

**MINISTÉRIO DA JUSTIÇA**

**DEPARTAMENTO DE POLICIA FEDERAL**

**SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL EM MATO GROSSO**

**COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO**

**MEMORIAL DE CÁLCULO**

**DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

**(Anexo IV)**

**COM PERICULOSIDADE**

**SECRETÁRIA**

|  |
| --- |
| **Nº PROCESSO: 08320.002983/2015-01** |
| **LICITAÇÃO Nº: Pregão Eletrônico nº 03/2015** |
| **SESSÃO PÚBLICA: \_\_\_\_/\_\_\_\_/2015 às 14 horas (Horário de Brasília/DF)** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)** | | |
| **A** | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano) | **\_\_\_/\_\_\_\_/2015** |
| **B** | Município / UF | **CÁCERES/MT** |
| **C** | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC/MT-2015 |
| **D** | Nº de meses de execução contratual | 12 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de Serviço** | **Unidade de Medida** | **Qte. total a contratar** |
| **SECRETÁRIA** | Posto | **1** |

**Anexo III - A**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra** | | | |
| **1** | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | **SECRETARIADO** | **EXPLICAÇÃO** |
| **2** | Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT/2015-SEAC/MT 4ª FAIXA) | **R$ 1.026,15** | O valor (R$ 1.026,15) é definido pela Convenção Coletiva SEAC/MT/2015, 4.ª Faixa. |
| **3** | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | **SECRETÁRIA - CBO 2523-05** |  |
| **4** | Data base da categoria (dia / mês / ano) | 01/01/2015 |  |

**Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Salário Base | R$ 1.026,15 | O valor (R$ 1.026,15) é definido pela Convenção Coletiva SEAC/MT-2015. 4.ª Faixa. |
| **B** | Adicional de periculosidade (art. 193 a 197 da CLT e art. 7º inciso XXIII CF/88) **( 30%)** | R$ 307,85 | O valor (R$ 307,85) é definido pela CLT (Dec. 5.452/1943) Art. 193 § 1.º e Laudo Técnico da SR/DPF/MT. 30% sobre o Salário Base. |
| **C** | Adicional de insalubridade |  |  |
| **D** | Adicional noturno |  |  |
| **E** | Hora notura adicional |  |  |
| **F** | Adicional de Hora Extra |  |  |
| **G** | Intervalo intrajornada |  |  |
| **H** | Outros (Gratificação por Assiduidade-CCT/2015-SEAC/MT-4ª faixa salarial) | R$ 20,07 | O valor (R$ 20,07) é definido pela Convenção Coletiva SEAC/MT-2015. 4.ª Faixa. |
| **I** | OUTROS: Prêmio Cesta Básica a Título de Assiduidade (Cláusula 13.ª CCT/2015-SEAC-MT) | R$ 100,00 | O valor (R$ 100,00) é definido pela Convenção Coletiva SEAC/MT-2015. 13.ªCláusula. |
| **Total da Remuneração** | | **R$ 1.454,07** |  |

**Módulo 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Transporte (Lei 7.418 de 16.dez.1985 e Dec. 95.247/1987)  (Passagem R$ 2,70) | **R$ 70,37** | **FÓRMULA =(2,7\*2\*20,8363)-6%\*SB\*(20,8363/30,4375)**  **onde:**   1. **2,70 é o valor unitário da passagem local definido pelo Município;** 2. **2 é a quantidade diária de passagens a ser fornecida** 3. **C) 20,8363 é a quantidade média de dias úteis no mês;** 4. **SB = Salário Base** 5. **30,4375 é a quantidade de dias/mês no ano (ano=365,25 dias/12)**   **Assim:**  = R$ 2,70 x 2 x 20,8363 (dias) - (6% x salário-base x proporção de dias trabalhados no mês – 20,8363/30,4375).  Multiplica-se o valor da passagem local pela quantidade de passagem diária e pelo quantitativo de dias trabalhado no mês e desconta 6% do salário base. Sendo que o desconto de 6% tem que ser proporcional aos dias trabalhados (JURISPRUDÊNCIA - TCU (Acórdão 282/2009 – 1ª Câmara). |
| **B** | Auxílio alimentação (CCT/2015-SEAC/MT-2015=R$ 11,00/dia –  Cláusula 12ª) | **R$ 183,36** | **FÓRMULA =(11\*20,8363)-20%**  **Onde:**   1. **11 é o valor unitário do auxílio alimentação definido pela CCT SEAC/MT 2015** 2. **20,8363 é a quantidade média de dias trabalhado no mês** 3. **20% é o percentual que será descontado do empregado sobre o valor total do auxílio alimentação**   **Assim:**  11\*20,8363 = 229,20 (desse valor desconta 20% do empregado e o resultado é o custo efetivo do auxílio alimentação). |
| **C** | Assistência médica e familiar |  |  |
| **D** | Auxílio creche |  |  |
| **E** | Seguro de vida, invalidez e funeral |  |  |
| **F** | Outros PCMSO (CCT/2015-SEAC/MT Cláusula 37ª) | R$ 15,12 | O valor (R$ 15,12) é definido pela Convenção Coletiva SEAC/MT-2015. 37.ªCláusula. |
| **Total dos Benefícios Mensais e Diários** | | **R$ 283,02** |  |

**Módulo 3: INSUMOS DIVERSOS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| **A** | Uniformes | NÃO SERÁ EXIGIDO |
| **B** | Materiais | NÃO SERÁ EXIGIDO |
| **C** | Equipamentos | NÃO SERÁ EXIGIDO |
| **D** | Outros | NÃO SERÁ EXIGIDO |
| **Total de Insumos diversos** | |  |

**Módulo 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 4.1: Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições** | | | | |
| **4.1** | **Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições** | **%** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | INSS (Inciso I do art. 22 da Lei 8.212/1991) | 20,00% | R$ 290,81 | Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  Percentuais incidentes sobre a remuneração.  Apenas o percentual da linha G é variável. Segundo a IN da RFB 1.027/2010, o CNAE 8411-6/00 - **Administração pública em geral**, o percentual é 2%. |
| **B** | SESI ou SESC (art. 30 da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.154/1990) | 1,50% | R$ 21,81 |
| **C** | SENAI ou SENAC (Decreto-Lei 2.318/1986) | 1,00% | R$ 14,54 |
| **D** | INCRA (Decreto-Lei 1.146/1970) | 0,20% | R$ 2,91 |
| **E** | Salário Educação (Inciso I do art. 3º do Decreto 87.043/1982) | 2,50% | R$ 36,35 |
| **F** | FGTS (Art. 15 da Lei 8.036/1990) | 8,00% | R$ 116,33 |
| **G** | Seguro acidente do trabalho (Art. 22, inciso II, alínea “b” da Lei nº 8.212/91) | 2,00% | R$ 29,08 |
| **H** | SEBRAE (art. 8º da Lei 8.029/1990) | 0,60% | R$ 8,72 |
| **Total do Submódulo 4.1** | | **35,80%** | **R$ 520,56** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 4.2: 13º (décimo terceiro) Salário** | | | | |
| **4.2** | **13º (décimo terceiro) Salário** | **%** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | 13º Salário (Leis 4.090/62 e 4.749/62; art. 7º, VIII, CF/88; Decreto 57.155/65; Súmula N º 157 – TST) | **8,33%** | **R$ 121,12** | **FÓRMULA:** =(1/12)\*100  1 Salário/12 (meses) multiplicado por 100 = 8,3333% |
| **Subtotal** | | **8,33%** | **R$ 121,12** |  |
| **B** | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º (décimo terceiro) Salário | 2,98% | R$ 43,36 | **FÓRMULA:** =encargos\*13.º salário  **Assim:** multiplica-se o percentual do 13.º terceiro pelo percentual total do submódulo 4.1.  **Tem-se então:** 8,33%\*35,80% = 2,98% |
| **Total do Submódulo 4.2** | | **11,31%** | **R$ 164,49** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade** | | | | |
| **4.3** | **Afastamento**  **Maternidade** | **%** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Afastamento  Maternidade  (Art. 6° e 201 CF/88;  Art. 392 CLT) | **0,286%** | **R$ 4,16** | **(Custo final de afastamento maternidade) = (Custo efetivo de afastamento maternidade) x (Dias de licença-maternidade / Número de dias do mês) x (% de mulheres) x (Número anual de licenças-maternidade)**   1. **Custo efetivo de afastamento maternidade** corresponde a soma do adicional de férias + 13.º salário + GPS + FGTS 2. **Dias de licença-maternidade / Número de dias do mês** Corresponde ao número de licenças (120 dias) dividido pelo número de licenças no mês (30,4375) 3. **% de mulheres** Corresponde ao percentual no serviço de **limpeza**. Como não temos essa informação para recepção/secretariado, foi considerado o percentual de 48,33 %, conforme MPOG 4. **Número anual de licenças-maternidade corresponde a** expectativa mensal de licença-maternidade – número de ocorrência de afastamento maternidade obtido pelo censo do IBGE dividido pelo número de meses no ano. Exemplo: 0,0032, conforme MPOG.   **Assim:** 682,10\*3,94\*48,33%\*0,0032 = 4,16 ou (a\*b\*c\*d)  **O percentual foi alcançado pela regra de três, sendo o total da remuneração (R$ 1.454,07) =100% e R$ 4,16 = 0,286%.** |
| **B** | Incidência do  submódulo 4.1  sobre afastamento  maternidade | 0,10% | R$ 1,49 | Multiplica-se o percentual do afastamento maternidade pelo percentual total do submódulo 4.1.  **Tem-se então:** 0,286%\*35,80% = 0,10% |
| **Total do Submódulo 4.3** | | **0,39%** | **R$ 5,65** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 4.4: Provisão para Rescisão** | | | | |
| **4.4** | **Provisão para Rescisão** | **%** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Aviso prévio indenizado  (arts. 477, 487 a 491 da CLT) | 0,42% | R$ 6,11 | **FÓRMULA:**  ((1/12)x 0,05) x 100.  **Qual seja:** Remuneração / 12\* Percentual arbitrado\*100  De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.  **Cálculo** ((1/12)x 0,05) x 100 =0,42%. MPOG |
| **B** | Incidência do FGTS sobre  aviso prévio indenizado  (Acórdão TCU 2.217/2010-Plenário) | 0,03% | R$ 0,49 | Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado.  **Assim:** 8%\*0,42% = 0,03% |
| **C** | Multa **sobre** FGTS **e contribuições**  **sociais** sobre o aviso prévio  indenizado | 4,00% | R$ 58,16 | **FÓRMULA:** =(40%+10%)\*8%  Corresponde ao valor da multa do FGTS indenizado (40%) + contribuição social s/FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso-prévio indenizado. |
| **D** | **Aviso prévio trabalhado**  ***(zerar no segundo ano)*** | 1,94% | R$ 28,27 | **FÓRMULA:** =(1/30/12)\*7, **onde:**  **1** (remuneração)  **30** (número de dias no mês)  **12** (número de meses no ano)  **7** (número de dias que o empregado poderá faltar em aviso prévio, sem prejuízo da remuneração) |
| **E** | Incidência do submódulo 4.1  sobre aviso prévio trabalhado | 0,70% | R$ 10,12 | Multiplica-se o percentual do aviso prévio trabalhado pelo percentual total do submódulo 4.1.  **Tem-se então:** 1,94%\*35,80% = 0,70% |
| **F** | Multa **sobre** FGTS **e contribuições**  **sociais** sobre o aviso prévio  trabalhado | 4,00% | R$ 58,16 | **FÓRMULA:** =(40%+10%)\*8%  Corresponde ao valor da multa do FGTS indenizado (40%) + contribuição social s/FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso-prévio trabalhado. |
| **Total do Submódulo 4.4** | | **11,09%** | **R$161,32** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 4.5: Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | | |
| **4.5** | **Composição do Custo de Reposição**  **do Profissional Ausente** | **%** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Férias e terço constitucional  de férias | 11,11% | R$ 161,50 | **FÓRMULA:**  **=(1/12)\*(1/3)+(1/12)**  **Assim: =8,33%\*(0,33)+8,33%** |
| **B** | Ausência por doença  (Inciso III do art. 131,  Inciso I do Art. 201 e  Art. 476; Lei 8.213/1991) | 1,66% | R$ 24,07 | Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP. Devemos converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano.  **FÓRMULA: =(5,96/30)\*(1/12)\*100** |
| **C** | Licença paternidade  (Inciso XVII do art. 7º e  art. 10 do ADCT) | 0,02% | R$ 0,30 | Licença de 05 dias. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.  **FÓRMULA: =**(5/30)/12) x 0,015 = **0,02%.** |
| **D** | Ausências legais  (Inciso I do Art. 131  e Inciso I ao IX do Art. 473 da CLT) | 0,82% | R$ 11,96 | O MP informou que há em média 2,96 faltas por ano nesta rubrica.  Assim, usamos a seguinte **FÓRMULA:** = (1/30/12)\*2,96 |
| **E** | Ausência por acidente  de trabalho (Inciso III do art. 131 e  inciso I do art. 201 da CLT; Lei 8.213/1991) | 0,22% | R$ 3,15 | De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.  Assim, usamos a seguinte **FÓRMULA:** = (0,78/30)\*(1/12) = 0,22 |
| **F** | Outros (especificar) | 0,00% |  | - |
| **Subtotal** | | 13,82% | R$ 200,98 | - |
| G | Incidência do submódulo  4.1 sobre o custo de reposição  do profissional ausente | 4,95% | R$ 71,95 | Multiplica-se o percentual do **subtotal** deste módulo pelo percentual total do submódulo 4.1.  **Tem-se então:** 13,82%\*35,80% = 4,95% |
| **Total do Submódulo 4.5** | | **18,77%** | **R$ 272,93** | **-** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Quadro-Resumo: Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas** | | | |
| **4** | **Provisão para Rescisão** | **%** | **Valor (R$)** |
| **4.1** | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | 35,80% | R$ 520,56 |
| **4.2** | 13º (décimo-terceiro) salário | **11,31%** | **R$ 164,49** |
| **4.3** | Afastamento maternidade | **0,39%** | **R$ 5,65** |
| **4.4** | Custo de rescisão | **11,09%** | **R$ 161,32** |
| **4.5** | Custo de reposição do profissional ausente | **18,77%** | **R$ 272,93** |
| **4.6** | Outros (especificar) | 0,00% | R$ |
| **TOTAL** | | **77,36%** | **R$ 1.124,94** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Módulo 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| **5** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **PERCENTUAL (%)** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | **Custos Indiretos** |  | | |
|  | A.1. Despesas Administrativas | **3%** | R$ 85,44 | A porcentagem de Despesas Administrativas (3%) usada nesta planilha de formação de preços é a média utilizada pela SLTI/MPOG no Caderno Técnico 05/2014. MULTIPLICA-SE O CUSTO TOTAL POR EMPREGADO PELA PORCENTAGEM (%) DEFINIDA COMO DESPESAS ADMINISTRATIVAS. |
| **B** | **LUCRO** | **6,79%** | R$ 199,17 | A porcentagem de Lucro (6,79%) usada nesta planilha de formação de preços é a média utilizada pela SLTI/MPOG no Caderno Técnico 05/2014. SOMA-SE O VALOR DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS AO CUSTO TOTAL POR EMPREGADO E MULTIPLICA PELA PORCENTAGEM DEFINIDA COMO LUCRO |
| **C** | **TRIBUTOS** |  | | |
|  | **C.1.** Tributos Federais (especificar) |  | | |
| COFINS | 7,60% | R$ 277,63 | ((CTE+DA+LUCRO)/0,8575)\*%COFINS |
| PIS | 1,65% | R$ 60,27 | ((CTE+DA+LUCRO)/0,8575)\*%PIS |
| **Total dos Tributos Federais** | 9,25% | **337,90** |  |
| **C.2.** Tributos Estaduais (especificar) |  | | |
|  | 0,00% |  |  |
| **Total dos Tributos Estaduais** | 0,00% |  |  |
|  |  | | |
| **C.3.** Tributos Municipais (especificar) |  | | |
| **ISS (CÁCERES/MT)** | 5,00% | R$ 182,65 | ((CTE+DA+LUCRO)/0,8575)\*%ISS |
| **Total dos Tributos Municipais** | 5,00% | R$ 182,65 |  |
| **TOTAL** | | **24,04%** | **R$ 805,16** |  |

\*Soma dos Tributos = 14,25% (7,60+1,65+5)

\*\*Coeficiente: (1-% tributos) = 1-0,1425 = **0,8575**

**CTE = CUSTO TOTAL DO EMPREGADO**

**DA = DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

**Anexo III - B**

Redação dada pela Instrução Normativa nº 6, de 23 de dezembro de 2013

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Quadro-resumo do custo por empregado** | | |
| **Mão-de-obra vinculada à execução contratual(valor p/empregado)** | | **Valor (R$)** |
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 1.454,07 |
| **B** | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários | R$ 268,85 |
| **C** | Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, mat.,equips., outros) | R$ - |
| **D** | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | R$ 1.124,94 |
|  | Subtotal (A + B + C + D) | R$ 2.847,85 |
| **E** | Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro | R$ 805,16 |
| **Valor total por empregado** | | **R$ 3.653,01** |

Retificado em 9 de janeiro de 2014 – publicado no DOU nº 6, Seção 1, pg.58/59

**Anexo III-C**

**(Redação dada pela Instrução Normativa nº 6, de 23 de dezembro de 2013)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Quadro-resumo do VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS** | | | | | | |
| **Tipo de serviço (A)** | | **Valor proposto por empregado (B)** | **Qtde. de empregados por posto (C)** | **Valor proposto por posto (D) = (B x C)** | **Qtde. de postos (E)** | **Valor total do serviço (F) = (D x E)** |
| **2** | **SECRETÁRIA** | **3.653,01** | 1 | **3.653,01** | **1** | **3.653,01** |
| **VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (II )**  **(Três mil seiscentos e cinquenta e três reais e um centavo)** | | | | | | |

**Anexo III-D**

**(Redação dada pela Instrução Normativa nº 6, de 23 de dezembro de 2013)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Quadro demonstrativo do valor global da proposta** | | |
|  | **Valor Global da Proposta** | |
|  | **Descrição** | **Valor (R$)** |
| **A** | Valor proposto por POSTO | R$ 3.653,01 |
| **B** | Valor mensal do serviço | R$ 3.653,01 |
| **C** | Valor global da proposta  (valor mensal do serviço X nº meses do contrato). | **R$ 43.836,09** |

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

**(retificado em 9 de janeiro de 2014 – publicado no DOU nº 6, Seção 1, pg.58/59).**