



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MJSP - POLÍCIA FEDERAL  
SERVIÇO DE IDENTIFICAÇÃO PAPIOSCÓPICA E DE REPRESENTAÇÃO FACIAL HUMANA -  
SEPAP/DCRIM/INI/DIREX/PF  
**PROJETO BÁSICO**  
**CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL TÉCNICO ESPECIALIZADO**  
**EM AÇÕES DE TREINAMENTO E APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL**  
(Artigo. 25, inciso II, c/c artigo 13, inciso VI da Lei nº 8.666/93 – inexigibilidade de licitação)

## **1. OBJETO**

**1.1.** Contratação de Profissional Técnico Especializado em Ações de Treinamento e Aperfeiçoamento de Pessoal eventual para prestação de serviços educacionais, na modalidade presencial, para ministrar aulas como professor da disciplina Identificação Necropapiloscópica, do XIX Curso de Formação Profissional para Papiloscopista Policial Federal instituído pela Academia Nacional de Polícia, conforme especificações contidas neste Projeto Básico.

**1.2.** Conforme previsto no inciso XII do Art. 22 da Instrução Normativa 113/2017 – DG/DPF, de 4 de maio de 2017, considera-se professor pessoa detentora de conhecimentos em área específica, responsável por ministrar aulas.

## **2. SERVIÇO TÉCNICO DE NATUREZA SINGULAR**

**2.1.** O serviço a ser contratado consiste na elaboração de material didático, aulas e transmissão de conhecimentos de natureza singular, na área de conhecimento de técnicas para identificação papiloscópica de cadáveres.

## **3. DA NOTÓRIA ESPECIALIZAÇÃO DO CONTRATADO**

**3.1.** O profissional técnico-especializado a ser contratado é servidora pública do Governo do Distrito Federal, Papiloscopista Policial da Polícia Civil do DF, em exercício desde 2017, lotada no Laboratório de Exames Necropapiloscópicos em Cadáveres Especiais – LENCE, situado no Instituto de Identificação da Polícia Civil do Distrito Federal; com formação acadêmica em Odontologia, graduada pela Universidade de Brasília - UNB; possui experiência na área de identificação humana, realizando as identificações necropapilares junto ao IML/PCDF.

## **4. JUSTIFICATIVA DA CONTRATAÇÃO**

**4.1.** A Academia Nacional de Polícia é a instituição de ensino da Polícia Federal, órgão organizado e mantido pela União, estruturado em carreira, com autonomia administrativa e financeira, diretamente subordinado ao Ministro de Estado da Justiça e Segurança Pública, sendo ainda a Academia Nacional de Polícia estabelecida como Escola de Governo, nos termos do art. 4º do Decreto nº 5.707/2006.

**4.2.** A Academia Nacional de Polícia tem como atividade precípua formar e especializar profissionais de segurança pública para exercerem com excelência suas atribuições, além de formular e difundir a doutrina policial em defesa da sociedade.

**4.3.** Conforme Instrução Normativa 13/2005-DG/DPF, de 15 de junho de 2005, que define as

competências específicas das unidades centrais e descentralizadas do departamento de polícia federal e as atribuições de seus dirigentes, à Academia Nacional de Polícia compete:

*Art. 119. À Academia Nacional de Polícia compete:*

*I - formar o pessoal selecionado por meio de cursos específicos;*

*II - promover ações de ensino, formação e especialização focadas no desenvolvimento de profissionais de segurança pública, por meio de cursos e eventos similares;*

*III - desenvolver atividades relativas às programações orçamentária e financeira, na sua área de atuação;*

*IV - elaborar planos, estudos e pesquisas, visando ao estabelecimento de doutrina orientadora em alto nível das atividades policiais do País;*

*V - promover a difusão de matéria doutrinária, legislação, jurisprudência e estudos sobre a evolução dos serviços e técnicas policiais;*

*VI - propor, articular e implementar intercâmbio de informações com as escolas de polícia do país e organizações congêneres estrangeiras, objetivando ao aperfeiçoamento e à especialização dos servidores policiais;*

*VII - elaborar estudos de viabilidade e propor contratos, convênios e instrumentos afins com órgãos e entidades congêneres, públicos ou privados, nacionais ou internacionais, tendo em vista o assessoramento, o planejamento e a execução de atividades de ensino, treinamento e desenvolvimento profissional ou as que ofereçam produtos e serviços de interesse do DPF;*

*VIII - proceder ao recrutamento e à seleção de servidores para cursos de treinamento, especialização, aperfeiçoamento, estágios e outras atividades de ensino no País e no exterior;*

*IX - promover, por meio dos setores competentes, a investigação social dos candidatos de concursos públicos e o levantamento das habilitações e informações do estado disciplinar dos servidores inscritos em processo seletivo;*

*X - conferir diplomas ou certificados relativos às ações de ensino e atividades instituídas;*

*XI - conceder bolsas de estudo e prêmios no interesse de atividades desenvolvidas na área de segurança pública;*

*XII - prestar assessoramento técnico às unidades centrais e descentralizadas, no âmbito de suas competências, quando solicitado.*

**4.4.** Cabe ainda destacar o previsto na IN nº 35/2010-DG/DPF, que disciplina o pagamento da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso:

*Art. 31. O exercício de qualquer atividade de ensino na ANP/DGP/DPF será antecedido de análise e seleção de curricular, onde serão observados a inexistência de restrições ou sanções disciplinares, a expertise, o comprometimento com o Serviço Público, a competência laboral, a afinidade à docência e o relacionamento interpessoal, dentre outros fatores.*

*Parágrafo único. Estas exigências serão dispensadas quando se tratar de Palestrante indicado pela Direção-Geral, Diretores, Corregedor-Geral e ou convidado pelo Diretor da ANP/DGP/DPF, pelo Coordenador de Ensino ou pelo Coordenador de Altos Estudos em Segurança Pública.*

*Art. 32. O Recrutamento e a Mobilização de Servidores ao exercício de atividades de ensino na Academia Nacional de Polícia é medida prioritária e de estratégico interesse do DPF, sendo que em razão da*

*especificidade das ações de ensino tais solicitações deverão ser nominais, em documento que apresente os motivos que ensejaram a escolha do servidor.*

## **5. ATIVIDADES A SEREM EXECUTADAS**

**5.1.** Prestar serviços educacionais, na modalidade presencial, no XIX CFP-PPF, instituído pela Academia Nacional de Polícia.

**5.2.** No tocante as atribuições do professor, elas estão previstas no artigo 20 da IN nº 35/2010, que determina:

*Art. 20. Compete aos professores no âmbito das disciplinas que se encontram designados:*

*I – elaborar questões de provas objetivas ou subjetivas, seus valores, respectivos gabaritos e critérios de correção, devendo ser entregues ao setor competente com a antecedência mínima de 10 (dez) dias em relação à aplicação da verificação de aprendizagem, no sentido de permitir a competente avaliação técnico-pedagógica;*

*II – corrigir questões de provas subjetivas;*

*III – corrigir trabalhos individuais ou em grupo;*

*IV – aplicar e avaliar as provas de caráter técnico, prático e de conhecimento específico;*

*V – elaborar planos de aula;*

*VI – elaborar e preparar o material didático;*

*VII – estudar e pesquisar a respectiva disciplina;*

*VIII – apreciar, discutir e responder a eventuais recursos sobre questões de provas e avaliações; e*

*IX – reunir-se com outros professores e com o representante da ANP/DGP/DPF, visando à padronização e ao aperfeiçoamento do ensino.*

*§ 1º. O exercício das tarefas citadas nos incisos V, VI, VII e IX não implica a percepção de Gratificação, posto que constituem atribuições inerentes ao desempenho normal das atividades de docência.*

*§ 2º. O professor somente fará jus a percepção de gratificação a que se refere o inciso I do caput, pelas questões efetivamente utilizadas na prova.*

## **6. LOCAL E PRAZO PARA REALIZAÇÃO DO SERVIÇO**

**6.1.** A prestação dos serviços educacionais deverá ser realizada na Academia Nacional de Polícia - ANP/DGP/PF, no laboratório II.

**6.2.** O cronograma acima poderá alterado conforme orientações das autoridades de saúde quanto às medidas de proteção para enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (COVID-19), com possibilidade de realização de atividades didáticas no próximo exercício financeiro.

## **7. ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS**

**7.1.** O curso a ser desenvolvido seguirá as diretrizes estabelecidas no Plano de Disciplina, elaborado pela Coordenação de Ensino – COEN com a carga horária total de 08 horas-aula.

## **8. DA REMUNERAÇÃO E DA ESTIMATIVA DE CUSTO**

**8.1.** Conforme determina a Tabela de Percentuais da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso a ser pago pela Academia Nacional de Polícia, anexa a mesma Instrução Normativa, em cumprimento ao disposto no art. 76-A da lei 8.112/90 com os parâmetros regulamentares fixados pelo decreto nº 6.114/07, a hora-aula de professor é remunerada em R\$ 150,17 (cento e cinquenta reais e dezessete centavos), que acrescido de 5% em razão de pós graduação em nível de Especialização, conforme o art. 7º da IN nº 35-DG/PF, de 04 de agosto de 2010.

**8.2.** Assim, tendo em vista que para a disciplina de Identificação Necropapiloscópica o professor ministrará o total de 08 h/a, assim, fará jus a receber o total estimado de R\$ 1.261,36 (mil duzentos e sessenta e um reais e trinta e seis centavos).

## **9. DA SELEÇÃO DE PROFESSORES**

**9.1.** Conforme anexo XI do Manual do Professor da ANP, a seleção de professores é responsabilidade da Direção da ANP, juntamente com a Direção-Geral da PF. A seleção de professores e a organização das disciplinas são realizadas na ANP pela COEN e pela CESP. Alguns critérios observados:

- a. Afinidade com a docência (interesse, motivação e vontade de ser professor);
- b. Aprovação nos cursos de formação de professor (EaD, presencial e/ou domínio técnico);
- c. Experiência como professor da ANP;
- d. Avaliação da ANP do trabalho do professor;
- e. Avaliação das chefias imediatas (da ANP);
- f. Avaliação do professor titular sobre o trabalho individual (segundo critérios da DIDH) ou desempenho como professor titular (avaliado pela DIDH);
- g. Avaliação dos alunos;
- h. Capacidade de trabalho em equipe e de relacionamento interpessoal;
- i. Compromisso e comprometimento com a ANP, PF e com a docência;
- j. Consultas à Corregedoria Geral da PF (Coger);
- k. *Curriculum vitae (lates)*;
- l. Domínio de conteúdo;
- m. Domínio didático-pedagógico;
- n. Domínio da língua portuguesa culta nas formas escrita e falada;
- o. Experiência como professor em outras instituições;
- p. Experiência profissional na área;
- q. Experiência profissional (competência laboral);
- r. Postura ético-profissional.

## **10. DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO**

**10.1.** O contratado deverá apresentar documentação de habilitação para prestação de serviços educacionais: Curriculum (preferencialmente plataforma *lattes*), cópia de comprovação da maior titulação acadêmica, Certidão Negativa de Débito Fiscal. (Lei n.º 8.666/93, art. 29, III) e Certidão Negativa de Débito Trabalhista. (Lei n.º 8.666/93, art. 29, III).

**10.2.** O Supervisor do Curso deverá preencher a Ficha Cadastral do Docente no sistema EDUCA.

## **11. DAS OBRIGAÇÕES DO CONTRATADO**

**11.1.** Responsabilizar-se integralmente pela prestação de serviço, observando a legislação vigente e os normativos do DPF, em especial a Instrução Normativa 35/2010 – DG/DPF, de 04 de agosto de 2010, Instrução Normativa 13/2005-DG/DPF, de 15 de junho de 2005, o Manual do Professor da ANP (2012).

**11.2.** Executar os serviços no local indicado, observando rigorosamente as especificações e exigências estabelecidas neste Projeto Básico;

**11.3.** Prestar o serviço dentro do prazo estabelecido neste Projeto Básico;

**11.4.** Prestar os esclarecimentos que forem solicitados pela contratante, atendendo de imediato as reclamações;

**11.5.** Manter, durante o período de execução contratual, todas as condições que ensejaram sua habilitação e qualificação.

## **12. DAS OBRIGAÇÕES DA ACADEMIA NACIONAL DE POLÍCIA**

**12.1.** Efetuar o pagamento nas condições e prazos pactuados.

**12.2.** Notificar o contratado, por escrito, sobre imperfeições, falhas ou irregularidades constatadas nos serviços prestados para que sejam adotadas as medidas corretivas necessárias;

**12.3.** Fornecer por escrito as informações necessárias para a prestação do serviço fornecendo todas as facilidades para seu efetivo cumprimento;

**12.4.** Designar um servidor especialmente para acompanhar e fiscalizar a prestação de serviço, a ser indicado pelo setor demandante, anotando em registro próprio todas as ocorrências, determinando o que for necessário à regularização das faltas ou defeitos observados, sendo que as decisões e providências que ultrapassarem sua competência deverão ser solicitadas em tempo hábil para adoção das medidas convenientes;

**12.5.** Não permitir a execução contratual em desacordo com o preestabelecido;

**12.6.** Efetuar controle da execução contratual;

**12.7.** Notificar o contratado quanto ao pagamento do serviço prestado, após anuência do fiscal, cujo pagamento será realizado mediante o depósito de ordem bancária;

## **13. DAS PENALIDADES**

**13.1.** A inexecução total ou parcial do contrato, ou o descumprimento de qualquer dos deveres elencados no Projeto Básico, no contrato ou no Termo de Compromisso, sujeitará o Contratado, garantida a prévia defesa, sem prejuízo da responsabilidade civil e criminal, às penalidades de:

**a.** Advertência por faltas leves, assim entendidas como aquelas que não acarretarem prejuízos significativos ao objeto da contratação;

**b.** Multa:

**b.1.** Moratória, de 0,2% (dois décimos por cento) por dia de atraso, no descumprimento das obrigações assumidas, sobre o valor do inadimplemento, até o 30º (trigésimo) dia, sem prejuízo das demais penalidades;

**b.2.** Moratória, de 0,4% (quatro décimos por cento) por dia de atraso, no descumprimento das obrigações assumidas, sobre o valor do inadimplemento, após o 30º (trigésimo) dia, limitado ao percentual de 10% (dez por cento), sem prejuízo das demais penalidades.

**b.3.** Indenizatória, de 10% (dez por cento) sobre o valor da contratação, incidente no caso de inexecução total.

**c.** Suspensão de licitar e impedimento de contratar com o Departamento de Polícia Federal pelo prazo de até dois anos;

**d.** Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a

Administração pelos prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da penalidade de suspensão do subitem anterior.

e. Desligamento do curso.

**13.2.** A recusa injustificada da Adjudicatária em assinar o Contrato ou Termo de Compromisso, após devidamente convocada, dentro do prazo estabelecido pela Administração, equivale à inexecução total do contrato, sujeitando-a às penalidades acima estabelecidas.

**13.3.** A aplicação de qualquer penalidade não exclui a aplicação da multa.

**13.4.** Também ficam sujeitas às penalidades de suspensão de licitar e impedimento de contratar e de declaração de inidoneidade, previstas no subitem anterior, as empresas ou profissionais que, em razão do contrato decorrente desta seleção:

- a. tenham sofrido condenações definitivas por praticarem, por meio dolosos, fraude fiscal no recolhimento de tributos;
- b. tenham praticado atos ilícitos visando a frustrar os objetivos da licitação;
- c. demonstrem não possuir idoneidade para contratar com a Administração em virtude de atos ilícitos praticados.

**13.5.** A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa observando-se o procedimento previsto na Lei nº 8.666, de 1993, e subsidiariamente na Lei nº 9.784, de 1999.

**13.6.** A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.

**13.7.** As multas devidas e/ou prejuízos causados à CONTRATANTE serão deduzidos dos valores a serem pagos, ou recolhidos em favor da União, ou ainda, quando for o caso, serão inscritos na Dívida Ativa da União e cobrados judicialmente.

**13.8.** Caso a CONTRATANTE determine, a multa deverá ser recolhida no prazo máximo de 15 (quinze), a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.

**13.9.** As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF.

**13.10.** As sanções aqui previstas são independentes entre si, podendo ser aplicadas isoladas ou, no caso das multas, cumulativamente, sem prejuízo de outras medidas cabíveis.

Brasília-DF, 11 de janeiro de 2022.



Documento assinado eletronicamente por **LUCIENE MARQUES DA SILVA, Papiloscopista Policial Federal**, em 13/01/2022, às 18:58, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [http://sei.dpf.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.dpf.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **21688003** e o código CRC **DAC16FB7**.



## **JUSTIFICATIVA PARA A INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO**

Descrição detalhada da qualificação técnica e notório conhecimento

Considerando o disposto no art. 32 da IN 35/2010-DG/DPF, de 04 de agosto de 2010, publicada em 09 de setembro de 2010, no boletim de serviço 173/DPF, in verbis:

*Art. 32. O Recrutamento e a Mobilização de Servidores ao exercício de atividades de ensino na Academia Nacional de Polícia é medida prioritária e de estratégico interesse do DPF, sendo que em razão da especificidade das ações de ensino tais solicitações **deverão ser nominais, em documento que apresente os motivos que ensejaram a escolha do servidor.***

Considerando tratar, o presente processo, de inexigibilidade de licitação, nos termos do art. 25, inciso II, c/c art. 13, inciso VI da Lei de Licitações e Contratos, que ampara a contratação direta por inexigibilidade de licitações, nas hipóteses de contratação para treinamento ou aperfeiçoamento de pessoal;

Considerando que o profissional técnico especializado em ações de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal, a senhora **Renata Silva Simões** possui vasta experiência na área de identificação humana por atuar como Papiloscopista Policial e possuir formação acadêmica em Ciências Biológicas.

Considerando ainda, que a profissional é servidora pública do Governo do Distrito Federal, Papiloscopista Policial da Polícia Civil do DF em exercício desde 2017, lotada no Laboratório de Exames Necropapiloscópicos em Cadáveres Especiais – LENCE, situado no Instituto de Identificação da Polícia Civil do Distrito Federal, desempenhando a função de chefe do laboratório.

Considerando que a servidora é indicada pela Direção do Instituto de Identificação da PCDF para acompanhar as atividades as serem desempenhadas no Instituto Médico Legal pelos alunos do Curso de Formação Profissional de Papiloscopista Policial Federal, e que a Polícia Federal não dispõe de IML próprio.

Considerando ainda, que a profissional participou de diversos cursos de capacitação e aperfeiçoamento profissional, possuindo certificados relevantes, dentre os quais Especialização em Gestão e Orientação Educacional pela Faculdade de Ciências, Educação e Tecnologia Darwin - FCETD, possuindo trabalhos publicados na área, conforme destacado em seu *curriculum vitae*.

Considerando a qualidade perseguida na formação, aperfeiçoamento e capacitação dos Servidores Policiais, as particularidades dos cursos de capacitação na área policial e a natureza singular do cargo, que exige experiência na área de atuação, formação e experiência na atuação em cursos de formação profissional, conhecimento das diretrizes e necessidades da PF e da ANP, conhecimento técnico e pedagógico.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MJ – DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL

Considerando as profundas e rápidas transformações que nosso mundo vem sofrendo, com a sociedade cobrando cada vez mais da Administração Pública respostas precisas para suas demandas, e que neste contexto as entidades da Administração tomaram consciência da necessidade imperativa de investir em recursos humanos, formando profissionais capacitados e atualizados para o desempenho de suas funções.

Considerando que esta preocupação com a formação do profissional torna-se ainda mais relevante quando se trata de servidores especializados e/ou com potencial para atuar em situações críticas, sendo que desses servidores espera-se, dentre outras capacidades, que sejam capazes de tomar atitudes e decisões corretas e coerentes o gerenciamento e negociação em crises.

REGISTRE-SE que o interesse específico da CONTRATAÇÃO da perita papiloscopista da PCDF **Renata Silva Simões** reside em seus conhecimentos técnicos em Necropapiloscopia, e pela atuação junto ao IML da PCDF.

JUSTIFICA-SE a CONTRATAÇÃO da senhora **Renata Silva Simões** para atuar como professora na aula prática de Papiloscopia Forense, na disciplina de Identificação Necropapiloscópica do XIX Curso de Formação Profissional de Papiloscopista Policial Federal, com fundamento no art. 25, inciso II, c/c art. 13, inciso VI da Lei nº 8.666/93.



## Licitação

Ambiente: **PRODUÇÃO**

## Encerrar Inexigibilidade

07/02/2022 11:57:23



A Inexigibilidade de Licitação foi encerrada.

## Resumo da Dispensa/Inexigibilidade

## Órgão

30108 - DEPARTAMENTO DE POLICIA FEDERAL

## UASG de Atuação

200340 - ACADEMIA NACIONAL DE POLICIA - DF

## Modalidade de Compra

Inexigibilidade de Licitação

## Nº da Compra

00010/2022

## Lei

Lei nº 8.666

## Artigo

Art. 25º

## Inciso

II

## Percentual de enquadramento da instituição

10 %

## Objeto

Contratação da Sra. Renata Silva Simões, CPF 697.634.701-10, para atuar como professora da disciplina Identificação Necropapiloscópica, do XIX Curso de Formação Profissional para Papiloscopista Policial Federal.

## Quantidade de Itens

1

## Valor Total da Compra (R\$)

1.261,44

## Data da Declaração

02/02/2022

Encerrar Compra

Inexigibilidade