

MODELO PARA DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL PARA CADA CARGO DO GRUPO-DAS E FCPE, DE NÍVEIS 5 E 6 (Portaria nº 13.400/2019)

DO CARGO	
Nome do cargo	Diretor do Departamento de Estruturas de Projetos em Ciência, Tecnologia e Inovação
Nível do cargo	DAS-101.5
Órgão de atuação	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações, Secretaria de Estruturas de Financiamento e Projetos, Departamento de Estruturas de Projetos em Ciência, Tecnologia e Inovação. MCTIC/SEFIP/DEPRO
Requisitos Legais	
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	Avaliar os fatores organizacionais que contribuem para o alcance e melhoria dos resultados das políticas públicas e dos portfólios, projetos e iniciativas de ciência, tecnologia e inovação; definir a abordagem metodológica, processos e ciclo de vida de portfólios e projetos; acompanhar a execução das políticas públicas, dos portfólios e dos projetos prioritários; compartilhar informações e relatórios relacionados às políticas públicas, portfólios, projetos e iniciativas estratégicas; monitorar e avaliar políticas públicas, portfólios e projetos estratégicos.
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação envolve gestão de pessoas, as quais possuem diferentes vínculos com o ministério (servidores de carreira, cedidos, colaboradores terceirizados ou sem vínculo), com formação nas mais diversas áreas e com graus diferentes de conhecimento sobre o tema sob responsabilidade do setor. A equipe envolve cerca de 20 indivíduos, direta ou indiretamente subordinados ao Diretor.
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência	Desejável formação acadêmica no nível de especialização ou mestrado, preferencialmente nas áreas de Administração Pública e Gestão Pública; experiência profissional na área específica do cargo, sendo desejável vivência na esfera pública. Desejável conhecimento nas áreas temáticas de atuação do órgão.
Competências	Liderança de equipes, capacidade de solucionar conflitos; Proficiência na comunicação direta e adequada; Oferecer e receber feedback constantemente Visão sistêmica; Conhecimento metodológico de ferramentas de planejamento e gestão; Compartilhamento de informações e conhecimentos; Capacidade de tomar decisões; Capacidade de interlocução com outros atores e com o corpo diretivo.
Outros Requisitos	Desejável conhecimento em políticas públicas, ciclo de gestão do PPA, gerenciamento e projetos, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento de políticas e projetos.