



- Central de atendimento 0800 728 8300
- Ouvidoria
- Atendimento On-line
- Fale conosco

PLANOS DE SAÚDE

O diferencial dos produtos da GEAP está no serviço abrangente em cobertura e território, além do custo acessível ao nível salarial do servidor, pois os valores praticados pela Fundação são significativamente menores que os do mercado.

Isso é possível porque o plano não visa ao lucro. Os recursos são canalizados para a melhoria da qualidade de vida de seus participantes e dependentes.

Todos os planos contam, ainda, com uma extensa e qualificada rede de prestadores de serviços. A GEAP está presente em mais de 2.3 mil dos 5.5 mil municípios do Brasil e em cada capital há uma unidade gestora da Fundação, que administra as redes de serviços locais, adequadas ao perfil populacional e às necessidades de saúde e promoção da vida com qualidade.

Ao contratar a sua rede prestadora de serviços a GEAP utiliza critérios rígidos para a seleção de profissionais e unidades de saúde. A GEAP acompanha e monitora criteriosamente a qualidade do atendimento a seus clientes. Periodicamente, médicos e enfermeiras visitam os pacientes, avaliando a assistência prestada. A área odontológica também recebe acompanhamento especial.

Outro diferencial da GEAP é que não há limitação quanto ao número de dependentes. São dependentes todas as pessoas que fazem parte do núcleo familiar do titular, previsto no Regulamento.

Confira os documentos básicos:

- ✚ [Manual de Orientação para Contratação de Planos de Saúde \(MPS\)](#)
- ✚ [Guia de Leitura Contratual \(GLC\)](#)

Gestão participativa

Os beneficiários participam ativamente das decisões administrativas do plano, por meio dos Conselhos Deliberativo, Consultivo e Fiscal, compostos paritariamente por representantes indicados pelas patrocinadoras e representantes de servidores eleitos por seus pares, além dos Conselhos Regionais de Representantes que exercer fiscalização social em cada uma das unidades estaduais. Assim é a autogestão, os representantes de todos os assistidos têm voz e voto

A gestão participativa permite que o associado faça suas exigências e que a GEAP ofereça um plano conforme as necessidades de seus clientes.

Portanto, optar pela GEAP é aderir a um Plano pleno e qualificado, adequado às possibilidades e necessidades do funcionalismo público, que o usufrui de forma solidária.

GEAPSaúde (Reg. ANS 458.004/08-4)

GEAPFamília (Reg. ANS 434.233/00-0)

GEAPEssencial (Reg. ANS 455.835/07-9)

GEAPClássico (Reg. ANS 456.093/07-1)

GEAPReferência (Reg. ANS 455.830/07-8)

Escolha o melhor plano de saúde!

Você sabe qual o melhor plano de saúde para você e sua família? É aquele que oferece a cobertura ideal, de acordo com a sua necessidade e condição. Por isso, antes de escolher um plano de saúde você deve considerar o seu perfil e estilo de vida.

Assim, mais importante do que simplesmente ter um plano de saúde é saber escolher o plano de saúde ideal para você. Muitos valorizam o preço, mas um plano de saúde vai bem além disto. É preciso saber se seu plano de saúde possui as coberturas obrigatórias de acordo com a legislação vigente, sobre as carências e a abrangência, pois os planos podem ser regionais, estaduais, nacionais e/ou internacionais.

É preciso ressaltar que, seja qual for o plano de saúde escolhido, ele nunca será garantia de saúde, visto que uma vida longa e saudável depende sim de bons hábitos alimentares, exercício físico e autocuidado. Segundo o geriatra Marcos Cabrera, saúde e vida longa estão vinculadas apenas 20% à genética, 15% ao ambiente e 15% a doenças. Sobram 50%, que estão relacionadas ao estilo de vida, considerado hoje a determinante mais importante para uma vida longa.

Os planos da GEAP

Os beneficiários da GEAP têm a opção de escolher entre 4 diferentes planos de saúde. Todos eles possuem cobertura nacional e são devidamente registrados e regulamentados pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS). Cada um deles possui suas especificidades quanto à rede assistencial, porém todos atendem os procedimentos estabelecidos pelo rol de referência, estabelecido pela ANS nos segmentos ambulatorial e hospitalar. Além disso, oferecem diferenciais como o Programa de Acesso a Bens e Serviços (Programa de Acesso a Medicamentos e convênios) e Programas de Prevenção - como o Programa Viva Melhor, que garante oportunidade de prevenção e atenção à saúde.

Comparativo entre os planos

- **GEAPReferência:** rol de referência da ANS, transplantes (rim e córnea), tratamentos seriados (ex. psicoterapia, fonoaudiologia, nutrição e fisioterapia). Acomodação em enfermaria.
- **GEAPEssencial:** procedimentos além do rol de referência da ANS, tratamentos seriados (ex. psicoterapia, fonoaudiologia, nutrição e fisioterapia), transplantes (rim, fígado, coração e córnea), plano odontológico. Acomodação em enfermaria.
- **GEAPClássico:** procedimentos além do rol de referência da ANS, tratamentos seriados (ex. psicoterapia, fonoaudiologia, nutrição e fisioterapia), transplantes (rim, fígado, coração e córnea), plano odontológico. Acomodação em apartamento.
- **GEAPSaúde:** procedimentos além do rol de referência da ANS, tratamentos seriados (ex. psicoterapia, fonoaudiologia, nutrição e fisioterapia), transplantes (todos), plano odontológico (com próteses), Auxílio para Aquisição de Medicamentos Especiais (ex. câncer., AIDS, hepatite B etc.), Auxílio para Aquisição de Órteses e Próteses não Cirúrgicas (ex. cadeiras de rodas, aparelhos auditivos etc.) e Auxílio para Educação de Menor Portador de Necessidades Especiais e remoção em UTI Móvel (dentro das áreas de cobertura). Acomodação em apartamento ou enfermaria.

Os planos possuem um valor fixo, por beneficiário inscrito, independente da idade, conforme os seguintes parâmetros:

Exercício 2010

GEAPSaúde	R\$ 95,90	por beneficiário
GEAPClássico	R\$ 64,05	por beneficiário

GEAPEssencial	R\$ 45,52	por beneficiário
GEAPReferência	R\$ 32,70	por beneficiário

Esses valores são válidos para as patrocinadoras vinculadas ao Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Sipec). Nesses valores não está incluso o per capita de responsabilidade da patrocinadora.

Exercício 2011

A contribuição para os planos, de responsabilidade do pensionista, do titular e seus dependentes, para 2011 corresponderá às seguintes tabelas:

GEAPSaúde II

Faixa de Remuneração	Valor da Contribuição por Beneficiário
R\$ 0,00 – R\$ 1.499,00	R\$ 89,05
R\$ 1.500,00 – R\$ 1.999,00	R\$ 93,93
R\$ 2.000,00 – R\$ 2.499,00	R\$ 101,13
R\$ 2.500,00 – R\$ 2.999,00	R\$ 106,32
R\$ 3.000,00 – R\$ 3.999,00	R\$ 111,02
R\$ 4.000,00 – R\$ 5.499,00	R\$ 128,09
R\$ 5.500,00 – R\$ 7.499,00	R\$ 131,74
R\$ 7.500,00 ou mais	R\$ 135,56

GEAPClássico

Faixa de Remuneração	Valor da Contribuição por Beneficiário
R\$ 0,00 – R\$ 1.499,00	R\$ 46,88
R\$ 1.500,00 – R\$ 1.999,00	R\$ 52,31
R\$ 2.000,00 – R\$ 2.499,00	R\$ 57,91
R\$ 2.500,00 – R\$ 2.999,00	R\$ 62,75
R\$ 3.000,00 – R\$ 3.999,00	R\$ 68,06
R\$ 4.000,00 – R\$ 5.499,00	R\$ 81,99
R\$ 5.500,00 – R\$ 7.499,00	R\$ 85,47
R\$ 7.500,00 ou mais	R\$ 88,20

GEAPEssencial

Faixa de Remuneração	Valor da Contribuição por Beneficiário
R\$ 0,00 – R\$ 1.499,00	R\$ 32,64
R\$ 1.500,00 – R\$ 1.999,00	R\$ 36,59
R\$ 2.000,00 – R\$ 2.499,00	R\$ 42,39
R\$ 2.500,00 – R\$ 2.999,00	R\$ 46,98
R\$ 3.000,00 – R\$ 3.999,00	R\$ 52,55
R\$ 4.000,00 – R\$ 5.499,00	R\$ 65,86
R\$ 5.500,00 – R\$ 7.499,00	R\$ 69,36
R\$ 7.500,00 ou mais	R\$ 71,27

GEAPReferência

Faixa de Remuneração	Valor da Contribuição por Beneficiário
R\$ 0,00 – R\$ 1.499,00	R\$ 18,80
R\$ 1.500,00 – R\$ 1.999,00	R\$ 24,45
R\$ 2.000,00 – R\$ 2.499,00	R\$ 29,93
R\$ 2.500,00 – R\$ 2.999,00	R\$ 34,19
R\$ 3.000,00 – R\$ 3.999,00	R\$ 39,78
R\$ 4.000,00 – R\$ 5.499,00	R\$ 52,13
R\$ 5.500,00 – R\$ 7.499,00	R\$ 55,44
R\$ 7.500,00 ou mais	R\$ 57,58

A referida contribuição será aplicada no mês de aniversário do instrumento jurídico firmado com a patrocinadora.

Os valores acima são válidos para as patrocinadoras vinculadas ao Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Sipac). As demais -Dataprev, UERR, TRT/SC e Geap - possuem custeio diferenciado

Não está incluído nos valores acima a contribuição per capita mensal de responsabilidade da Patrocinadora.

Em, 24 de outubro de 2011

Fonte: www.geap.com.br

