

Année de la France au Brésil Forum franco-brésilien de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

L'Agence d'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur :

Pr. Gilbert Knaub

Conseiller du Président

http://www.aeres-evaluation.fr

Missions et objectifs de l'AERES

- Evaluer:
 - les établissements d'ES & R (universités, écoles, organismes de recherche)
 - Les laboratoires de recherche
 - Les formations et les diplômes
- Aider les entités évaluées à l'amélioration continue de leurs pratiques,
- Eclairer les décideurs :
 - L'état (financements, reconnaissance de diplôme)
 - Organismes de R (labellisation de laboratoires)
 - Autres (Coll. Terr, Entreprises, Familles)



Statut et organisation de l'AERES

- Statut : Autorité administrative indépendante
- Organisation
 - Président, membre du Conseil qu'il préside
 - Conseil de l'Agence : 25 membres
 - 3 sections
 - Etablissements, (Directeur M Cormier)
 - Sec. Unités de recherche, (Directeur P Glorieux)
 - Sec. des formations, (Directeur A Menand)
 - Des services supports, (SG A Picard)

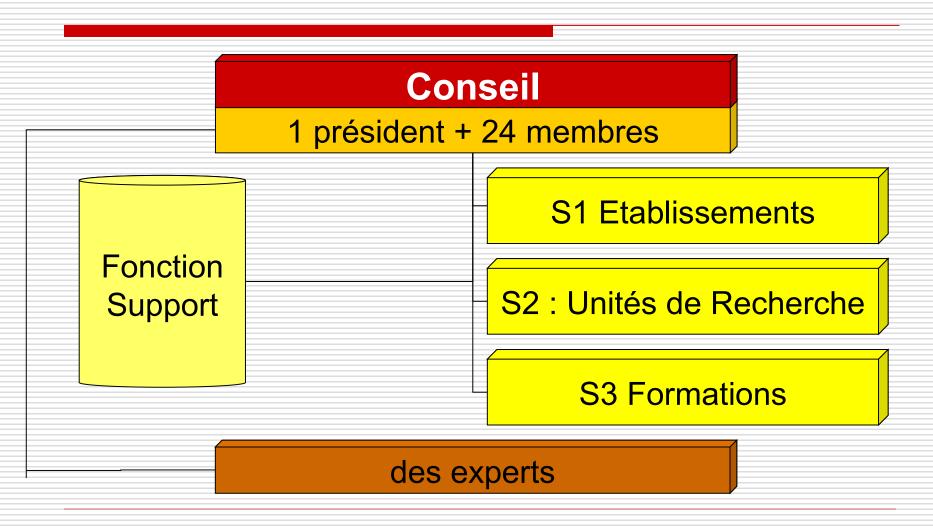


Statut et organisation de l'AERES

- Organisation scientifique
 - 90 délégués scientifiques à temps partiel.
 - 4500 experts dont 20% hors de France.
- Organisation administrative « support »
 - 70 personnels administratifs et techniques à temps plein.
- Budget: 14 M d'Euros



Statut et organisation de l'AERES



Les principes fondateurs et leur application : l'indépendance

Le statut d'autorité administrative indépendante permet à l'AERES d'exercer ses missions à l'abri de toute pression émanant :

- des autorités gouvernementales,
- des évalués,
- ou de toute autre partie prenante.

L'AERES s'attache à garantir le respect des règles déontologiques et tout particulièrement celles concernant le conflit d'intérêts.



Les principes fondateurs : compétence des experts et transparence des procédures

- La qualité de l'évaluation repose sur :
 - les compétences de l'expert et l'adéquation de son profil à l'objet évalué,
 - une méthodologie et des procédures garantissant l'égalité de traitement,
 - l'élaboration par l'AERES d'un système de management de la qualité.
- La transparence de l'évaluation repose sur la publication (site internet) :
 - des critères et méthodes d'évaluation
 - de la liste des experts et de leur qualité,
 - de l'ensemble des rapports d'évaluation



Principes méthodologiques

- Respect des missions et objectifs de chaque structure évaluée:
 - Les critères définis et les procédures mises en œuvre par l'agence prennent en compte :
 - la diversité de nature et de mission des structures et des formations évaluées
 - ainsi que la diversité des champs disciplinaires.
- L'évaluation institutionnelle repose sur une intégration de l'évaluation de la recherche et de l'offre de formation.



Principes méthodologiques

- Auto-évaluation : les établissements conduisent une évaluation interne
- Visite sur site : un comité d'experts effectue une visite sur site pour les établissements, les unités de recherche et les écoles doctorales.
- Notation : pour l'évaluation des unités de recherche et des formations, l'AERES a introduit une notation multicritères permettant de mieux caractériser l'entité évaluée.
- Observations: tous les rapports d'évaluation sont adressés aux structures évaluées afin qu'elles puissent faire part de leurs observations qui sont rendues publiques avec les rapports.



Principes méthodologiques Ex : critères de notation en recherche

- La qualité scientifique et la production
- Le rayonnement et l'attractivité.
- La stratégie, la gouvernance et la vie du laboratoire
- L'appréciation du projet.



Les travaux 2009 - 2010

- Etablissements:
 - 79 universités et écoles
 - 3 organismes de recherche
- Unités de recherche : 754 (universités, écoles et unités propres d'organismes).
- Formations:
 - 500 mentions de licences
 - 400 mentions de master (1500 spécialités)
 - 72 écoles doctorales



Evaluation externe de l'AERES

 l'Agence se soumettra à une évaluation externe en 2010 (ENQA – EQAR), elle termine actuellement son autoévaluation

Je vous remercie de votre attention

