

# Mesa 4: Ferramentas e Metodologias para uma avaliação de políticas sensível à raça

**Ariana Britto**

**Gerente de Políticas Públicas | J-PAL LAC**

19 de Setembro de 2024

*3o seminário de Avaliação e Melhoria do Gasto Público  
Igualdade Racial*

Avançamos na expansão das pesquisas focadas na equidade racial, porém há ainda um gap crítico para **qualificar o debate das causas estruturais e históricas da desigualdade racial** no Brasil e no mundo.

Para isso, contamos com uma ferramenta poderosa  
para enfrentá-los: **evidências científicas**

# Que entendemos por uma política pública informada por evidências científicas?

## Ciclo de aprendizagem



# Construindo capacidades para pesquisa e prática em equidade racial

Envolver um **grupo de pesquisadores** com experiência em pesquisas sobre equidade racial para **nos desafiar e informar a compreensão da pesquisa sobre raça e equidade racial** e o papel que avaliações aleatorizadas podem ter (ou não deveriam ter) nesse espaço

**Construção de um comitê consultivo de equidade racial**

## Várias perguntas surgiram a partir desse exercício

- **Como definir equidade racial em pesquisa?**
- **Como conduzir avaliações aleatorizadas éticas relacionadas à equidade racial?**
- **De que apoio e informações os pesquisadores precisam para realizar bem este trabalho?**
- **Que colaborações e conexões de pesquisa são necessárias para diversificar a rede de pesquisadores e ampliar as questões de pesquisa?**

# Construindo capacidades para pesquisa e prática em equidade racial

Envolver um **grupo de pesquisadores** com experiência em pesquisas sobre equidade racial para **nos desafiar e informar a compreensão da pesquisa sobre raça e equidade racial** e o papel que avaliações aleatorizadas podem ter (ou não deveriam ter) nesse espaço

**Construção de um comitê consultivo de equidade racial em pesquisa**

“Equidade racial e étnica é o **processo de garantir que a raça não seja mais usada para reforçar hierarquias sociais**”.

A equidade racial **não implica a ausência de identidades de grupos raciais, comunidades ou tradições culturais**, mas que **tais aspectos não sejam usados contra indivíduos ou grupos** nos domínios social, político e jurídico.

**Definir equidade racial**

Desenvolvimento de “pílulas” informacionais sobre condução de pesquisas na temática de equidade racial para **expandir a compreensão do que significa conduzir pesquisas** sobre esse tópico e **disseminação das lições** com pesquisadores e equipes de pesquisa.

**Produção e disseminação de conhecimento**

O que isto significa **na prática?**

# Desenvolvendo uma estratégia para promoção de avaliações sobre equidade racial e raça

Passo 1



Pesquisa formativa para compreender questões raciais no contexto a ser avaliado

Passo 2



Utilizar ferramentas que identifiquem as relações de causa e efeito, incluindo definição de indicadores

Passo 3



Desenvolver e validar instrumentos de coleta de dados que minimizem viés de resposta e a não resposta

Passo 4



Elaborar um plano de coleta de dados que minimize erros de mensuração





# J-PAL

ABDUL LATIF JAMEEL POVERTY ACTION LAB  
LATIN AMERICA AND CARIBBEAN

Links de materiais e sites citados ao longo da apresentação:

[Blogs sobre Avaliação e Equidade Racial](#) - J-PAL NA

[Guia prático para mensurar empoderamento em avaliações de impacto](#) - J-PAL Global



Massachusetts  
Institute of  
Technology



UC | Chile

Insper

# Muito obrigada!



Ariana Britto: [abritto@povertyactionlab.org](mailto:abritto@povertyactionlab.org)



[@JPAL\\_LAC](https://twitter.com/JPAL_LAC)



<https://j-p.al/arn>

20 anos melhorando vidas