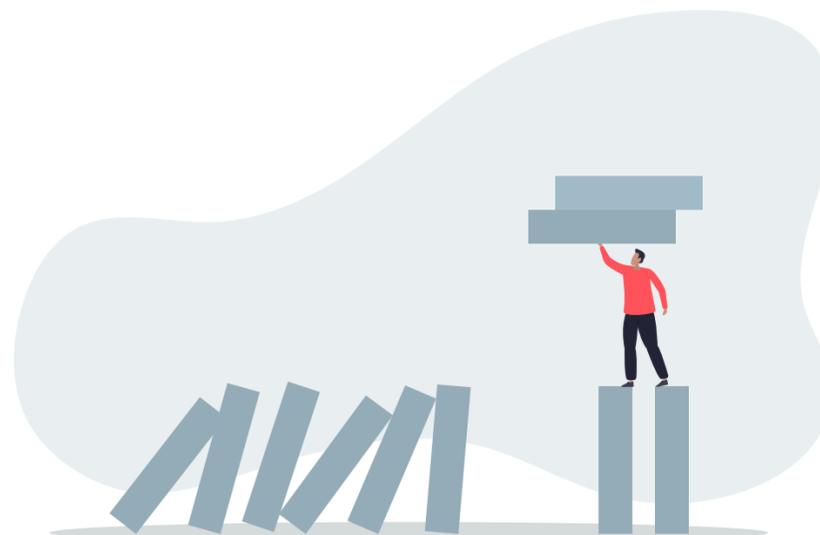


## Liderança e integridade

Liderança íntegra induz valores que promovem a confiança na equipe, melhora o ambiente de trabalho e fortalece a reputação organizacional, bem como resguarda o interesse público. Além de promover a prevenção de condutas violadoras, também contribui para a detecção de eventos de riscos relacionados a ilícitos e desvios éticos.



## Liderança estratégica

Liderar pessoas e processos, estrategicamente, é uma forma de demonstrar comprometimento e responsabilidade, além de estimular a competência ética dos agentes públicos por meio de orientação, segregação de funções e adoção de controles para a não violação dos padrões de integridade.

## Liderança preventiva

Líderes devem desenvolver a capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de eventos de riscos em situações de prevenção e enfrentamento de crises. Uma liderança preventiva inspira tomada de decisão estratégica, a partir de uma avaliação de riscos e planos de ação detalhados para responder a crises de maneira eficaz.

## atributos de líderes



Com esses atributos, líderes promovem uma cultura de empatia, diversidade e inclusão em que todas as pessoas são tratadas com respeito e reconhecimento

**saiba mais**

[Campanha CGU: Liderança com integridade](#)  
[Cursos ENAP: Trilha de aprendizagem](#)

Liderança que *inspira*

O Programa Inspira tem como um dos objetivos promover a incorporação de padrões elevados de conduta pela alta administração. Compreende-se que o exemplo da liderança incentiva a conformidade e o compromisso dos agentes públicos com o comportamento ético e a integridade institucional.