

PLANO DE AÇÃO

PROGRAMA FEDERAL DE

AÇÕES AFIRMATIVAS

MINISTÉRIO DAS
RELAÇÕES
EXTERIORES

EDIÇÃO I
2024



PRESIDENTE DA REPÚBLICA

Luiz Inácio Lula da Silva

VICE-PRESIDENTE DA REPÚBLICA

Geraldo Alckmin

COMITÊ GESTOR DO PFAA

CASA CIVIL

MINISTÉRIO DA IGUALDADE RACIAL

MINISTÉRIO DOS POVOS INDÍGENAS

MINISTÉRIO DOS DIREITOS HUMANOS E DA CIDADANIA

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

MINISTÉRIO DAS MULHERES

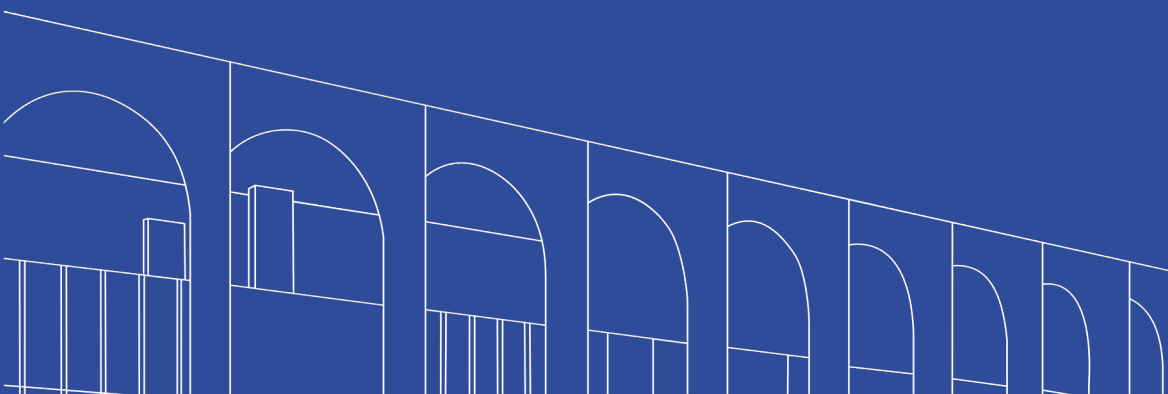
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

COORDENAÇÃO DO COMITÊ GESTOR

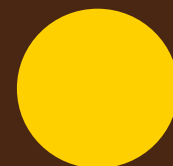
MINISTÉRIO DA IGUALDADE RACIAL

PLANO DE AÇÃO

MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES



MINISTÉRIO DA IGUALDADE RACIAL



É com alegria e a certeza do compromisso com a promoção da igualdade, que vemos o governo federal avançar na agenda das ações afirmativas, como no presente lançamento do Ministério das Relações Exteriores.

O Programa Federal de Ações Afirmativas (PFAA) foi instituído pelo Decreto nº 11.785/2023 com o objetivo de promover direitos e a equiparação de oportunidades por meio de ações afirmativas destinadas às populações negra, quilombola, indígena, às pessoas com deficiência e às mulheres no âmbito da administração pública federal.

Construído com diálogo e elaborado por um Grupo de Trabalho Interministerial constituído para essa finalidade, o PFAA foi criado para garantir que as políticas públicas do estado brasileiro observem a interseccionalidade de raça, etnia, gênero, território e deficiência.

O ímpeto que move o Programa é a certeza de que as políticas públicas devem ser formuladas e implementadas contemplando grupos que historicamente vêm sendo excluídos do acesso aos direitos e bens públicos no Brasil.

Para dar conta de todas as suas atribuições, o Programa possui um Comitê Gestor, coordenado pelo MIR e composto por mais seis ministérios e a Enap. Esse grupo tem a função de apoiar os ministérios na implementação e no monitoramento de suas ações afirmativas, proporcionando suporte para que os órgãos desenvolvam suas políticas públicas de inclusão e de promoção da diversidade, tanto em sua gestão interna, quanto para o público externo por eles atendido.

Em 2024, foram realizadas diversas ações para divulgar o Programa Federal de Ações Afirmativas e para capacitar os agentes públicos na administração direta, incluindo a coleta de informações entre maio e agosto, em que os ministérios informaram sobre suas ações afirmativas planejadas e implementadas, tanto em políticas públicas finalísticas quanto em políticas de gestão interna. Essas ações revelaram que os órgãos, além de atenderem aos públicos prioritários do Programa, vêm promovendo inclusão e diversidade de forma mais ampla para outros grupos.



MINISTÉRIO DA IGUALDADE RACIAL

No segundo semestre, o Comitê Gestor do PFAA tem realizado reuniões bilaterais com os Ministérios para qualificar e aprimorar essas iniciativas, auxiliando também órgãos que ainda não possuem ações afirmativas a desenvolver políticas inclusivas. Os resultados têm sido promissores, indicando avanços significativos nas ações afirmativas da Administração Pública Federal.

O Ministério da Igualdade Racial, como órgão coordenador do Programa Federal de Ações Afirmativas, tem a honra de inaugurar a série de publicações dos Planos de Ação com o lançamento do Ministério das Relações Exteriores (MRE). O órgão tem construído políticas de inclusão e diversidade inovadoras, que são referência para a Administração Pública Federal.

As ações afirmativas constantes deste Plano de Ação, validadas em diálogo com o Comitê Gestor do PFAA, são um exemplo do engajamento do MRE com a promoção de políticas públicas inclusivas e de promoção da diversidade no governo federal.

ANIELLE FRANCO

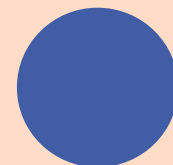
Ministra de Estado da
Igualdade Racial

ROBERTA EUGÊNIO

Secretária-Executiva
da Igualdade Racial

PLANO FEDERAL DE AÇÕES AFIRMATIVAS

MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES



A atual gestão do Ministério das Relações Exteriores (MRE) tem a satisfação de apresentar seu Plano de Ação do Programa Federal de Ações Afirmativas, em consonância com o disposto no Decreto Presidencial nº 11.785, de 20 de novembro de 2023.

As 34 ações afirmativas que compõem este Plano de Ação são resultado de amplo processo de consulta interna, que envolveu todas as unidades da Secretaria de Estado, com a participação dos comitês étnico-racial, de gênero, de pessoas com deficiência e de pessoas LGBTQIA+, além dos sindicatos e associações de servidores. Este Plano de Ação contou, ainda, com a revisão e aprovação do Comitê Gestor do Programa Federal, integrado por 8 pastas ministeriais. Consciente de injustiças históricas refletidas em sua estrutura e comprometido com as mudanças necessárias para alcançar maior diversidade e inclusão, o Itamaraty é o primeiro ministério a lançar seu Plano de Ação.

Das ações afirmativas previstas, 18 dizem respeito à gestão (seleção e desenvolvimento de carreiras de servidores, contratação de pessoal terceirizado e programas de estágio) e à contratação de serviços e produtos (acessibilidade física e informacional, diversificação do acervo artístico, histórico e de representação, entre outros). As demais 16 ações afirmativas

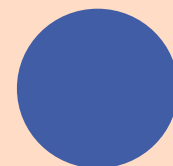
dizem respeito às atividades finalísticas do Ministério, como o serviço consular e de assistência a brasileiros no exterior, a transversalização da igualdade de gênero, a promoção da igualdade racial, os programas de promoção comercial e cultural, inclusão de povos indígenas e de comunidades tradicionais nas negociações internacionais sobre temas de meio ambiente e mudança do clima, para citar algumas.

O público beneficiário é diverso, incluindo pessoas negras, mulheres, indígenas, quilombolas, pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIA+. O Plano investe em medidas de impacto imediato e de resultados de longo prazo. As ações afirmativas incluem iniciativas já existentes, como o Programa de Ação Afirmativa do Instituto Rio Branco (Bolsa-Prêmio de Vocação para a Diplomacia, criado em 2002), e propostas novas, como programas Bolsa-Prêmio dedicados a mulheres de baixa renda, povos indígenas e pessoas com deficiência.

Conscientes da natureza transversal e intersetorial do Programa Federal de Ações Afirmativas (PFAA), o Plano de Ação do Itamaraty prevê parcerias com outros ministérios e órgãos da Administração Pública Federal. Desde já, estamos empenhado em garantir os recursos orçamentários necessários para a concretização do Plano.

PLANO FEDERAL DE AÇÕES AFIRMATIVAS

MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES



Na sua implementação e monitoramento, o MRE manterá o diálogo com o Comitê Gestor do PFAA e com os vários interlocutores internos, especialmente os comitês étnico-racial, de gênero, de pessoas com deficiência e de pessoas LGBTQIA+, que integram o Sistema de Promoção de Diversidade e Inclusão do ministério.

No campo da diversidade, o MRE registra alguns pioneirismos. Foi a primeira instituição do estado brasileiro a incorporar servidora mulher por concurso público, em 1919; primeiro ministério a adotar programa de ação afirmativa para pessoas negras, em 2002; primeira pasta federal a incorporar comitê de servidores LGBTQIA+, em 2023. O Itamaraty reflete, por outro lado, desequilíbrios presentes em espaços de poder da sociedade brasileira, o que explica a prioridade e urgência deste Plano.

O Ministério de Relações Exteriores está em negociação constante entre o impacto de tendências históricas, os imperativos do presente e as projeções de longo prazo.

Este Plano de Ação pretende ser ponto de inflexão a partir do qual a diversidade e a inclusão passem a integrar ritos internos, prioridades institucionais e compromisso institucionalizado.

Em circunstâncias políticas desafiadoras e novas, no Brasil e no mundo, estimular mudanças internas é a mais promissora renovação do compromisso do Itamaraty com a excelência de seu quadro de funcionários e do exercício de suas funções.

Mauro Vieira

Ministro de Estado das
Relações Exteriores

Maria Laura da Rocha

Secretária-Geral das
Relações Exteriores

AÇÕES DE GESTÃO

BOLSA-PRÊMIO PARA ACESSO DE PESSOAS NEGRAS À CARREIRA DE DIPLOMATA (PAA - PESSOAS NEGRAS)

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O "Programa de Ação Afirmativa – Bolsa-Prêmio de Vocação para a Diplomacia" (PAA-Pessoas Negras/IRBr-MRE), criado em 2002, concede bolsas-prêmio destinadas ao custeio de estudos preparatórios de pessoas negras (pretas e pardas) que sejam candidatas ao Concurso de Admissão à Carreira de Diplomata (CACD). A iniciativa foi pioneira no âmbito do Governo Federal e é executada em parceria com o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), o Ministério da Igualdade Racial (MIR) e a Fundação Cultural Palmares (Fundação Palmares). Propõe-se manter o programa de concessão de bolsas a candidatos e candidatas negros e negras ao CACD, com distribuição paritária por gênero.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Promover e ampliar a representatividade de pessoas negras no corpo diplomático brasileiro.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Políticas de cotas ou reservas de vagas;
- Programas de assistência financeira, incluída a concessão de bolsas e auxílios para garantir o acesso e a permanência em instituições de ensino ou de qualificação profissional;

- Destinação de parcela de recursos e fundos existentes para ações afirmativas ou criação de fundos específicos para ações afirmativas.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Selecionar 100 bolsistas negros que sejam candidatos à carreira de diplomata;
- Realizar pagamento das respectivas bolsas;
- Acompanhar o desempenho dos bolsistas;
- Realizar avaliação do programa até junho de 2025;
- Considerar adoção de eventuais ajustes ou medidas adicionais para aprimorar os resultados do programa.

INDICADORES DAS METAS

- Número de bolsistas selecionados;
- Número de bolsas pagas;
- Número de bolsistas inscritos no CACD seguinte à concessão da bolsa;
- Número de bolsistas aprovados em cada fase do CACD;
- Número de bolsistas aprovados no CACD;
- Número de bolsistas nomeados diplomatas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Instituto Rio Branco

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES DE GESTÃO

BOLSA-PRÊMIO PARA ACESSO DE PESSOAS INDÍGENAS À CARREIRA DE DIPLOMATA (PAA - PESSOAS INDÍGENAS)

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Indígenas
- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O "Programa de Ação Afirmativa para Pessoas Indígenas – Bolsa-Prêmio de Vocação para a Diplomacia" (PAA-Indígenas/IRBr-MRE) oferecerá bolsas destinadas ao custeio de estudos preparatórios de pessoas indígenas que sejam candidatas ao Concurso de Admissão à Carreira de Diplomata (CACD), com distribuição partidária por gênero, e será implementado em parceria com o Ministério dos Povos Indígenas (MPI), a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (FUNAI) e o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq).

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Promover e fortalecer a representatividade de indígenas no corpo diplomático brasileiro.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Políticas de cotas ou reservas de vagas;
- Programas de assistência financeira, incluída a concessão de bolsas e auxílios para garantir o acesso e a permanência em instituições de ensino ou de qualificação profissional;
- Destinação de parcela de recursos e fundos existentes para ações afirmativas ou criação de fundos específicos para ações afirmativas.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Negociar e assinar acordo de cooperação com o Ministério dos Povos Indígenas, a FUNAI e o CNPq;
- Propor criação de linha orçamentária própria;
- Solicitar orçamento para o exercício de 2025;
- Selecionar 10 bolsistas indígenas que sejam candidatos à carreira de diplomata;
- Realizar pagamento das bolsas.

INDICADORES DAS METAS

- Acordo de cooperação finalizado;
- Linha orçamentária criada;
- Recursos solicitados ao Ministério do Planejamento e Orçamento.
- Número de bolsistas selecionados;
- Número de bolsas pagas aos bolsistas;
- Número de candidatos indígenas no Concurso de Admissão à Carreira de Diplomata (CACD);
- Número de candidatos indígenas aprovados nas fases do CACD e/ou no concurso;
- Número de indígenas nomeados diplomatas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Instituto Rio Branco

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em planejamento.

AÇÕES DE GESTÃO

BOLSA-PRÊMIO PARA ACESSO DE MULHERES DE BAIXA RENDA À CARREIRA DE DIPLOMATA (PAA - MULHERES DE BAIXA RENDA)

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O "Programa de Ação Afirmativa para Mulheres de Baixa Renda – Bolsa-Prêmio de Vocação para a Diplomacia" (PAA-Mulheres/IRBr-MRE), ter por objetivo promover e fortalecer a representatividade de mulheres no corpo diplomático brasileiro, com enfoque em pessoas de baixa renda. O Programa oferecerá bolsas destinadas ao custeio de estudos preparatórios de mulheres de baixa renda que sejam candidatas ao Concurso de Admissão à Carreira de Diplomata (CACD), e será implementado em parceria com o Ministério das Mulheres e o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq).

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Promover, ampliar e fortalecer a representatividade de mulheres no corpo diplomático brasileiro.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Programas de assistência financeira, incluída a concessão de bolsas e auxílios para garantir o acesso e a permanência em instituições de ensino ou de qualificação profissional;
- Destinação de parcela de recursos e fundos existentes para ações afirmativas ou criação de fundos específicos para ações afirmativas.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Negociar e assinar acordo de cooperação com o Ministério das Mulheres e o CNPq;
- Criar linha orçamentária própria;
- Solicitar orçamento para 2025;
- Selecionar 10 bolsistas que sejam mulheres de baixa renda candidatas à carreira de diplomata;
- Realizar pagamento das bolsas.

INDICADORES DAS METAS

- Acordo de cooperação finalizado;
- Linha orçamentária criada;
- Recursos solicitados ao Ministério do Planejamento e Orçamento.
- Número de bolsas concedidas;
- Número de mulheres bolsistas aprovadas no CACD ou em outros concursos públicos.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Instituto Rio Branco

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em planejamento.

AÇÕES DE GESTÃO

BOLSA-PRÊMIO PARA ACESSO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA À CARREIRA DE DIPLOMATA (PAA - PESSOAS COM DEFICIÊNCIA)

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas com deficiência
- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O "Programa de Ação Afirmativa para Pessoas com Deficiência – Bolsa-Prêmio de Vocação para a Diplomacia" (PAA-Pessoas com Deficiência/IRBr-MRE), ter por objetivo promover a representatividade de pessoas com deficiência no corpo diplomático brasileiro. O Programa oferecerá bolsas destinadas ao custeio de estudos preparatórios de pessoas com deficiência que sejam candidatas ao Concurso de Admissão à Carreira de Diplomata (CACD), com distribuição partidária por gênero, e será implementado em parceria com o Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania e o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq).

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Promover, ampliar e fortalecer a representatividade de pessoas com deficiência no corpo diplomático brasileiro.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Políticas de cotas ou reservas de vagas;
- Programas de assistência financeira, incluída a concessão de bolsas e auxílios para garantir o acesso e a permanência em instituições de ensino ou de qualificação profissional;

- Destinação de parcela de recursos e fundos existentes para ações afirmativas ou criação de fundos específicos para ações afirmativas.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Negociar e assinar acordo de cooperação com o Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania e o CNPq;
- Criar linha orçamentária própria;
- Solicitar orçamento para 2025;
- Selecionar 10 bolsistas que sejam pessoas com deficiência candidatas à carreira de diplomata;
- Realizar pagamento das bolsas.

INDICADORES DAS METAS

- Acordo de cooperação finalizado;
- Linha orçamentária criada;
- Recursos solicitados ao Ministério do Planejamento e Orçamento.
- Número de bolsas concedidas;
- Número de pessoas com deficiência aprovadas no CACD ou em outros concursos públicos.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Instituto Rio Branco

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em planejamento.

AÇÕES DE GESTÃO

COTAS ÉTNICO-RACIAIS E DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA EM CONCURSOS E PROCEDIMENTOS INTERNOS

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Pessoas com deficiência

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Reserva de vagas nos concursos públicos para as carreiras de diplomata e oficial de chancelaria para pessoas negras (20%) e pessoas com deficiência (5%) e critério de alternância e proporcionalidade para nomeação de cotistas para melhor adequá-los às disposições da Lei nº 12.990/2014.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Ampliar a participação de pessoas negras e de pessoas com deficiência no serviço público federal, consoante as determinações da Lei nº 12.990/2014, da Lei nº 8.112, de 1990 e suas alterações, e do Decreto nº 9.508, de 24 de setembro de 2018.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Políticas de cotas ou reservas de vagas;
- Bonificações ou critérios diferenciados de pontuação em processos seletivos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Seguir implementando as cotas para pessoas negras e pessoas com deficiência nos concursos às carreiras do serviço exterior brasileiro (SEB), conforme previsto na legislação vigente;
- Seguir utilizando os critérios de alternância e proporcionalidade para nomeação de candidatos cotistas – tanto pessoas negras como pessoas com deficiência – em concursos de admissão às carreiras do SEB para melhor adequá-los às disposições da Lei nº 12.990/2014.

INDICADORES DAS METAS

- Número de concursos com vagas reservadas;
- Número de candidatos aprovados.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa
Instituto Rio Branco

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AMPLIAÇÃO DO ACESSO DE MULHERES À CARREIRA DE DIPLOMATA

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Conjunto de medidas para buscar ampliar o acesso de mulheres à carreira de diplomata, incluindo o estabelecimento de paridade nos programas de concessão de bolsas de apoio a estudos preparatórios; a realização de campanhas de divulgação do Concurso de Admissão à Carreira de Diplomata (CACD) e de incentivo à inscrição de mulheres; a adoção de paridade de gênero na convocação para a segunda fase do concurso; a avaliação e a implementação de ajustes ao formato do CACD que possibilitem ampliar a aprovação de mulheres no certame; e a avaliação de eventuais outras medidas.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Promover e ampliar o acesso de mulheres à carreira de diplomata.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Políticas de cotas ou reservas de vagas;
- Bonificações ou critérios diferenciados de pontuação em processos seletivos;
- Estabelecimento de metas destinadas a ampliar a participação e a inclusão dos referidos grupos;
- Critérios de desempate em processos competitivos, com vistas a ampliar a participação dos referidos grupos,

- Programas de assistência financeira, incluída a concessão de bolsas e auxílios para garantir o acesso e a permanência em instituições de ensino ou de qualificação profissional;
- Destinação de parcela de recursos e fundos existentes para ações afirmativas ou criação de fundos específicos para ações afirmativas.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Aumentar o percentual de mulheres inscritas no CACD;
- Aumentar o número de beneficiárias do programa de bolsas;
- Aumentar o número de candidatas mulheres convocadas para a última fase do processo seletivo;
- Considerar e implementar ajustes no formato do CACD, com vistas à ampliação da aprovação de mulheres;
- Monitorar a implementação das medidas adotadas em 2024;
- Identificar a eventual necessidade de sua manutenção e/ou adoção de medidas alternativas adicionais;
- Realizar estudo amplo sobre o desempenho de mulheres nas provas de cada fase do CACD, com base em ao menos 10 edições do certame, para identificar eventuais dificuldades, facilidades ou tendências que desfavoreçam ou favoreçam a aprovação feminina.

INDICADORES DAS METAS

- Número de mulheres inscritas no CACD;
- Número de mulheres beneficiárias dos programas de bolsas;
- Número de mulheres aprovadas no CACD;
- Modificações implementadas no formato do concurso;
- Conclusão de estudo sobre o desempenho de mulheres nas provas de cada fase do CACD, com base em ao menos 10 edições do certame, para identificar eventuais dificuldades, facilidades ou tendências que desfavoreçam ou favoreçam a aprovação feminina.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Instituto Rio Branco

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em planejamento.



PRIORIZAÇÃO DE PESSOAS NEGRAS E DE MULHERES NA ASCENSÃO FUNCIONAL DAS CARREIRAS

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

A política de ampliação da participação de pessoas negras e de mulheres em todas as classes das carreiras do serviço exterior brasileiro (SEB) inclui as seguintes ações:

- Utilização de listas específicas de votação para diplomatas negros e diplomatas mulheres e estabelecimento de número mínimo de vagas com vistas a promover a representação de grupos prioritários na formação do quadro de acesso, que habilita os diplomatas à promoção (carreira de diplomata);
- Realização de estudo sobre possível revisão dos requisitos legais para promoção relativos ao tempo de exercício no exterior e o tempo mínimo por classe para os grupos beneficiários da política (todas as carreiras do SEB)

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

- Objetivo imediato: aumentar a representatividade de pessoas negras e de mulheres em todas as classes das carreiras do serviço exterior brasileiro;
- Objetivo mediato: o aumento da participação de pessoas negras e de mulheres em todas as classes do serviço exterior brasileiro, particularmente nas classes de hierarquia mais elevada. No contexto da estrutura organizacional do

Itamaraty, essa medida visa a uma maior participação dos integrantes desses grupos prioritários, que são maioria na população brasileira, nas posições de chefia do Ministério, tanto na Secretaria de Estado quanto no exterior, e nos órgãos colegiados de tomada de decisão.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Políticas de cotas ou reservas de vagas;
- Estabelecimento de metas destinadas a ampliar a participação e a inclusão dos referidos grupos;
- Critérios de desempate em processos competitivos, com vistas a ampliar a participação dos referidos grupos;
- Cursos preparatórios voltados para processos seletivos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Implementar o sistema de listas específicas nos processos de promoção da carreira de diplomata;
- Realizar o estudo sobre revisão dos requisitos legais relativos a tempo de exercício no exterior e tempo mínimo de classe;
- Aumentar a representatividade proporcional de pessoas negras e de mulheres inseridas no quadro de acesso, mecanismo que habilita à promoção na carreira de diplomata;
- Aumentar a representatividade proporcional de pessoas negras e de mulheres promovidas na carreira de diplomata, mirando um maior equilíbrio étnico-racial e de gênero na composição do SEB.

INDICADORES DAS METAS

- Utilização de listas específicas nos processos de promoção da carreira de diplomata;
- Entrega do estudo sobre revisão de requisitos legais;
- Número de servidores negros e mulheres inseridos no quadro de acesso;
- Número de servidores negros e mulheres promovidos.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em planejamento.



INCLUSÃO DE SERVIDORES E DE FUNCIONÁRIOS COM DEFICIÊNCIA

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas com deficiência

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

A Política de Inclusão de Pessoas com Deficiência (PID) tem por objetivo aprimorar as condições de trabalho do servidor com deficiência, bem como ampliar a acessibilidade nos edifícios geridos pelo Ministério das Relações Exteriores.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Aprimorar as condições de vida e de trabalho do servidor com deficiência por meio de medidas de promoção da inclusão desse grupo.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Políticas de acessibilidade arquitetônica, atitudinal, metodológica, instrumental, comunicacional ou programática.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Implementação contínua do PID, com foco no levantamento das necessidades de adequação das instalações do MRE, no Brasil e no exterior, em termos de acessibilidade;
- Aplicação contínua de critérios diferenciados de outorga de apartamentos funcionais para postulantes com deficiência ou que residam com pessoa com deficiência;
- Concessão contínua de Acréscimo no valor do Auxílio Moradia por comprovada mobilidade reduzida.

INDICADORES DAS METAS

- Conclusão de levantamento das necessidades de adequação das instalações do MRE, no Brasil e no exterior, em termos de acessibilidade;
- Laudo de acessibilidade do Palácio Itamaraty e anexos e Instituto Rio Branco;
- Número de equipamentos adquiridos para proporcionar a acessibilidade de servidores no trabalho;
- Número de iniciativas de conscientização realizadas sobre direitos de pessoas com deficiência;
- Número de apartamentos funcionais outorgados com base nos critérios diferenciados relativos a pessoas com deficiência;
- Número de contratações e projetos elaborados para promoção das adequações necessárias das instalações do MRE no Brasil e no exterior, em termos de acessibilidade.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES DE GESTÃO

PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE NA COMPOSIÇÃO DE ÓRGÃOS COLEGIADOS DO ITAMARATY

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Pessoas com deficiência
- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Inclusão de cláusula de diversidade nos atos normativos do Itamaraty que estabelecem órgãos colegiados.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Fomentar o aumento da participação de servidores pertencentes aos grupos prioritários nos órgãos colegiados do MRE.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Estabelecimento de metas destinadas a ampliar a participação e a inclusão dos referidos grupos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Revisar a redação das portarias do MRE que criam órgãos colegiados de modo a incluir cláusula de diversidade;
- Incluir cláusula de diversidade em eventuais novas portarias do MRE que criem órgãos colegiados;
- Monitorar a inclusão da cláusula diversidade em eventuais novas portarias do Ministério que criem órgãos colegiados.

INDICADORES DAS METAS

Número de portarias publicadas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em planejamento.

AÇÕES DE GESTÃO**SISTEMA DE PROMOÇÃO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO (SPDI) E POLÍTICA DE PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO****PÚBLICO BENEFICIÁRIO**

- Pessoas negras
- Indígenas
- Pessoas com deficiência
- Mulheres
- Pessoas LGBTQIA+

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Criação de Sistema de Promoção de Diversidade e da Inclusão (SPDI), composto por comissão coordenada pelo Ministro de Estado e pela Secretária-Geral das Relações Exteriores e integrado por quatro comitês dedicados aos temas de gênero, étnico-racial, pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIA+.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Institucionalizar canais de comunicação entre grupos de interesse dos servidores pertencentes aos grupos prioritários da política e integrantes de diversas áreas da administração do ministério, de forma a promover maior inclusão e diversidade na política de pessoal e no funcionamento do órgão.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Criação de órgãos colegiados internos voltados à promoção da diversidade e inclusão.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Realizar ao menos duas reuniões por semestre de cada um dos quatro comitês que compõem o Sistema;
- Realizar ao menos uma reunião por semestre da comissão de promoção da diversidade e da inclusão do MRE;
- Acompanhar a implementação do plano de ações afirmativas do Ministério;
- Divulgar a política de promoção da diversidade e inclusão do MRE.

INDICADORES DAS METAS

- Número de reuniões realizadas dos comitês;
- Número de reuniões realizadas da comissão;
- Monitoramento da implementação do plano de ações afirmativas;
- Ações de divulgação da política.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Gabinete do Ministro de Estado
Secretaria-Geral

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES PARA A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Quilombolas
- Pessoas com deficiência
- Mulheres
- Pessoas LGBTQIA+

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Ampliação da oferta de capacitação/sensibilização sobre temas de diversidade e inclusão para todos os servidores do serviço exterior brasileiro (SEB), incluindo no formato de módulos ou palestras em cursos obrigatórios para formação, remoção para o exterior e progressão funcional.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Capacitar todo o corpo de funcionários do serviço exterior brasileiro para temas relativos à diversidade e à inclusão.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Capacitação dos servidores do MRE em temas de diversidade e inclusão.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Oferecer ao menos uma atividade anual de capacitação em temas de diversidade e inclusão para todos os servidores do MRE;
- Avaliar estabelecimento de cooperação com a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) para atividades de capacitação em tema de diversidade;
- Continuar incorporando disciplinas, módulos ou palestras sobre diversidade e inclusão nos cursos de formação e aperfeiçoamento de diplomatas, nos cursos de formação de oficiais de chancelaria e nos cursos de remoção dos servidores do MRE.

INDICADORES DAS METAS

- Número de cursos oferecidos;
- Número de módulos, palestras ou disciplinas ofertadas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa
Instituto Rio Branco

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORAS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Capacitação de mulheres do serviço exterior brasileiro (SEB) na área de tecnologia da informação (TI), por meio da realização de cursos na área de segurança da informação, ambiente de redes e inteligência artificial.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Promover a diversidade de gênero na área de tecnologia da informação no Itamaraty. A cada ano, durante o período 2025-2026, duas servidoras do SEB serão selecionadas para o programa, mediante inscrição em processo seletivo anunciado pelo MRE.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Estabelecimento de metas destinadas a ampliar a participação e a inclusão dos referidos grupos

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

Capacitação de quatro servidoras do SEB.

INDICADORES DAS METAS

Número de servidoras capacitadas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em planejamento.

AÇÕES DE GESTÃO

PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E DA INCLUSÃO NAS BANCAS AVALIADORAS E NO CONTEÚDO DOS CURSOS DO INSTITUTO RIO BRANCO

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Quilombolas
- Pessoas com deficiência
- Mulheres
- Pessoas LGBTQIA+

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Conjunto de medidas para aumento da representatividade de grupos prioritários no corpo docente e em bancas examinadoras de cursos e concursos realizados pelo Instituto Rio Branco (IRBr) e para a inclusão de conteúdos relativos à promoção da diversidade em todos os cursos oferecidos pelo Instituto.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Garantir maior representatividade de profissionais pertencentes aos grupos beneficiários (servidores, professores, especialistas) nas atividades de ensino e pesquisa do IRBr; Ampliar a inclusão de conteúdo relacionado à contribuição dos grupos prioritários para as relações internacionais e a política externa nos cursos e atividades realizadas pelo Instituto.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Estabelecimento de metas destinadas a ampliar a participação e a inclusão dos referidos grupos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Aumentar participação de pessoas negras e indígenas e manter a paridade de gênero no corpo docente e bancas examinadoras;
- Incluir conteúdo de promoção da diversidade e da inclusão de grupos prioritários em todos os cursos do IRBr.

INDICADORES DAS METAS

Percentual da participação de grupos prioritários nas atividades realizadas pelo Instituto e conteúdos sobre diversidade nos cursos oferecidos.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Instituto Rio Branco

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES DE GESTÃO

DADOS SOBRE AS CARREIRAS DO SERVIÇO EXTERIOR DESAGREGADOS POR GÊNERO, RAÇA/ETNIA E DEFICIÊNCIA

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Pessoas com Deficiência
- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O Itamaraty produz, periodicamente, boletins estatísticos sobre a "Participação de Mulheres no serviço exterior brasileiro" e sobre o perfil étnico-racial dos servidores do Ministério. Está em elaboração, também, boletim sobre pessoas com deficiência. Com os referidos documentos, busca-se obter dados atualizados sobre a identificação do perfil dos servidores do MRE.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Pretende-se, com base nesses dados, oferecer subsídios para a formulação e implementação de políticas de promoção da inclusão, diversidade e acessibilidade no Ministério das Relações Exteriores, tanto na Secretaria de Estado como nos postos do Brasil no exterior.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Produção de dados para fins de elaboração de diagnóstico da diversidade no MRE.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

Publicar periodicamente os boletins estatísticos sobre gênero, étnico-racial e de pessoas com deficiência.

INDICADORES DAS METAS

Número de Boletins publicados.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES DE GESTÃO

INCLUSÃO DE PESSOAS TRANS EM CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas Trans

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Na contratação de serviço de terceirização de pessoal para o Itamaraty, será exigida da empresa vencedora da licitação a inclusão de, no mínimo, 2% de pessoas trans, em linha com ações semelhantes implementadas por universidades públicas federais, pelo Ministério Público da União, entre outros.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Ampliar a participação e a inclusão de pessoas trans nas contratações de pessoal terceirizado do Ministério das Relações Exteriores.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Políticas de cotas ou reservas de vagas.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Incluir nos termos de referência de licitações para novos contratos de terceirização de pessoal do MRE a previsão de percentual de representação objeto da presente ação afirmativa;
- Acompanhar a implementação dos contratos e o cumprimento da previsão de representação.

INDICADORES DAS METAS

- Número de contratos assinados contendo a previsão mínima de representação de pessoas trans;
- Monitoramento do preenchimento das vagas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em andamento.

PROGRAMA DE ESTÁGIO INCLUSIVO

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Quilombolas
- Pessoas com Deficiência
- Pessoas Trans

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O processo seletivo de estagiários do Ministério das Relações Exteriores, realizado por meio de convênio com agente de integração, já prevê reserva de vagas nas entrevistas para pessoas negras (30%) e para pessoas com deficiência (10%). Em complementação a essa medida, propõe-se o estabelecimento de reserva de vagas nas entrevistas de estágio para candidatos indígenas, quilombolas e pessoas trans (totalizando 10%).

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Ampliar a participação e a inclusão de grupos prioritários dessa ação no programa de estágios do Ministério das Relações Exteriores e, com isso, estimular que estudantes indígenas, quilombolas e pessoas trans, além de estudantes negros e com deficiência, se interessem pelas carreiras do serviço exterior brasileiro (SEB).

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Políticas de cotas ou reservas de vagas.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Incluir no convênio de estágio com agente de integração a reserva de vagas para entrevista de indígenas, quilombolas e pessoas trans;
- Implementação do sistema de reserva de vagas nas entrevistas para estágio no MRE.

INDICADORES DAS METAS

- Convênio assinado;
- Contratação de estagiários indígenas, quilombolas, negros, com deficiência e pessoas trans.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em planejamento.

AÇÕES DE GESTÃO

DIVERSIFICAÇÃO DO ACERVO ARTÍSTICO, HISTÓRICO E DE REPRESENTAÇÃO DO ITAMARATY

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Quilombolas
- Pessoas com deficiência
- Mulheres
- Pessoas LGBTQIA+

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O programa visa à diversificação do acervo histórico, artístico e de representação do Itamaraty com vistas a aumentar a representatividade de artistas pertencentes aos grupos prioritários previstos nesta ação. A diversificação será feita por meio de busca ativa de obras produzidas por artistas pertencentes aos grupos prioritários para fins de doação ou cessão em comodato, empréstimo ou concursos de arte específicos.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Ampliar a diversidade do acervo artístico do Itamaraty, com vistas a valorizar a contribuição histórica de pessoas negras, quilombolas, indígenas, pessoas com deficiência e mulheres na formação da sociedade brasileira, bem como valorizar as manifestações culturais desses grupos nas atividades de representação do Ministério das Relações Exteriores.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Estabelecimento de metas destinadas a ampliar a participação e a inclusão dos referidos grupos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

Ampliar o número de obras de arte e de mobiliário produzidos por indígenas, mulheres, pessoas pretas e pardas e quilombolas no acervo do Itamaraty e em eventuais exposições artísticas no Ministério.

INDICADORES DAS METAS

- Número de ações para a obtenção de novas obras;
- Número de obras de arte e de mobiliário produzidos por indígenas, mulheres, pessoas pretas e pardas e quilombolas no acervo do Ministério das Relações Exteriores e em eventuais exposições artísticas no Ministério.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES DE GESTÃO

VISITAÇÃO CÍVICO-EDUCATIVA EM LIBRAS (LÍNGUA BRASILEIRA DOS SINAIS)

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

■ Pessoas com deficiência

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

A partir de abril de 2024, o Ministério das Relações Exteriores passou a oferecer a visitação cívico-educativa ao Palácio Itamaraty com interpretação para Libras (Língua Brasileira de Sinais). O serviço é oferecido periodicamente, conforme a demanda.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Inclusão das pessoas com deficiência auditiva nas atividades de visitação público ao patrimônio arquitetônico e cultural brasileiro.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Políticas de acessibilidade arquitetônica, atitudinal, metodológica, instrumental, comunicacional ou programática.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

Oferecer, conforme a demanda, o serviço de visitação cívico-educativa ao Palácio Itamaraty com interpretação para Libras.

INDICADORES DAS METAS

Número de visitas com serviço de interpretação em Libras realizadas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Gestão Administrativa

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em andamento.

CRIAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DO CARGO DE ALTA REPRESENTANTE PARA TEMAS DE GÊNERO DO MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O cargo de Alta Representante para Temas de Gênero (IRBr) foi criado em 2023 para sinalizar a prioridade conferida pelo governo brasileiro às questões de gênero, interseccionalidade, diversidade e inclusão na política externa. O cargo visa a conferir impulso político ao processo de transversalização da igualdade de gênero na política externa brasileira, por meio de atividades como representação e diálogo políticos, assim como articulação e apoio a processos negociadores.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Transversalizar e promover a igualdade de gênero na política externa brasileira.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Estabelecimento de metas destinadas a ampliar a participação e a inclusão dos referidos grupos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Articulação e coordenação da diretriz de transversalização da perspectiva de gênero na política externa brasileira;
- Acompanhamento de debates internacionais relacionados às questões de gênero, além de iniciativas no Ministério das Relações Exteriores sobre o tema;
- Construção de agendas, diálogos e representação políticos com autoridades estrangeiras em gênero, outros órgãos governamentais brasileiros e representantes da sociedade civil;
- Facilitação de processos negociadores de acordos, declarações e instrumentos internacionais em matéria de gênero.

INDICADORES DAS METAS

Número de missões oficiais, reuniões, eventos, produção escrita, atividades associadas à Comissão de Promoção da Diversidade e da Inclusão do MRE, manutenção de canais de comunicação interno e externo.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Gabinete

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em andamento

AÇÕES FINALÍSTICAS**APOIO A BRASILEIROS VÍTIMAS DE RACISMO NO EXTERIOR****PÚBLICO BENEFICIÁRIO**

- Pessoas negras
- Indígenas
- Quilombolas

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Realização de campanhas de conscientização de consulentes e servidores, acolhimento das vítimas, orientação sobre possibilidades legais e notificação de autoridades locais.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

- Ofertar apoio a vítimas de racismo pela rede consular brasileira;
- Realizar ações de conscientização e capacitação de servidores e contratados locais responsáveis pela assistência a brasileiros no exterior.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Campanhas de conscientização e apoio a brasileiros vítima de racismo no exterior.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Atividades de conscientização por ocasião do Dia da Consciência Negra;
- Elaborar cartilha com orientações de apoio às vítimas de racismo no exterior.

INDICADORES DAS METAS

- Número de eventos de conscientização realizados;
- Publicação da cartilha.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Comunidades Brasileiras e de Assuntos Consulares e Jurídicos

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES FINALÍSTICAS

AMPLIAÇÃO DE SERVIÇOS CONSULARES VOLTADOS A MULHERES BRASILEIRAS NO EXTERIOR

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Ampliação da rede de Espaços da Mulher Brasileira (EMUBs) no exterior e realização de ações de conscientização e capacitação em atendimento a vítimas de violência, empreendedorismo, educação financeira, aconselhamento jurídico e psicológico, acesso a serviços, inserção no mercado de trabalho, entre outros.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

- Ampliar a oferta de apoio às mulheres brasileiras residentes no exterior pela rede consular brasileira;
- Realizar ações de conscientização sobre temas relacionados a esse grupo prioritário;
- Capacitar servidores e contratados locais responsáveis pela assistência a brasileiros no exterior para atendimento a vítimas de violência.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Conjunto de ações de apoio à mulher brasileira residente no exterior

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Abrir pelo menos quatro novos EMUBs;
- Realização de atividades de sensibilização e capacitação em postos onde ainda não existam os referidos espaços da mulher brasileira.

INDICADORES DAS METAS

- Número de EMUBs criados;
- Número de eventos realizados;
- Cartilha publicada.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Comunidades Brasileiras e de Assuntos Consulares e Jurídicos

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AMPLIAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONSULARES EM ATENÇÃO ÀS NECESSIDADES DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas com deficiência

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Mapeamento das necessidades específicas de pessoas com deficiência na utilização de serviços consulares para o planejamento da adoção de medidas específicas.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

- Mapear a necessidade de adaptação dos serviços consulares a pessoas com deficiência;
- Realizar ações de conscientização sobre temas relacionados a esse grupo prioritário;
- Capacitar servidores e contratados locais responsáveis pela assistência a brasileiros no exterior.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Oferta de serviços consulares adaptados a pessoas com deficiência.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Consultar os postos do Brasil no exterior para mapeamento das necessidades da comunidade de pessoas com deficiência em cada área;
- Divulgar vídeos tutoriais com orientações para acesso ao sistema e-consular para a rede consular;
- Concluir o mapeamento das necessidades da comunidade de pessoas com deficiência em cada área dos postos do Brasil do exterior;

- Identificar medidas concretas para ampliação da acessibilidade dos serviços consulares oferecidos.

INDICADORES DAS METAS

- Número de postos do Brasil no exterior consultados sobre as necessidades da comunidade de pessoas com deficiência;
- Número de vídeos tutoriais divulgados com orientações para acesso ao sistema e-consular e para a rede consular;
- Mapeamento das necessidades da comunidade de pessoas com deficiência em cada área dos postos do Brasil do exterior concluído;
- Medidas concretas para ampliação da acessibilidade dos serviços consulares oferecidos identificadas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Comunidades Brasileiras e de Assuntos Consulares e Jurídicos

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em planejamento.



OFERTA DE SERVIÇOS CONSULARES EM ATENÇÃO ÀS NECESSIDADES DAS PESSOAS LGBTQIA+

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas LGBTQIA+

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Ajustes nos formulários utilizados e documentos emitidos pelo serviço consular brasileiro em atenção às necessidades das pessoas LGBTQIA+, com vistas a ampliar a inclusão desse grupo nos serviços oferecidos pela rede consular.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Ampliar a inclusão de pessoas LGBTQIA+ nos serviços oferecidos pela rede consular brasileira.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Políticas de acessibilidade arquitetônica, atitudinal, metodológica, instrumental, comunicacional ou programática.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Atualizar o Regulamento Consular Brasileiro;
- Atualizar todos os formulários e documentos utilizados pelo serviço consular brasileiro.

INDICADORES DAS METAS

- Publicação do novo Regulamento Consular;
- Publicação de formulários com campos de preenchimento adaptados às necessidades de pessoas LGBTQIA+;
- Utilização pela rede consular de formulários e documentos de passaporte com identificação de gênero adaptados às pessoas LGBTQIA+.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Comunidades Brasileiras e de Assuntos Consulares e Jurídicos

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

VALORIZAÇÃO DOS GRUPOS PRIORITÁRIOS NO PROGRAMA DE DIPLOMACIA CULTURAL

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Quilombolas
- Mulheres
- Pessoas LGBTQIA+

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Inclusão de critérios diferenciados de bonificação e desempate no processo de seleção de ações de difusão cultural do Brasil no exterior, de forma a privilegiar projetos de autoria ou que envolvam os seguintes temas:

- Herança africana: manifestações culturais brasileiras que incorporem os conhecimentos e vivências da diáspora africana ou que envolvam a participação de profissionais afrodescendentes;
- Cultura indígena: propostas que abarquem a produção material e imaterial das inúmeros povos originários de todas as regiões do Brasil ou envolvam profissionais pertencentes a essas culturas;
- Diversidade de gênero: ações que incluam temática e profissionais mulheres e pessoas LGBTQIA+.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Ampliar a difusão de manifestações culturais relacionadas aos grupos prioritários, como forma de valorizar sua contribuição histórica para a formação da sociedade brasileira e promover sua valorização como agentes de produção da cultura do país.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Bonificações ou critérios diferenciados de pontuação em processos seletivos;
- Critérios de desempate em processos competitivos, com vistas a ampliar a participação dos referidos grupos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Incentivar o aumento da apresentação anual de projetos de autoria de pessoas pertencentes aos grupos prioritários;
- Incentivar o aumento da apresentação anual de projetos que contemplem temática referente às manifestações culturais de grupos prioritários;
- Incentivar o aumento da seleção anual de projetos de autoria ou que contemplem temática referente às manifestações culturais de grupos prioritários;

- Realizar capacitação anual de servidores e contratados locais para apresentação de propostas de ações culturais e projetos de autoria ou que contemplem temática referente às manifestações culturais de grupos prioritários;
- Estabelecer mecanismo de monitoramento anual da quantidade de propostas de projetos culturais apresentadas e aprovadas de autoria ou que contemplem temática referente às manifestações culturais de grupos prioritários.

INDICADORES DAS METAS

- Percentual dos projetos culturais de autoria ou que contemplem temática referente às manifestações culturais de grupos prioritários apresentados e aprovados;
- Realização de atividades de capacitação;
- Finalização do mecanismo de monitoramento.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Instituto Guimarães Rosa

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.



VALORIZAÇÃO DOS GRUPOS PRIORITÁRIOS NO PROGRAMA DE DIPLOMACIA DA INOVAÇÃO

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Quilombolas
- Pessoas com deficiência
- Mulheres
- Pessoas LGBTQIA+

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O Programa de Diplomacia da Inovação (PDInclusão ou PDI) tem por objetivo divulgar iniciativas de inovação brasileiras e estimular parcerias para o desenvolvimento conjunto de empreendimentos inovadores. A ação PDInclusão visa o estabelecimento de critérios diferenciados de bonificação e desempate no processo de seleção de projetos, de forma a privilegiar os de autoria de pessoa física pertencente a um dos grupos prioritários ou pessoa jurídica liderada ou de propriedade de pessoa pertencente a esses grupos.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Promover a internacionalização de empreendimentos inovadores de autoria ou liderados por pessoas negras, quilombolas, indígenas, pessoas com deficiência, pessoas LGBTQIA+ e mulheres.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Bonificações ou critérios diferenciados de pontuação em processos seletivos;
- Critérios de desempate em processos competitivos, com vistas a ampliar a participação dos referidos grupos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Incentivar o aumento da apresentação anual de propostas pelos Postos no exterior que tenham como foco a inclusão e a diversidade;
- Incentivar o aumento da participação de agentes de inovação pertencentes aos grupos prioritários nas atividades executadas do PDInovação;
- Incluir critério de desempate em processos de seleção de beneficiários do Programa, baseado no pertencimento da pessoa física (pesquisador, empreendedor etc.) ou jurídica (empresas lideradas ou de propriedade) aos grupos prioritários;
- Aumentar a inclusão de critério de bonificação em processos de seleção de beneficiários do PDI, baseado no pertencimento da pessoa física ou jurídica aos grupos prioritários;
- Priorizar, para fins de aprovação e de alocação orçamentária, propostas que tiverem como foco a inclusão e a diversidade no Programa Diplomacia da Inovação.

INDICADORES DAS METAS

- Número de propostas apresentadas pelos Postos que tenham como foco a inclusão e a diversidade;
- Número de agentes de inovação pertencentes aos grupos prioritários nas atividades executadas do Programa Diplomacia da Inovação;
- Número de processos de seleção que incluíram critério de desempate baseado no pertencimento da pessoa física ou jurídica aos grupos prioritários;
- Número de processos de seleção que incluíram critério de bonificação baseado no pertencimento da pessoa física ou jurídica aos grupos prioritários;
- Número de propostas aprovadas no PDI que tiverem como foco a inclusão e a diversidade;
- Percentual de ações envolvendo os grupos prioritários em relação ao total de ações propostas e aprovadas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Promoção Comercial, Ciência, Tecnologia, Inovação e Cultura

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em planejamento.



AÇÕES FINALÍSTICAS

VALORIZAÇÃO DOS GRUPOS PRIORITÁRIOS NO PROGRAMA DE PROMOÇÃO COMERCIAL

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Quilombolas
- Mulheres
- Pessoas LGBTQIA+

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Priorização dos grupos prioritários no processo de seleção de propostas de promoção comercial do Brasil no exterior, de forma a privilegiar projetos de autoria desses grupos ou que envolvam os seguintes temas:

- Herança africana: manifestações culturais brasileiras que incorporem os conhecimentos e vivências da diáspora africana ou que envolvam a participação de pessoas negras;
- Cultura indígena: propostas que abarquem a produção material e imaterial dos povos originários de todas as regiões do Brasil ou que envolvam profissionais pertencentes a essas culturas;
- Diversidade de gênero: ações que incluam temática e profissionais mulheres e pessoas LGBTQIA+.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Promover a internacionalização de empreendimentos comerciais de autoria ou liderados por pessoas negras, quilombolas, indígenas, pessoas com deficiência, mulheres e pessoas LGBTQIA+.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Bonificações ou critérios diferenciados de pontuação em processos seletivos;
- Critérios de desempate em processos competitivos, com vistas a ampliar a participação dos referidos grupos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Incentivar o aumento da apresentação anual de projetos que promovam comércio exterior de grupos beneficiários;
- Incentivar o aumento da apresentação e da seleção anual de projetos que contemplem temática referente à promoção comercial no exterior de grupos beneficiários.

INDICADORES DAS METAS

Número de projetos de promoção comercial apresentados e aprovados que contemplem temática referente aos grupos beneficiários .

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Promoção Comercial, Ciência, Tecnologia, Inovação e Cultura.

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES FINALÍSTICAS

PROGRAMA BRASIL-ONU MULHERES PARA A PROMOÇÃO DA COOPERAÇÃO SUL-SUL NA ÁREA DE IGUALDADE DE GÊNERO

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O Programa Brasil-ONU Mulheres para a Promoção da Cooperação Sul-Sul na Área de Igualdade de Gênero está em vigor até 2026 e é estruturado em dois eixos:

- Capacitar a Agência Brasileira de Cooperação (ABC) a inserir a perspectiva de gênero nas suas atividades de cooperação Sul-Sul;
- Apoiar os países parceiros a estruturarem políticas públicas voltadas à igualdade de gênero.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

- Consolidar as capacidades institucionais para a promoção dos direitos das mulheres no Brasil e nos países parceiros;
- Apoiar a ABC na incorporação da transversalidade de gênero em seus programas e projetos, com enfoque na interseccionalidade entre gênero e raça.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Programa de cooperação técnica internacional empreendida pelo Brasil, com vistas a ampliar o acesso de mulheres a políticas públicas voltadas ao desenvolvimento de capacidades, empoderamento econômico, participação política e combate à violência de gênero.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Elaborar documentos informativos sobre contribuições das mulheres para estratégias nacionais para o desenvolvimento e cooperação técnica internacional;
- Planejar e implementar sessões de capacitação sobre a temática de gênero a serem trabalhadas com funcionários da ABC.

INDICADORES DAS METAS

- Número de documentos informativos produzidos;
- Número de capacitações realizadas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Agência Brasileira de Cooperação

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em andamento.

TRANSVERSALIZAÇÃO DA IGUALDADE DE GÊNERO EM TEMAS DE COMÉRCIO E DE INVESTIMENTOS INTERNACIONAIS

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

■ Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

As diversas ações que compõem a política visam a promover a igualdade de gênero e o empoderamento econômico das mulheres por meio do engajamento do Brasil em mecanismos internacionais de cooperação e de coordenação em matéria de comércio e investimentos; e de negociações de compromissos específicos sobre gênero em acordos econômicos.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Promover a perspectiva de gênero no comércio e nos investimentos, encorajando igualdade de direitos, de tratamento e de oportunidades entre homens e mulheres no mundo dos negócios, da indústria e do trabalho, contribuindo, assim, para o crescimento econômico sustentável.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Promoção da igualdade de gênero e do empoderamento econômico feminino na política externa brasileira para temas econômicos e comerciais.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Concluir a discussão sobre participação das mulheres no comércio internacional na presidência brasileira do Grupo de Trabalho sobre Comércio e Investimentos (TIWG) do G20;
- Produzir compêndio do G20 de boas práticas para aumentar a participação das mulheres no comércio internacional;
- Participar de reuniões e contribuir para as atividades do Arranjo Global sobre Comércio e Gênero;
- Participar de reuniões do grupo informal de comércio e gênero da Organização Mundial de Comércio e outras iniciativas semelhantes;
- Atualizar o modelo brasileiro de Acordo de Cooperação e Facilitação de Investimentos (ACFI) para incluir cláusula de gênero;
- Lançar negociações com base no novo modelo brasileiro de acordo de cooperação e facilitação de investimentos com cláusula de gênero.

INDICADORES DAS METAS

- Discussão concluída no Grupo de Trabalho sobre Comércio e Investimentos (TIWG) do G20;
- Compêndio de boas práticas sobre participação das mulheres no comércio internacional produzido;
- Percentual de participação brasileira nas reuniões do Arranjo Global sobre Comércio e Gênero;
- Percentual de participação brasileira nas reuniões do grupo informal de comércio e gênero da Organização Mundial de Comércio e outras iniciativas semelhantes;
- Modelo de ACFI atualizado;
- Número de negociações lançadas ou em andamento com base no novo modelo de ACFI.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Assuntos Econômicos e Financeiros

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.



AÇÕES FINALÍSTICAS

TRANSVERSALIZAÇÃO DA DIVERSIDADE E DA INCLUSÃO NAS NEGOCIAÇÕES INTERNACIONAIS SOBRE MUDANÇA DO CLIMA

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Quilombolas
- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Busca ativa por incorporar a diversidade e a inclusão nas delegações brasileiras nos foros internacionais sobre clima e, sempre que possível, tratar o assunto como tema transversal da agenda climática.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

- Incorporar a perspectiva da igualdade de gênero e étnico-racial na estruturação das delegações do Brasil nas negociações internacionais sobre mudança do clima;
- Apoiar a participação de grupos beneficiados por ações afirmativas em órgãos colegiados nos foros internacionais;
- Considerar, sempre que possível, os temas de interesse dos grupos mais vulneráveis e beneficiários de ações afirmativas como temas transversais da agenda de negociações internacionais sobre mudança do clima.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Estabelecimento de metas destinadas a ampliar a participação e a inclusão dos referidos grupos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Manter ou aumentar a diversidade de gênero e étnico-racial na composição da delegação brasileira nas negociações internacionais sobre clima;
- Apoiar a participação de grupos beneficiados por ações afirmativas em órgãos colegiados nos foros internacionais.

INDICADORES DAS METAS

- Mapeamento do perfil da delegação brasileira;
- Número de órgãos colegiados internacionais com a participação de representantes dos grupos beneficiários.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Clima, Energia e Meio Ambiente

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES FINALÍSTICAS

FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE LIDERANÇAS INDÍGENAS E DE COMUNIDADES TRADICIONAIS PARA NEGOCIAÇÕES SOBRE MEIO AMBIENTE E MUDANÇA DO CLIMA

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Indígenas
- Quilombolas
- Comunidades tradicionais

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O programa visa à capacitação de representantes de povos indígenas, quilombolas e comunidades tradicionais, com vistas a aumentar sua representatividade em processos negociadores internacionais sobre meio ambiente e clima. Em coordenação com outras instituições, poderão ser consideradas a oferta de cursos de idiomas com foco em negociações internacionais, bem como treinamento específico sobre formato e processos negociadores internacionais.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

- Ampliar a participação de representantes de povos indígenas, quilombolas e comunidades tradicionais nos processos negociadores internacionais sobre meio ambiente e mudança do clima;
- Ampliar as possibilidades de contribuição desses grupos prioritários na formação da posição brasileira nos processos negociadores internacionais sobre meio ambiente e mudança do clima.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Capacitação direcionada a grupos prioritários específicos com vistas a aumentar sua representatividade em processos negociadores internacionais sobre meio ambiente e clima.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Formalizar proposta de capacitação e de parcerias para implementação de cursos anuais;
- Realizar primeira edição do curso de capacitação para grupo de 10 representantes de povos indígenas e comunidades tradicionais;
- Realizar nova edição do curso de capacitação para grupo de 10 representantes de povos indígenas e comunidades tradicionais.

INDICADORES DAS METAS

- Termo de cooperação e proposta de curso finalizados;
- Primeira edição de curso realizada;
- Nova edição do curso realizada.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Clima, Energia e Meio Ambiente

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES FINALÍSTICAS

FORMULÁRIOS INCLUSIVOS DE INSCRIÇÃO EM EVENTOS E REUNIÕES INTERNACIONAIS SOBRE CLIMA

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Indígenas
- Quilombolas
- Pessoas com deficiência
- Mulheres
- Pessoas LGBTQIA+

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

Inclusão de campo de identificação de pessoas pertencentes aos grupos prioritários nos formulários de inscrição em eventos e reuniões internacionais sobre clima.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

- Identificar o perfil dos participantes em reuniões sobre temas relativos à mudança do clima organizadas pelo Ministério das Relações Exteriores;
- Possibilitar a autoidentificação dos participantes como forma de reconhecimento, valorização e inclusão.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Estratégia de inclusão de campos de identificação dos grupos prioritários nos registros administrativos e cadastros relativos à participação de servidores públicos e de representantes da sociedade civil em reuniões internacionais sobre clima.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Aplicar formulários com campos de identificação dos grupos prioritários para a inscrição de todos os eventos e reuniões internacionais sobre clima de responsabilidade da Secretaria de Clima, Energia e Meio Ambiente do MRE;
- Realizar mapeamento anual do perfil dos inscritos nos eventos e reuniões internacionais sobre clima.

INDICADORES DAS METAS

- Número de reuniões realizadas, com inscrição realizada por meio do formulário inclusivo;
- Registro do mapeamento anual do perfil dos inscritos.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Clima, Energia e Meio Ambiente

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

II PLANO NACIONAL DE AÇÃO SOBRE MULHERES, PAZ E SEGURANÇA (PNA II)

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O II Plano Nacional de Ação sobre Mulheres, Paz e Segurança (PNA II) foi apresentado em outubro de 2023 e tem vigência vinculada ao plano plurianual 2024-2027. O PNA II implementa o compromisso internacional do Brasil com a agenda "Mulheres, Paz e Segurança" das Nações Unidas, inclusive por meio do fortalecimento das redes de mulheres mediadoras das quais o Brasil é parte (Rede Regional de Mediadoras do Cone Sul e Rede Ibero-Americana de Mulheres Mediadoras).

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

- Transversalizar a perspectiva de gênero na política externa;
- Promover a participação e a liderança das mulheres nos processos de mediação, na vida pública e no estado brasileiro;
- Promover a agenda "Mulheres, Paz e Segurança" no território nacional, garantindo que mulheres brasileiras, em toda a sua diversidade, tenham seu protagonismo e liderança na construção da paz e da estabilidade reconhecidos e suas necessidades atendidas;
- Incentivar a participação de brasileiras na Rede Regional de Mediadoras do Cone Sul na Rede Ibero-Americana de Mulheres Mediadoras.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Estabelecimento de ações voltadas à ampliação da participação e da liderança das mulheres nos temas relacionados à promoção da paz e da segurança nos níveis nacional e internacional.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Estabelecer o grupo de trabalho interministerial do II PNA;
- Definir as ações de implementação por parte dos ministérios envolvidos;
- Iniciar a implementação do II PNA;
- Implementar o II PNA;
- Estabelecer mecanismos de monitoramento das ações previstas;
- Iniciar as atividades de monitoramento;
- Realizar ação de divulgação das redes de mulheres mediadoras.

INDICADORES DAS METAS

- Publicação de Decreto Presidencial;
- Número de reuniões do grupo de trabalho interministerial;
- Número de reuniões do grupo de trabalho interministerial;
- Monitoramento das atividades previstas para o período;
- Realização de ações de promoção das redes de mulheres mediadoras.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Assuntos Multilaterais Políticos

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES FINALÍSTICAS

PLANO DE AÇÃO CONJUNTO BRASIL-ESTADOS UNIDOS PARA A ELIMINAÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO ÉTNICO-RACIAL E PROMOÇÃO DA IGUALDADE (JAPER)

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O Plano de Ação Conjunto para a Eliminação da Discriminação Étnico-Racial e a Promoção da Igualdade (JAPER), visa a promover a igualdade de oportunidades e discutir áreas e modos específicos de cooperação para eliminar a discriminação étnico-racial. Tem como prioridades: educação, saúde e violência policial.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

Promover a igualdade étnico-racial, com foco nos seguintes temas:

- Acesso e permanência no sistema de educação, com debates focados no desenvolvimento de programas de intercâmbio e educação e no acesso a bolsas de estudo;
- Acesso ampliado a sistemas de saúde, abordando formas de reduzir o racismo na rede básica de saúde;
- Justiça racial e redução de vulnerabilidades sociais e violência letal contra comunidades marginalizadas por questões de raça e etnia, incluindo comunidades afrodescendentes e indígenas;
- Reconhecimento e preservação da história, cultura e memória, ressaltando a necessidade de democratização do acesso à cultura e possibilidades de intercâmbio cultural.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

- Programas de assistência financeira, incluída a concessão de bolsas e auxílios para garantir o acesso e a permanência em instituições de ensino ou de qualificação profissional;
- Cooperação bilateral para eliminar a discriminação étnico-racial e promover igualdade de oportunidades.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Realizar uma reunião plenária anual de seguimento e implementação do Plano de Ação;
- Realizar ao menos 10 reuniões anuais dos grupos de trabalho instituídos no Plano de Ação (Saúde; Educação; Memória e Cultura; e Enfrentamento da Violência);
- Realizar ao menos uma reunião anual com representantes da sociedade civil dos dois países.

INDICADORES DAS METAS

- Número de reuniões realizadas;
- Número de iniciativas implementadas.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Secretaria de Europa e América do Norte
Ministério da Igualdade Racial

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

Em implementação.

AÇÕES FINALÍSTICAS

TRANSVERSALIZAÇÃO NA POLÍTICA EXTERNA DE IGUALDADE DE GÊNERO E DE IGUALDADE ÉTNICO-RACIAL NAS PUBLICAÇÕES E EVENTOS PROMOVIDOS PELA FUNDAÇÃO ALEXANDRE DE GUSMÃO (FUNAG)

PÚBLICO BENEFICIÁRIO

- Pessoas negras
- Mulheres

DESCRIÇÃO DA AÇÃO AFIRMATIVA

O programa visa à ampliação da diversidade de gênero e étnico-racial na produção de pesquisa e conhecimento em relações internacionais pela Fundação Alexandre de Gusmão (FUNAG), entidade vinculada ao MRE.

OBJETIVOS DA AÇÃO AFIRMATIVA

- Incentivo à participação de mulheres e grupos étnico-raciais na produção científica sobre relações internacionais, história diplomática e política externa;
- Inclusão dos grupos prioritários desse programa em debates que contribuam para a formulação e implementação da política externa brasileira.

MODALIDADE DE AÇÃO AFIRMATIVA

Estabelecimento de metas destinadas a ampliar a participação e a inclusão dos referidos grupos.

METAS PARA OS PRIMEIROS 24 MESES

- Entregar o prêmio "Maria José de Castro Rebello Mendes" para mulheres autoras de artigos acadêmicos sobre relações internacionais e política externa;
- Lançar a coleção de livros "Diversidade e Diplomacia", com ao menos um título publicado;
- Realizar ao menos um seminário anual sobre política externa e diversidade;
- Lançar nova edição do prêmio "Maria José de Castro Rebello Mendes" para mulheres autoras de artigos acadêmicos sobre relações internacionais e política externa;
- Avaliar condições necessárias para criação de prêmio destinado a estudantes de graduação e pós-graduação negros autores de artigos acadêmicos sobre relações internacionais e política externa;
- Publicar ao menos um título na coleção de livros "Diversidade e Diplomacia".

INDICADORES DAS METAS

- Prêmios entregues;
- Avaliação realizada;
- Coleção lançada;
- Títulos publicados;
- Seminários realizados.

UNIDADE RESPONSÁVEL

Fundação Alexandre de Gusmão

FASE DA AÇÃO AFIRMATIVA

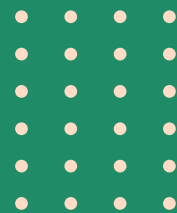
Em implementação.

PLANO DE AÇÃO

PROGRAMA FEDERAL DE

AÇÕES AFIRMATIVAS

MINISTÉRIO DAS
RELAÇÕES
EXTERIORES



ENAP

MINISTÉRIO DOS
POVOS INDÍGENAS

MINISTÉRIO DAS
MULHERES

MINISTÉRIO DO
PLANEJAMENTO
E ORÇAMENTO

MINISTÉRIO DOS
DIREITOS HUMANOS
E DA CIDADANIA

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

MINISTÉRIO DA
IGUALDADE RACIAL

CASA CIVIL

GOVERNO FEDERAL

BRASIL

UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

