

COMPOSIÇÃO DOS PREÇOS								
Processo: 08485.000016/2023-23								
Contratação de serviços de vigilância armada, diurna e noturna compreendendo o fornecimento de mão de obra, de uniformes, de materiais e de equipamentos.								
Delegacia de Polícia Federal em Pacaraima - DPF/PAC/RR								
GRUPO	Item	Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D)=(BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total Mensal do Serviço (F)=(DxE)	Valor Global ANUAL do Serviço (G)=(F*12 meses)
GRUPO 1	1	Posto de vigilância ostensiva armada, de 12 (doze) horas diurnas de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis), das 7h00 às 19h00, inclusive feriados, em Pacaraima - RR.	R\$ 4.805,25	2	R\$ 9.610,50	2	R\$ 19.221,00	R\$ 230.652,00
	2	Posto de vigilância ostensiva armada, de 12 (doze) horas noturnas de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis), das 19h00 às 7h00, inclusive feriados, em Pacaraima - RR.	R\$ 5.662,05	2	R\$ 11.324,10	2	R\$ 22.648,20	R\$ 271.778,40
TOTAL MENSAL/ANUAL							R\$ 41.869,20	R\$ 502.430,40

VIGILÂNCIA DIURNA 12 x 36 - PACARAIMA - RR		
Nº do processo: 08485.000016/2023-23		
Licitação nº: 05/2023		
Data prevista para realização do certame:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Pacaraima/RR
	Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	RR000010/2023
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	01 de janeiro de 2023
D	Número de meses de execução contratual	12 meses
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de serviço: Vigilância e Segurança Armada		Unidade de Medida
12 x 36 horas - de segunda-feira a domingo		posto
TOTAL DE POSTOS		2
MÓDULOS		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.330,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	vigilante
5	Valor do salário/hora sem periculosidade VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 192 h)	R\$ 6,93
6	Valor do salário/hora com periculosidade VSH (c/peri) = (valor da hora + 30% de peri)	R\$ 9,01
7	Valor da hora de periculosidade VHP = (30% do valor da hora sem peri)	R\$ 2,08
8	Valor do adicional de periculosidade (30% do salário normativo)	R\$ 399,00
9	Quantidade de vigilantes por posto de serviço	2
Nota 1: A planilha deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado		
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)		
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)
A	Salário-Base	R\$ 1.330,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% do Salário-Base)	30,00% R\$ 399,00
C	Adicional Noturno	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) <b>Parágrafo único, Art. 59-A, CLT - "A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 desta Consolidação."</b>	

F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado – Pagamento em dobro em feriados devido à Súmula TST nº 444 -) <b>Parágrafo único, Art. 59-A, CLT - "A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 desta Consolidação."</b>			
Total				R\$ 1.729,00
G	Intervalo Intrajornada			R\$ 176,83
TOTAL MÓDULO 1				R\$ 1.905,83
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, e Adicional de Férias			% Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12 conta vinculada			8,33% R\$ 144,03
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [((1/11)+((1/3)/11))] conta vinculada			11,11% R\$ 192,09
Total				336,12
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições BASE DE CALCULO: MÓDULO 1 (sem intrajornada)+ 2.1				2.065,12
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS			20,00% R\$ 413,02
B	Salário Educação			2,50% R\$ 51,63
C	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00% R\$ 61,95
D	SESC ou SESI			1,50% R\$ 30,98
E	SENAC ou SENAI			1,00% R\$ 20,65
F	SEBRAE			0,60% R\$ 12,39
G	INCRA			0,20% R\$ 4,13
H	FGTS			8,00% R\$ 165,21
Total				36,80% R\$ 759,96
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6 .				
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)] O município não possui transporte coletivo.			
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = (30*90%(parte do empregador)*15)			R\$ 445,50
C	Cesta Básica (Cláusula décima sexta da CCT)			R\$ 19,95
D	Seguro de Vida (Vencimento da categoria X 26(determinado na CCT) X 0,009500%(caderno de logistica))			R\$ 3,29
E	Taxa de Combate a Clandestinidade			
Total				468,74

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, (Férias) e Adicional de Férias	R\$ 336,12
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 759,96
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 468,74
Total		R\$ 1.564,82

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			2.065,12
BASE DE CALCULO PARA O MÓDULO 3 = (Rem. Sem intrajornada +SUBMODULO 2.1)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	<b>Aviso Prévio Indenizado</b> Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	0,42%	8,67
B	<b>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado</b>	0,03%	0,69
C	<b>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x5% de rotatividade</b>	0,19%	3,95
D	<b>Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)</b> Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	1,94%	40,16
E	<b>Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,72%	14,78
F	<b>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado.</b> Cálculo do valor = 90%(n. funcionários)x40%x8%x(Rem.+13º+férias+adicional)		59,48
TOTAL			R\$ 127,72

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias e submodulo 2.2 + modulo 3	2.952,80
---	----------

#### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

A	<b>Férias</b> Cálculo do valor = BCCPA/12	0,76%	22,37
B	<b>Ausências Legais</b> Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x2,96dias]/12	0,56%	16,40
C	<b>Licença-Paternidade</b> Cálculo do valor = {(BCCPA/30)x5dias}/12x10%	0,14%	4,11
D	<b>Ausência por acidente de trabalho</b> Cálculo do valor = {(BCCPA/30)x15dias}/12x10%	0,42%	12,31
E	<b>Afastamento maternidade</b> Cálculo do valor = {(BCCPA+1/3BCCPA)/12x(4/12)}x2%	0,06%	1,82
F	<b>Outros (especificar)</b>		R\$ -
Total			R\$ 57,01

G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		36,80%	R\$ 20,98
			Total	R\$ 77,99
Nota: As alíneas “A” a “F” referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.				
Submódulo 4.2 – Intraornada				
4.2	Intraornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação			
			Total	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2			R\$ -
			Total	R\$ -
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos intervalos para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2. Porém, pelo histórico desta unidade não há rendição, por isso este módulo está zerado				
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais			77,99
4.2	Intraornada			0,00
			Total	77,99
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos (o valor corresponde ao custo anual do uniforme dividido por 12 meses (valor devido a 1 FUNCIONÁRIO))			Valor (R\$)
A	Equipamentos			R\$ 39,18
B	Materiais			R\$ 5,39
C	Uniforme			R\$ 108,24
D	EPI			
			Total de insumos diversos	R\$ 152,81
Nota: Valores mensais por empregado				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos				
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			-	3.829,17
A	Custos Indiretos		5,00%	191,46
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			-	4.020,62
B	Lucro		10,00%	402,06
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			-	4.422,69
C	Tributos		-	
	C.1 Tributos federais (especificar)		-	
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	3,00%		
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,65%		
	c) IRPJ - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a Administração não pode inclui-lo no orçamento-base. Poderá entrar no custo.			
			8,65%	382,56

	d) CSLL - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a Administração não pode inclui-lo no orçamento-base. Poderá entrar no custo.			
	C.2 Tributos estaduais (especificar)			
	C.3 Tributos municipais (especificar):			
	a) ISS	5,00%		
			<b>TOTAL</b>	<b>976,08</b>
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.				
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)				Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.905,83	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.564,82	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			127,72	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			77,99	
E	Módulo 5 - Insumo Diversos			152,81	
Subtotal (A + B + C + D + E)				3.829,17	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			976,08	
Valor Total por Empregado				4.805,25	
3. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
ESCALA DE TRABALHO		PREÇO MENSAL DO POSTO (R\$)	NÚMERO DE POSTOS	NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
12 horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas		9.610,50	2	2	19.221,00
TOTAL MENSAL:			2	19.221,00	
Valor mensal do serviço			R\$	19.221,00	
Número de meses do contrato			12 meses		
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)			R\$	230.652,00	
Boa Vista, XX/XX/2023					

VIGILÂNCIA NOTURNA 12 x 36 - PACARAIMA - RR			
Nº do processo: 08485.000016/2023-23			
Licitação nº: 05/2023			
Data prevista para realização do certame:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Pacaraima/RR	
	Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	RR000010/2023	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	01 de janeiro de 2023	
D	Número de meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço: Vigilância e Segurança Armada		Unidade de Medida	
12 x 36 horas - de segunda-feira a domingo		posto	
TOTAL DE POSTOS		2	
MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.330,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	vigilante	
5	Valor do salário hora sem periculosidade VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 192 h)	6,93	
6	Valor do salário hora com periculosidade VSH (c/peri) = (valor da hora + 30% de peri)	9,01	
7	Valor da hora extra com periculosidade com 50% HE (c/peri) = (valor da hora + 30% de peri) + 50%	13,51	
8	Valor da hora do adicional noturno com periculosidade AN (c/peri) = (valor da hora + 30% de peri) x 20%	1,80	
9	Valor da hora de periculosidade VHP = (30% do valor da hora sem peri)	2,08	
10	Valor do adicional de periculosidade (30% do salário normativo)	399,00	
12	Quantidade de vigilantes por posto de serviço	2	
Nota 1: A planilha deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.330,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% do Salário-Base)	30,00%	R\$ 399,00
C	Adicional Noturno (remuneração (salário base + adicional de perculosidade)/220h x 20% de adicional noturno x 8h x 15 dias)	20,00%	R\$ 188,62
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (remuneracão / 220h x 1.5 x 15.22 dias)		R\$ 179,42



E	<b>RSR (Repouso Semanal Remunerado)</b> <b>Parágrafo único, Art. 59-A, CLT - "A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 desta Consolidação."</b>	R\$ -
---	---	-------

F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado – Pagamento em dobro em feriados devido à Súmula TST nº 444 ) <b>Parágrafo único, Art. 59-A, CLT - "A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 desta Consolidação."</b>				
Total					R\$ 2.097,04
G	Intervalo Intrajornada (verba rescisória) <b>Cálculo do valor: Salário base (sem peri)/220 x 15d x 1,5 x 1)</b>				R\$ 214,47
TOTAL MÓDULO 1					R\$ 2.311,51
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, e Adicional de Férias				% Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário <b>Cálculo do valor = Rem/12</b>				8,33% 174,68
B	Férias e Adicional de Férias <b>Cálculo do valor = [(1/11)+((1/3)/11)] CONTA VINCULADA</b>				11,11% 232,98
Total					407,66
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.					
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS				20,00% R\$ 500,94
B	Salário Educação				2,50% R\$ 62,62
C	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 75,14
D	SESC ou SESI				1,50% R\$ 37,57
E	SENAC ou SENAI				1,00% R\$ 25,05
F	SEBRAE				0,60% R\$ 15,03
G	INCRA				0,20% R\$ 5,01
H	FGTS				8,00% R\$ 200,38
Total					36,80% R\$ 921,73
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o <b>Módulo 6</b> .					
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)
A	Transporte <b>Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)] O município não possui transporte coletivo.</b>				
B	Auxílio-Refeição/Alimentação <b>Cálculo do valor = (30*90%(parte do empregador)*15)</b>				R\$ 445,50
C	Cesta Básica (Cláusula décima sexta da CCT)				R\$ 19,95

D	Seguro de Vida (Vencimento da categoria X 26(determinado na CCT) X 0,009500%(caderno de logistica))	R\$ 3,29
E	Outros (especificar) Taxa Clandestinidade	
	Total	468,74

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, (Férias) e Adicional de Férias	R\$ 407,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 921,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 468,74
Total		R\$ 1.798,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			2.504,71
BASE DE CALCULO PARA O MÓDULO 3 = (Rem. Sem intrajornada + SUBMÓDULO 2.1)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	<b>Aviso Prévio Indenizado</b> Cálculo do valor = $\{ \text{Rem}/12 + 13^{\circ}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12] \} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	0,42%	10,52
B	<b>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado</b>	0,03%	0,84
C	<b>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado</b> (Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^{\circ} + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 5\%$ de rotatividade	0,19%	4,76
D	<b>Aviso Prévio Trabalhado</b> (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	1,94%	48,70
E	<b>Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,72%	17,92
F	<b>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado.</b> Cálculo do valor = $90\% (n. \text{funcionários}) \times 40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^{\circ} + \text{férias} + \text{adicional})$		72,14
TOTAL			R\$ 154,88

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias e submodulo 2.2 + modulo 3	3.581,32
---	----------

#### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	<b>Férias</b> Cálculo do valor = $BCCPA/12$	0,76%	27,13
B	<b>Ausências Legais</b> Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}]/12$	0,56%	19,90
C	<b>Licença-Paternidade</b> Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12\} \times 10\%$	0,14%	4,98
D	<b>Ausência por acidente de trabalho</b> Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 10\%$	0,42%	14,93

E	Afastamento maternidade Cálculo do valor = $\{[(BCCPA + 1/3BCCPA)/12] \times (4/12)\} \times 2\%$	0,06%	2,21
F	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 69,15
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		R\$ 25,45
Total			R\$ 94,59

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 – Intraornada		
4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
Total		0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos intervalos para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2. Porém, pelo histórico desta unidade não há rendição, por isso este módulo está zerado.

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	94,59
4.2	Intraornada	0,00
Total		94,59

Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Equipamentos	R\$ 39,18
B	Materiais	R\$ 5,39
C	Uniforme	R\$ 108,24
C	EPI	
Total de insumos diversos		152,81

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	4.511,92
A	Custos Indiretos	5,00%	225,60
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	4.737,52
B	Lucro	10,00%	473,75
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.211,27
C	Tributos	-	
	C.1 Tributos federais (especificar)		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	3,00%	
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,65%	
	c) IRPJ - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a Administração não pode inclui-lo no orçamento-base. Poderá entrar no custo.	8,65%	450,77
	d) CSLL - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a Administração não pode inclui-lo no orçamento-base. Poderá entrar no custo.		

	C.2 Tributos estaduais (especificar)			
	C.3 Tributos municipais (especificar):			
	a) ISS	5%		
TOTAL				

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.311,51
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.798,13
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	154,88
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	94,59
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	152,81
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.511,92
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.150,12
Valor Total por Empregado		5.662,05

3. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO (R\$)	NÚMERO DE POSTOS	NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
12 horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	11.324,09	2	2	22.648,20
TOTAL MENSAL:		2	22.648,20	
Valor mensal do serviço		R\$	22.648,20	
Número de meses do contrato		12 meses		
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$	271.778,40	

Boa vista, XX/XX/2023



PLANILHA DE CUSTOS DOS MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E UNIFORME ALOCADOS NA EXECUÇÃO CONTRATUAL							
Delegacia de Polícia Federal em Pacaraima - DPF/PAC/RR							
POSTO DE VIGILANTE- PACARAIMA							
Equipamentos							
	Especificação	Unidade	Quantidade Anual	Valor unitário	Valor total	Depreciação mensal	Manutenção mensal (Valor total x 0,5% ao mês)
1	Sistema contendo 01 par de rádio comunicador, com alcance mínimo de 5 km, inclusas uma bateria para cada rádio e 2 carregadores individuais	Par	2	R\$ 975,19	R\$ 1.950,38	R\$ 26,01	R\$ 9,75
2	Sistema de ronda eletrônica	Unidade	1	R\$ 1.136,74	R\$ 1.136,74	R\$ 15,16	R\$ 5,68
3	Revólver Calibre 38	Unidade	2	R\$ 5.197,74	R\$ 10.395,48	R\$ 138,61	R\$ 51,98
4	Colete Balístico nível II-A ou superior com placas resistente a penetração de projétil	Unidade	2	R\$ 1.334,56	R\$ 2.669,12	R\$ 35,59	R\$ 13,35
5	Projétil/Munição calibre 38 (blister com 10 unidades), originais, dentro do prazo de validade, não podendo a mesma ser recarregada	Unidade	2	R\$ 103,00	R\$ 206,00	R\$ 2,75	R\$ 1,03
6	Cassetete	Unidade	2	R\$ 57,06	R\$ 114,12	R\$ 1,52	R\$ 0,57
7	Cofre para arma	Unidade	1	R\$ 623,67	R\$ 623,67	R\$ 8,32	R\$ 3,12
Total:						R\$ 227,96	R\$ 85,48
Custo mensal total da contratada (Cálculo: depreciação mensal + manutenção mensal):						R\$	R\$ 313,44
Valor mensal por posto (custo total / 8 vigilantes)						R\$	R\$ 39,18

Materiais					
	Especificação	Unidade	Quantidade Anual	Valor unitário	Valor total
1	Lanterna de led recarregável	Unidade	2	R\$ 68,53	R\$ 137,06
2	Livro de ocorrência	Unidade	2	R\$ 11,29	R\$ 22,58
3	Apito (com cordão)	Unidade	8	R\$ 14,55	R\$ 116,40
4	Produto para manutenção de armas	Unidade	1	R\$ 69,76	R\$ 69,76
5	Porta Cassetete	Unidade	2	R\$ 15,86	R\$ 31,72
6	Cinto com coldre, porta arma e baleiro (cinto de guarnição completo)	Unidade	2	R\$ 69,82	R\$ 139,64
Valor total anual:					R\$ 517,16
Valor total mensal:					R\$ 43,10
Valor mensal por posto (custo mensal / 8 vigilantes):					R\$ 5,39

Uniformes							
	Especificação	Unidade	Quantidade por vigilante (anual)	Quantidade Total	Valor unitário	Valor total anual	Valor total mensal
1	Calça, tipo social, tecido oxford - Modelo Vigilante, braguilha forrada, Cós entretelado, forrado, com passadores no mesmo tecido da calça, 02 (dois) bolsos laterais, embutidos; 02 (dois) bolsos traseiros embutidos, com uma casa vertical e umbotão.	Unidade	4	32	R\$ 59,63	R\$ 1.908,16	R\$ 159,01
2	Camisa manga comprida ou 3/4, modelo Vigilante, bolso na parte superior do lado esquerdo, sobreposto, com logotipo da empresa.	Unidade	4	32	R\$ 41,40	R\$ 1.324,80	R\$ 110,40
3	Camisa manga curta, em algodão, cor branca.	Unidade	4	32	R\$ 26,22	R\$ 839,04	R\$ 69,92
4	Sapato preto tipo bota	Par	2	16	R\$ 69,63	R\$ 1.114,08	R\$ 92,84
5	Cinto de nylon	Unidade	2	16	R\$ 35,38	R\$ 566,08	R\$ 47,17
6	Meia social preta	Par	6	48	R\$ 4,33	R\$ 207,84	R\$ 17,32
7	Quepe/Boné	Unidade	1	8	R\$ 24,70	R\$ 197,60	R\$ 16,47
8	Capa de chuva com capuz	Unidade	1	8	R\$ 18,50	R\$ 148,00	R\$ 12,33
9	Cartão de identificação – em PVC com foto, nome da empresa vencedora, dados pessoais do vigilante	Unidade	1	8	R\$ 6,34	R\$ 50,72	R\$ 4,23
10	Capa de colete balístico com porta rádio.	Unidade	1	8	R\$ 504,35	R\$ 4.034,80	R\$ 336,23
Valor total por vigilante (anual/mensal):						R\$ 10.391,12	R\$ 865,93
Valor mensal por posto (custo mensal / 8 vigilantes):						R\$ 108,24	
TOTAL VIGILANTES						8	