

ATA DA 221ª SESSÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA COLEGIADA DA SUPERINTENDÊNCIA NACIONAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - PREVIC

1 Aos quinze dias do mês de setembro do ano de dois mil e quatorze, às quinze horas, reuniram-se
2 sob a Presidência do Diretor-Superintendente, na sede da Superintendência Nacional de
3 Previdência Complementar – PREVIC, sita no SBN, Quadra 02, Bloco N, 9º andar, Sala de
4 Reunião Dicol, Brasília – DF, os membros da Diretoria Colegiada, Carlos de Paula - Diretor-
5 Superintendente; Paulino Seiji Kuzuhara - Diretor de Análise Técnica Substituto; Sergio Djundi
6 Taniguchi - Diretor de Fiscalização; Mauricio de Aguirre Nakata - Diretor de Assuntos
7 Atuariais, Contábeis e Econômicos, e Almir dos Santos Nolêto Filho - Diretor de Administração
8 Substituto. Participaram como convocados: Fábio Lucas de Albuquerque Lima – Procurador-
9 Chefe e Rosa de Fátima Sousa da Silva – Chefe de Gabinete. Participaram como convidados em
10 momentos distintos e específicos: Ricardo Correa de Barros - Coordenador-Geral de Patrimônio
11 e Logística; Bruna Romão Borges - Coordenadora-Geral de Projetos Especiais; Wilma Vieira
12 Evangelista Lacerda - Coordenadora de Legislação da Coordenação-Geral de Recursos
13 Humanos. Verificado o quórum, a sessão teve início pelo **Item 1** - Aprovação da Ata da 220ª
14 Sessão Ordinária: foi aprovada, por votação unânime, a Ata da 220ª Sessão Ordinária da
15 Diretoria Colegiada da PREVIC, realizada em 08 de setembro de 2014. **Item 2** – Aprovação da
16 Ata da 13ª Sessão Extraordinária: foi aprovada, por votação unânime, a Ata da 13ª Sessão
17 Extraordinária da Diretoria Colegiada da PREVIC, realizada em 10 de setembro de 2014. **Item 3**
18 – Apresentação, discussão e deliberação acerca de requerimento formulado pela servidora,
19 solicitando correção de pagamento, por não estar acrescido de Gratificação de Desempenho –
20 GDA: após debates, a Diretoria Colegiada, por unanimidade, aprovou o requerimento formulado
21 pela servidora, admitindo que a servidora possa ser avaliada na dimensão individual, a exemplo
22 dos demais servidores que foram avaliados no primeiro ciclo, podendo ter acesso a até 20 pontos
23 da CDA PREVIC, a depender do resultado da avaliação, nos termos da Análise
24 CGRH/DIRAD/PREVIC, de 10/09/2014, referente ao Processo nº 44011.000459/2014-63,
25 aplicando-se a decisão a casos semelhantes, se houver. O Sr. Paulino Seiji Kuzuhara mencionou
26 que o caso em análise se assemelha ao examinado pela Nota Técnica Conjunta nº
27 03/2010/DENOP/DERET/SRH/MP, de 8 de novembro de 2010, na medida em que a PREVIC
28 adotou em seu 1º ciclo de avaliação de desempenho institucional, as metas decorrentes do
29 Acordo de Gestão relativo ao exercício anterior, nos termos da Portaria nº 681, de 10 de
30 dezembro de 2013. **Item 4** – Apresentação, discussão e deliberação acerca da contratação de

empresa especializada para prestação de serviços de organização de eventos e realização de serviços, com abrangência nacional: após debates, a Diretoria Colegiada, por unanimidade, aprovou a contratação, nos termos do expediente nº 44011.000104/2014-74. Foi solicitado que sejam feitas pesquisas junto aos entes públicos que já tenham contratado com a empresa vencedora da licitação a fim de aferir a qualidade na prestação de serviços por parte da mesma.

Item 5 – Apresentação e discussão acerca da possibilidade de contratação de serviço de hospedagem em conjunto com agenciamento de viagem: a Diretoria Colegiada conheceu e discutiu a apresentação da Coordenação-Geral de Patrimônio e Logística, solicitando nova apresentação em face de reuniões que ocorrerão com a Procuradoria Federal junto à PREVIC.

Item 6 – Apresentação e discussão de Projeto para a PREVIC sobre segurança e vigilância: a Diretoria Colegiada decidiu retirar a matéria de pauta, retornando a apresentação na próxima reunião junto com o Projeto de Controle de Acesso e Presença, trazendo propostas de soluções a serem implementadas ainda no corrente ano. **Item 7** – Apresentação e discussão acerca da atual

Política de distribuição de vagas de estacionamento na PREVIC: a Diretoria Colegiada conheceu e discutiu a apresentação do Diretor de Administração Substituto, solicitando um estudo que permita a disponibilização das 4 (quatro) vagas que hoje estão sendo utilizadas para fins de arquivo. Além disso, foi solicitado um estudo à Chefe de Gabinete em relação à atual distribuição das vagas remanescentes abaixo de DAS 101.4, propondo, um sistema de utilização rotativo, caso tais vagas não sejam suficientes para atender todos os DAS 101.3. **Item 8** –

Apresentação e discussão de Projeto de Sinalização e Visualização dos ambientes internos da PREVIC e dos Escritórios Regionais: a Diretoria Colegiada conheceu e discutiu a apresentação da Assessoria de Comunicação Social, solicitando a elaboração e apresentação de um novo Termo de Referência nos termos discutidos na reunião. Quanto ao Projeto de Sinalização e Visualização em ambientes externos do prédio, foi solicitado que o processo seja imediatamente retomado, detalhando à Dicol quais são as dificuldades que estão inviabilizando o prosseguimento desse Projeto. **Item 9** – Apresentação e discussão acerca da Conjuntura

Econômica: a Diretoria Colegiada decidiu retirar a matéria de pauta. **Item 10** – Apresentação, discussão e deliberação acerca da Agenda da CGPE: a Coordenadora-Geral de Projetos Especiais apresentou 2 (dois) temas em relação à Agenda da CGPE. **Item 10.1** – A Diretoria Colegiada conheceu e discutiu a apresentação em relação aos Projetos Estratégicos da PREVIC a serem desenvolvidos no exercício de 2014, e decidiu que tais Projetos serão desenvolvidos no âmbito de um Grupo de Trabalho Específico composto por servidores designados pela CGPE, mantendo-se o COEST na forma atual. São 5 (cinco) os Projetos: Licenciamento Automático (fluxo de processos), Segmentação, Sistemas de Supervisão, Gestão de Pessoas, e Mais PREVIC.

65 **Item 10.2** – A Diretoria Colegiada conheceu e discutiu a apresentação em relação ao
66 Gerenciamento de processos (Mapeamento de Processos), e decidiu aprovar a Minuta de Portaria
67 que institui o Escritório de Soluções Organizacionais – ESO no âmbito da PREVIC, a proposta
68 de processos a serem substituídos. Após as substituições, os processos definidos como
69 prioritários para 2014 são Alterar Estatuto e Plano de Benefícios, Encerrar EFPC e Plano de
70 Benefícios, Monitorar Investimentos, e Gerenciar Processos. **Informes Gerais:** O Diretor de
71 Análise Técnica Substituto; o Diretor de Assuntos Atuariais, Contábeis e Econômicos; o Diretor
72 de Fiscalização; o Diretor de Administração Substituto e a Chefe de Gabinete informaram sobre
73 atividades de suas respectivas áreas. Nada mais havendo por deliberar, o Presidente encerrou a
74 sessão às 19 horas e 20 minutos do dia quinze de setembro de dois mil e quatorze. Eu, Hilton de
75 Enzo Mitsunaga, Coordenador-Geral de Apoio à Diretoria Colegiada, secretariei a sessão e lavrei
76 a presente ata.

Carlos de Paula
Presidente

Paulino Seiji Kuzuhara
Diretor de Análise Técnica Substituto

Sergio Djundi Taniguchi
Diretor de Fiscalização

Mauricio de Aguirre Nakata
Diretor de Assuntos Atuariais, Contábeis e
Econômicos

Almir dos Santos Nolêto Filho
Diretor de Administração Substituto

Fábio Lucas de Albuquerque Lima
Procurador-Chefe