**AVVISO DI SELEZIONE 001/2023**

Il Consolato Generale del Brasile a Milano rende noto che, ai sensi del Decreto n. 1.570, del 21 luglio 1995, che prevede il regime di assunzione degli Assistenti Locali, e del DL del 12 settembre 1995 del Ministero Affari Esteri, saranno aperte le iscrizioni, i giorni 24 e 26/04/2023 per la selezione al fine di coprire **una (1) posizione** **con contratto a tempo indeterminato** come **Ausiliare Tecnico del settore di Promozione Commerciale, Investimenti e Turismo**, alle seguenti condizioni:

1. IMPIEGO E RESPONSABILITÀ

1.1. La posizione di ausiliare locale, a livello tecnico, si riferisce all'esercizio della funzione di Ausiliare Tecnico per il Commercio Estero (AT), offendo supporto tecnico e amministrativo nel settore della promozione economica e commerciale del Consolato Generale del Brasile a Milano.

1.2. Tra le attività tecniche, amministrative e di supporto che dovranno essere eseguite dall'ausiliare tecnico presso il Consolato Generale, si evidenziano i seguenti compiti che dovranno essere svolti:

a) Collaborare alla redazione di informazioni su dati economici e possibilità di investimento;

b) Cooperare nell’assistenza agli importatori italiani e agli esportatori brasiliani;

c) Sviluppo di ricerche di mercato e supporto per la partecipazione di aziende brasiliane a fiere internazionali;

d) Dominio e conoscenza nel settore dell'informatica (INTERNET e WEB, pacchetto OFFICE, funzionamento di "Browser", FTP, trasferimento di file, accesso remoto a fonti di informazioni) tra altre attività;

e) Realizzare attività di supporto amministrativo per quanto riguarda le indagini e statistiche dei prezzi nella contrattazione di servizi e acquisto di beni relativi alle attività svolte dal Settore di Promozione Commerciale del Consolato;

f) Fornire supporto in missioni, conferenze, seminari ed eventi;

g) Servizio di assistenza alle società, enti, associazioni, federazioni e persone giuridiche in presenza e online.

1.3. L'ausiliare tecnico eserciterà le sue funzioni nelle dipendenze del Consolato Generale del Brasile a Milano, fato salve eventuali spostamenti, all'interno o all'esterno della sede del Consolato, a seconda delle necessità del lavoro.

2. RETRIBUZIONE

2.1 Lo stipendio base iniziale sarà di Euro 2.320,00 mensili lordi, sul quale si applicheranno le trattenute previdenziali e ritenute d'acconto obbligatorie ai sensi della normativa locale.

3. REGIME CONTRATTUALE

3.1 La presente selezione non costituisce concorso pubblico e l'assunzione dell’ausiliare tecnico non si caratterizza come posizione pubblica o funzione pubblica.

3.2 I rapporti di lavoro saranno regolati dal diritto del lavoro italiano.

3.3 La durata del contratto sarà a tempo indeterminato. È previsto un primo periodo di prova, retribuito, della durata di 3 (tre) mesi.

3.4 L'ausiliare tecnico assunto lavorerà 35 ore settimanali e, eccezionalmente, potrà essere chiamato a lavorare su turni o lavorare in situazioni di urgente necessità di servizio nonché di emergenza.

4. QUALIFICA

4.1 Il candidato deve:

a) avere più di 18 anni;

b) essere in possesso del diploma di maturità della scuola superiore;

c) essere in possesso di permesso di soggiorno e regolare residenza in Italia, se straniero;

d) avere una comprovata esperienza nell'area commerciale Brasile x Italia di almeno 2 anni;

e) essere fluente in lingua portoghese;

f) essere fluente in lingua italiana;

g) lingua inglese livello scolastico;

h) avere adequate competenze informatiche.

5. ISCRIZIONI

5.1 Gli interessati devono presentarsi presso la sede del Consolato Generale del Brasile a Milano, sito in Corso Europa, 12, 2° piano, dalle ore 13:00 alle ore 14:30, nei giorni 24 e 26/04/2023, con il modulo di domanda debitamente compilato e firmato, disponibile sul sito web del Consolato (<https://www.gov.br/mre/pt-br/consulado-milao>), unitamente alla documentazione di seguito elencata:

# 5.1.1 curriculum vitae dettagliato e certificato di esperienza fornito dal precedente datore di lavoro, se presente;

# 5.1.2 copia del documento d’identità (carta d'identità o passaporto);

# 5.1.3 prova del livello di istruzione;

# 5.1.4 lettera di presentazione o raccomandazione di persone/aziende con cui ha collaborato;

# 5.1.5 prova del regolare residenza e permesso di soggiorno o prova della cittadinanza italiana (se brasiliana o di un paese terzo);

5.1.6 se brasiliano, presentare anche:

a) dichiarazione di non essere un dipendente pubblico attivo e di non percepire remunerazione dal governo brasiliano (contenuta nel modulo di domanda);

b) dichiarazione di essere a conoscenza del fatto che l'impiego per il quale ci si candida non è da confondere con un impiego pubblico o una funzione disciplinata dall'ordinamento giuridico brasiliano (contenuta nel modulo di candidatura);

c) certificato di “quitação eleitoral”;

d) se di sesso maschile, documento comprovante la regolarità nel servizio militare brasiliano;

5.2 Non saranno accettati documenti pervenuti fuori termine o incompleti. Saranno considerati idonei solo i candidati che presenteranno tutta la documentazione richiesta al punto 5.1.

5.3 Il Consolato Generale del Brasile a Milano non sponsorizzerà alcun visto per questo lavoro. Se il candidato non è italiano, deve essere in possesso di un visto che consenta il lavoro remunerato e a tempo pieno in Italia.

Modulo di domanda ([https://www.gov.br/mre/pt-br/consulado-milao/editais/05-formulario-de-inscricao.docx](https://www.gov.br/mre/pt-br/consulado-milao/editais/05-formulario-de-inscricao.docx" \t "_blank))

6.1. Il processo di selezione si articolerà in tre fasi:

PRIMA FASE (ELIMINATORIA) - ANALISI DEL CURRICULUM E DELLA DOCUMENTAZIONE

6.1.1. Analisi della documentazione e del curriculum inviato al Consolato Generale di Milano, secondo i requisiti di cui ai punti 4 e 5, in vista della pre selezione dei candidati e della verifica della compatibilità del profilo del candidato, in ordine alla formazione, nonché la loro esperienza professionale, con le attribuzioni del posto vacante della presente selezione. Il risultato sarà pubblicato nella probabile data del 02/05/2023, sul sito web del Consolato ([https://www.gov.br/mre/pt-br/consulado-milao](https://www.gov.br/mre/pt-br/consulado-milao" \t "_blank)) e su un elenco pubblicato nel Consolato.

SECONDA FASE (ELIMINATORIA) – PROVE DI LINGUE, INFORMATICA E CONOSCENZE GENERALI E SPECIFICHE

6.1.2. I candidati le cui domande saranno accolte saranno sottoposti a prova scritta in italiano e portoghese e prova oggettiva di informatica e inglese.

6.1.3. Le prove si terranno presso la sede del Consolato Generale a Milano, che si trova in Corso Europa n. 12, 2º piano, dalle ore 14 alle ore 17, nella probabile data del 03/05/2023. I candidati selezionati dovranno presentarsi muniti di documento di identità con fotografia. Si prega di arrivare con 20 minuti di anticipo, in quanto non sarà consentito l'ingresso all'area di applicazione del test oltre l'orario stabilito.

6.1.4. I risultati della Seconda Fase saranno pubblicati nella probabile data del 09/05/2023, sul sito web del Consolato ([https://www.gov.br/mre/pt-br/consulado-milao](https://www.gov.br/mre/pt-br/consulado-milao" \t "_blank)) e in un elenco affisso nell'aula pubblica del Consolato.

TERZA FASE (ELIMINATORIA E CLASSIFICA)

6.1.5. I candidati approvati nella seconda fase saranno sottoposti ad um colloquio come terza fase di selezione.

6.1.6. I colloqui si terranno presso la sede del Consolato Generale di Milano, che si trova in Corso Europa, 12 – 2° piano, probabilmente il giorno 10/05/2023. Le interviste saranno svolte dalla commissione che valuterà basicamente le seguenti competenze:

* iniziativa;
* obiettività;
* adeguatezza alla posizione;
* esperienza lavorativa;
* conoscenza fluente del portoghese, dell'italiano e conoscenza dell'inglese;

6.1.7. La graduatoria finale della selezione sarà basata sulla somma dei punteggi ottenuti nella seconda e terza fase dai candidati ritenuti approvati nella terza fase.

6.1.8. Il risultato finale, in ordine di graduatoria, sarà pubblicato sul sito web del Consolato (<https://www.gov.br/mre/pt-br/consulado-milao>) e in un elenco affisso nell'aula pubblica del Consolato, nella data probabile del 11/05/2023.

7. RISULTATO

7.1 L'esito finale del processo di selezione sarà pubblicato entro il 12/05/2023 e reso disponibile sul sito web del Consolato (<https://www.gov.br/mre/pt-br/consulado-milao>) e in un elenco affisso nell'aula pubblica del Consolato.

7.2 L'approvazione della selezione garantirà solo l'aspettativa di assunzione. La validità di questo atto sarà condizionata all'omologazione dell'esito della selezione da parte del Ministero per gli Affari Esteri del Brasile.

7.3 Il processo di selezione avrà una durata di 12 (dodici) mesi dalla pubblicazione dell'esito. Durante tale periodo, i candidati approvati possono essere chiamati, rispettando l'ordine di graduatoria, qualora si verifichino nuovi posti vacanti nella stessa categoria di lavoro, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

7.4 Successivamente alla pubblicazione dell'esito finale, il candidato classificato al 1° posto sarà chiamato a presentare, entro un termine massimo di cinque giorni consecutivi, il certificato medico di sana e robusta costituzione, certificato dei Carichi Pendenti nullo e Casellario Giudiziale nullo.

8. ASSUNZIONE

8.1 L'assunzione del candidato classificato al 1° posto avverrà non appena espletate le procedure e presentata la documentazione necessaria per l'ammissione.

8.2 In caso di rinuncia o mancato rispetto del termine di 5 (cinque) giorni per la presentazione della documentazione richiesta per l'assunzione, conteggiato dalla data di convocazione, il candidato sarà considerato eliminato dalla procedura selettiva, e altro candidato idoneo sarà chiamato a ricoprire il posto vacante, rispettando la classifica.

9. DISPOSIZIONI GENERALI

9.1. La domanda di immatricolazione implica la conoscenza e l'accettazione, da parte del candidato, di tutti i termini e le norme previste dal presente Avviso. Non saranno accettati ricorsi contro i risultati dei test.

9.2. Il candidato che dichiari il falso, ovvero che non risponda alle condizioni previste dal presente Avviso di Selezione, può essere escluso in ogni momento.

9.3. Le omissioni saranno decise dal Comitato di selezione.

Milano, 11 aprile 2023.

Luiz Maria Pio Corrêa

Console-Generale Aggiunto