



MINISTÉRIO DA MULHER, DA FAMÍLIA E DOS DIREITOS HUMANOS
SECRETARIA NACIONAL DE POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
CONSELHO NACIONAL DE POLÍTICAS DE IGUALDADE RACIAL

26ª Reunião Ordinária

Conselho Nacional de Políticas de Igualdade Racial (CNPIR)

28 de junho de 2010

**BRASÍLIA-DF
2010**

Aos vinte oito e vinte nove dias do mês de junho do ano de dois mil e dez, reuniu-se no Auditório do Bloco A da Esplanada dos Ministérios em Brasília -- DF, o Conselho Nacional de Promoção da Igualdade Racial -- CNPIR, para a sua Vigésima Sexta Reunião Ordinária, com a participação dos seguintes Conselheiros representantes de entidades da Sociedade Civil: Neusa Mana da Rocha Carvalho --FENAFAL- suplente; Ana José Alves Lopes -- FNMN- titular, Cláudio Aparecido da Salva- - SERUMANO BOCADA FORTE-HIP-HOP-titular, Cleide Hilda de Lama Souza -- CONEN- titular, Edson Luiz França UNEGRO, titular, Eduardo Oliveira Notório Reconhecimento, Layyan Taher Aladdin -- FEPAL, titular; Jacinta Mana Santos -- APN's, titular; João Bosco Borba - ANCEABRA, titular; Leci Brandão da Salva - Notório Reconhecimento; Marcos Benedito -: CUT, titular; Mana Aparecida Matos -- RAN, suplente; Padre Ari Antonio dos Reis, CNBB, titular; Mana Conceção Casemiro dos Reis -- INTECAB, suplente, Mana Helena Azumezohero CONAMI, titular, Mirian StanescoBn atuli de Siqueira -- FUNDAÇÃO SANTA SARA KALI, titular; Cardos Roberto de Oliveira, CMP, titular; Pedro Paulo da Cunha Carvalho -- Paulo Axé -- R.AN, titular; Verá Lúcia Fermiano -- AMNB, titular; Mana Cezaria de Oliveira, FNMN, suplente. A reunião contou também com a participação dos membros representantes de órgãos governamentais: Mana do Rosário Cardoso MPOG; Ivanise R. dos Santos- - MDS; Mana Romano- M.I. O Secretário Executivo da SEPPIR, João Carlos Nogueira, procedeu a abertura da 26ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional de Promoção da Igualdade Racial, saudou os membros do Conselho e prestou informações acerca do Estatuto da Igualdade Racial que será sancionado no próximo dia 20 de julho do corrente ano. Informou também, que em 18 de junho foi assinado pelo Excelentíssimo Senhor Luiz Inácio Lula da Silva, Presidente da República, Decreto de titulação de posse definitiva de propriedade da Comunidade Remanescente de Quilombos, localizada em Internada dos Negros, Campos Novos- Santa Catarina, que estava no conjunto de outras nove comunidades para serem tituladas na mesma data, destacou a história de luta e resistência da comunidade, ressaltando a satisfação por ser um catarinense e conhecer bem essa realidade.

Item 1 - Abertura - a Secretária Executiva, Oraidia Abreu, seguindo o regimento fez a leitura da pauta da 26ª Reunião do Conselho Nacional de Promoção da Igualdade Racial -- CNPIR, a qual foi aprovada. Dando sequência aos trabalhos, a Secretária Executiva, aida Abreu, citou o desligamento das Conselheiras Leci Brandão e Mana Cezária, que serão candidatas nas próximas eleições, e da Conselheira Mana Helena Azumezohero, que assumiu a direção do Memorial dos Povos Indígenas do Governo do Distrito Federal. Justificou as ausências das Conselheiras Cleide Hilda de Lama Souza: CONEN e Bruna Vieira de Paula -- MRE. Registrou uma mensagem de apoio ao Estatuto da Igualdade Racial, enviadas, por ocasião da aprovação no Senado Federal, pela UNEGRO e pelo Presidente da Unegro do Acre, Ogan de Arimatéia. Informou sobre a realização da 4ª Conferência Nacional de Saúde Mental, promovida pelo Ministério da Saúde, no Centro de Convenções Ulysses Guimarães-DF. Dando continuidade, o Secretário Executivo, João Carlos Nogueira, informou que a SEPPIR está fazendo parte do Conselho de Desenvolvimento Económico e Social- CDES, do Governo Federal.

Item 2 -- Comissão de Desenvolvimento, Ciência e Tecnologia -- o Conselheiro, João Bosco Borba, cumprimentou os Conselheiros e parabenizou a volta do Secretário Executivo, João Carlos Nogueira à SEPPIR. Destacou, a criação da Comissão para discutir desenvolvimento económico e novas tecnologias no âmbito do Conselho, quando surge à ideia de realização de um Seminário na Câmara Federal, abordando o tema em dois momentos, exposição dos debatedores e trabalho em grupos. Apresentou os temas sugeridos para o Seminário:

1. "O Novo Processo de Desenvolvimento do Brasil e a Inserção da Comunidade Negra na Economia Nacional.
2. "Desenvolvimento Económico e Acesso as Novas Tecnologias para População Negra. Na oportunidade, explicou a dinâmica dos trabalhos a serem realizados, público alvo

a ser atingido e a importância de sua realização na Câmara Federal, onde os negros vão falar de desenvolvimento e tecnologia.

A ideia é ter uma mesa de abertura, composta pelo Ministro Elói Ferreira de Araujo- SEPPIR.N o primeiro dia a apresentação do Conselho da Presidência da República-CDES, destacando a Agenda Nacional de Desenvolvimento que está balizando a política atual brasileira e a dos próximos 25 anos, incluindo gênero, raça, desenvolvimento e tecnologia de todos os setores da comunidade. Apresentou fotos com histórias do movimento negro, destacando a Marcha dos 300 anos de Zumbi dos Palmares e a Conferencia de Durban. Apresentou ainda, relatório do I Simpósio "A População Negra na Ciência e Tecnologia", que visou incentivar a reflexão sobre a participação da população negra no universo acadêmico, estimular a produção de trabalhos científicos voltados para a promoção do desenvolvimento com equidade e apontar ações para o futuro da população negra no cenário científico e tecnológico brasileiro. Na sequência, a Secretária Executiva, Oraidia Abreu, registrou justificativa de ausência do Conselheiro Edson França e da ConselheiraV erá Fermiano. Item

3 -- Plano de ação Brasil -- Estados Unidos, para Combate à Discriminação Étnico-Racial e Promoção da Igualdade -- o Conselheiro Claudio Aparecido da Salva, discorreu sobre a viagem realizada aos Estados Unidos por meio do Programa de Visitas Itinerantes, destacando a sua participação no Grupo de Jovens Líderes, que cumpriu intensa agenda de viagens, com início na cidade de Atlanta - Georgia. Em seu primeiro dia, visitou o Centro Histórico- Martin Luther King Center, que guarda memória da luta pelos direitos civis, especificamente da luta que foi coordenada por Martin Luther King. Acompanhou palestra de dois professores sobre a história de luta dos direitos civis e as lutas históricas do movimento negro estadunidense. No segundo dia, participou da reunião do Plano de Ação que contou com a presença das autoridades americanas, brasileiras e membros da sociedade civil americana e brasileira, participantes dos Grupos de ONG's, Olímpicos e Média Étnica. Participou de alguns eixos, como eixo sobre a Copa do Mundo que também teve a participação da sociedade civil americana e outros membros do governo americano. Destacou que o Plano de Ação já vem sendo tratado pelo Ministério das Relações Exteriores há algum tempo, entretanto, a sociedade civil brasileira ainda não acordou de fato para o potencial desse Plano, na sua opinião, diferentemente da sociedade civil americana que é muito atava e presente nos debates e na construção das possíveis ações que poderão se desenvolver a partir do Plano de Ação. Dos vários debates que tiveram, participou do debate sobre Olimpíadas e Meio Ambiente, ressaltou o encontro com uma senhora do movimento negro americano, que ressaltou os pontos positivos e negativos que trazem a realização dos Jogos Olímpicos e Copa do Mundo. Disse que a preocupação com a questão das grandes áreas urbanas, foi relevante, pois quando foi realizada as Olimpíadas em Atlanta, houve um grande movimento do governo de deslocamento das famílias mais pobres para locais distantes, ou seja, movimento de exclusão das pessoas pobres como uma forma de esconder a realidade do local para os visitantes.

Por um lado, citou outras pessoas que tem o trabalho bastante importante, como de uma moça do Departamento de Trabalho que equivale no Brasil ao Ministério do Trabalho que tinha experiência muito grande em capacitar pessoas para trabalharem nos jogos como recepcionistas dos visitantes.

Citou projeto desenvolvido em parceria com o Consulado Geral do Brasil em Atlanta. O governo local inseriu dentro do plano de ação o Festival Nacional de Artes Negras com participação de alguns artistas brasileiros. Ressaltou ainda, a ida a cidade de Chicago onde fez visitas a organizações voltadas para juventude negra e conheceu o projeto desenvolvido com os jovens estudantes do ensino médio com relação à política. Visitou uma organização que trabalha com mídia popular. Já em visita em outra organização, constatou que eles trabalhavam com jovens em situação de vulnerabilidade social, especificamente jovens negros e latinos. A realidade dessa

organização é uma realidade muito próxima a vivenciada no Brasil. Conheceu ainda um Museu que trabalha com a temática racial, onde haviam três exposições, uma sobre a Luta dos Panteras Negras com dados, informações, fotos e documentos históricos. Outra sobre a Luta dos Direitos Civis e sobre o Soul Music com várias informações sobre gravadoras que surgiram antes da grande gravadora negra americana que foi a Motown. Na cidade de Washington visitou duas oficinas, bem como as atividades lá desenvolvidas. Esteve ainda no Banco Interamericano de Desenvolvimento, onde foram apresentadas algumas possibilidades de construção de parcerias e apresentação de projetos dentro o Plano de Ação. A Secretária Executiva, Oraida Abreu, destacou que a viagem aos Estados Unidos, foi bastante positiva, do ponto de vista do aprendizado, confirmando a importância em realizar este intercâmbio, na certeza de que esta será uma via de mão dupla, visto que o Brasil tem muitas experiências exitosas a compartilhar com a comunidade negra estadunidense. Ao início da reunião no segundo dia, o Secretário Executivo da SEPPIR, João Carlos Nogueira, registrou a presença dos (as) convidado(as), Silvestre Antônio Gomes Santos, Presidente do Centro de Cultura Negra do Estado de Rondônia e de Mau Jane Correa Marques, também da mesma instituição.

Item 4 -- Estatuto da Igualdade Racial - o Assessor Parlamentar, Benedito Centra, destacou que o Estatuto da Igualdade Racial trata de uma temática variada, com várias dimensões da vida brasileira e da população negra. Disse que tem essa natureza por um problema histórico não resolvido, envolvendo o povo brasileiro. Disse que o Estatuto foi construído por movimentos e parlamentares negros e que será objeto de estudo por americanos, latino-americanos, africanos, europeus e asiáticos. O Estatuto na realidade materializa o Artigo 5º da Constituição Federal que diz expressamente: Dos direitos e garantias Fundamentais: "Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no país a inviolabilidade do direito a vida; a liberdade; a igualdade". A Constituição diz que todos tem direito a igualdade, informalmente está aqui, entretanto, vamos ver na prática, pois o Estatuto procura colocar isso em prática. O Estatuto é da Nação, dialoga também e detalha o artigo 6º da Constituição que diz: "Dos Direitos Sociais: São direitos sociais a educação, a saúde, o trabalho, a moradia, o lazer, a segurança...", se a Constituição diz isso, não podemos deixar que só alguns setores privilegiados brancos tenham acesso", ou seja, o Estatuto vem tratar exatamente desta temática e também dialogar com os Artigos 215 e 216, que trata da cultura, Artigo 242, que trata do ensino da história da África e dos negros brasileiros e Artigo 68 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição Federal. Também dialoga com os Planos Nacionais que lidam com as temáticas de Direitos Humanos. Enfatizou, que o texto em sua essência satisfaz os interesses da população negra e que a partir da vigência do Estatuto da Igualdade Racial, o responsável por um conjunto de novas tarefas além dos outros órgãos, em particular, será o Conselho Nacional da Promoção da Igualdade Racial- CNPIR.

Item 5 -- Medida Provisória N.º 483, de 24 de março de 2010 - o Secretário Executivo da SEPPIR, João Carlos Nogueira, discorreu sobre a Medida Provisória N.º 483, de 24 de março de 2010, que alterou a estrutura da Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial da Presidência da República.

Explicou o novo organograma da SEPPIR-PR, bem como as principais alterações com a edição da Medida Provisória. Informou também a publicação do Decreto 43.195 de 1º de junho de 2010, que trata da abertura e publicação de concurso público no âmbito dos Ministérios, dentre os quais, o da SEPPIR.

Item 6 -- Dinâmica de funcionamento do CNPIR -- Calendário para o 2º semestre - a Secretária Executiva, Oraida Abreu, apresentou ao Plenário a proposta feita no 1º semestre em relação a

realização das reuniões ordinárias, com previsão para os dias 10 e 11 de agosto, 13 e 14 de outubro e 07 e 08 de dezembro, a qual foi ratificada pelo Pleno.

O Secretário Executivo da SEPPIR, João Carlos Nogueira, levantou a questão sobre os mandatos dos Conselheiros que terminam em setembro. Disse que em razão do período eleitoral foi encaminhada consulta à Casa Civil, quando tiver a resposta concreta, repassará ao Conselho. Destacou ainda a especificidade do calendário de agosto a outubro, considerando as peculiaridades do período pré-eleitoral. Com o objetivo de otimizar os trabalhos das Comissões existentes no âmbito do CNPIR, sugeriu que houvesse uma reunião extraordinária com os Conselheiros(as) titulares membros destas Comissões, para discussão de procedimentos, encaminhamentos e estruturação da agenda para o segundo semestre, o que foi acatado pelos Conselheiros(as) presentes. Mencionou por um, o motivo da não convocação dos Conselheiros suplentes para as reuniões, acontecem com o estabelecido no Regimento Interno.

Item 7 -- Informes - SubAA -- PLANSEQ -- Afrodescendente a Assessora Técnica da Secretaria de Ações Afirmativas, Cristina Guimarães, destacou que o Planseq Afrodescendente tem como objetivo a qualificação profissional dos afro-descendentes jovens e adultos que queiram se qualificar na perspectiva de empreendedorismo individual na área de serviços, comércios e outras ocupações. Informou que é o maior Planseq Afro que o Ministério do Trabalho e Emprego já publicou. A meta inicial é de 25 mil profissionais em todo território brasileiro, abrangendo 14 áreas dos setores do comércio e serviços. Enfatizou que foram escolhidas sete entidades selecionadas e aprovadas pela chamada pública ocorrida em novembro de 2009 e publicado seu resultado em maio de 2010. Por fim, informou que maiores informações sobre o PLANSEC estão disponíveis no site do Ministério do Trabalho e Emprego. Assessora Internacional -- SEPPIR -- a assessora técnica, Thaís Zimbwe, destacou as ações que a SEPPIR pretende desenvolver em âmbito internacional no segundo semestre. No âmbito das relações multilaterais, tem permanente diálogo com as instituições, como o Mercosul, as organizações dos Estados Ibero-Americanos, Organização das Nações Unidas e com a União Africana. No lado da cooperação internacional, houve ações em que a SEPPIR desenvolveu no plano internacional um diálogo bilateral com aproximadamente 30 países das Américas, África e alguns países da Europa. Os projetos que são desenvolvidos são concentrados em 4 áreas temáticas, chamadas de macros processos: comunidades tradicionais, educação, juventude e fortalecimento institucional. Recentemente aconteceu a 4ª Reunião do Grupo Diretor do Plano de Ação Brasil e Estados Unidos na cidade de Atlanta nos Estados Unidos. Além dos programas de visitas itinerantes com aqueles quatro grupos, também aconteceu a reunião do grupo Diretor composto pelo Departamento dos Estados (Estados Unidos), SEPPIR e o Ministério das Relações Exteriores (Brasil). Nessa reunião foram tomadas decisões importantes que dizem respeito ao futuro das relações bilaterais entre Brasil e Estados Unidos no campo da promoção da igualdade racial.

Item 8 -- Encaminhamentos Gerais --

1. Realização do Seminário sobre Desenvolvimento, Ciência e Tecnologia;
2. Elaboração de documento unificado com a posição do Conselho sobre o Estatuto da Igualdade Racial, produzido por uma Comissão composta pelos Conselheiros(as) Professor Eduardo Oliveira, Claudio Aparecido da Salva, Egbomny Conceicao Reis de Ogum, Carlos Roberto de Oliveira, Minam Stanescon e a Secretária- Executiva, Oraida Abreu, com apoio da jornalista Íris Cary, da Assessoria de Comunicação da SEPPIR;
3. Apresentação deste mesmo documento à SEPPIR para encaminhamento à Presidência da República;
4. Construir instrumentos de mídias (cartilhas), após Sanção do Estatuto;

5. Publicação no D.O.U, do afastamento das Conselheiras Leci Brandão e Mana Cezário, que irão disputar cargos eletivos nas próximas eleições;
6. Reunião com os grupos que foram aos Estados Unidos, participar do Plano de Ação Brasil -- Estados Unidos, para socializar as informações sobre a viagem.

Nada mais havendo a tratar, a Secretaria- Executiva, Oraidia Abreu, encerrou os trabalhos da 26ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional de Promoção da Igualdade Racial- CNPIR.