



**MINISTÉRIO DA MULHER, DA FAMÍLIA E DOS DIREITOS HUMANOS**  
**SECRETARIA NACIONAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES**

**RESULTADO FINAL**

**6ª EDIÇÃO PROGRAMA PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA**

**A MINISTRA DE ESTADO DA MULHER, DA FAMÍLIA E DOS DIREITOS HUMANOS**, no uso das atribuições que lhe conferem o art. 87, parágrafo único, incisos I e II, da Constituição Federal de 1988, e tendo em vista o disposto no art. 44, inciso I, da Lei nº 13.844, de 18 de junho de 2019 e em consonância com os Fundamentos do Plano Plurianual 2019 a 2023 do Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos (MMFDH) na perspectiva da inclusão, do fortalecimento da cultura, da educação e das informações integradas de direitos humanos no âmbito nacional, divulga o resultado final da 6ª edição Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça.

A 6ª edição teve a participação confirmada de 122 empresas. Considera-se esta confirmação a partir da assinatura oficial do termo de compromisso entre a direção da empresa e a Secretaria Nacional de Políticas para as Mulheres, do Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos.

<b>Programa Pró-Equidade</b>	<b>Organizações Participantes</b>	<b>Organizações que receberão o Selo</b>
<b>6ª Edição</b>	122	64

A relação com o nome das empresas contempladas com o Selo da 6ª edição Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, encontra-se abaixo.

**Relação das Empresas Contempladas com o Selo da 6ª edição Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça**

1. AGU – Advocacia-Geral da União
2. AIG - Seguros
3. Avon
4. BAHIAGÁS
5. Banco do Brasil
6. Banco do Nordeste
7. BDMG – Banco de Desenvolvimento MG
8. BNDES
9. Braskem S.A
10. BRB – Banco de Brasília S.A
11. Caixa Econômica Federal
12. Câmara dos Deputados
13. Centrais Elétricas Eletrobrás
14. Centro de Pesquisas de Energia Elétricas – CEPEL/Eletrobrás
15. CHESF – Companhia Hidroelétrica do São Francisco
16. CI&T
17. Companhia Energética de Alagoas
18. CONFEA – Conselho Federal de Engenharia e Agronomia
19. COPASA – Companhia de Saneamento MG
20. COPEL – Companhia Paranaense de Energia
21. Correios
22. Economus
23. Eletrobrás Distribuição Rondônia
24. Eletrobrás Temonuclear S.A - Eletronuclear
25. ELETROSUL
26. EMBRAPA – Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária
27. EMBASA – Empresa Baiana de Águas e Saneamento S.A
28. FIER –PR – Sistema Sesi/SENAI/IEL
29. FINEP – Financiadora de Estudos e Projetos
30. FUNCEF – Fundação dos Economistas Federais
31. Fundação CESP
32. Fundação Chesf de Assistência e Seguridade Social – FACHESF
33. Fundação COPEL
34. Fundação Eletrobrás de Seguridade Social - ELETROS
35. Fundação TV Minas Cultural e Educativa
36. FURNAS Centrais Elétricas S.A
37. GEAP Saúde
38. General Motors
39. Grupo Cene – Home Care Cene Hospitalar
40. Ltda.
41. IFAL
42. Instituto de Pesos e Medidas do Estado de São Paulo – IPEM SP
43. Instituto Infraero de Seguridade Social – INFRAPREV
44. Itaipu Binacional
45. Johnson & Johnson do Brasil Indústria e Comércio de Produtos para a Saúde
46. KPMG

47. Liquigás Distribuidora S.A
48. Ministério Público Federal
49. Mondelez Brasil
50. Petrobrás Distribuidora S.A
51. Petróleo Brasileiro S.A
52. PETROS – Fundação Petrobras de Seguridade Social
53. Prefeitura Municipal de Curitiba
54. Prefeitura Municipal de Fortaleza
55. PREVI
56. PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes – PWC Brasil
57. PRODESP – Companhia de Processamento de Dados do Estado de São Paulo
58. Real Grandeza
59. Senado Federal
60. SERPRO – Serviço Federal de Processamento de Dados
61. TRANSPETRO
62. Tribunal Regional do Trabalho da 4 Região
63. VALEC Engenharia, Construções e Ferrovias S.A
64. White Martins

Eventuais recursos deverão ser encaminhados no período de **10 a 15/06/2021** para o e-mail: **proequidade2021.snpm@mdh.gov.br**. Os recursos serão analisados pela Comissão Avaliadora designada pela SNPM, em um prazo máximo de até **13** dias após o período de envio dos recursos por parte das organizações. A Comissão Avaliadora tem por finalidade analisar os eventuais recursos das organizações participantes da 6ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça.