

ANEXO IV - DESCRIÇÃO DETALHADA DOS VALORES, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E AÇÕES ESTRATÉGICAS

1. VALORES

1.1. Coragem

Possuímos a capacidade e a iniciativa de agir no cumprimento de dever em situações extremas, ainda que com risco à própria vida.

1.2. Lealdade

Cultuamos a verdade, a sinceridade e o companheirismo, mantendo-se fiel às responsabilidades e aos compromissos assumidos.

1.3 Legalidade

Nos comprometemos com a democracia e com o ordenamento jurídico vigente.

1.4 Ética e Probidade

Desenvolvemos práticas de gestão e padrões de trabalho calcados em preceitos éticos e morais, pautados pela honradez, honestidade e constante busca da verdade.

1.5 Respeito aos Direitos Humanos

Preservamos os princípios basilares de respeito aos Direitos Humanos.

2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E AÇÕES ESTRATÉGICAS

2.1. Objetivo: Desenvolver a Cultura de Gestão Estratégica

Desenvolver uma cultura permanente de gestão estratégica associada à governança no âmbito da Polícia Federal, em busca da eficiência e da efetividade das atividades e dos serviços prestados.

2.1.1. Ação Estratégica: Consolidar o uso do Planejamento Estratégico na Gestão

Consolidar o uso do planejamento estratégico e seus desdobramentos na gestão, com o auxílio de ferramentas específicas e sistemas de informação, utilizando mecanismos de medição e avaliação do desempenho institucional (Indicadores).

2.1.2. Ação Estratégica: Impulsionar a Gestão de Processos e Projetos

Impulsionar a cultura de gestão de processos, por meio da identificação, do mapeamento, do diagnóstico e do aperfeiçoamento, de modo a racionalizar os processos de polícia judiciária e administrativa, em todos os níveis de atuação. De igual maneira, agregar melhores práticas de elaboração, execução e gerenciamento dos projetos.

2.1.3. Ação Estratégica: Fomentar a Gestão do Conhecimento, a Pesquisa e a Inovação

Fomentar a gestão do conhecimento mediante a implantação de sistemas e mecanismos de produção, otimização, gestão, padronização, disseminação e proteção, preservando o aprendizado, contribuindo para o desenvolvimento da pesquisa científica e da inovação, no interesse da Instituição.

2.1.4. Ação Estratégica: Incrementar Acordos e Parcerias Nacionais e Internacionais

Incrementar, sistematizar e implantar mecanismos de acompanhamento e fiscalização dos instrumentos de cooperação firmados em âmbito nacional e internacional, aprimorando o controle do fluxo do processo. De outro viés, promover, consolidar, regular e oficializar parcerias estratégicas, de modo a conferir respaldo e legitimidade às ações operacionais, de inteligência, de treinamento, de transferência de tecnologia, entre outras.

2.2. Objetivo: Valorizar os Servidores

Valorizar os servidores, mediante a implantação de estratégias de avaliação do mérito e valorização do pessoal, motivando todas as categorias de servidores e agregando valores de maneira a formar um grupo coeso e permanente.

2.2.1. Ação Estratégica: Efetivar a Gestão por Competência

Efetivar os mecanismos de motivação, avaliação do mérito e de reconhecimento das competências de todo o corpo funcional, bem como reestruturar continuamente a metodologia de treinamento e ensino de maneira a obter os melhores resultados, fornecendo aos servidores não só o treinamento e capacitação adequados, mas também a possibilidade do posicionamento em carreira adequado à formação e experiência profissional.

2.2.2. Ação Estratégica: Ampliar Ações para Promoção da Saúde do Servidor

Ampliar, sistematizar e implementar mecanismos de assistência social, proteção à saúde e à segurança, propiciando o bem-estar, satisfação e higidez de todo o corpo funcional, melhorando o clima organizacional.

2.2.3. Ação Estratégica: Aprimorar a Política de Remoção do Servidor

Aprimorar a política e os mecanismos voltados para a movimentação de pessoal, que assegurem isonomia, transparência e qualidade dos processos seletivos.

2.2.4. Ação Estratégica: Implantar Política de Apoio ao Servidor com Tempo para Aposentar

Implantar, sistematizar e implementar ações de apoio e preparação de servidores à aposentadoria, bem como o aperfeiçoamento dos procedimentos relativos aos inativos e pensionistas.

2.2.5. Ação Estratégica: Incrementar as Ações para Desenvolvimento dos Servidores

Incrementar, desenvolver, sistematizar e implementar mecanismos facilitadores da comunicação, com a finalidade de prospectar eventuais lacunas, com a finalidade de supri-las com a capacitação adequada para o desenvolvimento dos servidores. Além disso, buscar meios de interação e diálogo com órgãos externos, com vistas à defesa de interesses institucionais em busca da valorização do servidor.

2.3. Objetivo: Fortalecer o Enfrentamento à Criminalidade

Fortalecer o enfrentamento à criminalidade organizada e à corrupção, aprimorando e modernizando constantemente as técnicas investigativas e as ferramentas de investigação, em todos os segmentos de atuação.

2.3.1. Ação Estratégica: Priorizar Investigações Proativas

Identificar, através do uso da análise criminal e da inteligência policial investigações que tenham como objeto organizações criminosas de alto potencial lesivo e em atuação, de forma proativa, a fim de fazer cessarem suas ações criminosas.

2.3.2. Ação Estratégica: Criar o Centro Nacional de Análise Criminal visando Centralizar e Integrar as informações Criminais

Instituir, no âmbito da Polícia Federal, o Centro Nacional de Análise Criminal, permitindo a identificação de investigações correlatas, através do uso intensivo de técnicas de análise criminal, por meio da coleta, análise e difusão de informações e conhecimentos, de modo a aumentar a eficiência e eficácia da investigação criminal.

2.3.3. Ação Estratégica: Criar Sistemas de Análise de Dados e Prospecção de Casos

Desenvolver ferramentas e processos de análise de dados e identificação de casos correlatos, de modo a permitir a identificação de organizações criminosas de alto poder lesivo em atividade, levando à priorização de tais investigações.

2.3.4. Ação Estratégica: Realizar Avaliações Estratégicas Visando a Identificação de Problemas Criminais Prioritários e Maiores Ameaças à Segurança Pública

Desenvolver a capacidade de análise estratégica e de cenários, de modo a permitir antever ameaças em desenvolvimento e identificar os problemas de segurança pública que mais impactem na população, de modo a permitir que as ações da Polícia Federal impactem de forma mais significativa a sociedade.

2.3.5. Ação Estratégica: Direcionar Recursos Humanos e Materiais para Solucionar Problemas Criminais Prioritários

Priorizar o emprego de recursos materiais e humanos na resolução dos problemas criminais identificados como prioritários, tendo como base para a identificação destes a análise criminal.

2.3.6. Ação Estratégica: Realizar Avaliações Táticas para a Identificação de Criminosos mais Prolíficos e Seleção de Alvos (pessoas, locais ou atividades).

Buscar, através de avaliações táticas, a identificação de pessoas, alvos ou atividades que contribuam de forma mais significativa para as atividades criminosas de alto poder lesivo, de modo a concentrar maiores recursos nessas investigações.

2.3.7. Ação Estratégica: Identificar as Melhores Estratégias de Investigação e Enfrentamento dos Problemas Prioritários e Alvos Selecionados

Qualificar a investigação criminal, através do emprego de estratégias inovadoras, que contribuam para uma maior eficácia das ações policiais, com foco no enfrentamento dos problemas criminais de maior gravidade.

2.3.8. Ação Estratégica: Reduzir Índices de Criminalidade

Atuar, com base em evidências, para reduzir os índices de criminalidade sob responsabilidade da Polícia Federal, através do direcionamento de ações e recursos para investigações que tenham como objeto organizações criminosas de alto poder ofensivo e os criminosos mais prolíficos.

2.3.9. Ação Estratégica: Reduzir Oportunidades para o Crime

Atuar, junto a órgãos parceiros ou não, para a implantação de medidas que reduzam significativamente a oportunidade da prática do crime.

2.3.10. Ação Estratégica: Aprimorar os mecanismos de Análise e Inteligência Policial

Aprimorar e sistematizar mecanismos de análise e inteligência policial e de integração e interação de dados, informações e sistemas, protegendo-os de ataques e ações adversas, emprestando maior eficiência às análises e investigações policiais.

2.3.11. Ação Estratégica: Sistematizar os Procedimentos para Gestão da Qualidade da Prova Pericial

Sistematizar e implementar mecanismos de preservação da prova tratada no âmbito da polícia judiciária, primando pela sua qualidade e excelência.

2.3.12. Ação Estratégica: Padronizar, Centralizar e Integrar a Identificação e as Informações Criminais

Padronizar, centralizar e integrar a identificação e as informações criminais, mediante o desenvolvimento, sistematização e implementação de políticas institucionais para integração de bases de dados e sistemas de identificação e informações criminais entre os órgãos e instituições que atuam direta e indiretamente no ciclo da persecução criminal, oportunizando a construção do conhecimento nos processos de tomada de decisão para as ações de prevenção e combate à criminalidade.

2.4 Objetivo: Fomentar Ações em Benefício da Cidadania

Fomentar ações em benefício da cidadania, mediante a promoção do reconhecimento formal de direitos e deveres na vida cotidiana dos indivíduos, por meio da divulgação e fortalecimento das ações de polícia administrativa no território brasileiro e suas fronteiras, exercendo o controle regulatório e fiscalizatório na esfera de suas atribuições.

2.4.1. Ação Estratégica: Resguardar os Direitos Humanos

Resguardar, sistematizar e implementar técnicas e mecanismos de defesa dos direitos e garantias fundamentais, notadamente nas atividades de proteção ao depoente especial, segurança de dignitários, repressão ao trabalho escravo e tráfico de órgãos e de seres humanos.

2.4.2. Ação Estratégica: Otimizar os Serviços ao Usuário/Cidadão

Otimizar, desburocratizar e digitalizar os serviços prestados à população, envolvendo notadamente as atividades administrativas e de apoio finalístico, buscando facilitar o acesso do cidadão à instituição e seus serviços.

2.4.3. Ação Estratégica: Garantir a Identificação Inequívoca do Cidadão

Garantir a identificação inequívoca do cidadão, mediante o desenvolvimento e o aprimoramento dos processos técnico-científicos da identificação do cidadão, visando o perfeito exercício da cidadania e o fortalecimento das atividades de polícia judiciária e administrativa no território brasileiro e em decorrência de ações de cooperação internacional.

2.4.4. Ação Estratégica: Modernizar os Controles Regulatório e Fiscalizatório

Modernizar, desburocratizar e digitalizar técnicas e mecanismos de regulação e fiscalização da prestação de serviços públicos delegados, no âmbito de atuação da Polícia Federal, fiscalizando o cumprimento das normas e regulamentos.

2.5. Objetivo: Conferir Efetividade no Emprego dos Recursos

Conferir efetividade e modernização de técnicas voltadas à gestão do patrimônio e dos recursos materiais da instituição, aperfeiçoando o seu emprego e utilização.

2.5.1. Ação Estratégica: Otimizar a Gestão das Obras e da Infraestrutura

Otimizar o uso das instalações e modernizar a infraestrutura, bem como uniformizar, sistematizar e implementar mecanismos de gestão de obras, aprimorando, formalizando e padronizando procedimentos, técnicas e metodologias de manutenção e fiscalização.

2.5.2. Ação Estratégica: Padronizar a Gestão de Compras e Contratações

Padronizar e otimizar as atividades de aquisição de bens e serviços, atuando na elaboração de processos de compras em todas as suas modalidades, objetivando a racionalização das aquisições com foco na economicidade. Assim como, acompanhar e controlar sistematicamente a execução dos contratos, agindo de forma pró-ativa e preventiva para o pleno cumprimento das cláusulas previstas no instrumento contratual, bem como analisar e verificar a necessidade de ajustes, melhorias e renovações.

2.5.3. Ação Estratégica: Uniformizar a Gestão Orçamentária e Financeira

Uniformizar e implementar procedimentos relativos às boas práticas orçamentário-financeiro-contábeis, no sentido de supervisionar, controlar e avaliar a execução orçamentária.

2.6. Objetivo: Aprimorar a Estrutura e os Serviços de TIC

Aprimorar as práticas, padrões, processos, recursos, governança de dados e relacionamentos na área de Tecnologia da Informação, otimizando seus serviços e agregando valor à instituição.

2.6.1. Ação Estratégica: Fortalecer a Gestão de TI

Fortalecer os mecanismos e recursos de Tecnologia da Informação, através do aprimoramento das técnicas de gerenciamento das atividades de aquisição de bens e serviços, atuando na elaboração de processos de compras em todas as suas modalidades, objetivando a racionalização das aquisições, com foco na economicidade.

2.6.2. Ação Estratégica: Certificar a Entrega e o Suporte dos Serviços de TIC

Aprimorar a capacidade de monitoramento dos ativos de TI, de forma a aumentar o percentual de problemas com identificação precoce (antes da manifestação do usuário) e reduzir o tempo para isolamento e solução de problemas complexos.

2.6.3. Ação Estratégica: Assegurar o Atendimento de Demandas de TIC

Assegurar e desenvolver o processo de avaliação continuada da opinião dos usuários dos serviços de TIC e identificar os pontos comuns de queixa, para o aprimoramento dos processos internos.

2.7. Objetivo Institucional: Consolidar a Governança e os Mecanismos de Controle Institucional

Consolidar o conjunto de práticas gerenciais voltadas ao cumprimento da missão institucional do órgão, com a finalidade de estabelecer um modelo de tomada de decisão a respeito de: planejamento estratégico, riscos e controles internos, integridade, transparência, políticas públicas e recursos de Tecnologia de Informação e Comunicações, contratações e pessoal.

2.7.1. Ação Estratégica: Aprimorar o Ambiente de Controle Interno

Aprimorar, sistematizar e implementar mecanismos de controle interno adotados que contribuam para a consecução dos resultados planejados, considerando uma adequada segregação de funções, comunicação eficiente, procedimentos e instruções operacionais padronizados e formalizados, nos quais haja incentivo à

participação dos servidores, cujos mecanismos gerais sejam percebidos por todos nos diversos níveis da estrutura organizacional.

2.7.2. Ação Estratégica: Implantar a Gestão de Riscos

Implantar e aplicar procedimentos e práticas de gestão para as atividades de identificar, de avaliar, monitorar e tratar riscos, bem como de comunicação com partes interessadas em assuntos relacionados à riscos.

2.7.3. Ação Estratégica: Adotar Boas Práticas na Comunicação Interna e Externa

Adotar boas práticas visando à sistematização e incremento de canais de relacionamento no sentido de divulgar as ações da Polícia Federal, em âmbito interno e externo, de modo a engajar os servidores e a sociedade nos propósitos institucionais e apoio à Instituição.

2.7.4. Ação Estratégica: Promover *Accountability*, *Integridade* e a *Transparência da Gestão*

Promover mecanismos de gestão de integridade e transparência ativa ou passiva, englobando atividades institucionais voltadas à prevenção, detecção e punição de desvios éticos, fraudes e atos de corrupção, bem como a promover o direito constitucional dos cidadãos de acessar informações públicas de interesse particular ou coletivo, produzidas ou acumuladas pela Polícia Federal.