



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MJSP - POLÍCIA FEDERAL  
COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÕES - CPL/SELOG/SR/PF/SP

**ANEXO IX**

**INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO – IMR ANEXO V-B DA IN SEGES/MPOG Nº 5/2017**

<b>INDICADOR</b>	
<b>Nº 01 - Execução do serviço de limpeza –Quantidade de apontamentos/reclamações realizados</b>	
<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
Finalidade	Garantir a limpeza e a conservação das instalações da Unidade atendida.
Meta a cumprir	Menor do que 10 apontamentos/reclamações, por mês.
Instrumento de medição	Contagem do número de apontamentos realizados pelo fiscal e de reclamações dos usuários por mês.
Forma de acompanhamento	Controle por parte dos fiscais acerca dos apontamentos e reclamações.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de calculo	Somatório
Início da vigência	Data da assinatura do contrato
Faixas de ajuste do pagamento	Até 10 apontamentos/reclamações = 100% do valor mensal do contrato De 10 a 20 apontamentos/reclamações = 90% do valor mensal do contrato Acima de 20 apontamentos/reclamações = 80% do valor mensal do contrato
Sanções	Conforme Termo de Referência
Observações	
<b>Nº 02 - Entrega de material – Pontualidade na entrega dos materiais/equipamentos necessários à execução do serviço.</b>	
<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
Finalidade	Garantir a limpeza e a conservação das instalações da Unidade atendida.
Meta a cumprir	Menor do que 05 dias úteis da data acordada para entrega.
Instrumento de medição	Verificação do atendimento do prazo de entrega.
Forma de acompanhamento	Controle por parte do fiscais acerca do cumprimento do prazo de entrega acordado no edital.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de calculo	Contagem de prazo (dias de atraso)
Início da vigência	Data da assinatura do contrato
	Até 5 dias úteis de atraso = 100% do valor mensal do contrato

Faixas de ajuste do pagamento	De 05 a 10 dias úteis de atraso = 90% do valor mensal do contrato Acima de 10 dias úteis de atraso = 80% do valor mensal do contrato
Sanções	Conforme Termo de Referência
<b>Nº 03 - Cumprimento das obrigações trabalhistas/previdenciárias dos terceirizados</b>	
<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
Finalidade	Garantir o cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias dos empregados e resguardar a União do eventual condenação solidária.
Meta a cumprir	Menor do que 02 ocorrências (atrasos no pagamento dos direitos trabalhistas ou previdenciários/Benefícios/entrega de uniformes, etc) por mês.
Instrumento de medição	Contagem de apontamentos realizados pelo fiscal.
Forma de acompanhamento	Controle por parte do fiscais acerca dos apontamentos
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de calculo	Somatório
Início da vigência	Data da assinatura do contrato
Faixas de ajuste do pagamento	Até 02 ocorrências = 100% do valor mensal do contrato De 02 a 05 ocorrências = 90% do valor mensal do contrato Acima de ocorrências = 80% do valor mensal do contrato
Sanções	Conforme Termo de Referência



Documento assinado eletronicamente por **CARLOS CARVALHO SOBRINHO, Pregoeiro(a)**, em 24/10/2022, às 17:54, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [http://sei.dpf.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.dpf.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **25543777** e o código CRC **B8671E10**.