

PLANO ESTRATÉGICO DA POLÍCIA FEDERAL 2024 - 2027



Plano Estratégico da Polícia Federal 2024-2027

Organização, Revisão e Orientação Metodológica

Diretor-Geral

Andrei Augusto Passos Rodrigues

Chefe de Gabinete

Luiz Eduardo Navajas Telles Pereira

Coordenação

Adriana Cristina Duarte de Almeida Vasconcelos

Equipe Técnica

Hilton Rocha Paulo de Albuquerque

Natalia Espinola Di Lorenzo

Colaboradores

Anexo I—Lista de Participantes



Mensagem do Diretor-Geral

Pela primeira vez na Polícia Federal, a construção da identidade organizacional da Polícia Federal (missão, visão e valores institucionais) e do diagnóstico da organização, utilizados como base para a elaboração deste Plano, contou com ampla participação do efetivo.

Em 2023, mais de 380 servidores, dentre as diversas carreiras, representando mais de 83 unidades, dentre Diretorias, Superintendências e Delegacias, contribuíram para o planejamento deste documento norteador das ações prioritárias da Polícia Federal para os próximos quatro anos.

A Polícia Federal tem amplas competências constitucionais, trabalhando diuturnamente para cumprir seu propósito, sua missão institucional:

Defender a Sociedade Brasileira e a Constituição Federal, enfrentando a criminalidade e preservando o Estado Democrático de Direito.

Os valores organizacionais são pilares da cultura organizacional que devem orientar as atitudes, comportamentos, hábitos e decisões, guiando a Polícia Federal para o alcance dos objetivos desejados:

Integridade, Inovação, Imparcialidade, Eficiência e Ética.

A visão de futuro apresenta o que a Polícia Federal deseja se tornar e como quer ser reconhecida até 2027:

Ser referência em Segurança Pública, preservando direitos e fortalecendo-se como órgão de Estado.

Este Plano apresenta os quatro objetivos estratégicos que nortearão o nosso trabalho nos próximos quatro anos:

- I- Enfrentar a criminalidade com eficiência;
- II- Servir à sociedade com excelência e transparência;
- III- Transformar a PF em uma instituição orientada pela estratégia e governança;
- IV- Formar a polícia do futuro, moderna e inovadora.

Este Plano também apresenta as estratégias que a Polícia Federal seguirá para alcançar cada um de seus objetivos, orientando os planos táticos e operacionais que as Diretorias e Superintendências deste órgão deverão seguir para estabelecer suas ações prioritárias.

Ao longo de mais de 20 anos em que servi à Polícia Federal, tive o privilégio de trabalhar ao lado de servidores lotados por todo o país. Sou inspirado pela competência, integridade e dedicação com que os profissionais desta instituição trabalham para cumprir nossa missão.

ANDREI AUGUSTO PASSOS RODRIGUES

Diretor-Geral



Introdução

O **planejamento estratégico** é um processo sistemático de utilização do conhecimento disponível para tomar decisões sobre a **direção futura** de uma organização. Esse processo é usado para que as organizações identifiquem suas prioridades, aloquem recursos, alinhem seus líderes e funcionários em torno de seus objetivos e garantam que esses objetivos sejam apoiados por dados e análises.

O processo de planejamento estratégico exige que os gestores alterem o foco de seu estado mental de suas operações diárias para **refletir** para onde seu negócio está indo, definindo metas, **objetivos** e prioridades de longo prazo.

A Polícia Federal, como órgão de estado vinculado ao Executivo Federal, para a elaboração do seu planejamento estratégico, utiliza como premissas o Plano Plurianual (PPA) do Governo Federal e o plano estratégico do Ministério da Justiça. Além destes, foi utilizado também o documento norteador **PF80**.

O **plano estratégico** formalizado neste documento é o resultado escrito do planejamento estratégico desenvolvido em conjunto com os gestores e servidores da Polícia Federal e visa orientar as ações da instituição pelo período de 2024 a 2027.



Documento norteador



O PF80 é um conjunto de diretrizes que intenciona realizar uma transformação organizacional na Polícia Federal. A sua finalidade é ampliar ainda mais o reconhecimento da instituição pela eficiência no enfrentamento à criminalidade ao mesmo tempo em que expande-se os mecanismos de transparência e participação social, moderniza-se a governança, prioriza-se a inovação permanente e trabalha-se para uma instituição plural e acolhedora.

Eixos de prioridade estratégica



Polícia Judiciária



Polícia Administrativa



Governança

Pilares estratégicos



Estrutura e recursos



Serviços



Pessoas



Cultura organizacional



Gestão e liderança

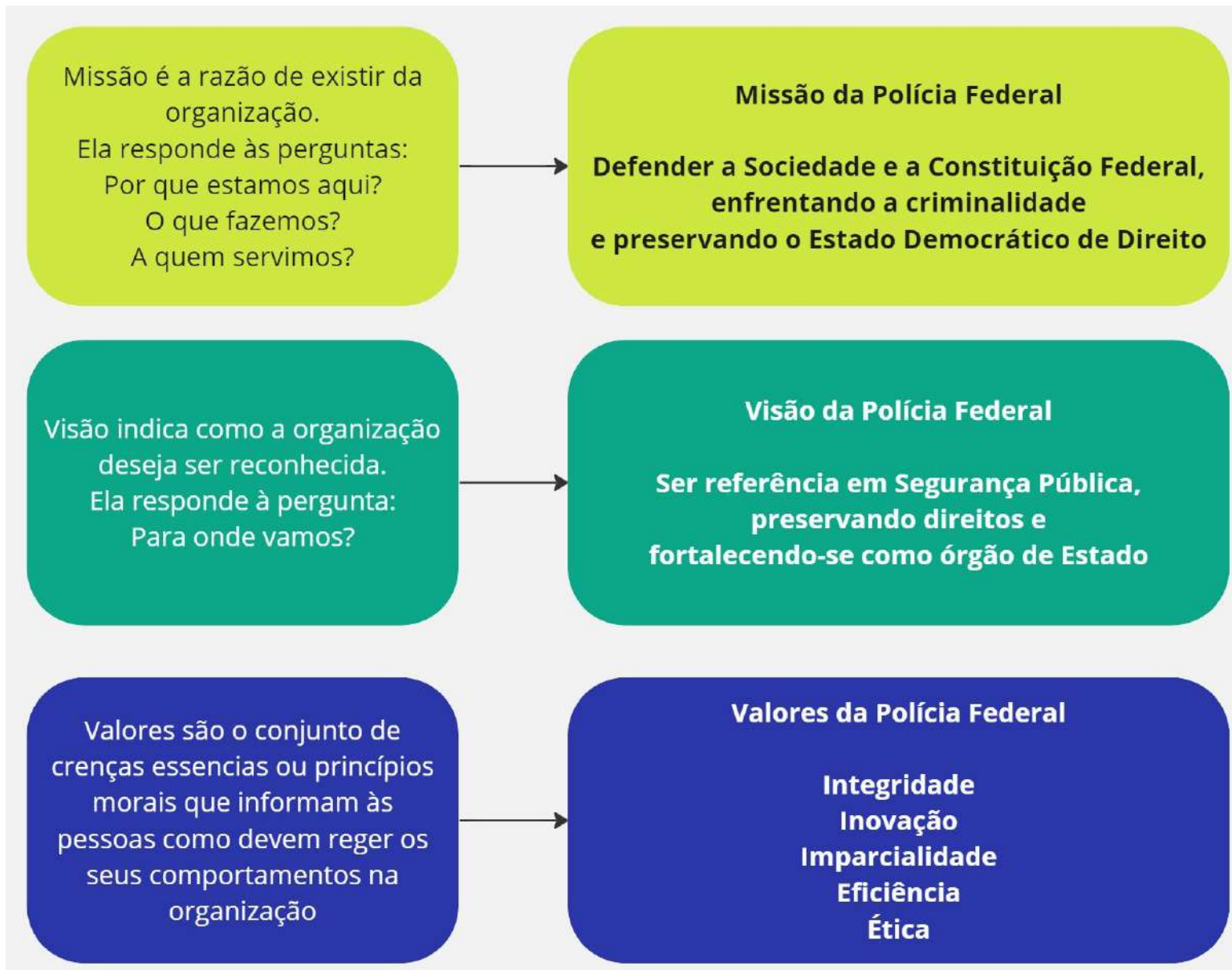
Identidade organizacional

A identidade organizacional é uma ferramenta estratégica para alcançar objetivos e visão de futuro. Ela está relacionada com as experiências e as ideias que os membros têm sobre a organização.

A nova Identidade Organizacional da Polícia Federal foi definida como base nas informações coletadas durante a execução da Oficina de Planejamento Estratégico.



Identidade organizacional



Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos são metas de alto nível, mensuráveis que descrevem o que uma organização deseja alcançar, dentro de um prazo claramente definido. Eles descrevem o que é crítico ou importante dentro da estratégia organizacional.

Os objetivos estratégicos ajudam as diversas unidades da instituição a se alinharem com as metas organizacionais, guiam a tomada de decisões e a produtividade.

Polícia Judiciária



Enfrentar a criminalidade com eficiência

Polícia Administrativa



Servir à sociedade com excelência e transparência

Governança



Transformar a PF numa instituição orientada pela estratégia e governança

Pessoas e Estrutura



Formar a polícia do futuro, moderna e inovadora

Objetivos Estratégicos

Polícia Judiciária



Objetivo: Enfrentar a criminalidade com eficiência

Justificativa: Em um mundo cada vez mais acelerado e interconectado é importante que a Polícia Federal atue com mais rapidez e eficácia. É imprescindível que nossos processos de investigação sejam mais céleres, ao mesmo tempo em que aumentamos a resolutividade dos mesmos. Especial ênfase deve ser dada aos crimes ambientais, em relação aos quais devemos assegurar que a organização está atuando com acurácia no combate à crise climática, aos crimes cibernéticos, cujo maior desafio é a identificação da autoria, e à lavagem de dinheiro, uma vez que esta é a finalidade máxima da grande maioria dos crimes investigados no âmbito da Polícia Federal.

Objetivos Estratégicos

Polícia Administrativa



Objetivo: Servir à sociedade com excelência e transparência

Justificativa: O aumento da celeridade da atuação da Polícia Federal não deve se resumir à atuação como polícia judiciária da união. A partir do momento que novos recursos tecnológicos, como automatização de atividades e inteligência artificial, estão cada vez mais presentes em nossas vidas, os benefícios oriundos dessas novas tecnologias devem ser incorporados à prestação de serviços realizada pela instituição. Assim, é fundamental que a instituição trabalhe para aumentar ainda mais os níveis de excelência dos serviços prestados à sociedade.

É imprescindível, também, aumentar a participação social e a transparência institucional, afinal, nenhuma organização é uma ilha, a atuação da instituição está inserida em um contexto social e deve ser pautada por este.

Objetivos Estratégicos

Governança



Objetivo: Transformar a PF numa instituição orientada pela estratégia e governança

Justificativa: Entre os problemas apontados, no diagnóstico, pelos servidores de todo o país a necessidade de treinamentos em gestão, o anseio pela instituição de um sistema efetivo de gestão por competências e a necessidade do desenvolvimento de uma cultura de dados foram muito significativos. Apesar de, em um primeiro momento, estes conceitos parecerem apartados, ao olhá-los mais de perto, percebe-se que eles alimentam um ao outro. O que seria um sistema de gestão por competências se não definir como empregar cada peça do xadrez institucional com base em estratégia e dados? “Governar não é uma tarefa fácil”. Para isso precisamos de dados robustos, conhecimento em gestão e uma estratégia bem definida. “O processo de governança envolve descobrir meios de identificar metas e depois identificar os meios para alcançar essas metas.”, Brainard Guy Peters, Professor da Universidade de Pittsburgh

Objetivos Estratégicos

Pessoas e Estrutura



Objetivo: Formar a polícia do futuro, moderna e inovadora

Justificativa: Este é um objetivo que permeia os três descritos anteriormente. Ele é a base para que a instituição consiga desempenhar suas atividades de forma satisfatória pois, sem inovação e modernização, não há que se falar em estratégia e alcance de objetivos. "Uma empresa é um organismo vivo. Métodos tem que mudar. Foco tem que mudar. Os valores têm que mudar. A soma total dessas mudanças é a transformação." Andrew Grove

Métricas de topo



Métricas de topo



Métricas de topo



Métricas de topo





Mapa Estratégico 2024/2027 Polícia Federal

Missão



Defender a Sociedade e a Constituição Federal, enfrentando a criminalidade e preservando o Estado Democrático de Direito

Visão



Ser referência em Segurança Pública, preservando direitos e fortalecendo-se como órgão de Estado

Polícia Judiciária



Enfrentar a criminalidade com eficiência

Polícia Administrativa



Servir à sociedade com excelência e transparência

Governança



Transformar a PF numa instituição orientada pela estratégia e governança

Pessoas e Estrutura



Formar a polícia do futuro, moderna e inovadora

Valores



Integridade



Inovação



Imparcialidade



Eficiência



Ética

Anexo I - Lista dos servidores participantes no processo de planejamento estratégico

ACHILES LIMA MACEDO

ADEMAR STOCKER

ADEMIR DIAS CARDOSO

ADRIANO ROCHINSKI

AGNALDO SANDES BANDEIRA

AGNALDO SANDES BANDEIRA

ALBERTO FERREIRA NETO

ALESSANDRO CARVALHO

ALESSANDRO DIAS GONÇALVES

ALETEA VEGA MARONA KUNDE SUPERINTENDENTE

ALEXANDERS TADEU DAS NEVES BELARMINO

ALEXANDRE ARANTES DE MENEZES

ALEXANDRE DA SILVA ORDACGY

ALEXANDRE MANOEL GONÇALVES

ALEXANDRE MARANGONI

ALEXANDRE PEREIRA BENEVIDES DE ARAÚJO

ALEXANDRE PEREIRA DE MACEDO UCHOA

ALEXANDRE SALGADO JUNQUEIRA

ALEXANDRE RODRIGUES DE LIMA

ALICE VOGEL PIRES

ALLYSSON DE OLIVEIRA NORONHA

ALUÍSIO SARDINHA GARCIA

ANA CAROLINA VIEIRA DE SOUSA

ANA MARINA DE CASTRO

ANDERSON BARCELOS DE AZEVEDO

ANDERSON CRISTIANE PEREIRA

ANDRÉ ALMEIDA DE AZEVEDO RIBEIRO

ANDRÉ JOBERTO TORRES JUNIOR

ANDRE LUIZ DA COSTA MORISSON

ANDRE LUIZ RAMOS

ANDRÉA ALVES MARTINS

ANDREIA NOVELLO BAGGIO

ANDRES OWCZARZAK

ANNY KARLIENE PRACIANO CAVALCANTE

ANTONIO BARTOLOMEU NILFRAN

ANTÔNIO CARLOS BEAUBRUN JUNIOR

ANTÔNIO CARLOS GARCIA MENDES

ANTÔNIO CARLOS NERY SANTOS

ANTONIO JOSÉ DOS SANTOS BRANDÃO

APARECIDA SANTOS CAIRES

ARTHUR MOREIRA CRISPIM MELO DE

BERNARDO GONÇALVES DE TORRES

BERNARDO ADAME ABRAHÃO

BRASÍLIO CALDEIRA BRANT

BRUNO PRADO FUSTER PINHEIRO

BRUNO TEIXEIRA DANTAS

CAIO CÉSAR LIRA DA COSTA

CAIO CESAR MARQUES BEZERRA

CAMILO.CMT

CARINA MARIA BELLO DE CARVALHO

CARLA MOREIRA SÁ DE SOUZA

CARLOS ALBERTO FERREIRA DO NASCIMENTO

CARLOS DOS SANTOS NUNES

CARLOS EDUARDO OLIVEIRA

CARLOS HENRIQUE DE ABREU E LIMA MAGALHÃES

CARLOS HENRIQUE DE CARVALHO LEMOS

CARLOS HENRIQUE LEITE MAIA

CARLOS HENRIQUE MACEDO

CARLOS ROCHA SANCHES

CAROLINA POSSATO BRAGA BARROS

CASSANDRA FERREIRA ALVES PARAZI

CASSIUS VALENTIN BALDELLI

CÉLIO FLORES SIQUEIRA JUNIOR

CEZAR MARANHÃO

CLAUDINEI APARECIDO RODRIGUES

CLÁUDIO AUGUSTO CUNHA NASCIMENTO

Anexo I - Lista dos servidores participantes no processo de planejamento estratégico

CLAUDIO JOSÉ CUELBAS

CLAYTON LUCIO SANTOS DE SOUZA

CLEITON JOSÉ RODRIGUES DOS SANTOS

CLODOILSON FERREIRA LEMOS

COSME JUNIO MARTINS

CRISTIAN DE FIGUEIREDO ESMERALDO

CRISTIANO DA CUNHA DUARTE

CRISTIANO DUTRA NEGREIROS

CRISTIANO PÁDUA DA SILVA

DAIANE MEDEIROS DA GLORIA

DANIEL CARVALHO FLORENCIO

DANIEL GONÇALVES TADIM

DANIEL GRANGEIRO DE SOUZA

DANIEL GRANGEIRO DE SOUZA

DANIEL RESENDE DANTAS

DANIEL RESENDE GUEDES

DANIELA DE JESUS ANTUNES

DANIELLE DE MENESES OLIVEIRA MADY

DARIO ALVES LIMA JUNIOR

DARIO ALVES LIMA JUNIOR

DAYANNE AMORIN

DEMIAN MIKEJEVS CALÇA

DENILDO ALVES DA MOTA

DOUGLAS DAGOSTIN

EDELINA ROCHA SANTOS

EDER FRANCIS OLIVEIRA

EDGLAY BARROS

EDINALDO RODRIGUES DE OLIVEIRA

EDÍSIO DE CARVALHO SANTANA

EDMILSON FELIX COÊLHO JÚNIOR

EDUARDO CAVALCANTE DE GRAÇA

EDUARDO DANTAS ROCHA

EDUARDO FRAGA DO AMARAL E SILVA

EDUARDO GABETO SOARES

EDUARDO HIROSHI YAMANAKA

EDUARDO MARTINHÃO IGNÁCIO

EMERSON GOMES RIBEIRO

EMERSON MIRANDA FONSECA

EMÍLIO LENINE CARVALHO CATUNDA DA CRUZ

ENIO GUSTAVO MARINHO DANTAS

ERIC WILLIAN RIBEIRO CUNHA

ERICO MARQUES DE MELLO

ERICO NEGRINI

ERISVALDO MENDES LINS

EVERTON BERNARDINELLI DE SOUZA

EZEQUIAS MARTINS DA SILVA -

FABIANA SALGADO LOPES

FABIANO DOS SANTOS FERNANDES

FABIANO FURTADO GOMES

FABIO FRANCO ALVES

FÁBIO SARNO DOS SANTOS

FÁBIO UANDERSON BIRREZA CAVALCANTI

FABRICIO MAMMED

FABRIZIO GALLI

FAGNER FAGUNDES DOS SANTOS

FELIPE COVRE

FELIPE FIGLIOLIA AYRES

FERNANDA GOLIN NOGUEIRA

FERNANDO FERES BORGES

FERNANDO PORTO TELLES PIRES JÚNIOR

FERNANDO SCHWENGBER CASARIN

FILIPE FARAON

FLAVIO MASELLI LEMES

FLAVIO RODRIGUES CALIL DAHER

FRANCISCO ARAGÃO

FRANCISCO FILMIANO DA SILVA NETO

Anexo I - Lista dos servidores participantes no processo de planejamento estratégico

FRANCISCO JOSÉ DA SILVA JÚNIOR

FREDERICO DE SOUZA CUNHA

FREDERICO NOVAES DE ALMEIDA

GABRIELLA MOCHIZUKI DE OLIVEIRA

GEORGE ADRIANO ALCÂNTARA SARAIVA

GETULIO MENEZES BENTO

GILSON MATILDE DIANA

GIOVANI DE AGUIAR SANTORO

GISELLE BORGES LEAL

GLAUCIO LUIZ SOUTO RIBEIRO

GLAUCO LUCIO GONÇALVES LOPES

GUARACY VANNIA DA SILVA RIOS TAVARES

GUILHERME HELMER

GUILHERME MATTOS DE OLIVEIRA

GUSTAVO ALVES DE CAMPOS

GUSTAVO BONISSON SILVA

GUSTAVO CAVALCANTI RODRIGUES

GUSTAVO DA CRUZ SANT'ANA

GUSTAVO EMILIO TREVIZAN MOCHI

GUSTAVO GUARISE

GUSTAVO MAROT KAIR

GYOVANY FARIA GOMES

HABIBI MIKHAEL AMMARI

HAROLDO SÉRGIO LIMA FERREIRA

HERALD CÓRDOVA

IGOR DE MIRANDA GOES CHAGAS

ISMAEL CABRAL MENEZES

IVAN TOSTES ABREU

IVANILSON EMANUEL TORRES DE MEDEIROS

IVO ROBERTO COSTA DA SILVA

JACKSON ROBERTO BARROS CERQUEIRA FILHO

JAIME CÂNDIDO DA SILVA JUNIOR

JAIRO CORREA FERNANDES

JANDER JOSÉ BATISTA

JANGO JOANILTON PIRES

JANINE GRIFFO

JEAN PIERRE LEITE

JEFERSON DESSOTTI CAVALCANTE DI SCHIAVI

JEFFERSON ARAUJO MIRANDA

JOAO ALBERTO S.V. PELLEGGATTI

JOÃO AUGUSTO MOREIRA

JOAO CARLOS FREIRE NOGUEIRA FILHO

JOÃO ESPINOLA DA SILVA

JOÃO LEITE SOBRINHO NETO

JOÃO LUIZ MORAES ROSA

JOÃO PAULO CORREIA SILVA

JOÃO PAULO GARRIDO PIMENTEL

JOÃO ROTILHO

JOÃO VITOR BRAZ DE SIQUEIRA

JOÃO VITOR LIMA DA COSTA

JOELSON LIMA DE OLIVEIRA JUNIOR

JOELSON LIMA DE OLIVEIRA JUNIOR

JORGE RICARDO SOUZA DE OLIVEIRA

JORGEVAL SILVA COSTA

JOSÉ ERMIVAL ALCÂNTARA DE CIQUEIRA

JOSÉ MARIA SILVA COUTO

JOSÉ MARQUES DE ARAUJO SOUZA

JOSÉ ROCHA DE CARVALHO FILHO

JOSÉ SILVA DE PONZZES

JOSIAS RODRIGUES ALVES

JOZIEL BRITO DE BARROS

JULIAN FERREIRA DOS LÍRIOS ROCHA

JULIANA CAVALCANTI

JULIO CESAR RIBEIRO JANSEN

KANDY TAKAHASHI

KENNIA TEIXEIRA DE ARAÚJO

Anexo I - Lista dos servidores participantes no processo de planejamento estratégico

KLAUS QUEIROZ RIBEIRO

LARISSA FREITAS CARLOS PERDIGÃO

LARISSA STEINHORST BERLANDA

LEANDRO ALMADA DA COSTA

LEANDRO AUGUSTO DA FONSECA FEITOSA

LEANDRO VERÇOSA

LEONARDO ARAUJO DE ALMEIDA -

LEONARDO GONÇALVES MOREIRA

LEONARDO MESQUITA DE SOUZA

LEONARDO NEIVA SOARES VIANA

LEONARDO NOGUEIRA RAFAINI

LEONARDO PEDROSA PINHEIRO

LIANA SANTOS VILELA

LILIANA CARMO ARAÚJO

LÍVIA PAES TAVARES PACHECO GUIMARÃES

LORENZZO V S DELMUTTI

LÚCIA DE MORAIS TOLEDO

LUCIANA MENDES DE SALES DIAS

LUCIANO COSTA VALE

LUCIANO MEDEIROS DA CUNHA

LUCIO FLÁVIO DE CARVALHO LEÃO

LUCIO RODRIGUES GOMES

LUÍS ALBERTO MATIAS LEITE

LUIS CARLOS DE OLIVEIRA

LUIS CLAUDIO DA ROCHA PRET

LUÍS FELIPE DE FARIA RODRIGUES

LUIS FERNANDO DE ASSIS SILVA

LUIS HENRIQUE COSTA DE MELO

LUIZ ANTONIO MOREIRA MARTINES

LUIZ ARTUR MIRANDA MOREIRA

LUIZ CLAUDIO FERREIRA DA SILVA

LUIZ MARIANO JUNIOR

MAGDA SUZANA PINTO VIANA

MAILSON BARBOSA DE LIRA

MARCEL FELIPE PROCOPIO DE MOURA

MARCELA UCHOA CRAVEIRO

MARCELO ALBERTO MACEIRAS

MARCELO ANDRÉ CORTES VILLELA

MARCELO BARTH KUNKEL

MARCELO CATALDO LEAL

MARCELO DE AZAMBUJA FORTES

MARCELO DO AMARAL

MARCELO RODRIGUES DA SILVA

MARCELO SÁLVIO REZENDE VIEIRA

MARCELO SILVA ALVES

MÁRCIA AIKO TSUNODA

MARCIA LEITE ALEXANDRE

MARCIO DE MORAES PALMEIRA

MÁRCIO ROBERTO DE ANDRADE

MÁRCIO RODRIGO DE FREITAS CARNEIRO

MARCIO TENORIO WANDERLEY

MARCO GHANDI DE ASSIS OLIVEIRA

MARCOS AGUIAR

MARCOS ALUIR DE SOUZA LENZI

MARCOS FERRAZ SCHMIDT ROMEIRO

MARCOS PATRICK SANTOS CAZELLI

MARCUS AURÁLIO DO BOMFIM VISGUEIRA

MARCUS VINICIUS PEIXOTO DA COSTA

MARIA CECILIA ABBADE MARTINS

MARIA CLAUDIA SCHIAVOLINI CORREA

MARIA GABRIELA TORRES ALENCAR

MARIA LIMIRO FERREIRA IKIMOTO

MARIANA SOPRANI

MARY CLAUDIA TORRES HABERMACHER

MARY CLAUDIA TORRES HABERMACHER

MATHEUS ARCAS LOPES DOS SANTOS

Anexo I - Lista dos servidores participantes no processo de planejamento estratégico

MAX EDUARDO ALVES RIBEIRO

MAYCON CHARLES DA SILVA

MICHELLE URBANO DA MOTA SILVEIRA BASTOS

MILENE SPINDOLA NUES

MIRIAM CRISTIANE JUWER

MOZART PERSON FUCHS

MURILO ALMEIDA GIMENES

NATÁLIA ESPINOLA DI LORENZO

NELSON LEVY KNEIP DE FREITAS MACEDO

NICOLA DUARTE CANO

NIVALDO LOPES DA SILVA

NIVALDO PONCIO

OBEDE RODRIGUES FERREIRA JUNIOR

ODAIR DE SOUZA GLÓRIA JUNIOR

ORLANDO BATISTA DA SILVA NETO

OZILDO BORGES DE BRITO

PABLO ANAXAGORAS MICHEL

PABLO MORENO FEITOSA GURGEL

PÂMELLA DE ABREU DE SOUZA

PATRÍCIO LEITE DE SOUZA

PAULO AILTON

PAULO ANDRÉ ALBUQUERQUE DE SOUZA

PAULO CÉSAR GONÇALVES

PAULO DANILO LEITE

PAULO RENATO DA COSTA PEREIRA

PEDRO BLOOMFIELD GAMA SILVA

PEDRO HENRIQUE TURIN DE OLIVEIRA

PEDRO HENRIQUE ZANOTELLI COLLARES

PEDRO IVO MENDS GONZAGA NEIVA

PEDRO PAULO SIMÃO DA ROCHA

PEDRO RODRIGUES NETO

PRISCILLA PERDIGÃO DE SOUZA

RAFAEL CARMO

RAFAEL FERNANDES SOUZA DANTAS

RAFAEL MONTEIRO MALAGUES

RAFAEL SCORSATTO ORTIZ

RAFAEL SIQUEIRA BARBOSA

RAFAELA DE SOUZA FARACHE

RAI GUILHERME MONTEIRO DA SILVA

RAIMUNDO FREITAS

RAMYSES DE MACEDO RODRIGUES

RAPHAEL GUIMARÃES DE OLIVEIRA

RAQUEL CAON FIN

RENATO DO NASCIMENTO BARRADAS

RENATO GARRIDO LEAL MARTINS

RHASSANNO CARACCIOLLO PATRIOTA

RICARDO GAZOLA

RICARDO HAMID SAIKALI

ROBERTA COSTA RESENDE

ROBERTO FEIJÓ MACHADO

ROBERTO MELLO MILANEZE

ROBERTO REIS MONTEIRO NETO

ROBSON NEGRAO FONSECA (REPRESENTANDO A COMUNICAÇÃO CRÍTICA)

RODOLFO DE MERLO VENTUROT

RODRIGO BARROSO DE MELO

RODRIGO CIT RAMOS LOPES

RODRIGO DA SILVA BITTENCOURT

RODRIGO DA SILVA BITTENCOURT

RODRIGO JOSÉ CARDOSO DE MELLO DA SILVA

RODRIGO JOSÉ DE ANACLETO CORPO

RODRIGO LUIS SANFURGO DE CARVALHO

RODRIGO OLIVEIRA SANTOS

RODRIGO SÁ DE OLIVEIRA

RODRIGO SOUSA DE ALBUQUERQUE

RODRIGO WEBER DE JESUS

Anexo I - Lista dos servidores participantes no processo de planejamento estratégico

RONALD RAMIRO RAMOS

RONILDO REBELO LAGES DA SILVEIRA

ROSEMEIRE ABADIA MOREIRA

RUBENS HIDEO KINA

RUI NORBERTO PEREIRA DA SILVA

SABRYNA GABRYELLE MARQUES DE CARVALHO

SALATIEL SOUSA CARVALHO FILHO

SAMUEL SILMAR DA SILVA VILAVERDE

SANDRA CRISTINA MATOS DA SILVA MAGALHÃES

SANTIAGO GABRIEL HOUNIE

SEBASTIÃO AUGUSTO DE CAMARGO PUJOL

SERGIO JOSE DA VEIGA E SILVA

SERGIO LUIS STINGLIN DE OLIVEIRA

SÉRGIO LUIZ DOMINGUES

SIDNEY ROBERTO ALEIXO

SILAS LEMOS VILARINS

SILVIA AMELIA FONSECA DE OLIVEIRA

SOLANGE BERTO DE MEDEIROS

STELLA REGINA DE PAULA SANTIAGO BAHIENSE

STOESSEL FARAH

TARCÍSIO JOSÉ DA SILVA JÚNIOR

TARCISIO SALES

TARCISIO.TBSF

TATIANE OLIVEIRA DE MEDEIROS

TATIANE RODRIGUES DA SILVA E LIMA

TELISMAR DE LIMA LOPES

THALES SILVA PINTO

THIAGO MENDONÇA BOITEUX

THIAGO NAZÁRIO DOS SANTOS

THIAGO SELLING CUNHA

THIAGO WESLEY SCAPIM MACHADO -

TIAGO DE BARROS SOARES

ULISSES ASSIS ULTCHAK

ULISSES PRATES JÚNIOR

VAGNER A COSTA MONTES

VALÉRIA DIAS BATISTA

VANESSA BAHL FLORIANI

VANESSA HOMEM BARROS

VICTOR ARRUDA DE OLIVEIRA

VINÍCIUS FURQUIM YSHIBA

VINICIUS MITSUHASI

VINICIUS PETRUCCELLI

VITOR VENEZA QUIMAS MACEDO

WAGNER ANTONIO PARDINI

WAGNER QUEIROZ CAVALCANTE

WAGNER TAVARES DA SILVA

WALDIMIRO VIEIRA JUNIOR

WALVERNACK BESERRA

WANDERSON PINHEIRO DA SILVA

WANDERSON VIANA DO PRADO

WANESSA CAROLINNI DE MACEDO CARLOS

WENDEL OLIVEIRA VITOR

WESLEY AMATO SÉRVULO

WESLEY DE ASSIS URZEDO

WEYLER NUNES MARTINS LOPES

WILKIA RODRIGUES DE SANTANA COSTA

WILSON ANTONIO PAEZE SEGUNDO

WYVERTGHON ROBERTO NAMI SCHORNOBAY

YSSAMU P. NAKAHATI JR.

Anexo II - Lista das unidades participantes no processo de planejamento estratégico

Diretorias
COGER/PF
DAMAZ/PF
DCI/PF
DCIBER/PF
DGP/PF
DICOR/PF
DIP/PF
DIREN-ANP/PF
DITEC/PF
DLOG/PF
DPA/PF
DTI/PF
CAOP/DIREX/PF

Superintendências	
SR/PF/AC	SR/PF/PB
SR/PF/AL	SR/PF/PE
SR/PF/AM	SR/PF/PI
SR/PF/AP	SR/PF/PR
SR/PF/BA	SR/PF/RJ
SR/PF/CE	SR/PF/RN
SR/PF/DF	SR/PF/RO
SR/PF/ES	SR/PF/RR
SR/PF/GO	SR/PF/RS
SR/PF/MG	SR/PF/SC
SR/PF/MS	SR/PF/SE
SR/PF/MT	SR/PF/SP
SR/PF/PA	SR/PF/TO

Delegacias	
DPF/AQA/SP	DPF/PDE/SP
DPF/ARU/SP	DPF/PGZ/PR
DPF/BRU/SP	DPF/PNG/PR
DPF/CGE/PB	DPF/RDO/PA
DPF/CRU/PE	DPF/RPO/SP
DPF/CZO/SP	DPF/SGO/PE
DPF/GPB/PR	DPF/SJE/SP
DPF/GRA/PR	DPF/SJK/SP
DPF/JLS/SP	DPF/SNM/PA
DPF/LDA/PR	DPF/SOD/SP
DPF/MBA/PA	DPF/SSB/SP
DPF/MGA/PR	DPF/STS/SP
DPF/MII/SP	DPF/VAG/MG
DPF/PCA/SP	DPF/NIG/RJ
DPF/ARS/RJ	DPF/NRI/RJ
DPF/GOY/RJ	DPF/VRA/RJ
DPF/MCE/RJ	DPF/CAS/SP
DPF/ATM/PA	DPF/XAP/SC
DPF/CAC/PR	DPF/DCQ/SC
DPF/LGE/SC	DPF/PHB/PI
DPF/CAE/MT	DPF/SIC/MT
DPF/BRG/MT	DPF/ROO/MT

Versão do Plano Estratégico da Polícia Federal 2024-2027

Versão	Descrição da Atualização	Data	Responsável	Unidade
V.1	Primeira versão do Plano Estratégico 2024/2027— PF 80	20/06/2023	Adriana Vasconcelos (adriana.acdav)	GAB/DG