

PR/FIG - Comissão Permanente Licitações Foz Iguaçu  
Ontem, 16:32

Prezados Senhores, boa tarde

Em complemento ao pedido de informações enviado no dia 12/08/2022, questiono ainda:

Na tabela salarial anexa à CCT, consta os seguintes valores para Vigilante Patrimonial

a) Hora Intrajornada: R\$ 18,35

b) 30 minutos de Intrajornada = R\$ 9,18

Então, na presente licitação em andamento, um vigilante que labore na escala de 12x36 horas diurnas (das 07:00 horas às 19:00 horas), deverá receber 30 minutos de intrajornada multiplicado por 15 dias trabalhados, totalizando R\$ 137,70 (cento e trinta e sete reais e setenta centavos) por mês, conforme cálculo abaixo.

Valor da ½ Hora Intrajornada x 15 dias trabalhados = R\$ 9,18 x 15 = R\$ 137,70

Está correto esse entendimento?

Att.,

Lívia Maria Bizzotto Corrêa  
Pregoeira  
CPL/SELOG/DPF/FIG/PR

Solicita informação quanto à fórmula de cálculo do valor do intervalo intrajornada

SINDICATO DOS VIGILANTES - SINDSFOZ <sindicatofozfinanceiro@hotmail.com>

Hoje, 11:39

Intervalos para Descanso

QUINTA - INTERVALO INTRAJORNADA

art. 611-A da CLT, faculta-se a adoção do intervalo  
este entre empregado e empregador.

ando da indenização da supressão do intervalo aqui  
o adicional de periculosidade, quando este for pago h  
ser usufruído no local de trabalho e deverá assim s  
sm horário noturno, para preservar a incolumidade fis

Baixar

Bom dia  
Ainda referindo ao valor da intrajornada  
na escala 12x36 não tem intervalo para almoço  
ou jantar.  
Portanto a empresa terá que pagar R\$ 18,35 por dia trabalhado( REFERENTE 01 HORA)  
ou se estiver um acordo entre o empregador e o trabalhador, nesse  
caso a empresa paga R\$ 9,18 por dia trabalhado( REFERENTE 30 MN).

ATT:  
CARLINHOS

## Intervalos para Descanso

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - INTERVALO INTRAJORNADA

À face do contido no art. 611-A da CLT, faculta-se a adoção do intervalo intrajornada de 30 minutos, mediante ajuste entre empregado e empregador.

**Parágrafo Único:** Quando da indenização da supressão do intervalo aqui tratado deverá ser considerado o salário e o adicional de periculosidade, quando este for pago habitualmente, certo que o intervalo pode ser usufruído no local de trabalho e deverá assim ser feito quando do trabalho considerado em horário noturno, para preservar a incolumidade física do trabalhador.