



**MINISTÉRIO DOS DIREITOS HUMANOS
SECRETARIA NACIONAL DE POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL**

Acordo de Cooperação Técnica entre a Secretaria Nacional de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR) e o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD)

Projeto BRA/15/010:

Fortalecimento e Expansão do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR)

Resultado final do edital nº 01/2017

FASE II – ENTREVISTA

Ordem classificatória	Candidato (a)	CPF	Quesitos de avaliação – legenda abaixo										
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	Total	(7)	(8)	Fase II	Total
1	Vanda Sampaio de Sá Barreto#	***.514.955-**	0	0	0	0	3	20	23,0	5,0	5,0	10,0	33,0
2	Sandra Maria Silva Ungar	***.977.115-**	0	2	0	0	2*	20	24,0	4,0	4,0	8,0	32,0
3	Ronaldo Jorge Rodrigues de Oliveira	***.896.300-**	0	0	5	0	6	12	23,0	4,0	5,0	9,0	32,0
4	Ilzver de Matos Oliveira	***.436.595-**	0	0	0	10	6	8	24,0	3,0	3,0	6,0	30,0
5	Adriana Aparecida de Paula	***.878.681-**	0	2	0	0	5	14	21,0	2,0	2,0	4,0	25,0

candidatura classificada para a contratação do PNUD

* alteração realizada por acato a recurso da candidata

- (1) Qualquer pós-graduação lato sensu
- (2) Pós-graduação lato sensu concluída na área de Ciências Humanas ou Sociais
- (3) Mestrado – Ciências Humanas ou Sociais
- (4) Doutorado – Ciências Humanas ou Sociais
- (5) Experiência em projetos de ações afirmativas e de direitos humanos
- (6) Experiência na implementação de políticas públicas, atuando em órgãos públicos e/ou organizações não-governamentais
- (7) Experiência profissional relacionada ao objeto da consultoria
- (8) Conhecimento sobre as políticas de promoção da igualdade racial

A SEPPIR entrará em contato com a candidata selecionada para informar os procedimentos de contratação.

A Assessoria de Assuntos Federativos agradece o interesse e a participação de todas as candidaturas. Informa que existe um outro processo de seleção aberto no PNUD para este Projeto, o edital 3.

Comissão de avaliação composta pelos servidores:

- Andréa Valentim Alves Ferreira – SIAPE 2310931 (Supervisão do Projeto)
- Dênis Rodrigues Silva – SIAPE 1891197 (Técnico)
- Rodrigo José Henriques de Faria – SIAPE 1770575 (Técnico)



MINISTÉRIO DOS DIREITOS HUMANOS
SECRETARIA NACIONAL DE POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

Resultado final do edital nº 02/2017

FASE II – ENTREVISTA

Ordem classificação	Candidato (a)	CPF	Quesitos de avaliação – legenda abaixo										
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	Fase I	(7)	(8)	Fase II	Total
1	Helyzabeth Kelen Tavares Campos#	***.017.436-**	0	2	0	0	0	14	16,0	5,0	3,0	8,0	24,0
2	Ronaldo Jorge Rodrigues de Oliveira	***.986.300-**	0	0	5	0	3	8	16,0	3,0	5,0	8,0	24,0
3	Hélio Batista Barboza	***.433.768-**	0	0	5	0	0	8	13,0	5,0	4,0	9,0	22,0
4	Patrícia Landim Pereira	***.131.161-**	0	2	0	0	0	8	10,0	3,0	2,0	5,0	15,0
5	Lygia de Oliveira Guimarães	***.144.926-**	0	2	0	0	6	0	8,0	2,0	3,0	5,0	13,0

candidatura classificada para a contratação do PNUD

- (1) Qualquer pós-graduação lato sensu
- (2) Pós-graduação lato sensu concluída na área de Ciências Humanas ou Sociais
- (3) Mestrado – Ciências Humanas ou Sociais
- (4) Doutorado – Ciências Humanas ou Sociais
- (5) Experiência em projetos de ações afirmativas e de direitos humanos
- (6) Experiência na implementação de políticas públicas, atuando em órgãos públicos e/ou organizações não-governamentais
- (7) Experiência profissional relacionada ao objeto da consultoria
- (8) Conhecimento sobre as políticas de promoção da igualdade racial

A SEPPIR entrará em contato com a candidata selecionada para informar os procedimentos de contratação.

A Assessoria de Assuntos Federativos agradece o interesse e a participação de todas as candidaturas. Informa que existe um outro processo de seleção aberto no PNUD para este Projeto, o edital 3.

Comissão de avaliação composta pelos servidores:

- Andréa Valentim Alves Ferreira – SIAPE 2310931 (Supervisão do Projeto)
- Dênis Rodrigues Silva – SIAPE 1891197 (Técnico)
- Rodrigo José Henriques de Faria – SIAPE 1770575 (Técnico)



**MINISTÉRIO DOS DIREITOS HUMANOS
SECRETARIA NACIONAL DE POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL**

ANEXO I – CRONOGRAMA ATUALIZADO

ATIVIDADE/AÇÃO	PRAZOS (em dias úteis – exceção item 1)
1. Inscrições	02/05/2017 – Encerrada
2. Análise e homologação das inscrições	Até 05/05/2017 – Encerrada
3. Divulgação das inscrições homologadas	Até 09/05/2017 – Encerrada
4. Análise e pontuação das qualificações classificatórias (Fase I)	Até 17/05/2017 – Encerrada
5. Divulgação do resultado da Fase I e classificação parcial dos(as) candidatos(as)	Até 19/05/2017 – Encerrada
6. Convocação para a Fase II – entrevistas individuais com as 05 primeiras colocações	Até 26/05/2017 – Encerrada
7. Realização da Fase II	Até 09 de junho – Encerrada
8. Divulgação do(a)s consultores(as) selecionados	Até 13 de junho de 2017 – Encerrada
9. Processo de contratação pelo PNUD*	Até 05 de julho de 2017
10. Início da consultoria	A partir da assinatura do contrato

As candidatas selecionadas serão contatadas pela equipe da SEPPIR*.