



FACULDADE LATINO- AMERICANA
DE CIÊNCIAS SOCIAIS

FLACSO
BRASIL

MINISTÉRIO DOS
POVOS INDÍGENAS



**RETIFICAÇÃO E REPUBLICAÇÃO EDITAL Nº 006/2024 - MPI/FLACSO – CONTRATAÇÃO DE
PESSOA FÍSICA**

RETIFICAÇÃO DE EDITAL Nº 06/2024

PROJETO Fortalecimento das Capacidades Institucionais do Ministério dos Povos Indígenas em suas Ações Políticas e Programáticas de Garantia dos Direitos dos Povos Indígenas

A Coordenação do Projeto informa a seguinte retificação:

1 - Edital - Item 5.1. Qualificação Obrigatória. Exigência Profissional:

Onde se lê: “Exigência profissional - Experiência profissional mínima de 02 (dois) ano em órgãos públicos de implementação da política indigenista.”

Experiência Profissional

| CARACTERIZAÇÃO (pontuação – Máxima 40 pontos) | | PONTUAÇÃO |
|--|--|------------------|
| 05 ponto(s) para cada ano de experiência na atividade profissional 1 | | Até 20 pontos |
| | <ul style="list-style-type: none">Mínimo de 02 (dois) anos de experiência comprovada em trabalho envolvendo atividades de pesquisa, desenvolvimento, implementação ou avaliação de políticas públicas com povos indígenas isolados e/ou recente contato. | |
| 05 ponto(s) para cada ano de experiência na atividade profissional 2 | | Até 10 pontos |
| | <ul style="list-style-type: none">Experiência profissional de 02 anos em órgãos públicos de implementação da política indigenista. | |
| 1Desejável | 1: Desejável 1 Familiaridade com a legislação brasileira relacionada aos direitos dos povos indígenas, especialmente no que diz respeito aos povos indígenas isolados e de recente contato. | 05 pontos |
| | 2: Desejável 2 Experiência em trabalho de campo junto a povos indígenas que compartilham território com povos indígenas isolados. | 05 pontos |

Leia-se: “Qualificação Desejável - Experiência profissional em órgãos públicos de implementação da política indigenista.”

Experiência Profissional

| CARACTERIZAÇÃO (pontuação – Máxima 40 pontos) | | PONTUAÇÃO |
|--|--|------------------|
| 05 ponto(s) para cada ano de experiência na atividade profissional | | Até 25 pontos |
| | <ul style="list-style-type: none">Mínimo de 02 (dois) anos de experiência comprovada em trabalho envolvendo atividades de pesquisa, desenvolvimento, implementação ou avaliação de políticas públicas com povos indígenas isolados e/ou recente contato. | |
| Desejável | 1: Desejável: Experiência profissional em órgãos públicos de implementação da política indigenista. | 05 pontos |
| | 2: Desejável: Familiaridade com a legislação brasileira relacionada aos direitos dos povos indígenas, especialmente no que diz respeito aos povos indígenas isolados e de recente contato. | 05 pontos |
| | 3: Desejável: Experiência em trabalho de campo junto a povos indígenas que compartilham território com povos indígenas isolados. | 05 pontos |

REPUBLICAÇÃO EDITAL Nº 06/2024

Contratação de Consultor na Modalidade Produto

PROJETO: Fortalecimento das Capacidades Institucionais do Ministério dos Povos Indígenas em suas Ações Políticas e Programáticas de Garantia dos Direitos dos Povos Indígenas

1. Perfil:

Contratação de consultoria especializada para desenvolver documentos técnicos sobre o desenvolvimento da política brasileira para os povos indígenas isolados.

2. Nº de vagas: 01 (uma) vaga;

3. Qualificação educacional:

Formação acadêmica mínima - Graduação em Antropologia, Ciências Sociais, Direito ou áreas correlatas. A formação acadêmica deverá ser reconhecida por instituição de ensino superior credenciada pelo Ministério da Educação (MEC).

4. Experiência profissional:

4.1. Exigência:

Mínimo de 02 (dois) anos de experiência comprovada em trabalho envolvendo atividades de pesquisa, desenvolvimento, implementação ou avaliação de políticas públicas com povos indígenas isolados e/ou recente contato.

4.2. Qualificação Desejável:

Familiaridade com a legislação brasileira relacionada aos direitos dos povos indígenas, especialmente no que diz respeito aos povos indígenas isolados e de recente contato.

Experiência em trabalho de campo junto a povos indígenas que compartilham território com povos indígenas isolados.

Experiência profissional em órgãos públicos de implementação da política indigenista.

5. Produto/Atividades:

Produto 1 - Documento técnico com a visão geral detalhada da política brasileira para os povos indígenas isolados, abordando aspectos jurídicos, históricos e conceituais de forma integrada. Atividades Produto 1: 1) Realizar uma análise detalhada das normas jurídicas existentes que regem a política brasileira para os povos indígenas isolados, incluindo leis, decretos, portarias e outras regulamentações pertinentes. 2) Realizar uma pesquisa histórica abrangente para entender o contexto e a evolução da política brasileira para os povos indígenas isolados. Isso pode incluir revisão de documentos, estudos acadêmicos e relatos históricos relevantes. 3) Realizar uma análise conceitual dos fundamentos da política, identificando e destacando os princípios, objetivos e valores subjacentes que orientam as ações e decisões relacionadas aos povos indígenas isolados. 4) Consolidar os resultados das análises realizadas nas atividades anteriores em um documento técnico claro e abrangente. Este documento deve fornecer uma visão geral detalhada da política brasileira para os povos indígenas isolados, abordando aspectos jurídicos, históricos e conceituais de forma integrada.

Produto 2 - Documento Técnico sobre Análise Comparativa dos Instrumentos Normativos abrangendo com as normativas vigentes em outros países amazônicos. Atividades Produto 2: 1) Realizar uma comparação abrangente das normativas brasileiras com as vigentes em outros países amazônicos que também possuem populações indígenas isoladas. Isso inclui identificar semelhanças, diferenças e boas práticas adotadas por esses países. 2) Sintetizar os resultados da comparação em um documento técnico que destaque as principais descobertas e lições aprendidas. O documento deve fornecer informações valiosas para o desenvolvimento e aprimoramento da política brasileira para os povos indígenas isolados.

Produto 3 - Documento detalhado com a minuta e diretrizes para a Política Nacional para os Povos Indígenas Isolados refletindo as melhores práticas estabelecidas pelo Ministério dos Povos Indígenas. Atividades Produto

3: 1) Utilizar as análises realizadas nos produtos anteriores como base, elaborar um documento detalhado que contenha a minuta ou diretrizes para a Política Nacional para os Povos Indígenas Isolados. Esse documento deve refletir as melhores práticas identificadas e estar alinhado com as diretrizes estabelecidas pelo Ministério dos Povos Indígenas.

7. Local de Trabalho:

Remoto.

8. Duração do contrato: 8

(oito) meses.

OS INTERESSADOS DEVERÃO ENVIAR O CURRICULUM VITAE (CV) DO DIA 11/06/2024 ATÉ O DIA 25/06/2024, NO ENDEREÇO ELETRÔNICO <prodproc.flacso@povosindigenas.gov.br>, INDICANDO O NÚMERO DO EDITAL E O NOME DO PERFIL.

ATENÇÃO: É obrigatório o uso do Modelo de Currículo (Anexo I) devidamente preenchido e encaminhado dentro da data limite indicada, sob pena de desconsideração.

Em atenção às disposições do decreto nº 5.151, de 22/07/2004, é vedada a contratação, a qualquer título, de servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como empregados de suas subsidiárias ou controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional, *ressalvados os casos de professores universitários que, na forma da LDO, se encontrem submetidos a regime de trabalho que comporte o exercício de outra atividade e haja declaração do chefe imediato e do dirigente máximo do órgão de origem da inexistência de incompatibilidade de horários e de comprometimento das atividades atribuídas.*

ANEXO I
CURRÍCULO PADRÃO – todos os itens são de preenchimento obrigatório

| 1. DADOS PESSOAIS | | | |
|--|-----|-----------------------|-----|
| Nome completo: | | CPF: | |
| Endereço: | | | |
| Cidade/ Estado | | CEP | |
| Telefone celular: | () | Telefone residencial: | () |
| E-mail: | | Data de nascimento: | / / |
| Nº Registro Profissional – se solicitado | | UF: | |
| 1.1 DADOS DA SELEÇÃO | | | |
| Edital para o qual se candidata: | | | |

| 2. FORMAÇÃO ACADÊMICA | | | |
|-------------------------|---------------|----------------------------|------------|
| Curso: | | | |
| Tipo de Formação: | () Tecnólogo | () Graduação | () Outros |
| Instituição de Ensino: | | | |
| Data início (dd/mm/aa): | | Data conclusão (dd/mm/aa): | |

| 3. PÓS-GRADUAÇÃO | | | |
|-------------------------|--------------|----------------------------|--|
| 3.1 Stricto Sensu: | | | |
| Tipo | () Mestrado | () Doutorado | |
| Área | | | |
| Instituição de Ensino | | | |
| Data início (dd/mm/aa): | | Data conclusão (dd/mm/aa): | |
| 3.2 Lato Sensu: | | | |
| Área | | | |
| Instituição de Ensino | | | |
| Data início (dd/mm/aa): | | Data conclusão (dd/mm/aa): | |

| 4. VINCULO EMPREGATÍCIO ATUAL – preencher um item | | | |
|---|--|--------------------------|--|
| () Servidor público ativo federal | () Servidor público ativo estadual | | |
| () Servidor público ativo municipal | () Servidor público inativo. Especificar: | | |
| | Exoneração (dd/mm/aa) | Aposentadoria (dd/mm/aa) | |
| () Consultor por meio de Cooperação Técnica com Organismos Internacionais (FLACSO, PNUD, UNESCO, OEI, Unicef, etc.) Especificar: | | | |
| () Vigente | Início (dd/mm/aa) | Término (dd/mm/aa) | |
| () Encerrado | Início (dd/mm/aa) | Término (dd/mm/aa) | |
| () Funcionário de empresa estatal | () Funcionário de empresa privada | | |
| () Sem vínculo empregatício | | | |
| () Outros. Especificar: | | | |

ANEXO I
CURRÍCULO PADRÃO – todos os itens são de preenchimento obrigatório

| 5. EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS | | | | |
|--|--|-------------------|--|-----------------------|
| Específicas relacionadas com o edital: | | | | |
| Empregador 1: | | | | |
| Início (dd/mm/aa): | | Saída (dd/mm/aa): | | Tempo (anos e meses): |
| Cargo/ função: | | | | |
| Descrição das atividades gerais desempenhadas: | | | | |
| Empregador 2: | | | | |
| Início (dd/mm/aa): | | Saída (dd/mm/aa): | | Tempo (anos e meses): |
| Cargo/ função: | | | | |
| Descrição das atividades gerais desempenhadas: | | | | |
| Empregador 3: | | | | |
| Início (dd/mm/aa): | | Saída (dd/mm/aa): | | Tempo (anos e meses): |
| Cargo/ função: | | | | |
| Descrição das atividades gerais desempenhadas: | | | | |
| Empregador 4: | | | | |
| Início (dd/mm/aa): | | Saída (dd/mm/aa): | | Tempo (anos e meses): |
| Cargo/ função: | | | | |
| Descrição das atividades gerais desempenhadas: | | | | |
| Empregador 5: | | | | |
| Início (dd/mm/aa): | | Saída (dd/mm/aa): | | Tempo (anos e meses): |
| Cargo/ função: | | | | |
| Descrição das atividades gerais desempenhadas: | | | | |
| Empregador 6: | | | | |
| Início (dd/mm/aa): | | Saída (dd/mm/aa): | | Tempo (anos e meses): |
| Cargo/ função: | | | | |
| Descrição das atividades gerais desempenhadas: | | | | |
| Empregador 7: | | | | |
| Início (dd/mm/aa): | | Saída (dd/mm/aa): | | Tempo (anos e meses): |
| Cargo/ função: | | | | |
| Descrição das atividades gerais desempenhadas: | | | | |

