



Brasília, 20 de março de 2024.

Prezados Paulo e João,

Conforme solicitado, enviamos este documento como uma proposta de **Pesquisa de Clima**. Colocamo-nos à disposição para o esclarecimento de quaisquer dúvidas concernentes a este documento.

A proposta tem a validade de 60 dias úteis, a contar da data do presente documento.

Atenciosamente,

Júlia Silva Adjuto Boaventura

Presidente da Praxis Consultoria Jr.

Quem somos nós?

A Praxis Consultoria Jr. é uma empresa júnior de gestão de pessoas situada no coração da capital do Brasil, na Universidade de Brasília (UnB). Há 28 anos trabalhamos com o objetivo de desenvolver pessoas e impactar nosso ecossistema e a nossa missão é transformar conscientemente a relação das pessoas com a Psicologia e por meio dela.

Breve Diagnóstico Organizacional

Demanda

A Assessoria Especial de Democracia, Memória e Verdade, do Ministério dos Direitos Humanos, é composta por 45 integrantes e se encontra em estado de insatisfação e mal estar. Então Paulo e João, integrantes da equipe de Gente e Gestão, trouxeram a necessidade de uma pesquisa de clima para detectar os fatores que estão afetando o estado

| (61) 3340-2632

| praxis@praxisconsultoriajunior.com.br

| UnB - ICC Sul - Instituto de Psicologia, Sala AT 067/6, Brasília - DF

| CEP: 70910-900

psicológico de seus funcionários. A situação é emergente então o projeto deve ter início em 15 de abril de 2024, com previsão de finalização em junho de 2024.

Solução

Com o intuito de sanar a necessidade apresentada, a Praxis Consultoria Jr. se dispõe a fazer uma pesquisa de clima e workshops para a Assessoria Especial de Democracia, Memória e Verdade. Essa pesquisa se dará no modelo de grupos focais com os funcionários da assessoria do ministro, gestores, servidores e terceirizados.

Os grupos focais serão momentos de reunião dos consultores do projeto com os funcionários da assessoria, divididos de acordo com os cargos dos funcionários, para discutir o clima da organização orientados por roteiros semiestruturados. Esses momentos terão duração de duas horas com objetivo de identificar o estado e qualidade do ambiente de trabalho de acordo com a percepção dos trabalhadores.

Após a coleta das informações nos grupos, serão feitos workshops para discutir as temáticas vistas como mais necessárias - decididas após os grupos focais - com pessoal estratégico, sejam os gestores ou todos os funcionários. Será entregue um relatório final com os resultados dos grupos focais e workshops, explicitando as demandas e recursos percebidos pelos trabalhadores, e como o processo foi feito.

Relevância da Solução e Diferencial da Praxis

O clima organizacional pode ser definido como a percepção coletiva da qualidade do ambiente de trabalho pelos seus funcionários, vista por meio de fatores como suporte organizacional, recompensa, relações sociais etc., de forma que se origina mediante práticas, procedimentos e recompensas percebidas diariamente. Assim, esse fenômeno é relevante para a compreensão da influência do contexto de trabalho nos comportamentos dos indivíduos.

A Pesquisa em Clima Organizacional pode mapear, com clareza, as potencialidades e os pontos de desenvolvimento de uma organização. Dessa maneira, a boa gestão do clima pode gerar impactos positivos na qualidade de vida no trabalho, na produtividade, na satisfação e na motivação dos assessores do Ministério.

Os subsídios fornecidos por um diagnóstico de clima organizacional permitem aos gestores identificarem as falhas em diferentes aspectos da organização a partir da percepção dos próprios funcionários, o que possibilita intervenções pontuais sobre as falhas identificadas.

Já os workshops podem fornecer as ferramentas para que a organização possa agir em cima dos problemas verificados ao longo dos grupos focais. Com o conhecimento prático e personalizado adquirido com os workshops - como desenvolvimento de lideranças, treinamento de comunicação e feedback ou outros -, a Praxis busca desenvolver a independência na organização em que age. Assim, o projeto não terá somente um caráter diagnóstico, de forma que todo o processo aja na origem e solução do problema.

Por fim, vale ressaltar que a Praxis Consultoria Jr. é uma empresa que conta com 28 anos de experiência em serviços de consultoria e gestão de pessoas e já trabalhou com diversas empresas, públicas e privadas. Possuímos um vasto arcabouço teórico, atualizado

| (61) 3340-2632

| praxis@praxisconsultoriajunior.com.br

| UnB - ICC Sul - Instituto de Psicologia, Sala AT 067/6, Brasília - DF

| CEP: 70910-900





com as novas tendências em gestão de pessoas, e todos os nossos serviços são supervisionados por professores doutores, que possuem domínio na área. E, por nossos integrantes fazerem parte do mundo acadêmico, muitos já têm experiência em análise de dados. Ademais, prezamos pela atuação personalizada e próxima dos nossos clientes, a fim de melhor identificar e sanar as necessidades da organização e garantir a qualidade da entrega.

Informações do Projeto

Etapas

1ª Etapa - Reunião de Alinhamento (5 dias úteis)

Apresentação da equipe de consultores para os gestores do projeto, alinhamento sobre as expectativas e funcionamento do projeto e divisão dos grupos focais.

2ª Etapa - Sensibilização da organização (10 dias úteis)

Sensibilização dos funcionários que participarão do projeto e reserva de horários para os grupos focais. Também deverá ser criada uma planilha/agenda coletiva para escolher o horário de cada grupo. A Praxis não se responsabiliza pela propaganda para o Ministério, mas irá criar um grupo no Teams para entrar em contato com gerentes e disponibilizar os links que forem necessários.

3ª Etapa - Grupos focais (15+ dias úteis)

Execução dos grupos focais. Coleta das informações para fazer o relatório de clima.

4ª Etapa - Análise de dados e preparação dos workshops (15 dias úteis)

Análise das informações coletadas nos grupos focais e confecção de materiais para os workshops estratégicos. As datas dos workshops também devem ser decididas nessa etapa.

5ª Etapa - Workshops (5+ dias úteis)

Execução dos workshops com o pessoal selecionado.

6ª Etapa - Elaboração do relatório final (5 dias úteis)

Elaboração do relatório final contendo a revisão teórica-conceitual e a relevância do tema, além dos resultados gerais e específicos dos grupos focais e workshops.

Total: 55+ dias úteis

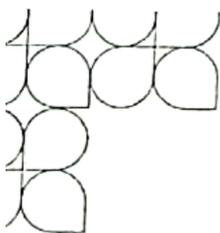
A Praxis Consultoria Jr. é capaz de executar o projeto no tempo estimado. No entanto, não temos ciência do funcionamento das férias dos servidores do ministério, portanto existe a possibilidade de executar o projeto em tempo maior que o planejado originalmente. As únicas etapas afetadas são os grupos focais e workshops, já que são dependentes da disponibilidade do cliente para execução.

| (61) 3340-2632

| praxis@praxisconsultoriajunior.com.br

| UnB - ICC Sul - Instituto de Psicologia, Sala AT 067/6, Brasília - DF

| CEP: 70910-900



Não está incluso no projeto...

- Implementação de intervenções posteriores ao projeto;
- Tomada de decisões estratégicas pelo setor de Gente e Gestão do ministério;
- A entrega de outros instrumentos ou treinamentos de como fazer uma pesquisa de clima;
- Atendimento individual com os funcionários do Ministério.

Investimento

Fica estabelecido o valor de **R\$4.000 (quatro mil reais)** para a execução da pesquisa de clima e workshops. O pagamento poderá ser realizado em espécie, pix, por boleto bancário ou por depósito bancário.

Declarações a respeito de prazos, preços e termos

Declaramos que nos preços estão inclusos todos os custos, tributos e despesas necessárias ao cumprimento integral do objeto ora licitado, não sendo considerados pleitos de acréscimos a qualquer título posteriormente.

Declaramos que cumpriremos todos os prazos estabelecidos no Termo de Referência e seus anexos.

Declaramos que, juntamente com esta proposta, entregaremos, preenchido e assinado pelo responsável legal, o Termo de Compromisso com a Integridade e o Termo de Compromisso com os Direitos Humanos.

Dados da empresa

Declaramos, para os devidos fins, os dados de identificação da Praxis Consultoria Jr (Empresa Júnior Universitária em Psicologia Organizacional, Social e do Trabalho), registrada sob o CNPJ de número 01.091.987/0001-60, sediada na Universidade de Brasília - Campus Darcy Ribeiro, no ICC Sul, Instituto de Psicologia, Sala AT 067/6, Brasília, Distrito Federal.

Dados para transferência:

- Agência: 0001
- Conta: 3468033-2
- Instituição: 403 - Cora SCD
- Nome da Empresa: Praxis Consultoria Jr
- CNPJ: 01.091.987/0001-60

Brasília, 20 de março de 2024.

Atenciosamente,

| (61) 3340-2632

| praxis@praxisconsultoriajunior.com.br

| UnB - ICC Sul - Instituto de Psicologia, Sala AT 067/6, Brasília - DF

| CEP: 70910-900

Júlia B

Júlia Silva Adjuto Boaventura
Presidente da Praxis Consultoria Jr.

| (61) 3340-2632

| praxis@praxisconsultoriajunior.com.br

| UnB - ICC Sul - Instituto de Psicologia, Sala AT 067/6, Brasília - DF

| CEP: 70910-900

J