

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** (IN nº 05/2017 - SLTI/2017) Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Número do Processo (SEI): 08310.002306/2023-11

Licitação nº: XX/2023 - Pregão Eletrônico

Dia \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ às \_\_\_\_:\_\_\_\_ horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	XX/05/2023
B	Município/UF:	São Luís/MA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	MA000087/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo	Unid. de Medida	Quantidade Total
Recepcionista	Posto	1

**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): <b>Recepcionista</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): <b>4221-05</b>
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: <b>R\$ 1.603,37</b>
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): <b>Recepcionista</b>
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): <b>01/01/2023</b>

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Cláusula 3ª, Nível VI, CCT/2023)	1.603,37
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	481,01
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
<b>Total</b>		<b>2.084,38</b>

A - Conforme Cláusula Terceira, da CCT/2023.

B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/MA

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	173,70
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	231,60
<b>Total</b>		<b>405,30</b>

$A=1/12/100\%$ ;  $B=(1/12/100)+(33,3333\%*8,3333\%)=11,1111\%$

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado do Maranhão.

## Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	497,94
B	Salário Educação (2,50%)	62,24
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	74,69
D	SESC ou Sesi (1,50%)	37,35
E	SENAI - SENAC (1,00%)	24,90
F	SEBRAE (0,60%)	14,94
G	INCRA (0,20%)	4,98
H	FGTS (8,00%)	199,17
Total (36,80%)		916,20

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho ( RAT x FAP ). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Custos. Serviços de Vigilância. Maranhão. SEGES/ME

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	88,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	392,70
C	Cesta Básica (Cláusula Décima Primeira)	121,00
D	Outros (especificar)	
Total		602,30

A – Vale Transporte (VT). Em São Luís/MA = R\$ 4,20. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei

7.418/85. Memória de Cálculo - VT = [(22 x 2 x R\$ 4,20) – (SB x 6%)]

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 21,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 15% pelo empregado, conforme Cláusula Décima da CCT. Memória de Cálculo – AR = (R\$ 21,00 x 22) x 85%;

C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2023.

## Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
---	--	-------------

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	405,30
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	916,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	602,30
<b>Total</b>		<b>1.923,80</b>

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	9,59
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,83
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	71,70
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	40,44
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso	14,80
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	1,29
<b>Total (6,65%)</b>		<b>138,65</b>

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo:  $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo:  $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo:  $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$ .

Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo:  $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$  Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo:  $1,94\% \times 10\%$ . Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo:  $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$  Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo:  $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

#### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	241,42
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	11,52
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	2,30
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	11,13

E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	28,51
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,874 dias ou 1,08%)	44,62
<b>Total (29,4737 dias ou 8,20%)</b>		<b>339,51</b>
<p>(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).</p> <p>(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.</p> <p>Nota 01 - Base de Cálculo = <math>((\text{Custo Diário}) / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}</math></p> <p>Memória de Cálculo: “Valor” = <math>\{[(\text{Custo Diário}) / 12)] \times \text{n}^\circ \text{ de dias}\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{n}^\circ \text{ de dias}\}</math></p> <p>Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.</p>		
<b>Submódulo 4.2 - Intraornada</b>		
<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
<b>Total</b>		
<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	339,51
4.2	Intraornada	0,00
<b>Total</b>		<b>339,51</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>		
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	92,76
B	Materiais	0
C	Equipamentos	0
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>92,76</b>

Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato

Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.

### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00% )	228,95
B	Lucro (5,00%)	240,40
C	Tributos (8,65%)	478,04
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	35,92
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	165,79
	C.3. Tributos Municipais (5%)	276,32
<b>Total</b>		<b>947,40</b>

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/MA, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/MA, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.

C – Tributos – 8,65% ( Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo:  $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$ , onde  $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.084,38
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1923,80
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	138,65
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	339,51
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	92,76
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>4.579,10</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	947,40
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>5.526,50</b>

### VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA

	Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 Recepcionista) <b>5.526,50</b>
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 Recepcionista) <b>66.318,00</b>
C	

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**05/2017 - SLTI/2017)**

(IN nº

Com ajustes após

publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Número do Processo (SEI): 08310.002306/2023-11

Licitação nº: XX/2023 - Pregão Eletrônico

Dia \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ às \_\_\_\_:\_\_\_\_ horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	XX/05/2023
B	Município/UF:	São Luís/MA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	MA000087/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo	Unid. de Medida	Quantidade Total
Copeiragem	Posto	1

**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): <b>Copeiragem</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): <b>5134-25</b>
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: <b>R\$ 1.341,08</b>
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): <b>Copeiro</b>
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): <b>01/01/2023</b>

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula Terceira, CCT/2023)	1.341,08
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	402,32
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
<b>Total</b>		<b>1.743,40</b>

A - Conforme Cláusula Terceira, da CCT/2023.

B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/MA

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	R\$ 145,28
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	R\$ 193,71
<b>Total</b>		<b>R\$ 339,00</b>

$A=1/12/100\%$ ;  $B=(1/12/100)+(33,3333\%*8,3333\%)=11,1111\%$

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado do Maranhão.

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS (20%)	416,48
B	Salário Educação (2,50%)	52,06
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	62,47
D	SESC ou Sesi (1,50%)	31,24
E	SENAI - SENAC (1,00%)	20,82
F	SEBRAE (0,60%)	12,49
G	INCRA (0,20%)	4,16
H	FGTS (8,00%)	166,59
<b>Total (36,80%)</b>		<b>766,32</b>

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho ( RAT x FAP ). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	104,34
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	392,70
C	Cesta Básica	121,00
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>618,04</b>

A – Vale Transporte (VT). Em São Luís/MA = R\$ 4,20. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT =  $[(22 \times 2 \times \text{R\$ } 4,20) - (\text{SB} \times 6\%)]$

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 20,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR =  $(\text{R\$ } 20,00 \times 22) \times 80\%$ ;

C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2023.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	339,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	766,32
2.3	Benefícios Mensais e Diários	618,04
<b>Total</b>		<b>1.723,35</b>

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	8,02
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	0,70
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	59,97
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	33,82
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	12,38
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	1,08
<b>Total (6,65%)</b>		<b>115,97</b>

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo:  $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo:  $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo:  $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$ . Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo:  $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$  Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011. o percentual passará para 0.194%. para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio



trabalhado após 01 ano. Cálculo:  $1,94\% \times 10\%$ . Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo:  $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$  Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo:  $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

## **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

### **Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	208,58
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	9,95
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	1,99
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	9,61
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	24,63
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,8742 dias ou 1,08%)	38,56
<b>Total (29,4737 dias ou 8,20%)</b>		<b>293,33</b>

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado do Maranhão.

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo =  $((\text{Custo Diário}) / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” =  $\{[(\text{Custo Diário}) / 12)) \times \text{nº de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

### **Submódulo 4.2 - Intrajornada**

<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
<b>Total</b>		

## **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	293,33
4.2	Intrajornada	0,00
<b>Total</b>		<b>293,33</b>

### **Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	67,92
B	Materiais	29,28
C	Equipamentos	0
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>97,20</b>

Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato

Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.

### **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos (5,00% )	198,66
B	Lucro (5,00%)	208,60
C	Tributos (8,65%)	414,79
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	31,17
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	143,86
	C.3. Tributos Municipais (5%)	239,77
<b>Total</b>		<b>822,05</b>

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/MA, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/MA, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.

C – Tributos – 8,65% ( Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo:  $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$ , onde  $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

C.2. – COFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

**QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.743,40
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1723,35
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	115,97
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	293,33
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	97,20
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		3.973,25
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	822,05
<b>Valor Total por Empregado</b>		4.795,31

**VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA**

		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 copeira)	<b>4.795,31</b>
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 copeira)	<b>57.543,72</b>

<b>PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS</b>	<b>(IN nº</b>
Número do Processo (SEI): 08310.002306/2023-11	
Licitação nº: XX/2023 - Pregão Eletrônico	
Dia ____/____/____ às ____:____ horas	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	XX/05/2023
B	Município/UF:	São Luís/MA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	MA000087/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo	Unid. de Medida
	Carregador Contínuo	Posto
		Quantidade Total
		2

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): <b>Carregador/Contínuo</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): <b>4122-05</b>
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: <b>R\$ 1.341,08</b>
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): <b>Auxiliar de Serviços Gerais</b>
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): <b>01/01/2023</b>

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Cláusula Terceira, CCT/2023)	1.341,08
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	402,32
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		1.743,40

A - Conforme Cláusula Terceira, da CCT/2023.  
B - Por força de Laudo Técnico e devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio do SR/DE/MA

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	R\$ 145,28
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	R\$ 193,71
Total		R\$ 339,00

A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%\*8,3333%)=11,1111%  
para o Estado do Maranhão.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de**

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS (20%)	416,48
B	Salário Educação (2,50%)	52,06
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	62,47
D	SESC ou Sesi (1,50%)	31,24
E	SENAI - SENAC (1,00%)	20,82
F	SEBRAE (0,60%)	12,49
G	INCRA (0,20%)	4,16
H	FGTS (8,00%)	166,59
<b>Total (36,80%)</b>		<b>766,32</b>

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho ( RAT x FAP ). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	104,34
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	392,70
C	Cesta Básica	121,00
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>618,04</b>

A – Vale Transporte (VT). Em São Luís/MA = R\$ 4,20. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = [(22 x 2 x R\$ 4,20) – (SB x 6%)]

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 20,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme

C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2023.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	339,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	766,32
2.3	Benefícios Mensais e Diários	618,04
<b>Total</b>		<b>1.723,35</b>

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	8,02
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,70
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso	59,97
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	33,82
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso	12,38
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso	1,08
<b>Total (6,65%)</b>		<b>115,97</b>

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo:  $5,55\% \times 0,46\% = 0,0255\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo:  $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo:  $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$ . Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo:  $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$  Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo:  $1,94\% \times 10\%$ . Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual)

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo:  $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71\%$  Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir da vigência do contrato

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo:  $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

#### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou	208,58
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou	9,95
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997	1,99
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,0650 dia ou 0,27%)	9,61
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753	24,63
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	38,56
<b>Total (29,4737 dias ou 8,20%)</b>		<b>293,33</b>

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado do Maranhão.

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo =  $((\text{Custo Diário}) / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” =  $\{[(\text{Custo Diário}) / 12)) \times \text{nº de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

#### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	293,33
4.2	Intra jornada	0,00
Total		293,33

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	74,83
B	Materiais	0
C	Equipamentos	0
D	Outros (especificar)	
Total		74,83

Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato

Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00% )	197,54
B	Lucro (5,00%)	207,42
C	Tributos (8,65%)	412,46
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	30,99
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	143,05
	C.3. Tributos Municipais (5%)	238,42
Total		817,42

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/MA, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o

histórico de contratações da PF/MA, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro

C – Tributos – 8,65% ( Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo:  $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$ , onde  
 $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$   
 C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;  
 C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;  
 C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.743,40
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e	1723,35
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	115,97
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	293,33
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	74,83
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		3.950,88
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	817,42
<b>Valor Total por Empregado</b>		4.768,31

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA			
			<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 Carregador/ Contínuo)		<b>4.768,31</b>
	Valor Máximo Anual Estimado (1 Carregador Contínuo)		<b>57.219,72</b>
<b>B</b>	Valor Máximo Anual Estimado (2 Carregador Contínuo)		<b>114.439,44</b>



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
SLTI/2017)

(IN nº 05/2017 -  
Com ajustes após publicação da Lei nº  
13.467, de 2017.

Número do Processo (SEI): 08310.002306/2023-11

Licitação nº: XX/2023 - Pregão Eletrônico

Dia \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ às \_\_\_\_:\_\_\_\_ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	XX/05/2023
B	Município/UF:	São Luís/MA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	MA000085/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo		Unid. de Medida
Oficial de Manutenção		Posto
		Quantidade Total
		1

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): <b>Oficial de Manutenção</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: <b>R\$ 2.175,80</b>
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): <b>Oficial de Manutenção</b>
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano): <b>01/11/2022</b>

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (Cláusula Terceira, CCT/2023)	2.175,80
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	652,74
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		2.828,54

A - Conforme Cláusula Terceira, da CCT/2023.

B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/MA

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
-----	---	-------------

A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	R\$ 235,71
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	R\$ 314,28
<b>Total</b>		<b>R\$ 549,99</b>

A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%\*8,3333%)=11,1111%

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado do Maranhão.

## Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS (20%)	675,71
B	Salário Educação (2,50%)	84,46
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	101,36
D	SESC ou SESI (1,50%)	50,68
E	SENAI - SENAC (1,00%)	33,79
F	SEBRAE (0,60%)	20,27
G	INCRA (0,20%)	6,76
H	FGTS (8,00%)	270,28
<b>Total (36,80%)</b>		<b>1243,30</b>

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho ( RAT x FAP ). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%.;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	54,25
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	392,70
C	Cesta Básica	318,43
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>0,00</b>
		<b>765,38</b>

A – Vale Transporte (VT). Em São Luís/MA = R\$ 4,20. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º.

Parágrafo único, da Lei 7.418/85.

Memória de Cálculo - VT =  $[(22 \times 2 \times \text{R\$ } 4,20) - (\text{SB} \times 6\%)]$

B – Auxílio-Refeição (AR). R\$ 20,00, conforme Cláusula Nona da CCT. Custeio de 20% pelo empregado, conforme

Parágrafo Terceiro da Cláusula Nona da CCT. Memória de Cálculo – AR =  $(\text{R\$ } 20,00 \times 22) \times 80\%$ ;

C - Conforme Cláusula 11 da CCT/2023.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	549,99
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1243,30
2.3	Benefícios Mensais e Diários	765,38
Total		2.558,68

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	13,01
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	1,13
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	97,30
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	54,87
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	20,08
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	1,75
Total (6,65%)		188,15

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo:  $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo:  $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo:  $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$ . Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de

2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo:  $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$  Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo:  $1,94\% \times 10\%$ . Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo:  $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$  Nota 06 - Conforme Acórdão

1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo:  $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	324,59
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	15,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	3,09
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	14,96
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	38,34
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,8742 dias ou 1,08%)	60,00
<b>Total (29,4737 dias ou 8,20%)</b>		<b>456,47</b>

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado do Maranhão.

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo =  $((\text{Custo Diário}) / 12) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” =  $\{[(\text{Custo Diário}) / 12] \times \text{nº de dias}\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
<b>Total</b>		

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	456,47

4.2	Intrajornada	0,00
<b>Total</b>		456,47

### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	72,45
B	Materiais	
C	Equipamentos	57,44
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		129,89

Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato

Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.

### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00% )	308,09
B	Lucro (5,00%)	323,49
C	Tributos (8,65%)	643,26
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	48,34
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	223,10
	C.3. Tributos Municipais (5%)	371,83
<b>Total</b>		1274,84

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, página 82, e, considerando o histórico de contratações da PF/MA, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84, e, considerando o histórico de contratações da PF/MA, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para taxa de lucro.

C – Tributos – 8,65% ( Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo:  $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$ , onde  $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo:  $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$ ;

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.828,54
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2558,68
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	188,15
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	456,47
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	129,89
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		6.161,73
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1274,84
<b>Valor Total por Empregado</b>		7.436,57

<b>VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA</b>		
		<b>Valor (R\$)</b>
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (1 oficial de manutenção)	<b>7.436,57</b>
B	Valor Máximo Anual Estimado (1 oficial de manutenção)	<b>89.238,84</b>

MATERIAIS - GRUPO 1						
Item	Especificação	Unidade	Quantidade	Frequência de Fornecimento	Valor Unitário	Valor Total Mensal
1	Detergente líquido neutro	Unidade de 500ml	4	Mensal	R\$ 3,66	R\$ 2,44
2	Esponja 110x75x20mm	Unidade	2	Mensal	R\$ 3,19	R\$ 1,06
3	Limpador instantâneo multiuso e removedor de gordura, embalagem descartável e reciclável com fácil aplicação à jato	Unidade	2	Mensal	R\$ 6,91	R\$ 2,30
4	Papel Interrompido, 100% dupla, branco, com 1000 unidades	fardp	4	Mensal	R\$ 32,42	R\$ 21,61
5	Coador Flanela para cafeteira industrial 8/10 litros	Unidade	1	Mensal	R\$ 11,18	R\$ 1,86
						R\$ 29,28

MATERIAIS - GRUPO 2						
Item	Especificação	Unidade	Quantidade	Frequência de Fornecimento	Valor Unitário	Valor Total Mensal
1	Luvas de Borracha isolante	Unidade	1	Semestral	R\$ 82,94	R\$ 13,82
2	Luva Raspa de Couro	Unidade	2	Semestral	R\$ 14,82	R\$ 4,94
3	Óculos de Segurança	Unidade	2	Semestral	R\$ 11,64	R\$ 3,88
4	Protetor auditvo	Unidade	1	Semestral	R\$ 7,00	R\$ 1,17
5	Respirador Descartável	Unidade	1	Semestral	R\$ 6,98	R\$ 1,16
6	Cinto de Segurança com Talabarte	Unidade	1	Semestral	R\$ 152,17	R\$ 25,36
7	Capacete de Segurança	Unidade	1	Semestral	R\$ 42,65	R\$ 7,11
						R\$ 57,44

Uniforme Recepção						
Item	Especificação	Unidade	Quantidade	Frequência de Fornecimento	Valor Unitário	Valor Total Mensal
1	Blazer, na cor preta ou azul-marinho, confeccionado em tecido Oxford.	Unidade	1	Semestral	R\$ 133,44	R\$ 22,24
2	confeccionada em tecido 100% poliéster ou tricoline, de botões, com abertura frontal.	Unidade	2	Semestral	R\$ 76,08	R\$ 25,36
3	Calça social, da mesma cor do Blazer, confeccionada em tecido Oxford.	Unidade	2	Semestral	R\$ 72,27	R\$ 24,09
4	Meia ¾, na cor preta	Par	2	Semestral	R\$ 12,96	R\$ 4,32
5	sintético	Par	1	Semestral	R\$ 96,12	R\$ 16,02
6	Crachá	Unidade	0,5	Semestral	R\$ 8,78	R\$ 0,73
VALOR MENSAL						R\$ 92,76

Uniforme Carregador/Contínuo						
Item	Especificação	Unidade	Quantidade	Frequência de Fornecimento	Valor Unitário	Valor Total Mensal
1	Blusa manga curta, confeccionada em tecido 100%	Unidade	2	Semestral	R\$ 76,08	R\$ 25,36
2	Calça confeccionada em tecido jeans/brim	Unidade	2	Semestral	R\$ 82,98	R\$ 27,66
3	Meia ¾, na cor preta	Par	2	Semestral	R\$ 12,96	R\$ 4,32
4	par de botas de Proteção	Par	1	Semestral	R\$ 100,56	R\$ 16,76
5	Crachá	Unidade	0,5	Semestral	R\$ 8,78	R\$ 0,73
<b>VALOR MENSAL</b>						<b>R\$ 74,83</b>

Uniforme Copeira						
Item	Especificação	Unidade	Quantida de	Frequência de Fornecimento	Valor Unitário	Valor Total Mensal
1	confeccionada em tecido 100% poliéster ou tricoline, de botões, com abertura frontal.*	Unidade	1	Semestral	R\$ 76,08	R\$ 12,68
2	Saia ou, preferencialmente, calça social, confeccionada em tecido Oxford.	Unidade	2	Semestral	R\$ 72,27	R\$ 24,09
3	Avental	Unidade	2	Semestral	R\$ 30,24	R\$ 10,08
4	Meia ¾, na cor preta	Par	2	Semestral	R\$ 12,96	R\$ 4,32
6	sintético	Par	1	Semestral	R\$ 96,12	R\$ 16,02
7	Crachá	Unidade	0,5	Semestral	R\$ 8,78	R\$ 0,73
VALOR MENSAL						R\$ 67,92

Uniforme Oficial de Manutenção						
Item	Especificação	Unidade	Quantidade	Frequência de Fornecimento	Valor Unitário	Valor Total Mensal
1	Bata em brim, de botões, com abertura frontal.*	Unidade	2	Semestral	R\$ 68,92	R\$ 22,97
2	Calça confeccionada em jeans/brim	Unidade	2	Semestral	R\$ 82,98	R\$ 27,66
3	Meia ¾, na cor preta	Par	2	Semestral	R\$ 12,96	R\$ 4,32
4	Par de botas de proteção com biqueira	Par	1	Semestral	R\$ 100,56	R\$ 16,76
5	Crachá	Unidade	0,5	Semestral	R\$ 8,78	R\$ 0,73
VALOR MENSAL						R\$ 72,45