

## o que é discriminação?

É todo e qualquer ato de preconceito, distinção, exclusão ou restrição de uma pessoa contra outra, baseado em características como sexo, gênero, idade, orientação sexual, crença religiosa, convicção política, deficiência ou origem étnica. Essas ações têm o potencial de restringir o pleno exercício dos direitos humanos e liberdades fundamentais da pessoa.



A discriminação no local de trabalho é um fenômeno que afeta inúmeras pessoas, comprometendo não apenas a igualdade de oportunidades, mas também a dignidade e o bem-estar dos trabalhadores.

## orientação

Guia Lilás  
Código de Conduta Ética

## nosso compromisso

O MDS busca adotar medidas preventivas para oferecer suporte aos servidores e colaboradores, bem como promover uma cultura de diversidade, para demonstrar seu comprometimento em garantir que todos os servidores e colaboradores se sintam valorizados, respeitados e capazes de contribuir plenamente para o alcance dos objetivos institucionais.

## inclusão

Cultura organizacional inclusiva é aquela que valoriza e respeita a diversidade de seus servidores e colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho justo, acolhedor e livre de preconceitos. A Administração Pública que adota políticas de diversidade e inclusão tende a ser mais eficiente, transparente e responsiva às necessidades da sociedade que servem.

## acolhimento

Ao enfrentar situações de discriminação, é crucial manter registros detalhados, buscar apoio de colegas e superiores, e recorrer às autoridades competentes, sempre que necessário.

Saiba mais:  
[Ouvidoria](#)  
[Comissão de Ética](#)

