



## ESCLARECIMENTOS

Pregão nº 13/2019

Atendendo a solicitação feita por esta Comissão de Licitações esclarecemos abaixo e demonstramos os cálculos feitos para obtenção dos percentuais cotados em Planilha para as rubricas abaixo relacionadas:

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
<b>A</b>	Transporte	-	148,07
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	719,40

**Transporte:** Benefício instituído pela Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985.

Cálculo: valor do vale transporte em Brasília/DF x quantidade de vales transportes utilizados por dia x quantidade de dias úteis no mês - dedução de 6% sobre o salário base em conformidade com a Lei nº 7.418, de 16/12/85, ou seja, considerando o salário do copeiro o cálculo é  $R\$ 5,00 \times 2 \times 22 = (R\$ 220,00) - (R\$ 1198,87 \times 6\%) = R\$ 148,07$ .

**Auxílio-Refeição/Alimentação:** Benefício instituído pela Convenção Coletiva Registrada sob no Ministério do Trabalho e Emprego sob nº DF000010/2019 - Cláusula Décima Terceira.

Cálculo:  $R\$ 33,00 - R\$ 0,30 = 32,70 \times 22 \text{ dias úteis p/ mês} = R\$ 719,40$ .

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	5,04
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,40
<b>C</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,65%	7,79
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	0,48
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,17
<b>F</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,35%	52,15
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>5,50%</b>	<b>66,02</b>

**Aviso Prévio Indenizado:** Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado nos contratos do STF, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Assim a provisão necessária será somente para estes empregados, pois os demais receberão o aviso prévio trabalhado quando findar o contrato. Logo a provisão representa:  $((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$ .

Cálculo considerando o salário do copeiro:  $R\$ 1198,87 \times 0,42\% = R\$ 5,04$ .

**Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado:**  $0,42\% \times 0,08\% = 0,0336\%$ .

Cálculo considerando o salário do copeiro:  $R\$ 1198,87 \times 0,0336\% = R\$ 0,40$ .

**Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Indenizado:** Em conformidade com Anexo XII da Instrução Normativa 05/2017 a soma da Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado tem que ser 5%. Ou seja independente de qual percentual for utilizado para as alíneas “C” e “E” do Módulo 3 o resultado sempre tem que ser 5% ( $0,65\% + 4,35\% = 5\%$ ).

Cálculo considerando o salário do copeiro:  $R\$ 1198,87 \times 0,65\% = R\$ 7,79$ .



**Aviso Prévio Trabalhado:** Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 2% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa:  $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$ .

Cálculo considerando o salário do copeiro:  $R\$ 1198,87 \times 0,04\% = R\$ 0,48$

**Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado:**  $0,04\% \times 34,80\% = 0,01392\%$ .

Cálculo considerando o salário do copeiro:  $R\$ 1198,87 \times 0,01392\% = R\$ 0,17$

**Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:** Em conformidade com Anexo XII da Instrução Normativa 05/2017 a soma da Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado tem que ser 5%. Ou seja independente de qual percentual for utilizado para as alíneas "C" e "E" do Módulo 3 o resultado sempre tem que ser 5% ( $0,65\% + 4,35\% = 5\%$ ).

Cálculo considerando o salário do copeiro:  $R\$ 1198,87 \times 4,35\% = R\$ 52,15$ .

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,69%	8,27
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,02%	0,24
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,24
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	0,12
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	0,24
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		0,76%	9,11

**Substituto na cobertura de Férias:** Tendo em vista que este custo representa o substituto que cobrirá o posto do funcionário fixo no gozo de férias, entendemos que este custo deve ser diluído em 12 meses da seguinte forma:  $((1/12) / 12) = 0,69\%$ .

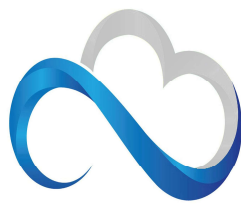
Cálculo considerando o salário do copeiro:  $R\$ 1198,87 \times 0,69\% = R\$ 8,27$ .

**Substituto na cobertura de Ausências Legais:** Ausências previstas na legislação vigente que é composta por um conjunto de casos em que o funcionário pode se ausentar sem perda na remuneração. Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelos artigos 473 e 83 da CLT (morte de cônjuge, ascendente, descendente; casamento; nascimento de filho; doação de sangue; alistamento eleitoral; serviço militar; comparecer a juízo)

Cálculo considerando o salário do copeiro:  $R\$ 1198,87 \times 0,2\% = R\$ 0,24$ .

**Substituto na cobertura de Licença Paternidade:** Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a:  $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ .

Cálculo considerando o salário do copeiro:  $R\$ 1198,87 \times 0,2\% = R\$ 0,24$ .



*Clean Master*  
Terceirização

**Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho:** valor do custo referente aos 15 (quinze) primeiros dias em que o empregado encontra-se afastado por acidente de trabalho e a empresa contratada tem o dever de remunerá-lo. Após esse período o ônus passa a ser é do INSS.

Cálculo considerando o salário do copeiro: R\$ 1198,87 x 0,01% = R\$ 0,12.

**Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade:** O custo final do afastamento maternidade é calculado a partir do custo efetivo de afastamento maternidade, do número de meses de licença maternidade, do percentual de mulheres no tipo de serviço e do número de ocorrências de maternidade.

Cálculo considerando o salário do copeiro: R\$ 1198,87 x 0,2% = R\$ 0,24.

Recife, 12 de setembro de 2019.



ARTUR LUIS BANDEIRA DE MELO  
REPRESENTANTE LEGAL