

ATA DA 16ª / 22 REUNIÃO ORDINÁRIA DO CPG, DE 12 DE SETEMBRO DE 2022.

Ao décimo segundo dia do mês de setembro ano de 2022, em atendimento aos Editais de Convocação para as Reuniões Ordinárias do Colegiado de Pós-Graduação (CPG), reuniram-se CT1/IRD e no endereço de WebConference (<https://teams.microsoft.com/join/19:cCTGAA704M4XQCVAxtfZPU1SpSmZXIEIz-4ZAWr4PU1@thread.tacv2/1662984005999?context=%7B%22Tid%22:%226bf6b401-7f5c-48af-8de3-d49a84cdae94%22,%22Oid%22:%22a69e040d-ec0f-4c25-8237-3beace2a5694%22%7D>), às 09:00 horas, os Docentes Permanentes e Colaboradores do Programa de Pós-Graduação, bem como o pró-Reitor e representante dos alunos. Documentado no processo SEI: 01343.000047/2022-79.

Docentes Presentes: Dr. Alfredo Lopes, Dra. Ana Cristina M. Ferreira (justificado), Dr. Bernardo M. Dantas (virtual), Dra. Camila Salata (Justificado), Dr. Carlos Eduardo Bonacossa, Dr. Carlos José da Silva (virtual), Dr. Denison S. Santos, Dr. Eduardo de Paiva (virtual), Dr. Fernando Ribeiro (justificado), Dr. Francisco Cesar da Silva (virtual), Dr. José Guilherme Pereira Peixoto, Dr. José Ubiratan Delgado, Dra. Laís Aguiar, Dra. Lídia de Sá (virtual), Dr. Luiz Antônio Ribeiro da Rosa, Dr. Marcus Vallim de Alencar (justificado), Dra. Maria Angélica V. Wasserman, Dra. Mariza Franklin, Dr. Pedro P. Queiroz (virtual), Dr. Ralph Oliveira (virtual), Dra. Simone K. Renha (justificado), Dr. Tadeu da Silva, Dr. Walsan W. Pereira e Dr. Wanderson O. Sousa (virtual).

Participação Externa a PPG: Aucyone (pró-Reitor), Angelo Carvalho (Rep. Discentes/Virtual), Luana e Denise (SPG).

Docentes Ausentes: Dr. Daniel Bonifácio.

1 - Análise de Bancas Examinadoras:

1.1 Seminário de área

Discente: Dayana Azeredo da Conceição (1-2022)

Data: 14 de outubro de 2022 as 9 h.

Orientador: Dr. José Ubiratan Delgado

Banca:

1- Dr. José Ubiratan Delgado

2- Dr. Bernardo Maranhão Dantas

3- Dr. Carlos José da Silva

2 – Assuntos Acadêmicos:

2.1 Aprovado processo Seletivo ao **Mestrado** em Radioproteção e Dosimetria, **Turma 1_2023**, estarão abertas as inscrições durante o período de **00:00 h do dia 01 de dezembro de 2022 às 23:59h do 31 de dezembro de 2022**. As etapas ocorrerão entre **30 de janeiro e 10 de fevereiro de 2023**. Reuniões nos dias **03 e 10** de outubro de 2022 para elaboração do Edital.

2.2 Aprovado preparar os trâmites do processo Seletivo ao **Doutorado** em Radioproteção e Dosimetria, **Turma 1_2023**, sem período para inscrições e das etapas. Reuniões nos dias **04 e 11** de outubro de 2022 para elaboração do Edital.

2.3 A reunião extraordinária ocorrida no dia 06/09/2022 foram indicados os docentes abaixo para coordenadores de áreas de avaliação, Edital Capes 42/2022, Onde foi decidido a indicação dos docentes que são bolsistas de produtividade. Como esta indicação também será realizada pelas Sociedade Brasileira de Proteção Radiológica – SBPR e Sociedade Brasileira de Metrologia – SBM:

- Lídia Vasconcelos de Sá- Não aceito indicação;
- Luiz Antônio Ribeiro da Rosa–Não aceito indicação;
- Ralph Santos-Oliveira / PPG- Aceito indicação;
- Ricardo Tadeu Lopes / SBPR – Aceito indicação;
- Américo Tristão / SBM – Aceito indicação.

ATA DA 16ª / 22 REUNIÃO ORDINÁRIA DO CPG, DE 12 DE SETEMBRO DE 2022.

Painel de Módulos » Portal do Coordenador » Indicação de Coordenador de Área

Dados do Evento de Indicação					
Nome:	Indicação de Coordenadores de Área 2023				
Período:	05/09/2022 a 12/09/2022				
Programa:	RADIOPROTEÇÃO E DOSIMETRIA (31056016001P5)				
Área de Avaliação:	INTERDISCIPLINAR				
Indicados					
CPF	Nome	Vínculo	Instituição de Ensino	Programa	Área de Avaliação
07689492703	RALPH SANTOS OLIVEIRA	PERMANENTE	INSTITUTO DE RADIOPROTEÇÃO E DOSIMETRIA	RADIOPROTEÇÃO E DOSIMETRIA (31056016001P5)	INTERDISCIPLINAR
54276233704	RICARDO TADEU LOPES	PERMANENTE	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO	ENGENHARIA NUCLEAR (31001017033P3)	INTERDISCIPLINAR
28404165653	AMERICO TRISTAO BERNARDES	COLABORADOR	UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO	Ciências (32007019025P1)	INTERDISCIPLINAR
<input type="button" value="Voltar"/>					

2.4 Foi montado uma comissão de Auto Avaliação composta por: Dra. Maria Angélica Wasserman (Reitora), Dr. Aucyone da Silva (pró-Reitora), Dr. José Guilherme Peixoto (Coordenador), Dr. José Ubiratan Delgado (Vice-Coodenador), Dr. Alfredo Lopes, Dr. Carlos Bonacossa, Dra. Lídia de Sá, Dr. Luiz Antônio Rosa e Dra. Mariza Fraklin. Foram indicados a necessidade de responder o parecer em seus itens: Programa, Formação e Impacto na sociedade. Cabe destacar alguns resultados para a avaliação entre 2017- 2020. É um programa único em sua área de atuação, contribui para a formação de recursos humanos especializados para atuação nas mais diversas aplicações das radiações ionizantes. Isso torna muito boa a inserção nacional e visibilidade do programa, tendo formado mestres e doutores de diversas regiões do país.

a – O Programa: Conceito Bom.

Itens de Avaliação
1.1. Articulação, aderência e atualização das áreas de concentração, linhas de pesquisa, projetos em andamento e estrutura curricular, bem como a infraestrutura disponível, em relação aos objetivos, missão e modalidade do programa
1.2 Perfil do corpo docente, e sua compatibilidade e adequação à Proposta do Programa
1.3. Planejamento estratégico do programa, considerando também articulações com o planejamento estratégico da instituição, com vistas à gestão do seu desenvolvimento futuro, adequação e melhorias da infraestrutura e melhor formação de seus alunos, vinculada à produção intelectual – bibliográfica, técnica e/ou artística
1.4. Os processos, procedimentos e resultados da autoavaliação do programa, com foco na formação discente e produção intelectual
<ul style="list-style-type: none">existem 56 linhas de pesquisa e 57 projetos cadastrados para o período, nem todas as linhas de pesquisa estão relacionadas com projetos. Nos anos de 2020 e 2021, foram finalizadas 36 linhas de pesquisa e permaneceram 20 linhas ativas, mostrando que houve uma reestruturação.Não houve a criação de novas disciplinas no quadriênio e as referências, no geral, estão desatualizadas, existindo, inclusive, disciplina sem referências.Apesar de alguns docentes serem permanentes em outros programas, mais da metade dos docentes encontrou-se em dedicação exclusiva ao longo do quadriênio. Em relação ao número total de docentes permanentes, a quantidade de professores bolsistas de produtividade (quatro no quadriênio) é relativamente baixa.Não é apresentada a comissão de autoavaliação do PPG (Estabelecer e incluir no RI).

ATA DA 16ª / 22 REUNIÃO ORDINÁRIA DO CPG, DE 12 DE SETEMBRO DE 2022.

b – Formação: Conceito Regular.

Itens de Avaliação
2.1. Qualidade e adequação das teses, dissertações ou equivalente em relação às áreas de concentração e linhas de pesquisa do programa
2.2. Qualidade da produção intelectual de discentes e egressos
2.3. Destino, atuação e avaliação dos egressos do programa em relação à formação recebida
2.4. Qualidade das atividades de pesquisa e da produção intelectual do corpo docente no programa
2.5 Qualidade e envolvimento do corpo docente em relação às atividades de formação no programa

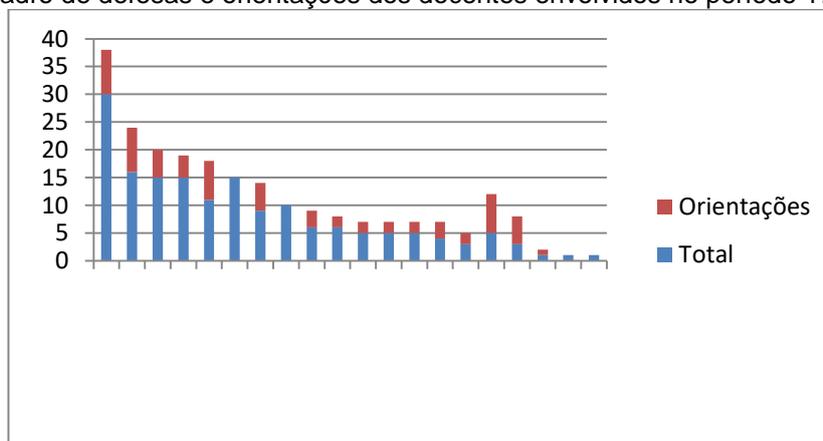
- Porém, a existência de muitas linhas de pesquisa impossibilita que todas as linhas estejam associadas a dissertações defendidas.
- O IndAutDisEg(Índice de Autoria Discente e de Egressos)é de 0.258, considerado regular durante este quadriênio.
- A PartDisEg (Participação Discente e de Egressos na Produção do Programa) do PPG é de 0.365, considerado como regular neste quadriênio.
- O IndProdDisEg(Índice de Produção Total de Discente e de Egressos) neste quadriênio é de 0.097, caracterizando um desempenho regular.
- O IndProd(Índice de Produção Total de Docentes) neste quadriênio foi de 0.935, considerado como fraco no período avaliado.
- O IndOri(Índice de Orientação) é 1.188 considerado bom.
- OIndDisOri(Índice de Distribuição de Orientações Concluídas em Relação ao DP Total) é 0.488 considerado regular
- O PPG não descreveu comissão para acompanhar os egressos e o acompanhamento é feito pelo próprio docente orientador (Estabelecer e incluir no RI).
- não há o compartilhamento de disciplinas entre os docentes permanentes.

c – Impacto na sociedade: Conceito fraco

Itens de Avaliação
3.1. Impacto e caráter inovador da produção intelectual em função da natureza do programa
3.2. Impacto econômico, social e cultural do programa
3.3. Internacionalização, inserção (local, regional, nacional) e visibilidade do programa

- inseriu 10 destaques nessa categoria, produzidos entre os anos de 2018 e 2020.
- Não foram cadastradas ações impossibilitando a análise do impacto econômico, social, ambiental e cultural do Programa.
- A página do programa apresenta informações de forma adequada sobre o programa (corpo docente, estrutura e funcionamento, etc.), porém, não está disponível em mais de um idioma.

Quadro de defesas e orientações dos docentes envolvidos no período 17-20.



ATA DA 16ª / 22 REUNIÃO ORDINÁRIA DO CPG, DE 12 DE SETEMBRO DE 2022.

3 – **Próxima reunião ordinária**: 26 de setembro de 2022 às 9h, pelo Presencial e Virtual pelo WebConference.

Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos e determinado a lavratura da presente ata, a qual lida e aprovada.

Rio de Janeiro, 12 de setembro de 2022.

Dr. José Guilherme Pereira Peixoto
Coordenador do Programa de Pós-Graduação (Stricto Sensu)
PPG/IRD/CNEN