



PLANO DE AÇÃO

2023

Melhoria da Qualidade de Vida dos Profissionais da Segurança Pública - MQV

RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DO FUNDO ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA

Nome:
Cargo/Função:
Lotação:
E-mail:
Telefone:

RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO DAS INFORMAÇÕES

Nome:
Cargo/Função:
Lotação:
E-mail:
Telefone:

INFORMAÇÕES GERAIS

Diagnóstico (limitado a 1000 caracteres)
Com base no diagnóstico detalhado realizado pela Secretaria de Segurança pública de Suguralândia no ano de 2020 (informar as bases de dados), foram identificados os seguintes dados relevantes para sofrerem intervenção através do uso dos recursos do FNSP, a saber:
- Aumento de 35% nos casos de suicídio de 2019 a 2022; - Predominância masculina, com 95% dos casos e média de idade de 38 anos; - Estresse Ocupacional foi citado por 75% dos entrevistados. Principais causas incluem longas jornadas de trabalho (30%), exposição a situações de violência (20%), pressão por resultados (15%), lida com traumas (10%), falta de apoio emocional (10%); - Falta de apoio psicológico é mencionada por 60% dos agentes; - Dificuldades na conciliação trabalho-vida pessoal afetam 80% dos casos; - Uso de armas de fogo envolvido em mais de 90% dos suicídios; - Experiências traumáticas relatadas em 40% dos casos; - Pressão da cultura organizacional afeta 55% dos agentes; - Uso de Alcool e Drogas foi citado por 30% dos casos; - Apenas 25% dos agentes que necessitam procuram apoio psicológico adequado. Principais causas incluem estigma associado à fragilidade emocional (50%), preocupação com possíveis consequências na carreira (45%), desconhecimento sobre onde buscar ajuda (30%), medo de serem discriminados pelos colegas (25%) e dificuldade de acesso a serviços de saúde mental (20%).

Justificativa (limitada a 1000 caracteres)

Meta Geral (limitado a 200 caracteres)

Estratégia de implementação (limitada a 1000 caracteres)

- Estratégia:
I - produção de diagnóstico detalhado do problema que se quer enfrentar:
II - mecanismos de governança e acompanhamento do resultado das ações
III - desenvolvimento de capacidade institucional por meio de capacitação e transferência de tecnologias, sempre que necessário
IV - aquisição de bens e equipamentos e/ou contratação de serviços:

Indicador geral de resultado (descrição e fórmula de cálculo)

Metas Específicas

Table with 3 rows and 2 columns: 01, 02, 03

MÉTRICAS DE MENSURAÇÃO

Main metrics table with columns: Nº META, AÇÃO, PLANEJAMENTO DA DESPESA, INDICADOR DAS METAS ESPECÍFICAS, ALINHAMENTO ESTRATÉGICO