

PLANO OPERACIONAL ANUAL 2025

Corregedoria



INTRODUÇÃO

Plano Operacional Anual (POA) é uma ferramenta estratégica utilizada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) para fortalecer a governança de suas atividades, equipes e recursos. Ele orienta o planejamento das ações prioritárias a serem realizadas durante o exercício, assegurando a concretização dos objetivos alinhados à missão institucional.

Reconhecendo o papel do planejamento como instrumento essencial de gestão e seu impacto na evolução da maturidade correcional, é fundamental que o presente POA seja elaborado em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo SISCOR, nos termos do art. 4º da Portaria Normativa CGU nº 27/2022:

Art. 4º São diretrizes do Siscor:

I - plena observação dos princípios constitucionais, em especial os do devido processo legal, do contraditório, da ampla defesa e da proporcionalidade;

II - célere e efetiva responsabilização administrativa das infrações;

III - atuação técnica especializada, com ênfase na prevenção;

IV - uso dos dados e informações correcionais para a melhoria da gestão; e

V - uso do planejamento como ferramenta de gestão.

(grifo nosso)

Adicionalmente, o POA integra as ações previstas no KPA 2.4 Planejamento - 2. Implementar o Plano Operacional Anual, conforme definido pelo Modelo de Maturidade Correcional da Controladoria-Geral da União (CGU):

Em linhas gerais, o plano operacional deve conter:

I – Os objetivos e resultados que se pretende alcançar naquele período;

II – As ações e os recursos necessários;

III – Os responsáveis por cada ação;

IV – Os prazos com cronograma de atividades, e,

V – As metas de desempenho da USC.

Atualmente, a Corregedoria da PREVIC está classificada no Nível 1 de maturidade, de acordo com o ciclo avaliativo de 2024.

SUMÁRIO

I. Apresentação 4

II. Nossa Missão 4

III. Composição da Equipe 5

IV. Objetivos e Resultados Esperados para 2025 5

1. Qualificação da Comissão Disciplinar Permanente 5

2. Atualização e Aprimoramento da Portaria PREVIC N° 59, de 9 de Fevereiro de 2015 5

3. Ampliação de Ações Internas de Disseminação de Conhecimentos Voltados à Prevenção e ao Combate a Irregularidades Administrativas 6

Conclusão 7

I. APRESENTAÇÃO

A Corregedoria da PREVIC está regulamentada no Decreto nº 11.241, de 18 de outubro de 2022. De acordo com o referido Decreto, a unidade de correição encontra-se vinculada diretamente ao Gabinete da Superintendência e possui competência privativa para instauração de processos e procedimentos correccionais.

Além disso, a Corregedoria integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (SISCOR), na qualidade de unidade setorial, conforme determina o Decreto nº 5.480, de 30 de junho de 2005, que dispõe sobre o referido Sistema, alterado pelo Decreto nº 10.768, de 13 de agosto de 2021.

Neste sentido, esta Unidade, de acordo com a Portaria PREVIC nº 861, de 9 de outubro de 2024, é responsável pelas atividades relacionadas à prevenção e apuração de ilícitos administrativos praticados por servidores públicos, bem como pelas ações de responsabilização administrativa de pessoas jurídicas.

Destaca-se ainda que a unidade de correição é uma das instâncias de integridade e faz parte do Comitê Executivo do Programa de Integridade da PREVIC, em conformidade com o que dispõe a Portaria PREVIC nº 376, de 03 de maio de 2018.

Dado o exposto, passa-se a apresentação dos dados referidos no KPA 2.4 Planejamento - 2. Implementar o Plano Operacional Anual, conforme definido pelo Modelo de Maturidade Correccional da Controladoria-Geral da União (CGU).

II. NOSSA MISSÃO

A Missão é um componente estratégico que integra o propósito de uma organização. Definir claramente sua Missão permite que a Unidade opere em sintonia com a estratégia institucional, contribuindo para decisões mais eficazes e alinhadas aos objetivos organizacionais. Esse alinhamento fortalece a cultura e a identidade da instituição, favorece a modernização da gestão e facilita a concretização das metas estabelecidas pela Autarquia.

Dessa forma, a fim de atualizar e compatibilizar o propósito da Corregedoria com as diretrizes instituídas pela PREVIC em seu Planejamento Estratégico 2025 - 2030, apresentamos a seguir a missão a ser perquirida pela Unidade Setorial de Correição em suas atividades.

Missão: Conduzir atividades de prevenção e apuração de ilícitos administrativos no âmbito da Previc, promovendo resultados eficientes em benefício da sociedade.

III. COMPOSIÇÃO DA EQUIPE

Apresenta-se a seguir a composição da força de trabalho atual da Corregedoria:

Setor	Chefe	Substituto
Corregedoria	Leandro Ferreira	Egualde Oliveira
Divisão de Apoio	Egualde Oliveira	-

IV. OBJETIVOS E RESULTADOS ESPERADOS PARA 2025

Para o ano de 2025 as diretrizes selecionadas foram a continuidade do apoio à qualificação da comissão disciplinar permanente sobre Processos Administrativos Disciplinares e de Responsabilização, a atualização e o aprimoramento da Portaria PREVIC nº 59, de 9 de Fevereiro de 2015, e a ampliação das ações internas de disseminação de conhecimentos voltados à prevenção e ao combate a irregularidades administrativas.

● QUALIFICAÇÃO DA COMISSÃO DISCIPLINAR PERMANENTE DA PREVIC

Ações: Incentivo e apoio à qualificação dos 4 membros da CDP em cursos ofertados pela CGU sobre Processo Administrativo Disciplinar e de Responsabilização.

Responsável	Prazo	Recursos	Meta de desempenho
Corregedoria	1º Semestre de 2025	Curso Gratuito ofertado pela CGU	Certificação dos servidores.

● ATUALIZAÇÃO E APRIMORAMENTO DA PORTARIA PREVIC Nº 59, DE 9 DE FEVEREIRO DE 2015

Ações: Atualização e aprimoramento da Portaria PREVIC nº 59, de 9 de Fevereiro de 2015, que dispõe sobre a apuração de irregularidades funcionais dos servidores públicos em exercício na Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

Responsável	Prazo	Recursos	Meta de desempenho
Corregedoria	2º Semestre de 2025	Pessoal da Corregedoria	Publicação da portaria.

- **AMPLIAÇÃO DE AÇÕES INTERNAS DE DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTOS VOLTADOS À PREVENÇÃO E AO COMBATE A IRREGULARIDADES ADMINISTRATIVAS.**

Ações: Criação e divulgação de campanha virtual anual de conscientização e sensibilização de servidores da PREVIC quanto à prevenção a ilícitos administrativos.

Responsável	Prazo	Recursos	Meta de desempenho
Corregedoria	Anual	Pessoal da Corregedoria	Criação e divulgação da campanha.

V. CONCLUSÃO

O Plano Operacional Anual (POA) da Corregedoria da PREVIC para o exercício de 2025 representa um marco no fortalecimento da governança institucional e no avanço da maturidade correcional. Estruturado em conformidade com as diretrizes do SISCOR e alinhado ao Modelo de Maturidade Correcional da Controladoria-Geral da União (CGU), o POA reflete o compromisso da PREVIC com uma gestão técnica, eficiente e orientada por princípios constitucionais.

As diretrizes selecionadas para o período destacam a importância de iniciativas voltadas à capacitação das equipes, atualização normativa e disseminação de boas práticas preventivas. Estas ações reforçam a atuação estratégica da Corregedoria na promoção de um ambiente administrativo ético e na consolidação de processos correccionais céleres, proporcionais e justos.

Por fim, ao integrar objetivos claros, prazos bem definidos e metas de desempenho, o POA reafirma o papel do planejamento como instrumento essencial para o cumprimento da missão institucional. A implementação bem-sucedida deste plano não apenas contribuirá para o aprimoramento das atividades internas, mas também para o fortalecimento da imagem institucional da PREVIC junto à sociedade.

Encaminhe-se para amplo acesso aos servidores desta unidade correcional.