

MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA (MJSP)
POLÍCIA FEDERAL (PF)
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAL (DGP)
COORDENAÇÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO (COREC)
CONCURSO PÚBLICO PARA O PROVIMENTO DE VAGAS NOS
CARGOS DE DELEGADO DE POLÍCIA FEDERAL, AGENTE DE POLÍCIA FEDERAL,
ESCRIVÃO DE POLÍCIA FEDERAL E PAPILOSCOPISTA POLICIAL FEDERAL

CURRÍCULOS DOS INTEGRANTES DA COMISSÃO RECURSAL DE HETEROIDENTIFICAÇÃO, CONFORME
SUBITEM 6.9.1 DO EDITAL Nº 1 – DGP/PF, DE 15 DE JANEIRO DE 2021, E SUAS ALTERAÇÕES

1 Especialista em Direitos Humanos pelo Instituto de Direitos Humanos – BH/MG (2015). Especialista em Gestalt Terapia de Estudos Junguianos pela UFMG (2015). Graduação em Psicologia pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais – PUC MINAS/MG (2003-2007). Experiência em Gestão Pública, na área de Promoção da Igualdade Racial e Assistência social. Integrante da Articulação Nacional de Psicólogos Negros/as do Distrito Federal – ANPSINEP/DF e do Movimento Internacional do Graal no Brasil.

2 Doutoranda em Desenvolvimento, Sociedade e Cooperação internacional pelo PPGDSCI/UnB (2016-2020), com pesquisa em diversidade cultural e educação superior. Mestra em Pesquisa e Inovação em Educação Superior pelo programa MARIHE – *Masters in Research and Innovation in Higher Education* (2013-2015), um consórcio entre a Universidade Normal de Pequim (China), a Universidade do DanúbioKrems (Áustria) e a Universidade de Tampere (Finlândia), com pesquisa sobre cooperação internacional em educação superior. Mestra em Sociologia pelo Programa de Pós-Graduação em Sociologia da Universidade de Brasília – PPGSOL (2010-2012), com pesquisa em estratificação social e acesso à educação superior. Bacharel em Sociologia pela Universidade de Brasília (2007-2010). Colaboradora do Núcleo de Estudos em Ensino Superior da UnB – NESUB e do Observatório da Vida Estudantil da UnB – OVE (2010-2018).

3 Mestrando do Programa de Mestrado Profissional da Faculdade de Educação da Universidade de Brasília (UnB). Possui Graduação em Direito pelo Centro Universitário – UDF (2011). Atualmente, é Assistente em Administração da UnB. Tem experiência na área de Educação, com ênfase em Avaliação de Sistemas, Instituições, Planos e Programas Educacionais. Desde o ano 2009, atua na coordenação/supervisão/gerência de processos de avaliação de provas discursivas de avaliações educacionais de larga escala e de avaliações de ingresso (concursos, vestibulares, processos seletivos etc.) e, a partir de 2018, passou a atuar na coordenação de avaliações documentais (títulos, currículos etc.), provas orais, provas práticas, avaliações psicológicas, avaliações médicas, avaliações biopsicossociais e procedimentos de heteroidentificação para verificação da condição de pessoa negra. É membro do grupo de pesquisa Grupo de Estudo e Pesquisa em Políticas Públicas, História, Educação das Relações Raciais e de Gênero da UnB – GEPPHERG. Seu principal interesse acadêmico atual está na avaliação de sistemas educacionais, bem como em políticas de ações afirmativas.

Brasília/DF, 30 de setembro de 2021.