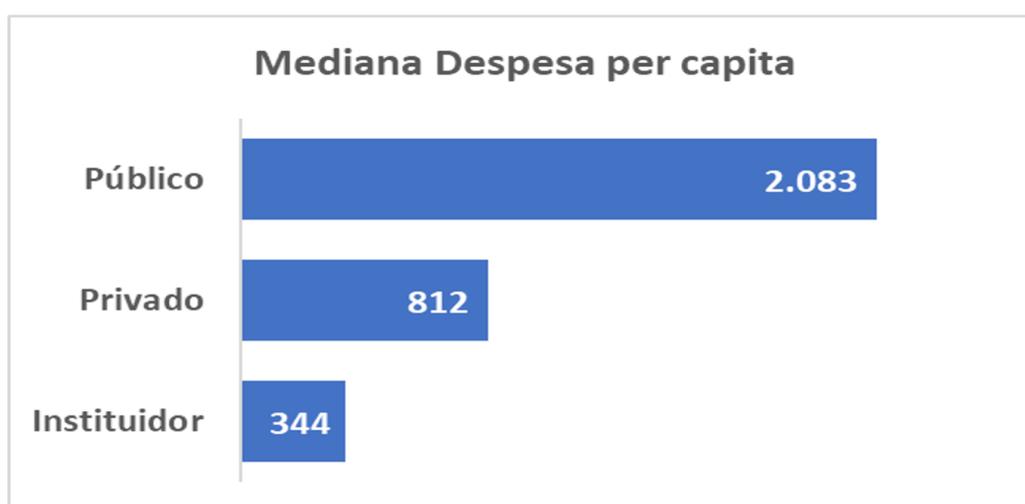
39. Em relação à *Despesa per capita*, os resultados refletem a existência de diferentes modelos de negócios e a heterogeneidade do sistema brasileiro, o que se traduz nas diferentes estruturas de custos por participante.

40. A maioria das entidades do segmento S1 administram planos maduros, em fase de pagamento de benefícios, o que resulta em receitas *per capita* menores que as despesas *per capita*. O Segmento S3 é composto por entidades que administram planos em fase de capitalização, em que as receitas e despesas *per capita* se encontram próximas. Por fim, temos as entidades do S4 com despesas *per capita* maiores que as receitas *per capita*, devido ao fato desse segmento abarcar as entidades criadas mais recentemente.

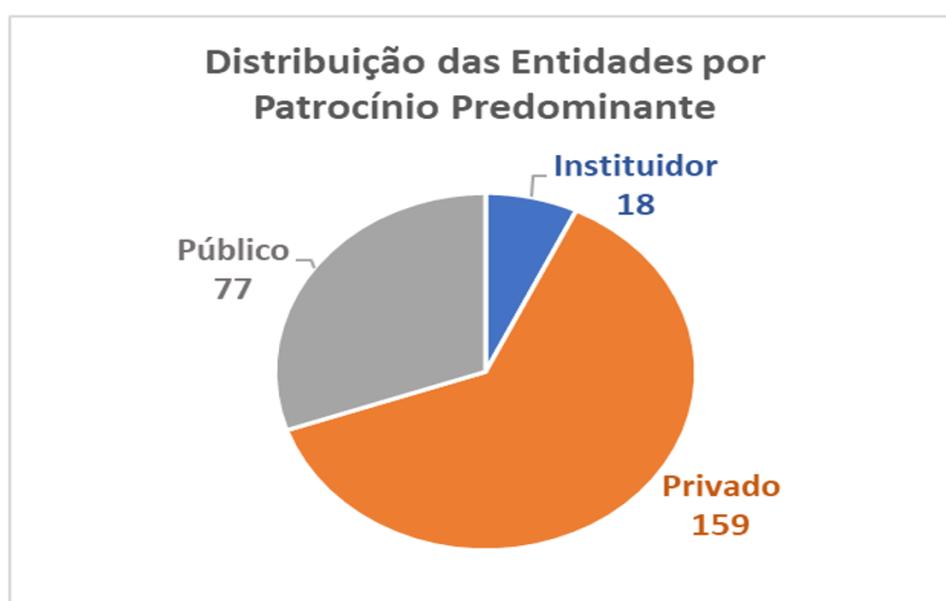
41. O **Gráfico 8** apresenta a análise da despesa *per capita* segmentada por patrocínio predominante, evidenciando elevada diferença de valores entre os tipos de patrocínio. As 18

entidades com planos instituídos apresentam a mediana da despesa *per capita* menor, de R\$ 344, devido, possivelmente, à maior terceirização de suas atividades<sup>11</sup>. Por sua vez, as EFPC com patrocínio predominante privado (159 entidades) e público (77 entidades) registram, respectivamente, valores de R\$ 812 e R\$ 2.083.

**Gráfico 8: Mediana da despesa per capita por tipo de patrocínio (Fonte: Dados Contábeis e Populacionais, INFGER 12/2022).**



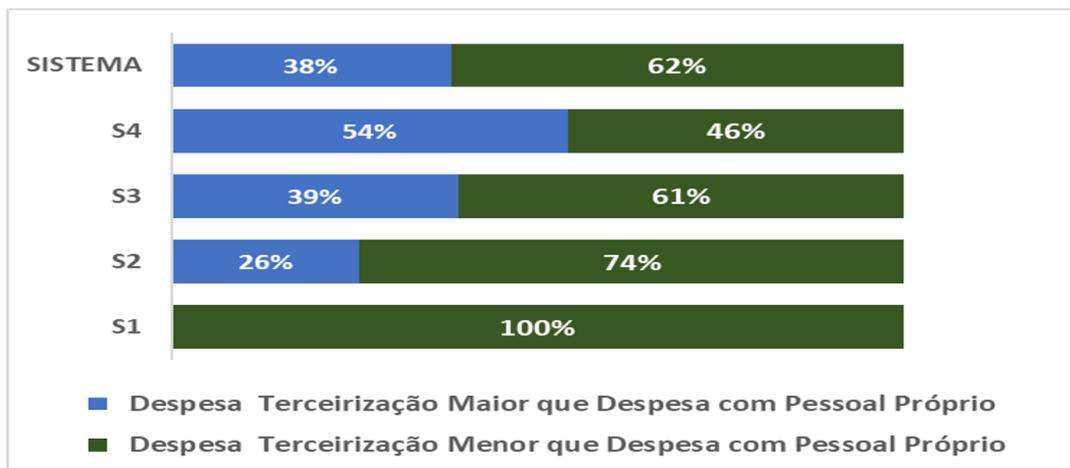
**Gráfico 9: Distribuição das entidades por tipo de patrocínio (Fonte: Dados Cadastrais, INFGER 12/2022).**



<sup>11</sup> Na gestão terceirizada, a taxa de administração dos fundos de investimentos não é considerada no cálculo da despesa. Assim, na avaliação da eficiência operacional entre a gestão própria e terceirizada, há de se considerar o retorno líquido dos investimentos.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

**Gráfico 10: Percentual de entidades que dispendem mais recursos com pessoal terceirizado do que com quadro de pessoal próprio (Fonte: Dados Contábeis, INFGER 12/2022).**



42. Verifica-se que as entidades que mais terceirizam a gestão operacional e de seus recursos estão concentradas nos S2, S3 e S4, conforme mostra o **Gráfico 10**.

43. As entidades com planos instituídos (sobretudo associações e sindicatos) se concentram nos segmentos S3 e S4, e devem, por exigência legal, terceirizar a gestão de seus recursos<sup>12</sup>, o que pressupõe poucos empregados em suas estruturas administrativas e explica a razão de parcela significativa dessas entidades dispender mais recursos com terceiros do que com pessoal próprio.

44. No outro extremo, aparecem as entidades do segmento S1 com quadros próprios de empregados, resultando na preponderância de gastos internos com despesas de pessoal em relação às despesas com terceiros.

45. O segmento S2 congrega fundos de pensão com estrutura patrimonial consolidada, representados por planos de benefícios maduros e com empresas patrocinadoras de portes médio e grande, sendo que 74 % das entidades do segmento 2 possuem despesas de pessoal maiores do que as despesas com terceiros.

12 LEI COMPLEMENTAR Nº 109, DE 29 DE MAIO DE 2001

Art. 31. As entidades fechadas são aquelas acessíveis, na forma regulamentada pelo órgão regulador e fiscalizador, exclusivamente:

(...) § 2º As entidades fechadas constituídas por instituidores referidos no inciso II do caput deste artigo deverão, cumulativamente:

I - terceirizar a gestão dos recursos garantidores das reservas técnicas e provisões mediante a contratação de instituição especializada autorizada a funcionar pelo Banco Central do Brasil ou outro órgão competente;

46. A evidenciação dos dados das despesas administrativas permite aos participantes, aos assistidos e aos patrocinadores acompanharem a gestão dos planos de forma ativa, além de fomentar a maior transparência na divulgação de informações pelas entidades, tornando os participantes e os patrocinadores efetivos “fiscais” dos recursos previdenciários geridos pelo fundo de pensão.

47. As análises dos dados ressaltam as diferenças existentes nas estruturas das entidades, que refletem os distintos modelos de negócios do sistema de previdência complementar fechado, que reúne, ao mesmo tempo, entidades com patrocínio público, privado e aquelas com o modelo instituidor. Com efeito, a comparação entre as estruturas de custos das entidades necessita ser realizada considerando as diferenças entre os padrões e modelos de negócios das entidades.

48. Ocorre no sistema de previdência complementar fechado brasileiro uma gradual redução no número de EFPC em operação no Brasil, especialmente daquelas que possuem número reduzido de participantes e baixo volume de ativos, que operam com alta despesa per capita e alta relação despesa sobre ativo. Esta tendência de redução do número de entidades tornará o sistema de previdência complementar fechado mais eficiente.

49. As EFPC de menor porte estão em fase de consolidação, sobretudo pela busca de viabilidade econômica e de escala necessária para sua manutenção, resultante de processos de reorganização (fusão/cisão/incorporação de planos e EFPC) ou de encerramento da entidade, como consequência da transferência de gerenciamento de planos, com destino sobretudo para entidades multipatrocinadas.

50. Embora tenha havido redução de EFPC, passando de 292 em 2020 para 277 no ano de 2022, houve aumento no número de planos de benefícios administrados de 1.129 em 2020 para 1.169 em 2022.

51. Entidades com estrutura de pequeno porte ou com histórico recente de acumulação de recursos se concentram no Segmento S4. Os fundos de pensão desse segmento apresentam tanto a despesa *per capita* quanto a relação de despesa sobre o ativo total acima da mediana do sistema.

52. As características do segmento S4 sugerem a existência de custos administrativos proporcionalmente mais elevados para operacionalizar estruturas pequenas e recentes, mas que podem se diluir com a incorporação gradual de participantes e a acumulação de recursos.

53. As entidades dos segmentos S1 e S2 possuem volumes de recursos mais elevados e compõem, em sua maioria, as chamadas entidades multipatrocinadas, haja vista congregarem, na mesma estrutura de uma EFPC, empresas patrocinadoras distintas e que, muitas vezes, estão distribuídas geograficamente, traduzindo-se na existência de custos específicos na fase de estruturação, embora exista economias de escala na fase madura.

54. O contexto atual apresenta a necessidade de ganho de escala operacional para atuar em ambiente mais competitivo e com uso intensivo de tecnologia, com público ávido por novos produtos e serviços.

55. A adequada gestão administrativa é tão relevante quanto o controle do passivo e do ativo de um plano de benefícios. Os custos administrativos têm relação com a gestão, e uma vez mal dimensionados ao longo do tempo, podem representar um fator de redução do benefício futuro do participante.

56. É importante a análise de critérios quantitativos e qualitativos na realização de despesas, avaliando sempre a relação custo-benefício do gasto em relação ao resultado esperado e obtido. Para isso é relevante conectar o orçamento anual com o planejamento estratégico da EFPC.

57. Assim, o estabelecimento de ações e projetos prioritários e a aferição de indicadores de gestão ligados ao custeio administrativo (despesa e receita *per capita*, despesa sobre ativo total e despesa sobre receita) são instrumentos fundamentais para um bom planejamento orçamentário da EFPC.

58. É necessário que as EFPC monitorem seus fundos administrativos constituídos, realizando projeções financeiras para medir a sua sustentabilidade ao longo do tempo e adequar o dimensionamento das despesas e receitas administrativas anuais, evitando-se problemas de custeio no futuro.

59. Reitera-se que as despesas administrativas devem ser amplamente divulgadas pelas EFPC aos participantes, patrocinadores e instituidores dos planos de benefícios, sendo essencial que as entidades apresentem a composição de seus gastos, sobretudo aqueles referentes às despesas com pessoal e à contratação de terceiros, qualificando suas políticas de remuneração e a escolha de prestadores de serviços.

60. Por fim, reafirma-se que o objetivo deste relatório é contribuir para o desenvolvimento da gestão operacional das EFPC e estimular a ampla divulgação e transparência das despesas administrativas aos participantes, aos aposentados, aos patrocinadores e demais interessados do setor, com fortalecimento da cultura previdenciária.

## BOX 1 - CONCEITOS

### Regulamentação

1. A **Resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021**, dispõe sobre os critérios e limites para custeio das despesas administrativas pelas EFPC, definindo as fontes de custeio e os critérios para sua realização. Além disso, estabelece a necessidade de divulgação pela PREVIC dessas informações consolidadas das EFPC.

### Transparência Ativa de Informações

1. Em linha com o objetivo do presente relatório de conferir transparência às informações, o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) editou a **Resolução CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019**, para tratar dos procedimentos a serem observados pelas EFPC na divulgação de informações aos participantes e assistidos dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram.

2. A referida norma representa avanço na medida em que trata da “disponibilização ativa de informações pela EFPC<sup>13</sup>”, ou seja, prima pela transparência ativa de informações a ser disponibilizada em local de fácil acesso e, em geral, abertas ao público. Isso como forma de proporcionar maior controle social, comparabilidade e competitividade, em benefício aos participantes e assistidos, bem como aos demais agentes interessados e à sociedade, com observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, considerando as questões de sigilo legal e proteção de dados pessoais.

3. A disponibilização ativa, por parte das EFPC, determina a divulgação de informações contábeis, atuariais, de população e de auditoria, bem como de demonstrativos de investimentos, devendo conter todos os ativos pertencentes à carteira própria, carteira administrada, fundos de investimento e fundos de investimento em cotas de fundos de investimento dos quais a EFPC seja detentora direta ou indiretamente investidora.

4. A Resolução CNPC nº 32, de 2019, estabelece o fornecimento de extratos periódicos das contas individuais de modo a permitir o acompanhamento da situação do participante ou assistido e sua evolução, contendo a discriminação das contribuições do participante e do patrocinador, e das parcelas destinadas ao custeio de despesas administrativas.

---

13 A “disponibilização ativa de informações” é aquela que é efetuada pela EFPC independentemente de qualquer solicitação prévia de participante ou assistido, em lugar de fácil acesso em sítio eletrônico da internet, de acordo com o conteúdo mínimo disposto na Resolução. O normativo se divide em informações de prestação ativa e passiva. Complementarmente, informações passivas são aquelas que devem ser fornecidas pela entidade mediante solicitação do interessado.

5. No que se refere às despesas administrativas, a Resolução CNPC nº 32, de 2019, aprofunda o tema ao determinar a divulgação dos gastos referentes à gestão de carteiras, custódia, corretagens pagas, acompanhamento da política de investimentos, consultorias, honorários advocatícios, auditorias, avaliações atuariais e outras despesas relevantes.

6. Nessa linha, a referida Resolução, traz inovações para a divulgação de informações aos participantes, em especial acerca das despesas administrativas, seja no sítio eletrônico ou no Relatório Anual de Informações – RAI, os quais devem conter itens abordando o funcionamento da EFPC e a situação de cada plano de benefícios.

7. Em suma, possibilita ao participante obter informações das EFPC com vistas ao melhor acompanhamento do seu plano de benefícios, viabilizando mecanismos para a plena transparência, adaptando-se às novas tendências de mídias digitais, produtos e demandas.

### **Custeio administrativo**

8. O custeio administrativo refere-se ao volume de recursos destinados ao Plano de Gestão Administrativa – PGA, como forma de cobrir as despesas administrativas<sup>14</sup> das EFPC na gestão dos respectivos planos de benefícios. As fontes de custeio são as seguintes:

- *contribuição dos participantes e assistidos;*
- *contribuição dos patrocinadores e instituidores;*
- *reembolso dos patrocinadores e instituidores;*
- *resultados dos investimentos;*
- *receitas administrativas;*
- *fundo administrativo;*
- *dotação Inicial; e*
- *doações.*

9. Assim, os recursos necessários para a cobertura do custeio administrativo são oriundos sobretudo de taxa cobrada de participantes, assistidos e patrocinadores,

---

<sup>14</sup> As despesas administrativas das EFPC são realizadas por meio do Plano de Gestão Administrativa - PGA (ente contábil com a finalidade de registrar as atividades referentes à gestão administrativa da EFPC, na forma do seu regulamento).

denominada de taxa de carregamento ou taxa de administração<sup>15</sup>, a depender do denominador.

10. O plano de custeio anual de cada plano de benefícios deve apresentar detalhadamente e estabelecer os percentuais descontados efetivamente pela EFPC de seus participantes e patrocinadores para a cobertura das despesas administrativas.

11. Para efeito deste relatório, a taxa de carregamento corresponde ao percentual obtido pelo valor dos recursos destinados para cobertura das despesas administrativas no período (custeio administrativo), dividido pela soma dos valores das contribuições e dos benefícios dos planos (fluxo previdenciário<sup>16</sup>).

12. A taxa de administração é obtida pelo total de recursos transferidos ao PGA, que refletem as despesas administrativas, sobre o montante de recursos garantidores<sup>17</sup> dos planos de benefícios. A informação evidencia a representatividade das despesas administrativas em relação aos recursos garantidores sob gestão.

13. As taxas de administração e de carregamento, por sua vez, são calculadas para o conjunto de EFPC, considerando os recursos transferidos ao PGA, da seguinte forma:

*Taxa de Administração = (Recursos Transferidos ao PGA) / Recursos Garantidores*

*Taxa de Carregamento = (Recursos Transferidos ao PGA) / Fluxo Previdenciário*

14. Os valores dos recursos garantidores dos planos de benefícios, dos recursos transferidos ao PGA, e do fluxo previdenciário são obtidos das respectivas rubricas contábeis do plano de contas.

### **Critérios das despesas administrativas**

15. A regulamentação vigente estabelece critérios quantitativos e qualitativos para a realização das despesas administrativas, além de metas e indicadores para a avaliação da sua gestão administrativa. O Conselho Deliberativo é o órgão responsável por fixar esses critérios, que devem constar do regulamento do PGA.

16. Os critérios quantitativos e qualitativos devem possibilitar a avaliação da relação entre a necessidade e adequação dos gastos com os resultados obtidos, e levar em consideração, no mínimo, os seguintes aspectos:

---

15 O mesmo valor é base de cálculo para a taxa de carregamento e de administração.

16 A denominação “fluxo previdenciário” foi dada para chamar o denominador da fórmula usada para a taxa de carregamento, e representa a soma de “contribuições e benefícios”.

17 Recursos garantidores dos planos de benefícios são os ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes às dívidas contratadas com os patrocinadores.

I – os recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados;

II – as contribuições e os benefícios concedidos;

III – a quantidade e a modalidade dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados;

IV – o número de participantes e assistidos;

V – a utilização do fundo administrativo;

VI – as fontes de custeio administrativo; e

VII – a forma de gestão dos investimentos.

17. Nessa esteira, os critérios qualitativos deverão ter como premissa a justificativa da despesa a ser realizada e respectiva adequação aos resultados obtidos, ponderando o melhor retorno entre custo e benefício.

18. O orçamento anual da EFPC, aprovado pelo Conselho Deliberativo, é o instrumento que define as fontes de custeio e as respectivas estimativas de receitas, bem como estabelece as projeções de despesas a serem demonstradas por ação orçamentária.

19. A premissa é que a entidade contemple atividades e projetos para alcançar os seus objetivos. Para tanto, é preciso considerar o esforço necessário à realização das iniciativas, adotando-se mecanismos de gestão operacional que maximizem a utilização de recursos.

20. O acompanhamento, em regra geral, é realizado pela aferição das metas, dos resultados dos indicadores e pela consecução dos projetos. A EFPC ainda deve consolidar as iniciativas relacionadas às diretrizes e objetivos estabelecidos, decompostos em metas, indicadores, atividades e projetos.

21. Esse processo visa assegurar o alcance dos objetivos da EFPC, bem como concretizar a sua visão de futuro. Nesse sentido, espera-se que prioridades sejam definidas de acordo com a relevância, estabelecendo-se processos de monitoramento e de avaliação sistemáticos com metas e indicadores, respectivos responsáveis, áreas intervenientes e cronogramas para execução das ações previstas.

## **BOX 2 - METODOLOGIA**

### **Amostra**

1. Do total de 277 entidades e 1.169 planos do sistema de previdência complementar fechado brasileiro, 22 EFPC se encontravam sem informações contábeis, populacionais, ou em situação especial<sup>18</sup>, inviabilizando o tratamento estatístico. Considerando essas situações, o presente relatório abrange uma amostra de 254 entidades e 1.142 planos de benefícios.

2. Os dados utilizados neste trabalho são extraídos dos demonstrativos contábeis e de cadastro dessas EFPC, referentes a dezembro de 2022 e constantes da base de dados da PREVIC. As informações contábeis e cadastrais são produzidas e transmitidas pelas próprias entidades à PREVIC, por meio de sistema eletrônico. Os números informados sofrem críticas quanto ao preenchimento e à consistência. Contudo, a qualidade e a veracidade dos números prestados são de responsabilidade das próprias entidades.

### **Plano de Gestão Administrativa - PGA**

3. As despesas administrativas consolidadas, objeto de divulgação deste trabalho, são obtidas do balancete mensal do PGA, demonstrativo contábil que registra os recursos administrativos da EFPC, no qual estão as receitas e despesas de natureza exclusivamente administrativa de todos os planos de benefícios de caráter previdencial e assistencial operados pela entidade.

4. Na estrutura do plano de contas do PGA, as despesas administrativas estão classificadas em: i) Administração dos planos previdenciais; ii) Gestão Assistencial; iii) Remuneração – antecipação de contribuições de patrocinador(es); iv) Despesas com fomento; e v) Outras Despesas.

5. As despesas administrativas dos planos previdenciais são relacionadas em geral a pessoal e encargos; a treinamentos, congressos e seminários; a viagens e estadias; a serviços de terceiros (consultoria, auditoria, avaliação atuarial, contábil, consultoria de investimentos etc.); a fomento; a tributos e despesas gerais. Essas despesas devem ter uma proporcionalidade com o número de participantes do plano. Assim, a quantidade de participantes é fator determinante para aferir a adequação das despesas administrativas.

6. No mesmo sentido, o efeito benéfico da escala operacional propicia uso de melhor tecnologia e automação de processos. Nessa lógica, a partir de certo número de participantes, ocorre estabilidade nos custos fixos e aumento incremental nos custos variáveis.

---

<sup>18</sup> Processos de transferência de gerenciamento, em liquidação extrajudicial, com insuficiência de dados populacionais ou pendência para encerramento.

7. O presente relatório não inclui as despesas cobradas diretamente pelos fundos de investimento relativamente à carteira administrada ou terceirizada. Por serem condomínios de investimentos os gastos decorrentes da gestão dos recursos são arcados por todos os investidores, sendo refletidos na variação líquida da cota do fundo.

### **Grupo de contas das despesas administrativas**

8. Na Tabela abaixo encontra-se a listagem das principais contas das despesas administrativas das EFPC.

**Tabela 5: Estrutura de contas das despesas administrativas – balancete contábil PGA**

<b>Despesas Administrativas</b>
<b>a) Administração dos planos previdenciais</b>
Pessoal e encargos;
Treinamentos/congressos e seminários;
Viagens e estadias;
Serviços de terceiros;
Despesas gerais;
Depreciações e amortizações;
Tributos;
Outras despesas;
Provisão para perdas estimadas;
<b>b) Gestão Assistencial</b>
<b>c) Remuneração – antecipação de contribuições de patrocinador(es)</b>
<b>d) Despesas com fomento</b>
<b>e) Outras Despesas</b>

9. O detalhamento da planificação contábil e da metodologia utilizada estão descritos no BOX-3 e BOX-4.

### **Segregação das entidades por grupos**

10. Diante da heterogeneidade da estrutura das entidades fechadas de previdência complementar do sistema brasileiro, que abriga fundos de pensão com portes distintos em termos de números de participantes, empresas patrocinadoras, modalidade de planos e volume de recursos, opta-se pelo agrupamento das entidades conforme o modelo de segmentação apresentado pela Resolução Previc nº 23, de 19 de agosto de 2023 e detalhado na Portaria Previc nº 960 de 25 de outubro de 2023.

## **BOX 3 - DESCRIÇÃO DOS DADOS**

1. A relação das EFPC segregadas por segmento, bem como as tabelas que balizam os resultados do presente relatório estão disponibilizados nos Anexos 3 e 4.
2. Na relação de EFPC por segmentos, de acordo com seu porte e complexidade, constam as informações da “Qualificação da Entidade”, “Informações Quantitativas” e “Indicadores das Despesas Administrativas”.

### **Qualificação da Entidade**

- a) Nome da EFPC;
- b) Unidade da Federação;
- c) Patrocínio predominante: público (federal, estadual ou municipal), privado ou instituidor;
- d) Quantidade de planos de benefícios sob gestão da entidade;
- e) População: Total de participantes ativos, aposentados e pensionistas;

### **Informações Quantitativas**

- f) Ativo Total: consolidação dos ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o ativo da gestão assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS;
- g) Total de Despesas com Pessoal e Encargos: consolidação de despesas administrativas com pagamento de pessoal e encargos trabalhistas.
- h) Total de Despesas com Serviços de Terceiros: consolidação de despesas administrativas com pagamento de serviços terceirizados;
- i) Outras Despesas Administrativas: representa outras despesas administrativas não contempladas nos itens anteriores, tais como treinamentos, congressos, seminários, viagens, passagens, despesas gerais, depreciação, amortização, fomento, tributos e outras despesas administrativas incluídas na administração dos planos previdenciais;
- j) Total de Despesas Administrativas: consolidação das despesas da gestão administrativa, correspondendo à soma das despesas da administração dos planos previdenciais e demais despesas. O total de despesas administrativas

exclui, portanto, despesas administrativas de gestão assistencial (para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS) e despesas de reversão de recursos para o plano de benefícios;

k) Total de Receitas Administrativas: consolidação das receitas da gestão administrativa, correspondendo à soma das receitas da gestão previdencial, investimentos e demais receitas. O total de receitas administrativas exclui, portanto, receitas administrativas de gestão assistencial (para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS);

### **Indicadores das Despesas Administrativas**

l) Despesa Administrativa sobre Ativo Total: relação entre o total de despesa administrativa do item “j” em relação ao ativo total da entidade, apurado no item “f”;

m) Despesa Administrativa sobre a Receita: relação entre o total de despesa administrativa do item “j” e a receita administrativa apurada no item “k”;

n) Despesa Administrativa per capita: valor do total de despesa administrativa do item “j” em relação ao total de participantes do item “e”, apurados em base anual; e

o) Receita per capita: valor do total de receitas administrativas do item “k” em relação ao total de participantes do item “e”, apurados em base anual.

3. A Despesa Administrativa sobre Ativo Total indica o percentual de quanto representam os gastos operacionais anuais em relação aos ativos sob gestão pela EFPC. O indicador permite analisar a estrutura de custos sopesada pelo volume de recursos acumulados, possibilitando a comparação relativa entre entidades.

4. A Despesa Administrativa sobre Receita demonstra a utilização ou a constituição do fundo administrativo, permitindo analisar a origem das fontes de custeio do PGA.

5. A Despesa Administrativa per capita indica os gastos administrativos por participante, cujo custeio é feito pela combinação de recursos de patrocinadores, participantes (incluindo aposentados e pensionistas) e demais fontes de custeio listadas no artigo 3º da Resolução CNPC nº 48, de 2021, não existindo um padrão de rateio para cobertura dessas despesas. O indicador permite a realização de comparações acerca da estrutura de custos das entidades, contudo deve ser avaliado considerando as diferenças entre os padrões e modelos de negócios.

## **BOX 4 - DETALHAMENTO CONTÁBIL**

### **Detalhamento contábil da composição das variáveis utilizadas na caracterização das EFPC**

- a) Unidade da Federação;
- b) Patrocínio Predominante: Público (Federal, Estadual ou Municipal), Privado ou Instituidor;
- c) Quantidade de Planos de Benefícios sob gestão da entidade;
- d) População: Total de participantes ativos, assistidos e pensionistas;
- e) Ativo Total: Consolidação dos Ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o Ativo da Gestão Assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS;
- f) Total de Despesas Administrativas: Consolidação das Despesas (conta 4.02.00.00.00.00.00),. O total de despesas administrativas exclui, portanto, as despesas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4.02.03.00.00.00.00) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS;
- g) Total de Despesas com Pessoal e Encargos: Consolidação de despesas administrativas com pagamento de pessoal e encargos trabalhistas. A apuração é efetuada pela conta 4.02.01.01.00.00.00.
- h) Total de Despesas com Serviços de Terceiros: Consolidação de despesas administrativas com serviços terceirizados. A apuração é feita pela conta 4.02.01.04.00.00.00;
- i) Total das Demais Despesas Administrativas: Representam outras despesas administrativas não contempladas nos itens anteriores, tais como treinamentos, congressos, seminários, viagens, passagens, despesas gerais, depreciação, amortização, tributos, fomento e outras despesas administrativas não incluídas nas Despesas da Administração dos Planos Previdenciais, calculadas pelas contas 4.02.00.00.00.00.00 - 4.02.01.01.00.00.00 - 4.02.01.04.00.00.00;
- j) Total das Receitas Administrativas: Consolidação das receitas (conta 4.01.00.00.00.00.00), correspondendo à soma das Receitas da Gestão Previdencial (conta 4.01.01.00.00.00.00), Investimentos (Conta

4.01.02.0.00.00.00), Diretas (conta 4.01.04.0.00.00.00) e Outras (conta 4.01.99.00.00.00.00). O total de receitas administrativas exclui, portanto, as receitas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4.01.03.00.00.00.00) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS.

- k) Despesas Per Capita: Valor do total de despesas administrativas do item “f” em relação ao total de participantes do item “d”, apurados em base anual;
- l) Despesas Administrativas sobre Ativo Total: Relação entre o total de despesas administrativas do item “f” em relação ao ativo total da entidade, apurado no item “e”;
- m) Despesa sobre a Receita: relação entre o total de despesa administrativa do item “f” e a receita administrativa apurada no item “j”.
- n) Receita per capita: valor do total de receitas administrativas do item “j” em relação ao total de participantes do item “d”, apurados em base anual.

## Metodologia de cálculo das taxas de administração e de carregamento

Conforme o Ofício Circular nº 8/2023/PREVIC de 22 de maio de 2023 que divulgou a metodologia atualizada de cálculo das Taxas de Administração e de Carregamento, considerando as alterações normativas que envolve a questão, bem como, a criação de contas contábeis na planificação contábil padrão das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) as novas fórmulas utilizadas para o cálculo das taxas de administração e carregamento são as seguintes:

RECURSOS GARANTIDORES
(+) 1.01.00.00.00.00.00 DISPONÍVEL
(+) 1.02.03.00.00.00.00 INVESTIMENTOS
(-) 2.01.03.00.00.00.00 EXIGÍVEL OPERACIONAL INVESTIMENTO
(-) 2.02.03.00.00.00.00 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL INVESTIMENTO
FLUXO PREVIDENCIÁRIO
(+) 3.01.01.01.00.00.00 CONTRIBUIÇÕES PATROCINADOR(ES)
(+) 3.01.01.02.00.00.00 CONTRIBUIÇÕES INSTITUIDORES
(+) 3.01.01.03.00.00.00 CONTRIBUIÇÕES PARTICIPANTES
(+) 3.01.01.04.00.00.00 CONTRIBUIÇÕES AUTOPATROCINADOS
(+) 3.01.01.05.00.00.00 CONTRIBUIÇÕES PARTICIPANTES EM BPD
(+) 3.01.01.06.00.00.00 CONTRIBUIÇÕES EMPREGADORES DE PL INSTITUÍDOS
(+) 3.01.01.08.00.00.00 PROVISÕES
(+) 3.02.01.00.00.00.00 BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO CONTINUADA
(+) 3.02.02.00.00.00.00 BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO ÚNICA
RECURSOS TRANSFERIDOS AO PGA
(-) 3.04.01.00.00.00.00 RECURSOS ORIUNDOS DO PGA

(+) 3.04.02.00.00.00.00 CONTRIBUIÇÃO REEMBOLSO

(+) 5.04.00.00.00.00.00 COBERTURA/REVERSÃO DESPESAS ADM

**TAXA DE ADMINISTRAÇÃO**

= (RECURSOS TRANSFERIDOS AO PGA / RECURSOS GARANTIDORES) X 100

**TAXA DE CARREGAMENTO**

= (RECURSOS TRANSFERIDOS AO PGA / FLUXO PREVIDENCIÁRIO) X 100

## ANEXO 1 - RELAÇÃO DAS 22 ENTIDADES NÃO INCLUÍDAS

Relação das 22 entidades não incluídas no relatório por não apresentação de dados contábeis e populacionais completos até a extração dos dados em 26 de setembro de 2023. Também foram excluídas aquelas que estão em situação especial e que não apresentavam planos ativos em dezembro de 2022.

Nº	EFPC	MOTIVO
1	AEROS	Liquidação
2	AERUS	Liquidação
3	CAEMI	Sem Atividades / Insuficiência de informações
4	CARTAPREV	Insuficiência de Informações
5	CENTRUS/MT	Liquidação
6	CEPLUS	Liquidação
7	CRYOVAC	Sem Atividades / Insuficiência de informações
8	EDS PREV	Insuficiência de Informações
9	FIOPREV	Insuficiência de Informações
10	FPP	Inexistência de Planos Ativos
11	FUCAE	Liquidação
12	FUSESC	Insuficiência de Informações
13	GOODYEAR	Insuficiência de Informações
14	MAPPIN	Liquidação
15	MENDESPREV	Liquidação
16	PREVI - FIERN	Sem Atividades / Insuficiência de informações
17	PREVI-BANERJ	Liquidação
18	PREVINOR	Insuficiência de Informações
19	PSS	Sem Atividades / Insuficiência de informações
20	SEGURIDADE	Inexistência de Planos Ativos
21	TECHNOS	Insuficiência de Informações
22	UASPREV	Insuficiência de Informações

## ANEXO 2 - TABELAS COMPLEMENTARES

**Tabela 6: Resumo das médias simples e medianas dos Indicadores**

Segmento	Despesas/ Ativo Total %		Despesa sobre Receita		Desp Per Capita		Receita Per Capita	
	Média	Mediana	Média	Mediana	Média	Mediana	Média	Mediana
S1	0,25%	0,20%	0,57	0,61	1.606,18	1.542	1.840,69	1.522
S2	0,44%	0,42%	0,60	0,54	1.797,16	1.164	1.918,05	914
S3	0,69%	0,48%	0,55	0,49	1.592,35	865	1.640,46	887
S4	4,15%	0,94%	0,82	0,35	3.871,95	1.874	3.153,53	1.289
<b>Sistema</b>	<b>1,58%</b>	<b>0,50%</b>	<b>0,64</b>	<b>0,49</b>	<b>2.295,53</b>	<b>1.209</b>	<b>2.153,74</b>	<b>1.024</b>

**Tabela 7: Despesa administrativa per capita por patrocínio predominante**

Patrocínio Predominante	Qtde de EFPC	Mediana Desp per capita	Média Desp per capita
Instituidor	18	344	1.939
Privado	159	812	1.841
Público	77	2.083	3.317

**Tabela 8: Terceirização por segmento**

Segmento	Qtde EFPC	Qtde Planos	População	Qt. Desp Terceirização maior que Desp Pessoal	% Despesa Terceirização Maior que Despesa com Pessoal Próprio	Despesa Terceirização Menor que Despesa com Pessoal Próprio
S1	10	122	953.418	0	0%	100%
S2	70	679	2.013.688	18	26%	74%
S3	102	228	673.566	40	39%	61%
S4	72	113	157.900	39	54%	46%
<b>Sistema</b>	<b>254</b>	<b>1142</b>	<b>3.798.572</b>	<b>97</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>

**Tabela 9: Detalhamento das despesas administrativas - dezembro 2022**

<b>DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>3.379</b>
ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	3.372
PESSOAL E ENCARGOS	1.930
CONSELHEIROS	44
DIRIGENTES	222
PESSOAL PRÓPRIO	1.352
PESSOAL CEDIDO	291
ESTAGIÁRIOS / JOVENS APRENDIZES	7
MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA	2
COMITÊ DE AUDITORIA	3
OUTRAS	9
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	20
VIAGENS E ESTADIAS	13
SERVIÇOS DE TERCEIROS	874
SERVIÇOS ATUARIAIS	60
SERVIÇOS CONTÁBEIS	41
SERVIÇOS JURÍDICOS	112
RECURSOS HUMANOS	18
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	265
GESTÃO/PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	139
AUDITORIA CONTÁBIL	27
AUDITORIA ATUARIAL/BENEFÍCIOS	1
SERVIÇOS E CONSULTORIAS DE INVESTIMENTOS	46
SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO	13
AUDITORIA DE INVESTIMENTOS	0
OUTROS	152
DESPESAS GERAIS	240
DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	57
TRIBUTOS	212
DESPESAS COM FOMENTO	17
OUTRAS DESPESAS	16

**Tabela 10: Detalhamento das receitas - dezembro 2022**

<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>12/2022</b>
RECEITAS	3.749
GESTÃO PREVIDENCIAL	1.819

DESCRIÇÃO	12/2022
CORRENTES (PATROC./INSTIT./PARTIC./AUTOP./BPD)	1.788
REMUNERAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES EM ATRASO/CONTRATADAS	29
DOAÇÕES	2
INVESTIMENTOS	1.642
DIRETAS	100
DOTAÇÃO INICIAL	25
OUTRAS RECEITAS	163

### ANEXO 3 - LISTA DAS ENTIDADES POR SEGMENTOS

#### Segmento S1

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		Despesas/ Ativo Total %	Despesa/ Receita	Despesa per capita	Receita per Capita
PREVI/BB	RJ	Pública Federal	4	190.729	S1	268.883.441.686	253.520.402	31.857.258	69.035.064	354.412.724	347.706.403	0,13%	0,73	1.858	1.823
PETROS	RJ	Pública Federal	39	132.726	S1	120.858.822.096	139.157.780	75.944.577	40.889.825	255.992.182	668.813.316	0,21%	0,21	1.929	5.039
FUNCEF	DF	Pública Federal	3	140.091	S1	105.751.014.631	134.939.113	27.938.611	36.651.842	199.529.566	221.704.365	0,19%	0,61	1.424	1.583
FUNCESP	SP	Privada	26	50.914	S1	47.646.639.473	47.654.849	24.084.578	12.810.579	84.550.006	74.427.015	0,18%	0,64	1.661	1.462
ITAU UNIBANCO	SP	Privada	17	51.808	S1	31.018.235.109	21.985.773	20.847.890	10.522.366	53.356.029	54.222.112	0,17%	0,41	1.030	1.047
BANESPREV	SP	Privada	13	29.182	S1	29.180.878.565	9.470.587	6.429.187	6.218.283	22.118.056	16.521.999	0,08%	0,57	758	566
VALIA	RJ	Privada	10	133.348	S1	29.069.105.709	65.122.224	25.609.479	16.061.041	106.792.745	85.700.145	0,37%	0,76	801	643
FORLUZ	MG	Pública Estadual	3	23.018	S1	19.943.319.202	24.397.905	7.413.689	16.820.970	48.632.564	39.299.015	0,24%	0,62	2.113	1.707
REAL GRANDEZA	RJ	Pública Federal	5	12.519	S1	18.079.709.201	31.464.225	11.798.499	7.927.559	51.190.283	50.810.125	0,28%	0,62	4.089	4.059
POSTALIS	DF	Pública Federal	2	189.083	S1	11.098.335.611	50.387.914	11.217.541	13.922.597	75.528.052	90.569.476	0,68%	0,56	399	479
Total			122	953.418	10	681.529.501.282	778.100.770	243.141.309	230.860.127	1.252.102.206	1.649.773.970				
Média			12,2	95.342		68.152.950.128	77.810.077	24.314.131	23.086.013	125.210.221	164.977.397	0,25%	0,57	1.606	1.841
Mediana			7,5	92.267		30.099.556.837	49.021.381	22.466.234	14.991.819	80.039.029	80.063.580	0,20%	0,61	1.542	1.522

## Segmento S2

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		Despesas/Ativo Total %	Despesa/Receita	Despesa per capita	Receita per Capita
BANESES	ES	Pública Estadual	2	4.448	S2	2.171.099.939,97	5.871.677,68	1.247.157,55	1.300.270,19	8.419.105,42	8.262.326,41	0,39%	0,71	1.892,78	1.857,54
BANRISUL/FBSS	RS	Pública Estadual	7	17.368	S2	6.443.590.117,16	17.386.587,52	2.802.153,48	5.037.078,23	25.225.819,23	23.118.497,17	0,39%	0,75	1.452,43	1.331,10
BB PREVIDENCIA	DF	Privada	43	212.320	S2	8.071.038.776,73	24.642.306,45	3.648.255,69	10.778.383,57	39.068.945,71	41.520.097,90	0,48%	0,59	184,01	195,55
BRASLIGHT	RJ	Privada	3	9.703	S2	3.493.150.634,08	10.491.048,29	2.986.191,50	1.836.235,93	15.313.475,72	14.657.522,84	0,44%	0,72	1.578,22	1.510,62
BRF PREVIDÊNCIA	SP	Privada	4	54.272	S2	4.286.283.198,26	10.330.724,96	3.477.616,78	1.365.604,20	15.173.945,94	15.414.503,03	0,35%	0,67	279,59	284,02
CAPEF	CE	Pública Federal	3	12.515	S2	6.310.766.921,92	12.552.882,68	2.136.267,58	2.430.361,41	17.119.511,67	19.121.886,11	0,27%	0,66	1.367,92	1.527,92
CBS	SP	Privada	4	33.961	S2	5.930.108.928,05	11.617.936,45	3.614.865,38	2.178.997,10	17.411.798,93	18.069.017,43	0,29%	0,64	512,70	532,05
CELOS	SC	Pública Estadual	5	13.352	S2	4.161.802.369,06	9.474.556,68	2.904.297,58	4.755.396,11	17.134.250,37	24.671.017,61	0,41%	0,38	1.283,27	1.847,74
CENTRUS	DF	Pública Federal	4	2.469	S2	7.243.341.716,68	33.698.547,07	2.298.950,18	10.501.615,48	46.499.112,73	66.952.943,54	0,64%	0,50	18.833,18	27.117,43
CERES	DF	Pública Federal	18	22.078	S2	10.183.160.183,68	27.405.323,42	4.480.094,69	7.023.057,12	38.908.475,23	41.013.696,61	0,38%	0,67	1.762,32	1.857,67
CITIPREVI	SP	Privada	4	7.078	S2	4.000.934.520,69	-	10.661.356,28	1.512.295,99	12.173.652,27	12.333.043,36	0,30%	-	1.719,93	1.742,45
ECONOMUS	SP	Pública Estadual	5	18.494	S2	10.160.489.996,47	20.200.345,31	7.849.616,12	3.021.339,24	31.071.300,67	38.300.593,37	0,31%	0,53	1.680,07	2.070,97
ELETROS	RJ	Pública Federal	6	5.130	S2	5.509.263.860,43	19.636.840,61	6.919.381,92	2.670.814,64	29.227.037,17	22.754.503,95	0,53%	0,86	5.697,28	4.435,58
ELOS	SC	Privada	6	4.897	S2	4.552.292.141,06	10.554.217,37	3.501.940,05	2.725.344,12	16.781.501,54	18.159.796,26	0,37%	0,58	3.426,89	3.708,35
EMBRAER PREV	SP	Privada	1	20.620	S2	4.197.487.115,77	2.248.844,99	2.078.816,85	1.110.596,07	5.438.257,91	5.748.490,14	0,13%	0,39	263,74	278,78
ENERGISAPREV	SP	Privada	17	13.561	S2	1.844.751.255,97	10.215.259,97	4.587.512,56	2.827.382,77	17.630.155,30	18.771.577,85	0,96%	0,54	1.300,06	1.384,23
ENERPREV	SP	Privada	3	5.296	S2	2.435.969.102,96	7.479.597,42	3.476.939,34	1.368.112,90	12.324.649,66	12.687.830,29	0,51%	0,59	2.327,16	2.395,74
FACHESF	PE	Pública Federal	6	17.499	S2	11.893.470.497,85	19.214.615,41	11.810.695,27	8.650.651,71	39.675.962,39	73.807.347,00	0,33%	0,26	2.267,33	4.217,80
FAMILIA PREVIDENCIA	RS	Privada	11	18.229	S2	6.595.760.985,29	22.826.857,78	5.379.486,61	6.421.823,60	34.628.167,99	20.502.718,34	0,53%	1,11	1.899,62	1.124,73

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		Despesas/Ativo Total %	Despesa/Receita	Despesa per capita	Receita per Capita
FAPES	RJ	Pública Federal	5	5.046	S2	15.016.977.771,93	64.403.840,02	11.354.177,22	18.546.237,35	94.304.254,59	93.161.220,25	0,63%	0,69	18.688,91	18.462,39
FATL	RJ	Privada	6	24.081	S2	12.828.230.774,80	25.400.561,44	16.234.284,00	7.583.635,42	49.218.480,86	4.400.674,31	0,38%	5,77	2.043,87	182,74
FIBRA	PR	Privada	2	4.028	S2	5.531.294.991,09	12.930.464,04	4.488.190,10	2.277.711,06	19.696.365,20	24.813.783,72	0,36%	0,52	4.889,86	6.160,32
FIPECQ	DF	Pública Federal	3	12.139	S2	1.973.933.077,01	5.270.691,89	3.073.688,53	2.252.404,30	10.596.784,72	10.706.065,99	0,54%	0,49	872,95	881,96
FUNBEP	PR	Privada	2	6.388	S2	7.255.271.590,91	669.384,85	2.966.344,21	7.353.731,06	10.989.460,12	11.605.351,30	0,15%	0,06	1.720,33	1.816,74
FUNDACAO COPEL	PR	Pública Estadual	5	21.853	S2	13.279.411.480,14	19.613.103,59	5.875.008,22	4.070.110,39	29.558.222,20	36.876.246,29	0,22%	0,53	1.352,59	1.687,47
FUNDAÇÃO LIBERTAS	MG	Pública Estadual	18	20.862	S2	4.203.868.850,72	19.130.901,21	4.713.754,49	3.186.630,78	27.031.286,48	24.450.510,26	0,64%	0,78	1.295,72	1.172,01
FUNEPP	SP	Privada	6	23.181	S2	3.670.347.576,06	2.782.927,48	3.956.599,34	919.955,35	7.659.482,17	7.675.864,45	0,21%	0,36	330,42	331,13
FUNPRESP-EXE	DF	Pública Federal	2	112.137	S2	6.639.437.605,54	34.940.917,25	11.502.297,04	6.891.801,31	53.335.015,60	63.292.359,96	0,80%	0,55	475,62	564,42
FUNPRESP-JUD	DF	Pública Federal	1	28.633	S2	2.277.497.821,98	13.307.969,60	1.196.373,36	3.298.988,52	17.803.331,48	20.295.745,09	0,78%	0,66	621,78	708,82
FUNSEJEM	SP	Privada	2	18.022	S2	1.893.386.378,30	4.486.475,62	1.417.014,46	1.560.039,24	7.463.529,32	7.295.117,75	0,39%	0,61	414,13	404,79
FUNSSEST	ES	Privada	5	11.283	S2	3.588.277.854,16	3.534.800,33	4.483.431,19	1.226.546,01	9.244.777,53	9.165.403,69	0,26%	0,39	819,35	812,32
FUSAN	PR	Pública Estadual	3	10.106	S2	2.038.547.383,62	6.996.005,82	1.487.656,53	1.075.668,85	9.559.331,20	9.180.602,93	0,47%	0,76	945,91	908,43
GERDAU	RS	Privada	3	19.589	S2	4.209.773.030,12	1.408.215,94	2.612.431,26	759.358,09	4.780.005,29	4.617.543,25	0,11%	0,30	244,01	235,72
IBM	RJ	Privada	3	9.256	S2	5.585.154.695,50	-	9.020.155,51	2.718.040,15	11.738.195,66	3.667.152,46	0,21%	-	1.268,17	396,19
ICATUFMP	RJ	Privada	43	36.640	S2	2.935.422.701,39	-	12.835.047,62	608.902,26	13.443.949,88	14.437.535,05	0,46%	-	366,92	394,04
IFM	SP	Privada	35	41.587	S2	3.623.713.702,58	-	12.154.230,27	1.297.578,43	13.451.808,70	13.024.939,22	0,37%	-	323,46	313,20

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		Despesas/Ativo Total %	Despesa/Receita	Despesa per capita	Receita per Capita
INFRAPREV	RJ	Pública Federal	4	11.152	S2	4.049.828.301,85	14.229.941,33	2.655.113,75	4.563.741,80	21.448.796,88	18.364.590,09	0,53%	0,77	1.923,31	1.646,75
METRUS	SP	Pública Estadual	4	12.484	S2	3.591.495.161,50	10.733.978,28	2.691.141,69	3.715.135,95	17.140.255,92	16.417.914,57	0,48%	0,65	1.372,98	1.315,12
MULTIBRA	SP	Privada	118	58.626	S2	9.018.851.715,33	456.983,26	4.726.607,12	1.630.303,49	6.813.893,87	7.680.821,31	0,08%	0,06	116,23	131,01
MULTIPENSIONS	SP	Privada	27	70.972	S2	3.959.750.654,63	-	12.734.788,07	935.539,14	13.670.327,21	13.655.873,21	0,35%	-	192,62	192,41
MULTIPREV	SP	Privada	94	65.394	S2	9.735.494.865,73	-	40.550.719,56	2.219.005,31	42.769.724,87	44.661.877,91	0,44%	-	654,03	682,97
NÉOS	BA	Privada	7	17.023	S2	3.566.624.391,72	10.668.432,59	8.902.138,46	5.572.888,59	25.143.459,64	26.790.083,58	0,70%	0,40	1.477,03	1.573,76
NUCLEOS	RJ	Pública Federal	4	4.840	S2	4.026.446.827,15	12.552.497,98	2.994.628,94	2.691.538,91	18.238.665,83	18.425.352,50	0,45%	0,68	3.768,32	3.806,89
OABPREV-SP	SP	Instituidor	1	52.423	S2	1.245.848.898,02	1.025.660,34	3.858.595,65	893.253,15	5.777.509,14	15.656.025,12	0,46%	0,07	110,21	298,65
PORTUS	RJ	Pública Federal	6	8.690	S2	1.646.649.650,94	9.073.590,55	2.459.789,65	7.891.210,44	19.424.590,64	45.472.625,90	1,18%	0,20	2.235,28	5.232,75
PRECE	RJ	Pública Estadual	5	8.034	S2	2.266.000.362,51	11.629.833,91	2.705.283,72	2.902.036,31	17.237.153,94	12.510.486,01	0,76%	0,93	2.145,53	1.557,19
PREVDOW	SP	Privada	1	3.918	S2	2.438.702.579,29	761.369,59	2.295.237,15	671.768,11	3.728.374,85	3.997.308,51	0,15%	0,19	951,60	1.020,24
PREVIBAYER	SP	Privada	4	11.034	S2	3.356.081.400,98	2.771.218,77	3.690.871,54	1.176.210,22	7.638.300,53	7.879.775,45	0,23%	0,35	692,25	714,14
PREVIDÊNCIA USIMINAS	MG	Privada	4	36.066	S2	10.082.232.678,47	15.342.721,40	9.789.944,21	3.952.208,03	29.084.873,64	29.908.386,46	0,29%	0,51	806,43	829,27
PREVI-GM	SP	Privada	1	22.154	S2	4.824.430.265,65	1.457.915,87	2.197.930,23	1.071.238,27	4.727.084,37	7.027.700,76	0,10%	0,21	213,37	317,22
PREVINDUS	RJ	Privada	12	9.053	S2	604.821.062,29	3.930.344,98	2.087.625,74	394.335,85	6.412.306,57	7.272.987,21	1,06%	0,54	708,31	803,38
PREVINORTE	DF	Pública Federal	6	6.092	S2	4.508.939.596,43	15.673.442,53	4.521.640,69	1.917.425,77	22.112.508,99	24.756.162,32	0,49%	0,63	3.629,76	4.063,72
PREVISC	SC	Privada	18	19.713	S2	1.751.454.115,17	7.814.460,44	3.099.554,46	1.629.764,89	12.543.779,79	11.763.194,55	0,72%	0,66	636,32	596,72

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		Despesas/Ativo Total %	Despesa/Receita	Despesa per capita	Receita per Capita
QUANTA	SC	Instituidor	3	160.655	S2	5.229.976.182,51	14.726.066,23	6.568.927,29	18.427.844,25	39.722.837,77	36.379.177,89	0,76%	0,40	247,26	226,44
REFER	RJ	Pública Federal	8	25.368	S2	9.424.449.862,99	32.302.282,90	7.246.152,95	10.131.156,89	49.679.592,74	30.424.431,92	0,53%	1,06	1.958,36	1.199,32
REGIUS	DF	Pública Estadual	7	6.253	S2	3.528.084.182,12	10.518.240,41	3.768.981,85	2.271.366,71	16.558.588,97	13.456.995,83	0,47%	0,78	2.648,10	2.152,09
SABESPREV	SP	Pública Estadual	5	20.782	S2	4.133.392.133,49	13.751.806,72	3.361.676,02	2.699.961,83	19.813.444,57	11.396.367,69	0,48%	1,21	953,39	548,38
SANTANDER PREVI	SP	Privada	1	28.481	S2	4.474.081.230,69	1.228.510,18	2.322.406,89	658.540,62	4.209.457,69	4.986.346,04	0,09%	0,25	147,80	175,08
SAO BERNARDO	SP	Privada	1	11.791	S2	1.460.439.938,66	389.838,54	5.642.655,69	717.353,41	6.749.847,64	8.175.905,05	0,46%	0,05	572,46	693,40
SERPROS	DF	Pública Federal	3	12.950	S2	7.620.074.599,08	22.987.173,31	5.757.005,12	4.399.351,40	33.143.529,83	22.087.356,73	0,43%	1,04	2.559,35	1.705,59
SICOOB PREVI	DF	Privada	2	202.957	S2	2.100.939.308,38	5.298.367,51	3.390.186,57	1.776.457,41	10.465.011,49	10.503.428,74	0,50%	0,50	51,56	51,75
SISTEL	DF	Privada	8	23.428	S2	22.069.252.512,69	33.387.248,94	11.713.461,81	5.832.674,20	50.933.384,95	21.545.294,86	0,23%	1,55	2.174,04	919,64
SP-PREVCOM	SP	Pública Estadual	9	24.138	S2	2.711.668.498,56	15.545.685,98	9.258.598,13	4.414.434,30	29.218.718,41	37.229.901,18	1,08%	0,42	1.210,49	1.542,38
TELOS	RJ	Privada	3	14.203	S2	9.891.014.184,72	17.912.114,58	3.456.402,36	4.216.293,87	25.584.810,81	25.995.304,98	0,26%	0,69	1.801,37	1.830,27
UNILEVERPREV	SP	Privada	3	14.950	S2	3.781.584.271,85	2.218.507,75	2.638.216,89	2.599.051,83	7.455.776,47	8.185.173,84	0,20%	0,27	498,71	547,50
VEXTY	SP	Privada	1	16.294	S2	3.873.854.356,96	11.774.046,30	3.240.546,14	2.969.076,55	17.983.668,99	28.536.759,38	0,46%	0,41	1.103,70	1.751,37
VISÃO PREV	SP	Privada	5	21.750	S2	7.581.662.197,93	13.905.082,03	7.934.768,49	2.452.502,77	24.292.353,29	13.813.771,37	0,32%	1,01	1.116,89	635,12
VIVA	DF	Instituidor	4	58.169	S2	2.981.129.297,21	13.160.258,95	3.645.109,22	2.770.913,56	19.576.281,73	17.195.151,18	0,66%	0,77	336,54	295,61
VWPP	SP	Privada	3	31.213	S2	3.232.910.893,92	3.340.067,55	3.249.065,82	1.550.037,42	8.139.170,79	7.122.951,51	0,25%	0,47	260,76	228,20

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		Despesas/Ativo Total %	Despesa/Receita	Despesa per capita	Receita per Capita
WEG	SC	Privada	1	24.517	S2	1.813.022.009,67	1.661.189,10	979.725,36	401.995,96	3.042.910,42	3.097.180,86	0,17%	0,54	124,11	126,33
		Total	679	2.013.688	70	372.616.497.737	822.953.308	391.367.776	255.259.316	1.469.580.400	1.466.906.190				
		Média	9,7	28.767		5.323.092.825	11.756.476	5.590.968	3.646.562	20.994.006	20.955.803	0,44%	0,60	1.797,16	1.918,05
		Mediana	4	17.761		4.147.597.251	10.536.229	3.646.682	2.634.933	17.188.705	16.036.970	0,42%	0,54	1.163,69	914,03

## Segmento S3

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/Ativo Total %	(2) Despesa/Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
ACEPREV	MG	Privada	1	6.103	S3	1.616.759.949	4.121.455	1.659.349	921.190	6.701.994	6.736.208	0,41%	0,61	1.098	1.104
AGROS	MG	Pública Federal	4	6.218	S3	988.538.257	4.688.975	1.927.274	895.596	7.511.845	741.006	0,76%	6,33	1.208	119
ALCOA PREVI	SP	Privada	1	3.723	S3	721.098.363	-	1.759.449	232.776	1.992.225	3.063.646	0,28%	-	535	823
ALPAPREV	SP	Privada	2	20.620	S3	478.956.046	233.843	1.687.945	172.940	2.094.728	2.184.297	0,44%	0,11	102	106
BANDEPREV	PE	Privada	3	2.213	S3	2.229.854.424	3.493.804	2.116.342	1.066.207	6.676.353	1.367.013	0,30%	2,56	3.017	618
BASES	BA	Privada	2	1.750	S3	999.490.802	2.955.340	1.039.526	814.604	4.809.470	2.847.771	0,48%	1,04	2.748	1.627
BASF PC	SP	Privada	1	4.852	S3	1.806.562.003	4.579.062	2.515.142	704.862	7.799.067	4.908.417	0,43%	0,93	1.607	1.012
BOTICARIO PREV	PR	Privada	1	10.852	S3	453.042.440	1.305.095	679.584	319.092	2.303.770	3.182.830	0,51%	0,41	212	293
BRASILETROS	RJ	Privada	2	3.477	S3	1.542.624.637	3.709.625	2.256.001	1.380.469	7.346.096	8.110.589	0,48%	0,46	2.113	2.333
BUNGEPREV	SP	Privada	1	9.924	S3	610.380.621	1.658.123	1.120.533	240.315	3.018.970	3.018.970	0,49%	0,55	304	304
CAPAF	PA	Pública Federal	2	1.008	S3	151.579.771	2.683.086	1.242.024	721.760	4.646.870	5.192.868	3,07%	0,52	4.610	5.152
CAPESESP	RJ	Pública Federal	5	27.185	S3	519.872.382	2.718.341	174.079	603.975	3.496.394	3.622.433	0,67%	0,75	129	133
CARGILLPREV	SP	Privada	3	7.358	S3	1.670.323.774	2.132.244	1.572.421	868.622	4.573.287	4.378.058	0,27%	0,49	622	595
CARREFOURPREV	SP	Privada	1	53.332	S3	559.141.907	664.530	1.979.299	363.110	3.006.939	3.006.939	0,54%	0,22	56	56
CASANPREV	SC	Pública Estadual	1	2.050	S3	345.948.348	2.184.158	780.013	96.009	3.060.179	2.877.052	0,88%	0,76	1.493	1.403
CASFAM	MG	Privada	2	6.571	S3	548.286.507	2.709.700	1.641.337	1.159.063	5.510.100	5.232.387	1,00%	0,52	839	796
CIBRIUS	DF	Pública Federal	3	4.562	S3	2.718.754.005	11.592.645	2.317.796	1.956.114	15.866.555	14.999.819	0,58%	0,77	3.478	3.288
COMPESAPREV	PE	Pública Estadual	3	5.233	S3	1.098.493.557	3.829.053	1.182.467	1.034.347	6.045.867	5.213.064	0,55%	0,73	1.155	996
COMSHELL	RJ	Privada	2	1.803	S3	1.381.451.412	325.771	2.126.831	323.545	2.776.147	4.619.966	0,20%	0,07	1.540	2.562

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/Ativo Total %	(2) Despesa/Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
CYAMPREV	SP	Privada	2	10.760	S3	901.973.397	1.054.496	1.182.459	259.628	2.496.583	3.185.787	0,28%	0,33	232	296
DESBAN	MG	Pública Estadual	5	944	S3	1.090.753.436	4.028.436	1.184.225	844.961	6.057.622	4.864.291	0,56%	0,83	6.417	5.153
ECOS	BA	Privada	2	740	S3	932.921.929	4.613.914	861.400	952.527	6.427.841	6.338.058	0,69%	0,73	8.686	8.565
ELETRA	GO	Privada	2	2.157	S3	762.973.142	2.513.136	1.455.038	826.438	4.794.612	2.927.635	0,63%	0,86	2.223	1.357
EQTPREV	MA	Privada	9	6.902	S3	2.115.352.270	7.221.961	3.747.907	2.121.760	13.091.627	13.577.203	0,62%	0,53	1.897	1.967
FABASA	BA	Pública Estadual	2	4.501	S3	996.566.250	4.806.897	1.081.452	1.276.370	7.164.719	6.399.102	0,72%	0,75	1.592	1.422
FACEB	DF	Pública Estadual	4	2.403	S3	1.523.189.515	6.591.371	2.160.538	1.240.265	9.992.173	7.863.080	0,66%	0,84	4.158	3.272
FAELCE	CE	Privada	2	3.320	S3	1.525.111.004	4.290.848	2.002.055	3.414.619	9.707.523	7.181.467	0,64%	0,60	2.924	2.163
FAPERS	RS	Privada	4	2.346	S3	675.480.255	1.805.138	1.264.877	-1.275.988	1.794.027	3.201.998	0,27%	0,56	765	1.365
FASC	SP	Privada	2	5.269	S3	1.834.023.565	2.202.515	1.773.580	418.714	4.394.809	3.549.973	0,24%	0,62	834	674
FGV-PREVI	RJ	Privada	1	2.577	S3	776.297.077	449.164	1.441.551	173.202	2.063.917	454.647	0,27%	0,99	801	176
FUNDACAO CORSAN	RS	Pública Estadual	1	8.354	S3	2.147.303.535	7.823.622	2.946.454	1.444.186	12.214.262	13.121.994	0,57%	0,60	1.462	1.571
FUNDAMBRAS	MG	Privada	2	5.650	S3	1.076.867.843	3.544.475	1.082.440	569.436	5.196.350	5.802.646	0,48%	0,61	920	1.027
FUNDIAGUA	DF	Pública Estadual	4	4.096	S3	1.321.093.336	7.608.404	1.929.162	1.559.502	11.097.069	12.680.462	0,84%	0,60	2.709	3.096
FUTURA II	SP	Privada	2	6.817	S3	183.539.459	467.020	2.527.597	277.194	3.271.811	4.082.210	1,78%	0,11	480	599
FUTURA PREV	SP	Privada	1	1.178	S3	630.279.160	550.622	1.492.546	303.174	2.346.342	2.571.386	0,37%	0,21	1.992	2.183
GEBSA-PREV	SP	Privada	3	9.508	S3	2.061.307.619	1.189.456	1.672.953	1.205.813	4.068.222	3.751.249	0,20%	0,32	428	395
IAJA	DF	Privada	3	10.377	S3	1.476.558.410	-	185.885	421.370	607.256	675.130	0,04%	-	59	65

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/ Ativo Total %	(2) Despesa/ Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
INDUSPREVI	RS	Privada	6	2.556	S3	615.568.681	1.804.396	1.014.947	519.496	3.338.839	3.083.803	0,54%	0,59	1.306	1.206
INOVAR PREVIDENCIA	SP	Privada	2	4.648	S3	1.118.709.108	3.627.611	1.358.680	1.039.308	6.025.599	5.548.012	0,54%	0,65	1.296	1.194
INSTITUTO AMBEV	SP	Privada	2	10.166	S3	2.287.261.115	1.076.431	2.146.361	344.130	3.566.922	1.893.588	0,16%	0,57	351	186
ISBRE	RS	Pública Estadual	2	934	S3	1.363.037.999	5.775.113	1.008.788	1.121.359	7.905.260	9.057.186	0,58%	0,64	8.464	9.697
ITAUSAINDL	SP	Privada	2	6.719	S3	3.281.341.150	2.544.597	1.595.924	1.610.260	5.750.781	6.128.486	0,18%	0,42	856	912
JOHNSON	SP	Privada	1	9.590	S3	2.234.989.573	1.132.139	5.015.513	649.678	6.797.330	5.129.640	0,30%	0,22	709	535
JUSPREV	PR	Instituidor	1	3.868	S3	453.720.246	3.479.561	964.033	2.917.949	7.361.543	7.034.250	1,62%	0,49	1.903	1.819
KPMG PREV	SP	Privada	1	8.141	S3	624.755.921	-	1.656.474	206.372	1.862.846	2.266.109	0,30%	-	229	278
MAIS FUTURO	PR	Privada	5	4.290	S3	179.808.352	2.342.212	2.054.755	870.762	5.267.729	3.980.730	2,93%	0,59	1.228	928
MAIS VIDA PREV	SP	Privada	4	1.344	S3	833.810.424	1.647.100	1.350.410	445.640	3.443.150	3.522.952	0,41%	0,47	2.562	2.621
MARCOPREV	RS	Privada	3	8.730	S3	458.410.066	695.696	779.880	136.961	1.612.537	1.306.528	0,35%	0,53	185	150
MAUA PREV	RJ	Privada	1	5.939	S3	430.772.480	1.069.634	1.567.592	308.476	2.945.702	2.945.702	0,68%	0,36	496	496
MBPREV	SP	Privada	1	12.485	S3	1.163.761.449	1.875.364	2.409.857	528.590	4.813.811	5.912.828	0,41%	0,32	386	474
MSD PREV	SP	Privada	1	1.714	S3	685.830.390	1.031.826	1.146.232	144.920	2.322.978	2.436.264	0,34%	0,42	1.355	1.421
MULTICOOP	SP	Privada	5	9.207	S3	1.837.380.672	1.288.480	2.571.550	639.735	4.499.764	5.012.717	0,24%	0,26	489	544
MULTIPLA	SP	Privada	4	22.241	S3	2.524.033.467	-	4.724.770	723.054	5.447.824	4.945.704	0,22%	-	245	222
MÚTUOPREV	SP	Instituidor	3	10.393	S3	155.014.903	529.272	443.168	33.799	1.006.239	1.270.201	0,65%	0,42	97	122
OABPREV-MG	MG	Instituidor	1	11.330	S3	318.519.743	1.648.928	1.336.295	990.625	3.975.848	4.513.313	1,25%	0,37	351	398

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/ Ativo Total %	(2) Despesa/ Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
OABPREV-PR	PR	Instituidor	1	18.636	S3	642.139.465	1.759.314	462.468	1.082.605	3.304.387	3.442.346	0,51%	0,51	177	185
OABPREV-RJ	RJ	Instituidor	1	4.683	S3	60.612.366	1.113.584	1.324.796	936.851	3.375.231	1.982.709	5,57%	0,56	721	423
OABPREV-RS	RS	Instituidor	1	8.479	S3	170.950.551	1.039.860	926.101	682.278	2.648.240	2.653.843	1,55%	0,39	312	313
P&G PREV	SP	Privada	2	5.203	S3	515.733.626	-	2.854.458	576.655	3.431.113	3.900.874	0,67%	-	659	750
PFIZER PREV	SP	Privada	1	1.775	S3	609.756.646	257.878	1.833.515	269.917	2.361.310	2.910.536	0,39%	0,09	1.330	1.640
PLANEJAR	SP	Privada	1	4.928	S3	1.029.127.433	-	1.828.516	237.739	2.066.254	2.024.787	0,20%	-	419	411
PORTOPREV	SP	Privada	2	9.486	S3	833.956.739	1.193.845	1.496.331	577.154	3.267.330	3.771.489	0,39%	0,32	344	398
PREV PEPSICO	SP	Privada	1	14.620	S3	483.970.409	1.126.008	1.077.358	175.467	2.378.833	2.633.780	0,49%	0,43	163	180
PREVCOM-MG	MG	Pública Estadual	2	1.994	S3	105.699.667	2.843.539	578.542	204.881	3.626.962	3.887.408	3,43%	0,73	1.819	1.950
PREVCUMMINS	SP	Privada	1	2.910	S3	469.977.670	700.100	1.551.246	372.037	2.623.383	2.510.476	0,56%	0,28	902	863
PREV DATA	RJ	Pública Federal	2	4.836	S3	1.902.504.630	9.830.818	2.644.977	2.446.484	14.922.278	18.237.800	0,78%	0,54	3.086	3.771
PREVEME	SP	Privada	1	1.920	S3	939.083.034	481.597	934.267	142.979	1.558.843	1.558.843	0,17%	0,31	812	812
PREVHAB	RJ	Privada	1	552	S3	644.417.000	7.023.597	1.566.183	1.765.591	10.355.371	14.462.917	1,61%	0,49	18.760	26.201
PREVI NOVARTIS	SP	Privada	3	3.186	S3	1.284.053.976	902.161	2.008.021	440.666	3.350.848	3.170.342	0,26%	0,28	1.052	995
PREVIBOSCH	SP	Privada	1	7.210	S3	1.094.068.431	1.654.628	923.858	1.032.527	3.611.014	3.637.910	0,33%	0,45	501	505
PREVICAT	SP	Privada	2	2.590	S3	1.045.384.689	489.057	1.283.647	134.906	1.907.611	2.926.764	0,18%	0,17	737	1.130
PREVICOKE	RJ	Privada	3	1.253	S3	849.213.522	1.505.778	1.669.404	157.825	3.333.007	2.380.733	0,39%	0,63	2.660	1.900
PREVIDEXXONMOBIL	PR	Privada	2	2.291	S3	524.130.011	-	1.486.250	182.694	1.668.944	1.421.271	0,32%	-	728	620

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/ Ativo Total %	(2) Despesa/ Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
PREVI-ERICSSON	SP	Privada	3	3.503	S3	1.758.131.880	2.836.905	2.031.970	343.924	5.212.799	4.970.942	0,30%	0,57	1.488	1.419
PREVIG	SC	Privada	2	3.672	S3	1.725.113.477	6.564.532	1.701.458	1.628.360	9.894.350	10.573.528	0,57%	0,62	2.695	2.880
PREVIHONDA	SP	Privada	2	11.124	S3	276.515.582	1.421.384	717.763	248.316	2.387.463	2.712.947	0,86%	0,52	215	244
PREVIM	RJ	Privada	2	5.990	S3	694.782.422	670.632	1.909.036	136.499	2.716.166	2.872.783	0,39%	0,23	453	480
PREVIPLAN	SP	Privada	1	2.852	S3	735.773.989	1.937.455	1.283.009	467.813	3.688.277	3.068.250	0,50%	0,63	1.293	1.076
PREVIRB	RJ	Privada	2	2.026	S3	2.955.411.766	6.404.254	1.281.280	2.242.795	9.928.329	7.990.680	0,34%	0,80	4.900	3.944
PREVI-SIEMENS	SP	Privada	3	8.817	S3	1.922.615.252	-	2.030.683	3.046.574	5.077.256	3.796.504	0,26%	-	576	431
PREVSAN	GO	Pública Estadual	2	5.499	S3	1.284.004.757	2.158.618	1.155.062	983.384	4.297.064	3.140.976	0,33%	0,69	781	571
PREVUNIAO	RJ	Privada	2	5.044	S3	1.561.117.944	1.029.945	1.006.056	311.430	2.347.431	2.347.781	0,15%	0,44	465	465
PRHOSPER	SP	Privada	3	3.549	S3	1.587.892.892	2.260.100	2.368.882	777.979	5.406.961	4.896.393	0,34%	0,46	1.524	1.380
PROMON	SP	Privada	2	2.350	S3	1.801.849.928	3.852.942	2.480.548	1.309.041	7.642.531	8.710.400	0,42%	0,44	3.252	3.707
RAIZPREV	SP	Privada	1	26.729	S3	555.698.139	1.469.694	2.047.989	358.206	3.875.890	4.338.520	0,70%	0,34	145	162
RANDONPREV	RS	Privada	1	17.159	S3	515.697.773	1.451.389	1.481.816	209.591	3.142.795	1.281.281	0,61%	1,13	183	75
RJPREV	RJ	Pública Municipal	2	3.581	S3	192.732.650	2.496.697	472.086	164.869	3.133.652	10.858.579	1,63%	0,23	875	3.032
RUMOS	SP	Privada	2	2.659	S3	1.359.299.381	3.234.808	2.678.081	939.280	6.852.169	8.049.052	0,50%	0,40	2.577	3.027
SAO FRANCISCO	DF	Pública Federal	3	2.194	S3	1.038.492.566	5.809.414	1.297.110	1.117.216	8.223.739	7.933.948	0,79%	0,73	3.748	3.616
SAO RAFAEL	RJ	Privada	1	1.686	S3	1.065.367.506	2.508.648	1.247.779	427.834	4.184.261	4.266.214	0,39%	0,59	2.482	2.530
SARAH PREVIDÊNCIA	DF	Privada	1	4.281	S3	2.720.805.482	570.450	636.028	268.090	1.474.568	1.173.131	0,05%	0,49	344	274

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/Ativo Total %	(2) Despesa/Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
SEBRAE PREVIDENCIA	DF	Privada	3	10.079	S3	1.185.515.643	5.707.526	3.838.818	529.346	10.075.690	12.592.288	0,85%	0,45	1.000	1.249
SERGUS	SE	Pública Estadual	2	1.763	S3	985.990.123	2.534.356	931.901	991.991	4.458.248	7.963.987	0,45%	0,32	2.529	4.517
SIAS	RJ	Pública Federal	3	7.246	S3	200.139.242	4.304.075	780.523	893.813	5.978.411	3.072.802	2,99%	1,40	825	424
SUL PREVIDÊNCIA	SC	Privada	5	2.280	S3	158.127.686	980.248	499.900	307.239	1.787.388	1.523.968	1,13%	0,64	784	668
SUPREV	SP	Privada	8	3.947	S3	528.639.513	2.987.281	207.281	2.842.269	6.036.831	5.582.091	1,14%	0,54	1.529	1.414
SYNGENTA PREVI	SP	Privada	1	4.628	S3	1.591.831.117	2.689.684	2.391.781	582.324	5.663.789	5.916.758	0,36%	0,45	1.224	1.278
TOYOTA PREVI	SP	Privada	1	4.951	S3	345.617.258	-	1.327.165	132.341	1.459.507	1.459.507	0,42%	-	295	295
TRAMONTINAPREV	RS	Privada	1	9.791	S3	251.016.751	755.204	895.260	169.506	1.819.970	1.819.970	0,73%	0,41	186	186
ULTRAPREV	SP	Privada	1	8.782	S3	1.078.283.621	-	2.023.824	260.351	2.284.174	2.284.174	0,21%	-	260	260
VALUE PREV	SP	Privada	3	3.167	S3	1.586.642.318	3.444.351	1.916.499	775.550	6.136.400	6.509.556	0,39%	0,53	1.938	2.055
VIKINGPREV	PR	Privada	1	6.637	S3	987.824.612	1.758.447	2.381.911	647.421	4.787.779	4.974.325	0,48%	0,35	721	749
		Total	228	673.566	102	108.895.187.281	251.675.487	164.386.195	77.671.490	493.733.172	487.715.828				
		Média	2,24	6.604		1.067.599.875	2.467.407	1.611.629	761.485	4.840.521	4.781.528	0,69%	0,55	1.592	1.640
		Mediana	2,00	4.760		986.907.368	1.804.767	1.494.439	579.739	4.022.035	3.761.369	0,48%	0,49	865	887

## Segmento S4

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/Ativo Total %	(2) Despesa/Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
ALBAPREV	BA	Pública Estadual	1	220	S4	113.605.896	1.178.382	525.264	118.898	1.822.544	734.328	1,60%	1,60	8.284,3	3.337,9
ALEPEPREV	PE	Pública Estadual	1	189	S4	56.604.961	1.112.353	294.134	105.747	1.512.234	1.803.129	2,67%	0,62	8.001,2	9.540,4
ALPHA	PR	Pública Municipal	1	1.042	S4	237.198.258	753.523	508.014	242.425	1.503.961	1.556.150	0,63%	0,48	1.443,3	1.493,4
ALPREV	AL	Pública Municipal	1	198	S4	29.544.168	1.857.306	553.487	346.064	2.756.857	394.974	9,33%	4,70	13.923,5	1.994,8
ANABBPREV	DF	Instituidor	2	1.413	S4	80.095.864	971.386	625.617	280.001	1.877.004	1.934.849	2,34%	0,50	1.328,4	1.369,3
APCDPREV	SP	Instituidor	1	987	S4	28.090.976	101.388	373.911	58.082	533.380	534.996	1,90%	0,19	540,4	542,0
AVONPREV	SP	Privada	1	7.139	S4	281.438.312	834.164	937.886	243.794	2.015.844	1.918.071	0,72%	0,43	282,4	268,7
BOSCHPREV	SP	Privada	1	2.982	S4	37.498.680	299.844	281.536	85.253	666.632	862.515	1,78%	0,35	223,6	289,2
CABEC	CE	Privada	1	1.151	S4	492.964.762	985.391	1.459.491	425.585	2.870.467	2.912.902	0,58%	0,34	2.493,9	2.530,8
CAGEPREV	CE	Pública Estadual	1	1.387	S4	304.483.789	144.325	797.995	367.491	1.309.811	1.768.950	0,43%	0,08	944,3	1.275,4
CAPITAL PREV	ES	Pública Municipal	3	1.926	S4	453.780.933	2.502.472	1.004.347	505.160	4.011.979	3.772.164	0,88%	0,66	2.083,1	1.958,5
CAPOF	MA	Privada	2	427	S4	302.186.436	1.749.531	815.840	288.129	2.853.499	3.105.770	0,94%	0,56	6.682,7	7.273,5
CARBOPREV	SP	Privada	1	1.041	S4	260.229.555	-	1.236.995	124.358	1.361.353	1.593.783	0,52%	-	1.307,7	1.531,0
CAVA	MG	Privada	1	831	S4	58.364.177	758.830	1.046.236	278.946	2.084.012	2.183.708	3,57%	0,35	2.507,8	2.627,8
CE-PREVCOM	CE	Pública Municipal	2	330	S4	31.424.401	771.494	579.380	1.157.715	2.508.588	428.472	7,98%	1,80	7.601,8	1.298,4
CIASPREV	SP	Instituidor	1	28.342	S4	4.908.795	-	234.495	17.498	251.993	259.234	5,13%	-	8,9	9,1
CIFRAO	RJ	Pública Federal	2	1.672	S4	452.607.883	2.812.017	1.233.792	821.051	4.866.860	5.083.890	1,08%	0,55	2.910,8	3.040,6
CP PREV	SP	Privada	1	3.193	S4	567.170.632	1.293.017	1.016.434	351.323	2.660.774	2.703.746	0,47%	0,48	833,3	846,8
CURITIBAPREV	PR	Pública Municipal	4	1.762	S4	14.876.832	2.120.800	1.125.798	1.429.987	4.676.585	114.600	31,44%	18,51	2.654,1	65,0

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/Ativo Total %	(2) Despesa/Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
DANAPREV	RS	Privada	1	5.192	S4	330.233.758	666.772	1.513.463	77.541	2.257.776	2.733.360	0,68%	0,24	434,9	526,5
DATUSPREV	SC	Pública Municipal	1	386	S4	149.274.226	496.450	390.277	103.261	989.988	996.177	0,66%	0,50	2.564,7	2.580,8
DERMINAS	MG	Pública Municipal	1	8.726	S4	612.090.578	4.452.135	642.678	1.000.620	6.095.432	6.041.999	1,00%	0,74	698,5	692,4
DF-PREVICOM	DF	Pública Estadual	1	1.546	S4	51.560.592	3.365.560	573.708	495.421	4.434.689	1.252.504	8,60%	2,69	2.868,5	810,2
ELANCO PREV	SP	Privada	3	331	S4	108.797.724	-	1.229.993	103.777	1.333.770	1.659.142	1,23%	-	4.029,5	5.012,5
FAPA	PR	Pública Municipal	1	1.186	S4	558.300.336	1.784.859	574.711	324.240	2.683.811	2.555.070	0,48%	0,70	2.262,9	2.154,4
FAPECE	CE	Pública Estadual	1	446	S4	291.949.018	1.376.178	529.376	355.603	2.261.157	2.547.698	0,77%	0,54	5.069,9	5.712,3
FAPIEB	RS	Privada	1	87	S4	85.974	-	-	-	-	-	0,00%	-	-	-
FUCAP	RJ	Privada	2	1.161	S4	284.381.613	823.384	820.440	575.726	2.219.551	2.015.305	0,78%	0,41	1.911,8	1.735,8
FUMPRESC	SC	Pública Estadual	3	1.063	S4	259.165.163	1.266.544	393.812	371.437	2.031.793	1.329.077	0,78%	0,95	1.911,4	1.250,3
FUNCASAL	AL	Pública Estadual	1	1.278	S4	276.013.462	1.939.466	2.176.894	752.620	4.868.980	4.726.846	1,76%	0,41	3.809,8	3.698,6
FUND. BRASILSAT	PR	Privada	1	138	S4	38.087.299	-	143.941	105.976	249.917	20.421	0,66%	-	1.811,0	148,0
GASIUS	RJ	Privada	1	972	S4	474.752.886	1.108.213	858.056	606.364	2.572.632	2.608.132	0,54%	0,42	2.646,7	2.683,3
GEIPREV	DF	Pública Federal	1	339	S4	204.199.237	3.155.700	928.445	305.694	4.389.839	607.009	2,15%	5,20	12.949,4	1.790,6
INERGUS	SE	Privada	1	103	S4	80.903.921	-	582.270	170.978	753.248	765.066	0,93%	-	7.313,1	7.427,8
LILLYPREV	SP	Privada	1	894	S4	355.499.374	-	1.488.957	206.297	1.695.254	2.018.214	0,48%	-	1.896,3	2.257,5
MC PREV	SP	Privada	1	2.272	S4	56.388.865	287.245	1.287.206	95.300	1.669.752	568.279	2,96%	0,51	734,9	250,1
MERCERPREV	SP	Privada	5	2.485	S4	404.575.166	822.636	2.597.174	227.795	3.647.605	3.181.352	0,90%	0,26	1.467,8	1.280,2

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/Ativo Total %	(2) Despesa/Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
MONGERAL	RJ	Privada	10	3.049	S4	122.429.735	-	437.561	125.415	562.976	1.662.306	0,46%	-	184,6	545,2
MULTIBRA INSTITUIDOR	SP	Instituidor	4	146	S4	4.741.890	-	742.101	3.106.060	3.848.161	448.863	81,15%	-	26.357,3	3.074,4
OABPREV-GO	GO	Instituidor	1	4.700	S4	148.345.277	606.739	657.933	800.575	2.065.247	1.654.601	1,39%	0,37	439,4	352,0
OABPREVNORDESTE	PB	Instituidor	1	553	S4	16.946.460	187.181	223.008	91.969	502.158	502.158	2,96%	0,37	908,1	908,1
OABPREV-SC	SC	Instituidor	1	8.636	S4	256.484.821	1.153.757	812.787	517.996	2.484.540	2.361.424	0,97%	0,49	287,7	273,4
ORIOUS	SP	Privada	1	46	S4	12.536.382	-	138.164	36.051	174.215	297.492	1,39%	-	3.787,3	6.467,2
POUPREV	DF	Privada	1	1.395	S4	574.495.530	65.422	503.013	203.943	772.378	868.625	0,13%	0,08	553,7	622,7
PREVBEP	PI	Pública Federal	1	184	S4	152.410.839	1.098.052	773.732	224.542	2.096.326	1.140.000	1,38%	0,96	11.393,1	6.195,7
PREVCHEVRON	SP	Privada	1	176	S4	74.736.231	-	1.160.757	99.924	1.260.682	1.488.013	1,69%	-	7.163,0	8.454,6
PREVCOM-BRC	GO	Pública Estadual	1	1.211	S4	23.614.191	2.664.861	325.632	354.586	3.345.078	3.972.335	14,17%	0,67	2.762,2	3.280,2
PREVEME II	SP	Privada	1	3.060	S4	415.804.709	852.358	788.997	263.318	1.904.674	2.152.192	0,46%	0,40	622,4	703,3
PREVES	ES	Pública Municipal	3	5.969	S4	89.213.950	2.200.300	615.176	3.786.825	6.602.301	1.022.007	7,40%	2,15	1.106,1	171,2
PREVICEL	PR	Pública Estadual	1	973	S4	421.391.421	575.013	962.592	264.766	1.802.371	2.452.085	0,43%	0,23	1.852,4	2.520,1
PREVIK	SC	Instituidor	1	1.518	S4	499.895	-	254.546	17.211	271.757	359.799	54,36%	-	179,0	237,0
PREVIP	SP	Privada	1	4.427	S4	475.239.147	-	1.559.204	181.344	1.740.548	1.738.923	0,37%	-	393,2	392,8
PREVISCANIA	SP	Privada	1	5.991	S4	411.803.203	-	892.298	134.486	1.026.783	1.132.369	0,25%	-	171,4	189,0
PREVISTIHL	RS	Privada	1	3.815	S4	201.291.889	-	1.309.729	145.753	1.455.482	1.608.532	0,72%	-	381,5	421,6

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/Ativo Total %	(2) Despesa/Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
PREVNORDESTE	BA	Pública Estadual	3	1.986	S4	69.071.262	2.908.657	671.058	1.165.862	4.745.577	24.769.283	6,87%	0,12	2.389,5	12.471,9
PREVSOMPO	SP	Privada	4	877	S4	156.920.277	107.765	547.890	75.184	730.838	732.118	0,47%	0,15	833,3	834,8
PREVUNISUL	SC	Privada	2	442	S4	129.931.754	902.013	524.050	173.013	1.599.076	863.649	1,23%	1,04	3.617,8	1.954,0
RBS PREV	RS	Privada	1	6.012	S4	259.889.920	716.509	1.219.992	149.896	2.086.397	1.995.254	0,80%	0,36	347,0	331,9
RECKITTPREV	SP	Privada	1	1.261	S4	171.137.636	328.180	546.444	128.446	1.003.070	1.006.965	0,59%	0,33	795,5	798,5
ROCHEPREV	SP	Privada	1	1.689	S4	340.258.277	153.872	1.383.322	211.734	1.748.928	2.354.061	0,51%	0,07	1.035,5	1.393,8
RS-PREV	RS	Pública Municipal	2	2.248	S4	89.546.510	2.289.262	888.856	1.776.965	4.955.083	1.831.486	5,53%	1,25	2.204,2	814,7
SBOTPREV	SP	Instituidor	1	1.715	S4	76.553.250	-	732.512	301.869	1.034.381	1.258.077	1,35%	-	603,1	733,6
SCPREV	SC	Pública Municipal	1	2.276	S4	130.497.144	2.558.405	832.578	432.398	3.823.381	2.172.471	2,93%	1,18	1.679,9	954,5
SILIUS	RS	Pública Estadual	2	313	S4	89.303.928	541.878	788.785	170.251	1.500.914	1.558.324	1,68%	0,35	4.795,3	4.978,7
SOMUPP	SP	Privada	1	105	S4	247.800.295	3.479.717	647.238	486.089	4.613.043	4.613.043	1,86%	0,75	43.933,7	43.933,7
SUPRE	PR	Privada	1	739	S4	318.676.779	674.487	477.369	263.549	1.415.405	844.106	0,44%	0,80	1.915,3	1.142,2
TETRA PAK PREV	SP	Privada	1	1.981	S4	426.041.592	-	1.431.848	140.315	1.572.163	988.838	0,37%	-	793,6	499,2
TEXPREV	RJ	Privada	1	112	S4	96.209.178	-	707.816	62.689	770.505	890.213	0,80%	-	6.879,5	7.948,3
UNIPREVI	MG	Privada	1	27	S4	31.031.886	214.547	433.422	14.910	662.878	717.246	2,14%	0,30	24.551,0	26.564,7
UNISYS-PREVI	RJ	Privada	2	642	S4	382.427.432	899.918	1.483.691	137.023	2.520.632	2.633.677	0,66%	0,34	3.926,2	4.102,3
VBPP	SP	Privada	1	2.736	S4	141.107.877	397.516	765.425	83.146	1.246.086	1.201.483	0,88%	0,33	455,4	439,1
VOITH PREV	SP	Privada	1	2.053	S4	410.304.334	658.168	1.311.452	177.098	2.146.718	2.146.718	0,52%	0,31	1.045,6	1.045,6

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Qtde. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							Pessoal e Encargos (1)	Serviços de Terceiros (2)	Outras (3)	Total (1+2+3)		(1) Despesas/Ativo Total %	(2) Despesa/Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per Capita
		Total	113	157.900	72	15.312.029.401	68.025.941	58.933.026	29.431.355	156.390.322	146.730.617				
		Média	1,57	2.193		212.667.075	944.805	818.514	408.769	2.172.088	2.037.925	4,15%	0,83	3.872,0	3.153,5
		Mediana	1,00	1.199		154.665.558	695.498	753.763	226.169	1.849.774	1.601.158	0,94%	0,36	1.874,3	1.289,3

## Anexo 4 - EFPC Servidores Públicos

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Segmento	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2022			
							(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		Despesas/ Ativo Total %	Despesa/ Receita	Despesa per capita	Receita per Capita
CAPESESP	RJ	Pública Federal	5	27.185	S3	519.872.382	2.718.341	174.079	603.975	3.496.394	3.622.433	0,67%	0,75	128,6	133,3
ALBAPREV	BA	Pública Estadual	1	220	S4	113.605.896	1.178.382	525.264	118.898	1.822.544	734.328	1,60%	1,60	8.284,3	3.337,9
ALEPEPREV	PE	Pública Estadual	1	189	S4	56.604.961	1.112.353	294.134	105.747	1.512.234	1.803.129	2,67%	0,62	8.001,2	9.540,4
SP-PREVCOM	SP	Pública Estadual	9	24.138	S2	2.711.668.499	15.545.686	9.258.598	4.414.434	29.218.718	37.229.901	1,08%	0,42	1.210,5	1.542,4
FUNPRESP-EXE	DF	Pública Federal	2	112.137	S2	6.639.437.606	34.940.917	11.502.297	6.891.801	53.335.016	63.292.360	0,80%	0,55	475,6	564,4
RJPREV	RJ	Pública Municipal	2	3.581	S3	192.732.650	2.496.697	472.086	164.869	3.133.652	10.858.579	1,63%	0,23	875,1	3.032,3
FUNPRESP-JUD	DF	Pública Federal	1	28.633	S2	2.277.497.822	13.307.970	1.196.373	3.298.989	17.803.331	20.295.745	0,78%	0,66	621,8	708,8
PREVES	ES	Pública Municipal	3	5.969	S4	89.213.950	2.200.300	615.176	3.786.825	6.602.301	1.022.007	7,40%	2,15	1.106,1	171,2
PREVCOM-MG	MG	Pública Estadual	2	1.994	S3	105.699.667	2.843.539	578.542	204.881	3.626.962	3.887.408	3,43%	0,73	1.818,9	1.949,6
PREVNORDESTE	BA	Pública Estadual	3	1.986	S4	69.071.262	2.908.657	671.058	1.165.862	4.745.577	24.769.283	6,87%	0,12	2.389,5	12.471,9
RS-PREV	RS	Pública Municipal	2	2.248	S4	89.546.510	2.289.262	888.856	1.776.965	4.955.083	1.831.486	5,53%	1,25	2.204,2	814,7
SCPREV	SC	Pública Municipal	1	2.276	S4	130.497.144	2.558.405	832.578	432.398	3.823.381	2.172.471	2,93%	1,18	1.679,9	954,5
PREVCOM-BRC	GO	Pública Estadual	1	1.211	S4	23.614.191	2.664.861	325.632	354.586	3.345.078	3.972.335	14,17%	0,67	2.762,2	3.280,2
CURITIBAPREV	PR	Pública Municipal	4	1.762	S4	14.876.832	2.120.800	1.125.798	1.429.987	4.676.585	114.600	31,44%	18,51	2.654,1	65,0
DF-PREVICOM	DF	Pública Estadual	1	1.546	S4	51.560.592	3.365.560	573.708	495.421	4.434.689	1.252.504	8,60%	2,69	2.868,5	810,2
ALPREV	AL	Pública Municipal	1	198	S4	29.544.168	1.857.306	553.487	346.064	2.756.857	394.974	9,33%	4,70	13.923,5	1.994,8
CE-PREVCOM	CE	Pública Municipal	2	330	S4	31.424.401	771.494	579.380	1.157.715	2.508.588	428.472	7,98%	1,80	7.601,78	1.298,40
		<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>215.603</b>	<b>17</b>	<b>13.146.468.532</b>	<b>94.880.529</b>	<b>30.167.044</b>	<b>26.749.418</b>	<b>151.796.991</b>	<b>177.682.016</b>				
		<b>Média</b>	<b>2,4</b>	<b>12.683</b>		<b>773.321.678</b>	<b>5.581.208</b>	<b>1.774.532</b>	<b>1.573.495</b>	<b>8.929.235</b>	<b>10.451.883</b>	<b>6,29%</b>	<b>2,27</b>	<b>3.447,41</b>	<b>2.510,00</b>
		<b>Mediana</b>	<b>2</b>	<b>1.994</b>		<b>89.546.510</b>	<b>2.558.405</b>	<b>579.380</b>	<b>603.975</b>	<b>3.823.381</b>	<b>2.172.471</b>	<b>3,43%</b>	<b>0,75</b>	<b>2.204,22</b>	<b>1.298,40</b>

